

目 录

特 载

加强高校思想政治工作 落实立德树人根本任务

——在全省深化领导班子思政建设推进会暨市厅级主要领导干部读书班开班仪式上的发言..... 3

立足产业扶贫 助力脱贫攻坚

——在全省深度贫困地区脱贫攻坚推进电话会议上的发言 5

在庆祝中国共产党成立 96 周年暨表彰大会上的讲话 7

在 2017 级研究生开学典礼上的讲话 11

在 2017 级新生开学典礼暨军训动员会上的讲话 14

综 述

2017 年改革和发展综述 20

现任学校领导 27

机构设置及负责人 27

改革发展

学科建设与研究生教育 50

本专科教学工作 59

本科招生、就业与创业 69

学生工作 86

远程与继续教育 88

科学研究 100

社会服务 111

人事工作 112

基地工作 120

离退休管理工作 121

财务工作 123

审计工作 125

国际交流与合作.....	125
国资管理与基本建设	131
后勤保障与服务.....	133
安全保卫	135
图书馆工作.....	137
档案工作	139
信息网络和教育技术	140
组织建设	141
纪检监察	144
宣传统战	145
人民武装工作	147
工会与教代会	147
共青团工作.....	148
校友联谊工作	150

院所工作

农学院.....	155
动物科技学院	157
动物医学院.....	160
林学院	163
园艺学院	165
资源学院	167
环境学院	169
经济学院	172
管理学院	175
风景园林学院	177
理学院.....	180
生命科学学院	182
机电学院	184
食品学院	187
信息工程学院	190
水利水电学院	192

马克思主义学院.....	193
人文学院	195
法学院.....	197
体育学院	199
艺术与传媒学院.....	201
建筑与城乡规划学院	203
土木工程学院	205
旅游学院	207
商学院.....	209
水稻研究所.....	211
小麦研究所.....	213
玉米研究所.....	216
动物营养研究所.....	218

附 录

2017 年大事记	227
2017 年重要文件目录.....	232
各类委员会、领导小组.....	233

特 载

加强高校思想政治工作 落实立德树人根本任务

——在全省深化领导班子思政建设推进会暨市厅级主要领导干部读书班开班仪式上的发言

(2017 年 4 月 18 日)

四川农业大学党委

四川农业大学党委深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实全国高校思想政治工作会议和全省高校党的建设工作会议部署要求，坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，为加快建设一流农业大学提供坚强保障，更好地服务全省经济社会发展大局。

一、坚定正确政治方向，把握高校思想政治工作根本遵循。一是坚持以马克思主义为指导。川农大作为省属高校中唯一一所国家“211 工程”建设院校，校党委始终保持理论上的清醒和政治上的坚定，坚持在党的领导下办学治校，全面贯彻党的教育方针，自觉用习近平总书记系列重要讲话精神统领高校思想政治工作，按照社会主义政治家教育家要求加强领导班子思想政治建设，筑牢办好中国特色社会主义大学的思想根基，在事关办学方向的问题上站稳立场。二是坚持以培养社会主义事业建设者和接班人为根本任务。围绕“培养什么样的人、如何培养人、为谁培养人”这个根本问题，校党委坚决贯彻落实习近平总书记提出的“四个坚持不懈”要求，组建马克思主义学院，开设马克思主义基本原理等 5 门必修课、马克思主义法学等选修课，各学科专业学生在校期间学习马克思主义理论均超过 260 学时；大力弘扬“川农大精神”，开展心系“三农”主题教育，组织新进师生参观校史馆，利用大渡河纪念馆、灾后重建陈列馆开展爱国主义教育，推出《川农往事》《川农老照片》等一批文化精品，强化以文化人、以文育人。三是坚持以建设一流农业大学为目标。坚持以领导班子思想政治建设引领师德师风、教风学风建设，把思想政治工作与学校发展目标紧密结合，引导师生把论文写在大地上、成果留在农民家。近年来，学校新增长江学者等国家级人才工程人选 27 人，获省部级以上科技奖励 138 项、国家级 7 项，毕业生就业率保持在 95% 以上，2 个学科 ESI 排名稳定跻身全球学科前 1%。

二、紧密联系学校实际，突出高校思想政治工作特色优势。一是把课堂教学与课外实践

相结合。针对学生反映的思政教育“理论与现实脱节”问题，校党委认真落实习近平总书记对高校学生思政工作“四个正确认识”要求，着力深化思政课改革，加强“第二课堂”建设，精心选拔信仰坚定、知识渊博、理论功底深厚的教师主讲思政课，充分发挥 260 个实践基地、近 200 个学生社团育人功能，提升思想政治教育亲和力和针对性。二是把传统优势与信息技术相结合。积极应对网络新媒体对传统思政工作带来的机遇和挑战，校党委班子强化互联网思维，制定信息安全管理办法，加强易班、“两微一端”等网络载体建设，通过网络空间研判学生思想动态，推动思政工作活起来。学校新媒体在人民网高校社会影响力排行榜居第 6 位。三是把解决思想问题与实际问题相结合。建立校领导周三接待日、党员干部联系青年师生等制度，每年投入 8500 余万元实施就业三个百万、寒梅飘香和阳光心理工程，精准帮扶解决学生困难 1.5 万人次，资助青年教师进修培训 400 人次，在得人心、暖人心、稳人心中强化了育人效果。四是把教书与育人相结合。针对有的教师重教书轻育人、重智育轻德育的问题，校党委认真落实习近平总书记对高校教师思政工作“四个统一”要求，把教师思政表现纳入职称晋升、考核奖励、课题申报、导师遴选，实行师德“一票否决”，规定教师晋升职务需担任 2 年以上班主任，举办川农大讲坛、教师思政研讨会提升教师思想理论素养，推动全程育人、全方位育人融入教育教学。

三、压紧责任发挥作用，推动高校思想政治工作落地落实。一是发挥学校党委领导核心作用。坚持党委领导下的校长负责制，健全学校党委“三重一大”议事决策制度和运行机制，按照政治强、业务好、有威望的要求选配院所领导班子，切实履行好管党治党、办学治校的主体责任。近年来，学校班子年度民主测评“好”的比率一直保持在 97% 以上，党风廉政、选人用人满意率均保持在 94% 以上。二是发挥学校思想政治工作队伍主力军作用。校党委定期研究师生思想政治工作，每年投入思政课改革、理论研究、辅导员培训等专项经费近 700 万元，统筹推进党政工团干部、思政课教师、哲社课教师、辅导员、班主任和心理咨询教师等队伍建设，引导教师切实担负起学生成长指导者和引路人的责任。三是发挥学校基层党组织政治引领功能。完善院所党政联席会制度，创新采取“课题+支部”“项目+支部”“社团+支部”“教师+学生”等方式组建党支部，投入经费 100 余万元实施基层党建创新立项，探索实行入党积极分子积分培养、党员结对朋辈帮扶等有效做法，有效提升基层党组织做思想政治工作的能力和水平。

立足产业扶贫 助力脱贫攻坚

——在全省深度贫困地区脱贫攻坚推进电话会议上的发言

(2017 年 12 月 11 日)

四川农业大学

长期以来,在习近平总书记扶贫开发战略思想的引领下,我们认真贯彻落实中央和省委、省政府关于坚决打赢脱贫攻坚战有关决策部署,充分发挥我校智力、人才和科技优势,专门制定《2015—2020 科技扶贫工作方案》,有组织、有计划地扎实开展精准扶贫工作,举全校之力投入脱贫攻坚战。

截至目前,在全省建成新农村发展研究院雅安服务总站、川南分院等分院 5 个;参与编制现代农业、新农村建设、特色产业、精准扶贫等规划 100 多个;选派科技特派员 500 多人(次),科技挂职干部近 50 人,组织专家到贫困县开展科技扶贫工作 1500 余人次,举办各类专题讲座 300 多次,到田间地头现场培训和技术指导 1000 余次,培训 2 万余人次,示范推广新成果 230 余项(次),受扶地方干部群众的思想观念得到明显转变,技能和产业发展得到显著提升。

今年来,省委、省政府多次召开会议安排部署,东明书记、尹力省长多次深入贫困一线开展调研督导,体现出省委、省政府对打赢脱贫攻坚战的使命担当和坚强决心。我们将以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为引领,认真贯彻落实省委十一届二次全会和东明书记在此次电视电话会议上的重要讲话精神,发挥我校优势,以更大的决心、更实的措施,举全校之力投身深度贫困地区脱贫攻坚,为 45 个深度贫困县同步全面建成小康社会做出新的更大贡献。

一、发挥学校人才优势,强化脱贫人才队伍

积极开展人才和专业技能培训,提升基层管理和科技队伍素质,增强贫困地区“造血”功能;为 45 个深度贫困县各选派 1 名教授作为科技联络员,组建种养加等 50 支专业队伍,深入贫困地区开展科技服务,充实地方科技人才队伍;选派科技挂职专家,同时为贫困地区培养挂职干部,尽力为贫困地区培养更多的本土人才,强化地方精准扶贫力量。

二、发挥学校智力优势,激发脱贫内生动力

充分利用脱贫帮扶的各种机会,对贫困群众开展思想观念革新教育,破除“等靠要”观念,增强贫困群众脱贫主动性;开展基层党建阵地共建,发挥战斗堡垒作用,加强政策法规宣传,激发贫困群众内生动力;实施支教、支农等志愿服务,通过“万名学生进万村科技入户行动”等科普活动,调动贫困群众脱贫积极性。

三、发挥学校科技优势,助推脱贫产业发展

帮助贫困县充分挖掘优势,为地方扶贫、现代农业、特色旅游等规划编制提供决策咨询服务;编印科技成果手册,提供种养加全产业链最新科技成果;借鉴攀西分院经验,建立高原藏区分院,以贫困县产业发展为导向,着力推动先进实用技术的示范推广,引领产业发展;协助培育新型农业经营主体,搭建“政产学研用银”协同创新平台,推动产业发展;开展品牌打造和产品营销服务,提升产业效益。

总之,我们将坚决贯彻中央和省委、省政府的决策部署,在推进深度贫困地区脱贫攻坚的生动实践中尽最大的心、出最大的力,以实际行动和实实在在的成绩向省委、省政府交上一份满意的答卷。

在庆祝中国共产党成立 96 周年暨表彰大会上的讲话

(2017 年 6 月 30 日)

邓良基

同志们：

今天，我们在这里隆重集会，庆祝中国共产党成立 96 周年，表彰近 2 年在改革、建设与发展中涌现出的先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。与此同时，对在国际顶尖学术期刊《Cell》上发表学术论文的陈学伟和李伟滔课题组给予特别奖励。首先，我代表学校党委，向全校各级党组织和全体共产党员致以节日的问候！向受到表彰的先进集体和优秀个人表示热烈的祝贺！

96 年来，我们党团结带领全国各族人民，经过艰巨卓绝的斗争，取得了革命、建设、改革的伟大成就，书写了一部经风雨、求大道、开新篇的革命史、奋斗史、创业史。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央接过接力棒，高举中国特色社会主义伟大旗帜，总揽全局、运筹帷幄，继往开来、励精图治，科学谋划“五位一体”总体布局，统筹推进“四个全面”战略布局，贯彻落实“五大发展”理念，创新提出“一带一路”发展战略，团结带领全国各族人民朝着中华民族伟大复兴中国梦阔步前进，开辟了中国特色社会主义新境界。事实雄辩地证明：历史和人民选择中国共产党领导中华民族伟大复兴的事业是正确的，中国共产党领导中国人民开辟的中国特色社会主义道路是正确的，中国共产党和中国人民扎根中国大地、吸纳人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的战略是正确的。中国共产党的领导是中国人民应对各种风险考验、战胜一切艰难险阻的根本保证，必将引领中国从胜利不断走向新的胜利！

在党的领导和关怀下，川农大也走过了不平凡的发展历程。从 1906 年四川通省农业学堂创立，到 1956 年四川农学院迁雅独立建院，再到如今三校区科学布局、多学科协调发展的川农大，百余年的接续发展，沐浴着党的阳光雨露，承载着一代又一代川农大人爱国敬业、艰苦奋斗、团结拼搏、求实创新的精神，随着各项事业持续健康快速发展，川农大正大踏步迈向更加美好的明天。特别是近 2 年来，学校深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，扎实推动“四个全面”战略布局具体实践，全面建设现代大学，全面深化综合改革，全面推进

依法治校，全面落实从严治党，以第十次党代会胜利召开、第六次教代会第十次工代会圆满完成、110周年校庆成功举办为重要标志，在建设一流农业大学新的长征路上迈出了历史新步伐，成为农林高等教育战线一颗璀璨的明珠。

在开拓进取、攻坚克难的奋斗中，各级党组织紧紧围绕学校发展目标，牢记责任和使命，团结带领师生员工，立足岗位，干事创业。比如，刚刚获得奖励的陈学伟、李伟滔课题组，多年来持续在科研岗位上锐意创新、默默耕耘，实现了我校乃至整个西南地区高校在国际顶尖学术期刊《Cell》发表论文的零突破，进一步提升了学校核心竞争力。还有这次受到表彰的先进集体和优秀个人，都在积极发挥党组织坚强有力的政治核心与战斗堡垒作用，都在各自的工作岗位上为学校改革发展稳定做出积极的贡献。全校各级党组织和广大党员干部要以先进为榜样，争做讲党性守规矩的表率，争当推改革促发展的先锋，为建设一流农业大学而努力奋斗。

凡是过去，皆为序章，新的征程上需要继续前进。当前和今后一个时期，抓住历史机遇，实现新的发展，是学校一切工作的主轴，也是一场执锐攻坚的硬仗。今年3月，中央办公厅印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》，对巩固深化“两学一做”学习教育成果，持续深入落实全面从严治党提出了新要求。5月，四川省第十一次党代会召开，明确了加快建设美丽繁荣和谐四川的战略目标，对助推农业大省向农业强省跨越提出了新任务。6月，教育部启动一流大学和一流学科建设方案编制工作，为学校新一轮改革发展提供了新机遇。面对这些新要求、新任务、新机遇，各级党组织和党员干部务必要肩负光荣使命，贯彻落实全省推行“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议精神，树牢“四个意识”，践行“四个合格”，勇于担当、主动作为，为各项事业发展积聚强大正能量。借此机会，我讲几点意见。

一是坚持以“学”为先不动摇，夯实真学真懂这个基础。习近平总书记多次强调，理想信念是共产党人精神上的“钙”，理想指引人生方向，信念决定事业成败。党章是管党治党的总章程，是全党必须遵循的根本行为规范；党规党纪是对党章的延伸和具体化，是执行好党章的重要保证；习近平总书记系列重要讲话是马克思主义中国化最新理论成果。我们要着眼于坚定理想信念、强化党性观念，学好党章，学好党规，学好系列讲话，坚持系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，进一步打牢思想建党的理论基础。当前要重点抓好省第十一次党代会精神的学习宣传，进一步推动全体党员干部提高认识、坚定信心、明确方向。川农大是一所光荣传统的学校，老一辈川农大人以“川农大精神”成功诠释了对党忠诚的含义，我们每一名党员都应该传承和发扬好光荣传统，以实际行动为学校发展、为区域发展作出新的更大贡献。

二是坚持以“做”为本不懈怠，抓住笃行求实这个关键。“学”的最终目的，是围绕中心、服务大局，推动学校在建设一流农业大学的道路上行稳致远。全校各级党组织坚持把党建工作放到学校改革发展的大局中去思考，放到本单位本部门工作全局中去把握，实现与中央和省委精神相对接，与学校、本单位的工作重心有机结合，始终牢牢抓好人才培养根本任务，

始终强力推进高水平科技创新，始终扎实做好文化传承创新工作，始终持续推进基层党组织建设和思想政治建设，为学校各项事业持续健康发展保驾护航，为谱写中国梦的四川篇章做好川农大的实践。全体共产党员要撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，把“做合格党员”落脚到提高觉悟、解决问题、岗位奉献上，真正做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。

三是坚持以“改”为重不打折，用好问题导向这个方法。强化问题意识、突出问题导向，是党的十八大以来全面从严治党的重要经验。只有带着具体问题学、针对具体问题改，才能夯实“学”的基础、抓住“做”的关键，确保“两这一做”学习教育常态化制度化真正落在实处、取得实效。当前，我们正按照省委安排部署，深化拓展中央巡视反馈意见整改、党的群众路线教育实践活动整改、“三严三实”专题教育整改三项整改“回头看”工作，对照3大项18小项重点任务内容，逐条开展自查梳理，逐项抓好整改落实。我们务必要始终坚持立说立行、边学边改，持续引导和促进各级党组织和共产党员进一步改正自身存在的思想、作风等方面的问题，切实把回头看的过程变为校正问题、完善制度的过程。

四是坚持以“领”为范不落空，强化“关键少数”这个牵引。党的十八大以来，全面从严治党的党内法规和重大举措，都突出“关键少数”的鲜明导向。领导干部是党执政的中坚力量，既负有领导责任，也负有示范责任。要铭责于心，牢记“守土必须尽责”，不断砥砺从严管党治党的思想自觉，成为推进学习教育常态化制度化的“火车头”，要求别人做的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做，切实做到忠诚干净担当。要扛责在肩，把该担的责任担起来，把该抓的工作抓到位，在学校改革发展各项工作中当先锋，自身硬气才有公信力，以身作则才有感召力。要压责到位，细化责任分解，拧紧责任螺丝，凝聚管党治党的强大合力。

五是坚持以“常”为要不放松，扭住支部建设这个重点。毛泽东同志在“三湾改编”时，创造性地提出“支部建在连上”的原则，在革命建设改革不同历史时期，我们党始终把党支部作为教育管理党员的基本单位，使无产阶级政党大厦有了坚实的基层组织基础。要坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，注重把思想政治工作落到支部，把从严教育管理党员落到支部，不断夯实党的组织基础。要抓住继承和创新这两个关键，既正本清源、回归党内政治生活传统，又与时俱进、创新党的组织生活的内容形式。要让党支部在基层工作中唱主角，成为团结师生的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，形成从基础工作抓起，从基本制度严起，把管党治党落实到每个支部每名党员的鲜明导向，为全面从严治党向纵深发展铺上一层亮丽的底色，铸就坚实基础。

同志们，正如习近平总书记深刻指出的那样，“幸福不会从天而降，梦想不会自动成真”，面对新的形势、新的任务，我们必须始终保持清醒头脑；面对新的挑战，新的“赶考”，我们必须始终保持战略定力，牢记使命，不忘初心，紧紧依靠和团结带领师生员工，再出发，再前进，以辛勤与汗水、智慧与力量、奉献与担当，用谱写一流农业大学建设新篇章的优异成

绩向党的十九大献礼！

在 2017 级研究生开学典礼上的讲话

(2017 年 9 月 8 日)

邓良基

老师们，同学们：

大家上午好！今天，我们怀着喜悦的心情，在这里隆重举行 2017 级研究生新生开学典礼。首先，我代表学校，向各位研究生新同学来到川农大，开始新的学习生活，表示热烈的欢迎！

在刚刚过去的暑假里，如果你关注学校校园网，你就会看到：入选省一流学科拟建设高校名单，成为全省首个进入“111 计划”的地方高校，荣膺全国创新创业典型经验高校 50 强，川农大的喜讯可以说是一波接着一波，人们常说“天时地利人和”，非常幸运的是，全都让你们赶上了。毫不夸张地说，川农大是一个能够让青年学子放飞梦想的平台。

同学们，从今天开始，你们开始了人生新的阶段。选择继续深造，说明你们深刻理解了“磨刀不误砍柴工”的道理，也说明你们坚信，研究生阶段的磨砺，会使你们站在更高的人生起点，向自己的梦想更进一步。我认为，既然大家放弃了工作的机会选择读研，那就是选择了探索科学、潜心学问的“学术研究之道”。通过研究生阶段的学习，我们的硕士研究生至少应该具有一定的创新能力，至少应该具有独立开展科学研究的能力，至少应该具有探索精神、批判精神和勇于开拓创新的精神，要有质疑权威的能力。而我们的博士研究生则应当是站在创新真知识、创造真学问的高度来进行研究。打一个老师们经常说到的比方，本科生面对的是“句号”，老师在上课的时候会教给你一切；硕士生面对的是“逗号”，老师上课的时候只教你一半；博士生面对的，则是“问号”，老师要跟你一起，站在探索未知的起跑线上。

讲到这里，我们或许会有一个疑问，因为有同学可能会说我毕业以后并不想从事学术研究。这我可以理解，因为毕业后真正能够从事学术研究的人并不是大多数，只是一小部分人。所以，我今天的讲话并不是号召大家去从事学术研究，但是我想号召大家用三年的认真的学术训练，在你们的生命中沉淀出一颗学术研究的心。因为不管到哪里，不管从事什么职业，你们都会面对很多问题，而这些问题都是需要研究的。

在各位即将开启学术研究生涯的时候，作为学校领导、导师和一名经历过研究生学习生活的过来人，我想借用三个成语，来谈一谈我的体会和建议。

第一，真爱学术，做到快乐地“作茧自缚”。

我必须如实地告诉各位，做学术研究，首先要面对的，就是清贫，学术研究与物质报酬之间很难对等。而且，学术研究还必须先“作茧自缚”才能“破茧成蝶”，其中的艰辛大家接下来就会有体会。

对于这样一份“苦差事”，著名逻辑学家金岳霖先生在学生问他为什么搞逻辑学的时候，回答说：“为了好玩！”而前不久刚刚收获学校大奖的李伟滔在接受记者采访的时候也多次提到一个词——“开心”，“与同事做科研很开心，教学生做实验很开心，找到科研突破点也开心。”这些“好玩”与“开心”的背后，是学术研究所带来的回报，它不是金钱之类的物质报酬，而是精神的愉悦，是内心的快乐。

从我多年学术研究的经验来看，不过多地去关注学术研究的物质回报，甚至也不要过多地去关注学术研究的成败，真正快乐地沿着好奇心、求知欲的轨道自然而然地往前走，最有可能有所创新有所创造。因此，从快乐出发，是学术研究的关键一步。我们不妨先让我们的学术研究快乐起来，不妨试着在三年中与学术研究谈一次恋爱，并下定决心在未来的三年中快乐地将学术研究进行到底。

第二，真懂学术，做到勇敢地“放手一搏”。

搞学术研究，必须懂得我们面对的是未知的科学问题或未解的技术难题，这样的创新工作不会一帆风顺，注定是一个反反复复不断探索的过程、一个失败与成功交替前行的过程。要走好学术研究之路，就要有坚持守恒的自信。根据多年培养学生的体会，研究生最后能不能很好地成长，往往取决于早期能不能坚持突破 1-2 个较难的问题。很多学生一遇到难题就绕道，一遇到难题就考虑重新选题，久而久之，没有了成就感，没有了自信心，能力也得不到锻炼。其实，只要突破了最开始的困难，后来学生成长都很顺利。这里大概有两个原因，一是他掌握了一些解决问题的方法，更重要的是提升了自信心、增加了成就感。

同学们，决定你未来能走多远、飞多高的，就在于你在困难面前能不能坚持，在尝试面前敢不敢放手一搏。你们的师哥，2014 级动物遗传育种与繁殖专业博士研究生沈林园，与书为伴，与实验室为伍，读研期间已经以第一作者身份发表 SCI 论文 8 篇，累计影响因子 24.2。现在，川农大时不时就有研究生在国际顶尖期刊发表研究成果，这是一个时代的特征。在我读研究生的年代，国内研究生在这些杂志上发表文章很难。所以，努力吧，川农大人！

第三，真做学术，做到踏实地“眼高手低”。

“眼高手低”这个成语由两个词组成：眼高和手低，也就是做人的眼界要开阔，目标要远大；做事则要低下手来，脚踏实地，扎扎实实。先来说“眼高”，一层含义就是要拒绝平庸，追求卓越。无论你学哪个专业，都要知道这个专业的科学前沿在哪里，这个专业的热点问题是什么，这个专业的发展方向往哪走。另一层含义，与我们学校的特色有关，川农大一所重

点研究“吃”的学校，很多学科与社会民生息息相关，与大众的日常生活有着千丝万缕的联系。因此，从我们这里走出校门的研究生一定是最具有良知、能够顶天立地的人。

再来说说“手低”，就是动手能力强，能够把最基础性的工作、最平常的小事，做得有声有色。既能够到国内外学术论坛上去做精彩的报告，也能够在实验室里把瓶子摇好，在电脑上把 PPT 做好，在大田里把庄稼种好，甚至把科研经费报销之类的琐事做好。我特别想说的是，学术研究是一种互动性、合作性很强的活动，在我当研究生导师的过程中，我发现学生毕业时研究的成就，跟他入学时的考试成绩关联性并不大，但跟一点因素的关联性很大，凡是能够跟他的同学友好相处，能够和导师有足够的交流沟通，善于把各种小事做到极致的，那么，他的学术研究、他的论文必定会达到最佳的程度。

以上是我的分享。我期待着，你们在川农大经历三年学术研究的历练，都能够成为更有胸怀、更富格局、更有抱负的人！谢谢大家！

在 2017 级新生开学典礼暨军训动员会上的讲话

(2017 年 9 月 8 日)

郑有良

亲爱的同学们：

大家好！今天，来自全国 28 个省市区的 1 万余名新同学正式加入川农大，成为学校的新成员和新主人，为学校注入了新生机和新活力。在此，我代表学校全体师生员工，向你们表示衷心的祝贺、真诚的感谢、热烈的欢迎！同学们，今天既是开学典礼，也是军训动员会，让我们一起向负责你们开学第一课的军训部队官兵表示深深感谢！

同学们，作为一名新川农人，首先应该了解自己的学校。借此机会，我从三个维度给大家谈谈川农大是一所什么样的大学，希望有助于大家更好地认识学校、认可学校、认同学校。**从历史维度看，川农大是底蕴深厚的百年学府。**学校源自 1906 年创办的四川通省农业学堂，1927 年和 1935 年曾先后两次并入四川大学，1956 年迁往雅安成立四川农学院，1985 年更名为四川农业大学，1998 年成为首期进入国家“211 工程”重点建设的 95 所高校之一，2017 年进入“双一流”建设高校行列。在 111 年办学历程中，一代代川农人在艰苦的环境条件下，克服了一个个难以想象的困难，创造了一项项令人瞩目的成绩，积淀了一笔笔弥足珍贵的精神财富，以厚重的历史文化底蕴书写了从悲壮走向豪迈的辉煌篇章。**从社会维度看，川农大是广受认可的重点高校。**学校在学科、师资、人才培养、科学研究等社会关注的核心指标上，均位于全国农林高校前列。有涵盖 10 大学科门类的 88 个本科专业、17 个一级学科和 87 个二级学科硕士点、10 个一级学科和 46 个二级学科博士点，农业科学、植物学与动物学 2 个学科 ESI 全球学科排名进入世界前 1%，动物营养与饲养科学入选全国高校学科创新引智计划（111 计划）。有以中国工程院院士、长江学者、国家杰出青年基金获得者、国家教学名师等为代表的教授和副教授近千人。先后获国家级教学成果一等奖 3 项、二等奖 7 项，入选全国优秀博士学位论文 5 篇、提名 6 篇，培养造就了数以十万计的优秀人才。先后获国家技术发明一等奖 2 项和二等奖 3 项、国家自然科学二等奖 1 项、国家科技进步二等奖 16 项，在《Cell》为代表的国际顶尖学术期刊上发表了高水平论文，70%左右的获奖科研成果得到推广转化，创造了巨大社会经济效益。正是因为这些社会普遍认可的成就，江泽民、李克强、

温家宝、李岚清等党和国家领导人先后来校视察、慰问师生或作出批示，充分肯定学校的各项办学成绩。9月6日，在绝大多数新同学报到的当天，省委书记王东明同志专程来校慰问荣廷昭院士，听取学校工作汇报，对学校改革发展成绩给予充分肯定，要求学校继续发挥学科、人才和专业优势，为推动农业大省向农业强省跨越、推动治蜀兴川再上新台阶、加快建设美丽繁荣和谐四川作出新的更大贡献。**从发展维度看，川农大是朝气蓬勃的现代大学。**近年来学校高扬爱国敬业、艰苦奋斗、团结拼搏、求实创新的“川农大精神”，继往开来，改革创新，学校面貌发生着巨大而深刻的变化，核心竞争力稳步提升，社会影响力持续扩大，内在凝聚力不断增强，呈现出友善和谐、奋发向上、生机盎然的良好发展势头。当前学校正牢牢抓住进入“双一流”建设的重大机遇，全力建设一流学科，打造一流师资，培养一流人才，产出一流成果，坚定不移地朝着一流农业大学迈出坚实步伐。同学们，我从历史、社会、发展三个维度向你们如实简要地介绍川农大，希望你们都能为学校厚重的历史底蕴而深感自豪，都能为学校受到的社会认可而充满自信，都能为学校美好的发展前景而发奋自强。我期盼，你们每一位同学，都会早日发自内心地喊出“我自豪，我是川农人”。

同学们，你们已经或者即将年满十八岁，今天的开学典礼也应该是一个成人典礼，作为老师和长辈，我发自内心地希望你们通过在川农大的学习和生活，探求到新鲜的知识，培养起良好的品格，结交到一生的朋友，感悟到人生的智慧，真正从一个青少年蜕变成熟，成为一个足以肩负人生重任的成年人。为此，我希望你们在大学阶段做好以下四件事。

第一，承担公民的责任。成年首先意味着开始完整地承担公民责任。从今以后，你们不仅是一名学生，也是一名公民，在享受公民全部权利的同时，也要履行公民全部的义务。无论愿不愿意，时代不容选择，你们将来注定要对国家、对民族、对社会承担起应尽的责任。希望你们牢记公民身份，牢固公民意识，遵守和维护法律法规，关心和参与公共事务，在对世界和中国发展大势、中国特色和国际比较的正确认识中，成为担负起时代责任和历史使命的合格公民。在此基础上，更希望你们也能够承担起对家庭、对他人、对自己的责任，成为勤奋的学生、孝顺的儿女、忠诚的朋友、可靠的伙伴、善良的路人。

第二，培养独立的精神。成年还意味着生活、心理和思想独立的开始。从小到大你们也许更多是依靠别人为你们规划生活、作出选择、排除困难，从现在开始你们需要自己去发现、设计和决定自己的未来。你们必须明白，生活终究是自己的，无论身处何时何地，别人都不能替你完成你的生活。希望你们在生活和学习上尽快完成从中学生到大学生的转变，在心理和思想上尽快完成从青少年到成年人的转变，尽快学会独立生活、独立思考、独立选择，尽快培养发现问题、分析问题和解决问题的能力，不依附他人、不跟风盲从、不随波逐流，逐渐从感性走向理性、从依赖走向独立、从青涩走向成熟。

第三，拥有健全的人格。成年应具备良好的人格修养、心理素质和道德情操。因此未来大学生活你们受到的教育将以人的完善为终极目标，大学既不会为你们提供捷径，也不会对你们承诺财富，更不会向你们保证成功，而是会更关注你们每个人心灵的丰富、精神的圆满、

智慧的通达。希望你们多读书、多思考、多锻炼，养成良好习惯，多沟通、多包容、多合作，学会和谐相处，多付出、多给予、多奉献，形成健康心态，多自省、多自勉、多自立，培养成熟心智，从而能够在面对世事风云际会、人生悲欢离合、个人命运沉浮的时候，多一份坦荡达观、多一份平和淡定、多一份从容自在。

第四，追求美好的价值。成年也是一个发现自我、追问意义、寻求价值的过程。如何在不可重来的一次性人生中找到意义？如何在不断重复的日常性生活中创造出价值？这将是一个成年人一生面临的问题。希望你们逐渐认识到自己爱做什么、擅长做什么、兴趣点在哪里，逐渐体会到你的人生中到底什么最值得珍惜和追求，逐渐领悟到你的快乐和幸福不只是物质的富足更应是精神的满足，在不断追求美好事物和幸福生活的过程中，既不迁就现实又正视现状，既坚守原则又灵活融通，既胸怀抱负又脚踏实地，最终找到属于自己的满意的人生答案。

同学们，人生最重要的目标并非你要做成一件什么样的事，而是你要做一个什么样的人，追求做人的境界往往比做事的成功难得多。我期盼，经过丰富多彩的大学生活，你们都能在承担责任中成长，在独立思考中成才，在健全人格中成熟，在追寻价值中成人，真正成为一个更加负责的人、更加独立的人、更加完善的人、更加和谐的人。同学们，愿你们用更好的自己去雕刻美好的大学时光！

谢谢大家。

综 述

2017 年改革和发展综述

2017 年是党的十九大胜利召开之年,也是国家“双一流”正式公布之年。在过去的一年里,党和国家大事喜事多,教育领域重大方针政策多,学校改革发展成果也多。牢固树立人才培养是立校之本、科学研究是强校之路、社会服务是兴校之策、文化传承创新是荣校之魂的办学理念,全面落实学生为本、学术为天、学科为纲、学者为上的治学理念,坚持不懈为师生谋幸福,持之以恒为学校谋发展,以贯彻党的十九大为契机开启了新征程,以入选“双一流”为标志迈入了新时代,用高质量发展的良好成效谱写了一流农业大学建设的新篇章。

2017 年 9 月 7 日,省委书记王东明专程来校慰问和考察,对各项事业又好又快发展给予充分肯定和高度评价。在过去的一年里,学校先后在省委书记王东明、教育部部长陈宝生等省部级领导出席的重要会议上,就思想政治、党的建设、脱贫攻坚、校地合作等工作进行交流发言 7 次,其中在全省深化领导班子思政建设会、深度贫困地区脱贫攻坚会、组织部长会等会议上,均作为唯一高校代表作了经验交流发言,这充分表明学校各方面工作受到上级组织和社会各界的广泛认可和普遍赞誉。

一、党建工作抓责任,十九大精神落地生根

切实把学习贯彻党的十九大精神和省第十一次党代会精神作为首要政治任务,扎实推动“两学一做”学习教育常态化制度化,统筹推进政治、思想、组织、作风、纪律和制度、廉洁建设,真正把管党治党主体责任扛稳抓牢。

1. 深入学习贯彻党的十九大精神。牢牢把握在学懂弄通做实上下功夫的要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,以十九大报告和新修订的党章为重点,引导党员干部准确领会把握十九大的思想精髓和核心要义。坚持领导带头学起来,处级以上领导干部进行 4 天党委中心组(扩大)专题学习,并聆听了十九大代表、川大党委书记王建国的宣讲报告。坚持多措并举传起来,开展学习研讨、专题党课、主题报告、实践活动等近千场次,迅速掀起学习宣传贯彻十九大精神的热潮。坚持全面覆盖教起来,将十九大精神融入课程教学、党校培训和日常教育,把师生员工的思想统一到十九大精神上来,把力量凝聚到实现十九大确定的各项任务上来。

2. 进一步加强和改进思想政治工作。围绕“培养什么样的人、如何培养人、为谁培养人”,召开思想政治工作会议,出台《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》,从 6 个方面提出了 24 项举措。始终突出课堂教学与课外实践、传统优势与信息技术、解决思想问题与实际问题、教书与育人“四个结合”,思想政治工作的亲和力针对性逐步提升,全员全过

程全方位育人格局更加健全。贯彻落实省委《关于旗帜鲜明讲政治进一步加强领导班子思想政治建设的意见》，坚持把政治建设摆在首位，促进领导班子和领导干部坚定政治理想、提高政治站位、增强政治能力、严明政治纪律、强化政治功能、严肃政治生活。

3.推进“两学一做”学习教育常态化制度化。召开“两学一做”学习教育推进会，印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》，运用“三会一课”把“两学一做”融入日常、抓在经常，教育引导党员干部践行“四讲四有”、做合格党员。在“两学一做”学习教育中坚持问题导向，结合三项整改回头看自查和党建工作督查，校领导班子和党员校领导以年度民主生活会为契机，对照党章，对照初心和使命，深入查找了 11 个方面的问题并形成整改方案。

4.加强干部队伍和基层组织建设。年度新增副厅级领导干部 1 人，提任处级科级领导干部 11 人和 47 人，增补副处级领导后备干部 4 人，轮岗交流处级领导干部 10 人，入选省级优秀年轻干部和人才培养计划 4 人；选送 21 人次处级及以上干部到校外学习培训，选派 12 人到地方挂职；提拔调离厅级领导干部 1 人、处级领导干部 2 人。严格党建述职评议，抓好基层组织换届，规范党费收缴工作，推动党员管理信息化建设。开展“七一”表彰，选树先进典型，表彰优秀共产党员 100 名、优秀党务工作者 15 名、先进基层党组织 20 个。年度基层党建创新项目结项和立项各 20 项，发展党员 1700 人，培训入党积极分子 4961 人。

5.强化党风廉政两个责任。始终聚焦主责主业，持续深化“三转”，突出警示教育，强化执纪问责，加强对干部人事、招标采购、财务管理、招生考试等重点领域监管，切实把好用权“方向盘”、系好廉洁“安全带”。年度纪律处分 1 人，诫勉谈话 5 人，提醒谈话 21 人，批评教育 1 人。出台《践行监督执纪四种形态实施办法》，7 个基层党组织运用第一种形态对近 100 名同志警示提醒、告诫约谈和批评教育。根据省内审工作检查反馈意见，健全了经济责任、建设工程、内部控制、预算执行等 4 个审计办法。年度审计在建工程 16 项，送审进度款 3688 万元，审定金额 1276 万元；审计工程项目 32 项，送审金额 1.5 亿元，审减金额 1184 万元；对 11 位离任处级领导干部开展了经济责任审计。2017 年学校被表彰为省纪检监察先进集体、省内部审计先进集体。

6.扎实做好统战群团和安全稳定工作。持续加强新形势下统一战线工作，支持民主党派、无党派代表人士建言献策。1 人当选民盟中央委员，1 人获评民革全国先进，3 人当选省人大代表、政协委员。推动工会、共青团、学生会等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥好联系师生员工的桥梁纽带作用。依据团中央、教育部《高校共青团改革实施方案》，增设科级领导岗位，配备团的专职干部，召开了第 16 次团代会暨第 14 次学代会，校团委获评省“五四”红旗团委。认真落实老同志的政治待遇和生活待遇，支持离退休教职工发挥积极作用。始终把安全稳定作为第一责任，切实抓好消防、交通、卫生、食品、饮用水、危化物品、特种设备等安全工作。

二、学科建设抓重点，双一流创建取得进展

坚持把“双一流”建设作为引领性工程，以学科专业建设年为重要抓手，在优化结构上持续用力，在凝练方向上保持定力，在整体提升上集中发力，着力推动学科协调发展和专业均衡发展。

1. 入选国家一流学科建设高校。2017 年 9 月，教育部、财政部、发改委印发《关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》，学校成功跻身一流学科建设高校行列，建设学科确定为作物学（自定），范围涵盖作物学、畜牧学和兽医学 3 个学科。这标志着继 1998 年入选国家“211 工程”建设高校后，学校再次迎来发展的新机遇新征程。

2. 学科发展协调性进一步增强。根据第四轮学科评估结果，12 个一级学科进入全国前 70%，其中：畜牧学进入前 5-10%（A-），作物学进入前 10-20%（B+），风景园林学、农业资源与环境、兽医学、林学、草学进入前 20-30%（B）。按评估结果综合计分，学校在全国高校、农林高校、在川高校中分别位居第 95、第 7、第 4。年度完成了 10 个博士学位授权一级学科、8 个硕士学位授权一级学科自我评估并通过专家评审，增列了 1 个博士学位授权一级学科、1 个硕士学位授权一级学科、1 个专业学位硕士授权点。制定了“中央财政支持地方高校发展专项”2017—2019 年度项目规划，累计金额约 1.25 亿元，其中 2017 年 3 个项目获 4100 万元支持。

3. 专业建设更加注重均衡。把制定好完善好人才培养方案作为撬动本科专业建设的有效杠杆，全面修订 101 个专业（含方向）人才培养方案，形成了更加科学合理、符合规律、特色鲜明的新方案。把专业负责人作为专业建设和人才培养第一责任人，召开了首届专业负责人会议，评选出 13 名优秀专业负责人。年度获批新专业 2 个，撤销专业 3 个，调整修业年限专业 2 个，完成学位申报专业 2 个，新增省级应用型示范专业 2 个。

三、教育教学抓质量，人才培养水平稳中有升

牢牢抓住全面提高人才培养能力这个核心点，坚持立德树人的基本导向，筑牢教学工作的基础地位，切实向课堂要教学质量，以质量文化营造育人环境，推进各层次各类型教育稳中有进、稳中提质、稳中增效。

1. 本科生教育质量稳步提高。以本科教学审核评估为标尺，对排课选课、实验实习、考试考卷、毕业论文等关键环节进行自查和整改。加强课程和教材建设，评审认定一批实验室和实习基地，获省级精品在线开放课程 3 门，新出版国家和省部级教材 21 种。深化教学改革与研究，获省教学成果一等奖 4 项、二等奖 4 项、三等奖 8 项。开展本科课堂教学质量奖评选，发挥教学督导委员会作用，健全奖励与监督相结合的质量保障体系。在不再跨校区转专业后，平稳完成首次转专业工作，申请人数同比下降 60%，学生选择趋于理性。严格落实全员导师制、开题报告制和毕业论文答辩制，试行第二课堂成绩单制，持续实施“五大计划”，年度获批国家级省级创新训练计划 55 项和 100 项，获全国“挑战杯”竞赛三等奖 3 项。修订《学生管理工作规定》，统筹易班平台和学生管理信息系统建设，推进学生工作的内容品牌化、队伍专业化建设。

2. 研究生教育水平加快提升。年度招收博士生 151 名、硕士生 1651 名、来华留学生 15 名，目前在校研究生 5953 人，其中博士生 673 人。毕业博士 111 名、硕士 1027 名，毕业签约率分别为 100% 和 90.1%，评选校级优秀博士硕士学位论文 8 篇和 30 篇。新遴选博导 12 名、硕导 77 名，认定和遴选来华留学生导师 184 名，迄今有博导 243 人、硕导 691 人。93 人获国家公派研究生出国留学项目资助。统筹管理全日制与非全日制研究生，启动修订研究生培养方案，推进课程体系改革，“三助一辅”、思政教育和奖助学金评定等扎实开展。

3. 招生就业工作亮点纷呈。牢固树立“生源是学校生命之源”的观念，加大宣传力度，用足用活政策，2017 年实录本科生 10272 人，录取人数和分数均创历史新高，实现全部在第一志愿录取，实现生源结构和质量双改善。强化“就业是民生之本”的理念，抓好“三个百万工程”，年度本专科毕业生 8875 人，毕业率、授位率和就业率分别达到 99.3%、99.3% 和 97.2%。创新创业教育持续向好，在互联网+比赛中获全国铜奖 1 项，获批成都市大学生创业孵化示范基地，学校被教育部表彰为全国 50 所创新创业典型经验高校之一。

4. 远程继续教育持续发展。稳规模、提质量、保安全，坚持走内涵发展之路。在专业调整、课程设置、教学内容、师资配备、教务管理、课件录制等方面取得明显进展，清理校外学习中心（教学站、点）和不合理生源，奥鹏授权学习中心从 722 个减少到 134 个，暂停 20 个自建学习中心和教学点，清退不合理生源万余名。学历继续教育在籍生 16 万余名，年度招生 74894 人。非学历继续教育开展培训 68 期，培训 7599 人，获批首批全国新型职业农民培育示范基地。年度办学性收入 1.84 亿元，比上年度增加 0.46 亿元。

5. 国际化办学进一步加快。从 2017 年起每年投入 1000 万元，大力实施国际化办学推进计划，设立留学生招收、外籍教师引进、师生出国以及教育交流、外文课程等若干专项。动物营养与饲料科学入选全国高校学科创新引智计划（111 计划），聘请 15 名外国专家来校工作。开展国际科技合作项目 19 项，牵头成立中国—老挝农作物联合育种中心。与法国、比利时、澳大利亚等的 9 所大学签订合作协议，117 人次外国专家学者来校交流访问。年度招收留学生 66 人，目前在校留学生 97 人。年度派出学生 180 名、派出教师 62 名。

6. 办学整体效益不断增长。2017 年度学校总收入 14.45 亿元（不含上年结转和灾后重建资金），比上年度增加 0.49 亿元，增长 3.54%，其中：财政拨款 7.42 亿元，占总收入的 51%，比上年度减少 0.12 亿元，减少 1.59%；自筹收入 7.03 亿元，占总收入的 49%，比上年度增加 0.61 亿元，增长 9.5%。

四、科学研究抓协同，创新驱动发展充分体现

瞄准国际科技前沿和区域发展需求，把握行业供给关系和产业发展趋势，持续加强基础性应用性研究，加快培育原创性标志性成果，着力提升创新驱动发展的影响力和贡献率。

1. 成果产出有突破。聚焦重点领域进行科技研发，取得一批重要科技成果。获省部级以上科技奖励 34 项，总数为历年最多，其中：主持获省科技进步一等奖 2 项，主研获国家科技进步二等奖 1 项、神农中华农业科技一等奖 1 项。年度发表收录论文 1808 篇，包括具有

知识产权的 SCI 论文 707 篇，其中：2017 年 6 月，以陈学伟为通讯作者、李伟滔为第一作者的学术论文在国际顶尖学术期刊《Cell》上发表，实现西南地区高校在该期刊发表学术论文零的突破。通过新品种国家级审定 10 个、省级审定 23 个；获国家授权专利 1147 项、植物新品种保护授权 5 个；通过第三方评价科技成果 22 项，其中达国际先进水平的 11 项；6 篇研究报告或政策建议获省部级领导批示。

2.项目经费有增长。进一步拓展纵向项目领域，加强横向项目合作，数量和质量均有较大提升。新上纵向项目 320 项，其中：自然科学基金项目 66 项，创历史新高；社科基金项目 3 项；重点研发计划项目和课题 12 项。年度科研总经费 3.08 亿元，较上年度增长 18%，其中：国家级项目经费 1.21 亿元；省级项目经费 5894 万元；横向合作项目经费 8458 万元；自筹科研经费 4394 万元。根据三大国家级项目总经费（自然科学基金、科技重大专项、重点研发计划）统计结果，学校以 8340 万元分别位居全国高校、农林高校、在川高校第 73、第 7 和第 4。

3.平台基地有提升。进一步推动开放式合作，促进协同化创新，作物基因资源与遗传改良国际合作联合实验室获教育部立项建设。统筹抓好创新平台和团队建设，1 个省重点实验室通过专家评审，1 个教育部创新团队通过结题验收，作为主研单位获神农中华农业科技优秀创新团队奖。《学报》首次入选 CSCD 核心期刊源，成为更具影响力的学术交流平台。崇州基地研发检测中心正式运行，基地入驻率高，土地使用率好，对教学科研的支撑作用更加凸显。持续加强雅安现代畜禽创新示范园、温江惠和基地、都江堰灵岩山实习林场、西双版纳玉米南繁基地的建设与管理。

五、社会服务抓关键，助推脱贫攻坚谱写新篇

把科技工作和经济发展需求更加紧密地结合起来，聚焦经济建设主战场抓服务，聚力扶贫攻坚促发展，着力为支撑转型发展和乡村振兴提供实用管用的科技成果。

1.科技扶贫作用更凸显。重点瞄准深度贫困地区和对口扶贫地区，举全校之力投入脱贫攻坚战。年度获准省科技扶贫专项 33 项；参与编制广安、马尔康等地规划 30 个；选派 45 人担任深度贫困县首席专家，30 人担任甘孜州扶贫专家，104 人担任“三区”人才专家，63 人参加省脱贫攻坚第三方评估；组织教师到贫困县（区）开展科技扶贫近 1000 人次，举办各类专题讲座 200 多场，到田间地头现场培训和技术指导 500 多次，培训 2 万余人次；在贫困县（区）推广作物、林果、蔬菜、畜禽等新品种、新技术、新成果 230 项次。2017 年 9 月，学校扶贫模式入选《“绣花”功夫——四川脱贫攻坚案例》。

2.产学研用结合更紧密。进一步强合作、抓转化、增实效，完善有组织有协同的产学研用结合机制。与 24 个市县（区）和 30 家企业新建或续建合作关系，加强专家大院、博士工作站、示范基地、农业园区等建设，目前已建校地校企合作基地和园区 270 多个。作为始创成员加入中美大学农业推广联盟，开启与美方高校在农业推广和技术转移领域合作。编制科

科技成果推荐手册，提高主推成果和主推技术的社会知晓度，年度入选省主推技术 9 项。制发《推进科技成果“三权”改革总体方案》，探索职务科技成果权属混合所有制。

3.服务体系模式更健全。持续完善新型农村科技服务体系，加强雅安总站、县（区）中心和站点建设，年度结题成果转化项目 20 项。进一步拓展“雅安模式”，新建攀西、遂宁、川南等 3 个新农村发展研究院分院，广安、彭州分院进入实质筹建阶段。积极探索新型产研院模式，主导成立成都都市现代农业产业技术研究院，环川农大知识经济圈、都市现代农业示范带、“一带一路”农业发展研究中心等建设进展良好。

六、人才发展抓改革，师资队伍建设持续向好

始终把人才作为赢得竞争主动权的战略资源，拓展育才引才聚才的平台，营造爱才敬才用才的环境，大力推进人才发展机制改革和制度创新，着力让教职工的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

1.把握人才发展主动权。发挥双支计划激发人才的主引擎作用，把优势特色学科、重点研究基地、重大计划项目等作为聚集人才的主阵地，将留学深造、进修培训、产学研、合作研究等作为培育人才的主渠道，有力促进优秀学术人才和教学名师脱颖而出。年度 1 人获评全国青年女科学家奖，1 人入选国家万人计划领军人才，1 人入选国家万人计划青年拔尖人才，1 人入选国家百千万人才工程人选，1 个团队入选全国高校黄大年式教师团队。48 人获省学术和技术带头人培养经费、省留学回国人员科技项目和省高层次人才岗位激励资金等资助，36 人和 28 人分别晋升正高级、副高级专业技术职务。

2.突出人才引进主导权。贴近“双一流”建设需求，提高人才引进的精准度，打造人才引进的强磁场。突出“高精尖缺”导向，以事业编制常年招聘高层次人才，重点引进具有留学经历人才，年度引进学术骨干 4 人，新录用和入职博士 116 人、71 人，具有海外留学经历者占比 31%。面向海内外招聘博士后研究人员，年度招录博士后 4 人。

3.用好人事分配自主权。贯彻四川扩大高校人事自主权十条政策，依据职称制度改革精神，修订职称评审办法，采取公开竞聘方式为正高职称人员的本科专业聘任教授 20 名。坚持以增加知识价值为导向的分配政策，在发放基础性绩效和实施奖励性绩效中，对高层次人才、关键岗位、业务骨干和做出突出业绩的教职工予以倾斜。创新合同制人员管理，合同制助理在竞聘副科级领导岗位和管理费、年终奖划拨等方面，均与事业编制人员一视同仁，目前已有 26 名合同制助理聘为副科级领导干部。

七、内部治理抓机制，依法治校水平不断提升

着眼于内部治理结构和治理能力的科学化水平，在落实依法治校上夯基垒台，在深化综合改革上立柱架梁，切实把现代大学制度建设引向纵深推向高位。

1.内部治理结构规范化。坚持和完善党委领导下的校长负责制，党委领导核心作用充分发挥，校长依法行使职权运行顺畅，校、院（所）议事决策制度执行总体情况良好。成立第九届学术委员会，其在学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等方面的重要作用得以彰

显。强化民主管理和监督，基本办结第六次教代会第十次工代会提案。根据事业发展需要，对管理服务机构予以调整优化，新组建教学科研基地管理处，新设立科级机构4个、撤销1个。

2.制度管理水平科学化。以《内部管理制度选编》为主体框架，扎实做好制度体系的“内部装修”，“现代大学制度建设”省级综合改革项目获评优秀。规范财务管理，健全内控体系，实现财务基础业务网上办理。加强基建项目管理，严格招标采购过程，优化资产资源配置，注册成立资产管理公司。推进智慧后勤建设，保障服务能力进一步增强。

八、民生事业抓改善，师生员工获得感普遍增强

真正把带领师生员工创造美好生活作为出发点和落脚点，保障民生发展，加快基本建设，打造美丽校园，切实提升资源条件对师生员工的普惠水平，师生员工的获得感幸福感更加充分。

1.民生水平不断改善。按规制发《关于发放绩效工资和生活补贴的补充意见》，将事业编制和合同制助理人员的基础性绩效工资系数提高一档执行，同时调高课时酬金和坐班津贴基数，教职工的收入水平实现显著增长，其中：在职人员基础性绩效工资人均月增资587元，离退休人员生活补贴人均月增资345元，课时酬金和坐班津贴人均月增资247元。深入推进寒梅飘香工程和阳光心理工程，其中以奖、助、勤、补、减等形式资助学生2.8万人次、9353万元。

2.设施条件持续优化。雅安校区医院、学术交流中心，成都校区西康楼、音乐厅、新会堂，都江堰校区第二教学楼、运动馆、游泳池、活动中心等基础设施相继投入使用，师生员工的学习工作生活条件进一步改善。三校区教师公寓和雅安校区现代畜禽科技创新示范园区、成都校区农业科技创新及实训中心、都江堰校区研究生公寓等工程项目加紧推进。

3.公共服务继续健全。图书文献资源进一步丰富，年度新增纸本图书2.87万种、期刊1505种，电子图书14万余种，学位论文7万余篇。扎实做好档案接收、整理和查询，提升了档案管理数字化水平，新增档案元数据3万余条。印发《信息化建设和信息安全管理办法》，以网络升级、数据扩容、服务大厅上线为重点，信息保障服务和安全监管水平实现提升。

总结回顾过去的一年，我们的成绩是看得见、摸得着的，我们的进步是全方位、跨越式的。一年来，我们出台了一系列重要政策，采取了一系列重大举措，推进了一系列重点工作，解决了不少难题，办成了不少好事，推动了以提高质量为核心的内涵式发展。但也要清醒地看到，与党的十九大和省第十一次党代会的要求相比还有不少问题，与一流学科和一流农业大学的目标相比还有不少差距。新的时代是出卷人，党员干部是答卷人，师生员工是阅卷人。在新的一年里，我们要深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，踏踏实实把提高办学质量的事办好，实实在在把提高生活质量的事办实，以奋发的激情、奋进的力量、奋斗的自信，为尽早建成一流农业大学、实现师生对美好生活的向往而不懈努力。

现任学校领导

姓 名	职 务
邓良基	党委书记
郑有良	党委副书记、校长
张 强	党委常委、副校长 (-2017.3.29) 党委副书记 (2017.3.29-2017.4.18) 党委副书记、工会主席 (2017.4.18-)
朱 庆	党委常委、副校长
杨文钰	党委常委、副校长
陈代文	党委常委、副校长
王曙光	党委常委、副校长 (-2017.7.17)
王 斌	党委副书记、纪委书记
吴 德	副校长 (2017.7.17-)
杨锦秀	党委常委
丁 林	党委常委

机构设置及负责人

处级机构	处级领导干部	科级机构	科级领导干部
党政办公室	丁 林【主任】 王克冬【副主任】 李 洋【副主任 (2017.04-)】	秘书科	张 娟【科长 (-2017.05) 】 刘冠丽【科长 (2017.05-) 】
		综合一科	竹 艳【科长】
		综合二科	李 洋【科长 (-2017.04) 】

			张 娟【科长 (2017.05-)】
组织部	杨锦秀【部长】 唐 城【副部长】	办公室	周海波【主任】
宣传统战部	江英飒【部长】 杨志钢【副部长】	统战办公室	张俊贤【主任】 尹 君【副主任 (正科级)】
		宣传一科	杨 希【科长】
		宣传二科	李劲雨【科长】
学生工作部	李武生【部长】 李静波【副部长】 廖 鹏【副部长】		
研究生工作部	周永红【部长 (-2017.02)】 李明洲【部长 (2017.02-)】 严吉明【副部长 (-2017.02)】		
纪 委	王 斌【书记】 伍 宏【副书记】 郝晓芸【副书记】		
纪委办公室	薛 波【副主任】	秘书科	蒋 武【科长】
武装部	刘志刚【部长】		

	赵 桁【副部长】		
工 会	张 强【工会主席 (2017.04-)】	办公一室	郭志刚【主任】
	吴晓斌【工会专职副主席、教代会副主席】		
	李 梅【教代会主席、工会副主席】	办公二室	杜 华【主任】
	倪福全【教代会副主席】		
团 委	廖 鹏【书记】	办公一室	陈明滢【主任 (2017.07-)】
	冷 军【副书记 (-2017.12)】		王 璐【副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
	陈从楷【副书记】		岳俊岐【主任】
	刘思麟【副书记 (2017.10-)】	办公二室	王 乐【副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
教务处		办公室	罗 斌【主任】
	傅新红【处长(-2017.02)】		母贵琴【科长】
	李廷轩【处长 (2017.02-)】	教务一科	赵海霞【副科长】 李 燕【副科长】
	陈礼清【副处长】		
	刘 涛【副处长】	教务二科	丁海萍【科长】 王传辉【副科长】 李振永【副科长】

学生处	李武生【处长】 冷 军【副处长】	心理健康教育办公室	欧居湖【主任】
		学生一科	王 丽【副科长 (2017.01-05)】 【科长 (2017.05-)】
		学生二科	向 葵【科长 (2017.07-)】
招生就业处	王 刚【处长 (-2017.02)】 杜 彬【副处长 (-2017.02)】 【副处长 (主持工作) (2017.02-2017.06)】 【处长 (2017.06—)】 马 海【副处长 (2017.04-)】	招生办公室	马 海【主任 (-2017.04)】 王文龙【主任 (2017.07-)】
		就业与创业一科	谢建平【科长】
		就业与创业二科	马 刚【科长】
研究生院	周永红【院长】 严吉明【副院长 (正处级) (-2017.02)】 李明洲【副院长 (正处级)】 谯天敏【副院长】	办公室	张双秋【主任】
		招生就业科	刘德春【科长 (-2017.05)】 唐骄萍【科长兼团委书记 (2017.05-)】
		培养一科	黄成毅【科长 (-2017.04)】 刘德春【科长 (2017.05-)】

		培养二科	尚海英【科长】 唐骄萍【副科长（正科级）】 兼团委书记（-2017.05）
科技管理处	曾维忠【处长】 王之盛【副处长】	项目管理科	刘 杨【科长】
		成果管理科	何 敏【科长（-2017.05）】 胡耀东【科长（2017.07-）】 巩艳红【副科长（正科级）】
		社科科	叶素梅【科长】
新农村发展研究院	张 敏【院长】 周伦理【常务副院长（正处级）】 张世勇【副院长（-2017.02）】 田孟良【副院长】	办公室	凌 瑶【主任】
		基地科	沈金亮【科长（-2017.02）】 （2017.02 撤销）周 鹏【副科长（-2017.02）】
		推广科	廖尔华【科长】 卢晓琳【副科长】
教学科研基地 管理处 【2017.02 组建】	严吉明【处长（2017.02-）】 沈金亮【副处长（2017.04-）】	办公室 （2017.02 组建）	周 鹏【主任（2017.05-）】 黄焕焕【副主任（2017.07-）】
人事处	肖洪安【处长】 侯永翠【副处长】	人事科	范海鹰【科长】
		师资科	刘 丽【科长】
		劳资社保科	杨晓梅【科长】

离退休管理处	帅素容【党总支书记、处长】	离退休一科	郭 莉【科长】
		离退休二科	饶 华【科长】
财务处	白 梅【处长】 邓际洪【副处长】 陈永智【副处长(2017.04-)】	办公室	赖本坤【主任】
		财务一科	黄 瑛【科长】
		财务二科	陈永智【科长(-2017.04)】 陈秀兰【副科长(-2017.05) 科长 (2017.05-) 】 曾晓燕【副科长 (合同制特聘) (2017.07-) 】
监察处	伍 宏【处长】 薛 波【副处长】	秘书科	蒋 武【主任】
审计处	郝晓芸【处长】 李维军【副处长】	财务审计科	吴 虹【科长】 敬芸仪【副科长】
		工程审计科	程 瑶【科长】 刘宇凡【副科长】
国际交流合作处	张小平【处长】 夏新蓉【副处长】	办公室	陈 琼【主任(-2017.11)】 陈 庆【主任(2017.11-)】
		外派人员管理科 【2017.10 组建】	陈 琼【科长(2017.11-)】

		外籍人员管理科 【2017.10 组建】	周 康【科长(2017.11-)】
国资基建处	袁朝富【处长】 郭 强【副处长】 芦淑华【副处长】	办公室	何莉平【主任】
		设备科	蒋 谦【科长】 彭 麟【副科长】
		房地产科	邱耀康【科长】
		基建科	吕 可【科长】 唐学军【副科长(正科级)】
保卫处	刘志刚【处长】 赵 桁【副处长】	办公室	李贵忠【主任】
		保卫一科	曾令远【副科长(合同制特聘)】
		保卫二科	成 武【科长】
都江堰校区	王曙光【党委书记 (-2017.07)】 朱 庆【党委书记 (2017.08-)】 李廷轩【校长、党委副书记 (-2017.02)】 王 刚【校长、党委副书记 (2017.02—)】 陈先林【副校长(正处级)】	党政办公室	罗 俊【主任】 张峻凌【副主任(-2017.05)】 李晓东【副主任(正科级) (2017.05-)】 田 添【副主任(2017.05-)】
		教务部	庄萍萍【主任】 田 添【副主任(-2017.05)】

	李静波【党委副书记（正处级）】		王 韬【副主任】
	何国柱【副校长（正处级）】		陈 慧【副主任（2017.05-）】
		学工部	周永东【主任】 【团委书记 （-2017.07）】 李晓东【副主任（正科级 （-2017.05）】 陈 慧【副主任（-2017.05）】 王志华【团委书记兼学工部 副主任（2017.07-）】 张峻陵【团委副书记兼学工 部副主任（2017.05-）】
		离退休管理办公室	甘发云【主任（2017.05-）】
		财务部	廖绍秀【副主任（-2017.05）】
		工会办公室	周云红【主任】
		后勤总务部	程 勇【主任】
		保卫部	李 波【主任】
		教学科研基地办	唐纯科【主任】
		图书馆	尹幸福【馆长】 李晓惠【副馆长】

都江堰校区后勤 服务公司 (副处级建制)	陈文华【经理】	办公室	熊志财【副经理（正科级）】 杨 欣【副经理（正科级）】 何益明【主任】
		校园管理中心	张建蓉【主任】
		动力及修缮中心	鲍向荣【主任】
		宿舍管理中心	邓加旭【主任】
		医院	陈 蓉【院长】
		生活服务中心	陈 鸿【主任】 王显江【副主任（合同制特聘）】
信息与教育技术 中心	刘 菲【主任】 尹 祥【副主任】	综合科	谢小民【科长】
		信息技术一科	王心怡【科长】
		信息技术二科	赖 翔【科长】
图书馆	付体华【馆长】 张永红【副馆长】	图书一馆	朱 红【馆长】
		图书二馆	黄映国【馆长】
档案馆	付体华【馆长】	综合档案室	瞿晓静【主任】

后勤服务总公司		综合一科	黄 青【科长】
		综合二科	陈永昌【科长】
		校园管理一科	杨永华【科长】
后勤服务总公司	周文军【总经理】 周玉华【党总支书记、副总经理】 杨本珍【副总经理】 张世勇【副总经理（2017.02—）】 陈文华【副总经理】	校园管理二科	冯永林【科长】
		动力及修缮一科	李文才【科长】
		动力及修缮二科	曾 智【科长】 刘 涛【副科长（特聘）】
		宿舍管理一科	鲁 妮【科长】 郭学君【副科长（正科级）】
		宿舍管理二科	张建华【科长】 马保欣【副科长（合同制特聘）】
		一医院	燕 涛【院长】
		二医院	陈文彩【院长】
		生活服务一科	卢本忠【科长】 陈 军【副科长（特聘）】
		生活服务二科	刘 丹【科长】 帅 燕【副科长（合同制特

			聘)】
		汽车队	张玉林【队长】
		成都办事处	李家金【主任】
农学院	黄玉碧【院长】 胡 迅【党委书记、副院长】 王西瑶【副院长、党委副书记】 任万军【副院长】	党委办公室	戢俊臣【主任】 【团委书记 (-2017.07)】 汤瑞瑞【团委书记兼党委办 公室副主任 (2017.07-)】
		行政办公室	苏顺宗【主任】
生态农业研究所 (副处级建制)	任万军【所长】	办公室	唐宗祥【副所长】 王 强【副所长】 刘卫国【主任】
动物科技学院	李学伟【院长】 李建强【党委书记、副院长 (-2017.02)】 潘 宏【党委书记、副院长 (2017.02-)】 王继文【副院长、党委副书记】	党委办公室	何 勇【主任兼团委书记】 董 尧【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	曾 以【主任 (-2017.05)】 沈 蕾【主任 (2017.07-)】

	张新全【副院长】		
动物遗传育种 研究所 (副处级建制)	王继文【所长】	办公室	赖松家【副所长】 何 桦【主任】
动物医学院	程安春【院长】 付瑞琼【党委书记、副院长】 曹三杰【副院长、党委副书记】 贾仁勇【副院长】	党委办公室	侯 维【主任兼团委书记】 张廷宇【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	孙贤刚【主任】
预防兽医研究所 (副处级建制)	曹三杰【所长】	办公室	陈 舜【副所长】 孙昆峰【主任 (-2017.09)】
林学院	刘应高【院长】 郭东力【党委书记、副院长】 李贤伟【副院长】 何 云【党委副书记】	党委办公室	饶远林【主任】 【团委书记 (-2017.07)】 谢 徽【团委书记兼党委办 公室副主任 (2017.07-)】
		行政办公室	韩庆龙【主任】
生态林业研究所	李贤伟【所长】	办公室	吴福忠【副所长】

(副处级建制)			刘 洋【主任】
园艺学院	汤浩茹【院长】 聂坤伦【党委书记、副院长】 汪志辉【副院长、党委副书记】 唐 茜【副院长】	党委办公室	路承香【主任兼团委书记】 李 瑜【团委副书记兼党委办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	向 刚【主任】
果蔬研究所 (副处级建制)	汪志辉【所长】	办公室	李焕秀【副所长】 王小蓉【主任】
资源学院	王昌全【院长】 陈 强【党委书记、副院长】 高雪松【副院长】 何祖锋【党委副书记】	党委办公室	杜 娟【主任兼团委书记 (2017.07-)】 张婷雯【团委副书记兼党委办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	赵万菊【主任】
资源与地理信息 技术研究所 (副处级建制)	高雪松【所长】	办公室	曾 建【副所长】 陈光登【主任】

环境学院	张世熔【院长】 周伦理【党委书记、副院长】 邓仕槐【副院长】 李维彬【党委副书记(-2017.10)】	党委办公室	杨 娟【主任】 【团委书记 (-2017.07)】 李晓辉【团委书记兼党委办 公室副主任 (2017.07-)】
		行政办公室	刘正刚【主任】
生态环境研究所 (副处级建制)	邓仕槐【所长】	办公室	沈 飞【副所长】 杨 刚【主任】
经济学院	蒋远胜【院长】 漆雁斌【党委书记、副院长】 何仁辉【党委副书记】 吴 平【副院长】	党委办公室	蔡 丹【主任 (2017.07-)】 钟 贝【团委书记兼党委办 公室副主任 (2017.07-)】
		行政办公室	姚 霞【主任】
区域经济与金融 研究所 (副处级建制)	吴 平【所长】	办公室	曹正勇【副所长】 郭 华【主任】
管理学院	陈文宽【院长 (-2017.02)】 傅新红【院长 (2017.02-)】 潘 宏【党委书记、副院长	党委办公室	张 韬【主任兼团委书记】 刘 丹【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-)】

	(-2017.02) 李建强 【党委书记、副院长 (2017.02-) 符 刚 【副院长】 何 格 【副院长、党委副书记】	行政办公室	钟秀玲 【主任】
四川省农村发展 研究中心 (副处级建制)	符 刚 【主任】	办公室	冉瑞平 【中心副主任】 唐 宏 【主任】
风景园林学院	陈其兵 【院长】 陈中桂 【党委书记、副院长】 潘远智 【副院长，党委副书记】 李 西 【副院长】	党委办公室	王丽萍 【主任】 【团委书记 (-2017.07) 朱 玉 【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	李宏伟 【主任】
园林研究所 (副处级建制)	李 西 【所长】	办公室	高素萍 【副所长】 罗正华 【主任】
理学院	陈 涛 【院长】 黄乾明 【党委书记、副院长】	党委办公室	朱长文 【主任兼团委书记】 曹冰冰 【团委副书记兼党委

	朱碧泉【党委副书记】 饶含兵【副院长】		办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	周 琴【主任】
生命科学学院	曾宪垠【院长】 丁春邦【党委书记、副院长】 黎明艳【党委副书记】 徐怀亮【副院长】	党委办公室	祖立义【主任兼团委书记】 肖 雪【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	陈 萃【主任】
机电学院	许丽佳【院长】 王中成【党委副书记 (主持工作) (-2017.06)、副院长】 【党委书记 (2017.06-)】 张黎骅【副院长】 黄成毅【党委副书记 (2017.04—)】	党委办公室	赵 娟【副主任兼团委书记 (-2017.05), 主任兼团委书记 (2017.05-)】 陈 涛【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-)】
		行政办公室	杨开烈【主任】
食品学院	李 诚【院长】 王 莉【党委书记、副院长】 秦 文【副院长】 张志清【副院长、党委副书记】	党委办公室	张丽娜【主任兼团委书记】 孙也椒【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】

		行政办公室	陶永清【主任】
食品加工与安全 研究所	秦 文【所长】	办公室	周 康【副所长(-2017.11)】 敖晓琳【主任】
信息工程学院	刘 菲【院长】 张 禧【党委书记、副院长】 穆 炯【副院长】	党委办公室	黄铜靓【主任兼团委书记】 邓秋红【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-)】
	李 军【副院长、党委副书记】	行政办公室	王 勇【主任】
水利水电学院	李 天【院长】 曾小波【党委书记、副院长】 胡 建【副院长、党委副书记】 卢修元【副院长】	党委办公室	张 翊【主任兼团委书记】 杨丽萍【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	罗 婷【主任 (2017.07-)】
马克思主义学院	殷焕举【院长】 潘 坤【党委书记、副院长】 任大廷【副院长】	党政办公室	贾开心【主任】
人文学院	吴军赞【院长】 李清源【党委副书记 (主持工作) (-2017.06)、副院长】【党委书记	党委办公室	陈俊霖【主任兼团委书记】 曹小娇【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-)】

	(2017.06-)】 杨仕元【副院长】		(合同制特聘)】
	侯 莉【党委副书记】	行政办公室	张 琼【主任】
法学院	赵晓霞【院长】 薛治伟【党委副书记 (主持工作) (-2017.06)、副院长】 【党委书记 (2017.06-)】 朱雨欣【副院长】	党委办公室	赵野逸【主任兼团委书记 (2017.07-)】 黄志辉【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
	刘思麟【党委副书记】	行政办公室	皮俊杰【主任】
体育学院	邓跃宁【院长】 王建强【党委副书记 (主持工作) (-2017.06)、副院长】 【党委书记 (2017.06-)】 杨 英【副院长】 蒋 颖【党委副书记】	党委办公室	匡 薇【主任兼团委书记】 刘利明【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		行政办公室	陈郡雯【主任】
艺术与传媒学院	向 兵【党委书记、副院长】 张丽君【副院长 (主持工作) (-2017.06)】	党委办公室	罗 康【副主任兼团委副书 记 (2017.07-)】 陈昀菲【团委副书记兼党委

	【院长 (2017.06—)】		办公室副主任 (2017.07-)】
	江 霞【副院长】		
	胡永波【党委副书记】	行政办公室	白源媛【主任】
建筑与城乡规划 学院	曹云忠【院长】		甘发云【主任兼团委书记 (-2017.05)】
	申 琼【党委书记、副院长】	党委办公室	何 玲【主任 (2017.07-)】
	曹 迎【副院长】		杨 雪【团委书记兼党委办 公室副主任 (2017.07-)】
	郝 锐【党委副书记 (-2017.10)】	行政办公室	赵晓云【主任】
土木工程学院	朱占元【院长】		黄晓丽【主任兼团委书记】
	曾立家【党委书记、副院长】	党委办公室	江 丽【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
	秦之香【党委副书记】		
	邹祖银【副院长】	行政办公室	赵守勇【主任】
旅游学院	杨启智【院长】		李东林【主任】
	卢昌泰【党委书记、副院长】		【团委书记 (-2017.07)】
	邓维杰【副院长】	党委办公室	冉忠波【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-)
	张宏霞【党委副书记】		

			(合同制特聘)】
		行政办公室	魏俊益【主任】
商学院	吴秀敏【院长】 马荣安【党委书记、副院长】 赵中国【党委副书记】 蓝红星【副院长】	党委办公室	魏 瑶【主任兼团委书记】 樊晓梅【团委副书记兼党委 办公室副主任 (2017.07-)】
		行政办公室	刘健康【主任】
远程与继续教育 学院	黄晓俐【院长】 马恒东【党总支书记、副院长】 舒 敏【党总支副书记】 杨世义【副院长】	党政办公室	张晓泉【主任】
		教务管理办公室	陈 东【主任】 刘 奇【副主任 (2017.07-) (合同制特聘)】
		招生管理办公室	张 宇【主任】
水稻研究所	李 平【所长】 吴先军【党委书记、副所长】 李仕贵【副所长】	党政办公室	邓其明【主任】 周晓禾【副主任 (正科级)】
小麦研究所	刘登才【所长】 魏育明【党委书记、副所长】 王际睿【副所长】	党政办公室	王志容【主任】

玉米研究所	荣廷昭【荣誉所长】	党政办公室	胡尔良【主任】
	卢艳丽【所长】		
	高世斌【党委书记、副所长】	院士办公室	曹墨菊【主任】
	兰 海【副所长 (2016.12-)】		
动物营养研究所	吴 德【所长】		
	余 冰【党委书记、副所长】	党政办公室	彭光兰【主任】
	钟邦胜【副所长】		

改革发展

学科建设与研究生教育

【学科建设】

2017 年是“学科专业建设年”，强化学科规划，优化学科布局，统筹推进“双一流”建设。8 月，畜牧学和作物学两个学科顺利入选四川省一流学科；9 月，学校入选国家一流学科建设高校，建设学科为作物学（自定），涵盖作物学、畜牧学和兽医学一级学科。依据国家及省级有关文件精神和工作安排，完成了博（硕）士学位授权点申报审核工作，我校植物保护增列为博士学位授权一级学科，环境科学与工程增列为硕士学位授权一级学科，艺术硕士增列为专业学位授权类别。

学位授权点合格评估工作进入专家评审阶段，学校邀请 130 余名校外专家对 11 个博士学位、8 个硕士学位授权点的自我评估报告进行评审，对 11 个博士学位授权学科 2016-2020 年的学科建设方案进行论证。经专家组评议，所有学位授权点的自我评估总结报告均符合合格评估要求。11 月 ESI 最新排名显示，我校农业科学、植物学与动物学 2 个学科的 ESI 排名分别为 473 名和 500 名，较 2016 年同期分别上升了 63 位和 59 位。总引用率和篇均引用率相对于 2016 年均有较大提升，表明其学术影响力和平均学术质量不断提升。12 月，第四轮学科评估结果公布，我校 1 个学科评为 A 类，8 个学科评为 B 类，3 个学科评为 C 类。根据里瑟琦智库的“第四轮学科评估院校综合积分排名”，我校综合积分排名在全国农林类高校中位列第七，在川高校中位列第四。

2017 年，获中央支持地方高校发展资金 4135 万元，其中中央财政拨款 3608 万元，省财政划拨 527 万元。重点用于动物生产理论与技术研究科研平台、作物生产理论与技术研究平台以及农产品安全生产实践基地建设。

【招生工作】

2017 年招生任务全面完成，硕士生生源质量进一步提高，博士生生源质量有新的改善。招收博士研究生 151 名、硕士研究生 1651 名，其中全日制学术型硕士生 777 名，全日制专业学位硕士生 501 名，非全日制专业学位硕士生 373 名。招收来华留学研究生 15 名，其中“四川省政府奖学金留学生”4 名，“四川农业大学奖学金”11 名。进一步加强校内外研究生招生宣传工作，尤其注重加强生源较多学校和区域的持续宣传，鼓励更多更优秀的考生报考我校，同时积极开拓潜在生源地，发掘新的生源增长点。报考我校 2018 年全日制和非全日制硕士生考生总数 3493 名，其中推免生 266 名，报考非全日制专业学位 738 人，较 2017 年增加了一倍。

由于全省报考研究生人数较去年继续增长，我校两个考点考位不能满足需要，雅安校区再次与雅安市招办两所中学联合组织，共计 5065 人参考，成都校区考点共计 2689 人参考。

【人才培养】

毕业研究生数量持续增长，培养质量稳步提高。2017 年毕业全日制博士 111 名、硕士 757 名，博士生、硕士生就业签约率持续稳定提高，分别为 100% 和 95.10%，74 名硕士生考取博士研究生。博士学位论文双盲评审合格率 97.3%，硕士学位论文双盲评审合格率 98.1%。8 篇博士论文、30 篇硕士论文获校优秀学位论文。

2017 年，我校 92 名研究生获批国家建设高水平大学公派研究生项目。经学校评审，我校择优上报 112 名学生参与全国遴选，其中联合培养博士生项目推荐 67 人，获批 57 人，录取率达 85.1%；攻读博士学位研究生项目推荐 34 人，获批 30 人，录取率 80.6%；联合培养硕士生项目推荐 9 人，获批 4 人，录取率达 44%；攻读硕士学位研究生项目推荐 2 人，录取 1 人，录取率 50%；日本政府（文部科学省）博士奖学金项目推荐 1 人，获批 1 人；从留学高校来看，主要集中在美国加州理工学院、加拿大英属哥伦比亚大学、日本东京大学、比利时根特大学和法国农业科学院等世界名校和一流科研机构，录取数量及获批率均列全川高校前列。

【管理工作】

进一步加强导师队伍建设，强化导师职责。新遴选博士研究生导师 12 名、学术型学位硕士研究生导师 66 名、专业学位硕士研究生导师 11 名，全校在编在岗招收博士研究生导师 248 名、硕士研究生导师 687 名；备案专业学位硕士研究生校外导师 143 名并发放聘书。2017 年继续开展新增研究生导师培训工作，100 名新增研究生导师参加了培训。

研究生重要培养环节和课程教学秩序总体较好。教学督查组检查课堂教学 102 节次，涵盖 18 个中层教学单位，教学秩序评价为“好”的 90 节次，占 88.2%；评价为“较好”的 9 节次，占 11.8%。教学督导组对中期考核、开题报告和论文答辩的抽查中未发现有不规范的现象。

【思想政治工作】

党委研究生工作部高度重视研究生思想政治教育工作，坚持把研究生思想政治教育摆在研究生培养工作的首位，以人为本，积极把握研究生群体特点和了解研究生的实际需求，为研究生学术成长和全面发展提供主动型、指导性服务。同时，不断开拓和调整工作内容、路径和方法，全力做好研究生的思想政治教育工作，努力培养一批理想信念坚定、德才兼备、勇挑重担的优秀青年。

以校史校情、学术诚信、研究生培养及专业学习等为重点，实行校院两级分层组织，开展不少于 2 个学时的入学教育，引导研究生树立主流价值观。依托校心理健康服务中心和研究生会开展知识普及、心理健康月、团体心理辅导活动；依托各院所党团活动、文体活动等深入开展党的十九大精神宣讲主题教育。大力开展研究生学术诚信教育，研究生院和各院所共计组织 1000 余人组织直播收看和回看宣讲教育报告会，开展科研诚信交流座谈会 10 余

次，共计 300 余人参与讨论。加强党委研究生工作部网站、研究生会官方微博、微信等网络平台建设。积极推送主题教育专稿、先进典型事迹，不断强化思想教育引导功能，借助线上《攀研》杂志，定期分享科研学习生活等相关讯息，营造良好舆论氛围。积极建设以“研究生社会实践与科技服务团”为载体的“实践服务平台”，共组织 17 支实践分队及 9 名实践个人，共计 150 余人参加了社会调研、公共服务、基层挂职锻炼等形式多样的实践活动。积极鼓励研究生参加全国性的创新创业活动，2 支分队获得中国研究生数学建模大赛三等奖。

【服务工作】

认真开展研究生评优评奖工作，不断修订研究生奖助评优文件以及完善奖助学金评定系统，并根据奖励及资助工作实际开展情况及时调整研究生奖励及资助工作评审方式。自 9 月底开始，正式启动 2017 年度的评优评奖工作，截至 12 月 10 日结束。评奖方面：评选 85 名“研究生国家奖学金”候选人，其中博士 19 名，硕士 66 名；评选 1980 名“研究生学业奖学金”候选人，其中博士 462 名，硕士 1518 名；120 人获得研究生特困助学金，其中硕士 100 人，博士 20 人；发放奖助学金共计 5816.48 万元。评优方面：评选优秀研究生 226 人，优秀研究生干部 76 人，优秀毕业研究生 77 人，省级优秀毕业研究生 15 人。关心家庭经济困难研究生的生活、学习，定期开展贫困认定工作，共有 425 人参加认定。开展研究生“三助一辅”工作，助研覆盖率达 100%，助教有 104 人担任，助管有 232 人担任。

2017 年度，评选出研究生就业工作先进单位 3 个，就业工作目标奖单位 10 个，就业工作先进个人 18 名，就业工作先进导师 30 名。

【相关统计】

表 1 全日制研究生基本情况统计表

	毕业生		在校研究生			
	小计	授位数	小计	一年级	二年级	三年级
总计	868	868	4544	1768	1322	1454
博士生	111	111	647	152	138	357
硕士生	757	757	3897	1616	1184	1097
一、国家任务合计	857	857	4464	1768	1296	1400
博士生	103	103	632	152	138	342
硕士生	754	754	3832	1616	1158	1058
二、委托培养合计	9	9	80	0	26	54
博士生	8	8	15	0	0	15
硕士生	1	1	65	0	26	39

三、自筹经费合计	2	2	0	0	0	0
博士生	0	0	0	0	0	0
硕士生	2	2	0	0	0	0

表 2 学术学位研究生授位情况统计表

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
1	经济学	应用经济学	产业经济学		11
2	法学	马克思主义理论	马克思主义基本原理		3
3			马克思主义发展史		1
4			马克思主义中国化研究		2
5			思想政治教育		3
6	理学	地理学	自然地理学		3
7		生物学	植物学	3	20
8			动物学		7
9			微生物学	1	7
10			遗传学	5	10
11			生物化学与分子生物学	17	42
12			生物物理学	2	11
13			生态学	5	19
14	工学	环境科学与工程	环境科学		5
15			环境工程		10
16		食品科学与工程	食品科学		9
17			农产品加工及贮藏工程		7
18		风景园林学	风景园林学		23
19	农学	作物学	作物栽培学与耕作学	5	26
20			作物遗传育种	19	65
21			药用植物学	1	3
22			烟草学		4
23			种子科学与技术	1	

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
24		园艺学	茶学	1	8
25			果树学	7	20
26			蔬菜学		6
27	农学	农业资源利用	土壤学		26
28			植物营养学		8
29		植物保护	植物病理学	4	13
30			农业昆虫与害虫防治		3
31			农药学		3
32		畜牧学	动物遗传育种与繁殖	7	33
33			动物营养与饲料科学	9	43
34			特种经济动物饲养		2
35		兽医学	基础兽医学	4	28
36			预防兽医学	7	44
37			临床兽医学	1	17
38		林学	森林培育	3	16
39			森林保护学	2	8
40			森林经理学		8
41			野生动植物保护与利用		2
42			园林植物与观赏园艺		6
43			水土保持与荒漠化防治	1	3
44		草学	草学	3	11
45		水产	水产养殖		12
46	管理学	工商管理	技术经济及管理		8
47		农林经济管理	林业经济管理		1
48			农业经济管理	3	14
49			农村金融		13
50			农业信息管理		1

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
51		行政管理	土地资源管理		15

表 3 专业硕士学位研究生授位情况统计

农业硕士		兽医硕士		风景园林硕士		工程硕士		公共管理硕士		林业硕士	
全 日 制	非全 日制	全 日 制	非全 日制	全 日 制	非全 日制	全 日 制	非全 日制	全 日 制	非全 日制	全 日 制	非全 日制
54	205	10	19	8	41	3	0	15	0	8	0

表 4 研究生就业情况统计表

	就业单 位类型	党政 机关	科研 单位	高校 师资	其他事 业单位	各类 企业	其 他	博士、 博士后	出国及 退学
博士	占就业 人数%	4.50	7.21	44.15	7.21	30.63	1.80	1.80	2.70
硕士	占就业 人数%	5.68	4.62	2.38	12.81	49.80	10.97	9.78	3.96

表 5 新增研究生指导教师一览表

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
博士研究生 指导教师	1	朱占元	083400	风景园林学
	2	王小春	090101	作物栽培学与耕作学
	3	刘 坚	090102	作物遗传育种
	4	兰 海	090102	作物遗传育种
	5	李 冰	090301	土壤学

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
	6	徐开未	090301	土壤学
	7	袁 澍	090302	植物营养学
	8	白 林	090501	动物遗传育种与繁殖
	9	李 利	090501	动物遗传育种与繁殖
	10	赵 华	090502	动物营养与饲料科学
	11	罗 燕	090602	预防兽医学
	12	符 刚	120301	农业经济管理
学术学位硕士 研究生指 导教师	1	胡 杰	020202	区域经济学
	2	李佳珈	020202	区域经济学
	3	朱丹丹	020202	区域经济学
	4	张帮正	020204	金融学
	5	彭艳玲	020204	金融学
	6	李 治	071010	生物化学与分子生物学
	7	孔繁丽	071011	生物物理学
	8	雷小龙	082801	农业机械化工程
	9	唐科明	082802	农业水土工程
	10	毛 熹	082802	农业水土工程
	11	刘建平	082802	农业水土工程
	12	薛 珂	082802	农业水土工程
	13	许行之	082804	农业电气化与自动化
	14	邹志勇	082804	农业电气化与自动化
	15	何劲松	083002	环境工程
	16	刘 燕	083002	环境工程
	17	朱 莹	083002	环境工程
	18	陈赛艳	083201	食品科学
	19	吴定涛	083203	农产品加工及贮藏工程
	20	蒲天村	083400	风景园林学

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
	21	杨志远	090101	作物栽培学与耕作学
	22	黄 林	090102	作物遗传育种
	23	刘应红	090102	作物遗传育种
	24	李 川	090102	作物遗传育种
	25	梁越洋	090102	作物遗传育种
	26	黄焕焕	090102	作物遗传育种
学术学位硕士 研究生指 导教师	27	张慧芬	090201	果树学
	28	薛 珂	082802	农业水土工程
	29	许行之	082804	农业电气化与自动化
	30	陈 涛	090201	果树学
	31	王 燕	090201	果树学
	32	李梦瑶	090202	蔬菜学
	33	周小婷	090202	蔬菜学
	34	岳艳丽	090402	农业昆虫与害虫防治
	35	曹家雪	090501	动物遗传育种与繁殖
	36	刘瀛锴	090501	动物遗传育种与繁殖
	37	胡深强	090501	动物遗传育种与繁殖
	38	兰 丹	090501	动物遗传育种与繁殖
	39	汤加勇	090502	动物营养与饲料科学
	40	谢 跃	090602	预防兽医学
	41	刘海峰	090603	临床兽医学
	42	张 丽	090702	森林培育
	43	林恬恬	090703	森林保护学
	44	聂 刚	090900	草学

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
	45	祖 旭	120202	企业管理
	46	周荣华	120203	旅游管理
	47	耿宝江	120203	旅游管理
	48	杜雪锋	120203	旅游管理
	49	蒲 波	120203	旅游管理
	50	刘 燕	120203	旅游管理
学术学位硕士研究生指导教师	51	徐定德	120301	农业经济管理
	52	姜媛媛	0710Z1	生物资源化学
	53	李志勇	0828Z1	农业信息工程
	54	罗 永	0828Z1	农业信息工程
	55	王曼韬	0828Z1	农业信息工程
	56	孟 曦	0834Z2	城乡景观规划与设计
	57	陈银银	0901Z1	药用植物学
	58	李 豪	0903Z3	土地资源学
	59	曾 静	0907Z1	木材科学与家具设计
	60	孙真真	0907Z1	木材科学与家具设计
	61	逯新辉	0907Z1	木材科学与家具设计
	62	谢九龙	0907Z1	木材科学与家具设计
	63	肖 辉	0907Z1	木材科学与家具设计
	64	牟艳睿	0907Z1	木材科学与家具设计
	65	岳 楷	0907Z2	森林生态学
	66	陈玉玲	1202Z1	人力资源管理
专业学位硕士研究生指导教师	1	周 颖	085213	工程硕士 (建筑与土木工程领域)

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
指导教师	2	陈 伟	085213	工程硕士 (建筑与土木工程领域)
	3	张青青	085213	工程硕士 (建筑与土木工程领域)
	4	李沛利	095104	农业硕士 (植物保护领域)
	5	王 均	095131	农业硕士 (农艺与种业领域)
	6	张 洁	095136	农业硕士 (农业工程与信息技术领域)
专业学位硕士研究生指导教师	7	郑 可	095137	农业硕士 (农业管理领域)
	8	王 跃	095138	农业硕士 (农村发展领域)
	9	赵 勤	095200	兽医硕士
	10	李 倩	095300	风景园林硕士
	11	张良辉	125200	公共管理硕士

本专科教学工作

【概况】

2017 年围绕“学科专业建设年”这一中心任务，全力打造“一流本科教学，一流本科人才培养”平台，在专业建设、教育教学改革、教学运行、实践教学、教学条件建设、质量保障体系和管理制度建设等方面做了大量工作，确保教学秩序平稳，努力提高服务质效。

【专业建设】

按照《关于本科人才培养方案探讨性意见》顶层思路，对全校 101 个本科专业 2017 年版人才培养方案进行逐一评议，提出修改意见 160 余条；新版人才培养方案最终通过校学位委员会审议和审定，此次方案修制订过程中充分尊重教学单位的主体地位和专家意见，理清了各专业的发展思路，构建了四台阶必修课、三类别选修课的课程体系，搭建了模块化知识框架，凸显了学生个性发展和个体差异，突出了专业特色；出台了《优秀专业负责人评选方法》，评选出 13 名优秀专业负责人；规范调整了全校课程，核定必修课 1139 门，其中核心骨干课 309 门，核实独立设置推荐选修课 119 门，审核全校公共选修课 135 门。

【教育教学改革】

组织开展第八届校级教学成果评选，共评选出校级教学成果奖 46 项，其中特等奖 10 项，一等奖 16 项，二等奖 20 项；推荐参评省级教学成果奖一等奖 8 项，二等奖 16 项；新组织评选立项教改项目 53 项，其中重点项目 30 项，一般项目 23 项；组织教师投稿高教学会论文 17 篇，入选 15 篇，其中我校王雨林老师作为唯一学会论文作者进行大会交流。继续开展本科教学质量奖评选，全校共 100 名教师获选；协助全校 70 名教师参加全国高校教师网络培训工作，邀请华中农业大学郑用琰教授来校进行课堂教学质量讲座。

【教学运行】

首次编制《2016 年教师教学工作量年度报告》，准确诊断教师教学工作饱和度；按照《本科教学任务安排暂行规定》，严控教师工作平衡、严审教师跨校区上课、严格实施全学期排课，全年合理落实了 6538 个教学班排课任务，安排任课教师 1275 人，529 名高级职称教师承担教学任务，占高级职称专任教师的 78%；创新“预选+正选”的选课模式，加强选退课管理，顺利完成学生选课 59 万余人次；制定了《本科课程试题阅卷规范》、《试题试卷审核注意事项》、《考试考务工作规定》等相关文件；统一安排考试 12 次，安排考场 5600 余次，考生达 32 万余人次；顺利组织英语竞赛、口语大赛等等级考试 11 次，考生达 5.2 万人次，发放各类等级证书 5 万余份；全面清理机考课程，50 余门课程由机考调整为卷面考核；组织 212 名学生参加西华大学专升本考试，其中 78 名学生被录取，录取率高达 36.8%。

严审课程缓考管理，除不可抗拒因素外，其他所有申请缓考学生须严格审查，维护考试正常秩序，进一步加强成绩修改审核和流程管理，杜绝私自、随意修改成绩等行为，统计分析各类课程成绩不合格较高的情况；完成 2017 届毕业生毕业工作，调整学士学位授权条件，取消外语、计算机等级考试授位条件要求，酌情考虑部分困难学生，特别提请学位评定委员会进行审议，毕业学生 8875 名，毕业率和授位率均达到 99.3%；顺利完成 2017 级 10162 名新生入学工作；继续开展转专业工作，共 1149 人转入新专业；开展双学位专业 21 个，招收 815 人，在读人数 1794 人，授予学位人数 422 人；加强学分预警工作，全年预警 3397 人，清理长期不在校、超学习年限学生 224 人；进一步完善教务管理信息平台，启动成绩单自助打印系统，开发导师双向选择程序、在线支付功能、预选课管理、课程考试、毕业审核等功能模块 10 余项。

【实践教学管理】

全年开设实验课程 1098 门，实习课程 395 门，改进了实验填报系统，限制实验课填报时间，要求教师须在开展实验前一周提交任务，且不可随意更改；制订出台了《顶岗实习经费及工作量管理办法》，按时完成 2014 级 28 个专业的顶岗实习；严把毕业论文质量关，抽查 2017 届毕业生毕业论文 5051 本；确认本科生导师 1259 人，9312 名本科生顺利选到导师；出台了《优秀学士论文评选实施细则》，评选出 2017 届 100 篇优秀学士学位论文；制定了《创新训练计划项目遴选实施细则》，组织申报并获批国家级创新创业训练计划项目 55

项、省级 100 项，立项校级 120 项，结题验收 102 项；立项科研兴趣培养计划项目 534 项，结题验收 378 项；立项资助专业技能提升计划 79 项，资助经费近 100 万元；继续实施本科论文培育计划，资助导师 41 名。

引导学生积极参加各类课外实践创新活动，年均参加超过 4 万人次；斩获各类竞赛奖项 187 项，其中一等奖 41 项，二等奖 85 项，以第一作者发表论文 92 篇，其中 SCI 论文 10 篇，CSSCI 论文 2 篇，EI 论文 11 篇，ISTP 论文 13 篇，CSCD 论文 56 篇；学生参与获得授权专利 72 项，其中以第一完成人获得专利 47 项；生命科学学院和管理学院承办的四川省大学生生物与环境科技创新大赛和四川省第一届注协杯会计技能大赛获批省级大学生竞赛项目立项。

【教学条件建设】

进一步优化调整专业结构，新获批专业 2 个，调整修业年限专业 2 个，申报新专业 5 个，撤销专业 3 个，完成学位申报专业 2 个；加强课程及课程团队项目建设，立项资助 29 个；获得首批省级应用型本科示范专业建设项目专业 2 个；考核校级校外实践教学基地 48 个，拟新建 10 个；组织申报获批省级第二批精品在线开放课程 3 门；组织开展国家“万人计划”教学名师遴选，2 名教师参选；资助教材出版 45 余万元，新增出版教材 44 种，其中国家级 9 种、省部级 12 种、协编 23 种；43 种教材入选农业部“十三五”规划教材。

【质量体系建设】

贯彻落实教学质量监控措施，全年领导和同行专家听课 1800 余节次；成立了第九届教学督导委员会，由院督导组组长组成，主要由正高职称的在职一线教师担任，制订出台了《本科教学督导实施细则》、《教学督导工作津贴发放标准》、《本科教学督查管理办法》等一系列文件制度，开展课堂、试卷、论文、考试检查、教学秩序等督查 20 余次，检查理论课 2726 节次，实验课 405 节次，试题检查 579 套，毕业论文 5000 余本。组织编制完成本科教学基本状态数据采集、本科教学质量报告和实验室基本数据的统计、填报和上报工作。

【相关统计】

表 1 2017 年普通本科专业设置一览表

序号	专业代码	专业名称	修业年限	学位授予门类	开办学院
1	020101	经济学	四年	经济学	经济学院
2	020301K	金融学	四年	经济学	经济学院
3	020304	投资学	四年	经济学	经济学院

4	020401	国际经济与贸易	四年	经济学	经济学院
5	030101K	法学	四年	法学	法学院
6	030201	政治学与行政学	四年	法学	法学院
7	030302	社会工作	四年	法学	法学院
8	040104	教育技术学	四年	教育学	艺术与传媒学院
9	040201	体育教育	四年	教育学	体育学院
10	040203	社会体育指导与管理	四年	教育学	体育学院
11	040207T	休闲体育	四年	教育学	体育学院
12	050101	汉语言文学	四年	文学	人文学院
13	050201	英语	四年	文学	人文学院
14	050303	广告学	四年	文学	艺术与传媒学院
15	070102	信息与计算科学	四年	理学	理学院
16	070202	应用物理学	四年	理学	理学院
17	070302	应用化学	四年	理学	理学院
18	070303T	化学生物学	四年	理学	理学院
19	070502	自然地理与资源环境	四年	理学	资源学院
20	070503	人文地理与城乡规划	四年	理学	资源学院
21	070504	地理信息科学	四年	理学	资源学院
22	071001	生物科学	四年	理学	生命科学学院

23	071002	生物技术	四年	理学	生命科学学院
24	071004	生态学	四年	理学	环境学院
25	080702	电子科学与技术	四年	工学	机电学院
26	080901	计算机科学与技术	四年	工学	信息工程学院
27	080905	物联网工程	四年	工学	信息工程学院
28	081001	土木工程	四年	工学	土木工程学院
29	081003	给排水科学与工程	四年	工学	土木工程学院
30	081006T	道路桥梁与渡河工程	四年	工学	土木工程学院
31	081101	水利水电工程	四年	工学	水利水电学院
32	081702	包装工程	四年	工学	食品学院
33	082302	农业机械化及其自动化	四年	工学	机电学院
34	082303	农业电气化	四年	工学	机电学院
35	082304	农业建筑环境与能源工程	四年	工学	水利水电学院
36	082305	农业水利工程	四年	工学	水利水电学院
37	082402	木材科学与工程	四年	工学	林学院
38	082502	环境工程	四年	工学	环境学院
39	082503	环境科学	四年	理学	环境学院
40	082504	环境生态工程	四年	工学	环境学院
41	082701	食品科学与工程	四年	工学	食品学院

42	082702	食品质量与安全	四年	工学	食品学院
43	082801	建筑学	五年	工学	建筑与城乡规划学院
44	082802	城乡规划	五年	工学	建筑与城乡规划学院
45	082803	风景园林	五年	工学	风景园林学院
46	083001	生物工程	四年	工学	生命科学学院
47	090101	农学	四年	农学	农学院
48	090102	园艺	四年	农学	园艺学院
49	090103	植物保护	四年	农学	农学院
50	090104	植物科学与技术	四年	农学	农学院
51	090105	种子科学与工程	四年	农学	农学院
52	090106	设施农业科学与工程	四年	农学	园艺学院
53	090107T	茶学	四年	农学	园艺学院
54	090108T	烟草	四年	农学	农学院
55	090201	农业资源与环境	四年	农学	资源学院
56	090202	野生动物与自然保护地管理	四年	农学	动物科技学院
57	090203	水土保持与荒漠化防治	四年	农学	林学院
58	090301	动物科学	四年	农学	动物科技学院
59	090401	动物医学	四年	农学	动物医学院
60	090403T	动植物检疫	四年	理学	动物医学院

61	090501	林学	四年	农学	林学院
62	090502	园林	四年	农学	风景园林学院
63	090503	森林保护	四年	农学	林学院
64	090601	水产养殖学	四年	农学	动物科技学院
65	090701	草业科学	四年	农学	动物科技学院
66	100701	药学	四年	理学	动物医学院
67	100702	药物制剂	四年	理学	动物医学院
68	100806T	中草药栽培与鉴定	四年	理学	农学院
69	120102	信息管理与信息系统	四年	工学	信息工程学院
70	120103	工程管理	四年	工学	建筑与城乡规划学院
71	120105	工程造价	四年	工学	建筑与城乡规划学院
72	120201K	工商管理	四年	管理学	管理学院
73	120202	市场营销	四年	管理学	商学院
74	120204	财务管理	四年	管理学	管理学院
75	120206	人力资源管理	四年	管理学	人文学院
76	120207	审计学	四年	管理学	管理学院
77	120208	资产评估	四年	管理学	商学院
78	120210	文化产业管理	四年	管理学	人文学院
79	120301	农林经济管理	四年	管理学	管理学院

80	120302	农村区域发展	四年	管理学	农学院
81	120404	土地资源管理	四年	工学	资源学院
82	120801	电子商务	四年	管理学	商学院
83	120901K	旅游管理	四年	管理学	旅游学院
84	120902	酒店管理	四年	管理学	旅游学院
85	120903	会展经济与管理	四年	管理学	旅游学院
86	130502	视觉传达设计	四年	艺术学	艺术与传媒学院
87	130503	环境设计	四年	艺术学	风景园林学院
88	130504	产品设计	四年	艺术学	林学院

表 2 在校学生人数表

年度	合计	本科	专科
2017	38183	38049	134

表 3 2017 年本专科学学生按学院分布情况统计表

学院	毕业生数		新生 报到 数	在校学生数					
	小计	学位授 予人数		小计	一年级	二年级	三年级	四年级	五年级

理学院	249	160	422	1454	424	436	348	246	
生命科学学院	93	93	410	1469	411	415	378	265	
机电学院	150	149	549	2059	549	621	529	360	
食品学院	462	461	466	2042	466	590	547	439	
信息工程学院	225	221	467	2158	470	599	627	462	
水利水电学院	218	218	520	1990	522	581	438	449	
人文学院	343	203	449	1739	450	514	480	295	
法学院	160	160	375	1291	375	384	330	202	
体育学院	78	78	299	711	299	178	117	117	
艺术与传媒学院	354	354	442	1734	444	480	447	363	
农学院	472	472	448	1504	449	351	298	406	
动物科技学院	341	340	385	1230	387	296	228	319	
动物医学院	552	551	387	1631	387	359	426	459	
林学院	485	485	391	1463	391	392	290	390	
园艺学院	350	350	324	1081	324	289	173	295	
资源学院	449	449	391	1249	391	353	237	268	
环境学院	198	198	356	1091	356	298	231	206	
经济学院	443	443	421	1894	422	334	557	581	
管理学院	688	686	443	1819	444	325	650	400	

风景园林学院	784	777	388	1976	388	365	511	712	
建筑与城乡规划学院	403	403	441	1848	442	468	401	482	55
土木工程学院	424	297	451	1483	451	394	344	294	
旅游学院	435	323	422	1432	423	449	335	225	
商学院	519	329	515	1835	516	473	526	320	
合计	8875	8200	10162	38183	10181	9944	9448	8555	55

表 4 2017 年立项质量工程项目统计表

项目类别	国家级 (个)	省级 (个)	校级 (个)
精品在线开放课程	0	3	0
创新训练计划	55	100	120
大学生竞赛	0	2	0
省级本科转型发展示范专业	0	2	0

表 5 2017 年教材出版统计表

种数和担任角色 教材级别	种数	主编 (人)	副主编 (人)	参编 (人)

国家级	9	0	3	10
省部级	12	5	6	19
协编	23	16	13	41
合计	44	21	22	60

本科招生、就业与创业

【招生工作】

学校招生规模再创历史新高。2017 年省教育厅下达学校招生计划 9647 名，单列计划 803 名（其中国家专项计划 490 名，地方专项计划 180 名，新疆定向计划 60 名，预科直升计划 73 名），招生总计划 10450 名，较 2016 年计划（10120 名）增加 330 名（其中本科 150，专科 180）。今年，学校面向全国 28 个省（市、自治区，除北京、上海、天津）招生，其中一本招生计划 8529 名，较去年增加 59 名；艺体招生计划 840 名，较去年增加 90 名；对口职教招生计划 901 名，较去年增加 1 名。

多渠道、创新性做好招生宣传，确保生源质量稳步提高。招生办公室早安排、早准备、早动手，做好做实今年的招生宣传工作。2017 年招生宣传工作在继续前些年传统做法的基础上创新性开展工作。1、利用新媒体推送微信 27 次，共 60 条，其中“选择川农大的 N 个理由”和“预测川农大 2017 年录取线”在“川农大招办”、“青春川农”、“川农大官微”三个平台的阅读量就达 4 万多次。2、主动开拓宣传阵地。搜索出河南、云南等 5 省排名前 10 的中学，电话询问是否举办招生咨询会，根据时间、人手安排选择参加。3、利用网络平台，为学生在线答疑。参与山西和甘肃两省首次在 PC 端和移动端在线视频直播的方式，实时解答考生和家长志愿填报的问题。招生网招生咨询平台共接收咨询邮件 1553 条，回复 1483 条，接受访问量达 81481 次。还有其他咨询平台，如：四川省网上咨询会，重庆网络咨询平台等，共处复咨询问题 1458 条。

生源结构更趋合理。2017 年，学校面向 28 个省（市、区，除北京、上海、天津）招生。通过充分调研和分析各省份近年招生录取情况、各专业毕业生就业情况，结合各省份的经济发展需要，合理制定分省分专业招生来源计划。今年学校实际录取本科新生 10272 人（男生

4508 人,女生 5764 人,女生占 56.12%),比计划数增加 2 人(不占用招生计划录取台湾和香港籍学生各 1 人),较去年实际录取人数增加 126 人。其中一本录取 8525 人,较计划减少 4 人;艺体录取 846 人,较计划增加 6 人;职教录取 901 人;圆满完成单列计划招生 803 人。

生源质量进一步提高。学校在川各批次录取生源较好,调档线均创历史新高。其中,本一批次理科调档线 541 分,超出省控线(511 分)30 分,文科调档线 561 分,超出省控线(537 分)24 分;美术类调档线 247 分超省控线(205 分)42 分;对口职教一志愿全部录取满额。

省外招生生源较好,绝大部分省(市、自治区)本一调档线再创新高。7 个省市调档线超过一本线 50 分、15 个省市调档线超过一本线 30 分。生源质量进一步提高,没有一个省市征集志愿,均一志愿录取满额。省外招生计划 2824 名,其中普通一本招生计划 2479 名,新疆建设兵团定向招生计划 60 名,艺体招生计划 285 名。外省实际录取新生 2913 人,其中一本 2628 人,艺体 285 人,超计划录取 89 人。高考改革试点省份浙江的录取结果喜人,所有专业均在第一阶段(考生成绩前 20%)圆满完成招生计划。

【就业工作】

2017 年,学校继续贯彻落实“就业是学校头号民生工程”的理念,按照就业工作由“能就业”到“就好业”转变的指导思想,建立了“以制度机制为保障,以市场建设为重点,以职业规划与就业创业指导为抓手,以就业质量提升为目标”的就业工作机制,继续实施毕业生就业“三个百万”工程,完善和修订了《就业工作考核奖励办法》,优化了促进就业的工作机制,落实促进毕业生就业的各项措施,确保毕业生充分就业、满意就业,鼓励毕业生基层就业、创新创业。

学校毕业生就业工作以实为原则,提前召开就业工作协调会、毕业生动员大会安排布置各项工作,实实在在做好就业市场建设、就业实践平台建设、就业渠道建设,做好就业指导、就业服务、就业帮扶。加强就业信息化平台建设,快捷及时地将就业政策、招聘信息等内容推送给每位毕业生,设立远程面试室,将三校区就业资源共享,力争从各个方面为毕业生提供贴心、周到的服务。用人单位开拓以及进校招聘不搞形式,毕业生签约信息不弄虚作假,就业困难学生毕业生就业帮扶落到实处,为毕业生提供就业岗位 7 万余个。

截止 2017 年 8 月底,2017 届毕业生人数为 8875 人,较去年增长 600 余人,其中专科 656 人。截止 2017 年 8 月 31 日,毕业生就业 8627 人,就业率为 97.21%。就业质量显著提高,有 1767 人升学,占本科毕业生人数的 21.5%,较去年增长 307 人。其中有保送生 576 人,升入本校的有 821 人,升入外校的有 946 人,较去年增长 211 人;有 223 人出国出境工作或学习,较去年增加 66 人;有 1104 人到国有企业、机关或事业单位就业;到国家或地方基层项目就业的有 475 人;自主创业的有 47 人。满意度明显提高,毕业生对学校就业工作的满意度和用人单位对毕业生的总体满意度均在 90%以上。用人单位普遍认为川农大毕

业生整体综合素质较高，具有扎实的理论基础和较为系统的专业知识，具有较强的科研和创新能力。

2017 届毕业生就业单位行业分布比较广泛，主要分布在农林牧渔、建筑、制造、信息技术服务业、制造业、教育、金融业等行业，69.11%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见我校毕业生在校期间的自身职业生涯规划与其就业后的工作目标整体符合度较高。表明学校就业工作很有成效，毕业生具有较强的职业通用能力和适应能力。

【创新创业工作】

2017 年开展大学生创业培训共培训 1884 名在校学生，136 个创业项目成功申报 2017 年四川省大学生创业补贴，96 个创业项目先后获得国家级、省级创业大赛奖励和表彰，47 人参加省级创业训练（实践）计划，20 人参加国家级创业训练（实践）计划，学生对学校创业指导服务满意度超过 96%。

1.完善创新创业教育培训体系。加强对就业与创业课程教研室的管理，提升 SYB 授课教师的教学质量，定期开展创新创业课程研讨，落实 SYB 教学督导制度，以赛促教，鼓励教师参加各类课程比赛，在第五届“导航名师”大学生创新创业指导课程教学大赛和第一届创业培训讲师大赛等比赛中，我校教师皆荣获省一等奖；保持大学生创业培训覆盖率，2017 年培训 SYB 学员共计 1884 人；编写教材《大学生创新创业基础》，结合当前经济发展新业态和新常态，及时将学科专业动态和行业发展成果融入课堂教学。

2.建设创新创业能力实训平台。充分利用创业训练（实践）计划、苗子工程、SYB 等资源和平台，定期开展大学生创业项目申报，2017 年我校“苗子工程”获批重点项目 4 项，培育项目 5 项，创业训练（实践）计划获批国家级省级项目 10 项，并首次立项校级项目 78 项；组织落实“大学生创业引领计划”，组织成功创业的大学生参加“我能飞”四川省大学生成功创业者提升培训，增强经营管理能力，提高创业企业的存活率，与政府部门合作，开展创业政策进校园、创新创业大赛、主题沙龙等创业实践活动；加强平台建设，配合相关部门建设雅安校区创新创业孵化园，并积极搭建创新创业网络平台，加强校地、校企合作，与蒲江等地签订就业与创新创业实践基地。

3.健全创新创业制度服务机制。配合并积极争取国家、省市创新创业相关政策，积极组织大学生创业补贴宣传工作，并认真审核申报材料组织申报，2017 年共有 136 个项目成功申报创业补贴；加强制度建设，制定《大学生创业培训管理办法》《大学生创新创业工作管理办法》，规范大学生创新创业培训管理、创新创业项目管理、补贴申报、项目孵化、导师管理等工作。

2017 年，我校省教育综合改革试点项目-《高校创新创业人才培养体系建设试点》顺利通过年度评估；《面向现代农业的“1334”创新创业人才培养模式研究与实践》获第八届高等教育四川省教学成果奖二等奖；我校孵化基地获批省大学生创新创业园区（孵化基地）称号。

在各类创业竞赛中成绩优异，在“挑战杯”竞赛中荣获 11 项一等奖、5 项二等奖和 2 项三等奖，学校以团体总分第三名的成绩捧得“优胜杯”，61.11%的省赛一等奖获奖比例名列全省高校第一；在互联网+比赛中获得全国比赛铜奖 1 项，四川省银奖 2 项，铜奖 6 项。今年 7 月，教育部下发《关于公布 2017 年度全国创新创业典型经验高校名单的通知》，我校作为四川省唯一一所省属高校，荣膺“全国高校创新创业 50 强”荣誉称号。

【相关统计】

表 1：2017 年本科计划及执行情况统计

省份	批次	2016 年			2017 年		
		计划	录取	增加	计划	录取	增加
总计	全校总计	10120	10146	26	10270	10272	2
	一本	8470	8490	20	8529	8525	-4
	艺体	750	756	6	840	846	6
	职教	900	900	0	901	901	0
	专科						
四川	四川合计	7297	7217	-80	7446	7359	-87
	一本	5877	5791	-86	5990	5897	-93
	艺体	520	526	6	555	561	6
	职教	900	900	0	901	901	0
	专科						
外省	外省合计	2823	2929	106	2824	2913	89
	一本	2593	2699	106	2539	2628	89

	艺体	230	230	0	285	285	0
--	----	-----	-----	---	-----	-----	---

表 2：2017 年本科批录取情况

省(市)	批次	科类	计划数	实录数	省控线	录取线	录取线超 省控线	最高分	最高分超 省控线
四川	本一批	文科	1027	1061	537	561	24	593	56
四川	本一批	理科	3790	3902	511	541	30	599	88
四川	国家专项	文科	119	119	537	554	17	578	41
四川	国家专项	理科	371	371	511	530	19	588	77
四川	地方专项	文科	49	49	537	562	25	582	45
四川	地方专项	理科	131	131	511	545	34	612	101
重庆	本一批	文科	175	175	525	544	19	576	51
重庆	本一批	理科	625	625	492	537	45	581	89
海南	本一批	理科	62	65	539	591	52	666	127
甘肃	本一批	理科	20	32	460	501	41	518	58
安徽	本一批	理科	95	97	487	529	42	553	66
青海	本一批	理科	40	43	391	399	8	475	84
江西	本一批	理科	20	22	503	529	26	541	38
辽宁	本一批	理科	180	195	480	513	33	562	82
广东	本一批	理科	10	11	485	503	18	528	43
黑龙江	本一批	理科	30	31	455	516	61	544	89
内蒙古	本一批	理科	50	51	466	489	23	553	87
陕西	本一批	理科	65	66	449	509	60	535	86
广西	本一批	理科	60	62	473	488	15	533	60
宁夏	本一批	理科	30	30	439	449	10	502	63
江苏	本一批	理科	20	21	331	341	10	349	18
云南	本一批	理科	100	104	500	522	22	558	58
浙江	本一批	理科	145	145	577	578	1	617	40
湖南	本一批	理科	70	73	505	534	29	572	67
吉林	本一批	理科	20	24	507	512	5	531	24
贵州	本一批	理科	105	113	456	500	44	550	94
福建	本一批	理科	90	92	441	483	42	552	111
新疆	本一批	理科	55	58	437	483	46	536	99
湖北	本一批	理科	35	40	484	547	63	557	73
河南	本一批	理科	162	163	464	530	66	556	92
河北	本一批	理科	75	76	485	552	67	574	89
山西	本一 A	理科	45	50	481	492	11	524	43
山东	本一批	理科	75	79	515	570	55	592	77
西藏	本一批	理科	20	23	426\296	439\29	13\1	516\315	90\19

表 3：2017 年本科分专业招生志愿填报及录取情况统计表

校区	学院	专业名称	批次	计划	录取	男生	女生	城市	农村
全校合计				10270	10272	4508	5764	5459	4813
一本小计				8529	8525	3700	4825	4794	3731
艺体小计				840	846	392	454	451	395
职教小计				901	901	416	485	214	687
雅安校区小计				4471	4505	2310	2195	2095	2410
成都校区小计				3960	3985	1493	2492	2443	1541
都江堰校区小计				1839	1782	705	1077	920	862
校区	学院	专业名称	批次	计划	录取	男生	女生	城市	农村
雅安	理学院	化学生物学	一本	150	151	79	72	69	82
雅安	理学院	信息与计算科学	一本	90	93	63	30	46	47
雅安	理学院	应用化学	一本	120	120	78	42	56	64
雅安	理学院	应用物理学	一本	60	60	41	19	40	20
雅安	生命科学学院	生物工程	一本	150	152	80	72	88	64
雅安	生命科学学院	生物科学	一本	120	125	64	61	60	65
雅安	生命科学学院	生物技术	一本	150	151	70	81	90	61
雅安	机电学院	农业电气化	一本	150	148	76	72	68	80

雅安	机电学院	农业机械化及其自动化	一本	150	149	114	35	50	99
雅安	机电学院	电子科学与技术	一本	150	157	138	19	82	75
雅安	食品学院	包装工程	一本	90	90	34	56	42	48
雅安	食品学院	食品科学与工程	一本	120	121	56	65	66	55
雅安	食品学院	食品质量与安全	一本	150	152	44	108	77	75
雅安	信息工程学院	计算机科学与技术	一本	120	126	85	41	62	64
雅安	信息工程学院	物联网工程	一本	120	124	92	32	78	46
雅安	信息工程学院	信息管理与信息系统	一本	120	117	47	70	52	65
雅安	水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	一本	150	145	73	72	75	70
雅安	水利水电学院	农业水利工程	一本	150	149	86	63	80	69
雅安	水利水电学院	水利水电工程	一本	180	184	133	51	83	101
雅安	人文学院	汉语言文学	一本	90	91	10	81	38	53
雅安	人文学院	人力资源管理	一本	150	154	41	113	81	73
雅安	人文学院	英语	一本	120	125	22	103	54	71
雅安	人文学院	文化产业管理	一本	90	88	16	72	55	33
雅安	法学院	法学	一本	180	181	46	135	87	94
雅安	法学院	社会工作	一本	90	89	23	66	50	39
雅安	法学院	政治学与行政学	一本	120	118	41	77	58	60
雅安	艺术与传媒学院	广告学	一本	150	147	40	107	78	69

成都	农学院	农村区域发展	一本	60	61	30	31	32	29
成都	农学院	农学	一本	120	121	67	54	65	56
成都	农学院	烟草	一本	60	61	35	26	38	23
成都	农学院	植物保护	一本	60	60	22	38	41	19
成都	农学院	植物科学与技术	一本	60	60	29	31	33	27
成都	农学院	中草药栽培与鉴定	一本	30	30	5	25	15	15
成都	农学院	种子科学与工程	一本	60	60	32	28	27	33
成都	动物科技学院	草业科学	一本	90	90	43	47	56	34
成都	动物科技学院	动物科学	一本	180	182	95	87	91	91
成都	动物科技学院	水产养殖学	一本	120	121	66	55	69	52
成都	动物医学院	动物医学	一本	120	122	51	71	62	60
成都	动物医学院	动植物检疫	一本	90	90	25	65	67	23
成都	动物医学院	药物制剂	一本	90	90	33	57	51	39
成都	动物医学院	药学	一本	90	90	32	58	42	48
成都	林学院	林学	一本	90	92	46	46	51	41
成都	林学院	木材科学与工程	一本	60	60	27	33	35	24
成都	林学院	森林保护	一本	30	31	8	23	20	11
成都	林学院	水土保持与荒漠化防治	一本	30	30	14	16	21	9
成都	园艺学院	茶学	一本	90	91	21	70	46	45

成都	园艺学院	设施农业科学与工程	一本	90	94	48	46	65	29
成都	园艺学院	园艺	一本	150	150	46	104	83	67
成都	资源学院	地理信息科学	一本	60	62	31	31	49	13
成都	资源学院	农业资源与环境	一本	90	90	35	55	58	32
成都	资源学院	人文地理与城乡规划	一本	90	90	29	61	66	24
成都	资源学院	土地资源管理	一本	120	125	41	84	76	49
成都	资源学院	自然地理与资源环境	一本	30	31	10	21	23	8
成都	环境学院	环境工程	一本	120	120	64	56	77	43
成都	环境学院	环境科学	一本	90	90	37	53	60	30
成都	环境学院	环境生态工程	一本	120	120	56	64	84	36
成都	环境学院	生态学	一本	30	30	12	18	20	10
成都	经济学院	国际经济与贸易	一本	90	92	35	57	58	34
成都	经济学院	金融学	一本	120	120	41	79	78	42
成都	经济学院	经济学	一本	120	121	54	67	60	61
成都	经济学院	投资学	一本	90	92	21	71	68	24
成都	管理学院	财务管理	一本	150	146	42	104	100	46
成都	管理学院	工商管理	一本	90	90	27	63	51	39
成都	管理学院	农林经济管理	一本	120	121	38	83	73	48
成都	管理学院	审计学	一本	90	90	16	74	61	29

成都	风景园林学院	风景园林	一本	120	120	25	95	83	37
成都	风景园林学院	园林	一本	120	120	26	94	78	42
都江堰	建筑与城乡规划学院	城乡规划	一本	90	93	32	61	56	37
都江堰	建筑与城乡规划学院	工程管理	一本	120	124	63	61	82	42
都江堰	建筑与城乡规划学院	工程造价	一本	150	155	59	96	92	63
都江堰	建筑与城乡规划学院	建筑学	一本	60	64	26	38	49	15
都江堰	土木工程学院	土木工程	一本	180	190	154	36	95	95
都江堰	土木工程学院	给排水科学与工程	一本	129	98	55	43	59	39
都江堰	土木工程学院	道路桥梁与渡河工程	一本	60	57	46	11	39	18
都江堰	旅游学院	会展经济与管理	一本	150	123	28	95	71	52
都江堰	旅游学院	旅游管理	一本	120	118	28	90	71	47
都江堰	旅游学院	酒店管理	一本	90	70	18	52	38	32
都江堰	商学院	电子商务	一本	120	121	42	79	56	65
都江堰	商学院	市场营销	一本	60	60	21	39	26	34
都江堰	商学院	资产评估	一本	90	89	21	68	61	28
	一本小计			8529	8525	3700	4825	4794	3731
雅安	艺术与传媒学院	视觉传达设计	艺体	210	216	61	155	140	76
成都	林学院	产品设计	艺体	180	180	40	140	110	70
成都	风景园林学院	环境设计	艺体	150	149	38	111	100	49

雅安	体育学院	社会体育指导与管理	艺体	120	121	97	24	35	86
雅安	体育学院	体育教育	艺体	90	90	77	13	37	53
雅安	体育学院	休闲体育	艺体	90	90	79	11	29	61
	艺体小计			840	846	392	454	451	395
雅安	机电学院	农业机械化及其自动化	职教	120	120	106	14	34	86
雅安	食品学院	食品科学与工程	职教	120	120	47	73	9	111
雅安	信息工程学院	计算机科学与技术	职教	90	90	54	36	23	67
雅安	水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	职教	61	61	48	13	11	50
雅安	艺术与传媒学院	教育技术学	职教	90	90	49	41	12	78
都江堰	土木工程学院	土木工程	职教	90	90	64	26	24	66
都江堰	旅游学院	旅游管理	职教	60	60	9	51	15	45
都江堰	商学院	财务管理	职教	120	120	15	105	43	77
都江堰	商学院	市场营销	职教	90	90	17	73	31	59
都江堰	旅游学院	酒店管理	职教	60	60	7	53	12	48
	职教小计			901	901	416	485	214	687

表 4 2017 届本科毕业生分专业就业情况统计表

学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
动物科技学院	草业科学	46	43	93.48%
动物科技学院	动物科学	237	233	98.31%
动物科技学院	水产养殖学	49	48	97.96%
动物科技学院	野生动物与自然保护区管理	9	9	100.00%
动物医学院	动物医学	326	325	99.69%
动物医学院	动植物检疫	36	36	100.00%
动物医学院	生物工程	41	41	100.00%
动物医学院	药物制剂	47	47	100.00%
动物医学院	药学	102	102	100.00%
法学院	法学	115	110	95.65%
法学院	社会工作	31	31	100.00%
法学院	政治学与行政学	14	14	100.00%
风景园林学院	风景园林	338	325	96.15%
风景园林学院	环境设计	218	207	94.95%
风景园林学院	园林	228	217	95.18%
管理学院	财务管理	419	411	98.09%
管理学院	工商管理	73	73	100.00%

管理学院	农林经济管理	151	144	95.36%
管理学院	市场营销	45	43	95.56%
环境学院	环境工程	92	92	100.00%
环境学院	环境科学	26	26	100.00%
环境学院	环境生态工程	54	54	100.00%
环境学院	生态学	26	26	100.00%
机电学院	农业电气化	67	66	98.51%
机电学院	农业机械化及其自动化	83	82	98.80%
建筑与城乡规划学院	城乡规划	77	77	100.00%
建筑与城乡规划学院	地理信息科学	21	21	100.00%
建筑与城乡规划学院	工程管理	144	144	100.00%
建筑与城乡规划学院	工程造价	161	159	98.76%
经济学院	国际经济与贸易	169	167	98.82%
经济学院	金融学	214	210	98.13%
经济学院	经济学	60	56	93.33%
理学院	化学生物学	62	62	100.00%
理学院	信息与计算科学	31	29	93.55%
理学院	应用化工技术	89	87	97.75%
理学院	应用化学	55	54	98.18%

理学院	应用物理学	12	12	100.00%
林学院	产品设计	207	203	98.07%
林学院	林学	112	104	92.86%
林学院	木材科学与工程	116	115	99.14%
林学院	森林保护	19	19	100.00%
林学院	水土保持与荒漠化防治	31	30	96.77%
旅游学院	产品设计	50	49	98.00%
旅游学院	会展策划与管理	57	54	94.74%
旅游学院	会展经济与管理	34	28	82.35%
旅游学院	教育技术学	39	37	94.87%
旅游学院	酒店管理	54	52	96.30%
旅游学院	林学	76	74	97.37%
旅游学院	旅游管理	124	116	93.55%
旅游学院	应用化工技术	1	0	0.00%
农学院	农村区域发展	89	87	97.75%
农学院	农学	114	107	93.86%
农学院	生物技术	69	67	97.10%
农学院	烟草	32	32	100.00%
农学院	植物保护	68	68	100.00%

农学院	植物科学与技术	28	28	100.00%
农学院	中草药栽培与鉴定	43	42	97.67%
农学院	种子科学与工程	29	27	93.10%
人文学院	汉语言文学	43	43	100.00%
人文学院	人力资源管理	101	98	97.03%
人文学院	商务英语	140	137	97.86%
人文学院	英语	59	59	100.00%
商学院	财务管理	189	185	97.88%
商学院	财务管理	249	242	97.19%
商学院	电子商务	35	33	94.29%
商学院	市场营销	31	31	100.00%
商学院	信息与计算科学	15	15	100.00%
生命科学学院	生物科学	93	90	96.77%
食品学院	包装工程	21	21	100.00%
食品学院	食品科学与工程	248	242	97.58%
食品学院	食品质量与安全	193	181	93.78%
水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	36	36	100.00%
水利水电学院	农业水利工程	83	77	92.77%
水利水电学院	水利水电工程	99	90	90.91%

体育学院	社会体育指导与管理	37	37	100.00%
体育学院	体育教育	41	41	100.00%
土木工程学院	建筑工程技术	126	120	95.24%
土木工程学院	土木工程	298	295	98.99%
信息工程学院	计算机科学与技术	147	143	97.28%
信息工程学院	物联网工程	47	47	100.00%
信息工程学院	信息管理与信息系统	31	31	100.00%
艺术与传媒学院	广告学	195	190	97.44%
艺术与传媒学院	视觉传达设计	159	150	94.34%
园艺学院	茶学	58	55	94.83%
园艺学院	设施农业科学与工程	48	40	83.33%
园艺学院	园艺	244	229	93.85%
资源学院	地理信息科学	35	35	100.00%
资源学院	农业资源与环境	55	55	100.00%
资源学院	人文地理与城乡规划	85	85	100.00%
资源学院	土地资源管理	259	257	99.23%
资源学院	自然地理与资源环境	15	15	100.00%

学生工作

【学生教育管理】

按照“学生为本、立德树人、提高质效、全员育人”的基本要求，结合新形势、新要求、新任务和新责任，制定了学生工作的总体思路：“以学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神为引领，紧密围绕学校中心工作，坚持立德树人中心环节，突出“围绕学生、关照学生、服务学生”要求，着力丰富教育载体，强化思想引领，着力夯实基础保障，提升管理质效，着力抓好民生工程，服务学生成长，凝心聚力，振奋精神，奋力推进学生工作迈上新台阶。”

一是注重教育引导。以 2017 级新生入学教育为关键，加强学习生活适应教育引导工作，编印《学生手册》、《学校简史》等新生入学教育材料，通过易班平台、讲座等组织开展新生入学教育工作；全面修订《学生管理工作规定》，进一步加强制度引领；召开学生工作研讨会，组织学工骨干、辅导员认真学习相关会议精神，促进思想政治教育理论与工作实践相结合；深入开展“两学一做”学习教育活动，全年共组织学习研讨活动 8 次。开展“学生工作品牌战略推进计划”二期建设，立项 8 个项目；圆满完成学生年度表彰工作，组织开展优秀学生标兵三校区报告会，多途径开展优秀集体和个人宣传教育；定期同校关工委开展学生工作情况会商，增进协同育人功能。开展“谨慎参加社会培训班”、“防止电话网络诈骗”、“防控校园贷款”等警示教育，加强日常和节假日的学生活动安全教育，预防意外事故发生。

二是强化科学管理。学生管理工作系统全面运行，易班建设初见成效，学生教育管理信息化格局基本形成。共完成 1187 个班级，38589 人的信息匹配，无一错误信息，工作效率提升 80% 以上；学生完成在线请假 7855 人次。通过管理系统完成综合素质测评和国家奖学金 28001 人 232355 条数据的综合素质测评工作；完成 43 个集体、32285 人次的评优评奖评助工作。学生管理工作系统数据与四川省资助系统无缝对接，实现了家庭经济困难学生库、“三金”获奖学生信息等学生数据在系统间的批量转移。

【学生工作品牌活动建设】

持续推进“德育立体化工程”，构建了以部门网站、微观川农微信、青春川农微博、青春川农 QQ 空间及易班相互补充的学生教育管理信息化格局。推送优秀学生标兵的先进事迹，总阅读量超过 12 万；在新生入学、优秀学生标兵答辩和年度学生表彰大会等重要时点开展网络直播，视频点击量达 5 万人次；通过易班平台首次在新生报道前开展新生入学教育，相关帖子阅读量超过 3 万次，题库点击量超过 8 万次，超过 9500 人完成在线考试；发布微博 7076 条，发布学先进、迎新生专题、校园生活类文章等 200 余篇。将传统思政工作优势与现代网络技术融合，增强聚合力和黏着度，增强思想引领的有效性，引领青年学生成长成才。在四川省易班年度评优中，我校获优秀易班指导教师、优秀易班工作站站长及易班特色活动

三项表彰。

【学生工作队伍建设】

落实《普通高等学校辅导员队伍建设规定》精神，严格按照 1:1 要求配备班主任，全校共有班主任 1129 人，班主任年度考核中，95.67%的非毕业班班主任的学生满意度达到 100%；顺利完成年度“优秀辅导员”和“优秀班主任”评选表彰；持续推进辅导员职业能力建设，举办辅导员网络培训班，选派了 100 余人参加辅导员网络专题培训；举行年度辅导员职业技能大赛；实施辅导员工作创新研究支持计划，立项 34 项；加强组织内部业务学习和能力培训，制定工作流程清单制；遴选推荐饶远林获评第三届“四川省高校辅导员年度人物”。

深入开展“春晖计划”，组织专兼职教师 26 人参与各级中国心理咨询师成长联盟学习，举办 2 次网上学习分享会；组织 60 人次报考国家二、三级心理咨询师，举办心理咨询师考前培训班；举办案例督导 1 次，个人成长督导 24 人次。

【学生资助工作】

以绿色通道、国家助学贷款、勤工助学、暖冬行动、学费代偿补偿等为主体的全方位学生资助体系更加完备。全年办理 27963 人次资助手续，审核、发放国家、省、校级资助金 9352.865 万元；办理 2017 级新生入学绿色通道 2651 人合计 1502.595 万元；提供勤工助学岗位 641 个，资助 2693 余人次，发放报酬合计 128.2 万元；开展“暖冬行动”、“爱心基金”等开展校内资助，金额达 114.85 万元；持续深入实施“寒梅飘香工程”计划，特别开展“私人定制成长成才计划”、“爱心助力团圆计划”、“三星”及“十佳自强之星”评选、勤工助学“优秀个人”、“学生资助及毕业生诚信教育”等主题活动；编写《四川农业大学学生资助工作十年发展报告》、“全国百佳学生资助工作单位典型”宣传材料《精准资助雪中炭 寒梅飘香促梦圆》，学校资助育人工作经验编入典型事迹材料面向全国高校推广。

【心理健康教育】

“心理阳光工程”持续开展，举办心理微电影比赛、心理征文大赛、心理健康知识竞赛等“五月心理健康教育月活动”系列活动；指导学生组织开展“与花共同成长”、“给未来自己的一封信”、“寻找最美微笑”、“解忧邮递”、“音从家乡来”方言展示等活动。启动“一院一特色”项目，全校有 19 个学院根据专业特色开展 30 余场形式多样、丰富多彩的心理健康教育活动；启动“一师一讲座”项目，3 位咨询师举办 4 次特色讲座，受众 700 人次，开设心理健康教育课程，选修学生 2400 余人次；启动“一院一助手”项目，遴选小组手 24 名，组建小助手 qq 群。

着力打造危机干预“神经末梢”，完善寝室、班级、学院、学校（校区）四级学生危机预警干预体系；培训小班心理委员 2 轮次共 600 人次，网络培训寝室信息员 2000 人次；建立本科学生心理档案 10180 份，完成 1065 名研究生心理测评工作；开展心理晤谈 561 人次，追踪危机学生 879 人次，干预危机学生 63 人次。新建宣泄室 1 间（雅安校区），接受个体咨询 816 人次；团体辅导及素质拓展 5 轮次共 150 人次；咨询满意率为 98%、满意度为 100%。

远程与继续教育

【学院概况】

四川农业大学远程与继续教育学院代表学校对外举办网络高等学历教育、成人高等教育和高等教育自学考试等学历继续教育（以下简称“三教”）和非学历继续教育等。学院机构设置党政办公室、招生管理办公室、教务管理办公室，2017 年底在岗职工 36 人。

【招生毕业情况】

2017 年新增网教省管中心 2 个、自建学习中心 54 个，共有自建学习中心 137 个，授权奥鹏学习中心 134 个；成教教学站 11 个，自考教学点 17 个。学习中心布局不断优化，更趋合理。学院高度重视安全办学、规范管理，努力提高生源质量和本科生比例。2017 年共录取各类学生 74894 名（其中网教 73045 名，成教 1449 名，自考 400 名）。毕业 29605 人，颁发（含补发）毕业证书 29962 份，同比增长 8.5%；授予成人学士学位 366 人，同比增长 27.28%。2017 年底学历继续教育在籍生 162294 人，其中网教 158505 人，成教 2705 人，自考 1084 人。

【专业建设】

完成学历继续教育专业梳理工作，网教新开设《电子商务》和《酒店管理》2 个本科专业。“三教”共开设 130 个专业，其中网教 69 个，成教 55 个，自考 6 个。

【教学资源建设】

校内承担“三教”教学任务的任课教师 348 名（高级职称 227 人，中级及以下职称 121 人）。启动校外辅导教师聘任工作，建成 2000 人校外辅导教师库。

启动《兽医临床诊断》、《水利学》、《花卉学》、《网络营销》等 9 门精品资源共享课程建设。录制网络课件 52 门，与公司合作完成课件视频格式转换 150 门。

组织命题 418 套（网教 268 套，自考 150 套），优化复习题 268 套，建设作业题库 29 门，机考题库 39 门。

【教学教务管理】

发出《关于进一步规范网络教育课程考试环节管理的通知》，规范各学习中心组织考试行为，安排巡考 153 人次，以查促改，以查促建。全年共组织各类考试 13 次 140 多万科次。大力推进机考课程改革，新增《财务管理》本专科、《农学》和《法学》本科专业机考试点，试点专业已达 8 个。11650 人次参加《大学英语 B》考试，合格率 70.51%；38 人次参加《大学英语 C》考试，合格率 68.42%，13246 人次参加《计算机应用基础》考试，合格率 71.31%。圆满完成山东省教育厅组织的网教 2017 年年检及数据上报工作。

【技术支撑与服务】

新增固定资产（设备类）57 台件，价值 46 万余元。完善学费管理系统，实现网上缴费 3852 笔合计 9470380 元。完成教务管理系统和学位信息管理系统升级维护。安装投入使用网络课件新录制设备一套。开展新建学习中心管理人员业务培训 10 次。全年共回复留言薄信息、发送督学促学、教务工作安排等短信 12 万余条。

【非学历继续教育与社会服务】

开展各类非学历教育培训 68 期，培训学员 7599 人，发放证书 3810 份。完成第 48、49 次全国计算机等级考试 22487 人次，第 171、172 次全国公共英语等级考试 108 人次。舒敏同志被评为学校社会服务（扶贫）先进个人。

【党建思想政治工作】

院领导专题辅导、讲党课，依托微信群、QQ 群不定期发送学习内容等多形式组织学习十九大精神、掌握继教发展形势，完善坚持工作制度，推进“两学一做”学习教育制度化常态化。上半年开展教职工生活、工作情况调研和一对一谈心谈话，关心教职工，改进工作。7 月赴芦山龙门开展“永远跟党走”主题党日活动。宣传工作上新台阶，《四川农业大学助力河北省基层农技人员学历提升项目顺利推进》登上全国网教协作组《工作简报》并入选“中国高校远程与继续教育优秀案例库”；学校网页刊登我院新闻 43 条；学院微信公众号规范化运行，累计推送 32 期 77 条，关注人数达 1.7 万。加强党支部建设，转正党员 2 名，教工第二党支部获评学校优秀基层党组织。工会活动活跃、有创新，与艺传学院进行了“友谊杯”联谊体育活动，开展“魅力女人节，今天他下厨”、“世界电影赏析月”等。

【获奖情况】

获得四川省教育考试院四川省高等教育自考命题工作一等奖；陈东、刘闯获得优秀命题管理人员。

学院“网络高等学历继续教育‘四链共进’人才培养模式构建与应用”获四川农业大学教学成果特等奖。

黄晓俐、陈东参与的“基于‘微课’模式《结构力学》精品资源共享课程建设与实践”获四川农业大学教学成果二等奖。

马恒东的《优化布局，加强培育，校外学习中心建设的路径》获中国高等教育学会继续教育分会优秀论文奖。

获奥鹏教育 2017 年度“一路一起”创新发展奖；张晓泉、马学兵获奥鹏教育院校合作优秀个人奖。

【相关统计】

表 1 2017 年网络教育、成人教育及自学考试招生专业情况一览表

培养层次	专业名称	招生类型
------	------	------

培养层次	专业名称	招生类型		
专科起点本科	财务管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	动物科学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	动物医学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	法学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	工程造价	网络教育	成人教育	
专科起点本科	工商管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	汉语言文学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	环境工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	计算机科学与技术	网络教育		
专科起点本科	教育技术学	网络教育		
专科起点本科	工程管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	金融学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	经济学	网络教育		
专科起点本科	城乡规划	网络教育		
专科起点本科	林学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	农学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	农业电气化	网络教育		
专科起点本科	人力资源管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	水产养殖学	网络教育		
专科起点本科	水利水电工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	土地资源管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	土木工程	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	园林	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	药学	网络教育		
专科起点本科	食品科学与工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	农林经济管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	市场营销	网络教育		

培养层次	专业名称	招生类型		
专科起点本科	电子商务	网络教育		
专科起点本科	农业高新技术与管理			自学考试
专科起点本科	牧业高新技术与管理			自学考试
高中起点专科	工商企业管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	建筑工程技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	酒店管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	畜牧兽医	网络教育	成人教育	
高中起点专科	财务管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	应用化工技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	水利水电工程管理	网络教育		
高中起点专科	药学	网络教育		
高中起点专科	现代农业技术	网络教育	成人教育	
高中起点本科	财务管理		成人教育	
高中起点本科	人力资源管理		成人教育	
高中起点本科	园林		成人教育	
高中起点本科	动物科学		成人教育	
高中起点本科	工商管理		成人教育	

表 2 2017 年学习中心分布情况

省份	自建学习中心	授权奥鹏学习中心	合计
河北省	6	11	17

山西省	11	3	14
内蒙古自治区	6	3	9
辽宁省		3	3
吉林省	2	1	3
黑龙江省		9	9
江苏省	5		5
浙江省	16		16
安徽省	1	3	4
福建省	1	14	15
江西省	5		5
山东省	3	3	6
河南省	2	12	14
湖北省		5	5
湖南省	8		8
广东省	2	14	16
广西壮族自治区	1	2	3
海南省	1		1
重庆市		9	9
四川省	62	3	65

贵州省		3	3
云南省	1	11	12
陕西省		15	15
甘肃省		1	1
宁夏回族自治区	2	2	4
新疆维吾尔自治区	2	7	9
总计	137	134	271

表 3 成人教育 2017 在校生人数统计表

层次	专业代码	专业名称	人数	小计
本科	030101	法学	1	123
	080605	计算机科学与技术	4	
	090401	园林	34	
	090501	动物科学	7	
	110201	工商管理	30	
	110204	财务管理	20	
	110205	人力资源管理	26	
	110304	土地资源管理	1	
专科	510108	烟草栽培技术	1	1044
	510201	林业技术	45	
	510202	园林技术	41	
	510301	畜牧兽医	113	
	510506	农业技术与管理	183	
		农业技术与管理(畜牧兽医)	4	

层次	专业代码	专业名称	人数	小计
		农业技术与管理(林业技术)	1	
		农业技术与管理(农村行政管理)	2	
		农业技术与管理(园艺技术)	3	
	560301	建筑工程技术	70	
	560601	市政工程技术	7	
	570208	水利水电工程管理	25	
	580201	机电一体化技术	32	
	590106	计算机信息管理	36	
	600101	环境监测与治理技术	14	
	610301	食品加工技术	3	
	620201	财务管理	12	
	620205	会计与统计核算	190	
	620302	经济信息管理	35	
	620401	市场营销	23	
	620501	工商企业管理	44	
专科	630301	药学	17	
	650101	社会工作	6	

层次	专业代码	专业名称	人数	小计
	650203	行政管理	118	
	650304	心理咨询	2	
	690104	法律事务	17	
专升本	020101	经济学	10	1538
	020104	金融学	56	
	030101	法学	94	
	030302	社会工作	16	
	040104	教育技术学	3	
	050101	汉语言文学	66	
	080605	计算机科学与技术	17	
	080702	城市规划	9	
	080703	土木工程	98	
	080801	水利水电工程	183	
	081001	环境工程	24	
	081401	食品科学与工程	18	
	081902	农业电气化与自动化	16	
	090101	农学	222	

层次	专业代码	专业名称	人数	小计
	090301	林学	81	
	090401	园林	54	
	090501	动物科学	15	
	090601	动物医学	204	
	090701	水产养殖学	10	
	110104	工程管理	25	
	110105	工程造价	26	
	110201	工商管理	30	
	110204	财务管理	180	
	110205	人力资源管理	48	
	110304	土地资源管理	33	
总计			2705	2705

表 4 网络教育 2017 年在校生人数统计表

培养层次	专业代码	专业名称	人数	小计
专科起点	08101	经济学	221	53366
	08080416	金融学	4520	
本科	08010416	法学	2221	
	10101	教育技术学	277	

	501004	环境生态学	4040	
	000004	建筑规划与工程	4400	
	010004	土木工程	5750	
	011004	水利土木	0050	
	005000	环境工程	0000	
	007004	食品科学与工程	040	
	000000	农业与生物	570	
	000000	城乡规划	400	
	001004	农学	0500	
	005004	林学	0004	
	005000	园艺	0040	
	000004	植物科学	440	
	004004	植物医学	0000	
	000004	生态学基础	045	
	400704	林学	4040	
	400400	工程管理	4000	
	400405	工程造价	4504	
	40000416	工商管理	0004	
	400000	工商管理	450	
	400004	财务管理	0070	
	400000	工商管理	0400	
	400004	工商管理	04	
	400404	工商管理	540	
	400004	工商管理		
	000000	工商管理	000	
	010004	土木工程 / 工业与民用建筑、	040	
	000000	农业机械化及其自动化	4	
	0004005	烟草	40	
	40000416	财务管理	44	
	400000	工商管理	40	
	400500	工商管理	404	
高中起点 专科	510104	现代农林技术	0000	105139
	510004	畜牧兽医	4074	
	510004	建筑工程技术	4000	
	550000	水利土木工程管理	0004	
	570004	农田水利工程	004	
	000004	林学	4040	

	000004	财务管理	0000
	000004	工商管理	11000
	010105	资产评估	1011
	510107	园艺技术	105
	510111	烟草栽培技术 / 烟草生产与营销管理	0
	510004	林学	0100
	510000	林学	0004
	510104	水文地质工程地质	000
	500004	环境工程	1000
	500100	供用电技术	1000
	510104	建筑电气	000
	510500	工程造价	1004
	510004	市政工程技术	004
	500004	机电一体化技术	7051
	500000	机电一体化技术	0511
	500104	食品加工技术	000
	010000	设备管理与维修	1000
	000004	设备维修 / 机电维修	1071
	000005	机械	000
	000100	统计与会计	1100
	000505	物流管理	004
	000704	市场营销	0000
	000004	电子商务	004
	000000	物流管理	000
	010104	财务管理	750
	000500	法律事务	0000
	000104	社会工作	015
	000000	行政管理	11000
合计			450505

表 5 自学考试 2017 年在校生人数统计表

层次	专业代码	专业名称	人数
专科起点 本科	Y080225	土木工程	477
	Y090115	园林	237

	Y090227	资源经济与管理	15
	Y090613	牧业高新技术与管理	272
	Y090614	林业及园林高新技术与管理	4
	Y090705	农业高新技术与管理	79
合计			1084

科学研究

【科研经费情况】

组织申报各级各类纵向项目 1465 项，新上 320 项，其中：国家自然科学基金 66 项（创历史新高）、国家社科基金 3 项、国家重点研发计划项目 2 项、课题 10 项。到校纵向科研经费 17958.88 万元（含外拨经费 924.92 万元），较去年增加 368 万元，其中国家级项目经费 12064.67，较去年增加 358 万元，占纵向总经费的 67.2%；国家重点研发计划项目经费达 5234.87 万元，分别占总经费和国家级经费的 29.15%和 43.4%。主持国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划等三大国家级科研项目获批经费 8340 万元，分别在全国、全国农林、在川高校中位居第 73、第 7 和第 4 位。农学院、动物营养研究所、水稻研究所、动物科技学院、玉米研究所到校纵向经费超 2000 万元。（见表 1-3、表 7-8）

【研究成果情况】

出版学术专著 40 部。发表收录论文 1808 篇，其中 IF 超过 10 的 6 篇，IF 超过 6 的 29 篇。具有知识产权收录论文 1711 篇，较去年增长 7.47%，其中 SCI 收录论文 707 篇、EI 收录论文 42 篇、ISTP 收录论文 190 篇、CSCD 收录论文 718 篇、SSCI 收录论文 3 篇、CSSCI 收录论文 51 篇。尤其值得一提的是，水稻研究所陈学伟、李伟滔教授分别作为通讯作者和第一作者的研究论文在全球顶尖学术期刊《CELL》上发表，实现了我校乃至整个西南地区高校在《CELL》主刊发表论文的零突破。（见表 4、表 9）

通过科技成果第三方评价成果 22 项，其中达国际先进水平的 11 项。组织申报国家和省部级科技奖励 50 余项，获省部级以上科技奖励 35 项，获奖数量为历年之最。其中：主持获

四川省科技进步一等奖 2 项，作为第二完成单位获国家科技进步二等奖 1 项。（见表 5-6）

获授权专利 1147 件，其中发明专利 86 件，实用新型 954 件，外观设计 107 件。通过品种审定 33 个，较去年增加 37.5%，其中国家级 10 个，较去年增加 30%。5 个品种获国家植物新品种保护授权。（见表 6）

【实验基地建设和创新团队建设】

“作物基因资源与遗传改良”国际合作联合实验室获准立项建设；“作物生理生态及栽培四川省重点实验室”通过专家评审；“川猪遗传改良与安全生产”教育部创新团队通过结题验收；朱庆教授为第二完成人、我校为第二单位的“优质肉鸡遗传育种创新团队”获神农中华农业科技奖“优秀创新团队奖”。新增“国家百千万人才工程”、国家“万人计划”青年拔尖人才各 1 人。

【哲社工作】

获四川省社科规划重大招标项目、重点项目各 2 项；斩获四川省科技进步二等奖 1 项；公民文化普及基地以“良好”成绩通过评估；“四川农业强省建设背景下的农技推广研究”等 6 篇研究报告，先后获省部级领导重要批示；校社科联获四川省“2015-2016 年度先进高校社科联”，1 人获四川省“2015-2016 年度高校先进社科工作者”。

【学报工作】

《四川农业大学学报》首次被 CSCD 核心期刊源（2017-2018）收录，学术地位和影响力显著提高。收稿 822 篇，较上年增加 39.56%，创历史新高；自科（社科）基金论文占比较上年增加 27.27%。复合影响因子、期刊综合影响因子、基础研究影响因子齐创历年新高，分别为 0.921，0.638，0.579，比 2016 版分别增长 21.34%、15.16%、10.50%。影响因子学科排序由 2016 版的 29/96 位上升到 2017 版的 25/96 位。

【其他】

举办了 2018 年国家自然（社会）科学基金项目申报动员暨培训辅导会；接受了省科技厅科技体制改革督查调研；进一步完善了科研管理综合信息平台，完成了年度学科双支计划资助、教职工科技奖励和科研业绩评分的组织与审核等工作。归口组织与审核的年度双支计划资助经费共 4393.63 万元，其中层次资助 2705 万元，后补资助 1255.87 万元，教授、农村发展研究、社科、艺术和院级专项资助 132.76 万元，人才特支配套 300 万元；教职工科技奖励 1215.68 万元，约占教职工奖励总经费的 63.89%。

表1：2017年纵向科研项目来源分类统计表

任务来源	国家级项目											省级部门			合计
	支撑计划	973	863	星火计划	重点研发计划	科技部其他专项	自然科学基金	国家社科基金	农业部	教育部	其它部委项目	省科技厅	省教育厅	农业厅等其他	
新上	0	0	0	0	32	4	66	3	9	2	12	81	70	41	320
结转	17	7	1	1	32	5	197	6	32	11	5	200	151	65	730
合计	17	7	1	1	64	9	263	9	41	13	17	281	221	106	1050

表2：2017年科技活动纵向经费拨入渠道分类统计表

经费来源	到账金额(万元)
国家自然科学基金	6155.11
面上项目	6007.05
青年项目	105.10
重点项目	105.10
国家自然科学基金	101.00
基金	155.00
国家自然科学基金	50.50
科技部	6050.15
国家重点研发计划	5001.07
科技支撑	1000.10
基金专项	110.00
农业部	1015.50
农业科技体系	000.00
林林四专项	511.50
林林专项	110.00
林林部	11.00

经费来源	到账金额(万元)
国家自然科学基金	200.00
科技部项目	10.00
四川省科技厅	100.00
农科项目	200.00
科技支撑	200.00
手办项目计划	100.00
其他项目	100.00
其他项目	100.00
四川省科技厅	200.00
其他项目	200.00
手办项目	50.00
其他项目	200.00
其他项目	200.00
四川省科技厅	500.00
四川省科技厅	100.00
四川省科技厅	100.00
合计	1500.00

表3 “十二五”以来各类科技经费统计表 万元

年 份	经费来源		纵向项目到	双支计划	合计
	国家项目	其他项目			
2012 年	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	2000.00
2013 年	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	2000.00
2014 年	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	2000.00
2015 年	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	2000.00
2016 年	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	2000.00
2017 年	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	2000.00
2017 年较 2016 年增加 (%)	3.06%	0.17%	2.09%	3.49%	2.36%

表4 “十二五”以来具有自主知识产权的出版专著及发表学术论文统计表

年度	出版学 术专著 (部)	发表学术论文(篇)					
		SCI 收 录 论文数	EI、ISTP 收录论文数	CSCD 收 录论文数	SSCI 收 录 论文数	CSSCI 收 录论文数	合计
2014	10	226	22	222	4	27	507
2014	14	220	22	205	0	20	669
2014	20	226	60	206	0	42	755
2014	22	440	424	668	0	58	1990
2014	27	526	72	740	5	56	1400
2014	28	620	166	705	0	80	1500
2014	40	707	222	740	0	54	1744

表5：2017年成果获奖统计表 项

奖励等级 类别	一等奖	二等奖	三等奖	其他	合计
国家科技进步奖		1			1
四川省科技进步奖	2	16	9		27
神农中华农业科技奖	1	2	3	1	7
总 计	3	19	12	1	35

表6 “十二五”以来成果鉴定、专利和新品种审定统计表

年 度	成果鉴定（项）					专利和农作物新品种 保护（项）	新品种审定（个）	
	合计	国际 水平	国内 领先	国内 先进	其他	授权数	国家级	省级
2011	7	4	3			67	5	18
2012	11	6	5			111	4	11
2013	20	10	10			267	4	20
2014	18	12	5	1		385	4	19
2015	13	8	4	1		646	2	14
2016	24	13	8	3		1133	7	17
2017	22	11	10	1		1152	10	23

表7：2017年各中层单位纵向科研经费统计表

序号	中 层 单 位	到账经费(万元)
1	农学院	2 010.80
2	动物营养研究所	2 260.52
3	水稻研究所	2 052.30
4	动物科技学院	2 040.05
5	玉米研究所	2 000.17
6	动物医学院	1 860.20
7	小麦研究所	1 268.62
8	资环学院	828.05
9	林学院	621.04
10	环境学院	300.00
11	风景园林学院	251.25
12	园艺学院	222.00
13	食品学院	204.50
14	机电学院	121.00
15	经济学院	110.02
16	生命科学学院	101.80
17	管理学院	74.56
18	理学院	72.00
19	法学院	50.85
20	水利水电学院	58.40
21	土木工程学院	36.60
22	信息工程学院	25.60
23	商学院	22.50
24	建筑与城乡规划学院	10.70
25	人文学院	8.00
26	旅游学院	5.45
27	艺术与传媒学院	1.50
28	马列主义学院	1.00
29	体育学院	0.20
合 计		17 058.88

注：按划拨到中层单位经费排序；副处级建制研究所的经费均归入挂靠的学院统计。

表 8：2017 年各中层单位自科（社科）基金申报及获准统计表

序号	单位	自科（社科）申报数（项）	获准数（项）
1	理学院	11	1
2	生命科学学院	22	2
3	机电学院	9	
4	食品学院	20	2
5	信息工程学院	5	1
6	水利水电学院	7	1
7	马克思主义学院	1	
8	人文学院	6	
9	法学院	2	
10	体育学院	8	
11	艺术与传媒学院	3	
12	农学院	33	6
13	动物科技学院	34	9
14	动物医学院	34	3
15	林学院	26	3

16	园艺学院	16	
17	资源学院	19	3
18	环境学院	12	3
19	经济学院	15	2
20	管理学院	14	1
21	风景园林学院	18	4
22	水稻研究所	25	9
23	小麦研究所	17	5
24	玉米研究所	15	3
25	动物营养研究所	24	9
26	建筑与城乡规划学院	9	
27	土木工程学院	12	2
28	旅游学院	8	
29	商学院	6	
总 计		431	69

注：按学院排序；副处级建制研究所申报及获准数归入挂靠学院统计。

表 9：2017 年各中层单位发表具有自主知识产权的 SCI 收录论文统计表

序 号	中 层 单 位	论文数 (篇)
1	动物医学院	157
2	动物营养研究所	105
3	动物科技学院	103
4	农学院	64
5	资源学院	40
6	小麦研究所	38
7	林学院	32
8	生命科学学院	31
9	水稻研究所	23
10	环境学院	20
11	食品学院	18
12	理学院	17
13	园艺学院	17
14	玉米研究所	17
15	风景园林学院	12
16	机电学院	4
17	水利水电学院	3
18	旅游学院	2
19	建筑与城乡规划学院	2
20	商学院	1
21	土木工程学院	1
总 计		707

注：按论文总数排序;副处级建制研究所发表的论文归入挂靠学院统计。

社会服务

【横向经费情况】

2017 年承担横向项 1271 项，到账经费 8458.41 万元，其中校地合作 653 项，合作经费 4535.16 万元，校企合作 559 项，合作经费 3258.96 万元；成果转化项目 18 项，经费 282.84 万元；扶贫专项项目 33 项，经费 362.07 万元；国家和省级科技富民强县项目 3 项，经费 16.4 万元；科研回收 2.98 万元。

【成果宣传、申报与转化】

组织和参加校外各类成果博览会、成果推介会、科技赶场及科普宣传活动等 30 余场（次）。在全国 20 多个省市（区）累计推广科技成果 150 多项，推广作物新品种、新技术辐射面积达 7 万余亩，畜禽疾病防治达 3 亿只（头），创造社会经济效益 100 余亿元。9 项技术成功入选四川省 2017 年农业主推技术。开展全国技术合同登记累计合同金额 1800 万元。申报温江区专利资助 1488 项，比 2016 年增长 117%，累计资助金额 119.25 万元。

【校地、校企合作】

学校同 24 个市州区和 30 家企业新建或续建合作关系，现有校外基地 260 余个，包括人才培养基地 18 个、博士工作站 44 个、专家大院 41 个，创新示范基地 6 个、试验示范基地 160 余个，编制《四川农业大学科技成果推荐手册（2017 年版）》。成都都市现代农业产业技术研究院已正式注册成立，环川农大知识经济圈规划方案已初步形成，都市现代农业示范带已与大邑、崇州、彭州已签订具体项目合作协议，生态文明（温江）研究中心、川西特色村镇研究中心、“一带一路”农业发展研究中心正在筹建。按照《四川省职务科技成果权属混合所有制改革试点实施方案》等文件精神，学校成立了职务科技成果权属混合所有制及“三权”改革领导小组，建立了科技成果转移转化重大事项领导班子集体决策制度。

【建设完善“雅安模式”】

持续完善雅安新型农村科技服务体系建设，“雅安模式”充分发挥了各方优势力量，实现了校地共赢，模式得到了科技部、教育部和各级政府领导，专家，企业，专业大户和广大农户的肯定和认同。将“雅安模式”继承与创新，新建成“攀西分院”“遂宁院”和“川南分院”，另外“广安分院”和“彭州分院”正处于筹建阶段，并与宜宾市、眉山市达成分院共建意向，初步形成新农村发展研究院在我省不同生态区的布局，通过分院建设有力的促进地方农业发展和学校科技成果转化。

2017 年 5 个产业部在各产业部部长的带领下，汇总近年来各产业部的工作成效以及经

济效益，收集整理资料，策划，并经过多次修改完善，完成各产业部的宣传册制作，有力的助推“雅安模式”的宣传推广工作。针对茶叶、林竹、中药材、果蔬、畜禽等产业发展中存在的问题，提出科研项目，开展关键技术攻关，助力雅安特色产业发展。根据调研情况，总站组织相关专家对各产业部提交的项目进行了评审，确定“名山茶园套作油茶助力精准扶贫”等 15 个重点实施的科技项目。

【脱贫攻坚】

组织专家把脉问诊，先后为广安市、马尔康市、壤塘县等地编制现代农业、特色产业、精准扶贫等方面规划 30 余个，力求为贫困地区农业产业发展和脱贫攻坚做好顶层设计。学校坚持用科技成果带动贫困地区产业发展，先后在甘孜、阿坝、凉山等多个贫困县（区）示范推广作物、林果、蔬菜、畜禽等新品种、新技术、新成果 230 余项次。组织近 1000 人次专家到贫困县开展科技扶贫工作，举办各类专题讲座 200 多次，现场培训和技术指导 500 余次，培训基层干部、实用人才和农户 1 万余人次。以四川农业大学新农村发展研究院分院建设为基础的高校扶贫模式，作为典型案例收录于《“绣花”功夫 四川脱贫攻坚案例选》一书，并获评 2017 年全省干部培训“好案例”，省教育厅等主管部门充分认可我校扶贫工作。

【其他工作】

农发院始终坚持做好服务地方政府（企业）和服务全校师生的“两个服务”工作，各项工作成效显著，农发院获 2017 年宣传思想工作二等奖。

人事工作

【概况】

2017 年，学校持续实施人才强校战略，围绕造就和凝聚一支高水平师资队伍的目标，遵循“学生为本、学术为天、学科为纲、学者为上”的办学理念，以强化师资队伍建设和创新管理体制为重点，持续强力推进人事制度改革，进一步优化队伍结构，为建设有特色高水平争创“双一流”大学提供了有力的人才支持。

【文件修订出台及报告撰写】

起草出台了《关于调整职称申报条件的通知》，参与出台了《关于落实<四川省激励科技人员创新创业十六条政策>的具体意见》，全面修订《专业技术职务评审工作管理办法》。

撰写学校 2016 年度考核总结、学校引进外国人才工作情况汇报、我校人才工作总结材料和有关人才政策落地落实情况调研评估工作报告，填写并上报了引进留学人才岗位需求、2017 年“蓉漂”人才荟、“创业天府行动计划-高校行”高端人才需求、2017 年省外境外招才引智

活动人才需求、引进海外高层次人才需求信息等报告及报表。

【人才招聘与人员结构】

2017 年共录用学术骨干 4 人。录用博士 116 人。新进报到 71 人(含 2016 年拟录人员 52 人,含博士后进站 3 人),招录合同制人员 99 人,其中助理岗位 42 人,工勤岗位 57 人;公益性部门 189 人续签合同。

自实施海外高层次人才引进计划以来,累积引进高层次人才 64 人,其中高端人才 4 人、拔尖人才 5 人、优秀人才 30 人、学术骨干 28 人。学校现有在编在岗教职工 1909 人(干部 1738 人、工勤 171 人)中,具有研究生学历人员 1317 人(占 69%),博士学位人员 824 人、硕士学位人员 491 人。合同制聘用人员 1640 人,其中公益性部门 1112 人、服务性和经营性部门 512 人、代管 16 人;助理 485 人、工勤 1155 人。

【专业技术职务评审】

全面清理学校 90 个本科专业高级专业技术职务人员分布情况,圆满完成了首次正高专业技术职务竞聘工作,成功聘任 20 个暂无正高职称本科专业 20 名教授。2017 年按照现行专业技术职务评审工作管理办法,评审或认定通过聘任 140 人专业技术职务(正高 27 人,副高 47 人,中级 66 人)。

【学校具有正高级专业技术人员 359 人、副高级专业技术人员 570 人、中级专业技术职务人员 728 人。】

【岗位聘任】

2017 年申报专业技术二级岗位,上报 17 人,核准 16 人。合同制助理晋升 55 人,合同制工勤晋升 364 人,工人晋升技师 17 人,晋升高级工 5 人,晋升中级工 1 人。

科级干部提任 47 人,其中公开选聘 41 人(含合同制特聘副科级人员 19 人);调配 11 人。七级职员 11 人,八级职员 1 人。

学校有现任科级领导干部 237 人。其中正科级领导干部 181 人、副科级领导干部 56 人(含特聘科级领导干部 28 人)。现有七级职员 116 人,八级职员 9 人,九级职员 1 人。

【薪酬待遇】

社保工作:完成 2017 年编制人员养老保险和职业年金缴费工资申报工作;完成 2017 年 1 月至 2018 年 12 月期间退休的 78 位“中人”视同缴费年限认定上报工作;完成近 1300 人社会保障卡信息收集申报工作。每月按时申报全校各类人员保险业务,学校在编在岗教职工养老保险和职业年金单位承担 28%,全年共计支出 6379 万元。医疗、工伤、生育、失业保险支出 750.8 万元。退休教职工医疗保险支出 72.7 万元。合同制聘用人员“五险”支出 1321.2 万元。

工资和津补贴发放与调整:完成全校各类人员每月工资津贴发放,新进人员起薪(178 人),核减离职、去世等人员工资(107 人),职工工资和津贴变动,按时上报工资基金库数据;完成教学科研岗位课时津贴补差清理兑现(2017 年 2 月-2017 年 7 月共有 320 人补差,

每月补差金额 19.36 万元,2017 年 8 月-2018 年 1 月共有 181 人补差,每月补差金额 12.20 万元);2017 年退休人员养老金调待后,完成学校发放待遇与社养老金待遇差清理计发;完成编制人员和合同制助理基础性绩效工资、坐班津贴和课时津贴调增测算以及兑现工作(在职基础性绩效工资人均月增资 587 元,离退休人员生活补贴人均月增资 345 元;坐班津贴和课时津贴人均月增资 247 元);完成 2017 年一次性在职人员目标考核奖和退休人员生活补助发放(3908 万元);完成扩大薪酬据实核增数据统计上报工作;完成教职工奖励汇总(发放奖金 1903 万元)、业绩分核定、年终奖数据核算和慰问费发放以及全校人员经费预算基本数据等。

按 2017 年 12 月计发工资统计,在编在岗教职工每月发放 2207 万元,公益性合同制聘用人员每月发放 445 万元,离休教职工每月发放 10.35 万元,退休人员每月待遇 72 万元,其中待遇差 14.74 万元、地差 20.56 万元、档差 36 万元、困难补助 0.7 万元。

【专家遴选推荐】

专家服务工作:签订长江学者青年学者 1 人的聘任合同,省千人计划 1 人的用款协议,核查并上报聘期内长江学者 2 人到岗情况、享受专家津贴 113 人的信息、省千人计划专家 8 人在川创新创业情况,报送 2016 年度享受政府特殊津贴 4 人银行账户信息,申办并发放 13 人“天府英才卡”。

国家级人选推荐:共推荐 108 人次,团队 1 个。其中推荐申报国家百千万人才工程人选 2 人(获批 1 人)、国家万人计划青年拔尖人才 1 人(公示结束待发文)、长江学者奖励计划 2 人、香江学者 1 人、国家万人计划千人计划评审专家 17 人、中国博士后科学基金评审专家 53 人、国家留学基金评审专家 31 人、全国高校黄大年式教师团队 1 个(已获批)、参加 2017 年“长江学者奖励计划”青年项目入选者研修班 1 人。

省部级专家人选推荐:共推荐 643 人次。其中推荐四川省学术和技术带头人 106 人、四川省有突出贡献的优秀专家 70 人、四川省学术技术带头人后备人选 149 人、省委掌握联系高层次人才 3 人、四川省“千人计划”1 人、四川省学术和技术带头人培养支持经费申报人员 86 人(获批 10 人)、四川省留学回国人员科技活动项目择优资助申报人员 79 人(获批 6 人)、四川省高层次人才岗位激励资金人员 34 人(获批 32 人)、四川省环保厅技术审查专家 12 人、四川省语言文字工作督导评估专家 1 人、四川省文艺专家库成员 12 人、四川省优秀教师风采 2 人、四川省大质量智库专家 14 人、四川省电子信息类本科专业类教学指导委员会委员和专业评估评审专家 2 人、四川省 A 级旅游景区评定检查员 4 人、四川省科青联会员 15 人、四川省终身教育学分银行专家委员会专家 1 人、四川省职教培养培训基地评审专家 1 人、省内高校职称评审专家 37 人、参加中共四川省委组织部举办的高层次专家国情省情研修班培训 1 人、参加中共雅安市委组织部举办的专家人才国情研修班 2 人、参加“天府大讲堂”——专家带你走进十九大 3 人。

协助推荐温江区教育局“进取温江人·百佳群英谱”先进人物 1 人、省人社厅精准扶贫专家

5 人；完成第十四届四川省青年科技奖拟奖人选 2 人基本情况公示工作。

学校在岗教职工中，中国工程院院士 1 人、国家杰出高级专家 2 人、何梁何利基金获得者 3 人、国家杰出青年科学基金获得者 1 人、教育部长江学者特聘教授 1 人、长江学者青年学者 1 人、国家有突出贡献的中青年专家 4 人、“国家百千万工程”人选 12 人、国家级教学名师 1 人、国家“万人计划”领军人才 2 人、国家“万人计划”青年拔尖人才 1 人、新世纪优秀人才支持计划人选 16 人、享受政府特殊津贴人员 42 人、省院士培养计划人选 2 人、省杰出创新人才奖 1 人、省千人（百人）计划 8 人、省青年科技奖 2 人、省有突出贡献的优秀专家 50 人、省学术技术带头人 71 人。

【师资培训进修】

资助进修培训近 400 人次，共资助经费 60 余万元。其中，107 人参加校内新教师岗前培训、95 人参加四川省新教师岗前培训、69 人参加高校教师网络教育培训、6 人进行单门课程进修、16 人申请在职攻读博士学位（同意 12 人）、1 人做中西部高等学校青年骨干教师国内访问学者、2 人参加四川省哲学社会科学培训（协助推荐）。

做好 2016 年度 8 名“西藏特培”学员和 1 名“西部之光”访问学者的结业总结工作；2017 年度 2 名“西藏特培”学员、6 名“西部之光”访问学者和一般进修人员 3 人的接收、管理、经费使用等工作。

【博士后管理】

完善 7 个博士后流动站简介，面向海内外发布《四川农业大学博士后研究人员招聘公告》招聘全脱产博士后 40 人，已招聘合适人选 4 人。完成 5 位进站、3 位出站、3 位外出做博士后、1 位退站申报与审批工作；两次共计 20 人次博士后基金申报工作；完成博士后日常经费划拨工作；完成与天津诺禾致源生物信息科技有限公司联合培养博士后协议签订工作；完成博士后年报的总结上报工作。

学校现有博士后科研流动站 7 个，在站博士后 48 人（统招统分 13 人（含外籍人员 3 人）、自筹经费 35 人（外单位 5 人、我校 30 人）；流动站独立招收 45 人、工作站（创新基地）联合招收 3 人。

【退休与延退管理】

办理在编 32 人退休手续（其中正高 2 人、副高 2 人、处级干部 4 人、中级及以下干部 7 人、工勤 17 人），上报 10 位高级专家延退材料。办理 40 位去世教职工的抚恤丧葬费。

2018 年将有 45 人达到法定退休年龄（正高级 6 人、副高级 2 人、处级干部 1 人、中级及以下干部 14 人、工勤 22 人），有 9 人符合学校申请延退条件。有 50 名合同制工勤人员达到法定退休年龄终止劳动合同。

【其他工作】

上报省教育厅新进人员审核报批，共计两批次 67 人；办理在编在职辞聘 8 人，调出 6 人。校内岗位调配 24 人。

统计上报高基报表教职工数据、工资统计报表、工作人员统计报表等各种报表；及时更新实名制系统，做好上编下编申报工作；完成 2017 年教学基本状态数据中人员信息填报、财政人员基础数据维护。全年接收并整理 5500 余份档案材料，查阅个人档案材料 300 余人次。对 3 人的出生时间进行认定。接收整理新进教师个人档案 45 人，转出 14 人。做好 2016 年人事文书档案的收集、整理和归档工作。

办理 41 人高级职称证书、146 人教师资格证书、3 人博士后证书、6 人技师资格证书、11 人高级工证书。完成 23 个单位送审的 177 份职称论文鉴定工作。

完成人事处网页改版、人力资源管理系统中“职称评审”模块建设，并做好人事处负责的相关网页日常维护、管理工作。

【相关统计】

表 1 2017 年新增各类专家

类型	姓名	备注
长江学者青年学者	李明洲	发文时间 2017.03
国家有突出贡献的中青年专家	冯 琳	发文时间 2017.11
国家百千万人才工程人选	冯 琳	发文时间 2017.11
享受国务院政府特殊津贴	王西瑶 王昌全 冯 琳 李明洲	发文时间 2017.01

表 2 2017 年聘任高级专业技术职务人员花名册

序号	所在单位	姓名	性别	专业技术职务	任职时间
1	动物科技学院	杨德兵	男	教授	2017 年 9
2	动物科技学院 动物遗传育种研究所	王化东	男	副研究员	2017 年 9
3	动物营养研究所	刘化	男	研究员	2017 年 9
4	法学院	小田格	女	副教授	2017 年 9
5	风景园林学院	蒋丁林	女	副教授	2017 年 9
6	管理学院	陈刚	男	教授	2017 年 9
7	管理学院	丁二陈	男	副教授	2017 年 9
8	机电学院	吕小燕	女	教授	2017 年 9

0	建筑与城乡规划学院	董二中	男	教授	2013 年 9
10	建筑与城乡规划学院	张丽丽	女	副教授	2013 年 9
11	环境学院	杨洪	男	副教授	2013 年 9
12	理学院	丁建宝	男	副教授	2013 年 9
13	理学院	刘立	男	副教授	2013 年 9
14	理学院	丁立冷	男	副教授	2013 年 9
15	环境学院	郭洁	女	教授	2013 年 9
16	文学院	邱映辉	女	副教授	2013 年 9
17	食品学院	刘相丞	男	副教授	2013 年 9
18	食品学院	林德林	男	副教授	2013 年 9
19	食品学院	吕加尹	男	副教授	2013 年 9
20	水利水电学院	郑永强	女	副教授	2013 年 9
21	水利水电学院	丁芸	女	副教授	2013 年 9
22	土木工程学院	田涛	男	教授	2013 年 9
23	土木工程学院	丁昌辉	男	副教授	2013 年 9
24	研究生院	洪丁敏	女	研究员	2013 年 9
25	林学与应用林学学院	公 芳	女	副教授	2013 年 9
26	工业研究所	刘霞	男	研究员	2013 年 9
27	工业研究所	胡尔白	男	副研究员	2013 年 9
28	园艺学院	田虹	女	教授	2013 年 9
29	酿酒学院	公卫士	女	教授	2013 年 9
30	财会处	林琳	女	高级会计师	2013 年 10
31	图书馆	张强	男	教授	2013 年 10
32	动物科技学院	姜俊	男	教授	2013 年 10
33	动物科技学院 动物遗传育种研究所	林素素	女	研究员	2013 年 10
34	动物医学院	牛德康	男	教授	2013 年 10
35	动物医学院	林初	男	副教授	2013 年 10
36	动物营养研究所	陈小玲	女	研究员	2013 年 10
37	动物营养研究所	吕立	女	副研究员	2013 年 10
38	法学院	杨磊	男	教授	2013 年 10
39	法学院	李庆	男	副教授	2013 年 10
40	风景园林学院	林宝	男	教授	2013 年 10
41	风景园林学院	杨朝生	男	高级实验师	2013 年 10
42	管理学院 四川省农村发展研究中心	张弘梅	女	研究员	2013 年 10
43	管理学院 四川省农村发展研究中心	蔡小方	男	副研究员	2013 年 10
44	环境学院	田立	女	副教授	2013 年 10
45	环境学院 生态环境研究所	张静	男	副研究员	2013 年 10
46	机电学院	康士高	男	教授	2013 年 10

47	机电学院	林鹏	男	副教授	2017 年 10
48	建筑与城乡规划学院	申信	男	教授	2017 年 10
49	建筑与城乡规划学院	董迎	男	教授	2017 年 10
50	姓名处	刘洁	男	副教授	2017 年 10
51	经济学院	戚敬刚	男	副教授	2017 年 10
52	林学院	甘川	男	教授	2017 年 10
53	林学院	冷利化	男	教授	2017 年 10
54	林学院	洪士刚	男	教授	2017 年 10
55	旅游学院	李松	女	教授	2017 年 10
56	旅游学院	魏俊华	男	副教授	2017 年 10
57	旅游学院	林小强	男	副教授	2017 年 10
58	农学院	郑顺林	男	教授	2017 年 10
59	农学院	任丁福	男	副教授	2017 年 10
60	农学院	李洪利	女	高级实验师	2017 年 10
61	区域经济与社会研究所	郭化	男	副教授	2017 年 10
62	工学院	阮书化	男	教授	2017 年 10
63	工学院	李友林	女	教授	2017 年 10
64	工学院	唐虹	女	副教授	2017 年 10
65	商学院	范红月	男	教授	2017 年 10
66	商学院	刘芳	女	教授	2017 年 10
67	商学院	陈夕夕	男	教授	2017 年 10
68	农学院	刘白口	男	高级工程师	2017 年 10
69	生命科学学院	张军才	男	教授	2017 年 10
70	生命科学学院	董成源	女	副教授	2017 年 10
71	食品学院	张洁	男	副教授	2017 年 10
72	食品学院	刘耀立	男	副教授	2017 年 10
73	水利研究所	李庆源	男	研究员	2017 年 10
74	水利研究所	丁毅	女	副教授	2017 年 10
75	水利水运学院	俞斌	男	教授	2017 年 10
76	水利水运学院	涂士健	男	教授	2017 年 10
77	水利水运学院	丁磊	男	副教授	2017 年 10
78	生态学院	杨柳叶	女	教授	2017 年 10
79	土木工程学院	刘加超	男	教授	2017 年 10
80	土木工程学院	刘国军	男	教授	2017 年 10
81	土木研究所	刘亚平	男	研究员	2017 年 10
82	信息工程学院	陈成基	女	教授	2017 年 10
83	信息工程学院	蒋海迪	男	教授	2017 年 10
84	信息工程学院	林林	女	副教授	2017 年 10

05	信息与教育技术中心	谢小田	男	高级工程师	2017年10
06	林业与生态学院	牛彬	男	教授	2017年10
07	林业与生态学院	陈放	女	教授	2017年10
08	林业与生态学院	黄业强	男	副教授	2017年10
09	园艺学院	龙慧青	男	教授	2017年10
10	园艺学院 园艺研究所	杜立会	男	副研究员	2017年10
11	资源学院	高雷松	男	教授	2017年10
12	资源学院	胡丁福	男	教授	2017年10
13	资源学院	白自林	女	副教授	2017年10

基地工作

【制度完善】

进一步加强对雅安教学科研园区、崇州现代农业研发基地、都江堰灵岩山、温江惠和基地、玉米所西双版纳南繁基地、水稻所海南南繁基地等校内外基地的管理工作。通过调研、借鉴等方式，逐步理清教学科研基地的管理思路，明晰教学科研基地发展思路，完善管理制度。建设土地 WebGIS 查询系统，通过该系统实时查询崇州基地地块使用情况，以技术手段逐步提高崇州基地土地使用效率和监测科学化水平。

【基础设施建设】

推进基础设施建设，逐步提高公共服务水平。进一步加强雅安教学科研园区建设工作，积极推进雅安现代畜禽科技创新示范园污水处理站扩容整改建设、环保整改和畜禽养殖场站迁建前期工作，园区环保状况初步改善。完成崇州基地家具、空调、一体化生活污水处理设备、发电机、水泵等总值近 200 万元仪器设备调试及安装，2017 年 12 月，崇州基地管理中心投入试运行，师生在基地的吃、住、行得到基本保障。2017 年，新增和维修护栏、沟渠、道路等 30 万元。完成崇州基地精准控制动物实验基地、智能温室和人工气候室建设完成初步设计方案。通过逐步完善条件建设和基地中心试运行，极大提高崇州基地科研和教学条件，使用状况和效率进一步提升。加强对校外基地的管理工作，完成云南西双版纳玉米南繁基地选址、设计和报建工作。

【成果示范展示平台建设】

持续推进“科普基地”及“星创天地”建设。编制完善《四川农业大学崇州现代农业研发基地成果展示人才培养功能提升方案》，按照方案规划，积极推进农业特色实物科普展示区、农业高新成果展示厅建设及基地内管理用房及围墙外观风貌打造，进一步提升基地整体形象、示范展示效果，实现基地教学、科研、实训、人才培养及科普等多项功能。2017 年 12 月，申报并加入“四川省星创联盟”副理事长单位，积极构建资源共享服务体系，在服务于我校大学生，为在校大学生提供创新、创业场地的基础上，利用我校在农业科技研发领域的科技成果、技术和人才资源，为农村大学生、返乡农民工、创新创业者提供低成本、便利化、专业化、信息化的开放综合服务，积极服务于社会。

【校地合作共建】

配合温江区农发局项目“环川农大农业科技创新园区”，校地携手共建温江区农业高新技术园区，以我校惠和教学科研基地为核心，重点完善农田基础设施、建设玻璃大棚及智慧农业

设施，着力打造集设施农业新品种、新技术的示范与推广、观光旅游、科普教育及人才培养为一体的农业高新科技综合发展平台。基地处多次与崇州市委政府、农发局、桤泉镇委政府对接，进一步落实基地安全、交通、后续建设报建和环评等工作，积极争取地方政府的支持。为更好地保证崇州基地安全性，基地处协同桤泉镇，落实设置“桤泉镇公安派出所驻川农大基地工作站”，营造良好外部安全环境。积极推进我校与华川公司合作，借助我校“稻田+”大米+”优质粮油全产业链等项目，构建优质粮油产业生态圈，加速我校农业科技成果转化。

离退休管理工作

【概况】

2017 年离退休管理处共有共 7 人，其中处级领导干部 2 人、正科级领导干部 2 人、七级职员 2 人、合同制管理助理 1 人、合同制工勤 1 人，人员配备日趋合理；党政两条线岗位职责明确、工作程序规范、工作效率提升，实现了雅安、成都两校区融合管理，加强了都江堰校区的延伸管理，离退休管理工作成效明显。

【组织建设】

截止 2017 年 12 月，建党支部 22 个，其中离退休党支部 21 个（雅安校区 16 个，成都校区 2 个，都江堰校区 3 个）、在职党支部 1 个；离退休党总支共有党员 383 人，其中离退休党员 379 人（雅安校区 273 人，成都校区 26 人，都江堰校区 80 人）、在职党员 4 人。新培养 1 位同志积极向组织靠拢，递交了入党申请书、参加了学校第 84 期入党积极分子培训班学习。3 人获评学校“优秀共产党员”。

【思想建设】

1. 制定了《关于推进离退休党总支“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》，加强政治能力训练和政治素质历练，牢固树立“四个意识”，努力做“四个表率”，敢于叫响“向我看齐”，教育引导广大离退休教职工党员按照“四讲四有”标准，做一个政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的合格党员。

2. 定时召开总支委员会、支部书记会、支部党员大会，按计划上党课。全年召开总支委员会 4 次、党支部书记会 4 次，请校领导讲党课 2 次，各支部每月召开支部党员大会 1 次。通过“三会一课”，向全体离退休人员党员传达党的十九大和省第十一次党代会精神，自觉把思想行动统一到中央、省委和学校的科学判断与决策部署上来。全体党员按时足额交纳党费。

3. 总支组织离退休党支部书记（支委）开展了“感受新变化 展望新未来”“牢记光荣历史

坚定理想信念”等主题党日活动 2 次，开展主题学习培训会 3 次，各支部分别赴邓小平故居、郫都区农科村、石棉安顺场红军强渡大渡河纪念馆、雨城区南郊乡、天全县南天镇等地开展主题党日活动，重温入党誓词、感受发展变化、畅谈美好未来，通过实践教育，增强了党员意识。

4.喜迎十九大、笔墨抒情怀，向学校党委宣传统战部提交“十九大寄语”9 则；组织总支委员和支部书记向《晚霞》杂志“党支部论坛”专栏供稿 4 篇，其中工作部门谈制度 1 篇、工作人员谈学习 1 篇、支部书记谈体会 2 篇；向四川省教育厅和省委老干部局推送“喜看四川新变化”主题征文 2 篇，抒发了离退休教职工爱党爱国爱校的情怀，兰少宪老师创作的《川农新赋》荣获三等奖。

5.适时调整、选强配齐支部骨干。根据具体情况，适时调整了 4 个退休支部支委成员，调整人数 6 人。

【制度建设】

在对校区周边社会养老机构、养老模式及兄弟高校殡葬改革等情况调研的基础上，修订了学校《教职工逝世善后工作暂行办法》。

【管理服务】

截止 2017 年 12 月，全校有离退休教职工共 1040 人，其中离休 11 人（雅安校区 10 人、都江堰校区 1 人）、退休 1029 人（雅安校区 718 人、成都校区 103 人、都江堰校区 208 人）。2017 年去世离退休教职工 38 人。

1.根据省委老干局相关文件制定我校《组织开展“畅谈新变化、展望新未来”系列主题活动实施方案》，按照方案的部署，统筹协调三校区工作。组织了三八节庆祝活动、生日庆祝活动、趣味运动会、春游、秋游、重阳节敬老座谈会、棋牌乐、诗歌朗诵、迎新年游园等多项文体活动近 10 次，征文、约稿、寄语 16 篇（条）；积极开展对外交流，先后组队参与四川省、雅安市气排球、乒乓球、钓鱼等比赛，选派活动队骨干参加舞蹈、摄影等相关培训；全年组织大型集体活动 10 余次，参与人数 3500 余人次，形成了小队活动天天有、集体活动月月新的良好运行模式；增强了离退休教职工的获得感、荣誉感和幸福感。

2.加强离退休教职工活动阵地建设，改善活动环境，丰富活动内容，先后更新、修缮门球场、书画墙、活动室空调、音响、更衣室等设施设备。

3.做好慰问安抚工作，全年累计探望住院病人、慰问去世职工家属共 200 余人次；完成 30 余人次的困难补助、医疗补助、健康修养等工作，配合相关单位做好三校区离世老同志善后事宜和多名住院离退休职工的探望以及住院慰问费发放。

4.加强信息化建设和宣传力度，推出了离退休信息网络管理平台，实时改版更新处网页、宣传橱窗、QQ 群和微信群等互联网平台。

5.为老科协、关工委等老年群众组织提供日常服务。

【经费管理】

划拨离退休人员活动经费 76 万元（雅安成都两校区 64 万元、都江堰校区 12 万元），指导离退休教职工协会做好活动经费开支预算，专款专用，规范使用，使每一笔经费都发挥最大的作用。

财务工作

【财务收入与支出】

2017 年学校收入 139,296.59 万元，其中财政拨款收入 75,720.49 万元，占 54.36%，比上年减少 55,220.29 万元 61,912.99 万元（含教育事业收入和科研事业收入），占 44.45%，比上年增加 40,404.29 万元；其他收入 1,663.11 万元，占 1.19%，比上年增加 211.76 万元。

2017 年学校支出 158,956.27 万元，比上年增加 8.8%。按资金来源看，财政拨款支出 85,849.08 万元，占 54.01%。按支出性质看，基本支出 73,403.52 万元，占 46.18%，比上年增加 6.33%；项目支出 85,552.75 万元，占 53.82%，比上年增加 11.01%。项目支出的增加主要是基本建设类项目的增加，2017 年基本建设类项目支出 4,463.23 万元，比上年增加 570.56%，主要是 2017 花卉工程实验室建设支出 36.3 万元，中西部高校基础能力建设工程（二期）支出 3,260.12 万，草原防火支出 1,166.81 万元。

2017 年年末结转和结余 3038.15 万元，比上年减少 278,630.64 万元（2017 年年末财政结转 128.6 万，其他资金结转 2909.55 万元），减少 99.17%，其中财政拨款年末结转 128.6 万元，比上年减少 99.28%，减少 17,663.17 万元，主要是 2017 年财政结转为“上年结转—芦山地震灾后恢复重建四川农业大学项目”128.60 万元。事业单位基金年末结余 5,034.38 万元，比上年增加 8,734.76 万元，包括 2017 年财政归垫 5.12 灾后重建资金 2,890.2 万元，计提科研项目间接费用 4,175.76 万元等；专用基金年末结余 12,188.79 万元，比上年增加 162.55 万元。

【会计核算情况】

2017 年三校区全年核算凭证数近 90,000 张，比上年同期增长 23%；核算会计分录数 25 万余笔，比上年同期增长 15%。2017 年学校“三公”经费实际支出 487.82 万元，比上年减少 180.12 万元，“三公”经费实际执行率为 81.30%。其中因公出国（境）费用 36.22 万元，比上年增加 6.49 万元；公务用车购置及运行维护费 396.91 万元，比上年减少 173.94 万元；公务接待费 54.69 万元，比上年减少 12.67 万元。较好地贯彻了财经法规，做到了会计信息的完整、真实、准确、及时。

为保障学校教学科研行政活动的正常运行，学校不断加强资金管理，严控现金支出，提倡各类资金结算应使用单位转账或公务卡。学校全年无新增银行贷款，偿还到期贷款 2,000 万元，国内银行贷款余额从上年末的 16,800 万元，减少到 14,800 万元。2017 年学校完成

基本建设投资 12,909 万元，比上年增加 4,209 万元。其中：“4·20 芦山地震”新建与维修加固项目总概算 18,293 万元，2017 年使用 2,246 万元，累计使用 14,160 万元；中西部高校基础能力建设项目—农业科技创新及实训中心总概算 12,637 万元，2017 年使用 3,260 万元，累计使用 3,269 万元；“5·12 汶川地震”灾后重建财政资金概算 37,514 万元（不含自筹），财政评审最终认定 36,803 万元。

【收费管理情况】

2017 年，学校顺利完成学生学杂费、英语、计算机等级报名考试费等各类收费，如实反映收费情况，及时提供合法、真实、完整的收费信息，监督和规范收费行为，纠正乱收费现象。

共完成各类行政事业性收费 45,116.68 万元，全部上缴财政专户，较 2016 年上涨 12.88%。2017 级本专科新生在入校前通过银行代扣和网上支付的比例高达 51%，比 2016 年的 46% 增加 5%，极大方便了新生入校后的手续办理，也减轻了前台收费的压力。2017~2018 学年国家开发银行助学贷款累计到账 3,699 万，其中 2,927 万用于交纳学杂费等，剩余 772 万已退还给学生。

【财务管理情况】

1. 抓落实，以制度建设促规范管理。认真落实各项规章制度，将“按制度管人办事”的理念贯穿整个财务工作中。按中央及省上要求，加强预算管理，确保刚性支出，压缩日常公用支出，严控“三公”经费；按照项目归口管理要求，密切协同职能部门，合法合规加快预算执行进度，盘活资金存量；认真执行《国家税务总局关于增值税发票开具有关问题的公告》的文件精神，严格审查报销发票的开具形式、发票明细等。

认真落实省和学校关于《四川省激励科技人员创新创业十六条政策》的具体意见，充当好科研财务助理角色，在项目预算编制和调剂、经费支出、财务决算和验收等方面提供专业化的服务，解决科研人员后顾之忧。同时，根据科技部关于印发《国家重点研发计划资金管理办法》配套实施细则的通知，加强文件落地的政策宣传和业务指导。

2. 强基础，全力提升财会队伍建设。近年各类财税政策更新较快，财务工作面临新的挑战，对财务人员也有更高的要求。2017 年，在充实部门人员数量、优化结构的同时，积极派出财务人员参加各类培训、学习及交流，共约 60 人次；通过同岗位对口交流协作（成都校区-都江堰校区）、座谈等形式加强三校区财务人员业务交流，整合校区差异，力求统一政策执行标准和尺度；结合内部控制要求，再次梳理各项业务流程，重新修定《财务人员内部业务操作手册》。

3. 求突破，构建财务信息化服务体系。面对逐年增加的核算量和有限的人力，需突破传统管理模式，以便更好地为师生们服好务，管好帐，参好谋。今年陆续运行的网上申报系统、票据投递及查询一体机、统一支付平台，完成了各类劳务费及奖助学金的网上申报发放、票据投递及信息的非柜面查询、各类学杂费报名费等费用的线上缴纳。同时，“四川农业大学财

务处”微信公众号的开通，为师生们办理业务和查询信息提供了更为便捷的渠道。

据此，结合去年开通的银校互联、财务查询系统和网上报账系统，已初步实现了所有财务基础业务均可网上办理无需现场等候的目标，形成了一体化的财务信息化服务体系。

审计工作

【工程审计】

2017 年，继续加强对三校区 16 个在建项目的跟踪审计力度，对 16 个项目出具“审计建议书”32 份和“工程咨询函”4 份，对施工方提请的 3688.15 万元进行了审核，核定额 2328.16 万元。同时，完成了 33 个建设工程项目的竣工结算审计工作，其送审金额 15271.60 万元、审定金额 13924.80 万元、审减金额 1346.80 万元，审减率 8.81%。

【领导干部经济责任审计】

2017 年对 5 位新任正处级领导干部发放《中层领导干部经济责任范围告知书》，完成了 11 位中层领导干部的经济责任离任审计，发现问题 8 个、提出合理化建议 11 条、责令整改追回房屋出租租金 1.5 万元。

【审计调研】

结合学校 2018 年本科教学评估工作需要，2017 年 3 月学校启动了由审计处和国资基建处联合开展的“大型仪器设备管理和使用效益专项审计调研”的前期准备工作。审计调研主要针对全校 24 个中层单位 373 台单价 10 万元以上的教学仪器设备管理和使用效益进行审计调研。

【制度建设】

根据《学校内部审计工作规定》，结合学校实际，从健全内部管理制度，完善纪律规定，加强依法审计等实际需求出发，出台了《四川农业大学中层领导干部经济责任审计实施办法》《四川农业大学建设工程审计实施办法》和《四川农业大学内部审计人员行为规范》。完善了审计处及各个岗位的职责。

【其他】

2017 年学校被四川省内部审计师协会评为“2014-2016 年度四川省内部审计先进集体”。

国际交流与合作

【大踏步走出去】

在教师队伍国际化方面，实施“走出去”人才培养计划，大力鼓励教学科研人员更广泛地参与国际教育教学、学术交流与合作。2017 年，共派出各类出国（境）教师 71 人：出国留学 14 人次、短期交流 34 人次，出席国际会议 23 人次。教师国家公派留学项目共录取 18 人：青年骨干教师项目录取 11 人，西部项目录取 3 人，全额资助项目录取 3 人，联合国粮农组织准专业官员和访问专家项目录取 1 人。

学生的国际化注重派出学生的实际成长与培养质量，研究生层面，坚持以“一流大学、一流学科、一流导师”为衡量标准，本科生层面，无论是交换生还是国（境）外实习项目，学校均定期跟踪学生在外学习与生活情况，并要求学生回校后及时总结、分享自己的见闻与收获。

学校共派出各类出国学生 180 人次，其中国家留学基金委资助 102 人，校际交换生项目 28 人，境外实习项目 50 人。

【高质量引进来】

为推进国际化师资队伍建设和 2017 年度学校共聘请 15 名外国专家来校从事教学和科研工作。短期来访专家共计 117 人次，举办学术报告 55 场。

为吸引外籍教师来校工作并推进制度化管理，与人事处共同起草上报《外籍教师薪酬建议方案》及中英文版《外籍教师聘用标准合同》。

【留学生工作】

2017 年留学生工作主要目标为通过多种途径扩大招生规模，提高工作效率，优化服务水平，初步实现了招生工作系统化、培养管理规范化和校园活动丰富化。

（1）招生工作系统化

2017 级新招留学生 66 人（附表四），其中学历生 17 人（博士 7 人，硕士 8 人，本科生 2 人），非学历生 49 人（语言生 3 人，校际交换生 46 人）。完成留学生网上报名系统建设，同时制作英文宣传片《Study at SAU》。

（2）培养管理规范化

修订《四川农业大学留学生手册》，重新制定《四川农业大学留学生研究生延期申请表》、《外国留学生勤工助学管理规定》、《留学生保险理赔指南》、《四川农业大学留学生退宿申请》等文件，制定了《外国留学生奖学金年度评审办法（试行）》，并顺利完成首次优秀留学生评审，Muhammad Jameel 等 3 名留学生获得首届四川农业大学优秀留学生表彰及奖励。

（3）校园活动丰富化

组织留学生参加学校迎新晚会，开展“非洲鼓兴趣小组”活动，举办四川农业大学首届国际文化美食节，组织留学生搬川农牛的活动，被学校官方微博、微信广泛报道；成立学生社团国际交流协会，进一步扩大留学生校园文化参与度。

【国际科技合作】

2017 年学校同比利时根特大学、法国巴斯德研究所、澳大利亚堪培拉大学、巴基斯坦

信德农业大学、芬兰赫尔辛基大学等签署校际合作协议 (或备忘录)11 项。国际科技合作项目 19 项, 总经费 1065 万元。成立中国-老挝农作物联合育种中心。

【合作办学及国际化办学专项】

2017 年中美草坪合作办学项目最后一批 7 名学生顺利毕业, 为项目划上了圆满的句号。项目共有十届毕业生共 173 名学生获得四川农业大学毕业证书、学士学位证书及美国密西根州立大学学士学位证书。

制定《国际化办学推进计划》、《国际化办学专项经费资助方案》、《国际化办学专项经费资助方案实施办法》, 完成 2017 年国际化办学专项资助申报并已发放专项经费 126.9 万元。

【网络建设工作】

运营国合处微信公众号, 保持每周一次推送, 并同时加大国合处工作在校园网及外媒的宣传力度。完成国合处官方网站新版设计方案, 为师生提供更高效信息化服务。

【相关统计】

表 1 四川农业大学 2017 年出国 (境) 人员统计表

姓 名	现职称或职务	派出国家或者地区	出国身份	出国渠道	资助类别	起止日期
尹 奇	副教授	德国中东欧农业发展研究所	访问学者	国家公派	西部项目	2017.2.12-2018.2.11
王朝令	副教授	加州大学伯克利分校	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.1.20-2018.1.20
陈 锋	副教授	波兰	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.6.30-2018.6.30
范益军	副教授	美国	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.9.1-2018.9.1
罗启慧	副教授	美国	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.9.5-2018.9.4
伍 锐	副教授	美国	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.10.15-2018.10.15
王学贵	副教授	美国奥本大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.11.30-2018.11.30
黄玉梅	副教授	美国	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.11.16-2018.11.16
秦耀国	副教授	美国田纳西州立大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.12.14-2018.12.14
李 燕	副研究员	美国加州大学戴维斯分校	访问学者	国家公派	青骨项目	2017.12.20-2018.12.20
袁中伟	副研究员	澳大利亚联邦科工委	访问学者	国家公派	全额资助	2017.3.20-2018.3.20
王 芳	教授	荷兰	访问学者	国家公派	全额资助	2017.9.1-2018.9.1
李 婷	副教授	美国	访问学者	单位公派	全额资助	2017.11.1-2018.10.3
曾 建	副教授	奥地利	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-4.30
康厚扬	研究员	奥地利	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-4.30
王 益	副研究员	奥地利	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-4.30
魏育明	副研究员	奥地利图伦	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-5.1
江千涛	研究员	奥地利图伦	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-5.1
马建	副研究员	奥地利图伦	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-5.1

刘亚西	副研究员	奥地利图伦	学术会议	单位公派	科研经费	2017.4.22-5.1
冯宗云	教授	德国、意大利、	交流合作	单位公派	科研经费	2017.6.12-24
杨明耀	教授	日本	学术会议	单位公派	科研经费	2017.5.8-11
沈 飞	教授	新西兰	交流	单位公派	科研经费	2017.5.8-6.18(42 天)
蒲 彪	教授	美国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.23-29
秦 文	教授、副院长	美国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.23-29
张 清	讲师	美国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.23-29
张社梅	副研究员	德国	交流合作	单位公派	科研经费	2017.6.18-26
李 利	教授	爱尔兰	学术会议	单位公派	科研经费	2017.7.16-23
张红平	教授	爱尔兰	学术会议	单位公派	科研经费	2017.7.16-23
周永红	教授	德国	学术会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
刘登才	研究员	德国	学术会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
康厚扬	研究员	德国	学术会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
王 益	副研究员	德国	学术会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
甯顺腺	副研究员	德国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
郝 明	助理研究员	德国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
赵来宾	博士生	德国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.11-17
张丹桔	副研究员	法国	国际会议	单位公派	科研经费	2017.6.22-24
王际睿	研究员	澳大利亚	交流合作	单位公派	科研经费	2017.7.15-29
朱丽萍	博士生	美国	学术会议	单位公派	科研经费	2017.7.17-20
江千涛	研究员	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2017.7.19-31
王际睿	研究员	美国	交流合作	单位公派	科研经费	2017.9.9-23
冯 琳	研究员	美国	会议及交流	单位公派	科研经费	2017.11.26-12.30
陈学伟	研究员	美国	学术交流	单位公派	科研经费	2017.10.21-11.7
王文明	教授	美国	交流合作	单位公派	科研经费	2017.11.28-12.28
陈代文	教授、副校长	比利时、瑞士、意大利	交流访问	单位公派	因公出访	2017.4.14-23
周永红	教授	比利时、瑞士、意大利	交流访问	单位公派	因公出访	2017.4.14-23
李 诚	院长、教授	比利时、瑞士、意大利	交流访问	单位公派	因公出访	2017.4.14-23
陈其兵	书记、教授	比利时、瑞士、意大利	交流访问	单位公派	因公出访	2017.4.14-23
漆雁冰	副院长、教授	比利时、瑞士、意大利	交流访问	单位公派	因公出访	2017.4.14-23
夏新蓉	教授、副处长	比利时、瑞士、意大利	交流访问	单位公派	因公出访	2017.4.14-23
吴 德	教授	芬兰、挪威、西班牙	交流访问	单位公派	因公出访	2017.10.11-19
王昌全	教授	芬兰、挪威、西班牙	交流访问	单位公派	因公出访	2017.10.11-19
黄玉碧	教授	芬兰、挪威、西班牙	交流访问	单位公派	因公出访	2017.10.11-19
夏新蓉	教授	芬兰、挪威、西班牙	交流访问	单位公派	因公出访	2017.10.11-19

曾维忠	研究员	匈牙利、以色列	交流访问	单位公派	因公出访	2017.11.23-30
周 康	副教授	意大利	学术交流	单位公派	合作科研	2017.5.9-6.6
谢 丹	研究生	哈萨克斯坦	世博会	单位公派	合作科研	2017.7.4-8
杜宗君	副教授	卢旺达	交流访问	单位公派	合作科研	2017.8.12-2017.8.26
李正杰	科研助理	卢旺达	交流访问	单位公派	合作科研	2017.8.12-2017.8.26
王 芳	教授	卢旺达	交流访问	单位公派	合作科研	2017.8.12-2017.8.26
张淑英	科研助理	卢旺达	交流访问	单位公派	合作科研	2017.8.12-2017.8.26
杨明显	副研究员	法国	合作交流	单位公派	合作科研	2017.10.9-14
荣廷昭	教授	越南	技术交流	单位公派	合作科研	2017.12.24-31
黄玉碧	教授	越南	技术交流	单位公派	合作科研	2017.12.24-31
卢艳丽	研究员	越南	技术交流	单位公派	合作科研	2017.12.24-31
胡尔良	副研究员	越南	技术交流	单位公派	合作科研	2017.12.24-31
刘登才	研究员	乌干达	交流访问	单位公派	农业厅支持	2017.10.19-25
廖小钧	本科生	日本北九州大学	交流	单位公派	自费	2017.2.10-2017.3.1
黄玉秋	本科生	日本北九州大学	交流	单位公派	自费	2017.2.10-2017.3.1
宋丹玉	本科生	日本北九州大学	交流	单位公派	自费	2017.2.10-2017.3.1
邹俊龙	本科生	日本北九州大学	交流	单位公派	自费	2017.2.10-2017.3.1

表 22017 年度聘用外籍教师统计表

编号	姓名	国籍	从事工作	工作时间
1	Pierre-Emmanuel Desage 皮埃尔·E·德萨格	法国	任教，英语	2004.9.13-2019.7.10
2	杨明耀	英国	科研（教授、博士生导师）	2013.6.12-2022.6.10
3	Joel Cline Huffman 乔尔·霍夫曼	美国	任教，英语	2015.8.27-2017.9.30
4	Joyanna D. Malutinok 乔安娜·玛露珙诺克	美国	任教，英语	2015.8.27-2017.9.30

5	THOMAS JAMES	英国	任教 英语	2016.09-2017.7.31-2018.7.15
6	Nicole Darknell	英国	实习外教 英语	2017.2.20-2017.7.7
7	Brandon Lewis Ward 布兰登·刘易斯·沃德	美国	任教, 英语	2017.8.25-2019.9.30
8	Megan Noel Stackhouse 梅根·诺尔·斯塔克豪斯	美国	任教, 英语	2017.8.25-2019.9.30
9	Jeffrey Earl Morten	加拿大	实习外教 英语	2017.8.20-2018.1.7
10	Viswanathan Chandran	印度	博士后	2016.12.1-2018.11.30
11	Sudhanshu Mishra	印度	博士后	2015.10.10-2018.4.30
12	Nyamah Edmond Yehoah	加纳	博士后	2015.10.10-2018.4.30
13	Todd J Annlegate	美国	科研 (“111 项目” 聘请)	2017.12-2020.12
14	Peiqiang Yu (俞培强)	加拿大	科研 (“111 项目” 聘请)	2017.12-2020.12
15	Per Toru Sengild	丹麦	科研 (“111 项目” 聘请)	2017.12-2020.12

表 32017 年度校际交流协议

序号	名称	签约时间	有效期限	合作方单位、国家
1	四川农业大学与比利时根特大学学术交流谅解备忘录	2017.4.24	2022.4.24	比利时根特大学
2	四川农业大学与东京大学农学生命科学研究科之间学术交流协议的延期备忘录	2017.3.19	2022.3.29	日本东京大学
3	四川农业大学与东京大学农学生命科学研究科之间学生交流备忘录的延期备忘录	2017.3.19	2022.3.29	日本东京大学
4	四川农业大学-法国巴斯德研究所双边学术交流合作协议	2017.6.12	2020.6.12	法国巴斯德研究所
5	四川农大与日本北海道大学农学院.农学院.农学部学术交流协议书	2017.7.13	2022.7.13	日本北海道大学
6	四川农大与日本北海道大学农学院.农学院.农学部学生交流备忘录	2017.7.13	2022.7.13	日本北海道大学
7	四川农业大学与英国埃塞克斯大学合作谅解备忘录	2017.7.16	2022.7.16	英国埃塞克斯大学
8	四川农大与巴基斯坦信德农业大学校际合作	2017.9.30	2022.9.30	巴基斯坦信德农业大学

	备忘录			
9	四川农业大学与芬兰赫尔辛基大学农林学院双边学术交流合作协议	2017.10.1 7	2022.10.1 7	芬兰赫尔辛基大学
10	四川农大与堪培拉大学校际合作谅解备忘录	2017.10.2 0	2020.10.2 0	澳大利亚堪培拉大学
11	动物营养研究所与法国安迪苏公司共建“营养与健康创新研究中心”协议	2017.11.1 8	2020.12.3 0	法国安迪苏公司

国资管理与基本建设

【国有资产管理】

截止 2017 年 12 月 31 日，资产合计 374,429.09 万元。其中，流动资产 44,199.16 万元，占资产总额的 11.80%；固定资产 144,650.85 万元，占资产总额的 38.63%；无形资产 21,041.86 万元，占资产总额的 5.62%；在建工程 164,537.22 万元，占资产总额的 43.94%。

对全校国有资产进行了全面清查，完成国有资产清查的报表编报和资产清查分析报告。对全校公务用车的车辆情况进行了清理核实，上报车辆 55 辆，账面原值合计 1561.53 万元。实时调剂闲置实验及办公家具 300 余件，校内转帐 347 笔 425 万元；对都江堰校区及食品学院单价 10 万元及以上的大精仪器设备进行了逐一清理核实，共核实 128 台（件）。

全年新增固定资产 8,95.47 万元，增长率为 6.30%；无形资产增长 5,659.19 万元，增长率为 36.48。通用设备新增 4786 台/件，原值 6,269.42 万元，增长率为 10.50%；专用设备新增 1240 台/件，原值 1,889.38 万元，增长率为 13.79%。

资产处置账面原值 1,312.20 万元。其中，处置汽车 2 台，账面原值合计 54.38 万元；处置报废物资 945 台件，账面原值合计 854.38 万元；拆除处置房屋共计 4436.34 平方米，原值合计 403.45 万元。累计回收固定资产残值 448640.00 元，全部入财务处专门账户，统一上缴国库。

2017 年 7 月 28 日，成立了“四川农大资产管理有限公司”并完成工商注册，注册资本 2000 万元，公司经营范围为投资与资产管理、单位后勤服务、农业技术推广。

【仪器设备采购与管理】

完成 2017 年度学校设备预算、图书购置、修缮工程、电信和物业服务、科研设备专项、教学科研实验材料、农业部专项设备、2017 年中央支持地方和双一流设备以及畜禽养殖等政府招标采购 103 项，招标金额 2.50 亿元，实际中标金额 2.14 亿元。

完成网上竞价和商场直购成交项目 53 个，成交金额 351.28 万元，共签订采购合同 276

份,完成进口仪器设备外贸代理工作 182 项次,进口设备中标金额 6190.701 万元,完成 2017 年度政府采购项目合同网上公告及备案合同 259 个,在国资基建处网页发布采购项目招标公告信息 287 条。

完成 2016-2017 年校内招标项目 108 项,以及 2009 年以前设备采购项目的档案管理电子化和信息化。

开发实验材料管理系统,实现了在管理平台上实施实验材料的采购、出入库登记及与教务部门数据和财务部门经费的对接;完成通用办公设备的验收入库及发放工作,发放办公设备 1083 台。

【教职工住房管理】

截止 2017 年 12 月,完成雅安校区电梯公寓和成都校区一期电梯公寓房款结算 352 户,结算总金额 489.467 万元。雅安校区清理收回成套公租房 22 套并全部分配,安排新进教师入住单间 37 人,成都校区发放租房及交通补贴 172 人,总计 86.64 万元。全年公积金归集缴存 1642 人,核缴总额 4874.93 万元;办理教职工公积金联名卡 56 张;办理合同制购买公积金 196 人,核缴 64 万元。

【公房管理】

2017 年 6 月,为提高雅安校区第二行政楼的使用率,将食品学院、机电学院、水利水电学院、信息工程学院的院行政办公由原第四、五、六教学楼调整到第二行政楼,原学院使用的行政办公用房改为科研用房,共分配 34 间,约 1100 平方米。9 月,清退玉米研究所在第五教学楼的教学科研用房 12 间,分配给食品学院使用。10 月,收回对外体育馆出租的房屋 660 平方米(原博娟超市、移动租用),分配给体育学院用于教学用房。

2017 年 5 月,启动成都校区第七教学楼(西康楼)的室内设施、设备安装工作。成都校区第七教学楼(西康楼)正式启用后,成都校区 8 个学院、4 个研究所均分配有教学及行政用房,雅安校区 11 个学院均分配有办公室并于 2017 年 12 月开始搬迁。

2017 年 11 月,成都校区林学院临时实习用房竣工投入使用,建筑面积 1490 平方米,分配给林学院 1069 平方米(5 间),园艺学院 421 平方米(2 间)。

【基建管理】

雅安校区:医院楼于 2017 年 3 月投入使用,培训楼及学生宿舍(学术交流中心)于 12 月投入使用;教师公寓完成一、二单元基础垫层浇筑;水利水电实训用房完成全部基础工程;现代畜禽科技创新示范园区一期工程完成动物营养所试验用房及实验准备用房建设开展设备安装;农场排污管道工程完成方案设计。

成都校区:重点学科楼(第七教学实验楼)于 2017 年 12 月竣工投入使用;三期教师公寓(31、32、33、34 栋)完成地下室底板浇筑,并完成 31#楼地下室顶板及墙柱梁浇筑;农业科技创新及实训中心项目完成深基坑支护和土石方工程;林学院实习厂房建成,建筑面积 1500 平方米;学生会堂建成,建筑面积 4000 平方米。

都江堰校区：第二教学楼扩建项目、室内运动馆、游泳池项目竣工投入使用；研究生公寓项目基本完成；高层次人才公寓项目 1#、2#楼主体封顶，3#、4#楼地下室底板浇筑；电力增容项目开始清单编制。

崇州基地：有机农产品研发及检测中心于 2017 年 11 月竣工投入使用；10KV 变电配电设备及输电线路、低压电缆、天然气、自来水等工程通过竣工验收。土地整理三期工程完成图纸会审。

【相关统计】

2017 年学校资产整体情况表

类 别	金 额 (万 元)	资 产 构 成 比
流动资产	44,199.16	11.80%
固定资产	144,650.85	38.63%
无形资产	21,041.86	5.62%
在建工程	164,537.22	43.94%
合 计	374,429.09	100%

后勤保障与服务

【概况】

2017 年，在学校党政的正确领导下，后勤服务总公司深入学习宣传党的十九大会议精神，积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化，紧紧围绕中心工作，狠抓后勤保障和服务，圆满完成了学校赋予的各项任务。全年获得学校工会先进集体一等奖等四项集体荣誉称号，39 人获评先进个人。

【党建思想政治工作】

加强党的建设，发挥党总支核心作用，助推后勤服务提升。持续推进“两学一做”学习教育活动，深入学习、宣传、贯彻党的十九大精神，坚持处级干部讲党课，邀请校内党务专家作辅导等形式深入学习十九大精神，举办“后勤梦·中国梦”主题演讲比赛、党的知识竞赛等促学习；以多彩形式深学理论知识，强健党员思想彰显模范作用，通过专题辅导报告、电视宣传片、竞赛等形式，党总支、班子、支部、全体党员、科室组织学习近 70 次；扎牢后勤制度笼子，树立党风廉洁意识规矩，与部门负责人签订《党风廉洁建设承诺书》和《安全责任书》，制定、修订和完善了四项制度；夯实基层党组织建设，发挥党员和党支部的引领作用，新发展党员 2 名、转正 1 名。五个党支部 80 名党员缴纳党费 3.43 余万元。1 个党支部和 3 名党员同志获校级表彰，6 名党员获公司表彰。

【努力推进后勤设施建设】

精细谋划，精心准备，新校医院、崇州基地、学术交流中心投入使用，智慧后勤建设初见成效。新校医院面积约 2650 平米，新招聘 7 人，配套软硬件投入 241 万元，新增 8 个科室；崇州基地可供学生、教师近 800 人住宿，150 人就餐；学术交流中心可供 194 人住宿、300 人餐位。

【安全稳定服务工作】

全面强化内部管理，力促后勤保障能力提升，为学校发展提供后勤支撑，坚持安全生产是后勤工作的生命线。开展安全、业务培训 239 次，签订责任书 56 份，各级各类安全自查 2272 次。确保无重大责任安全事故。

坚持提升服务是后勤工作的宗旨。完成食堂“明厨亮灶”工程、大宗物资招标、雅安食堂硬件设施改造。杏苑、桂苑通过“示范型标准化食堂”复查评估。食堂营业额达 8216.5 万；完成 1.6 万人次学生入住退宿，处理学生违规行为 3613 件，调节问题 3000 余起；做好“4.20”灾后重建维修项目收尾工作，完成 17 个维修项目招标，中标金额 2217 万元。维修装修校舍 12872 m²，改造厕所 148 个。报修 5.1 万余次，出勤 7.8 万余次，零星维修 7.1 万余次，抢险 99 次。供水 378.2 万吨、供电 4368 万度；绿化校园 70 万余 m²，保洁 62.2 万 m²，转运垃圾 1.3 万余吨，完成会议服务 2345 次；医院接待 9.6 万余人次；发放传染病防治宣传单 5.3 万份，处置传染病 69 例，开展防艾宣传 21 场；健康课程覆盖 1.8 万余学生，科普宣传 57 期；完成学生医保缴费 898 万元，为参保学生、教职工分别报销医疗费用 108.6 万元、225.2 万余元；开展安全大检查 63 次，出月报 10 期；管理 76 间门面；车辆安全行驶 180 万余公里；招待所入住 5.9 万人次；收发邮件 18.2 万余件。

坚持队伍建设是构建和谐后勤的基础。招聘合同制员工 88 人，员工总数达 1183 人，其中：在编 125 人，合同制 1027 人，科级干部 39 名，管理助理 102 名。344 名合同制员工首次实现等级晋升。公司表彰先进个人 122 人。

坚持宣传工作是塑造后勤新形象的着力点。发表新闻稿 208 篇次，印发工作简报 8 期，微博发布 1657 条，粉丝 5874 人，微信改版为订阅号，微信 69 期，粉丝 5800 余人，处复

书记校长信箱、留言、来访来电 660 余次。评出最美员工 9 人。

【部门工会工作】

部门工会工作讲政治接地气，保护会员权利、提升会员幸福指数、激发员工活力。后勤员工入会率 99%。承办首届烹饪大赛；自主开展特色活动 6 个；慰问职工 32 人次，发放慰问金 3.9 万元；参加校工会活动 7 项；协助校工会发放慰问品 4299 人次；为退伍军人、军烈属送去问候。

安全保卫

【理论学习和队伍建设】

推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，严格执行党员干部学习教育制度，深入学习贯彻十九大精神；坚持思想政治教育与管理并举的原则，认真总结工作中的不足，加强落实整改。

结合我校治安案件特点，派遣保卫骨干到驻地派出所针对笔录问讯、民事纠纷协调、治安案件侦破手段、接出警方式以及犯罪分子抓捕等进行了理论与实战相结合的学习。

首次试点安保队员岗位晋升新模式，每年进行考评，进一步充实队伍，优化结构。

进一步修订《保卫处合同制聘用人员管理实施办法》，每月定期对队员进行仪容仪表、队列、手势操和技能训练，严格管理，定期考评，奖惩分明，调动队员工作的主动性和积极性。

成立“校园安全服务中心”，保卫处学生组织以“一中心三协会”的新局面全面融入安全宣传教育、交通秩序管理、校园安全检查、军训及国防教育等工作。

【治安管理】

加强校警协作，人、物、技“三防”到位，加强重点定位排查。完成校园防盗刺与防盗伞（约 800 米）、女卫生间挡板等安防设施加装；新增 120 余个监控点位。

做好接报警及案件侦破工作。全年共计发生治安案件 119 起，破案 64 起，破案率为 54%，较往年明显提高。查处各类违法犯罪人员及批教违纪人员 90 余人次，调解治安纠纷 23 起，进行案件蹲点守候 100 余人次，协助配合公安机关办案 20 余人次。总计追回价值十万余元的被盗物品及被骗现金。全年未发生重大治安责任事故。

【交通秩序管理】

合理规划，新划定部分机动车非机动车停车位，缓解校园停车难问题；开展校园非机动车专项清理工作；通过前期认真细致的调研，起草完成了《关于进一步加强校内机动车管理

的规定》，加强校内交通秩序管理。

在校园巡逻、纠正违章工作中，制作交通警示牌 100 余个，纠正乱停乱放车辆 3000 余辆次，邀请交警进校进行现场执法劝导，向乱停乱放机动车发放整改通知书 1300 余份。办理短期及临时授权车辆 900 余辆。

【消防设施维护及隐患排查和整改】

完成雅安、成都两校区消防维保招投标工作，对雅安校区综合楼应急疏散系统，成都校区学生公寓、一期教师公寓消火栓系统、应急疏散系统等进行全面清理维护和升级改造。

消防检查巡查认真到位，日常督查严格规范。全年大型消防检查 5 次，专项检查 5 次，隐患整改 10 余次，更换补充消防设施设备 900 余件。此外，处置火警险情 9 次，修复故障 4000 余次。对全校部分重点单位及 5000 余名师生共开展了 10 余次消防知识培训。学校全年无火灾事故发生。我校被雅安市人民政府评为“消防工作先进单位”。

【安全宣传教育】

通过强化效应、注重导向、创新思路、多样化手段，充分利用各重要节点和契机，组织四支学生队伍联合三校区驻地公安、交警开展各类宣传、讲座、现场模拟和演练，通过宣传单、挂图、宣传栏、门型架、LED 屏幕视频播放、安全知识竞赛晚会、微博、微信公众号等方式宣传 130 余次，线上发布各类安全警示、提示 100 余条，展出展板、挂图 600 余板次，参与人数 5000 余人，发放宣传单万余份；组织学生参加市级部门组织的安全类公益活动，取得较好成绩。安全教育以组合拳的模式在线上线下造势、升温，提升了学生的参与度。

《大学生安全教育》课程新增两个教学点，让安全教育知识以更多的输出渠道走进课堂；初步完成了《大学生安全教育》教研组队伍构建和课改计划，不断摸索更加适合课程特色的授课方式，真正让学生学到实用的安全技能。

【安全服务及专项工作】

“校园 110”坚持 24 小时值班及接处警制度，全年救助求助接警处警 400 余次，为师生员工排忧解难达 200 余次。发现和处理安全隐患 20 余起，电梯故障 40 余次，整治流浪狗 37 次，摘除马蜂窝 34 个，在巡逻中发现和处理毒蛇 10 次。

在全国英语四六级考试、研究生招生考试、迎新、新生军训、毕业生离校、双选会、省委主要领导视察、各类晚会等大型活动中，在应急执勤、保密室值班和交通疏导上加班加点 1200 余人次，确保万无一失。

全年办理教职工及家属、学生居住证明 400 余人次；办理 300 余人次毕业生户籍迁移，300 余名新生户籍迁入学校；办理 30 余名教职工，4 名随迁人员的户籍迁移工作。

牵头完成了校领导和各中层单位《2017、2018 年度安全责任书》的签订，督促各单位严格落实安全责任制。

处理书记、校长信箱 10 余条来信，处复工会教代会提案 7 件。

全年全校未发生重大治安、刑事案件、未发生重大交通事故，未发生火灾事故、未发生

学生非正常伤亡事故。

【维稳工作】

接待老非访人员 150 余次,通过耐心细致的工作多次成功劝阻其进京上访。十九大期间严格加强对其动态、柔性管控;处理好成都校区“钉子户”拆迁相关问题;关注留学生的安全状况,协助处理两次留学生校外滋事事件;精心安排,妥善平稳处理藏民聚集学校校门事件。

图书馆工作

【概况】

在学校分管校领导的关心和相关部门的大力支持下,图书馆全体职工,不忘初心,牢记服务宗旨,紧紧围绕学校发展大局和双一流建设,不断强化主人翁意识和服务质量,比较圆满地完成了所承担的各项服务工作和教学工作。

到 2017 年底,图书馆各类文献资源累计总量达到 831.7 余万册(件),其中纸质图书和纸质期刊合订本达到 226.1 万余册,电子图书及学位论文全文达到 499.2 万余册,电子期刊累计量已达 106.4 万册。

【文献资源建设】

图书馆积极与国资基建处进行沟通和协调,及时调整纸质图书和数据库的预算,保证了 2017 年度文献资源采购任务的顺利完成。

1. 纸质文献

- (1) 新增纸本中文图书 28723 种, 67454 册。
- (2) 订购纸本中文期刊 1406 种, 2752 份。
- (3) 订购纸本外文期刊 99 种, 99 册。
- (4) 新增纸本期刊合订本 7500 余册。

2. 电子文献

- (1) 新增电子版中文图书 11 万余册, 外文图书 3 万余册、学位论文 7 万篇。
- (2) 新购 Web Of Science 系列引文数据库。
- (3) 续订上年度全文数据库, 中文电子期刊 2.4 万余种, 外文电子期刊 1.7 万余种。
- (4) 另有大量二次文献数据库及各类供学习用数据库等。
- (5) 制作随书光盘 216 张。

【读者服务工作】

遵循“读者第一, 服务至上”的服务宗旨, 热情接待读者, 改进服务态度, 为读者提供优

质和满意的服务。

全年接待读者 2342152 人次，其中：雅安校区 684955 人次，成都校区 1089553 人次，都江堰校区 567644 人次。

借还图书 220792 册，其中：借书 108968 册，还书 106975 册，续借 4849 册，预约 173 册。借书 60192 人次，还书 59224 人次。

读者访问及下载图书馆电子资源 455 万余篇。

【咨询服务】

1.通过“咨询服务”互动交流平台，以网页在线咨询、QQ 在线咨询、24 小时邮箱咨询、电话咨询及到馆当面咨询等 5 种方式开展咨询服务，解答各类读者咨询，保证了图书馆与读者之间沟通渠道的畅通。

2.与超星公司合作制作了《新生利用图书馆专题教育片》，加大图书馆宣传力度，加强与读者的交流和沟通。

3.举办了 2017 年度“读书节”系列活动，包括毕业季、书画展、prezi 公益讲座及 TEDsica 沙龙等；继续与国家图书馆合作开展馆际互借服务，免费为 59 位教师传递文献 309 页，满足了教学科研人员的资源需求。

4.通过新购 Web of Science 引文数据库，初步尝试通过 ESI 和 Incite 的数据进行深度加工、处理和挖掘；通过数据关系映射，科学评估学校、学科发展现状，并与相关高校进行对比，分析发展趋势，撰写了《四川农业大学学科国际竞争力分析报告》。

5.为教师开具“CSCD”、“CSSCI”和“SCIE”等数据库的收录引用证明 82 份，提交 11 篇汇总挑选出的 PQDT 硕博论文到 CALIS 学位论文订购系统。

6.每月进行读者入馆及借还图书统计并在图书馆主页上进行通报。

【图书馆学情报学研究】

1.举办“电子资源利用及相关学科专业拓展”等知识讲座 16 次。

2.“图书馆参考咨询智能服务系统”获四川省高校图书馆技术引领与支撑案例大赛奖。

3.工作人员发表论文 6 篇，申请专利 1 项。

【其它工作】

1.完成 2017 年度本科生和研究生的文献检索教学工作。

2.完成 2017 届毕业研究生 1000 余人纸本论文和电子版论文的提交审查、编目、全文转换及 2016 年本科生优秀毕业论文的建库工作。

3.完成 2016 年中外文报刊的下架、清理、打包、验收、建库和新到书刊的验收、上架等工作。

4.完成论文提交新系统的安装、数据迁移工作，下半年研究生论文的提交均在新系统中完成。

5.完成图书馆三层交换机及机房防火墙的更换安装调试工作，改善了图书馆网络环境。

6.2017 年 11 月，图书馆被四川省高校图书情报工作委员会评为“四川省高等学校先进图书馆”，4 名工作人员被评为“先进个人”。

7.2017 年 12 月，图书馆被学校学生处评为 2017 年学生勤工助学“优秀用岗单位”，1 名工作人员被评为“优秀指导教师”。

档案工作

【概况】

2017 年档案信息化工作取得了较大进步，纸质档案数字化工作继续开展，同时，档案馆坚持以服务为主题，以提高档案管理水平和人员素质为根本，以档案信息化建设和档案资源建设为重点，以制度建设为保障，在全馆同志的共同努力下，档案工作取得了较大进展。

【档案接收、管理与利用】

档案馆 2017 年接收 2016 年度教学档案共 1900 多卷(盒),接收文书、外事档案 1000 多件，接收照片 200 多张，接收财会档案 2824 卷，接收奖证档案 44 卷，出版类档案 5 卷，征集到端木道和陶家凤两位教授的部分档案。共整理教学档案 2100 多卷盒,照片档案 1185 张，文书档案 1600 多件。

全年为校内外的单位与个人共提供查档服务 620 余人次，查阅档案 1833 卷次，外借档案 127 卷，共复印档案 2500 余页，出具学籍证明及其它证明 26 人次；另外，根据用户要求，有 1195 卷次档案提供扫描件或照片；完成了 53 人次的学历学位认证申请；完成了 76 份英文成绩单、学位证、毕业证等翻译件的审核。

【业务学习与交流】

共有 6 人次参加了专题培训，有 3 人次参加了与其它档案馆的交流学习。

【数字化、网络化、自动化建设】

对 2016 年外包完成的 1952-1996 届本专科毕业生成绩单 18983 件次并进行了一对一挂接；全年新增档案元数据 30000 多条，目前共有元数据 202882 条。到目前为止，已经建成了我校相对完整的全日制本专科生数据库。

将已经整理的 800 多张老照片全部数字化。

【档案宣传】

在国际档案日与枣子团队合作做有关学习档案的主题宣传。

【荣誉称号】

获得了全省科技档案信息资源开发利用优秀案例二等奖及组织奖。

【其他】

完成档案外包整理和档案数字化的公开招标。

信息网络和教育技术

【信息化建设工作】

2017 年 3 月，拟定和颁布《信息化建设和信息安全管理办法（试行）》，为统筹开展教育信息化建设奠定基础。做好教育信息化基础支撑，全力保障现有信息系统及业务正常运行。目前校内上网认证用户 47000 余人。二级部门托管主机 20 台，校内 VMware 虚拟机 450 台，提供网络共享存储 144.41T。实现用户有线无线一体化认证，满足无线上网及无感知网络接入需求。

确保多媒体教室和语音室等日常运维。雅安校区新建多媒体教室 25 间（目前在项目实施阶段），成都校区更换所有教室设备使用指南，完成 19 间教室的无线扩音设备改造。确保教学秩序正常进行。

完成精品课、示范课及课程项目申报资源 4 项。完成自主招生笔试面试的全程图像采集工作。制作校园新闻 30 多期、新闻及专题新闻 200 多条。

保障一卡通补卡、卡片账务处理及各类一卡通设备及门禁正常使用，及时做好故障处理。及时完成各类补助下发及一卡通现金充值。完成成都校区食堂 A 区消费 POS 机更换，确保学生食堂正常刷卡消费。

做好调频发射台的使用和维护，确保各类考试无线调频台听力播放。做好数字电视终端及线路维护工作。

【信息化建设项目】

完成多个网络改造升级项目，提升我校网络建设水平。包括成都校区第七教学楼光网建设、校内网络设备升级及网络大二层改造、成都校区办公及家属楼栋万兆接入改造。积极推进“智慧校园”建设项目。启用统一身份认证平台，上线网上服务大厅。目前完成人事、财务、学工、科研、网络计费、网络报修、场馆预订、一卡通、校车票预订、校内邮箱等系统的单点登录及服务应用。于本年度采购流程引擎平台及移动网上办事大厅平台，进行 OA 服务流程重构及学校用印申请、通知公告网上发布申请、会议室预订等流程搭建。

【提升数据中心支撑平台能力】

完成网络防火墙升级、虚拟化安全套件上线，进一步提升网络安全技术保障。

完成超融合服务器平台搭建，新增 BARS 交换设备，进一步提升数据中心计算存储及交换能力。现已面向全校提供云主机数量超过 400 台。

完成基建工程相关建设任务。

完成成都校区重点学科楼、动医楼（兽医院）门禁网络建设。

完成雅安校区新培训楼光缆施工项目。

完成崇州校区一卡通消费、网络机房和网络建设。

【各类信息及安全保障服务】

与宣传统战部密切合作，通过信息安全办公室和信息化推进办公室共同推进网络安全保障工作。落实网络安全法的贯彻实施，完成网络实名制认证。做好二级网站安全监测，及时处理高危网站及相关漏洞。

分期实施校内二级网站向站群系统迁移，目前已完成站点迁移 69 个。进一步提高了校内二级网站安全，有效降低了高危网站安全风险。

做好业务专项网络保障。完成包括招生、数字迎新、CET 四六级考试、研究生入学考试视频网络巡查、国家计算机等级考试、四川省计算机等级考试、教务选课等专项业务保障。

重点做好“十九大”网络安全工作，开展全校性的网络安全专项检查，通过单位自查、信息中心全面检测，系统排查各业务系统和二级网站，督促问题系统整改，强化安全防护措施，加强监测预警和应急处置。会议期间安排 7*24 小时网络安全值班，加强重点网站监测及核心数据防护。

组织建设

【概况】

2017 年，在学校党委的领导下，组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。围绕中心，服务大局，深入学习贯彻党的十九大精神，扎实开展“两学一做”学习教育常态化制度化建设，强化基层党组织建设，夯实党建基层基础，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，为建设一流农业大学提供了有力的组织保障。

【政治建设】

认真贯彻落实习近平同志“把党的政治建设摆在首位”的重要思想和十九大关于加强党的政治建设的各项要求。严格贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持以党章为根本遵循，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。通过党委常委会、党委中心组、三会一课等形式学习宣传贯彻党的十九大精神，努力做到以新时代中国特色社会主义建设成果引导党员、干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央

党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。通过规范基层党组织设置、强化党员发展的政治标准、严格“三会一课”精准扶贫等制度锻炼中青年党员和中青年干部的党性修养，使其永葆共产党人的政治本色。

【思想建设】

把坚定理想信念教育作为党的思想建设的首要任务。坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以党的十九大精神为学习重点，坚持党委中心组带头学、党的组织生活跟进学，切实增强党员干部的“四个意识”，坚定党员干部的“四个自信”，规范“三会一课”制度，推进全面从严治党向纵深发展。切实巩固“两学一做”学习成果，“学”“做”紧密结合，组织党员干部深入学习党的十九大、省第十一次党代会精神，选派优秀教师党支部书记参加全国高校党支部书记“两学一做”网络培训示范班，以上率下、上下联动，切实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

【组织建设】

开展了全校各基层党组织组织生活情况调研、支部设置情况调研，开展了党务工作交流培训会，进一步规范党组织设置，夯实党的基层组织基础，全校现有分党委、党总支和直属党支部 49 个，师生党员 5753 名。坚持党员发展政治标准，全年发展新党员 1700 名。培训入党积极分子 4961 名。开展党内表彰工作，表彰优秀共产党员 100 名，优秀党务工作者 15 名，先进基层党组织 20 个。印发《关于进一步规范我校党费工作的通知》和《关于补缴党费使用工作的通知》，规范党费工作。完成基层党建创新活动结题和立项各 20 个。加快党员管理信息化建设步伐，全面启用全国党员管理系统。

【干部队伍建设】

坚持党管干部原则，精准选人用人。新组建教学科研基地管理处，新设立教学科研基地管理处办公室、都江堰校区离退休管理办公室、国际交流合作处增设外派人员管理科、外籍人员管理科 3 个科级机构，撤销新农村发展研究院基地科。全校现有 55 个正处级机构、11 个副处级机构、90 个科级机构。提拔处级领导干部 11 名，提任六级职员 4 名，试用期转正副处级 10 人，1 人退出处级领导岗位，轮岗交流 10 人，增补处级领导干部培养对象 4 名。考察干部 33 名，发放民主测评表 952 份，考察谈话 383 人次，审查人事档案和个人有关事项报告 15 人。协助省委组织部完成了邓良基同志、李诚、李焕秀省人大代表、政协委员，王斌同志省纪委委员、王曙光同志、吴德同志省属高校行政职务提任选拔和廖鹏同志团省委委员等的考察工作，协助做好党的十九大代表和省十一次党代会代表的推荐工作。4 名干部参加省本级优秀干部和人才培养遴选，选送 21 人次处级以上干部外出学习培训。轮岗交流 9 名处级领导干部，接收 2 名地方干部来校挂职，选派 12 名干部到省委组织部、省教育厅、雅安、乐山、遂宁、雷波等地挂职，左之才挂职期间获评全省挂职干部先进个人，两名优秀年轻干部遴选到成都市任处级干部。完成了管理服务部门 67 名干部个人有关事项的首次填报、录入、汇总和报送工作，重点抽查拟提拔对象 8 人，随机抽查处级干部 7 人。加强调任、

转任、轮岗干部的离任审计，年内委托审计 11 名干部。对 2 名处级干部进行了诫勉谈话，深入远程与继续教育学院、马克思主义学院进行班子队伍建设调研，开展班子谈心谈话活动，为学校进行班子队伍建设提供了坚实的基础材料。

【纪律建设】

纪律是党的生命。党的十九大把纪律建设摆在更加突出位置，纳入党的建设总体布局。校党委通过专题报告、自学讨论、集中学习等多途径组织师生党员加强理论学习，签订党风廉政责任书，参观监狱等警示教育基地，出台《践行监督执纪四种形态的实施办法（试行）》等制度广泛深入的进行经常性纪律教育。把党章党规党纪作为党校、党委理论学习中心组、三会一课的必修课，通过正、反面典型对比，不断增强全体党员和各级领导干部的纪律意识，自觉把规矩和纪律挺在前面。

【作风建设】

坚持以严的态度、实的举措，从大处着眼，小处着手，落小落细，抓细抓实，抓常抓长，扎实推进作风建设常态化、长效化，坚持不懈把作风建设抓到底。学习贯彻《关于〈新形势下党内政治生活的若干准则〉和〈中国共产党党内监督条例〉的说明》，巩固党的创造力凝聚力战斗力。健全师生员工参与民主管理和监督机制，积极推进党务、校务公开和信息公开。切实转变干部作风，营造风清气正的党内政治生态，提高管理服务部门的服务质效。

【学习贯彻十九大】

做好学校喜迎十九大、贯彻学习十九大组织生活安排，动员各学院积极开展喜迎十九大、贯彻学习十九大活动，组织师生党员观看十九大开幕式，原原本本的学习十九大报告，全面系统学习习近平同志系列讲话精神。坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。向全校处级干部、各支部发放新《党章》1000 余份、《党的十九大辅导报告学习百问》《十九大党章修正案学习百问》、党的十九大学习笔记本等学习书籍 180 余套，紧扣学习贯彻十九大精神开展党校 84 期入党积极分子培训，举办以“不忘初心，牢记使命”的主题实践教育活动，在四川教育网、四川党建网发表简报 10 余篇。

【党校工作】

认真贯彻落实《中国共产党党校工作条例》、《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》和学校《组织工作管理办法》，始终坚持党校姓党的根本原则，按照强管理、创品牌、求实效的工作思路，充分发挥党校在宣传党的思想、贯彻党的主张的主渠道主阵地作用，紧跟中央步伐，传播时代主旋律，将“两会”精神、习近平总书记系列重要讲话精神、党的十九次全国代表大会、《中国共产党章程（修正案）》、习近平总书记《在党的十九届一中全会上上的讲话》等重大时政热点纳入学习内容。组织学员围绕“两会”、十九大报告等热点问题进行讨论，要求学员结合讲授内容和时事热点撰写心得体会，播放《榜样》《不忘初心，

继续前进》等大型电视政论片作品。全年分别在三校区举办入党积极分子培训班 2 期，共计举行专题辅导 48 次，培训入党积极分子 4951 人，结业 4622 人，表彰优秀学员 52 人。

纪检监察

【基本概况】

学校纪委下设正处级建制的纪委办公室，纪委办公室与监察处合署办公，内设秘书科，实行两块牌子一套人马的体制，同时履行党的纪律检查和行政监察两项职能。学校纪委会委员 15 名，设书记 1 名、副书记 2 名（分别兼任监察处处长、审计处处长），专职干部 7 人。2017 年，学校纪委作为唯一的高校代表，获评全省纪检监察系统先进集体殊荣。

【责任落实】

厘清清单明责。协助党委修订《2017 年党风廉政建设责任书》，明确责任目标、责任范围、责任内容、考核追究等事项，形成目标分解、责任共担的责任连带机制。

签字背书定责。协助学校党政主要负责人与 6 名班子成员和 55 个中层单位 86 名党政主要负责人签订《2017 年党风廉政建设责任书》；督促 5 名新任处级领导干部签订《廉洁自律承诺书》。

传导压力督责。协助学校党委对 49 个分党委、党总支、直属党支部领导班子和 171 名处级领导干部落实党风廉政建设责任制情况进行考核，把履职情况纳入年度考核评价体系。

【主业主责】

规范工作流程。分类建立台账资料，规范问题线索管理，加强问题线索分析研判，研究制定《纪律处分工作流程》、《信访举报办理工作流程》、《问题线索及案件查办处理流程》，出具党风廉政建设或廉洁自律情况报告 9 份。

强化执纪问责。收到信访举报 21 件，转中层单位处理 11 件，直接受理 10 件，其中谈话函询和初核 8 件，立案 1 件，待查 1 件。纪律处分 1 人，诫勉谈话 5 人，提醒谈话 21 人，批评教育 1 人。

持续推进“三转”。开展采购与招标专项检查，形成调研报告 1 份。参与监督干部竞聘、人事招聘、职称评审、招生考试、评优选先等 23 场次；参与干部考察 24 人、任前谈话 11 人；监督招标采购 150 余项次；出具处级领导干部党风廉政回复意见 10 份。

【作风建设】

狠抓日常监管。利用超级信使、微信、QQ 群等平台，不定期向处级领导干部，特别是纪委会委员、纪检委员解读重要文件、推送时事评论、讲解廉政要求、展示警示案例。紧盯元

且、春节、中秋、国庆、教师节等重要节点，向处级以上领导干部发送廉政短信。

突出问题导向。以查办成都校区教工食堂违规购买和提供高档白酒问题线索为契机，认真查摆在落实中央八项规定精神、师生身边“四风”等方面的突出问题，对违反中央八项规定精神的 23 名同志及时进行了警示提醒和诫勉谈话。

实践四种形态。协助学校党委制定《践行监督执纪四种形态实施办法（试行）》，细化责任分工，指导运用处理，强化措施保障。编发“主动出击精准发力”监督执纪四种形态解析和系列解读，指导基层党组织准确把握并融会贯通实践运用四种形态。建立四种形态实践运用月报机制，督促基层党组织抓实落细四种形态，2017 年 9 月以来，全校 7 个基层党组织运用第一种形态对近 100 名同志进行了警示提醒、告诫约谈和批评教育。

【廉洁教育】

持续廉洁教育。坚持为分党委、党总支、直属党支部订阅《党风廉政建设》杂志，为科级以上领导干部发放内容包括《廉洁自律准则》《纪律处分条例》的《廉政台历》。组织开展第一届校园廉政文化优秀作品三校区巡展系列活动，在纪检监察网站开辟专栏长期展播获奖作品，活动得到中国青年网、中央人民广播电台、搜狐、网易等多家媒体的报道或转载。

强化警示教育。组织 2 批 98 名处级以上领导干部赴雅安监狱开展警示教育，参观法纪教育基地，听取涉案人员“现身说法”。组织科级及以上领导干部观看专题片《巡视利剑》，组织纪检监察专职干部、纪委委员、纪检委员观看专题片《打铁还需自身硬》，引导干部加强自身建设，始终保持“打铁自身硬、永远在路上”的清醒和韧劲。

【队伍建设】

增配 1 名有地方纪检工作经验的博士，申报完成 1 项省纪委研究课题，组织 29 人次专兼职干部参加各类纪检干部培训，抽调 2 名专职干部跟案训练。

宣传统战

【概况】

一年来，宣传统战部在党委的领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，结合宣传贯彻省委十一次全会、十一届二次全会精神，围绕学校中心工作，着重在加强理论武装、把牢意识形态主导权、提升舆论引导力、推进法制宣传教育、促进统战发展等方面下功夫，为学校发展做出了贡献。

【理论武装】

一年来，加强理论武装和思想教育，突出思想引领，把迎接、宣传、贯彻党的十九大精神作为主线贯穿于中心组学习、政治学习全过程，结合学习宣传贯彻省委十一次全会、十一

届二次全会精神，结合“两学一做”学习宣传教育，持续开展形式多样的学习宣传活动。

【舆论引导】

围绕学校中心工作，加强策划，加大深度报道的力度，力求讲好川农故事，传播好“川农大精神”。围绕十九大召开、贯彻落实全国和全省高校思想政治工作会议精神以及“双一流”建设等重大内容，报、网、电视、新媒体开设 20 个专题栏目。多篇文章反映的内容获得校内外广泛关注。围绕学科专业建设工作等，加大对学校改革发展推进情况的宣传。宣传报道院所学科建设规划 and 自我评估工作，宣传学校优化人才培养方案，深化教学方法和课程体系改革、教学条件建设；进一步宣传报道学校激励深化国际合作的措施与要求，院所落实合作办学进展。

强化宣传阵地管理。按照学校新媒体管理制度进行严格管理，同时落实日常监控、舆情研判分级制度，实行每月一查一报，开展网络安全检查、维护。对照《宣传工作管理办法》和《宣传品管理实施细则》，严格对报告会、研讨会、讲座论坛以及标语、横幅、海报等宣传品的审批，同时确保意识形态安全。清理违规广告，安排专人监督检查，校园环境得到美化。先后两次接受省委教育工委关于意识形态工作专项重点督查，我校意识形态工作获得上级充分肯定。

外宣工作有提升。获得中央电视台、光明日报、中国教育报、中国青年报、四川日报、四川卫视、教育导报、中青网等对我校报道约 400 次，校外媒体共有 700 多篇报道。

【校园文化建设】

坚持“川农大精神”育人体系的培育。同时组织校园艺术墙创作、开展诗词朗诵亭等活动，丰富校园文化景观和文化生活。

【法治宣传教育】

与法学院共同开展法律进学校活动，在“4.15 全民国家安全教育日”、“4.20 普法宣传”、“5.12 校园交通安全宣传”、“6.5 禁毒宣传”、“9 月网络安全宣传周”、“12.1 艾滋病防治宣传”、“12.2 交通普法宣传”、“12.4 宪法日宣传”等重要普法教育时间节点，组织学生开展丰富的普法实践活动，引导学生树立法制观念，提高法治意识。

【其他】

完成 2017 年高校师生思想政治状况滚动调查和两会、党的十九大、省党代会等期间师生思想动态调研，召开了 2016-2017 年度宣传工作会议。积极探索宣传思想工作新的评价机制，制定新的宣传思想工作考核办法。积极邀请校外专家来校讲座，提高宣传思想工作能力和水平。

【参政议政】

参政议政踊跃，成绩显著。民主党派人士在各级人大、政协会议上建言献策的议案提案或建议达到 40 件，其中大多数被各级政府采纳。

【队伍建设】

选拔推荐党外人士 5 人参加省级以上专题培训班学习培训,党外干部行政安排有新局面。民主党派人士 4 人在民主党派中央、省委以及地方组织中任职。2 名无党派代表人士分别当选知识分子联谊会副会长。

【社会服务】

积极支持党外人士发挥专业优势开展社会服务,民主党派专家参加“四川省专家服务团精准扶贫阿坝行”活动,在色达县、雷波县、天全县、贵州黔西等地开展产业扶贫、脱贫攻坚技术指导。杜晓、严泽生二人获中共四川省委统战部、省教育厅等六厅局联合表彰四川同心·服务团活动先进个人;郑顺林获评“民革全国社会服务先进个人”;夏惠在“留学报国雅安行”活动中受到四川欧美同学会·四川留学人员联谊会致信感谢。

人民武装工作

【军训工作】

面对军队改革的特殊性,校武装部提前几个月便开始积极协调、沟通,联系落实军训承训部队,确保了 2017 级全校 10000 余学生的军训工作安全、有序、圆满完成。

【征兵工作】

全年共接待 5000 余人次的兵役登记和征兵政策咨询;校武装部通过多途径加强宣传力度,着力做好大学生应征入伍工作。经过报名审核、体格检查、政审、定兵等环节,全校共选送 140 余名学生(含毕业生)应征入伍。我校被雅安市人民政府评为“征兵工作先进单位”。

【拥军优属工作】

加强与驻地武警部队的交流和联系,组织学生团队走进部队,感受军营生活并带去慰问。此外,校武装部在春节前慰问了在我校工作的复转军人及军(烈)属,代表学校表达了节日的问候和亲切的慰问,并向他们发放了慰问品,感谢他们在各自的岗位上勤奋工作、无私奉献,保持和发扬了我军的光荣传统。

工会与教代会

【民主参与】

结合学校实际，在学校党委和行政领导下，推进师德师风建设，发挥工会在和谐校园和校园文化建设中的作用；校工会委员会、教代会执委会认真审议《四川农业大学 2017 年财务收支预算》（草案）等文件，全面参与招投标、干部推荐、员工招聘等工作。

【组织建设】

加强自身工作的融合和延伸管理，建立工作新机制；对教职工活动中心进行搬迁、翻新；加强财务与经审工作，落实《工会财务管理制定》等制度，顺利通过四川省教科文卫工会经费审查，荣获四川省高校财务工作一等奖；开展部门工会年度工作目标考核工作；获 2016 年四川省教科文卫工会目标考核一等奖；承办全国农林水高校工会协作会四届二次全体理事会；开展工会教代会理论研讨论文征集工作；举行部门工会、二级教代会干部学习“十九大精神”专题培训会，开展工会教代会干部定向越野活动，创新培训形式，丰富活动内容；落实上级文件精神，对工会会员实行实名制登记和管理。

【维护职工权益】

继续组织开展春节困难职工“送温暖”活动，慰问人数达 255 人，慰问金额达 161400 元，并做好对家庭经济暂时困难教职工档案的动态管理；启动 2007 年女职工大病互助保险续期工作，新增参保及续保人数 398 人，保单份数 547 份，累计参保人数 3187 人，保单份数 4463 份。开展“三八节”女职工系列活动；抓好劳模相关工作，开展暑期教职工疗休养活动，参加人数首次突破 100 人；为全校教职工发放大北农捐赠的牛奶，与党政办一道解决教职工子女上学问题；为教职工举办高考志愿填报讲座；认真调研考察，参照学校《校内招标投标管理办法》进行招标，尽力采购教职工满意的端午、中秋、春节慰问品。

【开展职工活动】

支持协会开展各类活动，探索形成协同协调活动机制；举办三八节趣味活动、“川农一家亲”亲子活动、教职工“亲子照片秀”活动、女教职工烹饪体验活动；雅安、都江堰校区“创建一流团队 提升专业贡献”教职工素质拓展活动，“展示好厨艺，培育好家风”首届教职工烹饪比赛；举办“爱的诉说”校园朗读大会；开展教师节系列庆祝活动，营造节日气氛；组队参加全国农林高校羽毛球比赛，主办四所高校围棋桥牌邀请赛；组队参加雅安市桥牌、“三市一州”桥牌邀请赛、乒乓球、排球比赛；全年开展羽毛球赛、斯诺克赛、乒乓球赛、篮球联谊赛、元旦登山等文体活动；继续开办各类舞蹈、瑜伽等培训班，丰富职工的业余生活。

共青团工作

【思想引领】

坚持开展主题思想政治教育。在十八届七中全会、十九大召开等重要节点，组织开展学

习十九大精神等主题教育活动，组建十九大精神宣讲团，在全校范围内宣讲十九大精神。持续加强宣传思想政治工作。坚持讲好川农大青年故事，传递川农大声音，校团委官方微博、空间公众号粉丝、阅读量逐步上升，影响力持续增强，曾获全国高校共青团微博排名第三，连续两个月获评全国高校共青团微博排名第六；校学生会“微观川农”微观川农清博指位列全校第一，并连续三个月在四川省高校学生会榜、团委榜、新媒体联盟榜蝉联第一，已成为四川省高校微信得新标杆。

不断加强共青团自身建设。成功召开全校第十六次团员代表大会。持续推进青年马克思主义培养工程，开展团校 4 期，累计培训各级各类学生干部 3000 余人次；开展团建创新工程，全年结题 5 个，立项 10 个，我校 1 个学院团委获评 2017 年度“五四红旗团委”、2 个班级团支部获评“五四红旗团支部”、2 名学生获评“优秀共青团员”、2 名专职团干获评“优秀共青团干部”。

【挑战杯】

“挑战杯”大赛营造良好创新创业氛围。第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中全校共有 225 个项目立项，2100 余名学生参赛，共获国家三等奖 3 项，省级一等奖 11 项、二等奖 5 项、三等奖 2 项，学校以团体总分第三名的成绩捧得省级“优胜杯”。

【社会实践】

组织 28205 名学生，1308 支团队奔赴全国参加暑期社会实践，其中省级重点团队 17 支，国家级重点团队 11 支；学校第 21 次获评全国先进，获中青网镜头中的三下乡“优秀组织单位”及其他全部奖项，连续三年获得奖项大满贯，在中青网“三下乡”官网发表稿件 214 篇，连续两年位居全国高校第一，连续两年获评未来网，团中央网络影视中心全国社会实践先进单位。

【志愿服务】

5000 余人完成四次以上的志愿服务活动正式成为注册志愿者，达全校人数的 25.50%。开展日常活动共计 2004 次，系列活动子活动次数共计 3384 次。继续做好研究生支教团招募与管理工作；与中国扶贫基金会、中国青少年发展基金会等社会公益组织合作，获经费资助近 6 万元；拓展服务领域和质量，1 个志愿服务项目获“全国示范性志愿服务项目”特别奖。做好研究生支教团、“西部计划”志愿者等招募与管理工作。

【文化艺术】

做好四川省第八届大学生艺术节参赛工作。报送的 21 件作品中 7 件获“一等奖”，12 件“二等奖”，2 件“三等奖”，学校获省教育厅颁发的“优秀组织奖”，再创参赛新佳绩。依托大学生艺术团，先后举行了“麦田花花之声”、“Dance holic”、“你好，lcy”、“杏鸣清音”、“驴得水”等各类艺术团专场演出 30 余场，庆祝西康大楼落成及音乐厅启用，举行了校内专场“新年音乐会”。持续打造文化艺术精品活动，办好“金桂飘香”十佳歌手大赛、“银杏飘香”器乐大赛、“梧桐飞舞”舞蹈大赛等品牌活动；全新打造了“最美川农系列”、“心随影动”微电影大赛、“文学创作十

佳”、“艺术创作十佳”、校园设计大赛等校园文化精品活动，广获好评。邀请四川音乐学院、四川省川剧研究院来校开展高雅艺术进校园活动。

【学生组织建设】

学生会“四自”职能发挥更好。按期召开我校第十四次学生代表大会；出台《四川农业大学学生会组织改革方案》并获中华全国学联专题报道；编纂《学生会干部管理条例(试行)》，规范学生干部考核办法，明确设立淘汰机制；打造“爱的诉说”校园朗读大会、“阳光下的川农”趣味运动会、“奔跑吧，川农人”线上马拉松赛、寻访“川农最美寝室”等一批广大同学欢迎的品牌活动。充分利用钉钉、麦客、“青年之声”权益平台、视频会议系统等线上模式加强校(区)院间沟通融合。

社团联合会活动丰富校园文化建设。社联成立团工委，实现社团建团全覆盖；全年共支持社团重点活动 50 项，评选优秀社团 8 个、特色社团 15 个、新成立社团 25 个，围绕“社享青春”为主题，学生社团开展校园文化活动 450 余个，获得国家级表彰 2 项。

校友联谊工作

【积极走访校友】

2017 年 9-10 月份，通过分析历年毕业生就业数据，结合近三年毕业生就业去向及分布情况，与各学院积极沟通并及时分享信息，在各学院的通力配合下，确定 2018 届毕业生就业市场开拓的重点地区和重点行业，派出多个市场开拓组分别奔赴深圳、广州、重庆、成都、贵州、云南等省市和地区，对校友企业等 40 余家单位进行了走访调研。走访过程中，各市场开拓组向企业介绍了我校就业工作及毕业生情况，了解了用人单位对我校毕业生的评价与建议，并邀请校友来我校参加双选会并举行招聘活动。此次调研先后与 9 家单位签订就大学生就业实习、创新创业等有关事项的合作协议。

【开展优秀校友考研交流报告会】

2017 年 9 月中旬，邀请了正在清华大学攻读博士学位的李乐、成功保送至中山大学攻读硕士研究生的欧梦雨等一批同学与在校同学们开展了考研经验交流分享。同时，还注重利用社会资源，根据学生不同特点的求职意愿，邀请校友和知名人士回校作职场介绍；聘请企业人士担任学生的职业导师；邀请公务员和知名企业的 HR 等参与公务员面试、无领导小组讨论等方面的培训活动。

【“回访校友”暑期社会实践】

此次活动由校友联络中心主办。活动时间为 7 月中旬到八月末，实践团队由 11 位同学组成，拜访了新疆、四川、河南、浙江等全国各地校友将近 50 人，对完善校友信息，健全

校友档案，积累校友事迹、校友精神资源以及激励和教育在校生，有重要意义。

【完善校友信息数据库】

学校 110 周年校庆，新建校友 QQ 群合计数 64 个，现管理群人数两万余人。专人负责维护和管理 QQ 群并负责及时更新维护，借助网络平台和新媒体手段，可以迅速有效准确的获得校友各类信息的变更，让更多的校友找到归属，并时刻保持数据库的最新状态。

院所工作

农学院

【概况】

学院下设作物遗传育种学系、作物栽培与耕作学系、特用植物生产学系、植物生理与生物技术系、植物保护学系、生态农业与区域发展系等 6 个系、1 个教学试验站以及 1 个副处级建制研究所（生态农业研究所）；学院共有 1 个国家级重点学科（作物遗传育种），1 个省级“重中之重”建设学科（作物栽培与耕作学），1 个省级重点学科（植物病理学）；1 个博士后流动站，1 个一级学科博士学位授权点，6 个二级学科博士学位授权点，10 个学术学位硕士授权点，4 个专业学位硕士授权点。7 个本科专业，包括农学、植物保护、中草药栽培与鉴定、植物科学与技术、种子科学与工程、农村区域发展、烟草。学院在职教职工 117 人，本科生 1450 人，研究生 422 人，学生总人数 1872 人。

【学科建设与研究生培养】

“作物学”成功申报成为国家一流学科建设名单；完成作物学科一级学科、植物病理二级学科博士点、植保一级学科科硕硕士学位、植物保护、作物专业学位点的自我评估工作。完成了植物保护学科一级博士学位授权点的申报工作。

完成作物学、植物保护以及农业种艺的培养方案修订工作；2017 年度研究生招生 129 人，其中博士研究生 13 名，科学学位硕士研究生 61 人，全日制专业硕士学位研究生 55 人，国外留学生 1 名；共培养毕业研究生 123 人，其中博士研究生 14 人，科学学位硕士研究生 72 人，全日制专业硕士学位研究生 8 人，非全日制专业硕士学位研究生 29 人，全日制硕博博士一次性签约率为 96.6%；31 位同学获得校级优秀研究生称号，8 位同学获得校级优秀研究生干部称号，其中 1 人获得省级优秀毕业研究生称号。发表论文、专利、成果等 70 余项，其中 SCI 收录期刊论文 30 余篇，最高单篇影响因子 4.95。

【本科教学工作】

进一步完善本科人才培养方案的修订，加强实验实践环节。在 2016 年修订的基础上，进一步完善本科人才培养方案修订工作。采取“请进来、走出去”的形式在新生中开展“知专业、爱专业、学专业”培养专业素养。《植物生理学》被评为校级课程教学团队；校级本科教育教学改革研究项目立项 2 项；获本科课堂教学质量奖特等奖、一等奖、二等奖各一项；获第八届校级教学成果奖特等奖、一等奖各一项；邀请校外专家举办 3 场高端学术讲座；大学生创新性训练计划国家级立项 3 项、省级 6 项、校级 7 项；大学生科研兴趣培养计划立项 70 项；9 篇本科毕业论文评为校级优秀毕业论文；举办 7 场专业技能大赛。

【科研与社会服务】

科学研究呈现良好态势。本年度成功申报国家自然科学基金 6 项，其中面上项目 4 项，社科类青年项目 1 项，青年科学基金项目 1 项。到位纵向科研经费 2919.89 万元，较去年增加 673.73 万元，其中主持立项国家重点研发计划项目 1 项，总经费位居全校第一；横向合作项目 399 项，较去年增加 92 项，共计经费 1379.52 万元，较去年增加 427.12 万元，项目数位居全校第一，经费位居全校第二。发表论文 150 篇，其中 SCI 66 篇，CSCD 84 篇，单篇最高影响因子 5.671；获得省级科技进步三等奖 1 项，发明专利 11 项，实用新型专利 21 项，成果转化 4 项；审定品种 4 个，其中小麦品种 1 个，水稻品种 2 个，玉米品种 1 个，国审 1 个，省审 3 个；出版著作 1 部，主编或参编教材 6 本。

学术活动交流进一步加强。本年度教师积极参加各类学术会议，并在部分会议上进行了主题学术报告。据统计，本年度主持或参加的学术会议有“农药减量控害学术研讨会”、“第 19 届国际植物学大会”、“作物光合生理生态国际研讨会”、“第 4 届植物代谢国际会议”、“全国植物生物学大会”、“中国植物病理学会 2017 年学术年会”等国际国内重要学术会议 70 余次，参加教师人数 100 余人次，1 人当选为中国植保学会理事，1 人推荐为《中国农业百科全书·四川卷》编委。主持召开了四川植物病理学学会成立大会和四川农作物重大病害重点实验室学术年会。

精准扶贫出新成果，社会服务显新成效。推荐 1 人到深度贫困县乡镇担任党委副书记、1 人担任新农村发展研究院彭州分院副院长；建成大邑粮油专家大院，推进了成都市与四川农业大学共建成都现代都市农业示范带粮油产业区工作；推广“玉-豆-草-畜”种养循环等项目，到雷波、前峰、蓬安等精准扶贫县开展技术培训 10 场，现场技术指导 500 余人次；前往北川、苍溪、德格县、九龙县、荣县、仁寿、顺庆、西充、广安、犍为等区域，开展各类科技服务 30 余次，进行专题培训 10 余次，培训人员 3000 余人次。承担了部分区域“四川省农药经营人员培训计划”的培训任务，完成专题培训 5 次，培训人员 900 余人次。

【实验室与基地建设】

实验平台建设初见成效。依托四川农业大学和四川省农业科学院联合建设的“作物生理生态及栽培四川省重点实验室”顺利通过专家评审；完成生态农业研究所的高端实验平台设备申报工作。

【师资队伍建设】

在编职工 86 人，其中正高职称 28 人，副高职称 37 人，所有业务教师均具有博士学位。2017 年新进具有博士学位的教师 3 名，完成 2017 年招聘任务 5 人；3 人成功晋升高一级职称。成立教授委员会，开启教授治学新模式。

【学生工作】

学院再获社会实践先进院，多名教师、学生和团队获得团中央主办的镜头中的“三下乡”活动表彰；作为全国农科学子联合实践专项行动西南片区牵头单位，共组建 13 支团队奔赴

川内各地开展实践；在“线上三下乡·扶贫我先行活动”中，斩获 10 项奖项。学院获评优秀青年志愿者队伍荣誉称号。挑战杯获得国家级铜奖 1 项、省级金奖 2 项等多项奖励和学校团体第二名。成功举办首届西南区农科学子创新创业大赛。

2017 届有本科毕业生 472 人，整体就业率达到 97.03%，其中 39.62% 的毕业生选择继续深造，8 人出国留学，175 人考取中科院、“985”、“211”院校。2017 届毕业生工作取得学校就业工作二等奖。

【党建与思想政治工作】

认真学习党的十九大精神和省第十一次党代会精神，组织十九大宣讲会 5 次。持续推进“两学一做”教育实践活动常态化和制度化。植保支部和生理生技支部分别赴都江堰玉堂乡和石棉县大林村开展“两学一做”精准扶贫主题党日活动，慰问困难党员干部。建立学院二级中心组学习制度，到石棉开展致力乡村振兴、重温入党誓词活动。组织 83 和 84 期党校，发展新党员 98 名，92 名党员按期转正。指导党支部开展好“两学一做”教育实践活动。指导各党支部建设，完成支部更名和支委换届。

动物科技学院

【概况】

学院现有在职人员 96 人，其中教学科研人员 76 人，正高级专业技术人员 31 人，副高级专业技术人员 35 人。拥有副处级建制动物遗传育种研究所 1 个，下设家禽研究室、猪研究室、草食动物研究室、动物遗传进化研究室和动物基因组学研究室共 5 个研究室和 1 个四川省重点实验室。拥有长江学者青年学者、国家有突出贡献的中青年专家、国家“万人计划”青年拔尖人才、霍英东青年教师奖、全国模范优秀教师、教育部优秀青年教师各 1 人，国家百千万人才工程人选、教育部新世纪优秀人才支持计划各 2 人，享受国务院政府特殊津贴专家 5 人，四川省学术和技术带头人 6 人，四川省学术和技术带头人后备人选 24 人，四川省有突出贡献的优秀专家 6 人，教育部创新团队骨干成员、国家现代农业产业技术体系岗位科学家 5 人，四川省教学名师 2 人，四川省“百人计划”引进人才青年项目 1 人，四川省“千人计划”1 人。教育部创新团队 1 个。目前学院在校本科生 1163 人，研究生 393 人，其中博士生 51 人、硕士生 342 人。

【学科建设与研究生培养】

学院现有动物遗传育种与繁殖国家级重点（培育）学科 1 个，动物遗传育种与繁殖、草业科学 2 个省级重点学科和水产养殖 1 个省级重点（培育）学科；具有一级学科博士学位授

权点 2 个，博士后流动站 2 个；动物遗传育种与繁殖、草业科学、水产养殖 3 个农学硕士学位及养殖、草业 2 个专业学位授权点。2017 年，畜牧学和草学入选国家及四川省一流学科建设学科，并通过一级学科博士授权点自我评估及一流学科建设方案论证、农业硕士（养殖、草业）专业硕士学位授权点自我评估。“川猪遗传改良与安全生产”教育部创新团队通过结题验收。四川省重点实验室生物信息分析平台建成，并进入扩建招标环节。修订了研究生培养方案，今年招收研究生 125 人，其中硕士 107 人，博士 18 人。毕业研究生 92 人，其中硕士 79 人，博士 13 人，研究生就业率 100%。学院获“研究生就业工作先进单位”称号，1 人获就业工作先进个人，3 人获就业工作先进导师。29 人申报研究生国家奖学金，共 8 人获奖，其中博士 2 人，硕士 6 人。博士生以第一作者发表论文，单篇 IF 最高为 5.957。承办 2017 年进化遗传青年科学家论坛，20 名兄弟院所专家学者做了大会报告，校内外 100 余名师生参加会议。承办国家牧草产业技术体系年度总结暨人员考评会。邀请国内外专家 34 人来校作学术报告，约 300 余人次参加国际、国内各级学术会议 90 余场。邀请西南大学遗传育种研究生来校交流学习。

【本科教学工作】

完成了 2017 年版人才培养方案修（制）定工作、本科教学审核评估自查和整改工作等（试卷、开题报告、毕业论文等）、仪器设备申报和验收工作、教学运行、教学监控、督导检查、毕业论文开题与答辩，毕业审核授位等工作，获校级优秀学士学位论文 4 篇。完成了动物科学、草业科学、水产养殖 3 个专业的自评估、找出了差距和问题，整改效果显著，获 2017 年本科课堂教学质量奖特等奖 1 名，一等奖 1 名，二等奖 3 名；校级优秀专业负责人 1 名。积极申报教学成果奖，获校级教学成果奖特等奖 2 项和二等奖 1 项，其中“畜牧学科研究生“1+n”创新性人才培养模式的构建与实践”获 2017 年四川省教学成果奖特等奖，“构建“一核心、两资源、三过程、四平台”育人模式，培养动科创新创业人才”获 2017 年四川省教学成果奖一等奖。成功申报校级教改重点项目立项 2 项、课程及课程团队立项 1 项、校级在线开放课程群资源建设资助 3 门。新增大学生创新训练计划 10 项（国家级 4 项、省级 6 项）、科研兴趣计划 43 项；完成了大学生创新训练计划和科研兴趣计划结题 26 项；组织实施完成了动物科学专业、草业科学和水产养殖 3 个专业的专业技能提升计划，在动物科学专业遴选出参加全国技能大赛参赛队伍，并荣获第二届全国大学生动物科学专业技能大赛获团体特等奖、单项特等奖 1 项和单项二等奖 1 项。

【科研与社会服务工作】

2017 年，各类在研科研课题 225 项，到位科研经费 2691 万元。新增国家自然科学基金资助 9 项，其中面上项目 5 项；科技部基础资源调查专项课题 1 项、农业部产业体系岗位专家项目 5 项、农业部草品种区域试验 1 项、农业部重点实验室项目 1 项、四川省农业厅四川肉牛创新团队 1 项、四川省人力资源和社会保障厅 2017 年度留学回国人员科技活动择优资助项目 3 项、四川省农业厅牧草区试网建设项目 1 项、四川省教育厅重点项目 2 项、四川

省科技厅国际合作项目 2 项、重点实验室项目 1 项、成果转化项目 1 项、科技培训项目 1 项。在 CSCD 及以上期刊发表研究论文 158 篇,其中 SCI 收录 118 篇,IF5.0 以上有 14 篇,单篇 IF 最高为 7.463 (GigaScience)。出版学术专著 5 部。获得国家专利 79 项,其中发明专利 4 项。登记国审牧草新品种 3 个。主持获四川省科技进步二等奖 2 项,三等奖 2 项;中国水产科学研究院科技进步奖三等奖 1 项,参与获国家科技进步二等奖 1 项(学校排名第二),四川省科技进步一等奖 1 项,二等奖 1 项、三等奖 1 项。全年约 120 人次参与社会服务(扶贫)工作,8 人获评校社会服务(扶贫)先进个人。在茂县、筠连、苍溪、兴文、内江、毕节、贵阳、雷波、甘洛等地举办技术培训约 55 场,为千余名人员进行培训,编写、发放技术资料 2000 余份。

【实验室与基地建设】

雅安现代畜禽创新示范园家禽育种场完成改建设计,设施设备进入招标程序;崇州基地完成了基地综合实验室的规划和建设布局。完坚持“开放实验室”制度,实行“开放、流动、合作、创新”的运行机制,对全校本科生及国内外相关学科的研究人员开放,对批准的开放课题在实验条件方面给予大力支持。在本年度中,各实验室还进行了部分陈旧仪器设备的报废工作。国家级动物类实验教学示范中心、四川省水产类实验教学示范中心运行正常。

【师资队伍建设】

新进教师 2 人;4 人晋升高级职称,其中 3 人晋升正高。新增硕导 5 人、博导 2 人。新增招收留学研究生导师 29 人。新增 1 人享受国务院政府特殊津贴,1 人入选第十四届四川省青年科技奖。3 人入选第三届全国畜禽遗传资源委员会专家。入选四川省肉牛体系创新团队专家 1 人。青年教师中 2 人国外留学归来,目前仍有 2 人在国外留学。

【学生工作】

2017 年,招收本科生 396 人,毕业本科生 341 名,签约率 99.1%,被学校评为毕业生就业创业工作先进集体,3 人获得就业工作先进个人。学院团委书记何勇当选校团委常委,1 人获学校首届学生工作突出贡献奖,1 人获校级优秀辅导员,1 篇论文获四川省高校思想政治研究会优秀论文奖。学院团委荣获暑期社会实践校级先进单位,青年志愿者协会被评为优秀青年志愿者队伍(连续 17 年)。四支实践团队获评团中央“镜头中的三下乡”优秀团队,一支实践团队获评团中央“丝路新世界·青春中国梦”专项行动“优秀团队”奖,三名同学获评团中央“感悟三下乡,青春筑梦行”暑期社会实践征文活动全国奖。1 名指导老师获评团中央社会实践优秀指导老师。9 支团队获四川省大学生创业补贴,1 项目作品获全国微创业大赛金奖,1 人获全国创业英雄百强称号,1 项作品获得温江区创业竞赛金奖。邀请企业家做客“动科大讲堂”5 场,举办“动科人看世界”系列活动 4 期,举办各种文体活动 23 场。完成 476 名学生家庭经济困难认定工作。1 人评为优秀学生标兵,361 人获得国家助学金,3 人荣获国家奖学金,46 人荣获国家励志奖学金,78 人荣获各类社会捐资奖助学金,44 人获学生干部特别贡献奖学金,68 人荣获优秀学生,36 人荣获优秀学生干部,16 人获评优秀大学毕业生,

2 个班集体获评优秀班集体。

【党建思想政治工作】

组织开展“两学一做”主题实践教育活动，规范党内政治生活。严格落实“两个主体责任”，深入推进党风廉政建设。组织开展了“我身边的这 5 年”线上正文活动、喜迎十九大红歌会、十九大精神学习成果展等活动学习、宣传十九大精神。邀请政治学院党委书记潘坤为全院师生作“强起来的历史、挑战及理念”十九大精神解读培训。培养入党积极分子 216 人，发展党员 67 人，72 名预备党员按期转正，其中教职工党员 2 人。1 人获全国农业高校学生工作研究会优秀论文奖。对近 8 年来党员组织关系进行了排查，更新党员管理系统，各项信息得到完善。积极配合学生党组织发展工作、入党材料审核等党建工作，关心新生学习生活，关心欠学分学生成长进步，关心指导青年教师成长。组织开展防骗知识与防身技能讲座。获 2017 年工会教代会论文比赛组织奖，论文获一等奖 1 名、二等奖 2 名、三等奖 2 名。

动物医学院

【概况】

2017 年学院下设基础兽医学系、预防兽医学系、临床兽医学系、药学系、动植物检疫学系、动物教学医院等 6 个教学机构，1 个预防兽医研究所（副处级建制）、1 个党委办公室、1 个行政办公室，11 个院设科学研究中心。具有培养博士、硕士、本科、继续教育与网络教育等不同层次人才的能力；具有博士后科研流动站。现有动物医学（本硕连读）、动物医学、动植物检疫、药学、药物制剂等 5 个本科专业及其方向。在职教职工 90 人，学生 2115 人，其中本科生 1631 人，研究生 484 人（含博士 69 人）。

【学科建设与研究生培养】

完成兽医学一级学科博士学位授权点和兽医硕士学位授权点优秀评估。完成兽医学一流学科建设与发展规划论证。“公共实验室”运转良好。启用第二教学动物医院。

招收研究生 154 人，其中博士研究生 16 人，硕士研究生 138 人；毕业研究生 131 人，其中博士研究生 12 人，硕士研究生 119 人。研究生一次性就业率 100%，获学校研究生就业工作先进奖。

修订研究生培养方案，继续实施研究生学位论文摸底答辩和全盲评。获校优博士、硕士论文 1、5 篇。获省、校优秀研究生 1、24 人，校优秀研究生干部 7 人，优秀毕业研究生 9 人，获国家奖学金 12 人（含博士 4 人）、学业奖学金 453 人、企业捐资奖学金 25 人。国家公派留学 20 人。

【本科教学工作】

本科生招生 388 人，毕业 552 人，本科生一次性授位率 99.82%，就业率 99.82%。本科生就业工作获学校先进集体。

持续推进本科教育教学改革，努力提高人才培养质量。入选教育部首批“全国高校黄大年式教师团队”；获省级教学成果二等奖 1 项，校级教学成果特等奖、二等奖各 1 项；校级重点教改项目立项 2 个，校级课程及课程团队立项 1 个，获评校级优秀专业负责人 1 人；本科课堂教学质量奖特等奖、一等奖、二等奖各 1 人。科学安排教学任务，加强教学督导、督改，教学运行有序。

优化 4 个本科专业人才培养方案，开展 5 项专业知识及技能竞赛。申报创新训练项目国家、省级、校级 4、3、7 项，结题国家级、省级 3、1 项；科研兴趣立项 57 项、结题 22 项；专业技能提升计划立项 5 项。获全国小动物医师技能竞赛一等奖、二等奖各 1 项。

创新创业俱乐部分中心运转良好。获“挑战杯”全国三等奖 1 项，省一等奖 2 项；“互联网+”创业比赛省级铜奖 3 项，校金奖 3 项。获“创青春”校级立项 25 项。学院获校“挑战杯”科技竞赛团体奖第一名。

本科生以第一作者发表论文 8 篇（SCI 论文 1 篇，CSCD 论文 7 篇），获新型实用专利 3 个。7 篇本科毕业论文获校级优秀。

【科研与社会服务工作】

主持国家“十三五”重点研发项目 1 项，新增国家自然科学基金 3 项，科技扶贫专项 3 项；获科研经费 2340 余万元（其中横向 480 万元）。

主研参与获省部级科技进步二等奖 4 项、三等奖 1 项（杨光友参与“包虫病动物源头防控关键技术研究推广”和“猪用中兽药新产品研发及应用”分别获得四川省科技进步二等奖、三等奖，殷中琼参与“防治畜禽感染性疾病的中兽药创制与应用”获得中华农业科技奖二等奖，程安春参与“水禽主要疫病快速诊断与防控技术研究和应用”江苏省科技进步二等奖，汪铭书参与“水禽主要疫病快速诊断与疫病研究”上海市科技进步二等奖）。

获授权专利 54 项；发表 SCI 收录论文 157 篇（IF 超过 5 的 24 篇）；主（参）编专著教材 3 部。

【开放办学和国际化办学】

2 名外籍博导（法国巴斯德研究所 Francis 教授和澳大利亚格里菲斯大学 Suresh 教授）来校工作。1 名外国留学硕士毕业，选拔法国巴斯德研究所 2018 年联合培养硕士生 2 名。13 名师生完成普渡大学交换实习（本院 6 名）。3 名意大利佩鲁贾大学本科生来校交流学习。

承办 3 场全国性学术会议（中国兽医学院院长联席会第 15 次会议，中国畜牧兽医学会兽医外科分会、兽医内科与临床诊疗学分会），举办 30 余场高端学术论坛。

【社会服务】

积极开展精准扶贫工作，为贫困养殖户提供技术指导，培训基层技术人员和养殖户 1 万

余名。邹元峰、舒刚荣获 2017 年学校扶贫先进个人。

【实验室与基地建设】

崇州基地建设有序推进。成立兽药评价中心，启动兽药 GLP 和 GCP 认证申报。

与伊利悠然牧业、勐腊县旭东生猪饲养有限责任公司、四川邱杨牧业有限公司等 5 个单位签订合作协议；新建教学实践与就业创业实习基地 4 个。

【师资队伍建设】

2 名教师晋升高职称，新增博导 1 名、硕导 2 名；新进教师 2 人；2 名教师完成访问回国。53 人入选“双支计划”。1 人获四川省创新创业优秀指导教师。

【学生工作】

深入实施学生工作品牌项目“动医之星筑梦工程”，获评校优秀。获校暑期社会实践先进单位。设学院奖学金 7 项（新增 3 项）、合计 34 万元。1 人（彭韩）获评学校优秀学生标兵，5 名本科生荣获国家奖学金。45 人次获全国英语竞赛、数学建模比赛等国家、省级奖项，66 人获国家励志奖学金，232 人获各类社会捐资奖学金（其中校级 67 人，院级 165 人（研究生 20 人）），590 人次获校级奖励（本科生 550 人次，研究生 40 人）。评选表彰校、院优秀集体 4 个和 8 个。研究生篮球比赛女队亚军。

加强学生教育管理队伍建设。1 人获学生工作特别贡献奖。获学校辅导员技能竞赛团体第一名，获一等奖、二等奖、优秀奖各 1 人。按规定配齐并适时培训研究生、本科生班主任，班主任满意度测评平均 97 分，3 人获评校级优秀班主任。

积极开展心理健康教育，建立健全学生心理危机干预体系，创建“医 YOUNG 的你”和“FM 心晴传递”品牌心理健康教育活动。

认定家庭经济困难学生 588 人（研究生 30 人），488 人获得国家助学金（研究生特困助学金 10 人），共计 146.4 万元。发放临时困难补助、勤工助学薪酬、暖冬行动 200 余人（4.2 万余元），办理生源地助学贷款 228 人。

【党建思想政治工作】

认真学习贯彻党的十八大、十九大精神，推进“两学一做”常态化制度化，组织师生认真学习和贯彻中央及各级党委、行政重要会议精神。组织“喜迎十九大、续写新篇章”最佳党日活动创建活动，全体学生党支部参加。践行核心价值观，浓厚“和谐动医、奋进动医、幸福动医”学院文化。发展党员 95 人，转正 89 人。开展“七一”表彰评选，1 个本科生党支部（药学药剂动检本科生党支部）获评校先进基层党组织，2 人获评校优秀共产党员。评选院级优秀共产党员 30 名。

党建创新项目结题和新立项各 1 项。设立并实施院级党建创新项目 3 项。建立“学生党员导师团”发挥学生党员引领示范作用。

宣传工作获校一等奖、十佳网站、十佳新媒体。“川农医家人”微信公众号和动医官微粉丝近 1.2 万+人。发布微博信息 860 条，累计转载数、点赞数、评论数分别为 3700+、2300+、

8000+，微端影响力稳居学校各学院前列。

推荐 20 件廉政文化作品参加学校比赛。9 项作品获奖（一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 5 项），获奖作品数量居全校首位。

【教代会和工会工作】

进一步发挥教代会、工会民主管理、民主决策、民主监督、学院文化建设及师德师风建设的功能凝聚教职工，关心帮助青年教师的成长，关心生病住院和有困难的教职工 23 人；组织开展“梦圆动医”新年晚会、“三八妇女节”趣味活动、教职工绿道骑游、幸福田园健步走、羽毛球赛、元旦游园等活动丰富教职工的文化生活。部门工会获得校先进集体二等奖。

林学院

【概况】

林学院下设生态林业研究所，林学、经济林、水土保持与荒漠化防治、森林保护、木材科学与工程、产品设计等 6 个系、有综合实验室、基地管理办公室以及家具与室内设计创新工程中心；学院拥有林学、森林保护、木材科学与工程、水土保持与荒漠化防治、产品设计（家具与室内设计）5 个本科专业；拥有四川省“2011”长江上游生态安全协同创新中心，省级实验教学团队 1 个，省级实验教学示范中心 1 个，生态林业工程、森林保护、水土保持与荒漠化防治、木材工业与家具工程 4 个四川省教育厅高校重点实验室，长江上游林业生态工程四川省重点实验室；拥有林业、生态旅游、木材科学等 10 余个校内外教学、科研、生产三结合综合实习基地。学院现有教职工 82 人，本科生 1407 人，研究生 370 人，学生总数为 1777 人。

【学科建设与研究生培养】

林学院现有林学博士后科研流动站、林学一级学科硕士、博士学位授权点（含林木遗传育种、森林培育、森林保护、森林经理、野生动植物保护与利用、园林植物学、水土保持与荒漠化防治、经济林学和自然保护区学等 9 个二级学科专业）、1 个专业硕士点授予学科（林业硕士），其中林学一级学科为国家林业局重点学科，森林培育学为国家林业局重点建设学科，四川省“重中之重”重点建设学科。完善本科人才培养方案；实施“星火科技小院”林业硕士研究生培养德昌新模式；林学一级学科博士学位授权点自评估，《一流学科建设方案》专家论证，结果为优秀；报长江上游森林资源保育与生态安全国家林业局重点实验室，接受现场考察组检查；校级教学成果奖二等奖 2 项；本科课堂教学质量奖一等奖 2 人。

共招收博士研究生 10 人，硕士研究生 93 人；毕业博士研究生 7 人，硕士研究生 70 人；

1 篇博士论文、3 篇硕士论文获校级优秀，2 人获梁希优秀学子奖。

【本科教学工作】

共招本科生 393 人，毕业 485 人，就业率为 98.56%。有 120 人继续读研究生，占毕业生人数的 24.74%，有 5 人出国留学，占毕业生人数的 1.03%。

开展专业技能提升计划 4 项，大学生创新创业计划国家级 4 项、省级 2 项，优秀学生标兵 2 人，全国林科十佳和优秀毕业生各 1 人，第六届全国木作技艺竞赛冠军 1 人，校级优秀学士学位论文 6 篇，挑战杯省级三等奖 1 项。

【科研与社会服务工作】

承办全国林业专业学位研究生教育培养学术研讨会；承办四川省林木种质资源普查座谈会；先后邀请 50 余位国内外专家学者来校进行学术交流；先后接待国家林业局、省林业厅等领、专家组 10 余批次检查交流；参加学术会议 60 余人次；任省林业有害生物防治协会会长 1 人，省水保协会副会长 1 人，新任省昆虫学会副理事长 1 人，全国木材标准化技术委员会委员 1 人，全国林业生物质材料标准化委员会委员 1 人。

申报国家自然科学基金 25 项，立项青年项目 2 项，面上项目 1 项；增十三五重点研发计划课题 2 项，十三五子课题 4 项，省部级 9 项，横向 34 项，成果转化 1 项；省带头人培养经费资助 2 人；出版著作 1 部，国家软件著作权 3 个，发明专利 2 项，实用专利 68 项，地方标准 7 项，发表论文 94 篇，论文质量有所突破，IF 超过 8.0 论文 3 篇；省科技进步一等奖 2 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项，梁希林业科技二等奖 1 项，科技成果鉴定 1 项。

开展“林业科技扶贫春风行”行动，助力扶贫齐攻坚。签科技合作协议 10 余份；承办省林业有害生物防治技术技能培训班，培训 200 人次；完成省 20 余县林业有害生物普查的验收；完成省内 2 个县林木种质资源普查，开展四川省林木种质资源培训工作；开展全国 60 余县花椒、核桃、竹子等经济林木科技服务和产业扶贫攻坚，现场指导和技术培训 2 万余人，发放资料 1 万余份；参与深度贫困县扶贫方案的编写，“三区”科技扶贫特派员 3 人，省厅科技扶贫特聘专家 1 人，省扶贫和移民局特聘专家 1 人。

【实验室与基地建设】

灵岩山基地大棚、崇州大棚完成建设验收，新建 1000 m²木工房，四教 B 区顶楼装饰工程将完工，完成行政办公区调整。

【师资队伍建设】

晋升正高 3 人，硕导 4 人，留学生研究生导师 7 人，校外导师 16 人；42 人入选双支计划（三层次 2 人，四层次 6 人）；调入副高 2 人，引进人才 3 人，博士 4 人，合同制助理 2 人；1 人获得“四川省高校辅导员年度人物”。

【学生工作】

举办“那棵树 那片绿 那个梦”毕业生晚会，“芳华年月 林情绿意”迎新晚会。评定助学金 429 人、奖学金 106 人。评选校级先进班集体 2 个、优秀团支部 2 个、优秀学生干部 41 名、

优秀学生 77 名。1 人获全国林科十佳毕业生、1 人获全国林科优秀毕业生、5 人获评四川省优秀大学毕业生。开展以“助力扶贫携手谋发展，实践创新共筑绿林梦”为主题的暑期“三下乡”社会实践活动，组建 49 支团队，省级重点团队 2 支，其中校级重点团队 11 支，2 个社会实践项目获团中央表彰，学院获评校级“暑期社会实践先进单位”、“优秀青年志愿者队伍”、“优秀学生会”、“优秀分团委”。

【党建思想政治工作】

坚持通过“学习全覆盖，聚焦抓落实”等主题教育，深入学习党的十九大和高校思政工作会议精神，贯彻落实“一岗双责”，履行党建主体责任，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“三会一课”，把好“四条”底线，按照反“四风”新要求，加强党员教育，切实发挥党委在学院各项工作中的政治核心和保证监督作用。做好日常政治学习与组织生活安排，书记带头做辅导报告 6 次。完成常规化的党务工作，依专业设置党支部，现有党支部 19 个，党员 360 人，全年上交党费 5.5 万元，发展党员 83 人，转正 78 人，1 名教师、2 名学生获校级优秀共产党员，1 个教工党支部获先进基层党组织。

围绕“营建和谐林家，构筑精神家园”的主题，着力打造和谐绿色林院文化、营建良好育人环境，积极推进新闻宣传及工会、教代会工作，学院获新闻工作二等奖，院工会荣获校工会工作先进单位（一等奖），学院网站获评校级十佳网站。

园艺学院

【概况】

2017 年学院下设园艺、茶学和设施农业科学与工程 3 个系，1 个教学科研基地，1 个科技服务办以及 1 个副处级建制的果蔬研究所；园艺植物种质改良、茶业科学与工程和果树栽培与生态 3 个四川省高校重点实验室，以及国家茶叶产品质量监督检验中心四川研发中心和四川省藏茶产业工程技术研究中心 2 个研发中心；有园艺学一级学科博士和硕士授予权，果树学、蔬菜学和茶学 3 个二级学科博士授权点和果树学、蔬菜学、茶学和农业（园艺）4 个二级学科硕士授权点，园艺、茶学、设施农业科学与工程 3 个本科专业。学院在职教职工 63 人，在校学生 1327 人，其中本科生 1113 人，硕士和博士研究生 214 人。

【学科建设与学生培养】

完成园艺一级学科博士和硕士、农业（园艺）硕士自我评估，园艺学在全国第四轮学科中获 C+（在 36 所高校中并列第 15 位）；完成研究生和本科生人才培养方案修订。1 人获校

级优秀学科负责人。

招收本科和研究生 393 人，毕业 399 人本科生和研究生就业率分别为 94.3%和 95%，就业工作获校目标奖。26 名学生获优秀毕业生（省级 5 人，校级 21 人），5 名教师获就业工作先进个人。

【本科教学工作】

获校级课堂教学质量特等奖 1 项，二等奖 2 项；获校级教学成果奖二等奖 1 项；获校级项目 2 项；获课程团队建设立项 1 项；入选农业部“十三五”规划教材 2 部；大学生创新训练计划项目结题 5 项，立项 4 项（其中国家级 3 项，省级 1 项）；科研兴趣项目结题 15 项，立项 16 项。1102 人次参加 3 个专业技能提升计划活动。

完成本科生 69 门课程 15566.29 标准学时的教学任务，和 350 名毕业生论文答辩工作。

【科研与社会服务】

2017 年在研项目 88 项（新增 56 项），到账经费 892 万元。获省科技进步二等奖 2 项，审定省级新品种 3 个，入选省主推技术 1 项，获国家发明专利 4 件，发表论文 77 篇（SCI 24 篇）。

新建产学研基地 3 个。126 人次参与科技服务及扶贫工作，培训 1000 余人。7 人获校社会服务（扶贫工作）先进个人。

12 人担任省“三区”科技特派员，3 人地方挂职；3 人入选省专家服务团专家；2 人被评为省同心服务团先进个人；21 人次被中央电视台、新华社等媒体报道 17 次。

【实验室与基地建设】

学院办公室从林园楼（5 教）调至西康楼（7 教 5 楼）。新增茶学实验茶厂 400 平方米。崇州教学科研基地投入使用。

【师资队伍建设】

新进教师 5 人；2 人晋升高级职称；2 人到美国作访问学者；1 人在校外作博士后，1 人攻读博士；新增硕士生导师 5 人。入选双支计划团队 3 个，层次人选 28 人。

【学生工作】

开展教学“3+N”、“学茶、知茶、爱茶”等专业提升活动。挑战杯获省级、校级多项奖励和学校团体第三名，多项创业比赛、创业项目获校级及以上奖励及资助。团学组织获省大学生志愿者文化节“精神文明奖”、校“优秀学生会”等荣誉 30 余项。19 人获省综合素质 A 级证书；400 余人次获优秀个人称号，583 人获资助。完成第十届团委学生干部换届工作。1 人获校优秀共青团干部，2 人获校优秀班主任、1 人获校优秀辅导员。辅导员竞赛获团体二等奖。

【党建与思想政治工作】

深入推进“两学一做”学习教育制度化常态，开展“两学一做”、“十九大”报告等专题学习会 10 次、党员组织生活 21 次。培训入党积极分子 126 人，发展党员 65 人，按期转正 76 人。按时收缴党费 33289.7 元。组织开展党建扶贫工作，前往雅安市汉源县、广安市前锋区为困

难户捐助物资共计 11212 元；党建创新活动立项 1 项，结题 1 项；获校级“优秀共产党员”3 人，“优秀基层党支部”1 个。

资源学院

【概况】

学院设有资源与地理信息技术研究所、土壤学系、植物营养学系、土地资源管理系、应用微生物学系和地理信息技术系 6 个系室。现有博士一级学科授权点 1 个(农业资源与环境)，博士二级学科授权点 5 个(土壤学、植物营养学、土地资源学、农业环境保护和微生物学)，硕士学位授权专业 5 个(土壤学、植物营养学、土地资源学、微生物学科学学位点和资源利用与植物保护专业学位点)，1 个省重点学科(土壤学)；本科专业 5 个(农业资源与环境、土地资源管理、人文地理与城乡规划、自然地理与资源环境和地理信息科学)，其中国家级特色专业 1 个(农业资源与环境)，省级特色专业 2 个(农业资源与环境和土地资源管理)。学院有教职工 67(合同制 7 人)人，研究生 271 人，本科生 1250 人，学生总人数 1521 人。

【学科建设与研究生培养】

学科建设。继续推进学科点建设与评估，完成农业资源与环境一级学科、微生物二级学科硕士点自评估并获优秀，农业资源利用和信息化专业学位硕士点自评估获优秀；完成农业资源与环境一级学科、微生物二级学科博士点规划论证工作，修订完成博士点、硕士点研究生培养方案。组织邀请国内外知名大学专家来校做报告 13 人次，指导学科建设 15 人次。学院教师参加国际性学术会议 9 人次，全国性学术会议 41 人次，省级学术会议 37 人次，16 人次作相关学术报告。

研究生招生与就业。2017 年完成招生硕士生 91 人，博士 8 人(留学生 1 人)；毕业博士 2 人，硕士 53 人，在职研究生 34 人；2017 年研究生就业率 100%。

研究生培养。研究生发表论文 105 篇，其中 SCI 22 篇，申报专利 25 项，1 篇论文获“晨竹杯”中国石化优秀论文三等奖，3 篇论文获校级优秀硕士论文，6 人获国家奖学金，1 人获省级优秀毕业生，6 人留学到国外知名高校继续攻读博士学位；2 人评为校级“研究生就业工作先进个人”，2 人被评为优秀导师。

【本科教学工作】

推进双创工作有所突破和提升，申报校级大学生科研兴趣培养项目 34 项，2 项获省级立项，2 项获国家级立项，“创新春”一类重点 4 项。指导本科生发表论文 15 篇，其中 CSCD

论文 12 篇，SCI 1 篇。2017 届本科毕业率、授位率均为 99.33%；就业率 99.55%，其中 8 人升入伦敦大学、伯明翰大学、瓦赫宁根大学等世界一流名校留学深造。学院获“本科课堂教学质量”一等奖 2 人，二等奖 2 人；获省教学成果一、三等奖各 1 项；多媒体提升计划 4 门，本科论文培育计划 1 人。副主编十二五教材 1 部，参编教材 2 部。新增教学实践基地 4 个。

【科研与社会服务工作】

科研工作。全年新增国家自然科学基金委、科技厅、农业厅、教育厅、国土厅等纵向科研项目 30 项，横向课题 70 项，课题总经费 1546 万元。其中，申报国家重点研发计划 6 项，获准 3 项。发表学术论文 142 篇，其中 SCI 收录论文 54 篇，CSCD 收录论文 83 篇，EI/ISTP 收录 4 篇，其中胡玉福、李婷在土壤学国际顶级刊物 LDD 发表 SCI 论文 2 篇（影响因子 9.787）。申报获准发明专利 2 项、实用新型专利 26 项、软件著作权等 27 项。获中华农业科技奖二等奖 1 项，四川省科技进步二、三等奖各 1 项，重庆市科技进步二等奖 1 项，中国石化科技奖二等奖 1 项。

社会服务工作。紧密结合我校科技精准扶贫的要求，承担省农产地土壤重金属污染防控培训 120 余人次，承担全国土壤污染调查—省农用地农产品及土壤监测样点的样品工作，30 余人次参与武胜、仪陇等地脱贫攻坚科技服务。

【实验室与基地建设】

加强农业部四川盆地平原耕地保育观测站和国土资源部野外科研观测基地建设，基地温室大棚投入使用，获中央支持地方经费 275 万元用于学科平台仪器购置。

【师资队伍建设】

师资队伍不断加强。引进优秀博士 3 人，送出访问学者 1 人，选派 2 人外出进修和培训，2 人晋升正高职称，1 人晋升副高职称，18 名教师获准留学生导师。1 人担承全国专业学会副理事长、1 人担承副秘书长、3 人担承理事，担任委员 13 人次；1 人担承省专业学会理事长，4 人担承副理事长。

【学生工作】

持续推进全员全程导师制，针对 95 后特点因材施教，教育效果凸显。积极探索创新工作方式，结合专业构建学院品牌，开展首届“土地母亲节”活动，引导学生“学农、爱农、兴农”。走访优质用人单位 7 个，新增就业基地 4 个，组织 110 家单位来校招聘，提供就业岗位 2996 个，就业率 99.55%，考研率 28.5%，创历史新高。在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术作品竞赛获校级重点项目 4 项。获国家级、省级、校级创新创业训练计划各 2 项，科研兴趣计划立项 9 项，专业技能计划 1 项，四川省大学生创业补贴 8 项。承办学校“微电影大赛”，效果良好。新增 1 项奖学金，188 人次获奖，共 35.8 万元；457 人次获资助，共 153.8 万元；获优标 2 人，省优大 3 人，省“综合素质 A 级证书”9 人，微电影赛最佳女主角，省艺术节器乐一等奖 1 人；获校创业十佳团队 1 队，“明德杯”辩论赛冠军，校社会实践先进单位，省

“菁蓉·高新人才”创客项目 1 项，全国“青年中国行”三十强团队 1 队。

【党建思想政治工作】

以十九大召开为契机，强化思想建设。组织全体师生党员集中观看十九大开幕式、召开党支部书记培训会、举办“两学一做”知识竞赛、“信仰引领成长，红色点亮青春”、“不忘初心，砥砺前行，喜迎十九大”、“科技扶贫”等内容丰富的党日活动，加强理论学习和实践。专题学习习总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话，坚持立德树人，加强师德师风建设，举办“导师沙龙”系列活动。制定《2017 年资源学院关于做好“两学一做”学习教育常态化、制度化有关工作的通知》、《2017 年资源学院关于党组织生活安排指导意见》，完善《入党积极分子培养考察制度实施细则》、《资源学院中共党员发展对象考核条件》，做到工作落实制度化，过程管理规范。将“两学一做”学习教育实践活动融入学院管理和日常教书育人工作中，认真践行“四种形态”。坚持党建带团建，团建促党建，加强入党积极分子与党员的联系。创新活动形式，丰富活动内容，拓展宣传阵地，举办了线下读书交流会、线上微党课、“我与党的故事”征文、“学习十九大，实践红色教育，助力精准扶贫”等活动。

环境学院

【学院概况】

环境学院设有党委办公室和行政办公室 2 个职能办公室和环境科学系、环境工程系、环境生态工程系、生态学系等 4 个系，生态环境研究所（副处级建制）挂靠学院。学院拥有 1 个二级学科（农业环境保护）博士学位授权点，2 个一级学科（环境科学与工程、环境工程专业学位）硕士学位授权点。有 1 个中央与地方共建实验室（生态环境实验中心）、2 个省重点实验室（农业环境工程重点实验室和四川省土壤环境保护重点实验室）和 1 个省工程技术中心（农村环境保护工程技术中心）；有环境科学、环境工程、环境生态工程和生态学等 4 个本科专业。学院有教职工 46 人，其中高级专业技术职务 27 人，四川省学术和技术带头人 3 人。学生总人数 1182 人，其中研究生 123 人，本科生 1059 人。

【学科建设与研究生培养】

对照“一流学科”建设的要求，重新定位并凝练了 4 个研究方向，对应成立了 4 个研究中心；完成了环境科学和环境工程两个二级学科硕士授权点的专家论证、自我评估工作，评估结果为优秀。新增专业学位的非全日制研究生招生。继续推进学术报告交流制度，组织各类学术报告会及讲座 10 余场。参加国际学术会议 2 人次，全国性学术会议 20 人次。

研究生招生 44 人，其中博士 5 人，科学学位硕士生 19 人，专硕学位 20 人。培养博士

生 1 人，硕士生 23 人，毕业率、授位率、就业率均为 100%，学院获评“就业目标奖”。

完成研究生学业奖学金评定工作，评定一等奖 10 人，二等奖 16 人，三等奖 26 人；完成国家奖学金评审推荐工作，学院 3 位硕士获评国家奖学金。完成了 2017 年研究生评优工作，2 人获评研究生优秀学生干部，5 人获评优秀研究生，1 人获评校级优秀毕业生。

保质保量共完成 28 门研究生课程授课，共计 952 学时；完成 40 人的开题报告，24 人的答辩、毕业授位等工作；按照学校要求对研究生培养方案进行了进一步的修订。

国际化办学取得进展，初步达成与美国麻省大学合作办学意向并获学校批准；完成学院英文版对外办学专业及师资简介宣传册。

【本科教学工作】

保质保量完成 3625 学时的教学任务。审核课程免修 2 次。完成 2017 年本科生转专业工作。清理不合格学分 181 人，发送学分预警家长告知书信息及电话通知共计 61 次。完成 206 名 2018 届本科毕业生毕业论文（设计）开题报告答辩；完成 206 份本科毕业论文（设计）开题报告检查及图像采集工作。完成 231 名 2019 届本科毕业生毕业实习动员暨选导师工作。完成 2017 级新生教务培训、学籍校对、教材耳机发放及火车票优惠卡购买工作。完成本科 2017 级人才培养方案修订。2017 届毕业生毕业率和授位率均为 98.48%。CET4 过级率 81.31%，计算机一级过级率 91%。优秀学士学位论文（设计）5 篇。整理并上交 107 份考卷。完成 52 门课程出题规范检查工作。审核 104 门课程考试信息，22 门考题规范。完成英语四六级监考报名 2 次。参加全国高校教师网络培训 1 人。参加各类教务培训 5 次。获第八届校级教学成果一等奖 1 项。校级教学改革项目立项 1 项。课程团队立项 1 项。开展教学示范课 1 门。

创新训练计划项目省级立项 4 项，国家级立项 2 项，结题 6 项。科研兴趣培养计划项目立项 20 项，结题 14 项。专业技能提升计划立项 2 项，结题 2 项。

督查课堂教学、实验教学及考试共计 17 次；检查考卷 19 份。成立第九届院教学督导委员会；召开 5 次教学督导会；专项督导 2 次；理论课和实验课督导共计 19 次；新学期课堂教学巡视 2 次；检查 2016-2017-2 学期试卷、2018 届本科毕业生开题报告、2017 届本科毕业生毕业论文（设计）各 1 次。

【科研与社会服务工作】

主持或合作申报自然科学基金和省部级科研项目 20 余项，获批 12 项，其中自然科学基金 3 项，科技部国家重点研发计划 1 项。到账经费 380 万元。发表科研论文 31 篇，其中 SCI 收录 23 篇，CSCD 收录 8 篇。授权发明专利 5 项。合作项目 10 余项，到账经费 200 余万元。新增生态保护红线规划、土壤污染防治行动计划等 9 项。完成科技成果汇总并编入学校推荐手册。合作获得四川省科技进步二等奖 1 项。

重点就农村环境综合整治和提高科技扶贫的生态效益向学校和地方建言献策，在农村生活污水和垃圾生态处理、畜禽养殖废弃物资源化利用、生态环境保护等方面向扶贫区提供科

技帮扶。先后在凉山、雅安、巴中等州市进行了生态文明建设和科技帮扶工作，培训 1200 余人次。

【实验室与基地建设】

成立综合实验室，进一步完善了环境工程、环境科学、环境生态工程、生态学、环境与生态规划等实验室的优化设置工作，调整落实了实验室安全责任人制度；完成实验室安全检查 2 次；报送实验室信息统计数据 1 次。新建气象站 1 个。

【师资队伍建设】

新进博士 4 人，2 人晋升副高级职称，新增硕导 3 人；校外导师 12 人，留学生导师申报 10 人。1 人获评校级“研究生就业工作先进个人”，1 人获评指导研究生的“优秀导师”。获本科课堂教学质量奖一等奖 1 人，二等奖 1 人。获优秀本科专业负责人 1 人。

【学生工作】

完成新生入学、家庭经济困难学生认定、综测等常规工作；处置突发事件 4 起，处理学生违规违纪事件 2 起；1 项小班心理团体辅导活动获校级优秀奖；提交学生工作研讨会论文 4 篇，发表论文 1 篇，并获省高校政研会三等奖；成功申报学工品牌项目。

毕业生就业率为 100%，考研率 27.78%，学院获就业工作先进集体；组织“土壤污染治理与修复”培训班 1 期；与 9 家单位签订合作或意向协议；3 支团队（项目）获省级大学生创业补贴；挑战杯获校级团体奖第四名，四川省一等奖 1 个，校级特等奖及一、二、三等奖各 1 个。

组织参加好团学代会并提交提案；开展团校培训 2 期，团干培训 7 次；举办新生才艺比赛等文体活动 10 余项；参与体育文化节等校级活动，并获得羽毛球赛冠军、足球赛亚军，产生校园十佳歌手一名；成功申报为团建创新项目。

【党建思想政治工作】

学院通过党委书记带头作报告、邀请专家作专题辅导报告等多种形式，深入学习贯彻党的十九大精神；开展第二届反腐倡廉作品征集大赛，新编反腐倡廉题材情景剧一部，将反腐倡廉教育融入到学院工作全过程；以专业为标准重新划分党支部，选派科级干部、青年博士担任学生党支部书记；组织党校学习 2 期，培训学员 144 人，发展党员 44 人，转正 33 名；转出毕业生党员 43 人；完成 2017 年度党内数据统计及新系统录入工作；完成学院各支部“三分类、三定级”情况汇报；完成每月践行四种形态情况台账报送；完成党费收取；开展红色环保志愿者活动 1 次；推广完善党建 APP；1 个支部获校级先进党支部荣誉称号。

【“双创”工作及其他工作】

面向全校举办“绿创未来”三创大赛及乡村湿地综合治理规划大赛，奖金高达 4 万元；组建寒暑期实践团队 38 支，一支团队入选全国“十佳实践团队”；组织开展志愿活动 48 次，志愿项目 30 个，签订服务基地 5 个；绿色温江高校联盟开展活动近 10 次；获优秀志愿者团队荣誉称号。

学院官方微信荣获全校“十佳新媒体”称号，位列院级官微第一；学院获评宣传工作三等奖；全年发布新闻 249 篇，被学校选用 42 篇，外媒报道 7 篇；官方微博微信粉丝数达到 5483 的新高峰；积极参与微观川农投稿，新媒体大赛参赛作品获当月第一名。

经济学院

【概况】

2017 年学院下设经济学、国际经济与贸易、金融学、投资学 4 个系，1 个经济实验中心和 1 个非全日制学历教育中心，有副处级建制的区域经济与金融研究所和 2 个四川省教育厅人文社科重点研究基地——德国研究中心和西南减贫与发展研究中心。开办有经济学、国际经济与贸易、金融学、投资学 4 个本科专业，有 1 个博士后流动工作站（农林经济管理）、2 个博士学位授权点（林业经济管理、农村与区域发展）、1 个一级学科硕士学位授权点（应用经济学）、5 个全日制学术型硕士学位授权点（林业经济管理、农村金融、区域经济学、金融学、产业经济学）、2 个农业硕士学位授权领域（农村与区域发展、农业科技组织与服务）和公共管理硕士。学院现有教师 57 名，其中教授（研究员）9 名，副教授（副研究员）13 名，博士生导师 7 人，硕士生导师 51 人，教授中享受政府特殊津贴 2 人，四川省学术和技术带头人 3 人，博士后进站 1 人。有全日制本科学生 1900 余人，全日制研究生（硕士、博士）160 余人，留学生 45 人。

【学科建设与研究生培养】

协同完成农林经济管理学科评估，获得 B- 的结果，顺利完成农业硕士农村与区域发展领域专业学位授权点自我评估。对农村与区域发展博士专业、应用经济学一级学科硕士点、农业硕士农村发展领域培养方案进行修订。加强研究生培养的关键环节管理和质量控制，实施博士研究生培养年限预警与超期学生清退工作，自我检查近两个学年度已毕业博士生论文。今年新增硕士生导师 6 人，留学生导师 3 人。招收全日制博士 4 人（留学博士生 1 人）、全日制硕士 49 人（留学硕士生 1 人）、非全日制硕士 81 人。毕业研究生 137 人，其中学硕 25 人、全日制专硕 9 人，签约率达 100%；非全日制硕士 102 人；分院以来首次组织博士论文答辩，并毕业 1 人。推荐免试研究生推出 29 名，接收 11 名研究生。

【本科教学工作】

狠抓课堂教学改革。承担 60 余门课程近 2 万学时工作量。以专业建设为核心，开展专业建设规划与档案清理，完成 2017 版人才培养方案修订；以课程建设为重点，4 支课程团队获院级立项，1 支获校级立项；以多媒体课件建设为抓手，开展多媒体课件考核验收，新资助课程 17 门；召开本科教学工作会、各系室、各课程组教学研讨会。校级教改重点项目立项 1 项、一般项目立项 1 项。《地方农业院校经管类本科人才应用能力“产教合作”培养模式构建与实践》继 2013 年后再次获得四川省优秀教学成果一等奖、校级特等奖，学院教学改革取得新突破。2 人获学校教学质量奖一等奖，2 人获二等奖。

强化实践教学环节。认真组织 2017 届毕业论文答辩，今年毕业学生 443 人，毕业率 100%，授位率 98.65%，4 篇论文被评为学校本科优秀毕业论文。创新性训练计划校级立项 4 项，省级 2 项、国家级 1 项；科研兴趣培养计划立项 21 项，专业技能提升计划立项 4 项。与四川兴文石海农商银行等 10 余家单位签订教学实践基地协议。2 支团队在第五届海峡两岸大学生国际经贸与商务专题竞赛大陆地区决赛中获二等奖。本科生以第一作者公开发表论文 30 余篇，其中 CSSCI 收录 1 篇，ISTP 和 EI 收录论文 4 篇，核心期刊 11 篇。

【科研与社会服务工作】

科研成果获奖取得重大突破，科研立项和科研经费稳定增长。蒋远胜教授主持的软科学项目“新型农村合作医疗的需求理论、管理制度和公共政策”获 2017 年度四川省科学技术进步奖二等奖。出版专著 4 部，以经济学院为第一作者单位发表论文 78 篇，CSSCI 收录论文 23 篇，其他收录论文 7 篇。各类科研课题立项 9 项，其中，国家社科基金 2 项、省部级课题 7 项，获四川省社科规划重大项目 1 项，全年纵向科研经费到账 119.02 万元，继续保持人文社科类学院第一的地位。双支计划全院到账经费 80.42 万元。横向及社会服务到位经费 730 余万元。顺利完成省农信社新员工 1820 余人三周的培训、举办地方政府委托培训班 6 期。

强化新型智库建设，服务政府与行业。完善“一所两中心”平台建设，成立由我院作为主任委员单位的“四川省金融学会现代农业金融专业委员会”；成功召开“首届中国西南农村金融论坛”；召开国家社科（自科）基金申报动员会，举办学术报告 12 期，完成省委农村改革领导小组、成都市金融工作局、省扶贫办委托的“成都市农村金融服务综合改革试点工作评估研究”等三方评估项目 5 项，全年有 7 项成果获得省部级领导肯定性批示；参与省委省府及成都市委的咨询会议 20 余人次。

【国际合作交流】

积极申报与法国南锡高等商学院合作开展“国际经济与贸易专业”中外合作办学项目。法国南锡交换留学生人数再创新高，选派优秀本科生 8 名，交换学生 11 名，接收法国南锡高商留学生 41 人。打造全英文课程 14 门，开展中法全英文教学研讨，完成 350 学时全英语授课，留学生分赴 4 个单位参加为期 2 个月的教学实习，举办中法模拟商务谈判、教学实习考察等活动。

积极拓展与德国埃森经济管理应用技术大学、英国埃塞克斯大学、美国加州州立大学圣伯纳迪诺分校等国外高校合作，英国项目派出本科生 3 人，德国项目在读学生 6 人。学院获评学校国际交流合作先进单位，校际学生交流项目、全英文授课课程建设、优秀本科生项目等多项指标位列全校第一，获资助经费 42.2 万元。1 人获评学校国际合作交流先进个人。

【师资队伍建设】

制定《学院十三五发展规划》、《高水平论文奖励与收录论文补助办法》和《系、所、中心负责人岗位职责年度考核补充办法》，修改和完善《经济学院教职工年度考核与年终奖分配办法》，充分调动系室主任和教职工的积极性和主动性。新进教师 6 人，博士后进站 1 人，晋升副高级职称 2 人。

【党建思想政治工作】

制定学院《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施办法》和《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施办法》，开设“两学一做”常态化系列党课，召开学习宣传贯彻党的十九大精神专题组织生活会、庆祝中国共产党成立 96 周年座谈暨表彰会，开展“一流学科如何建”思想大讨论，坚持党委书记抓党建、讲党课，认真落实党风廉政建设“一岗双责”，引导师生党员创先争优。发展预备党员 82 名，转正 76 名，确定入党积极分子 217 人。工会积极组队参加学校首届烹饪大赛、台球赛等活动，成绩斐然，召开教师节座谈会，关心困难职工、生病职工及退休老同志生活，形成和谐发展的良好氛围。

【学生工作】

实施“八项计划”，设立“四项基金”，今年立项 41 项，资助 3.1 万元。召开 2016-2017 学年度学生表彰会，对 340 个校院先进集体和个人进行表彰，有 188 人次获奖（助）学金，总金额达 56.1 万元，本科生获奖学金比例达 12.9%，获助学金比例达 30%。联系校友和合作企业设立院级奖（助）学金 133 个，总金额达 18 万。开展村官挂职、银行实习、“创客行”创业沙龙、“三趣汇”学术沙龙、校友座谈等活动，设立创业导师指导学生创新创业，全面提升学生综合素质。1 个项目获第十五届“挑战杯”全国课外学术科技作品竞赛一等、学校社会科学类唯一特等奖。

招收本科生 425 人，文理科分别高出四川省控线 29 分、54 分，转专业转入 140 人，生源质量好。双学位招生 247 人，较去年增幅 62.5%，创历史新高，2017 届双学位授位学生 93 人，较去年增加 54 人。CFA 特许金融分析师项目招生 10 人，目前在读学生 35 人；FAM 金融风险管理师项目招生 55 人。实施《毕业生就业奖励办法》，加强职业指导和就业服务，就业质量不断提高。2017 届本科毕业生 443 人，授位率 98.65%，就业率 97.74%，有 31 人出国出境留学，57 人进入北京大学等高校继续深造，20 人考取国家和省级公务员，近 25% 毕业生进入中国工商银行、中信集团等世界 500 强企业，17 人获四川省大学生“综合素质 A 级证书”。

管理学院

【概况】

2017 年学院下设农林经济管理、财务管理、工商管理、审计 4 个系和 1 个管理实验中心, 1 个副处级建制的省级哲社重点研究基地——四川省农村发展研究中心和四川农业大学 MPA 教育中心、四川农业供给侧结构性改革中心、科技开发与社会服务中心、非全日制专业学位管理中心。有农林经济管理一级博士点和博士后科研流动站, 农林经济管理和工商管理两个一级硕士授权点, 农业经济管理、技术经济及管理、会计学 3 个二级硕士授权点, 公共管理硕士 (MPA) 和农业硕士 (MA) 两个专业学位授权点。学院有教职工 64 人, 本科生 1818 人, 全日制研究生 218 人, 非全日制研究生 206 人。

【学科建设与研究生培养】

学科建设。农林经济管理一级学科以“优秀”成绩通过以国务院学科评议组成员为主的专家组评估。12 月 28 日全国第四次学科评估结果公布, 农林经济管理学科获评 B-等级。完成工商管理一级硕士点自评估。王芳获评校级优秀学科点负责人。魏来撰写的公共管理原创案例入选中国专业学位教学案例库。入选学校“双支”计划层次资助 17 人、团队 2 个, 资助经费 153.4 万元。

研究生培养。完成研究生 60 门课程及 1.3 万多学时工作量, 研究生中期考核及开题科学学位研究生 40 人、专业学位研究生 50 人。招收学生 319 人, 其中博士生 8 人 (含留学生 1 人), 学术型硕士生 26 人 (含留学生 3 人), 公共管理 (MPA) 专业学位研究生 110 人, 非全日制农业硕士 (MA) 7 人; 接收推免硕士研究生 23 人、硕博连读生 2 人。培养研究生 116 人, 其中博士 2 人, 科学学位研究生 38 人, 全日制公共管理专业学位研究生 (MPA) 15 人, 非全日制农业硕士 (MA) 61 人。全日制研究生签约率 94.44%。拟定了硕博研究生培养过程管理办法, 完成博士、硕士研究生人才培养方案及教学大纲的全面修订。获校优秀硕士论文 1 篇。研究生发表论文 31 篇, 其中收录论文 12 篇。获评省级优秀研究生毕业生 1 人, 国家奖学金 2 人。

【本科教学工作】

完成本科 70 余门理论课程、15 门实践教学, 共 3.5 万余学时。2014 级开题 402 人。转专业净增 136 人。招收财务管理双学位 209 人; ACCA92 人; CMA17 人。获校优秀学士论文 6 篇。本科生发表论文 19 篇, 其中第一作者收录 CSCD1 篇、北核 1 篇。2017 年赴国外境外学习在校生 22 人, 其中: 10 名本科生完成法国南锡高等商学院 (ICN) 公派和交换

学习，1 人赴英国亚伯大学“2+2”项目学习、1 人赴法国南锡高等商学院“3+1+1”项目学习，公派研究生联合培养或攻读学位 2 人归国、5 人在读，境外短期带薪实习、暑期夏令营或游学 3 人。

主编教材 2 部，5 本教材入选农业部“十三五”规划教材立项。新开设 4 门课程。承办教育部高等学校农业经济管理类专业教指委主办的《农业技术经济学》课程研讨会；《农业经济学》课程团队获校级教学团队。实验中心投入设备购买、维护、材料购置等 220 余万元。

举办管理学院第二届教师讲课比赛。获省教学成果三等奖 1 项、校教学成果特等奖 1 项、二等奖 1 项。获校级重点教改项目立项 2 项。完成 2017 级本科专业人才培养方案修订，制定毕业开题报告及论文规范。王雨林获评 2017 年优秀本科专业负责人。

起草《管理学院国际化办学工作方案》，获校国际化办学专项经费资助 11 万元。与英国亚伯大学增设“3+1+1”本硕连读项目和“1+1+1”研究生项目。与罗客教育（上海）有限公司、北京中博诚通有限公司 2 家签订合作协议。举办首届四川省大学生会计技能大赛等省、校级比赛 6 次，2000 余人次参加。获全国大学生专业竞赛一、二、三等奖共 5 项。大学生创新性试验计划项目立项 3 项（国家级、省级各 1 项）、结题 2 项。大学生科研兴趣培养计划立项 18 项、结题 20 项。

【科研与社会服务工作】

新增纵向 14 项、经费 62.06 万元，其中：何艳秋获国家自然科学基金青年项目立项，尹奇、唐宏获教育部人文社科项目立项；陈文宽获省社科重大招标项目立项，戴小文获博士后基金省级特别资助。5 项成果、15 人次获四川省哲社成果二等、三等奖。出版专著 5 部。发表收录论文 60 篇，其中 SSCI2 篇，CSSCI16 篇。

四川省农村发展研究中心顺利通过省社科重点研究基地评估。参加国际国内学术会议 74 人次，做专题报告或主题发言 18 人次。管理学院增补为中国农业技术经济学会常务理事单位，傅新红增补为常务理事。王芳当选中国草学会草业经济与政策专业委员会第一届理事会理事。举学术报告 18 场次，其中校外专家 13 场次。承办“农村一二三产业融合与绿色发展”等学术会议 4 次，400 余人次参会。

陈文宽领衔“农业农村改革发展研究智库”获准首批四川新型智库。完成智库重大研究课题：《农业强省建设研究》报告，13 人次参与省委、省政府文件起草与制订工作。傅新红等撰写的《四川农业强省建设背景下的农技推广研究》获省委书记王东明批示。3 篇政策建议获成都市委常委谢瑞武批示。承担地方委托课题 76 项，总经费 437.16 万元。举办专题培训班 5 场次，培训学员 430 余人，总经费 68.3 万元。

派出陈冬冬、王燕 2 人到地方挂职，分别任雅安市天全县副县长、四川新农村发展研究院遂宁分院院长，助力地方经济发展。1 人借调到省委农工委协助工作。唐曼萍参与《四川省 2017 年贫困退出验收工作方案》的制定，牵头完成了《凉山州特殊贫困问题规划》，报国务院扶贫办并上报汪洋副总理，400 余人次助力精准脱贫第三方评估。4 人获 2017 年度社

会服务(扶贫)先进个人。与射洪县政府、四川中海生物科技开发股份有限公司等签订校地、校企战略合作协议。赴宜宾、泸州、重庆、遂宁等地走访、联络校友 600 余人次。

【实验室与基地建设】

新增 10 个院级教学实践、社会(就业)实践基地。新增暑期社会实践基地 25 个。

【师资队伍建设】

新进教师 3 人;1 人晋升研究员、1 人晋升副研究员;新增博导 1 人、硕导 2 人;教师有正高职称 11 人、副高职称 15 人,具有博士学位占 61.2%;1 人获学校第三届本科课堂教学质量奖特等奖,3 人分获一等奖、二等奖。1 人完成加拿大访问学习者工作按期回校。1 人到北京师范大学进行单门课程进修。

【学生工作】

2017 级新生报到 444 人(含留学生 1 人)。组织就业分享会 8 场次,举办优秀女性企业家创业论坛。学生参加“模拟面试大赛”等就业类比赛 3 场次,均斩获一等奖。连续第三年组织四川省注册会计师行业专场招聘会,提供岗位 1500 余个。688 名应届毕业生一次性就业率 97.24%,获校就业工作先进单位。3 人获得就业工作先进个人。

持续开展“问道杯”等品牌活动。7 人次获“校园十佳歌手”等荣誉。遴选校级优秀团队 12 支,1 支团队入选清华大学中国农村研究院暑期调研重点团队。获“挑战杯”省级、校级一等奖各 1 项、三等奖 4 项。34 人获大学生综 A 证书,约占全校的 16%。发放奖助学金 219.85 万元,奖励和资助 856 人次。获评优秀学生标兵 1 人、国家奖学金 4 人。学院团委荣获校“五四红旗团委”称号。

【党建思想政治工作】

坚持“两学一做”常态化制度化。持续推进党风廉政建设,选优配强 16 个支部支委。发展预备党员 98 名、转正 93 名。创设党员示范岗、授牌党员寝室,获评校级优秀党员 3 名、优秀党务工作者 1 名、院级优秀党员 5 名、优秀基层党组织 2 个。慰问贫困老党员 10 人次、贫困学生党员 63 人次。结题和获批立项党建创新项目各 1 项。获校宣传思想工作考核三等奖,学院微博获学校“十佳新媒体”。出台和修订《新闻宣传工作管理办法(试行)》等相关制度文件 5 个。组织参加学校 2017 年度工会教代会论文征集,获优秀组织奖(全校四支),3 篇论文分获二、三等奖,获评 2016 年度工会教代会工作先进单位三等奖。

风景园林学院

【概况】

2017 年学院下设风景园林系、园林系、环境设计系 3 个系、以及 1 个副处级建制研究所(园林研究所);学院共有 1 个省级重点学科(园林);1 个一级学科博士学位授权点,4 个二级学科博士学位授权点,1 个学术学位硕士授权点,1 个专业学位硕士授权点。3 个本科专业,包括风景园林、园林、环境设计。学院在职教职工 82 人,本科生 2040 人,研究生 351 人,学生总人数 2391 人。

【学科建设与研究生培养】

学科建设。完成一级学科评估,进一步推进风景园林一流学科建设。以建设好四川省风景园林花卉工程实验室、西南城镇风景园林协同创新中心培育基地等为重点,构建学院研究平台,利用平台推动学院学科和专业的全面协调发展,增强了科研实力;成功承办 2017 年中国观赏园艺学术研讨会、中国林学会园林分会成立大会暨园林学术研讨会。

研究生培养。本年度共招收硕士研究生 140 人,博士研究生 6 人;共 73 名研究生毕业授位,其中博士 1 名,硕士 72 名,一次性签约率 90%;7 人获得国家奖学金。修订、完善了《研究生奖助学金评选办法》等加强研究生教学管理的相关文件,进一步规范和强化了研究生培养的过程管理。指导学生竞赛获奖再创新高,园冶杯设计竞赛获奖 7 项,本年度研究生以第一作者在 SCI 期刊上发表论文 10 篇,在 CSCD 期刊上发表论文 16 篇。

【本科教学工作】

为迎接本科专业评估,按照学校部署,高标准、严要求、全面系统地修订《本科毕业论文(设计)管理规范》和人才培养方案,继续强化课堂教学质量,规范标准化考试考查阅卷形式;适应专业发展需求,将风景园林专业培养年限变更五年制。邀请国内外 18 名专家做了 20 余场高水平专业学术报告。本科学生发表核心期刊论文 1 篇,获校级优秀本科毕业论文 6 篇,新增创新性实验计划 7 项、其中省级 4 项、校级 3 项,大学生科研兴趣计划 23 项,举办大学生专业技能大赛项目(插花艺术大赛、“设计由我”——室内设计大赛、景观设计大赛)3 项。获 2017“园冶杯”大学生国际竞赛设计作品组一等奖 2 项、二等奖 3 项,三等奖 2 项;获第一届“岭南园林杯”西部高校园林景观规划设计大赛金奖 1 项、银奖 2 项、铜奖 1 项;获得第四届文科杯金奖、铜奖、优胜奖各 1 项,学院获得优秀组织奖;1 名同学获评北美枫情杯 2017 届全国林科十佳毕业生称号,1 名同学获评全国林科优秀毕业生称号;5 套毕业生设计作品参加西南建筑院校联盟作品展。本年度获校级教改项目 2 项,课程团队建设 1 项,本科论文培育计划 4 项。入选网络教育精品资源共享课件 1 门,教师参编教材 8 本,其中农业部十三五规划教材 2 本。

【科研与社会服务】

学科建设取得新成就,中国林学会园林分会秘书处挂靠我院。科研工作取得新进展。成功申报国家自然科学基金面上项目 2 项、青年基金 2 项;四川省教育厅创新团队 1 项、重点项目 1 项、人社重点研究基地 4 项,四川省科技厅科技支撑、应用基础、国际合作各 1 项,到位经费 180 余万元。发表收录论文 44 篇,获国际竹类栽培品种登录 1 个,获国家授权专

利 249 项，其中，发明专利 3 项、实用新型专利 197 项，出版专著 1 本。获梁希林业科学技术二等奖 1 项、四川省科技进步二等奖 2 项、成都市科技进步二等奖 1 项，完成省级科研鉴定 2 项。社会服务工作成绩显著，实现横向合作经费的大幅度提高。横向合作项目 16 项，到位经费 197.2 万元；川西林盘文化研究中心项目中标，五年来经费 250 万元。为二滩公司举办技术培训 1 次；20 余人次参加精准扶贫工作。成功申报立项校级实验基地项目 2 个；崇州教学科研基地基本整改完毕，并按各系室实际情况进行了划分，目前已正式投入使用。

【师资队伍建设】

82 名教师中，正高职称 10 人，副高职称 26 人，所有业务教师均具有硕士及以上学历。1 人从风景园林学院调入校区其它部门；新进教师 3 人，新晋正高职称 1 人，新晋副高职称 1 人，新增博士生导师 1 人、硕士生导师 3 人。积极组织老师参加各种学术会议活动，派出教师 3 人参加单科进修，3 人参加国家精品课程师资培训，3 名老师参加全国高校教师网络培训，派遣 4 名教师赴美学习开拓眼界，提升学术水平。在学校 2017 年度本科课堂教学质量奖评审中，我院教师获得一等奖 2 人、二等奖 2 人。

【学生工作】

重视学生日常教育管理工作，进行了学院第八届团学青学生组织的改选和任命。评出校级优秀班级 2 个，院级优秀班级 4 个；优秀学生标兵 1 人，国家奖学金 4 人，优秀学生 98 人，优秀学生干部 52 人，国家励志奖学金 74 人，单项奖 61 人，其他社会捐资奖学金 27 人。心理危机干预 16 起，心理咨询 220 余人次，认定家庭经济困难学生 625 人，每一位家庭经济困难学生都享受到了奖助学金，覆盖率达 100%。国家助学金有 579 人获得。组织举办了新生趣味运动会、新生知识竞赛、12.9 歌颂祖国歌唱比赛、“天艺园林杯”羽毛球赛、迎新交流晚会、毕业生晚会、小班辩论赛、学院寝室文化艺术节，部门素质拓展活动、“西南景观建筑专业高校”七校作品第三届联展等系列学生活动 30 余项。2017 届本科生毕业 784 人，毕业率 99.11%，授位率 99.11%，就业率 95.41%，其中 152 人考取或保送研究生，比上届增加 42 人，考取选调生、公务员、事业单位、应征入伍及自主创业和到国有企业、基层就业等 152 人。获评优秀大学毕业生 36 人，省级优秀大学毕业生 7 人。

【党建与思想政治工作】

全院教职员工认真学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，积极参加“精准扶贫”工作。加强学院基层党支部建设，严格执行“三会一课”，全院党员共同学习《守纪律、讲规矩、做表率》、《共产主义信仰的当代价值和实践追求》、《学习新思想、践行新目标——学习贯彻十九大精神》党课，举办“践行十九大精神——精准扶贫”党日活动。认真做好入党积极分子培训及组织发展工作，有 195 人参加了入党积极分子培训。本年度共发展党员 95 人，预备党员转正 101 人。

理学院

【概况】

学院下设党委办公室、行政办公室、化学生物学系、应用化学系、应用数学系、应用物理系和成都校区教学部。有生物资源化学二级学科博士学位授权点、硕士学位授权点各 1 个；化学生物学、应用化学、应用物理学、信息与计算科学 4 个本科专业，应用化工技术 1 个专科专业。学院在职教职工 72 人，省学术与技术带头人 1 人，省学术与技术带头人后备人选 1 人，四川省优秀教师 1 人，四川省师德标兵 1 人；在校全日制研究生和本专科生 1510 人，其中博士、硕士研究生 56 人，本科生 1434 人，专科生 20 人。

【学科建设与研究生培养】

本年度共招收研究生 29 人，其中博士研究生 1 名，硕士研究生 28 人；2017 届共培养毕业研究生 12 人，其中博士研究生 2 人，硕士研究生 10 人。张兆祯、向硕、吴瑶获“校级优秀研究生”，王佩璐获“校级优秀研究生干部”，向硕获“省级优秀毕业研究生”和硕士研究生“国家奖学金”。

【本科教学工作】

2017 级本专科招生人数 423 人，其中专科生 18 人；2017 届毕业生 249 人，其中专科生 89 人，就业率 97.99%，本科生授位率 100%，获校级优秀学士论文（设计）4 篇。

本年度累计承担全校 694 个教学班 110 门共 20331 学时的本科教学工作任务和 8 门网教课程教学任务。刘宽、刘旭东、卢常芳获校本科课堂教学质量一等奖，李云春、宋燕林、赵小庆获校本科课堂教学质量二等奖。陈涛、黄乾明、杜世平、王建军、赵茂俊、王开明、张利主编 9 部教材入选农业部“十三五”规划教材书目。申报校级教改项目 5 个、立项 2 个，申报获批校级教学团队 3 个，黄乾明主持的“农林高校本科基础课程分层教学模式与综合考评体系的构建与实践”获校级教学成果一等奖。

举办四川农业大学第六届化学实验技能大赛、第二届数学知识应用技能大赛、第七届电子制作技能竞赛；指导本科生参加全国大学生数学建模竞赛，荣获国家二等奖 1 项、省二等奖 1 项、省三等奖 2 项；指导本科生参加“中科力泰”第四届川渝地区大学生化学竞赛获一等奖，四川省第一届大学生化学实验竞赛获二等奖；本科生发表 SCI 论文 6 篇，最高影响因子为 7.780。

【科研与社会服务】

为鼓励教师积极申报自然科学基金制定了《理学院国家自然科学基金申报和奖励暂行办法》，蒲祥获国家自然科学基金青年项目；在研省级项目 11 项，省教育厅一般项目审批通过进入公示 2 项。饶含兵、张利进入学校“双支计划”四层次，乐贵洲、王妍嫻进入“双支计划”

五层次，赵小庆、张云松、邹平、李云春进入“双支计划”六层次，王广途、张义、林丽、王显祥、冯鞠花、姜媛媛进入“双支计划”七层次，刘宽、蒲祥进入“双支计划”八层次；双支团队建设 1 个。获实用新型专利 2 项，发表 SCI 17 篇，CSCD 2 篇。张利获四川省科技进步二等奖 1 项；黄乾明、张利参与精准扶贫工作，科学带领广大农民脱贫致富，张利获四川农业大学扶贫先进个人。

【实验室与基地建设】

为进一步落实学校人才培养计划，深化校企合作，扎实推进学院的学科与专业建设，加强校外实习就业基地建设，分别与四川世纪中科光电技术有限公司、重庆市碚圣医药科技股份有限公司、宜宾莱特医药化工有限公司签署就业实习基地合作协议，新建院级教学实践基地 3 个。进一步规范本科实验室建设与管理，各实验室进行了部分设备的更新、维护以及废旧仪器的报废工作。

【师资队伍建设】

本年度化学生物学系新进博士 1 人到岗，行政办公室新进博士 1 人到岗，党委办公室管理助理 1 人到岗；新招博士 4 人；应用数学系新聘教学助理 1 人到岗。学院教职工人数 72 人，其中专任教师 57 人，教授 12 人，副教授 31 人；具有博士学位的教师 23 人，硕士学位的教师 28 人；博导 5 人、硕导 28 人；在外攻读博士学位教师 1 人，美国访学教师 1 人，参加 2017 年全国国家精品课程师资培训 3 人；参加新进教师岗前培训 4 人，参加校内新进教师培训 3 位；认定中级职称 2 人，新增硕士导师 2 人，博士导师通过审核 3 人。

【学生工作】

加强辅导员能力提升，组织参加教育部“辅导员网络培训班”学习，朱碧泉、朱长文、曹冰冰获评“优秀学员”荣誉称号。制定“理学院班主任工作实施细则（试行）”，进一步规范学院班主任工作，赵颖、曹冰冰获评校级优秀班主任，宋燕林等 13 人被评为院级优秀班主任。完成第五届学生干部换届，蒋琳琅、张丰旭、童强、罗雅欣、戴王政为主席团成员。

构建学生心理健康网络，多方积极关注学生心理动态，开展心理月报。认定贫困生 561 人，国家助学金资助 427 人，发放 128 万元；资助生病住院、家庭突遭困难和学院勤工助学学生 100 余人，暖冬行动资助 58 人，学院获评勤工助学优秀用岗单位，朱长文获优秀指导教师。化学生物学专业邱佳倩荣获优秀学生标兵，邱佳倩、黄琦获“省优大”，肖钰菠等 12 人获“校优大”，姚琅等 67 人获评优秀学生，林斐琳等 36 人获评优秀学生干部；邱佳倩、高瑶、刘亚获国家奖学金，辜雪等 54 人获国家励志奖学金，任贝贝等 21 人获社会捐资奖助学金；化学 201602 班，信科 201503 班获校级优秀班集体。2017 届毕业生就业率达到 97.99%，朱长文获就业创业工作先进个人；完成 423 名本专科新生接待及军训工作。

开展两期“青马工程”培训，并以“扬五四精神，做合格团员”、“心怀爱国之心、共圆中国之梦”为主题开展两次示范性团组织生活。组建暑期社会实践团队 57 支，参与实践总人数

788 人。获评校级一类重点团队 2 个、二类重点团队 10 个；获校级暑期社会实践先进个人 130 人，曹冰冰、朱长文获优秀指导教师，社会实践成果被四川在线、未来网等媒体宣传报道 31 篇。

【党建与思想政治工作】

学院党委制定“关于推进‘两学一做’学习教育常态化制度化实施方案”，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。每月固定时间开展主题党日活动，重点围绕组织学习讨论、开展党性分析、服务党员群众等方面内容开展。进一步按照“三分类三升级”要求，认真梳理党支部建设中存在的问题，并制定改进措施。组织学生党员观看学习“党章知识选粹”、“争做合格党员”等微视频、撰写学习笔记，增强学习教育。购买《中国共产党党章》，保证党员人手一本，确保能够随时随地学习。行政教工党支部获评校级先进基层党组织，张利、舒雅（学生）获评优秀共产党员。

多形式学习贯彻党的“十九大”精神。组织全院师生观看“十九大”开幕式盛况，学院党委书记领学“十九大”精神，开展“学习交流十九大精神，以个人梦铸就中国梦”主题征文、党章党史及十九大报告知识竞赛、“为人民服务”志愿活动、“批评与自我批评”微博话题讨论以及“不忘初心，牢记使命”主题自传撰写等主题实践教育系列活动。

践行监督执纪四种形态，强化党风廉政建设。学院领导班子严格执行一岗双责，践行监督执纪四种形态。学院党委将其作为落实全面从严治党要求的重要内容，加强对班子成员和工作范围内党员干部的日常监管，每月及时上报相关情况。

严格按照《中国共产党发展党员工作细则》要求，发展学生党员 61 人，转正学生预备党员 51 人。同时加强入党积极分子培养教育，组织 159 名入党积极分子参加学校第 83、84 期党校培训，陈沛嘉、费远艾被评为党校优秀学员。建立党员驻班制，首次在 2017 级小班中派驻学生党员时刻关注小班学生思想动态，并监督小班入党积极分子及发展对象民主评议的开展。《以建模的方式探索完善党员发展与管理机制》成功立项基层党建创新项目，在党员发展中尝试用多因素分析对发展对象进行综合评价，探索团内推优入党新举措。

生命科学学院

【学院概况】

生命科学学院下设生物化学与分子生物学系、动物学系、植物学系、生物工程与应用生物学系、原子能农业应用研究室及成都校区教学部。设有生化与分子生物学实验室、植物学实验室、动物学实验室、应用生物物理与免疫工程实验室。有省级实验教学示范中心 1 个。

设有生物学博士后流动站，有生物学一级学科博士和硕士学位授权点，植物学、动物学、生物化学与分子生物学和生物物理学 4 个博士和硕士授权点。生物科学、生物技术和生物工程 3 个本科专业，在读博士、硕士 127 人，本科生 1474 人。

现有教职工 62 人，其中教授 16 人，副教授 15 人，海外留学经历 17 人；博士学位的教师 38 人；博士生导师 14 人、硕士生导师 38 人；享受国务院政府特殊津贴专家 1 人，省学术带头人 1 人，省突贡专家 1 人，省学术与技术带头人后备人选 10 人，校级教学名师 1 人。

【学科建设与研究生培养】

1、完成生物学一级学科博士学位授权点自我评估工作，经同行专家评议为优秀；在 161 所高校参加的“全国第 4 轮学科评估”中进入前 40%，获 B-；学科近期建设方案（2016-2020 年）通过专家评审论证，并编制完成学科中长期建设方案。初步完成研究生培养方案的修订。

2、加强学科平台建设，完成“双一流”学科建设 400 万元仪器设备申报工作。

3、招收研究生 53 人，毕业 30 人，授位率和就业率均达 100%。国家留学基金资助 4 人；国家奖学金 1 人，优秀研究生 7 人，优秀研究生干部 2 人，优秀研究生毕业生 1 人；校优硕士论文 2 篇。研究生发表论文 21 篇，其中 SCI 收录 13 篇，CSCD 收录 8 篇。主持研究生教改项目 1 项。

4、教师参加学术会议 33 人次，国内外专家来校作学术报告 9 场。

【本科教学工作】

1、修订和完善“三生”专业本科人才培养方案；本科优秀专业负责人 1 人；本科课堂教学质量一等奖 2 人，二等奖 2 人；获省高校细胞生物学中青年教师教学比赛二等奖 1 人；第八届校级教学成果二等奖 1 项。

2、省级精品在线开放课程 1 门，校重点教改项目 2 项，校课程团队 1 项；主编教材 1 部，副主编 1 部，参编 2 部，参编专著 1 部，入选农业部“十三五”规划教材 3 部。

3、加强本科生创新能力培养，6 项创新训练计划获得立项，其中国家级 4 项，省级 2 项；科研兴趣培养项目立项 36 项，结题 20 项。获第十四届挑战杯省级竞赛二等奖 1 项；第二届全国大学生生命科学创新创业大赛一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 8 项；美国国际遗传工程机器大赛铜奖 1 项；省大学生生物与环境科技创新大赛一等奖 6 项，二等奖 2 项，三等奖 10 项。本科生以第一作者发表 SCI 收录论文 2 篇，CSCD 收录论文 6 篇。

4、成功申报并举办 2017 年省大学生生物与环境科技创新大赛，13 所高校 131 个团队 487 名学生参加。举办校级第六届生物学知识与实验技能大赛，参赛人数达 9522 人。

【科研与社会服务工作】

1、获准各类科研项目 14 项（其中国家自然科学基金 2 项，省/部级 3 项，横向合作项目 9 项），到位科研经费 202.26 万元；发表论文 58 篇，其中 SCI 收录 31 篇，CSCD 收录 27 篇；获发明专利 1 项，实用新型专利 17 项，审定新品种 2 个。

2、31 人、6 个团队入选学科建设双支计划相关层次和团队管理，获双支计划资助 135.82 万元。

【实验室与基地建设】

- 1、新增教学科研设备 138 万元，新建校外实践基地 6 个。
- 2、对实验室部分设备进行了更新、维护以及废旧仪器的报废工作。

【师资队伍建设】

- 1、新进博士 2 名，实验助理 1 名；1 名教师完成博士后研究按时回校，1 名教师继续博士后研究。
- 2、1 人晋升教授，1 人晋升副教授；新增硕导 2 人。

【学生工作】

- 1、强化学工队伍能力建设。校级优秀班主任 2 人，院级优秀班主任 13 人，校辅导员职业技能竞赛三等奖 1 人，心理咨询师三级认证 1 人。
- 2、持续推进学风建设。技能认证 950 余人次，校级以上奖励和荣誉 300 余人次，优秀学生标兵 2 人，国家奖学金 1 人，国家励志奖学金 55 人，社会捐资奖学金 21 人；校级优秀班集体 4 个，院级优秀班集体 8 个。
- 3、做实帮扶工作。成功处理 10 余件突发事件，长期跟踪观察 10 余位困难学生；认定家庭经济困难学生 543 人，评定国家助学金 431 人，发放助学金 100 余万元。
- 4、本科生创业和就业工作取得新进展。41 支队伍正在孵化，推荐创青春 5 支二类重点培养项目，3 个项目获一类重点支持，2 个团队或个人获得 1 万元省级创业补贴；2017 届毕业生就业率 97%，考研率 46%，荣获 2017 年就业工作先进集体。

【党建思想政治工作】

- 1、创新基层党建工作。发展党员 53 人，转正预备党员 47 人，推荐 201 名学生参加党校培训；开展“三岗党员”创建示范行动，设立先锋岗 35 个、模范岗 15 个、帮扶岗 10 个。
- 2、在全院教职工中开展“五带头”实践活动；团建创新项目《深化“微团建”，网聚青春力量》获学校立项，学院分团委获学校优秀分团委称号；工会教代会工作获评校级二等奖。
- 3、重视宣传舆论引导，制作宣传视频 10 个，发布网络新闻 150 余篇，其中外网 14 篇，学校新闻网 36 篇；定期更新学院微博和微信，创建学生党建官方微信——小党参。

机电学院

【概况】

机电学院下设农业机械化系、电气系、工程基础系共3个系，有农业工程一级学科下属的农业机械化工程、农业电气化与自动化2个二级学术硕士点，有1个农业硕士（农业工程与信息技术领域）专业硕士点，有农业机械化及其自动化、农业电气化、电子科学与技术3个本科专业，农业机械化及其自动化（教育）1个职教本科专业，其中，农业机械化及其自动化、农业电气化2个专业均遴选为四川省卓越工程师培育计划，农业机械化及其自动化专业是四川省省级特色专业；有机械设计、过程控制、单片机原理与应用、工程制图、汽车拖拉机、理论力学、电子电路、电机学、PLC控制等20余个专业实验室；有四川靖源电力工程设计咨询有限公司、四川龙蟒集团、成都翰东科技有限公司、刚毅机械有限公司、雅安市电力公司、成都天一科技有限公司、隆鑫通用动力股份有限公司、四川南骏汽车集团等产学研用的校外实习基地。目前，全院有教职工37人，全日制学生2063人。

【学科建设与研究生培养】

目前学院拥有农业工程一级学科下的农业机械化工程、农业电气化与自动化2个二级学术硕士点，有1个农业硕士（农业工程与信息技术领域）专业硕士点，机电工程实训中心基本建成；新增研究生实践基地2个；完成硕士研究生培养方案的修改和毕业及授位条件的撰写工作；2017年招收全日制专业学位研究生21人，非全日制专业学位研究生6人，毕业非全日制研究生4人。

【本科教学工作】

招生与就业。本科生招收新生574人，本科毕业生150人，就业率100.00%，其中，出国留学1人，考取985、211中科院研究生41人，考取其它院校研究生4人，考研率达30%；公务员和自主创业2人，服务基层1人，进入世界500强、中国500强、上市公司及国有大中型企业38人。

教学成果。获省级教学成果奖三等奖1项；校级本科教育教学改革研究项目立项2项；2017年度课程及课程团队立项1项；新增资助本科论文培育导师2人，继续资助本科论文培育导师1人；本科课堂教学质量奖一等奖2人；新增校级校外实践教学基地2个；获评优秀专业负责人1人；创新创业训练计划项目立项国家级3项，省级2项，校级3项；大学生科研兴趣项目立项7项；专业技能提升计划项目开展3项。

【科研与社会服务工作】

学校双支计划资助第4层次1人，第5层次4人，第7层次3人，第8层次4人。国家专利授权83项，其中，发明专利5项，实用新型专利78项；发表科研论文15篇，其中SCI检索3篇，EI检索10篇，CSCD检索2篇。

1人遴选为农业部现代农业产业体系岗位科学家、农业部农机化司农机科技创新专家组成员专家。主持国家重大科技支撑计划项目子课题1项；主持四川省教育厅自然科学基金青年项目2项；主持科技厅苗子工程项目1项；联合申报科技厅项目2项；参与农业部《关于推进南方丘陵地区农机化发展研究》的调查与撰写；完成基层农技人员培训400余人次。

【实验室与基地建设】

与四川靖源电力工程设计咨询有限公司、四川龙蟒集团、成都科鸿凌泰自动识别技术有限公司、刚毅机械公司、四川省电力设计院、广达电脑集团、群光电能科技（重庆）有限公司、通威太阳能集团、四川省农机研究院等合作单位续签或签订合作基地建设；新增预就业实训实践基地5个。

【师资队伍建设】

2017年，学院有2人晋升教授，1人晋升副教授，高级职称人数达18人；1人遴选为科学学位硕士生导师，科硕导师达16人；新进博士2人，具备博士学位老师总数达14人。其中，四川省学术和技术带头人有1人，四川省学术和技术带头后备人选有3人；目前全院教职工37人，专任教师中高级职称比例占70%，45岁以下中青年学术队伍中，具有博士、硕士学位的教师比例达99.7%。

【学生工作】

学生参加“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、互联网+全国大学生创新创业大赛、全国大学生电子设计竞赛、全国大学生数学建模竞赛、蓝桥杯全国软件专业人才设计与创业大赛、东方红杯全国大学生农业智能装备创新设计竞赛、全国三维数字化创新设计大赛等活动获国家级特等奖1项，一等奖1项、二等奖9项，省（市）级奖28项；学生发表较高水平论文1篇；优秀毕业论文2篇；学生参与已申请或授权的专利17项。学院成立“大学生创新创业俱乐部机电学院分中心”，组建开放“创新创业咨询阅览室”，组织学生积极申报创业补贴，已获得四川省大学生创业补贴项目12项，共计12万元。学生获“优秀学生标兵”1人，国家奖学金4人，励志奖学金79人，社会捐资奖（助）学金28人，学业成绩等单项奖22人，优秀学生98人，优秀学生干部53人，优秀团干部23人，优秀团员52人，优秀青年志愿者23人，学生会先进工作者10人，省级优秀毕业生4人，校级优秀毕业生18人，暑期社会实践校级先进个人198人，先进班集体2个，优秀团支部2个；校级暑期社会实践优秀团队15支，优秀社会实践基地3个，形成优秀调研报告1篇，优秀摄影图片4幅，优秀DV1部。15名学生获得省级“综合素质A级”证书。学院获评校级“毕业生就业工作先进集体”，2人被评为校级就业工作“先进个人”。

【党建思想政治工作】

认真组织全院师生学习贯彻党的十九大精神和省十一次党代会精神，扎实开展“两学一做”学习教育常态化制度化工作，深入学习党章、党规、习近平总书记系列重要讲话精神。一年来，召开“拥抱新时代、践行新思想，实现新作为、献身中国梦”、“十九大 20 个新提法新举措”等学习报告会、党建研讨 20 余次，加强了全院师生的思想政治教育，营造了争当“三德四有”好老师和“四讲四有”合格党员的良好氛围。与时俱进，强力推进党建创新。一是探索院党委委员联系各党支部机制，具体指导和监督支部工作开展；二是实行学生党员驻小班制度，指导和监督小班团支部开展工作，进一步加强对学生的思想政治教育和对入党积极分子

的培养和考察；三是分期分批安排入党积极分子参加党的生活，接受党性锻炼；四是建立党员学习服务室，研究制定政工教师党建接待日，安排党员教师定时在服务室为党员提供学习、交流服务。五是在南郊乡建立党建实践基地，让党建工作更实际、更多样。2017 年，发展党员 55 人（教工 2 人），转正 44 人；251 人推荐到学校党校学习，结业率达 97.2%。党建创新项目“贯彻落实《普通高等学校学生党建工作标准》，推进学生党建工作组织化、制度化、具体化”获批校级立项。

食品学院

【概况】

食品学院现有 4 个本科专业，1 个省级特色专业，1 个一级学科硕士点，4 个二级学科硕士授予专业，2 个二级学科博士授予专业；1 个省级重点学科，1 个省级重点实验室，4 个校级实验室，与企业共建 3 个省级工程中心。现拥有实验室面积近 6000 多平方米，仪器设备总值 2000 余万元。

学院现有教师 47 人，其中教授 7 人、副高职称 23 人；1 人享受国务院特殊津贴，四川省学术与技术带头人后备人选 6 人；有博士生导师 7 人、硕士生导师 33 人，有博士学位教师 30 人，具有硕士学位以上的教师占教师总数的 90% 以上。学院现有在校本科生 2038 人，研究生（含博士）206 人。

近年来，我院主持和承担了各级研究项目 200 余项，其中国家级和省级科研项目近 100 项，横向课题及科技推广项目 100 余项。在国内外各级学术刊物上发表论文近 600 篇，其中 SCI、EI、核心期刊 500 余篇，出版教材、专著 50 余部，获省部级奖项共计 12 项，获国家授权专利 150 余项。

【学科建设与研究生培养】

申报食品科学与工程一级学科博士学位授权点并获省推荐上报；食品科学与工程一级学科硕士学位授权点、农业硕士食品加工与安全领域学位授权点均以“优秀”的结果通过了学校组织的国内同行知名专家的评估。

按照学校要求，修订了食品科学与工程（0832）、食品工程（085231）、食品加工与安全（095135）培养方案；招收博士生 3 名、硕士研究生 81 名，完成 37 门研究生专业课程教学任务，计 1040 学时；2017 届应毕业全日制研究生人数为 19 人，实际毕业 19 人，毕业率为 100%；毕业生就业签约率为 100%，其中出国读博深造占 26.32%，机关事业单位占 21.05%，企业单位占 36.84%，大学生基层项目占 5.26%。

【本科教学工作】

制订了 2017 版本科人才培养方案；教学运行总体良好，无重大教学事故发生；3 名教师荣获校本科课堂教学质量奖；2 个项目获校第八届教学成果二等奖；2 项本科教改项目获得学校重点项目立项；1 项课程及课程团队获学校立项。

承担完成了本科生 84 门课程（人均 2.3 门），150 个教学班，总计 5016 学时的理论教学工作量；完成 37 门研究生专业课程教学任务，计 1040 学时。2017 届本科毕业生授位率达 99.7%，学生就业率达 95.87%，荣获 2017 年就业工作先进单位；

院教学督导配合学院积极开展工作，继续狠抓教学质量，帮助青年教师快速成长，在试卷检查、本科毕业答辩、优秀论文评审、毕业论文抽查评价、课堂教学质量评价、学生评优评奖、课外学术竞赛项目评选、专业技能提升等方面发挥重要的作用，完成了大量卓有成效的工作。

【科研与社会服务】

2017 年承担各类科研课题 40 余项，其中横向 24 项；新上纵向课题 11 项，其中国家自然科学基金 2 项，年度到账经费 365 万元。获国家授权专利 72 项（其中发明专利 14 项，实用新型专利 58 项）。发表高水平学术论文 87 篇（其中 CSCD 33 篇，SCI 51 篇，EI 3 篇），参编教材 4 部，主持及参与科技成果鉴定 7 项。

学院教师 50 余人次深入石棉、雷波、马边、万源、通江等县市开展精准扶贫工作；为 20 余家川内、外食品企业提供了技术支持和科技服务；为省人社厅、农业厅、成都市、泸州市、宜宾市等培训班授课；对西藏甘语仓特色农产品开发公司进行产品研发、工厂设计等技术服务，社会服务区域辐射到周边省市。

【实验室与基地建设】

开启校企合作新模式，与好利来合作完成对三教 102 粮油食品加工实验室的改造工作，由好利来投入近 20 万元经费建成学生创新实训实验室——好利来烘焙俱乐部。目前食工专业技能竞赛、行业竞赛（如康师傅）均在该实验室进行。2017 年 6 月 7 日，全国高校创新创业总结宣传工作专家第一调研组来到该实验室，详细参观实验室了解建设情况，并与师生座谈，为学校荣膺全国高校创新创业 50 强做出了突出贡献，得到学校招就处的高度赞扬。

基本完成包装工程系 200m² 的本科实验室改建工程，顺利建成兼顾教学科研需求的实验动物房；新增 6 个教学科研实践基地（四川爱可安科技有限公司、四川梓州农业科技开发有限公司、成都康禾农耕生态农业开发有限公司、四川菊乐食品股份有限公司雅安分公司（校级）、王老吉大健康产业（雅安）有限公司（校级）、中粮（成都）粮油工业有限公司（校级））。

【师资队伍建设】

新到岗教师 2 人，合同制教学助理、实验助理 2 人；新晋升助理研究员 1 人，副教授 2 人。

成功举办“西南地区食品科学与工程类专业校际协作研讨会”；邀请 2 名校外专家来校作

学术报告；组织师生 50 余人次参加美国食品科技学会年会、中国食品科学技术学会第十四届年会、第四届中国食品科技成果交流会等国际国内学术会议；接受意大利佩鲁贾大学首位外籍研究生来院进行为期学习和交流；1 名教师在美国进修学习。印制中英文版宣传画册，加大学院在国际国内的宣传力度。

【学生工作】

2 名学生获评校创新创业典型；学生团队荣获“萌番姬杯”国际大学生农业创新创业大赛优秀创业团队称号和李锦记杯学生创新大赛三等奖、优秀奖各 1 项；在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，获得省级一等奖 1 项、校级奖 6 项；荣获第三届“互联网+”大学生创新创业大赛四川省金奖 1 项；学生成功申报创业补贴 7 项。食品质量与安全系和包装工程系获得华为公司“资助中国大学生竞赛公益项目”竞赛项目立项，总金额 3.4 万元。

2 名同学获得“优秀学生标兵”荣誉称号，4 名同学获评国家奖学金，76 名同学获评国家励志奖学金，40 名同学获评各类社会捐资奖学金，2 个班级获评校级优秀班集体，2 个团支部荣获学校“优秀团支部”。学院获评 2017 年奖励资助工作先进集体。

学院荣获校级暑期“三下乡”社会实践先进单位，14 支团队获评校级优秀团队，144 人获评校级先进个人，3 名指导老师获评校级优秀指导老师。“川农食践小分队”成功入选“丝路新世界，青春中国梦”国家级重点社会实践项目。

【党建与思想政治工作】

为全面贯彻落实全国高校思想政治会议精神，推进“两学一做”学习教育常态化，出台了《关于加强党员和教职工政治理论学习的实施意见》，规范学习内容、方式和考核要求；组织师生观看党的十九大开幕式，邀请专家举行学习十九大报告专题辅导讲座，深入学习领会贯彻十九大精神；动员全院党员、入党积极分子开展“学习新党章，做合格党员”活动；继续强化制度建设，陆续制订出台了《食品学院关于节假日值班的暂行规定》、《食品学院毕业生就业工作考核奖励办法》、《食品学院资助教职工参加学术会议的规定》、《食品学院关于规范新闻稿发布的规定》、《食品学院举办学术讲座暂行规定》、《食品学院本科导师制指标分配暂行规定》等文件，进一步完善了各项管理制度，让学院各项工作有规可循。

继续抓好党员发展教育管理工作，一年来共组织参加校党两期培训班学习、讨论，262 名入党积极分子顺利结业，共有 89 名同学被发展为中共预备党员，75 名同学按期转为正式党员，在本科预备党员中试点进行预备期考察与培养方式探索；为在大学生中树立典型、弘扬先进，评选 3 名研究生、17 名本科生为优秀毕业生党员；组织教职工党员开展“缅怀先烈志，共筑中国梦”主题党日活动；积极开展党建创新实践，《以人为本，学做结合，创建活力型学生党支部》项目获校级立项。

信息工程学院

【概况】

学院下设计算机科学系、信息工程系、物联网工程系等 3 个系；农业信息工程、农业工程与信息技术 2 个硕士专业，计算机科学与技术、信息管理与信息系统、物联网工程 3 个本科专业及计算机科学与技术 1 个本科职教专业类别；1 个省级重点实验室-农业信息工程实验室，1 个校级计算机实验中心。有教职工 30 人，研究生 8 人，专科生 23 人，本科生 2155 人，学生总人数 2186 人。

【学科建设与研究生培养】

学院 2017 年开始招收研究生，设“农业信息工程”科硕硕士点和“农业工程与信息技术”专硕硕士点。学术学位导师 9 人，专业学位导师 1 人。招统考调剂生 7 人，推免生 1 人。1 人获一等、1 人获二等、2 人获三等国家学业奖学金；1 名研究生成功申报“2017 年度赛尔网络下一代互联网技术创新项目”，获 10 万元重点项目资助。

【本科教学工作】

本科生招生 489 人，毕业 225 人（其中 4 人结业），就业率 96.89%。全年共完成研究生和本专科学 156 门课程 19226 学时教学任务；完成全校 86 门课程机考工作，考试 45212 人次；实施全国计算机等级考试机考工作 2 次。完善各层次人才培养方案，获教育部科技司产学研合作协同育人项目 4 项，新增校级课程团队建设项目 1 项，校级教改项目 2 项；获 2017 年四川省教学成果奖一等奖 1 项、三等奖 1 项，校级二等奖 1 项；校级本科课堂教学质量一等奖 2 项、二等奖 1 项。

【科研与社会服务工作】

科研取得突破。主持（研）科研项目 12 项（新增 4 项，在研 8 项），其中 1 项为学校首次获批的信息科学类国家自然科学基金项目；发表收录及教改论文 9 篇；获授权专利 8 项，软件著作权 7 项；3 部教材入选农业部“十三五”规划教材。获中国教学科研网（CERNET）创新项目 2 项（其中 1 项重点资助 10 万元）；获大学生创新训练计划项目 6 项（国家级 3 项、省级 2 项、校级 1 项）；科研兴趣项目结题 20 项，2018 年立项 20 项；获第四届“发现杯”全国大学生互联网创新大赛总决赛三等奖 1 项，西部赛区 APP 开发与设计二等奖 1 项、三等奖 2 项，网络营销一等奖 1 项、二等奖 2 项；获第九届四川省 ACM 大学生程序设计大赛银奖 1 项、铜奖 2 项。积极推进社会服务和实践基地建设，前往荣经县万年村开展组织活动，签订基地协议，助力贫困村脱贫攻坚。

【实验室与基地建设】

校内建成物联网工程实验室 4 间，试点引入校外实验平台，完成 2015 级、2016 级 768

名学生课程实训。大力加强实践实习基地建设,签订各类基地协议近 30 项。院企签约筹建“农业物联网工程中心”。

【师资队伍建设】

学院专任教师 19 人(含管理兼教学 2 人),教授 1 人,副教授 5 人,高级实验师 1 人,讲师 12 人;博士学位 6 人,硕士 3 人,本科 10 人。学院进入学科建设双支计划第七层次 1 人,第八层次 2 人。增列学术学位硕士生导师 3 人,专业学位硕士生导师 1 人;2 人晋升副教授;在读博士 3 人,1 人毕业;1 人当选四川省物联网协会专委会副主任,学院被增选为四川省物联网协会副理事长单位;1 人被增选为中国工业与应用数学学会几何设计与计算专业委员会委员;1 人被确定为学校第九届学术委员会委员;教师参加国内各种学术研讨会议 10 人次。3 名新进教师到学院任教,招聘博士及以上学历学位教师 2 人。

【学生工作】

立德树人,促进学生全面发展,开展各类教育、文化和专业技能大赛等 52 次,获优秀学生标兵 1 人、国家奖学金 4 人、国家励志奖学金 83 人、社会捐资奖学金 31 人;优秀班集体 2 个、优秀学生 106 人、优秀学生干部 64 人;省级优秀毕业生 5 人,校优 18 人;13 名推免研究生中 8 人进入 985 高校。开展双创教育活动 45 场(次),16 个创业团队获得四川省创业基金补贴;获 2017 年暑期社会实践活动校级优秀团队 15 个、校级先进个人 184 人。2017 届毕业生毕业率、授位率均为 98.22%,一次性就业率为 96.89%。获校级优秀班主任 2 人,就业先进个人 1 人;认定家庭经济困难学生 769 人,632 人获得国家助学金;全年推荐勤工助学岗位 30 人次,53 人获“暖冬行动”资助。

【党建思想政治工作】

强化基层党组织建设,成立教工计算机科学系党支部、教工信息工程系党支部、教工物联网工程系党支部,系主任任支部书记;按专业组建学生支部和研究生支部,由学生任支部书记。切实做好组织建设和发展工作,组织 357 名入党积极分子参加校党校培训,结业率为 94%;按期转正预备党员 42 人,发展预备党员 56 人;完成 2017 年度党员发展材料和党员统计数据上报和全国党员数据库联网对接工作,顺利完成 2017 年党费缴纳工作。推荐 1 位教师、1 位同学获评优秀共产党员,1 位教师获评优秀党务工作者。强化党建带团建、班团一体化建设,共开展各级各类团干培训 40 余次,全年获评优秀团支部 2 个、优秀共青团干部 23 人,优秀共青团员 56 人。开展“让党课成为学生党员成长的向导”系列党课、“信工青春”系列讲座,进一步推进青年马克思主义者培训班建设,招收学员 46 名。

【校际交流】

校际交流:赴平昌西兴职业中学、南部三中、遂宁船山职业技术学校考察,并与平昌西兴职业中学、遂宁船山职业技术学校签订学生实践、实习合作协议。

水利水电学院

【概况】

2017 年，水利水电学院下设农业水利工程、水利水电工程、农业建筑环境与能源工程 3 个系，1 个二级学科科学硕士点（农业水土工程）。学院现有教职员工 36 人，其中，正高、副高职称 11 人，中级职称 16 人。具有博士、硕士学位的教师 33 人，博士生导师 1 人，硕士生导师 21 人。

学院每周召开党政联席会，每月召开院务会，形成了“三重一大”的会议制度。制定了《水利水电学院内部管理制度》，其中，新增和修订了《学院发展规划》、《农业水土工程学科建设与发展规划》、《研究生推免工作实施细则》、《教职工奖励办法》等文件。提炼形成“上善若水，知行合一”的院训，优化、改版学院网页，学院信息化管理水平进一步提升。本年度精心组织召开了学院教职工代表大会。工会活动紧密与专业背景结合，学习考察水库、大坝、水渠建设等场地 4 次，开展集体过生日、对困难职工送温暖、献爱心等系列活动。

【学科建设与本科教学】

承担 139 门次课程的教学任务，教学工作量合计 9306.57 个标准学时，学年业绩总分 1056.78。申报获批能源与动力工程本科新专业。修订《本科人才培养方案》，制定《研究生培养方案》。《工程测量学》课程教学团队获校级立项建设；《水力学》被遴选为申报网教精品课程。首次获四川省第八届教学成果奖三等奖 1 项（合作申报），获校教学成果二等奖 1 项；2 人（杨萍、胡建）获学校本科教学质量奖一等奖，1 人（郑彩霞）获二等奖；申报获批校级教改项目 2 项。1 人（高路）获本科生导师学位论文计划资助。5 个学生创业项目（计划）获得在校大学生创业补贴。获大学生创新训练计划项目立项 6 项；获本科生科研兴趣项目立项 27 项；开展大学生专业技能提升计划 3 项。

网教工作取得新突破，2017 年累计招生 2603 人，在校生人数合计 6395 人，较去年增加 1392 人。

【科研与社会服务工作】

申报自然科学基金 6 项，获批 1 项；申报并获批省教育厅项目 2 项。发表学术论文 12 篇，其中 SCI 收录 1 篇，EI 收录 2 篇，CSCD 收录 9 篇；获国家发明专利授权 2 项，实用新型专利授权 52 项。首次举办都江堰灌区安全生产与管理培训班，获得委托方高度认同和肯定。

【实验室与基地建设】

完成微机控制恒加载砧压力试验机、高效节水灌溉设计软件、氨氮测定仪、水质检测仪

等 50 余台价值 100 余万元仪器设备采购和 250 万元中央转移支付设备预算申报工作。新建广元市水务局、眉山东坡区水务局、岷江水文与水资源勘测局等教学科研实习基地 10 个。

【师资队伍建设】

2017 年，5 人被遴选为学术学位硕士生导师，2 人晋升教授（曾赞、漆力健），1 人晋升副教授（王勇），4 人晋升中级职称（刘建平、李基栋、谢军、薛珂）。新引进博士 4 人（刘建平、李基栋、谢军、薛珂），实验助理 1 人（高路），进入双支计划资助第六层次 2 人，第七层次 3 人，第八层次 6 人。

【学生工作】

2017 年，招收农业水利工程、水利水电工程和农业建筑环境与能源工程（含教育）3 个专业学生 539 名，农业水土工程硕士 17 人，现有在校全日制本科生 1997 人。2017 届本科毕业生 218 人，截止 7 月 4 日，签约人数为 202 人，签约率为 93.12%；40 人保送或者考取中科院、“985、211”高校及研究所硕士研究生，考研录取率达到 18.3%；73 名毕业生被世界 500 强、中国 500 强和国有大中型企业、上市公司、县以上党政部门和事业单位录用。

2017 年，获“创青春”全国大学生创业大赛获省级二等奖 1 项，校级一等奖 1 项，三等奖 1 项，优秀奖 2 项；参加美国大学生数学建模竞赛，获特等奖提名 1 项，二等奖 4 项，三等奖 6 项。学院团委成功申报 2017 年基层团建创新项目 1 项；2 人（邓玉，黄成毅）被评为校级优秀班主任，1 人（张翊）被评为校级优秀辅导员，1 人（曾小波）被评为校级优秀党务工作者。完成第四届团委学生干部换届工作。评选出“优秀学生”76 名，“优秀学生干部”41 名，校级“先进班集体”2 个。屈扬、冯思芳同学获评“优秀学生标兵”。评选出国家奖学金 3 人，国家励志奖学金 75 人，社会捐资奖学金 27 人，奖金累计 40 余万元。认定家庭经济困难学生 789 人，认定比例达 40.4%，其中 584 人获得国家助学金。

【党建思想政治工作】

2017 年，学院党委在全体党员中，认真开展“两学一做”学习教育，从严治党，廉洁自律，组织全体教职工认真学习党的十八届六中全会精神，坚持组织生活和政治学习常态化，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，持续强化思想政治建设。进行学生党支部的换届选举工作，现有教工支部 4 个，研究生党支部 1 个，学生支部 3 个，发展新党员 73 名，转正 75 人（含教工党员 1 人），推荐 204 人到学校党校学习并有 190 人顺利结业。

马克思主义学院

【概况】

马克思主义学院成立于 2011 年 1 月,现有 1 个一级学科硕士学位授权点:马克思主义理论一级学科。马克思主义理论一级学科下设马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化研究、思想政治教育 4 个二级学科硕士学位授权点。学院设有马克思主义基本原理概论教研室、马克思主义中国化教研室、思想道德修养与法律基础教研室、中国近现代史纲要教研室、形势与政策教研室、研究生思想政治理论课教研室、成都校区教学部等 7 个教学单位。截止 2017 年 12 月共有在岗教职工 31 人,专职教师 29 人,其中教授 5 人,副教授 14 人,讲师 10 人。

【学科建设与研究生培养】

学科动态自评工作如期完成。在学校研究生院领导下,通过了马克思主义理论学科硕士学位授权点自我评估专家评审。舒永久教授被评为校级优秀学科负责人。

研究生培养质量持续提升。1 人获研究生国家奖学金,1 人获校级优秀毕业研究生荣誉,3 人获校“优秀研究生干部”“优秀研究生”荣誉;研究生发表论文 18 篇。

招生就业工作稳步推进。学院行政领导组织学科负责人分赴绵阳师范学院、内江师范学院、四川民族学院等高校进行招生宣传,拓展生源。完成“马克思主义理论专项计划”推免招生 10 名。2017 届研究生就业率 100%。

【本科教学工作】

学院 29 位专任教师完成了雅安校区和成都校区 3 万余学生的 5 门思政课教学任务。融合管理成都校区教学部的思政课教学工作,延伸管理都江堰校区的思政课建设。孟志宏老师获本科课堂教学质量奖特等奖、胡海、毛平老师获一等奖、雷志敏、王蕾老师获二等奖。学院教师获学校第八届教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 1 项。积极推进党的创新理论进课堂,认真落实全国高校思想政治工作会议要求。持续推进教研工作,获校级教改重点项目立项 1 项、一般项目立项 1 项。持续推进“问题导向、师生互动”的课堂教学方式方法改革。不断完善实践教学,规范和完善了彭州宝山村、天全红军纪念馆、红军长征翻越夹金山纪念馆和宝兴县雪山村、石棉县中国工农红军强渡大渡河纪念馆 4 个思政课教学校外实践基地建设;组织数百名学生骨干开展了思政课实践教学。加强了教学督导检查,全年完成教学督导 100 次以上;按学校要求完成教学督查 25 次以上。

【科研与社会服务工作】

全年发表学术论文 15 篇;获四川省第十七次社会科学优秀成果三等奖 1 项、四川省教育厅科研成果三等奖 1 项、成都市第十三次哲社成果二等奖 1 项;出版专著 5 部;获厅局级课题立项 4 项。

9 名教师分赴江南大学、中国传媒大学等地参加了全国高等院校思政课教学研讨会、高校思政课教学方法改革交流研讨会等学术交流活动。接受广西大学马克思主义学院前来开展

了教学经验、学科建设交流研讨。部分教师参与四川精准扶贫第三方评估；部分教师赴阿坝县宣讲党的十九大精神；完成与四川建安集团公司国企党建研究合作项目。

【师资队伍建设】

在学校领导下，新进专任教师 4 人、招聘教学助理 3 人。1 人圆满完成赴澳大利亚为期 1 年的访学；11 人次教师分赴国家教育行政学院、兰州大学等参加培训、研修；组织了全校思政课教师校内培训；举办了全校思政课质量年建设研讨会。

【学生工作】

加强学生思想政治工作和日常管理服务教育工作，获学校“就业工作目标奖”；2 人获学校“就业工作先进个人”和“就业先进导师”荣誉。

【党建思想政治工作】

强化组织生活经常化：扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化；各党支部围绕“两学一做”“重走长征路、弘扬长征精神”“院村支部联建”“学习十九大 回顾过往 展望未来”等内容开展主题组织生活 48 次。开展解读党的十九大精神辅导报告会 5 次。坚持作风建设常态化：抓紧抓实党风廉政建设，持续推进忠诚、干净、担当的作风建设。坚持党务、院务公开，开设党务、院务公开栏；安全稳定工作常抓不懈。加强组织建设：完成雅安教工党支部换届工作；发展预备党员 1 名，按期转正 8 名，党员覆盖率 85%；完成学生党组织关系转接、党内统计、党费收缴等工作。加强新媒体舆论宣传：全年通过网站、微信、微博等发布新闻 100 余篇，发布信息 500 余条。完成学院文化墙二期建设：丰富十九大精神学习、马列文化宣传等内容。开设“十九大报告专题学习”“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习专栏。

人文学院

【概况】

人文学院 2017 年下设英语系、中文系、人力资源管理系、公共外语系、文化产业管理系以及文化素质教育教研室等 9 个系室；设有语音实验室、人力资源主控室 2 个实验室；另有四川农业大学普通话水平测试中心；现有英语专业、汉语言文学专业、人力资源管理专业、文化产业管理专业 4 个本科专业及人力资源管理硕士研究生专业。2017 年，学院有教职工 77 人，学生 1729 人（本科生 1724 人，硕士研究生 5 人）。除专业教学外，学院同时还承担着学校的公共外语和文化素质公共选修课的教学任务。

【政治思想和党建工作】

2017 年 10 月 31 日，学院党委召开党员大会，选举产生新一届党委委员，组建学院新

一届党委委员会，组建两个教工党支部。认真学习贯彻党的十九大精神，推进“两学一做”常态化制度化。一年来院党委紧紧围绕教育教学工作，认真落实党风廉政建设党委主体责任，狠抓领导班子和领导作风建设，加强党务、院务公开和廉政文化建设，深入开展违法违纪风险预警防控工作，为学院各项工作的顺利开展创造了良好的环境。全年送培校党校学员 239 人，发展学生党员 48 人，预党按期转正 38 人。

学院党委组建学生党建服务中心，成功申报学校基层党建创新项目——“三融合三促进”学生党建工作模式的构建与实践，实施“学生党员先锋工程”计划，开展“党员示范寝室”挂牌（10 个）。开展“学习党章党规，明确学生党员身份”、“创建党员学习室，打造第二课堂”、“党团支部‘1+1’帮扶”、“学习规章制度，重温入党誓词”、“学习古诗词文化，拓展人文精神”、“模拟两会——我与祖国共奋进”、“重温红色经典·喜迎十九大”等 20 余场活动。

【学科建设】

学院成功申报行政管理本科专业，拟 2018 年招生，完成人才培养方案。二级硕士点“人力资源管理”在 2017 年招生 5 人，完成人力研究生培养方案修订、专业核心课程教学大纲、课程安排、阅读书目筛选等基础性工作。学院本科专业建设与当地社会、经济、文化发展相结合，培养学生批判性能力、创新能力、解决问题的能力。

【教学管理】

本年度学院重视专业人才培养方案的实施，规范教学。完成四个专业本科人才培养方案修订，新制定行政管理专业人才培养方案和汉语言文学（留学生）人才培养方案。各专业严格按照人才培养方案开展教学工作，注意平衡教师的教学工作量，教学工作进一步规范化。通过督导听课反馈机制、赛课、教师指导学生技能大赛等抓手，提升教学质量。一团队获校教学成果奖一等奖，一人获校教学质量奖特等奖，五人获校教学质量奖一、二等奖；两教改重点项目立项，一项重点，两课程团队立项。2017 年全面推行制度化和规范化管理，严把论文开题和毕业论文质量关，全面规范内容和形式；严格试卷规范化；完善规范学院实验室管理文件。各专业积极开拓新的实践基地，建成院级就业实习实践基地 29 个，文管系新增校级基地 1 个，学院有 26 个院级基地和 3 个校级基地，基地均得到切实利用。

【科研工作】

学院承办中国藏茶文化中心成立及第一届中国藏茶文化大会，引各方关注。专题研讨基金申报，完成四期学术沙龙。学生团队创新立项 4 项，人力一项获得国家级立项，英语一项省级立项，文管和人力各一项校级立项。主编教材 2 部；论文 36 篇，其中 C 刊 5 篇；专著 3 部；主持省级课题 7 项。

【师资队伍建设】

学院 2017 年新进教师 8 人，其中博士 5 人，院教工达 77 人，2 人升正高，1 人升副高，2 人出国进修，2 人攻博。全年外出交流 50 多人次。

【学生工作】

本年度共 359 人次、4 个集体获评校级及以上表彰奖励，210 人次、8 个集体获评院级优秀。在专业技能大赛中，英语、人力学生获全国大赛二等奖，四川赛区一、三等奖。学生参与第 15 届“挑战杯”，10 支团队申请立项，1 团队获校三等奖，1 团队获校级优秀奖。在“创青春”全国大赛中，13 支团队申请立项，5 团队获校级二类重点团队资助。在第 3 届全国“互联网+”大赛中，23 支团队申请立项，获校级二等奖、三等奖、优秀奖各 1 项。4 团队在创业训练（实践）中申请立项，1 团队入选四川省 2018 年度科技创新创业苗子工程项目，9 支团队获得四川省创业补贴（1 万/项）。

社会实践活动蓬勃开展，学院组建 19 支小分队，学生参与率达 98.5%，新增社会实践基地 23 个，3 名老师获评社会实践优秀指导教师。学院获评学校“2017 年学生暑期‘三下乡’社会实践先进单位”。

2017 年学院招生 458 人，人力专业招硕士 5 人。学院 2017 年发布 4000 余家企业招聘信息，发送就业短信 10 万余条，开展 10 余场就业指导培训，2017 届毕业生对学院就业工作的满意度为 95%。夏季和冬季两次双选会到场企业共 70 余家，为学院毕业生提供 2000 余个岗位，供需比达到 3:1。学院 2017 届学生 343 人，就业率 98.25%，7 人留学，21 人考取“985”或“211”大学研究生。

法学院

【概况】

法学院下设法学系、社会工作系、政治学与行政学系等 3 个系室；设有社会工作实验室、法学模拟法庭、政治学与行政学实验室 3 个实验室，另有四川省社会工作人才培训基地；现有法学、社会工作、政治学与行政学 3 个专业。目前，学院有教职工 31 人，学生 1317 人。

【党建思想政治工作】

加强班子建设，贯彻落实党风廉政建设责任制，不断推进学院民主管理。围绕学院中心工作以“一月一主题、一月一党课、一年一创新”等载体积极推进学院党建创新，教工党支部的《以“三驾马车”促进基层服务型党支部建设》党建创新项目获学校立项。

完成了院党委委员选举，完善了学院党支部设置，注重发挥党员的模范作用。今年发展党员 44 人，按期转正 24 人。学院教职工党支部被评为校“先进基层党组织”，2 人获评校“优秀共产党员”，1 人被评为四川省百名优秀志愿者，1 人受到了四川省委省政府表彰。

【师资队伍建设】

坚持培养与引进相结合加强师资队伍建设。2017 年新进教师 6 人，其中博士 2 人、政工助理 1 人、教学助理 3 人，新晋升副教授 1 人、教授 1 人；新增 1 名教师攻读博士学位，

有 30 人次外出交流，有 6 人次参加省部级培训。

2017 年学院教师主编出版教材 5 部，主持申报省级以上科研课题 5 项；发表收录论文 11 篇，其中 CSSCI 1 篇，ISTP 收录论文 2 篇。

【学科建设】

在凝练方向上以“专业发展方向”、“行业人才需求”为导向，全面修订了学院各专业人才培养方案，分别明确了“经济法学”、“农村（灾害）社会工作”、“城乡基层治理”三个主要专业特色方向，和“涉农法学”、“社会组织”两个具有发展潜力的专业特色方向。今年学院首次招收硕士研究生 7 人，同时学院进一步修订了“马克思主义法学”硕士人才培养方案，努力提升研究生培养质量。

另一方面在搭建平台上通过聘请客座教授、承学术会议、开展学术讲座、推动校际交流等搭建学院学术平台。2017 年学院聘请了以全国性行业协会会长、全国性专委会主任为代表的客座教授 2 人，新聘校外实习实践导师 10 余人；承办全国性学术会议 1 次、地区性学术会议 1 次；邀请境内外知名专家 20 余人次来校开展学术讲座和交流；初步构建了“法苑大讲堂”、“法学院本科学术科研能力提升计划”两类学术讲座平台；派遣教师外出交流 30 余人次，在以东盟地区论坛、全国性行业会议等为代表的高水平学术平台做主题报告 9 人次；学院组队集体外校参访 1 次，接待以香港浸会大学等为代表的外校合作交流 4 次。

【人才培养】

以抓好教学工作为核心，努力提高人才培养质量。学院 2017 届毕业生毕业率和授位率均为 100%，有 3 篇毕业论文被评为学校优秀本科生论文，有 1 人获校优秀学生标兵，2017 年共获批科研兴趣项目 17 个，专业技能提升项目 3 个。法学专业司考 A 证通过率 45%，在第六届“金拇指”大学生公益项目创新大赛中社工专业两个学生项目团队获得金拇指奖。

学院教师获得第八届教学成果奖校级一等奖 1 项、二等奖 1 项；本科课堂教学质量奖校级一等奖 2 人、二等奖 1 人；获批本科教育教学改革项目校级重点项目 2 项（推荐省级）；课程及课程团队建设校级立项 2 项；获批专业技能提升计划 3 项，科研兴趣培养计划 17 项。

【学生工作】

围绕“博学明辩，致公笃行”的培养目标，打造了法律校园行、法苑大讲堂、公益项目策划大赛等学生品牌活动，分专业和年级展开基础技能训练、我的职业梦体验、创新创业培育、就业能力提升等四大学生工作战略计划。共有 2 个学生品牌活动获校级立项，1 支学生社会实践活动团队获省级重点团队，学院被评为校社会实践先进单位。有 102 支团队参加了“创青春”、“挑战杯”、“互联网+”等赛事，5 支团队获省级以上奖励，13 个项目获省创业补贴，学生在北大核心等期刊发表论文 12 篇。

2017 届毕业生共有 160 人，毕业生一次性就业率为 96.25%，其中 20 名同学考取研究生、10 名同学被公务员或事业单位录用，15 名同学在 500 强企业就业，学院毕业生对学院就业工作的满意度为 97%，学院也获校就业工作先进单位。

【社会服务】

学院社会服务以“高层次、重政策”为导向，承接以“重大自然灾害与突发事件社会工作国家支援计划”为代表的社会服务项目 10 余项；参与四川省“精准扶贫”十三五规划编制和精准扶贫第三方评估；主持起草地方性法规 1 部、参与起草 1 部、立法调研 2 部；与地方人大共建立法基地 1 个；社会工作专业入选全国首批“中国社会工作百校对口扶贫计划”单位。

体育学院

【概况】

学院下设社会体育系、体育教育系、休闲体育系等 3 个系，还包括公共体育教学部、场馆管理中心、成都教学部等其他部门；学校运动场馆面积 15 万平方米，体育馆等室内面积 1.6 万平方米，拥有攀岩、高空素质拓展等专项训练场地和人体科学实验室。全校现有专职体育类教师 50 余人，在校本科生 711 余人。

【学科建设】

2017 年新增休闲体育专业，并于 9 月开始招收首批学生；完成修订了 2017 版本科人才培养方案；作为承办单位，成功举办“2017 年中国高等农业院校体育科学论文报告会”；筹办西南区农业高校体育理事会，现各项工作进展顺利。

【本科教学工作】

修订了 2017 版本科人才培养方案，“涉农”特色进一步凸显，体育专业“同质化”办学瓶颈有了新的突破，人才培养质量进一步提高。1 名教师获学校课堂教学质量奖特等奖，实现学院教学质量奖特等奖“0”的突破。加强教学研究和改革，“建立与城乡统筹发展相适应的体育专业人才培养模式的研究与实践”获四川农业大学第八届教学成果奖一等奖。参加 2017 年四川省高校体育教师说课比赛，2 名教师获术科组一等奖，1 名教师获理论组二等奖，学院获团体一等奖。重视本科教育质量工程，其中校级优秀毕业论文 2 篇；创新实验计划立项 2 项；本科生科研兴趣培养计划 17 项；申报本科论文培育计划 4 项；校级课程团队立项建设 2 项；校级教改课题立项 2 项。在“有重点，全覆盖”和打造“体育专业品牌”的理念下完成专业技能大赛；建立实习实践基地 8 个。按照教育部《国家学生体质健康标准》的要求，组织完成了三个校区 2017 年学生体质的测试工作和数据上报工作。指导学生获得省级体育竞赛一等奖 52 项、二等奖 60 项、三等奖 25 项，国家级比赛一等奖 3 项。本科生考研率在全省同类体育学科中名列前茅。

【科研与社会服务】

公开发表学术论文 17 篇；其中，北大核心 2 篇，EI 收录 7 篇，ISTP 收录 6 篇，省级期刊 2 篇。参编教材、著作 3 本，共计 42 万字；其中，独著 1 人，第一主编 1 人，副主编 1 人。教学、科研立项情况共计 9 项；其中，省级课题 2 项，校级课题 7 项。参加省级以上学术活动会议共计 10 人次；5 篇论文分别被评为校级、省级二等奖、三等奖。组建校级课程团队 2 个。1 位老师担任四川省体育产学研促进会副秘书长、IRIET 中国体育场馆研究院副理事长、四川省预防医学会身体活动与健康分会副主任；1 位老师担任西南区农业高校体育理事会理事长；1 位老师担任四川省高等教育学会体育研究分会理事长。

【实验室与基地建设】

围绕专业建设，基本完成了定向越野、户外高空拓展、攀岩等场地设施的建设；调整完成原互惠超市、博娟超市、二校区办公室、考研专用教室的改建任务；完成了 2017 年人体科学实验室教学仪器设备的购置，教学实验室条件进一步改善；编制完成了中央财政 2019 年 180 万的人体实验室建设的器材申报工作。

与韩国龙仁大学建立国际合作交流关系。目前与攀枝花七中、雅安市田家炳中学、雅安市第二中学、雅安市中里中学、雅安市名山区蒙顶山茶业有限公司、茂县太子岭滑雪场和重庆极致健身有限责任公司等单位签订合作基地。

【师资队伍建设】

全校现有专职体育类教师 50 余人，其中，教授 11 人，副教授 9 人，硕士生导师 4 人；现有省级突出贡献优秀专家 1 名、教学名师 1 名、学术技术带头人后备人选 2 人、优秀教学团队 1 支。2017 年新增具有博士学位的教师 1 名，招聘教学助理 5 人，1 名教师考取成都体育学院博士研究生。1 名教师晋升教授，学院正高人数比例达到 26.3%。

【学生工作】

学院根据专业特点和学生特征，将学生工作着力点定位在第一课堂和第二课堂结合点上，依托专业教师开展工作和活动，通过新生入学教育、创新就业培养、学风建设等系列活动提升学生专业实践、创业就业、职业发展和社会适应等方面的能力。学院还全力打造大学生体育指导与服务中心，将中心作为重要思想阵地，做好“一平台三结合”，探索一条“立足专业特色，建设新型党支部，创新思政育人体系。本年度学院获评校级团体奖励 6 次、校级个人奖励约 234 人次。本年度开展团校培训两期，培训各级团干部 100 余人次。寒、暑期社会实践共计组队 36 支，参与人数共计 400 余人次，新增 11 个社会实践基地。学院获校级辅导员技能大赛团体三等奖。

【党建与思想政治工作】

学院加强思想政治工作，深入推进两学一做常态化。制定了并实施了《体育学院关于加强和改进形势下思想政治工作的具体实施方案》、《体育学院关于推进“两学一做”学习教育常态

化制度化的实施办法》，同时规范了党组织生活和教职工政治学习的安排。十九大前后先继开展了主题讨论会、征文活动、主题演讲比赛、主题党日活动及专题辅导会等活动。顺利召开第一次党员大会选举产生第一届党委委员，完成党支部机构调整和新一届党支部委员会换届选举。全年共有 173 人申请入党，培养入党积极分子 89 人，发展党员 40 人。党建创新项目获校级立项。2 人被评为校级“优秀党员”。

艺术与传媒学院

【概 况】

艺术与传媒学院源于 2002 年成立的广告系。2016 年，学校对教学科研单位进行调整，由设计艺术系、传播艺术系、教育技术系、创意设计实验中心组建了艺术与传媒学院。2017 年又新增成立了文化创意研究中心。学院拥有 1 个省级科研平台，四川农业大学艺术联合会挂靠学院。设有城乡环境与视觉设计二级学科硕士学位授权点。学院在职教职工 37 人，本科生 1725 人，研究生 11 人，学生总人数 1736 人。

【学科建设与研究生培养】

研究生规模逐步扩大，“城乡环境与视觉设计”完成招生 8 人。成功申报艺术学专业硕士点，申报数字媒体艺术本科专业将于 2018 年招生。与英国伯明翰城市大学签订合作办学协议；学院当选中国农林高校设计艺术联盟常务理事单位；开办“艺以载道”读书会，共已举办 6 次。

【本科教学工作】

全院教学运行良好，无重大教学事故发生，学生评教满意度达到 99.9%。举办青年教师讲课比赛和本科教学质量奖评选，1 位教师获学校本科教学质量一等奖；1 个教师团队获得四川省第八届教学成果奖三等奖，2 个项目分获校级一等奖和二等奖；2 项教改项目获四川省教改项目立项；《品牌形象设计》课程团队获得校级课程团队立项；学生创新训练计划获省级、校级立项各 1 项；本科生科研兴趣培养计划项目立项 5 项；2 位教师获本科论文培育导师项目立项。完成 3 个专业技能大赛，举办教师作品个人展、课程展、毕业生作品展等 4 个展览。新增校外专业实习实践基地 6 个。出版《广告设计》、《新媒体影视》等教材 5 部。

学生参加“第九届全国大学生广告艺术大赛”等比赛，获得国家级金奖 2 项，银奖 12 项，铜奖 10 项，优秀奖 79 项；省级一等奖 5 项，二等奖 10 项，三等奖 46 项，学生专业技能得到强化，综合素质得到提高。

【科研与社会服务】

7 人入选学科建设双支计划，其中第六层次 1 人、第七层次 3 人、第八层次 3 人。

“农业特色品牌中心”的平台作用得到增强，社会影响力进一步扩大。成功举办以“把脉农业品牌建设 助力产业精准扶贫”为主题的 2017 四川农业品牌发展论坛。举办首届四川农业品牌创意设计大赛。张丽君受邀参加全省农业品牌建设业务培训会作主题报告。

教师发表论文 15 篇；出版文学著作 1 部；承担省级以上研究项目 6 项，编写全国农业院校十三五规划等教材、著作 6 部。

教师艺术作品入选 2017 中国写意油画学派名家研究展、第十六届四川省高校摄影展等省级以上艺术展 8 场；参加全国艺术、广告等省级以上学术活动 20 余场、37 人次；举办“博雅讲坛”，邀请傅新红教授作专题报告，积极邀请中国传媒大学薛燕平、重庆易非整合传播公司等专家和企业负责人来院举办讲座共计 7 场。

社会服务持续推进，2017 年社会服务项目共 7 项。

【实验室与基地建设】

新增学院展厅 1 间；新建交互实验室 2 间、手工书籍实验室 1 间；影像实验室 2 间。进行环境改善以及艺术楼实验室整体环境逐步更新。完善教师工作室管理，新设立教师工作室 4 间。

【师资队伍建设】

学院实施学历学位与职称提升计划成效显著，新增正高级职称教师 3 人，副高级职称 1 人。全院现有教职工 37 人中，教授 3 人，副教授 7 人，硕士生导师 7 人，博士 2 人，新进教师 3 人。业务教师中硕士学位人员占 96%。派送 2 名教师分别到波兰 AGH 科技大学和中国美术学院访学，1 名教师赴北京大学参加北京大学创意传播管理暑期培训。

【学生工作】

结合专业和学生特点，实施“学生工作八项计划”，开创学生工作新局面。着力夯实基础保障，加强三支队伍建设，完善日常管理制度，建立重点帮扶体系，院风学风良好；圆满完成招生任务，招收 2017 级新生 443 人；实施“就业能力提升、就业市场开拓、双创工作推进”三项计划，就业率达 96.33%，获评学校就业目标奖，学院发放就业奖励近 5 万元；组织学院创业孵化园重新规划和项目入园答辩，现有学生创业团队 8 支，有 2 支获校级重点培育；着力丰富教育载体，实施“党建带团建、成长目标导航、综合素质拓展、艺术素养提升”四项计划，引导学生个性全面发展，学院获评学校“社会实践先进单位”，学生获评“全国大学生广告艺术大赛”等省级以上奖励 100 余人次，获评“优秀学生标兵”等校级以上奖励 300 余人次。

【党建与思想政治工作】

加强党建和思想政治工作，为学院科学发展提供思想引领和组织保障。成功召开第一次党员大会，选举产生第一届委员会；科学设置党支部，配齐配强党支部书记，现有教工党支部 4 个，学生党支部 5 个；健全各项工作制度，制定《党建带团建工作计划》等 6 项措施；

积极开展基层党建创新，举办“主题党日+”活动 9 次；加强组织发展工作，发展党员 78 人，其中教工党员 2 人，按期转正 42 人；传播艺术系教工党支部获评学校“优秀基层党组织”，2 人获评学校“优秀共产党员”；加强宣传思想工作力度，发挥专业特色，助力校园文化建设，获评学校“十佳新媒体”；着力打造职工之家，开展主题工会活动 6 次，获评学校二等奖。

建筑与城乡规划学院

【概况】

2017 年，建筑与城乡规划学院下设建筑系、城乡规划系、建设管理系和实验教学中心；开设建筑学、城乡规划、工程管理、工程造价 4 个本科专业和园林技术专科专业，拥有城乡规划规划与设计学术型硕士和工程（建筑与土木工程领域）专业硕士学位授权专业；拥有建筑学、城乡规划、工程管理、工程造价 4 个综合实验室；新增 5 个校外产学研实习基地，校外基地达 10 个。学院现有在职教职工 44 人，本专科在校生 1870 人，其中，本科 1848 人，专科 22 人。研究生 36 人，学生总人数 1906 人。

【学科建设与研究生培养】

学院有两个硕士学位授权专业。一是城乡景观规划与设计，涉及三个研究方向：聚落景观规划与设计、聚落景观建筑、聚落景观工程与技术。二是建筑与土木工程，涉及三个研究方向：城乡规划与建筑设计、村镇建筑施工管理和村镇防灾减灾工程及防护工程方向（Ⅱ）。

2017 年招收硕士研究生 20 名，其中，科硕 5 人，专硕 15 人。获评优秀研究生干部 1 人、优秀研究生 2 人、优秀毕业研究生 1 人、国家奖学金 1 人、学业奖学金一等奖 3 人，二等奖 4 人，三等奖 8 人。研究生参与横向和纵向项目共 51 项。建筑与土木工程专业 2017 级研究生石欢获得 2017 中国项目管理大会十佳优秀论文奖，研究生参与申报 3 项专利，参与发表论文 13 篇，其中第一作者发表 4 篇，有 2 人在国家级学会的学术交流中做 15 分钟的英语发言。本年度，学院成立研究生会，选举产生各部机构及负责人，完善规章制度。

【本科教学工作】

根据专业发展需求，调整本科专业负责人 2 人；从专业性质、社会需求和就业状况等方面，全面研讨各专业人才培养类型、专业定位与建设思路，完成专业自评。组织学生参加全国性行业竞赛，获国家级一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 1 项；组织学生申报大学生创新性训练计划项目 6 项，其中获得国家级立项 1 项、省级立项 3 项；大学生科研兴趣培养计划立项 12 项；成功举办专业技能大赛 4 项，参与学生 500 余人次；校级本科优秀毕业论文 5

篇；4 名同学赴日本参加“UK-SERP”国际工作坊交流，并参加为期一个月的设计竞赛，获竞赛一等奖。获评学校本科教学质量一等奖 2 项、二等奖 1 项。

国际学术交流与办学合作初步达成。与日本北九州大学、美国 Widener 大学经过几次交流和磋商，已成功达成合作意向，正进一步落实签约协议内容和签约流程。

【科研与社会服务】

本年度获四川省教育厅自然科学类项目立项 3 项；国家重点实验室项目立项 1 项，论文发表共 19 篇，其中 SCI、EI 收录论文 11 篇，EI 会议论文 8 篇，教材 3 部，专利申请 4 项。4 名教师入选“双支计划”层次。邀请来自日本北九州大学福田展纯教授和高伟俊教授、重庆大学叶堃晖教授，以及四川大学、四川省建筑科学研究院专家到我院进行学术交流，举办学术讲座 11 场。

学院设立村镇建筑绿色技术、村镇建设集成管理、西南村镇规划设计等 3 个开发与研究并重的研究中心，逐步提高学院在相应领域的科研和社会服务能力。承办 2017 年中国地理学会经济地理专业委员会学术年会，对都江堰绿产工程管理有限公司技术人员进行项目管理及 BIM 专业培训。

【实验室与基地建设】

学院实验室建筑面积 2800 平方米。今年新成立实验教学中心，加强对实验室建设与运行的管理；新增图书资料室，特别增加建筑与规划类的专业图书资料；继续对学院云资料服务器的建设与维护，全天候为师生提供专业资料下载及各类专业软件的使用服务。新建成都基准方中建筑设计有限公司、成都金希源市政工程股份公司、四川省建筑机械化工程公司、中建六局建设发展有限公司、都江堰市绿产工程管理有限公司等 5 个产学研教学基地。

【师资队伍建设】

现有专职教师 44 人。其中，教授、副教授 11 人，讲师（实验师）27 人，助教 6 人；具有博士、硕士学位的教师 34 人；硕士生导师 17 人；4 人进入学校“双支计划”；具有注册建造师、注册城市规划师、注册监理工程师等国家注册执业资格的教师 9 人。2 名青年教师在职攻读博士，招聘博士 1 人。教师获发明专利 2 项，参加各类培训 13 人次，学术会议 12 人次，主编专著 1 部，教材 2 部，参编 2 部。

【学生工作】

本科毕业生 403 人，就业率 99.50%。学生获专利 21 项。1 名学生获评“优秀学生标兵”，2 人获评国家奖学金。开展学术报告、交流讲座、创业沙龙 11 场次。学生团队获“挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛四川省一等奖，1 团队获校级一等奖，1 团队获校级三等奖，2 团队获校级优秀奖。获国际低碳城市设计方案竞赛一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项；获全国高等院校 BIM 应用技能大赛一等奖及“全国高等院校工程造价技能及创新竞赛”一等奖；第四届“紫金奖”建筑及环境设计大赛职业组三等奖；全国高等院校城乡规划专业大学生乡村规划竞赛优胜奖。

【党建与思想政治工作】

学院党委下设 9 个党支部，其中教工支部 4 个，有 187 名党员，其中教工党员 31 名。组织 310 名师生参加党校网络学习，有 265 名同学向党组织提交了入党申请，234 人通过党校培训结业，全年发展党员 75 人。围绕学习贯彻党的十九大精神、习近平重要讲话、省委省政府系列重大决策部署等，进一步推进“两学一做”，开展专题活动 7 次。

土木工程学院

【概况】

土木工程学院于 2014 年 3 月建立，下设建筑工程、岩土与地下工程、道路桥梁与渡河工程、市政工程 4 个系。拥有建筑与土木工程专业硕士学位授权点，设有土木工程、给排水科学与工程、道路桥梁与渡河工程等本科第一批专业、土木工程教育职教师资本科专业和建筑工程技术专科专业。目前，建筑工程施工为全国重点职教师资培养培训基地专业点，土木工程为四川省卓越工程师教育培养首批试点专业，拥有“村镇建设防灾减灾”四川省高等学校工程研究中心省级科研平台和结构工程中心、工程力学、道路与桥梁、岩土工程等 10 个实验室，现有教职工 35 人，研究生 52 人，本专科生 1473 人，全日制学生总数 1525 人。

【学科建设与研究生培养】

研究生培养工作顺利进展。建筑与土木工程专业硕士点招生 28 人，较上年增长 65%。新签订 3 家校企联合培养基地，成功结题硕士教改项目 1 项；参考国内重点高校与专业指导委员会要求，修订研究生人才培养方案、完成 13 门课程建设与教学工作，举办研究生论坛 10 余次，保障培养质量合格，推动学科建设。

道路桥梁与渡河工程本科新专业顺利招生，土木工程专业群建设得到完善。

【本科教学工作】

深化教学改革，完成 3 个本科专业人才培养方案的修订，组建了核心骨干课程结构力学和混凝土结构 2 个教学研究团队，成功申报校级教改项目 2 项，国家级新工科教改项目 1 项，组织 4 人参加 BIM 技术和全国高校教师普通本科教学工作审核评估专题学习。加强青年教师教学技巧指导，陈伟获教学质量特等奖，实现了特等奖两连冠。积极申报教学成果奖，获校一、二等奖各 1 项，省三等奖 1 项，实现了教学改革成果省级奖零的突破。全面推进专业审核评估工作，明确质量标准，落实分工与责任，确保顺利通过评估。

【科研与社会服务工作】

全年教师发表 SCI 论文、EI 收录论文 4 篇，获授权专利 2 项、成果转化 3 项，出版著

作 2 部。获国家自然科学基金 2 项，实现了土木工程学院成立以来每年有获批项目。

发挥专业优势，开展精准扶贫。2 位教授入选住建部农房建设技术指导全国专家组成员，获国家住建部扶贫攻坚“四川省危房加固改造与示范”课题 1 项，完成南充高坪区多户农房加固示范建设，编制完成《四川省农村 C 级危房加固改造技术指南》、农村建筑工匠管理办法，形成村镇建设研究特色。

积极开展对外交流，扩大学院影响力。20 余人次参加国际冻土工程、全国村镇建设防灾减灾、建筑与土木工程研究教育等学术会议并作交流发言。与西南交大等协办第三届土木工程防灾减灾青年学者学术会议，10 多名长江、杰青到院指导学科建设。邀请中科院、重大等 6 位知名教授来院指导工作并作学术报告，营造良好学术氛围。

【实验室与基地建设】

加快实验室建设，搭建教学科研平台。完成应力路径静三轴实验系统等设备验收，保障教学科研急需。开展“卓越土木工程师”培育交流会，与行业和用人单位一起研讨修订人才培养方案，新签订 3 家校企联合培养基地。

【师资队伍建设】

师资队伍结构进一步优化。现有在职教职工 36 人，其中教授 4 人，副教授 13 人，硕士生导师 23 人，四川学术带头人后备人选 1 人，博士 15 人。新进博士 2 名，1 人出国做访问学者。2 人入选住建部农房建设指导专家组专家，1 人入选省减灾委员会专家委员会专家，1 人入选省古迹遗址保护协会专家，1 人入选省评标专家。具有土木工程师、结构工程师、监理工程师等中华人民共和国注册执业资格的“双师型”教师 28 人次，占专职教师的 60% 以上。

【学生工作】

扎实推进“卓越土木工程师”培育行动，提升学生专业技能、创新创业能力和工科学生的人文素养，实现学生全面发展。全年有 2100 余人次参与培育行动，涌现先进班集体 2 个，优秀学生标兵 1 人，国家奖学金 4 人，国家励志奖学金 52 人，优秀大学毕业生省 3 人、校 15 人，优秀学生、优秀学生干部 99 人。

加强专业学习，提升专业技能。组织 1000 余人次参加 BIM 建模、结构设计、测绘技能、CAD 等竞赛。首获全国 BIM 比赛全能一等奖，获省大学生结构设计竞赛、测绘技能竞赛三等奖 4 项。

训练创新创业能力，提升就业能力。获准大学生创新创业训练计划国家 3 项、省 3 项，省科技厅苗子工程 4 项，校三大计划 10 项。获“挑战杯”竞赛省一、二等奖各 1 项，校一等奖 2 项，三等奖 3 项。获创业计划校级资助 3 项。

加强人文学习，提升综合素质。积极组织学院演讲赛、辩论赛、微博征文比赛、品读经典、篮球赛等文体活动，加强学生人文素养。

加强就业指导与服务，确保充分满意就业。新增就业基地 11 家，举办 24 场专场招聘。2017 届毕业生 51 人继续深造，考研、保研率 17.11%（历史最高，年增加 24.5%），就业

率达 98.58%，高质量就业率 59.43%，连续三年获校“就业工作先进单位”称号。

【党建思想政治工作】

加强思想政治建设。组织学习党的十九大和全国全省及学校思政工作会精神，制定并实施《落实“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》、《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，服从党中央集中统一领导。

加强组织纪律建设。严肃党内政治生活，坚持“三会一课”制度，加强支部建设。严格标准及程序，全年发展党员 76 人，转正 58 名，培训积极分子 233 名，获准校基层党建创新项目 1 项，结题 1 项，组建院“青年先锋队”。3 人次分别获校“先进党务工作者”、“优秀共产党员”。加强安全稳定工作，全年师生稳定，未发生责任事故。

严抓作风制度建设。巩固“三严三实”专题学习教育成果，落实全面从严治党要求，做好工作台账，专人负责“四种形态”一月一报，全年未收到有关“四风”和违反八项规定问题反映。坚持用党委会、党政联席会等决策重大事项，及时向师生通报。3 件作品获校首届廉洁教育文化活动二等奖。

加强群团工作指导。完成团委学生会换届。1 项校团委创新项目结题，获校“优秀团支部”2 个、优秀团员、优秀团干 49 人，1 团队获优秀志愿者队伍，院团委获暑期社会实践先进单位、“五四红旗团委”。

旅游学院

【概况】

2009 年 11 月，学校整合多个学院相关旅游学科资源成立旅游学院，学院下设旅游管理、会展经济与管理、酒店管理和旅游产品设计 4 个系。现有旅游管理、旅游管理教育、酒店管理、酒店管理教育、会展经济与管理、产品设计（旅游产品方向）6 个本科专业。有专任教师 52 人，本科生 1392 人。

【学科建设与研究生培养】

旅游管理二级学科点和旅游管理专业硕士学位授权点共有在读研究生 24 人，现有博士生导师 1 人，硕士生导师 20 人。

【本专科教学工作】

以本科教学评估为契机，加强《旅游学院教学规范》执行力度，学生评教满意度 99.97%，满意率 92.8%，较上学年度提高了 1.8 个百分点。获挑战杯全国竞赛三等奖 1 项；科研兴趣培养计划 15 项、创新性训练计划 3 项、专业提升计划 4 项；获 2017 年获国家级

专业技能竞赛一等奖 3 项，二等奖 2 项，其中 2 项获国际参赛资格。学院教师建立课程建设团队 1 个；2 人获评本科教学质量奖一等奖，2 人获评二等奖。与英国埃塞克斯大学商学院等进行合作交流，建立了联合培养意向。

【科研与社会服务工作】

12 人进入“双支计划”，获教育部西南实验项目 1 项，省部厅级课题 10 项，专利 1 项，出版教材（专著）6 部，发表收录论文 26 篇。获省哲学社会科学优秀成果三等奖 1 项，另有 2 名教师分获省哲学社会科学优秀成果二等奖和省科技进步三等奖。

被省旅发委确定为“大小凉山彝区旅游扶贫促进中心”，承担扶贫项目 8 项。签署都江堰市旅游大数据中心等合作协议 13 项，举办九寨沟县乡村旅游发展培训班，社会服务到账经费 270 余万元。四川省旅游发展委员会党组书记胡斌来校专题调研旅游学科专业建设，新西兰皇后镇旅游学院等 3 所院校来校考察交流，四川在线“航拍四川”栏目就无人机在旅游规划、设计和管理中的应用情况进行专题报到。

【实验室与基地建设】

强化实习基地功能多样化特色化、质量品质化建设及实习技术方案设计，拥有国际化品牌和多功能的教学科研及学生预就业基地 27 个。

【师资队伍建设】

推行《旅游学院教学规范》、《关于进一步加强系室工作的意见》、《班主任工作考核办法》（试行）和《毕业生就业工作推进办法》等规章。

全院有专兼职教师 52 位，其中有教授 4 人，副教授 14 人（含高级工程师、高级实验师），讲师（含实验师）29 人，助教 5 人；教师中博士 18 人，硕士 17 人；硕士生导师 20 人；四川省学术与技术带头人（含后备人选）3 人、农业部全国休闲农业专家委员会专家 1 人、国家旅游局旅游业青年专家 1 人、四川省旅游业青年专家 3 人，四川省休闲农业协会常务理事 1 人，四川省旅游学会常务理事 1 人。2 名教师国内国外访问交流，参加学术交流活动或培训 25 人次。晋升教授 1 名、副教授 2 名、讲师 2 名，2 名教师挂职锻炼。

【学生工作】

采取“学院+基地”模式，扎实办好第六届旅游文化节。全年受学校表彰的学生先进个人 163 人次，单项奖 27 人次，先进集体 2 个，省级优秀大学毕业生 2 人，优秀学生标兵 2 人，获得国家奖（助）学金 476 人次，社会捐资等奖（助）学金 18 人次。2017 届毕业生签约率 94.47%。2017 届毕业生冬季双选会共邀请用人单位 65 家，提供用人单位 1731 个，拟录取学生 56 人，召开专场招聘会 7 场。

【党建思想政治工作】

认真落实“两学一做”学习教育常态和制度化，努力推进党建工作及党风廉政建设，重视抓好师德师风建设，总结凝练出“尚旅尚学，至善至远”院训，凝心聚力促发展。确定入党积极分子 730 人，发展新党员 52 名，59 名预备党员转正。9 名师生获评校优秀共产党员等荣

誉，1 支部获评校“先进基层党组织”。发表各类新闻 98 篇。

商学院

【概况】

2017 年学院下设工商管理、电子商务、财务管理三个系，数学物理教学部、人文社会科学教学部两个部；一个实验教学中心。拥有电子商务、市场营销、财务管理、资产评估等 5 个普通本科专业和财务管理教育职教本科专业；财务管理、电子商务 2 个专科专业；拥有 5 个数据分析实验室、1 个经济分析实验室、2 个“虚拟实验室”、1 个电子商务专业实验室和 4 个语音实验室及音频发射室，学院有一个科学学位授位点，现有教职工 78 名，研究生 18 人，本科生 1532 人，专科生 320 人，学生总数 1870 人。

【学科建设与研究生培养】

按照学校精神和要求修订企业管理二级学科点研究生培养方案，与管理学院一起制定工商管理一级学科培养方案；完成硕士点新增导师的遴选工作，增加 1 名硕士生导师；企业管理专业招收研究生 16 名。

【本科教学工作】

坚持本科教学头等大事理念，完成 125 门课程、567 个教学班、近 19334 学时工作量，占都江堰校区的 51.2%；举全院之力、汇各方智慧修订完善本科专业人才培养方案（2017 版），完成会计学本科专业申报工作。

《农林高校“三课堂、三平台、三提升”工商管理类本科人才培养模式构建与实践》获得第八届校级教学成果奖一等奖；学院教师获学校本科课堂教学质量奖特等奖 1 人、一等奖 2 人，二等奖 3 人；1 个课程团队入选校级立项资助；《基于复合型本科院校创新创业教育课程体系的构建》获教育部产学合作协同育人项目立项资助，校级教改重点项目立项 1 项、一般项目 1 项。

大学生创新训练计划获得国家级立项 2 项、省级 1 项，校级 1 项；科研兴趣培养计划立项 24 项；专业技能提升计划学校立项 4 项。

圆满完成了 2015 级本科生导师双向选择工作，全部本科生导师至少指导 5 名本科生，实现了历史性突破；2016 级本科生转入 39 人，其中资产评估专业转入 26 人，都江堰校区转入人数第一；2017 届本科生毕业率、授位率 99.7%，排在全校第三。

努力开展双学位、网教、成教及专业申报工作，网教招生 3335 人，实现了新的突破，双学位招生 133 人。

【科研与社会服务工作】

2017 年横向合作项目 30 项，总经费 265 万元；承担纵向科研项目 6 项，其中省厅级 4 项；发表科研论文 3 篇，EI1 篇，SCI1 篇，ISTP1 篇；出版学术专著 5 部，其中主编 4 部，参编 1 部；参编教材 1 部；进一步办好商科大讲堂，开展学术报告 3 场次；承担了四川省脱贫攻坚成效考核第三方技术总控工作；受阿坝州委州政府委托，承办《阿坝州 2017 年度贫困县“摘帽”第三方评估核查专题培训》，完成对马尔康市、九寨沟县等五个“摘帽”县扶贫系统 140 余人次的业务培训；联合管理学院师生，先后 500 余人次参与四川省 2017 年度“摘帽”县省级验收考核第三方评估和各县脱贫攻坚成效考核的预评估；学院 1 名教师作为主要课题参与人，参与四川省科技厅科技扶贫专项项目。

【实验室与基地建设】

新建工商管理综合实验室、工商管理多功能研讨实验室和企业运营虚拟仿真综合实训实验室，已采购总计金额约 125 万的设备；与四川省资产评估协会、四川省注册会计师协会签订了合作协议共建实习基地，新建亚马逊、京东等 12 个教学就业实习实践基地。

【师资队伍建设】

2 人通过学校教授评审；考核面试 9 名博士，1 名博士已经报到；完成 26 名合同制助理的面试工作，先后有 8 名硕士报到，缓解了新专业师资紧缺情况；多途径对教师进行培训；全年 10 名老师参加相关的专业学术会议和专业知识培训。

【学生工作】

加强新媒体建设，打造思想引领新阵地。打造学院官方 qq、微博、微信，在近一年的时间里 qq 空间阅读访问量达到 4 万多人次，荣获 2016 年度“四川农业大学十佳新媒体”称号。

高质量完成学生奖励资助工作，形成对困难学生多样化、常态化帮扶机制。近 1000 名学生参与申报家庭经济困难学生认定，725 名被认定；近 1500 余人次参与申报各类奖助学金、评奖评优，1 人获评学生标兵，3 名同学获国家奖学金，5 名同学获省级优秀大学生；69 名同学获得励志奖学金；537 名同学获国家助学金；通过爱心基金 6 万余元资助 147 人次；商学院获评奖励资助工作全校五个先进集体之一。

“商鹰 KAQ 素质培育计划”成为校级品牌活动，构建了“一体两型三全四帮五会六赛七育”的学生工作框架。2 支团队、6 人次同学分别在专业技能比赛中获得全国性、省级奖励；143 名同学获得校级表彰，2 个班集体获得校级优秀班集体荣誉称号。

全员参与全程服务，多举措促进毕业生就业。召开 25 余场专场招聘会，提供 1200 余个岗位；发布就业信息 2.6 万余条，提供就业岗位 1.2 万余个；开展考研、等讲座共计 12 场；学风建设之职业规划讲座 5 场，2017 届 519 名毕业生，就业率达 99.60%。

【党建思想政治工作】

思想建设。开展“两学一做”、十九大以及党团支部联动活动共计 150 余次。学院党委被评为 2017 年校级先进基层党支部；2 个团支部、91 名团干部获得校级表彰。组织建设。全

院有 655 人递交了入党申请书,占学生总人数的 35%,288 人通过党校培训考核;2017 年全院发展新党员 80 人;69 名预备党员按期转正。制度建设。着重抓好“三会一课”的落实及支部书记的党建目标考核。

水稻研究所

【概况】

四川农业大学水稻研究所的前身为四川大学农学院稻作室,系著名水稻专家杨开渠教授于 1936 年创建,1956 年随四川农学院搬迁到雅安,1964 年改建为水稻研究室,1988 年经四川省人民政府批准成立水稻研究所,1991 年搬迁到成都温江。

全所现有在编职工 48 人,科研辅助技术人员及助理 45 人。其中,教授(研究员)16 人,副研究员 15 人;享受政府特殊津贴专家 9 人,国家有突出贡献的专家 2 名,国家农业科研杰出人才 1 名,国家万人计划入选者 1 名,国家百千万人才工程人选 2 名,国家杰出青年基金获得者 1 人,何梁何利基金获得者 1 名;四川省学术和技术带头人 9 人,四川省学术和技术带头人后备人选 4 名,四川省百人计划 2 人,获四川省科技杰出贡献奖 2 名,四川省杰出贡献奖 1 名,四川省突出贡献专家 3 名。

我所以科研教学并重。设有水稻遗传、杂种优势利用、生物技术、作物栽培、植物生理、品质改良、种子工程、植物病理、重大病害防控等 9 个研究室。是长江流域杂交水稻协同创新中心、杂交水稻国家重点实验室西南基地、川粮丰产高效协同创新中心、“西南作物基因资源与遗传改良”教育部重点实验室、“西南作物种质资源利用”农业部重点实验室、“作物生理生态及栽培”四川省重点实验室的主要支撑单位。教学以培养博士和硕士研究生为主,招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、作物栽培学与耕作学、遗传学、植物病理学等专业的硕士和博士研究生,现有在读研究生 190 余人。

【学科建设与研究生培养】

所内教师承担《分子植物-微生物相互作用》、《作物栽培理论与实践》、《分子遗传学》、《生物技术专题》、《高级细胞生物学》、《生命组学理论与技术》等博士、硕士研究生课程的教学工作。本年度新招收博士生 15 名(含 2 名留学生)、硕士生 56 名,毕业博士 16 名、硕士 42 名,1 名学生在全国首届杂交水稻科学研究生论坛上获报告二等奖,毕业生就业率 100%。加强博士生培养环节管理,成立所学术委员会并制订章程,并依章程开展了相关活动。根据学校一流学科建设规划,加强本所科研和教学团队建设,组建了“五个中心”,即基因资源研究中心、品种改良中心、产业技术与推广中心、病虫害研究中心和国际合作交

流中心，初步完成各中心发展建设规划。

对所内研究生按实验室进行分班管理，由几位年轻教师担任班主任，负责研究生工作，加强研究生日常教育和环节管理。进一步完善暑期新生科研实习和专业知识培训制度。注重研究生论文质量提高。各研究室定期组织研究生学术讨论会，从学科前沿发展动态、科研发展方向及实验进展等方面进行交流、讨论，培养学生学习能动性，营造良好的学习氛围，学风建设取得明显成效。认真组织实施研究生留学计划，现有 10 余名研究生在国外一流研究机构进行联合培养。

【本科教学工作】

积极承担本科教学工作，全所副高以上教师均担任本科生的教学工作。承担了《植物保护学》、《细胞世界探秘》、《作物栽培学》、《作物遗传育种》、《植物病理》、《植物生理学》等本科课程的教学工作。全部教师均参与指导本科生毕业实习工作，2017 年共指导 15 名本科生完成毕业实习，1 名教师担任本科生班主任。

【科研与社会服务工作】

本年度在研自然科学基金、国家重点研发计划、国家重点实验室开放课题等国家及省部级课题课题 64 项，纵向到位总经费 2052 万元。新增课题 30 项；4 个品种通过国家和省级审定。主持 1 项和参与的 2 项科技成果获省科技进步二等奖，参与的 2 项成果分获全国商业科技进步二等奖和神农中华农业科技奖一等奖。获授权专利 7 项、品种权 3 项。17 份不育系和恢复系通过技术鉴定。品种转化收入 70 万元。在 Cell、Nature Communication、Molecular Plant、Plant Cell、Plant Biotechnology、Plant Physiology Journal 等 SCI 期刊发表论文 34 篇，EI 收录 1 篇，CSCD 期刊发表论文 25 篇。陈学伟团队在 Cell 发表高水平论文，创我所学术论文发表新高。

大力组织实施国家粮食丰产科技工程，在核心区和示范区推广杂交稻机直播和钵苗机插秧示范取得显著成效。“蜀优 217”在中江县大面积示范平均亩产 862.93 公斤，创我省川中丘陵水稻百亩示范方验收单产历史记录。培训基层农技员、种粮大户和农民 1800 余人次。积极在贫困地区推广我所杂交稻新品种，助贫困户增产增收。参与组建多个科企联合体（品种区试），与多家企业开展横向合作。30 余名国内外著名专家来所交流，10 余名教师受邀在国内外机构及学术会议上作学术报告。教师 10 余人次赴国外开展交流合作，4 名教师受国家留学基金资助出国访学如期回国。与“一带一路”国家的科技合作有序开展，国合项目取得预期成效。

【实验室与基地建设】

成功举办“四川省植物病理学会会员代表大会”、“作物重大病害省高校重点实验室 2017 年学术委员会会议”和“成都植物功能基因组与分子设计育种研讨会”。“作物生理生态及栽培四川省重点实验室”通过专家评审。牵头“植物保护学”和协助“作物学”完成学科自评估，主持申报植物保护学一级学科博士点成功获批。完成公共平台的维护和服务，新购仪器设备的选型

和申报工作。强化实验室日常管理，不断完善运行机制，确保各实验室有效运转。对成都温江、崇州、海南陵水等现有水稻基地加强管理和利用。

【师资队伍建设】

全所有教授（研究员）16人，副研究员15人。博士生导师15名，硕士生导师32名。2017年新进博士4名，1名教师破格晋升研究员，1名教师晋升副研究员。有1名教师赴国外进修。

【研究生工作】

所研究生会完成换届选举。积极参与所内相关活动的筹备、服务工作，组织研究生参加学校各项文体活动；所奖助学金评定小组公平公正评选各类奖学金、助学金及优秀分子，获各级各类奖学金和表彰的研究生50余人。

【党建和思想政治工作】

认真组织政治学习。重点学习了党的十九大报告和新党章，积极开展“两学一做”活动；全面贯彻落实十九大精神、高校党建和思想政治工作的新要求，严格执行上级和学校的各项规章制度和文件精神。坚持经常性的组织生活，支持研究生支部开展丰富的社会实践活动。加强对入党积极分子的培养和党员发展工作，新培养入党积极分子14人，新发展预备党员10人，预备党员转正6人。做好党费收缴、组织关系转接和党统数据完善更新等日常工作。教工支部再次被评为学校先进支部，1名教师党员和1名研究生党员被评为校优秀共产党员。完善研究生党支部设置，由原来按专业设置调整为按导师、实验室设置，并完成了3个支部的支委换届。

关注教职工生活，积极开展困难救助与慰问，本年度所工会与党政办公室积极配合，及时看望困难职工、住院教职工等。结合校区及校工会安排，开展对困难职工及全体工会会员的年终慰问工作，使他们感受到所工会和党政的关怀之心与慰问之情。在校工会及校区工会的领导下，所部门工会积极配合和组织广大教职工参加各种文体活动。

小麦研究所

【概况】

四川农业大学小麦研究所是四川省人民政府1984年批准建立的专业研究机构。2008年5月14日，小麦研究所从都江堰搬迁到了成都温江区四川农业大学。小麦研究所设行政办公室、3个研究室、7个实验室和2个育种基地。有教职工42人，在读研究生176人，招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、植物学、作物等专业的研究生。

【学科建设与研究生培养】

在学科建设上增强国内、外的合作。科研人员应邀到奥地利图林参加第十三届国际小麦遗传学大会；小麦所师生受植物遗传与作物研究莱布尼茨研究所 (IPK) 邀请，赴德国韦尼格罗德参加了第八届国际小麦族会议。与各国科学家之间展开了广泛交流讨论，为下一步科学研究和国际合作打下了基础。进一步提高小麦研究所硕士研究生和博士研究生的人才培养，加强科研训练，提升实践技能，提高论文质量和水平；着力提高研究生创新能力和实践能力；组织研究生积极参加校内、校外的各种学术活动。开展研究生新生入学教育和实验室仪器设备的使用培训，作《科研诚信与道德》的专题讲座，详细讲述了作为科研工作者在学术研究中应该具备的素质，培养研究生严谨认真的治学态度和求真务实的科研精神，自觉遵守科研诚信与学生道德，杜绝学术不端行为。在广泛征求导师、研究生意见的基础上，修订了《小麦研究所硕士研究生国家奖学金评定细则（试行）》。根据《小麦研究所硕士研究生国家奖学金评定细则（试行）》和《小麦研究所研究生学业奖学金评定细则》，坚持公正、公平、公开、择优的原则开展奖助学金评审工作。小麦研究所有博士生导师 16 人，硕士生导师 10 人。承担了《作物学研究进展专题》、《禾本科植物学》、《专业英语与论文写作》等博士、硕士研究生课程的教学工作。2017 年新招收硕士 42 名、博士 12 名；毕业博士 10 名、硕士 30 名。2 名博士完成国外阶段学习回国，7 名学生获国家留学基金委联合培养博士或攻读博士学位奖学金，分别被康奈尔大学、加拿大农业和农业食品部、墨西哥国际玉米小麦改良中心、美国普渡大学、澳大利亚联邦科工组织、日本千叶大学等国外著名单位录取。

【本科教学工作】

多名教师承担了本科课程《植物基因学概论》的教学或参与农学院教学工作；大学生科研兴趣培养计划立项 2 项；4 名教职工担任农学院本科班主任工作；指导 30 余名本科生完成毕业实习。

【科研与社会服务工作】

2017 年审定新品种 6 个，包括国审牧草品种川引鹅观草，省审小麦品种蜀麦 830、蜀麦 133、蜀麦 137、蜀麦 580、滇麦 2 号。蜀麦 133 接近四川省区试高产记录，蜀麦 830 是四川单穗最重的品种，蜀麦 580 较云南参试其它品种及对照增产 30 % 以上；发表学术论文 53 篇，其中 SCI 收录刊物 47 篇，影响因子大于 3 的 14 篇；出版了专著《高等植物器官结构的建成》，主编了《四川植物志》（第 5 卷 1 分册）；在研省部级以上课题 61 项，其中国家部级 40 项；新上国家自然科学基金 5 项；获四川省科学技术奖一等奖 1 项；获得授权国家发明专利 1 项。科研人员参加了第十三届国际小麦遗传学大会（奥地利）、第八届国际小麦族会议（德国）、第十二届国际种子科学大会（美国）。悉尼大学 Robert A. McIntosh、莫多克大学李承道、英国洛桑试验站 Malcolm Hawkesford 和 Wendy Harwood、日本鸟取大学 Hisashi Tsujimoto、CIMMYT 的 Masahiro Kishi、复旦大学特聘教授卢宝荣等 16 名

国内外著名专家来所进行学术交流。社会服务：小麦新品种蜀麦 830 已转让给成都市永优种业有限公司，继续与四川油研种业、四川台沃种业合作开展蜀麦 969、蜀麦 126 等转让品种的示范推广。与四川景盛边城生态农业有限责任公司、邛崃沃盛源生物科技研究中心、成都彩麦农业科技发展有限公司、泸州老窖有限责任公司等合作进行牧草新品种、糯小麦、特殊粒色小麦的推广应用工作，服务地方经济建设。

【实验室与基地建设】

实验室开放、运转制度完善。现有小麦分子遗传与基因工程育种、小麦细胞遗传与染色体工程育种、小麦族系统学与资源利用 3 个研究室。3 个研究室下设分子生物学实验室、基因工程实验室、细胞遗传实验室、种质资源与材料创新实验室、品质遗传与分析实验室、种质资源库及标本室、育种室等 7 个实验室，完善实验室管理制度，各实验室运转良好，完成实验室仪器设备的申报购置和维修。拥有多年生苗圃、小麦族标本室、中期和短期基因资源库、人工气候室、温江试验基地和崇州试验基地，有校外研究生教学实习基地 9 个。2017 年完成了崇州基地实验室基本建设。

【师资队伍建设】

2017 年有 1 人晋升研究员。目前现有教职工 42 人，其中教学科研人员 26 人，行政 1 人，技术工人 1 人，实验室管理人员 1 人，科研助理 7 人，实验助理 4 人，工勤人员 2 人。教学科研人员中，教授或研究员 16 人，副研究员 10 人，有博士学位的教师 25 人，具有出国留学或国外合作研究经历的教师 21 人。国家杰出高级专家 1 人，国务院政府特殊津贴 4 人，国家百千万人才工程一、二层次首批人选 1 人，“新世纪百千万人才工程”国家级人选 2 人，教育部新世纪优秀人才计划 4 人，四川省有突出贡献的优秀专家 5 人，四川省学术和技术带头人 6 人，后备人选 13 人。

【学生工作】

继续加强研究生学风建设，提高综合素质，改善学生的学习、工作条件 and 环境，支持和组织研究生积极参加各种学术活动。致力关爱经济暂时困难研究生，开展关爱经济暂时困难学生座谈会，为经济暂时困难研究生发放了特别助学金。组织研究生积极参加成都校区文体活动，再次获得成都校区研究生男子篮球赛第三名的佳绩。丰富研究生课余生活，开展以“2017 年度工作与学习交流”为主题的特色班会活动。2 名博士和 1 名硕士获得国家奖学金；省级优秀毕业生 1 人，校级优秀毕业生 3 人，优秀研究生干部 3 人，优秀研究生 9 人。

【党建思想政治工作】

认真学习、深刻领会、广泛宣传党的十九大精神，全面贯彻落实十九大重大决策部署，对照十九大提出的新思想、新论断、新任务、新举措，紧密结合我所实际工作统筹谋划部

署。在习近平新时代中国特色社会主义思想与习近平科技创新思想指导下推动科技创新、重视基础研究、提高原始创新和自主创新能力。全面贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神。落实党内政治生活若干准则，认真学习《中国共产党党内监督条例》和《新党章》，积极推进四种形态落地，推进小麦研究所党风廉政建设。继续深化“两学一做”学习教育，推进“两学一做”学习教育常态化，提高全所教职工的政治思想素质和思想道德素质，将学习的成效转化为发展动力。小麦研究所党委设教工支部、研究生第一支部、研究生第二支部共三个支部。一名职工和一名研究生被评为优秀共产党员。有 10 位研究生发展成为预备党员，16 位研究生预备党员按期转正，4 位研究生作为发展对象，参加党校学习。加强党员系统数据完善和更新管理，完成党统工作。小麦研究所党政领导关注教职工生活，年终慰问困难职工和退休职工；工会组织教职工积极参加校工会开展的各项活动。

玉米研究所

【概况】

玉米研究所的前身是 1963 年农业部批准以著名玉米遗传育种学家杨允奎教授任主任的数量遗传实验室，文化革命后四川省人民政府批准为数量遗传研究室，1997 年发展为四川农业大学玉米研究中心，2000 年更名为四川农业大学玉米研究所。现是国家“双一流”学科作物学、教育部和四川省共建《作物基因资源与遗传改良》重点实验室、教育部《西南作物育种教育部工程研究中心》的核心组成单位之一，是 2011 年经农业部批准的《西南玉米生物学与遗传育种重点实验室》依托单位。现拥有一支以中国工程院院士荣廷昭教授领衔的研究队伍，其中博士生导师 13 人，硕士生导师 22 人，招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、作物等专业研究生。主要从事作物遗传育种和生物化学与分子生物学领域内的教学和科研工作，设有分子生物学、基因工程、细胞工程、数量遗传与生物信息学和玉米育种学 5 个研究室。全所现有教职工 52 人，在读研究生 179 人。

【学科建设与研究生培养】

根据学校“双一流”建设规划，坚持完善研究生培养方案，改善培养条件，实行导师负责制，并设有专人负责研究生工作，加强研究生日常教育与环节管理。所内成立有研究生会，以“自我教育、自我管理、自我服务”为宗旨，在学术交流、文体活动、社会实践等多方面开展积极的工作，引导全所研究生成长为时代所需的高素质人才。所内教师承担《高级分子生物学》等研究生课程的教学工作，全年毕业硕士研究生共 43 人，博士研究生共 8 人；招收博士研究生 10 人、孟加拉留学生博士 1 人、硕士研究生 38 人。与国外高水平院校或科研机构联合培养研究生 20 名。

为进一步增强学术交流,促进双一流学科建设,于2017年7月14日至17日与四川省农业科学作物研究所共同承办2017年全国玉米遗传育种学术研讨会,实质性推进学科建设与研究生教育工作。此外,麻省理工Whitehead研究所郑旭博士、美国德州理工大学张红教授、中国农业大学资源与环境学院植物营养系袁力行教授、华中农业大学植物科技学院章元明教授等多名国内外专家来所进行学术交流。

【本科教学工作】

多名教师参与本科生教学工作,承担的教学课程有《分子生物学》、《田间实验与统计分析》等;指导本科毕业实习学生69人。

【科研与社会服务工作】

2017年累计承担各类国家与省部级科研项目56项,其中新增国家自然科学基金面上项目3项、农业部转基因专项1项、国家重点研发计划项目1项,年度到账经费1600余万元。

2017年全年共审定5个品种(农华606、金荣1号、荣玉甜9号、荣玉甜99、荣玉糯100),共有20个玉米新品种(组合)通过各级试验进入第二年区试,其中普通玉米品种14个,甜糯玉米品种3个。是近年来新品种审定数和新组合晋级下一轮试验数最多的一年。参加各级预试和区试的品种中,普通和青贮玉米品种SAU1402、川单308、荣玉青贮1号和甜糯玉米品种荣玉糯2号、荣玉糯9号、荣玉甜3号完成试验推荐审定。四川普通玉米平丘组区试中,荣玉1607、荣玉1608分列小组1、2名,比对照增产都在10%以上。四川和云南科企联合体川单99均排名第一,表现优异。

全年度发表学术论文11篇,其中SCI收录论文10篇,其他中文核心期刊论文1篇,影响因子为10.162的国际著名期刊《核酸研究》(Nucleic Acids Research)在线发表了卢艳丽课题组题为“Natural antisense transcripts are significantly involved in regulation of drought stress in maize”的研究论文;发明专利授权3项,实用新型专利授权3项。

玉米所与四川雅玉科技开发有限公司和四川省草原工作站共同完成的成果“饲用玉米种质资源的发掘、创新与育种利用”获得四川省2017年科技进步奖二等奖。由荣廷昭院士主持的中国工程院重大咨询项目《西南地区食物安全可持续发展战略研究》进展顺利。此外,2017年4月经贵州省农作物技术推广总站引种大黑山薏苡至关岭自治县。7月29日,大黑山薏苡高产栽培技术培训暨现场观摩会在贵州省关岭苗族布依族自治县召开,贵州省植保植检站站长朱怡、关岭自治县县委常委、统战部部长赵宗舜、副县长金开虎、政协副主席汪友谊、全县12个乡镇农技推广和畜牧工作人员、专业合作社及大型养殖业主共70余人参会。2017年累计推广大黑山薏苡面积已达近万亩,为少数民族地区走上可持续发展之路献计献力,切实响应了国家精准扶贫政策。

为推动跨境农业科技交流与合作,在国家十三五重点研发计划“玉米杂种优势利用技术与强优势杂交种创制”项目组的统一安排部署下,玉米所主持承担了国内强优势玉米新品种赴老挝的示范和展示活动,邀请了老挝国家农业部、老挝琅南塔省政府、琅南塔省农业厅有

关领导和专家、以及四川、重庆、贵州、云南和广西等省区主要育种单位代表共 40 余人于 9 月 12 日对位于老挝琅南塔省南塔县纳里村的玉米新品种展示示范片进行了观摩考察和现场测产验收。9 月 13 日，“中国 - 老挝：农作物联合育种中心”在老挝琅南塔省农林厅挂牌成立。

【实验室与基地建设】

玉米所实验室实行“开放、流动、联合、竞争”的运行机制。以农业部重点实验室为依托，积极跟踪有关科研平台能力条件建设后续进展，完善实验室运行管理措施。组织科研人员对外开展科技合作和交流，参与重大科技合作计划，吸引国内外高水平研究人员来重点实验室开展合作研究。邀请国内外知名学者开展当期工作、联合申请重大国际合作项目、联合指导研究生等多种合作。全年持续加强雅安和崇州基地试验条件建设，并着手启动了云南西双版纳南繁育种基地的升级改造工作。

【师资队伍建设】

现有在岗教职工 52 人，其中在编在岗教职工 32 人，合同制教职工 20 人，教授（研究员）13 人，副教授（副研究员）8 人。2017 年度荣获“中国青年女科学家”称号 1 人（卢艳丽），新进事业编制博士 2 人（冯宣军、于好强）。

【学生工作】

在所党委领导下，研究生工作结合实际，突出科研单位特点，促进师生交流，不断拓展学习内容和渠道，创新学习思路和办法，努力培养研究生形成乐学、勤学、善学、比学的良好风尚。全年共 9 人（赖先军、刘玲、刘永明、夏远燕、苑阳、魏桂、赵艳丽、蔡云婷、杨雅文）被评为校级优秀研究生，3 人（吴咏翔、王靖文、关淑仙）被评为校级优秀研究生干部。所研究生会积极组织学生参加各种学术和文体活动，独立筹备并开展了玉米所毕业生欢送活动、2017 年研会新成员素质拓展、研究生院篮球赛、“川单杯”篮球赛、“川单杯”羽毛球友谊赛和“JA 事业起航工作坊”等一系列活动。

【党建思想政治工作】

按学校和上级的要求组织学习党的十九大会议精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实将十九大精神融入到科研和教学工作中。所党委下设 3 个党支部，其中教工支部 1 个，研究生支部 2 个。现有教工党员 33 人，学生党员 113 人。全年共 18 名预备党员按期转正，10 名入党积极分子考察合格被发展为预备党员，8 名入党积极分子参加党校学习并全部顺利结业。进一步加强党支部的管理工作，顺利完成党内统计工作。不断完善组织体系，改善党组织生活制度，督促各党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作。

动物营养研究所

【概况】

动物营养研究所成立于 1986 年，正处级建制，1963 年开始招收硕士研究生，1984 年开始招收博士研究生，1989、2001、2007 年三次被评为国家重点学科。2009 年 1 月学校在温江校区成立成都科学研究院，动物营养研究所整体并入，2011 年 8 月主体迁入成都校区，逐步形成了以成都校区为主体，延伸管理雅安校区教学科研的格局。动物营养研究所下设猪营养研究室、家禽营养研究室、水生动物营养研究室、草食动物营养研究室、饲料科学研究室、动物营养分析实验室、动物营养教学科研基地、科技研发服务中心、党政办公室，拥有教育部重点实验室、农业部（区域性）重点实验室、四川省重点实验室、四川省高校重点实验室；首批教育部长江学者计划特聘教授设岗单位，国家级教学团队、科技部重点领域创新团队、教育部创新团队、农业部创新团队、四川省青年科技创新研究团队、国家级实验教学示范中心、教育部工程研究中心、四川 2011 协同创新中心。主要从事猪、禽、草食动物和水生动物的营养需要、营养代谢与调控、饲料营养价值评定、饲料加工配制技术以及交叉领域如抗病营养、分子营养、营养与微生物学等的研究。研究所现有教职员工 55 人，其中：教授（研究员）17 人，副教授（副研究员、高级实验师）19 人，博士研究生导师 15 人、硕士研究生导师 39 人，长江学者特聘教授 1 人，国家级教学名师 1 人，国家“百千万”人才工程人选 4 人，国家万人计划领军人才 1 人，国家有突出贡献的中青年专家 2 人，教育部新世纪优秀人才支持计划人选 1 人，享受国务院政府特殊津贴高级专家 9 人，科技部中青年科技创新领军人才 1 人，四川省学术和技术带头人 7 人，四川省千人计划 2 人，四川省有突出贡献专家 4 人，四川省学术和技术带头人后备人选 16 人。

【学科建设与研究生培养】

学科建设成效显著，农业部动物抗病营养与饲料重点实验室项目验收合格。畜牧学科一级学科博士学位授权点及农业硕士（养殖领域）通过评估，一流学科建设方案通过专家论证，畜牧学科入选四川省一流学科建设学科，并作为农业科学学科群组成之一入选国家一流学科建设学科。在全国第四轮学科评估中畜牧学科排 A 进入第二层次。召开了四川农业大学动物营养研究所一流学科建设工作推进会。

研究生培养：召开 2017 年研究生培养和本科教学质量提升工作推进会，启动了畜牧学博士和硕士研究生人才培养方案修订，增设《猪营养研究前沿》等 2 门全英文课程。邀请 Per T. Sangild、Peiqiang Yu、Todd J. Applegate 等 8 名外国专家为研究生授课或做专题报告。2017 年招收博士研究生 13 人，硕士研究生 73 人，外国留学生 2 人；毕业博士研究生 8 人，硕士研究生 49 人。吴德等主持的教学成果“畜牧学科研究生‘产学研’融合培养模式构建与实践”，获四川省优秀教学成果一等奖。

【本科教学工作】

全年承担动物科学、草学、水产等专业的《动物营养学》、《动物营养学》(双语)、《饲料学》、《水产动物营养与饲料学》4 门理论课, 以及《饲料配制与加工》、《畜禽营养与饲养技术》、《动物营养学(Seminar)》3 门教学实践课的教学任务。其中, 理论教学 640 学时, 实验教学 123 学时, 上课人数 1772 人次; 指导 44 位本科生顺利完成毕业实习。

【科研与社会服务】

科学研究: 2017 年共承担科研课题 114 项, 其中: 纵向 87 项、横向 27 项, 获批国家自然科学基金项目 8 项, 其中重点项目 1 项, 2017 年到帐科研经费 3043.6 万元; 在重要核心以上学术期刊发表研究论文 134 篇, 其中: SCI 论文 105 篇, 影响因子 5.0 以上论文 6 篇, CSCD 论文 29 篇; 主编和参编专著及教材 2 本; 获授权发明专利 3 项、实用新型专利 9 项; 第三方评价科技成果 3 项, 周小秋教授主持的“草鱼健康养殖营养技术创新与应用”获四川省科技进步一等奖, 王立志副教授主持的“肉用羊营养调控关键技术研究与应用”获四川省科技进步二等奖, 丁雪梅副教授主持的“优质鸡营养需要及饲料高效利用技术研究与应用”获四川省科技进步三等奖; 陈代文教授主持的“饲用酶营养工程关键技术创新与应用”获第十届大北农科技奖。

社会服务: 持续提高在建博士工作站、研究中心建设服务质量, 与法国安迪苏公司新建“营养与健康创新研究中心”, 公司三年支持研究经费 750 万元; 与铁骑力士集团签署校企战略合作协议, 与四川驰阳、白银赛诺共建博士工作站。组织参加技术培训 10 余场次, 培训 1000 多人次。

【对外交流与合作】

“动物营养与饲料科学学科创新引智基地”批准为“国家外国专家局、教育部动物营养与饲料科学学科创新引智基地(‘111 基地’), 是四川省首个地方高校获得的“111 基地”, 已聘任 Per T. Sangild、Peiqiang Yu、Todd J. Applegate 3 位海外专家。邀请专家来校授课, 积极开展国际学术交流合作, 有 10 人次赴美国、加拿大等国家进行合作科学研究和交流。参加国际国内学术会议 58 场次, 220 人次参会, 大会报告 29 人次, 邀请国内外专家学术报告 16 场, 接待参观交流 55 批次。鼓励年轻老师出国深造, 本年度郑萍、毛湘冰 2 人访学归国。

【实验室与基地建设】

进一步加强一流实验条件建设, 完成小鼠房、虚拟仿真实验室维护建设等工作。雅安校区现代畜牧业试验猪舍建设项目基本完工。加快雅安教学科研基地圈舍水电改造, 试验室、料房、准备工作间的维修改造及配套建设工作, 完成饲料机组的验收。四川省一流学科建设项目到账经费 500 万, 完成家禽营养代谢试验场设计招标。完善管理制度, 教学科研试验基地和实验室运行管理服务能力进一步提高。

【师资队伍建设】

重视团队建设, 提供专项经费支持各研究团队工作学习环境美化建设, 支持各研究团队开展团队建设及个人发展研讨工作, 支持申报“十三五”国家重点研发计划项目、国家自然科

学基金等重大科研项目，支持青年教师参加国际国内学术会议，开设青年学者学术论坛，多层次多层面支持和奖励团队建设与个人发展。2017 年在职教职工 55 人，其中教学科研人员 38 人、行政 6 人、合同制聘用人员 11 人。陈小玲晋升正高级专业技术职务，赵华增列为博士生导师；张克英、周小秋教授入选国家现代农业产业技术体系岗位科学家，冯琳研究员入选国家百千万人才工程人选和国家突出贡献中青年专家，何军研究员入选科技部中青年科技创新领军人才，张克英教授获美国枫叶鸭研究特别贡献奖。

【学生工作】

持续加强学风建设，强化研究生培养过程管理，不断改进工作作风，深入实验室、教学科研基地等学生学习工作场所，深入学生，改善学生学习、生活、工作条件。顺利开展研究生学业奖学金及国家奖学金评审工作，5 人获得国家奖学金；设立社会捐资奖助学金 9 项，87 人获奖，总金额 26.3 万元；15 人获得动物营养研究所研究生特困助学金，总金额 3 万元。获校优秀硕士学位论文 2 篇，1 人获评省级优秀研究生毕业生，6 人获评校级优秀研究生毕业生，4 人获评校级优秀研究生干部，14 人获评校级优秀研究生。多途径、多渠道开展毕业生就业指导工作，积极组织全所毕业生参加大型双选会，同时与业内知名企业联系，举办专场就业宣讲会 10 余场。2017 年毕业生就业率 100%，1 人获评就业工作先进导师、1 人获评就业工作先进个人。

【党建思想政治工作】

2017 年党建工作以迎接党的十九大胜利召开和深入贯彻落实党的十九大精神为主线，从严做好规定动作，从实做好自选动作。组织开展“学习党情、国情、省情”、“学习党的十九大报告”、学习《中国共产党章程》、党建知识竞赛等学习实践活动。策划组织了“追溯学科发展历程 传承团队发展精神”系列报告活动，认真落实“三会一课”等制度，进一步建立健全党建工作目标责任考核制度。做好党费收缴管理、党员发展和组织关系转接等日常工作。扎实开展党务工作，顺利完成党统工作，加强学风教风、师德师风建设。所党委下设 5 个党支部，其中教工支部 1 个，博士研究生支部 1 个、硕士研究生支部 3 个。现有教工党员 36 人，学生党员 126 人，本年度接转组织关系 59 人，发展党员 5 人，1 名预备党员按期转正，推荐 4 名入党积极分子参加校党校学习。关心慰问离退休教职工，注重团队精神传承，举办第九届新春家属暨师生联谊活动。钟邦胜、徐小姣被评为校级优秀共产党员。

附录

2017 年大事记

一月

- 1 月 6 日，与省煤田地质局签订战略合作协议。
- 1 月 9 日，校级领导班子民主生活会召开。
- 1 月 9 日，干部大会召开，开展 2016 年度学校领导班子测评、领导干部年度考核述职述廉、干部选拔任用“一报告两评议”和党风廉政建设民主评议。
- 1 月 13 日，统一战线新春茶话会举行。
- 1 月 19 日，副省长、雅安市委书记叶壮一行来校慰问吴德、周小秋教授。
- 1 月 20 日，邓良基当选省人大常委会委员。
- 1 月 23 日，张文梅获评“中国大学生自强之星标兵”。

二月

- 2 月 11 日，李诚当选雅安市政协副主席。
- 2 月 15 日，肖军森入围全国大学生创业英雄百强。
- 2 月 22 日，党委中心组（扩大）召开会议，深入学习中央、四川省委 1 号文件精神。
- 2 月 22 日，学校组织处级领导干部赴雅安监狱开展警示教育。
- 2 月 23 日，中层干部会议举行，安排部署新一年工作。
- 2 月，叶萌获中国林业产业突出贡献奖。

三月

- 3 月 2 日，《2017 年工作要点》印发。
- 3 月 7 日，与雅安市共建的国家茶检中心通过现场验收。
- 3 月 17 日，加强和改进学生思想政治工作研讨会召开。
- 3 月 22 日，党委中心组（扩大）召开理论学习会，学习贯彻全国“两会”精神。
- 3 月 23 日，学校加入中美大学农业推广联盟。
- 3 月 31 日，李明洲入选“长江学者奖励计划”青年学者。
- 3 月，李代玺获首届中国老科学技术工作者协会奖。
- 3 月，博士生谢九龙、岳楷获中国林学会“梁希优秀学子奖”。
- 3 月，学校团委获评省“五四红旗团委”。

四月

4 月 1 日，宣传思想工作视频会召开。

4 月 10 日，20 项科技成果获省科技进步奖，其中一等奖 3 项（主持 2 项），二等奖 10 项，三等奖 7 项，获奖总数为历年之最。

4 月 18 日，邓良基在全省深化领导班子思想政治建设工作会暨市厅级主要领导干部读书班开班仪式上作为高校唯一代表发言，交流学校思政工作经验。

4 月 18-27 日，陈代文率团出访欧洲多所高校并签署合作协议。

4 月 26 日，省科技厅厅长刘东来校调研。

4 月 27 日，全国农林水高校工作协作会在学校召开。

4 月，2017 年版本科人才培养方案评议会在三校区召开，97 个本科专业人才培养方案接受评议。

4 月，《四川农业大学学报》首次入选 CSCD 核心期刊。

4 月，与英国埃塞克斯大学签署本科、硕士、交换学习等多层次的校际合作协议。

五月

5 月 4 日，党委中心组（扩大）召开理论学习会，就加强党建思想政治工作、强力推动学校改革发展进行专题学习。

5 月 6 日，陈其兵科研团队获梁希科学技术二等奖。

5 月 12 日，“5·12&4·20 川震”灾害社会工作理论与实践研讨会暨中国社会工作教育协会灾害社会工作专业委员会首届年会在学校召开。

5 月 20 日，与彭州市签订校市战略合作协议。

5 月 23 日，与剑阁县签订校县合作协议。

5 月 27 日，王斌当选中共四川省第十一届纪委委员。

5 月 31 日，党委中心组（扩大）召开理论学习会，专题学习省第十一次党代会精神。

5 月，入选首批全国新型职业农民培育示范基地。

六月

6 月 7 日，泰国教育部巡视长巴瑟·洪迪一行来校访问。

6 月 7 日，全国高校专家组来校调研学校大学生创新创业工作。

6 月 12-13 日，2017 届 8219 名本科生毕业，三校区 24 个学院分别举行毕业典礼和授位仪式。

6 月 14 日，2017 届研究生毕业典礼暨授位仪式举行，918 名学子喜获博士、硕士学位。

6 月 30 日，庆祝中国共产党成立 96 周年暨表彰大会隆重召开，100 名优秀共产党员、

15 名优秀党务工作者以及 20 个基层党组织获表彰。大会对在国际顶尖学术期刊《CELL》发表高水平论文的陈学伟和李伟滔课题组给予 1350 万元特别奖励和资助。

6 月 30 日，党委中心组（扩大）召开理论学习会，就加强学校党建工作、推进党风廉政建设进行专题学习。

6 月，90 人获得国家公派研究生资格。

6 月，颜济新作《高等植物器官的建成——多纺次生节轴学说》出版，是这位 93 岁高龄著名学者在完成 5 卷集《小麦族生物系统学》之后又一力作。

6 月，10 名教师喜获 2017 年本科课堂教学质量奖特等奖。

6 月，在“挑战杯”省赛获一等奖 11 项、二等奖 5 项、三等奖 2 项，一等奖获奖数居全省第一。

七月

7 月 6 日，学校 10 项成果获四川省第十七次社会科学优秀成果奖，其中首获一等奖 1 项，实现了省部级社科一等奖新的突破。

7 月 27 日，学校荣膺全国创新创业典型经验高校 50 强。

八月

8 月 1 日，入选全国第二批地方高校“高等院校学科创新引智计划”（简称“111 计划”），为全省首个进入该计划的地方高校。

8 月 15 日，学校入选省一流学科拟建设高校名单。

8 月 20-21 日，中国观赏园艺学术研讨会在学校召开。

8 月，张克英获美国国家禽科学协会特别贡献奖。

九月

9 月 1 日，思想政治工作会议召开。

9 月 2 日，“两学一做”学习教育推进会召开。

9 月 2 日，中层干部会召开，部署新学期工作。

9 月 6 日，在第 33 个教师节来临之际，省委书记王东明来校看望慰问荣廷昭院士。

9 月 8 日，新生开学典礼分别在三校区举行。

9 月 9 日，学校召开教师节座谈会。

9 月 20 日，获国家级创新创业训练计划项目 55 项，创历史新高。

9 月 21 日，教育部、财政部、发改委印发《关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》，学校成功跻身一流学科建设高校行列，建设学科确定为作物学（自定），范围涵盖作物学、畜牧学和兽医学 3 个学科。

9月22日，推进一流扶贫智库建设专题座谈会召开。

9月28日，齐华栋被省委、省政府表彰为“8.8”九寨沟地震抗震救灾先进个人。

十月

10月10-19日，吴德带队访问欧洲部分高校。

10月11日，与澳大利亚堪培拉大学签署校际合作备忘录。

10月13日，学校获评省纪检监察先进集体。

10月16日，与农业部沼气科学研究所签订合作协议。

10月19日，中国林学会园林分会成立，学校为挂靠单位。

10月20日，首届农业品牌发展论坛在学校举办。

10月24日，与成都市科技局、温江区人民政府、成都市农林科学院、四川特驱投资集团有限公司签署共建成都都市现代农业产业技术研究院协议。

10月26-27日，党委中心组（扩大）召开理论学习会，专题学习党的十九大精神。

10月28日，“九·九”重阳节敬老座谈会召开。

10月，与巴基斯坦签署校际合作备忘录。

十一月

11月1日，与铁骑力士集团签署校企战略合作协议。

11月5日，冯琳入选国家百千万人才工程人选。

11月7-9日，毕业生双选会分别在三校区举行。

11月10日，学生表彰大会分别在三校区举行。

11月13日，杜晓、严泽生获评省同心·服务团活动先进个人。

11月14日，李焕秀、夏惠、邬应龙当选民建省委专委会委员。

11月21日，省委宣讲团来校宣讲党的十九大精神。

11月28日，郑顺林获评民革全国社会服务先进个人。

11月29日，吴卫、唐晓红分别当选温江区、都江堰市知联会副会长。

十二月

12月8-9日，学校第十六次团代会暨第十四次学代会召开，大会选举产生了新一届团委会委员和学生会执委会委员。

12月10日，吴德当选民盟中央委员。

12月11日，邓良基在全省深度贫困地区脱贫攻坚推进会上作为全省唯一高校代表作《立足产业扶贫 助力脱贫攻坚》的经验交流发言。

12月15日，与夹江县签订校县合作协议。

12 月 15 日，动科学院学生肖军森、杨喜堤获全国微创业大赛金奖。

12 月 28 日，教育部公布第四轮学科评估结果，学校 12 个一级学科进入全国前 70%，其中：畜牧学进入前 5-10% (A-)，作物学进入前 10-20% (B+)，风景园林学、农业资源与环境、兽医学、林学、草学进入前 20-30% (B)。按评估结果综合计分，在全国高校、农林高校、在川高校中分别位居第 95、第 7、第 4。

12 月 28-29 日，党委中心组 (扩大) 召开学习会，进一步学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。

12 月，学校获评“2017 年度四川高校新媒体最佳校园人气奖”。

2017 年重要文件目录

1. 《信息化建设和信息安全管理暂行办法》(试行), 校党字〔2017〕10 号, 3 月 1 日
2. 《四川农业大学 2017 年工作要点》, 校党字〔2017〕11 号, 3 月 2 日
3. 《践行监督执纪四种形态实施办法》(试行), 校党字〔2017〕34 号, 7 月 10 日
4. 《国际化办学推进计划》, 校国合发〔2017〕4 号, 7 月 13 日
5. 《学生管理工作规定》, 校学发〔2017〕23 号, 9 月 1 日
6. 《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》, 校党字〔2017〕39 号, 9 月 7 日
7. 《关于发放绩效工资和生活补贴的补充意见》, 校人发〔2017〕26 号, 9 月 25 日
8. 《推进科技成果“三权”改革总体方案(试行)》, 校发〔2017〕7 号, 9 月 25 日

各类委员会、领导小组

第十四届学位评定委员会

(2017 年 3 月 22 日)

主 席：郑有良

副主席：邓良基 荣廷昭 张 强 朱 庆 杨文钰

陈代文 王曙光 王 斌

委 员 (按姓氏笔画排序)：

王 刚 王昌全 邓跃宁 卢艳丽 朱占元

刘应高 刘 菲 刘登才 汤浩茹 许丽佳

杨启智 李 天 李 平 李廷轩 李 诚

李武生 李学伟 吴军赞 吴秀敏 吴 德

张丽君 张世熔 陈其兵 陈 涛 周永红

赵晓霞 殷焕举 黄玉碧 黄晓俐 曹云忠

蒋远胜 程安春 傅新红 曾宪垠

办公室主任：周永红 (兼)

副主任：李廷轩 (兼) 李明洲 谯天敏

第九届学术委员会

(2017 年 4 月 17 日)

主 任：荣廷昭

常务副主任：朱 庆

副主任：曾维忠 周小秋 陈学伟

委 员（按姓氏笔画排序）：

王 芳 王 强 邓俊良 吕秀兰 伍 钧

危疆树 江千涛 杜世平 李 峰 杨 军

杨明耀 肖诗顺 吴福忠 陈东立 陈 霖

罗鸿兵 周 康 袁 澍 徐一茗 高 伟

高素萍 郭 凌 舒永久 蔡 易 廖红霞

漆力健

毕业生工作领导小组

(2017 年 4 月 18 日)

组 长：张 强

副组长：李武生 杜 彬 李静波

成 员：丁 林 杨锦秀 江英飒 伍 宏 郝晓芸

李廷轩 白 梅 周文军 刘志刚 付体华

刘 菲 廖 鹏 冷 军 朱碧泉 黎明艳

王中成 王 莉 张 禧 曾小波 吴军赞

刘思麟 蒋 颖 胡永波 胡 迅 潘 宏

付瑞琼 何 云 聂坤伦 王昌全 李维彬

何仁辉 李建强 陈中桂 郝 锐 秦之香

张宏霞 赵中国 马 海

招生工作领导小组

(2017 年 4 月 18 日)

组 长：张 强

副组长：杜 彬 李廷轩 李武生

成 员：江英飒 刘 菲 刘志刚 周文军 李静波

朱碧泉 黎明艳 王中成 王 莉 张 禧

曾小波 吴军赞 刘思麟 蒋 颖 胡永波

胡 迅 潘 宏 付瑞琼 何 云 聂坤伦

陈 强 李维彬 何仁辉 李建强 陈中桂

郝 锐 秦之香 张宏霞 赵中国 马 海

职务科技成果权属混合所有制及
“三权”改革领导小组
(2017 年 5 月 31 日)

组 长：杨文钰

副组长：张 敏 曾维忠 周伦理

成 员：袁朝富 肖洪安 白 梅 伍 宏

王之盛 田孟良

关心下一代工作委员会
(2017 年 6 月 2 日)

主 任：张 强

执行主任：刘克惠

执行副主任：蒋国林 陈建三

成 员 (按姓氏笔划排序)：

王惠燮 车炳银 卢佩英 朱 兵 苏晓萍

肖国海 胡传训 钟妮娜 蒲世恩 熊广祥

潘绍伦

秘 书 长：李武生

副秘书长：李静波 廖 鹏

新生军训工作领导小组

(2017 年 9 月 6 日)

组 长：张 强

成 员：丁 林、刘志刚、李武生、李廷轩、周文军、

李静波、廖 鹏、何国柱、赵 桁

推荐免试硕士研究生遴选 工作领导小组

(2017 年 9 月 12 日)

组 长：陈代文

副组长：周永红 李廷轩 伍 宏

成 员：王昌全 邓跃宁 付瑞琼 朱占元 刘思麟

刘 菲 汤浩茹 许丽佳 杜 彬 李 天

李武生 李明洲 李学伟 李 诚 杨启智

吴军赞 吴秀敏 何国柱 张世熔 张丽君

陈其兵 陈 涛 殷焕举 郭东力 黄玉碧

曹云忠 蒋远胜 傅新红 曾宪垠 廖 鹏

譙天敏 薛 波