



四川農業大學
SICHUAN AGRICULTURAL UNIVERSITY

年鑑

Y E A R B O O K

2021

党政办公室 编

《四川农业大学年鉴》

编辑委员会

主 任：庄天慧

副主任：吴 德

成 员：张 强 刘 鹏 陈代文 刘登才 朱占元
李明洲 卢艳丽 杨锦秀 丁 林 江英飒

编委会办公室

主 任：丁 林

副主任：李 洋 竹 艳

参编人员：（以姓氏笔画为序）

王 均	王 洪	王 勇	王 韬	王 璐
王东风	王志容	王丽萍	文韵蕾	尹 君
叶素梅	史为为	付婷婷	冯永林	母贵琴
朱 红	刘 丹	刘正刚	刘钊圻	刘利明
刘春娟	苏顺宗	李 巧	李 玲	李建华
李振哲	杨开烈	邹华围	沈 蕾	宋三多
宋陈玲	张 娟	张 敏	张廷宇	张晓泉
张倩芸	张慧雪	陈 苹	陈 波	陈明滢
周 琴	周 珺	屈智成	赵万菊	钟秀玲
侯希莲	祖立义	姚 霞	袁一冰	贾开心
徐黎黎	唐海龙	陶永清	葛 飞	敬芸仪
蒋 武	蒋 谦	韩庆龙	戢俊臣	鲁 妮
谢 徽	路承香	黎雪莲	瞿晓静	

编辑说明

一、《四川农业大学年鉴》是一本全面反映学校教育教学、科学研究、社会服务、行政管理、党建思政工作的综合性资料，内容全面，数据翔实，体系完整，史料性与现实性结合紧密。

二、《四川农业大学年鉴》（2021 卷）上限为 2020 年 1 月 1 日，下限为 2020 年 12 月 31 日，设有特载、综述、改革发展、院所工作、重要文件、大事记等主要栏目。

三、《四川农业大学年鉴》（2021 卷）的编辑工作得到各部门各单位的大力支持，在此表示衷心感谢。

四、年鉴中疏漏和错误之处难以避免，希望关心和支持年鉴编写工作的同志提出宝贵意见和建议，以利今后工作改进。



10月12日，副省长罗强来校调研



10月27日，副省长尧斯丹出席脱贫攻坚与乡村振兴工作推进会，并为成渝乡村振兴学院（成都）揭牌



3月2日，干部大会召开，吴德任校长



1月10日，“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会召开



4月8日，全面从严治党工作会议举行



7月1日，庆祝建党99周年暨党建示范创建和质量创优工作推进会召开



9月24日，党委第一轮巡察动员部署会召开



7月9日，第六届教职工代表大会第十届工会会员代表大会三次会议举行



11月13日，一流本科教育人才培养工作推进会举行



9月17日，“双一流”建设周期总结专家评议会召开



9月28日，“川农大精神”命名20周年座谈会召开



9月8日，庆祝2020年教师节暨教职工奖励大会举行

2020 软科世界一流学科排名情况

领 域	学科名称	总 分	2020 年排名
生命科学	农 学	191.5	50
生命科学	兽医学		51-75
工 学	食品科学与工程		201-300
工 学	生物工程		301-400
理 学	生态学		401-500

6月，农学等5个学科入围2020软科世界一流学科排名，农学、兽医学分别入围世界前50强和前51-75强



6月12日，2020届本专科毕业典礼暨学位授予仪式举行，校友刘仙获“最美川农校友”称号



6月30日，2020届研究生毕业典礼暨学位授予仪式举行



9月19日，2020级本科生开学典礼暨军训动员会在三校区举行



12 月 16 日，2019-2020 学年度学生表彰暨颁奖典礼举行



9 月 28 日，纪念“川农大精神”命名 20 周年主题晚会举行



11 月 21 日，第六届“梧桐飞舞”校园舞蹈大赛举行

目 录

特载

抓班子强治校能力 聚力量建一流农大

——在全省高校党的建设工作会议上的发言.....	1
在 2020 年全面从严治党工作会议上的讲话.....	3
深化改革 内涵发展 高质量推进一流农业大学建设	
——在第六届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会三次会议上的报告.....	8
以四新为引领 以新农科为抓手 全面推进一流本科教育教学改革与发展	
——一流本科教育人才培养工作推进会主题报告.....	18
在纪念“川农大精神”命名 20 周年座谈会上的讲话.....	28
在纪念“川农大精神”命名 20 周年座谈会上的讲话.....	32
在 2020 级研究生开学典礼上的讲话.....	34
在 2020 届本专科生毕业典礼上的讲话.....	36

综述

2020 年改革和发展综述.....	41
现任学校领导.....	49
机构设置及负责人.....	49

改革发展

研究生教育.....	69
发展规划与学科建设.....	76
本科教学.....	77
本科招生与就业.....	83
学生工作.....	93
远程与继续教育.....	95
科学研究.....	105
社会服务.....	112
基地工作.....	114
人事与教师工作.....	115
离退休管理工作.....	120

财务工作.....	121
审计工作.....	123
国际交流与合作.....	123
国资管理与基本建设.....	128
后勤管理.....	129
后勤服务.....	131
安全保卫.....	132
图书馆工作.....	133
档案工作.....	134
信息网络和教育技术.....	136
组织建设.....	139
纪检监察.....	141
宣传统战.....	142
人民武装工作.....	144
工会与教代会.....	145
共青团工作.....	146
校友联谊工作.....	147
院所工作	
农学院.....	151
动物科技学院.....	153
动物医学院.....	156
林学院.....	158
园艺学院.....	160
风景园林学院.....	162
资源学院.....	165
环境学院.....	167
经济学院.....	170
管理学院.....	172
马克思主义学院.....	174
理学院.....	176
生命科学学院.....	178
机电学院.....	180

食品学院.....	182
信息工程学院.....	184
水利水电学院.....	186
人文学院.....	188
法学院.....	190
体育学院.....	191
艺术与传媒学院.....	193
建筑与城乡规划学院.....	195
土木工程学院.....	197
旅游学院.....	199
商学院.....	200
水稻研究所.....	202
小麦研究所.....	204
玉米研究所.....	206
动物营养研究所.....	209
西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室.....	212
附录	
2020 年大事记.....	217
2020 年重要文件目录.....	222
各类委员会、领导小组.....	225

特 载

抓班子强治校能力 聚力量建一流农大

——在全省高校党的建设工作会议上的发言

(2020 年 9 月 13 日)

四川农业大学党委

四川农大党委认真贯彻落实习近平总书记 2019 年 9 月给全国涉农高校书记校长和专家代表的回信精神，以立德树人为根本、以强农兴农为己任，把提高管党治党、办学治校能力作为重大任务，持续加强领导班子和干部队伍建设，为建设一流农大提供坚强保障，更好地服务治蜀兴川再上新台阶。

一、讲政治把方向，增强领导班子政治功能

一是坚持把政治建设摆在首位。始终保持政治上坚定和理论上清醒，将新思想作为中心组学习、党内生活、专题培训和集中研讨纲领性内容，十九大以来，党委中心组学习 42 次，举办专题培训 5 次，培训各级班子成员近 1000 人次。制定“政治建设 30 条举措”，促进班子及成员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、带头做到“两个维护”。**二是坚持把忠诚担当作为政治追求。**不折不扣贯彻党中央和省委重大决策部署，增强抓落实的思想和行动自觉，打造坚强有力的过硬班子。面对新冠疫情重大挑战，校班子统筹抓防控、保安全、稳就业，完成线上课程 1154 门，8200 余名毕业生顺利就业。**三是坚持培养社会主义建设者和接班人。**贯彻学校思政课教师座谈会精神，常委会每年研究思政工作 10 余次，校领导每年带头讲思政课超 50 学时。深化知农爱农教育，宣传王右木、江姐等英烈校友事迹，传承听党话跟党走的红色基因，着力培养心系“三农”、德智体美劳全面发展的高素质人才。

二、严制度明规矩，提高领导班子治校水平

一是充分发挥校党委领导核心作用。坚持党委领导下的校长负责制，校党委把方向、管大局、作决策、保落实，以建设特色鲜明、国际知名的一流农大为办学目标，先后谋划一流学科、人才强校、开放办学等发展战略，做到党的建设、改革发展、干部人才、意识形态、党风廉政“五必问”。**二是严格执行民主集中制。**完善常委会、校长办公会和教学科研单位党政联席会 3 个议事规则，规范“三重一大”决策范围和程序。每年召开常委会、校长办公会 60 余次，研究“三重一大”议题 200 余个，会前都进行了深入调研、充分讨论和个别酝酿等。**三是全面落实依法治校。**将制度执行力纳入干部评价机制，推进办学治校体系和能力现代化。5 次开展制度“废改立”，编印《管理制度选编》，构建用制度管权管人管事的“山清水秀”良好生态，入选四川教育改革创新典型案例。

三、转作风求实效，构建风清气正良好生态

一是健全班子运行机制。坚持集体领导和个人分工相结合，在重要问题和日常工作中团结协作、彼此尊重，自觉在党委集体领导下开展工作。通过民主生活会、单周组织生活、双

周政治学习和定期谈心谈话等，健全日常事勤沟通、重大事先协商、全局事深交流机制。校班子成员每年参加组织生活超过 20 次、班子成员间谈心谈话 100 余次。**二是强化班子作风建设。**落实作风建设规定，制定改进作风 10 项规定，实行校领导联系教学科研单位、师生党支部、党外代表人士 3 项制度，重点整治形式主义和官僚主义。2019 年校院班子形成调研报告 104 份，完成转作风 26 项重点任务，切实解决“急忧盼”事项。**三是激励班子奋发作为。**弘扬“川农大精神”，以共同目标凝共识聚力量，以奋发作为促进新发展，近年测评“好”的比率保持在 97%以上。校班子 2018 年度考核结果反馈中，认为班子务实奋进、风清气正、有战斗力。

四、抓发展创一流，全力服务治蜀兴川大局

一是以一流学科服务区域重大需求。围绕成渝地区双城经济圈、省委“一干多支、五区协同”等重大战略，农业科学、植物学与动物学、生物与生物化学、环境科学与生态学 4 个学科进入 ESI 世界前 1%，农学、兽医学分别进入软科 2020 年学科排名世界前 50 强和前 100 强，新增长江学者、杰青和优青等人才 100 余人次。**二是以一流成果助推四川农业产业。**瞄准动植物育种、现代养殖、生态环保等重点领域，依托现代农业产研院加速转化，助力擦亮四川农业大省金字招牌。近 3 年获省部级以上奖励 116 项，其中国家科技进步二等奖 3 项，70%左右的获奖成果得到推广转化。**三是以一流服务助力打赢脱贫攻坚战。**把脱贫攻坚作为重大政治责任，党委书记、校长 10 次带队到前锋区等地调研，依托新农村发展研究院等平台，编制各类规划 130 余个，选派专家、科技特派员和挂职干部 600 余人次，开展扶贫 3000 余人次，培训人员超 5 万人次，入选四川省、教育部和国扶办的脱贫典型案例。

在 2020 年全面从严治党工作会议上的讲话

(2020 年 4 月 8 日)

庄天慧

同志们：

今天，学校党委召开 2020 年全面从严治党工作会。这是在新冠疫情防控取得阶段性胜利的特殊时期召开的一次重要会议。主要任务是，贯彻党的十九届四中全会和十九届中央纪委四次全会精神，落实省委和省纪委的新部署新要求，一以贯之、坚定不移全面从严治党，推进学校治理体系和治理能力现代化，为夺取疫情防控和一流农大建设双胜利提供坚强保障。刚才，王斌同志作了工作报告，6 个中层单位的主要负责同志作了发言，都讲得很好、很有针对性。下面，我讲 3 点意见。

一、认真总结过去一年全面从严治党的新成效

过去一年，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，我们坚持不忘初心、牢记使命，坚持立德树人、强农兴农，推动全面从严治党取得新成效、收获新亮点。主要表现在 6 方面：**一是践行了初心使命**，紧扣贯彻习近平总书记“9.5”回信精神，聚焦“立德树人守初心、强农兴农担使命”主题，52 个二级党组织、6200 余名党员全身心投入主题教育，增强了守初心、担使命的思想和行动自觉，主题教育工作得到中央督导组 and 省委的充分肯定。**二是把牢了育人方向**，先后制定和落实了加强政治建设、意识形态工作、思政课程建设等实施意见，以一系列制度性安排保证了立德树人的正确方向，开展新中国成立 70 周年系列教育活动，推动了师生不断增强“四个意识”“四个自信”、坚决践行“两个维护”。**三是筑牢了组织基础**，通过实施基层党建“四大品牌计划”和“三个百万工程”，健全了校党委、二级党委、党支部、党员“四位一体”的组织体系，一批先进集体和优秀个人获部省级和校级表彰，新增全国党建样板党支部 1 个，入选首届四川高校 10 大党建创新案例，不断增强各级党组织的政治功能和组织力。**四是优化了队伍建设**，坚持党管干部，完善机构编制，强化政治素质，加大正向激励，学校和中层单位班子得到补充和加强，坚持靶向引才育才，纠正“五唯”偏向，完善人才评价标准和机制，出台师德师风管理办法，选树优秀典型，新增国家级和省级人才工程人选 30 人次。**五是强化了廉政建设**，成立省纪委监委驻校纪检监察组，建立党风廉政风险研判机制，驰而不息整饬“四风”特别是官僚主义形式主义，有效运用“四种形态”，把纪律挺在前面，全年党纪政务处分 2 人、问责处级干部 6 人。**六是推动了事业发展**，围绕中心抓党建、抓好党建促发展，结合省委组织部调研考核指出的 2 方面主要不足、校领导班子查找的 52 个具体问题进行深入整改，以顺利通过“双一流”中期自评、获国家科技进步二等奖 1 项、新增 1 个 ESI 前 1% 学科、新入选 1 名长江学者特聘教授、QS 和软科等国际主流排名显著上升等为标志，各项事业实现又好又快发展。省委彭清华书记、

中央督导组杜宇新组长等领导先后来校考察，对学校工作予以高度评价。学校党委在省委主题教育领导小组会、省党建工作会、省党建和思政工作座谈会等重要会议上，作了专题汇报或经验交流发言。

一年来，扎实的工作和突出的成绩，为全面从严治党向纵深推进奠定了良好基础。但在总结成绩的同时，也要清醒看到，学校党建工作离全面从严治党的新要求、学校高质量发展的迫切需要，还存在不足和薄弱环节。如：**党组织政治引领、思想引领、发展引领能力还有差距**。把党建工作与业务工作统筹谋划，一体推进还不够。一手硬一手软的现象在一些单位还不同程度存在。以全面从严治党为政治引领推动全面从严治教、全面从严治学还不深，以优良党风带教风、促学风有待进一步加强。**党员领导干部头雁引领、示范带动作用发挥还不充分**。把管理工作当副业，工作不上心、不用力，敷衍塞责等现象在一些干部身上还存在。忧患意识、大局意识不强，安于现状、自我陶醉，攻坚克难、敢为人先、争创一流的精气神需要提振。**党员的先锋模范作用发挥还不充分**。一些党员学习党章、尊崇党章、践行党章的意识不强，对照“四有好老师”的标准还有差距。这些问题都必须认真加以解决。

二、始终坚持“严”的主基调，一以贯之推动全面从严治党向纵深发展

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是国家“双一流”建设验收和第五轮学科评估大考之年。加之，开年以来突如其来新冠疫情，还将面临特殊考验。我们必须旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导，把“严”的主基调贯穿始终，以严的要求、严的作风、严的举措，推动把方向、管大局、作决策、保落实的能力不断提高，为决胜全面建成小康社会、决战学科建设、决胜疫情抗击大考提供坚强保障。今年全面从严治党要重点抓好6项任务。

第一，思想政治上从严，健全立德树人守初心、强农兴农担使命的长效机制。习近平总书记强调，管党治党必须从固本培元、凝神聚魂抓起。要始终把讲政治摆在首位，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。讲政治不是喊口号，而是具体的、实在的。当前，最大的政治就是统筹抓好疫情防控和年度重点工作，务必严格按党中央和省委的决策部署，抓紧抓好学生返校准备、校园管理、师生防护等工作，在疫情防控常态化条件下加快恢复教学科研秩序。要抓好思政工作和意识形态工作，各级班子务必要定期研究思政工作、研判意识形态情况，严格重点部位和群体管理，推进思政课程和课程思政建设。最近，学校新修订了思政课建设实施意见，在整合去年“28条措施”基础上，持续加大了师资、学科、投入等方面支持力度。各院所也要思考如何挖掘本学科和专业课程中的思政元素，更有效地推进课程思政，形成一批示范课程。要巩固和拓展主题教育成果，健全守初心担使命的长效机制，担负好立德树人根本任务、强农兴农根本使命。初心和使命不是虚无缥缈的，川农大人就是在“兴中华之农事”的百年传承中，前赴后继地投身国家建设和“三农”发展，才能取得今天的办学成就和社会影响。今年是“川农大精神”命名20周年，“川农大精神”是我们的思想本色、精神底色和鲜明特色，学校将开展一系列纪念活动，各级党组

织也要结合实际加强宣传教育，引导师生传承好弘扬好这一宝贵精神财富，争做“川农大精神”的新传人。

第二，责任落实上从严，完善履责尽责考核体系。只有知责明责、守责担责、履责尽责，才能保证全面从严治党过程和效果相统一。要督促落实全面从严治党责任，用好以党章、准则、条例、规定为主体的管党治党制度利器，推动主体责任和监督责任一贯到底，从基础制度严起、从日常规范抓起，把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每个岗位上。要进一步完善党建责任考核评价机制。目前，组织部正在草拟党建述职评议指标体系，把班子研究党建工作、坚持党政联席会议事规则、执行民主集中制等情况列入考核。通过健全定性和定量相结合的考核体系，目的就是要紧紧抓住“责任”这个要害，督促领导干部把党建工作抓严、抓实、抓到位，真正推动各级党组织全面进步、全面过硬。

第三，干部管理上从严，锻造忠诚干净担当的干部队伍。事业成败，关键在人，关键在干部。要着力提高干部队伍制度执行力和治理能力。近期，学校将修订《处级领导干部管理办法》，大的方向是健全科学精准、符合新时代要求的选贤任能制度。要通过清晰的制度导向，把政治标准、工作落实、制度执行、治理能力等情况作为关键要素，在疫情防控、“双一流”建设、脱贫攻坚等重大任务中考察、识别、评价、使用干部，让好干部茁壮成长、脱颖而出。要完善担当作为的激励机制。事业是干出来的，能不能做到狠抓落实，是不是善于抓出实效，这是衡量干部作风、能力、水平的重要标志。要坚持严管与厚爱结合，积极探索与干部工作业绩挂钩的考核机制，由原来注重激励转向激励约束并重的机制，健全崇尚实干、奋发有为的政治生态。一个单位的班子和干部如果能以实干作风，带动影响身边的一批教职职工，形成想干事、能干事、干成事的良好氛围，何愁单位不发展、何愁师生不满意。

第四，监督执纪上从严，建立以巡察为重点的监督体系。从严监督、从严执纪，是管党治党、办学治校的重要保障。要坚持从严执纪，用好党组织纪律处分权限，加大违纪案件审查和通报曝光。去年，校纪委指导并督促各级党组织运用“第一种形态”教育提醒党员干部290人次，取得了很好的教育效果。要继续贯通运用监督执纪“四种形态”，强化日常监督执纪，发现苗头性、倾向性问题及时纠正，触犯纪律及时处理，抓早抓小，防微杜渐。要持续完善监督体系，以巡察监督为主要方式，以领导干部为重点，全面加强对权力运行的制约。年初，学校成立了党委巡察办，昨天常委会审定了《党委巡察工作办法》，今年将聚焦重点部位和关键环节开展首轮校内巡察，计划5年内实现二级党组织全覆盖巡察，实现监督和接受监督常态化。同时，学校在修订了常委会和校长办公会议事规则后，又完善了教学科研单位的党政联席会议事规则，对议事决策范围作了更明确的界定，今后要把执行议事规则情况作为巡察重点内容，推动形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制。

第五，作风纪律上从严，巩固风清气正的良好校园生态。作风建设关系到我们能否守住初心、实现使命。要持续用力纠治“四风”。巩固和拓展转作风提质效活动成果，持续整治形式主义、官僚主义，着力解决师生身边的“微腐败”问题，进一步巩固求真务实、清正廉

洁的新风正气。前不久，学校党委修订了《关于改进工作作风、密切联系师生的规定》，上周又明确了管理与服务部门重点工作清单，29个部门共明确55项重点工作。目的就是要促使领导干部以优良的作风为师生服好务，实实在在办几件见实效、得人心的好事。这方面，校领导要带好头、作好表率，在校区轮值制度、规范公车使用、联系服务基层等问题上，我们都给自己定下了明确规矩，定了就要执行到位。处级领导干部也要严格执行规定、严格要求自己，让师生感受到新变化新风尚。要持之以恒加强师德师风建设，以教育部等7部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》为遵循，健全师德师风长效机制。今年学校将评选优秀教师标兵，各级党组织要做好正向激励、正面引导，构建榜样在身边、人人可学可做的良好局面。

第六，制度执行上从严，以抓落实抓执行推动事业发展。全面从严治党，必须按照十九届四中全会要求，把治理体系和能力现代化作为目标方向，构建更加系统完备的管党治党、办学治校制度体系。要持续优化管理制度。制度建设是学校的优势、特色和亮点，今年学校再次集中开展制度“废改立”工作，并列出了时间节点、牵头领导和责任单位。目前尽管处于疫情期间，这项工作仍在加快推进，学校常委会已审议新修订了6项制度，处级领导干部管理办法、双支计划等重要文件修订已数易其稿，本月将审定。暑期将编印形成新版制度汇编，这将成为新时期学校发展的重要保障。要加大制度执行的监督力度。没有严格的执行，制度就是一纸空文。要强化制度执行的日常督查和专项检查，把制度执行情况纳入考核内容，用严格执纪推动制度执行，真正把制度优势更好地转化为治理效能。各级领导干部要按制度履责、依制度用权、用制度谋事，以实际行动维护制度的严肃性权威性，确保各项制度立得住、落得实、行得远。

三、主动担当作为攻坚克难，以全面从严治党新举措保障一流农大建设

川农大要成为名副其实的一流农大，党建是硬保障，发展是硬道理。要切实把握好管党治党与办学治校的内在逻辑，发挥好党委领导核心作用、二级党组织的政治核心作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，切实以高质量的党建引领和保障高质量的发展。

第一，突出重点抓保障。今年的重中之重就是三个一流。其一是一流学科。在上个月“双一流”动态监测指标体系填报中，我们对照指标体系发现了不少短板和弱项。最近吴校长在深入调研各学科时，对各学科主要问题也有了全面掌握。总得来看，学科建设仍面临着强的不够强、弱的又太弱的突出矛盾，在重点项目、重大平台和标志性成果等“硬核”实力、“硬核”水平上有不小差距。各级党组织必须紧紧围绕一流学科建设这个龙头工程，在凝团队、搭平台、育成果等方面，想办法、下功夫、破难题，全力保障各学科在评估中晋位提档，坚决确保通过国家“双一流”验收。其二是一流专业。当前，无论是在农林高校还是省内高校中，学校一流专业建设都面临严峻挑战，专业多而不精、大而不强的主要问题日益凸显。今年学校确定为本科人才培养质量年，下个月还要召开本科人才培养推进会，并将出台专业建设、本科教学等系列制度措施。同时，上周学校已确定停招6个本科专业，今后还会加大动

态调整力度，控制专业数总量。各级领导干部要把专业内涵建设作为重点，每个学院集中资源办好一两个王牌专业、一两个特色专业，务必要在国家级和省级一流专业上有更好的成绩。其三是课程建设。这方面学校有明显短板。现在一流学科验收、一流专业评选、预算绩效考核等，都很看重课程的指标。各级干部和老师们都要把精力和心思聚焦到教学质量上，聚焦到课程建设上，每个专业重点建好两三门“金课”，要以此疫情期间全面在线教学为新起点，全面撬动教学改革和课程建设，打造一批一流的线下课程、精品在线课程、线上线下混合式课程、虚拟仿真实验课程和社会实践课程。

第二，突破难点抓服务。难点主要讲三个方面。其一是想方设法帮助教师发展。领导班子和干部都要把人才队伍建设放在优先发展的位置，如何引才、如何育才、如何服务人才，要有深入思考、有具体举措。要主动关心掌握专家和教师的思想、教学、科研、生活等情况，多为大家更快成长、更好发展创造条件。今年学校将对双支计划、业绩评分、职称评审、奖励办法等人事制度进行修订，各单位的领导都应逐一分析教师情况，有的放矢帮助老师们把握政策、规划方向，让他们施展才华、发挥作用。其二是千方百计增收收入保民生。现在学校各方面经费比较紧张，经费使用上首先是保民生、保运行、保重点。各单位也要想方设法开源节流，积极从政府部门、行业企业等多渠道争取更多资源，在横向合作、继续教育等方面获取更多收益，确保教职工收入稳中有增。其三是尽心尽力促进学生就业。媒体每年都在宣扬“最难就业季”，今年是碰上疫情的特殊毕业季，毫无疑问真是难上加难。各级党组织要把学生就业作为“一把手”工程，在开拓市场、线上招聘、就业指导等方面下功夫，在精准帮扶湖北籍毕业生、考研失利毕业生、建档立卡贫困生和少数民族毕业生等特殊群体上花气力，全力帮助每一位毕业生能就业、就好业。

第三，突显亮点抓实效。关键是在对外服务上抓出亮点。其一是助力脱贫攻坚有亮点。今年是脱贫攻坚战最后一年，收官之年又逢疫情影响，各项工作任务更重、要求更高。明天我和吴校长将带队前往雷波县和西昌学院，进一步落实对口帮扶任务。各级党组织要把助力脱贫攻坚作为重大任务，聚焦雷波县、前锋区等重点区域，尽锐出战、集中攻坚，在决胜脱贫攻坚中提升实效、形成品牌、扩大影响。其二是助推乡村振兴有亮点。下半年学校将召开脱贫攻坚总结暨乡村振兴工作推进会，进一步对服务乡村振兴作出谋划安排。关键是要围绕四川“10+3”农业产业，紧盯不放抓研发，精准对接抓转化，在擦亮四川农业大省金字招牌中有更大作为。其三是服务重点地区有亮点。目前学校在社会服务上摊子铺得太开、集中发力不够，有影响力、有展示度的地区和项目不多。要紧扣成都市公园城市建设、都市现代农业发展，以及雅安等地实际需求，聚焦重点、深耕厚植，打造一批有实效、有特色、有影响的标志性项目，不断提升学校的社会影响力和美誉度。

同志们，全面从严治党是一项系统工程。我们一定要保持政治定力，拿出恒心韧劲，对照要求找差距，明确目标抓落实，以更好的状态、更实的作风、更严的要求，不断推动全面从严治党向纵深发展，为夺取疫情防控和一流农业大学建设双胜利提供坚强保障！

深化改革 内涵发展 高质量推进一流农业大学建设

——在第六届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会三次会议上的报告

(2020 年 7 月 9 日)

吴 德

各位代表，同志们：

现在，我代表学校，向大会作工作报告，请予审议。

一、过去两年工作回顾

2018 年 7 月第六届教代会、第十届工代会二次会议以来，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，贯彻落实全国全省教育大会精神，始终坚持人才培养是立校之本、科学研究是强校之路、社会服务是兴校之策、文化传承创新是荣校之魂的办学理念，以立德树人为根本，以强农兴农为己任，各项事业保持高质量发展良好态势。省委书记彭清华、省长尹力先后来校考察和慰问师生，并为师生作形势政策报告，对学校近年各项工作给予充分肯定。

在过去的两年里，我们做了以下主要工作：

（一）以学科为关键点，创建一流进展显著

贯彻落实教育部、财政部、发改委关于加快“双一流”建设指导意见，发挥学科建设双支计划导向功能，推动学科整体跃升新水平。2019 年 12 月，学校成为教育部和四川省共建的 8 所“双一流”建设高校之一。完成“双一流”建设中期自评，主要指标进展良好，部分指标提前或超额完成。结合自评发现的问题抓整改、凝方向，对标监测指标体系补短板、强特色，加快建设以作物学为核心、畜牧学和植物保护为支撑的一流学科。农业科学、植物学与动物学 ESI 排名持续上升，生物与生物化学已入围、环境科学与生态学即将入围 ESI 前 1%。入选 2020 年软科世界一流学科 5 个，其中农学进入世界前 50 强。以一流学科辐射一流专业，获批国家和省级一流专业 5 个和 14 个，目前招生专业 83 个。2 年来，中央财政专项、省双一流专项和双支计划共投入近 3.5 亿元，促进了学科持续发展。

（二）以育人为根本点，教育质量持续向好

把立德树人的成效作为检验一切工作的根本标准，坚持正确办学方向，构建人才培养体系，促进各层次各类型教育协调发展。贯彻学校思政课教师座谈会精神，结合庆祝新中国成立 70 周年、“不忘初心、牢记使命”主题教育等，抓好马克思主义理论教育，践行社会主义核心价值观，使党的创新理论进教材、进课堂、进学生头脑。落实“新时代高教 40 条”，通

过本科教学审核评估，完成评估整改任务 75 项，推动了本科教育水平持续提升。目前，在校本科生 28091 人，近 2 年获批省级新农科、新工科项目 5 项、教改项目 45 项，入选国家和省部级教材 46 部、省级金课 24 门。研究生教育规模进一步增加，培养体系更加完善，培养质量稳步提升。目前，博导硕导分别为 299 人和 841 人，在校研究生 4546 人。近 2 年获国家教学成果二等奖 1 项，166 名研究生获国家公派出国留学。强化“三全”育人，深化“双创”教育，实施“三个百万工程”，毕业生就业率近年保持在 92% 以上，在创青春、挑战杯、互联网+ 等竞赛中获国家级金奖 1 项、银奖 3 项、铜奖 5 项，涌现出全国最美基层高校毕业生、大学生就业创业年度人物等典型代表。召开国际化办学推进会，成立国际学院，教育对外开放水平显著提高。近 2 年与境外 22 所大学签订合作协议，新增国际合作和引智项目 42 项，获批省部级国际合作农业人才培训中心 1 个，派出师生 487 名，招收留学生 263 名。稳步发展学历和非学历继续教育，网教、成教和自考在籍生 12.2 万人，获评全国高校远程与继续教育优秀案例。

（三）以创新为突破点，科研成果稳中提质

瞄准国际科技前沿、区域发展需求和经济社会主战场，提升原始创新水平和自主创新能力。经过近 10 年建设，省部共建“西南作物基因资源发掘与利用”国家重点实验室建设运行方案通过专家论证、即将获批正式建设，同时近 2 年新建部省级重点实验室和协同创新中心 3 个。2 年来承担省部级以上科研项目 720 项，其中国家自然（社会）科学基金 152 项、重点研发计划项目和课题 20 项；到校科研经费 6.8 亿元，其中国家级项目经费 2.85 亿元。2 年来获省部级以上科技奖励 82 项，其中陈代文教授、周小秋教授先后主持获国家科技进步二等奖，省科技进步一等奖 6 项，省哲社优秀成果一等奖 1 项，农业部农牧渔业丰收奖一等奖 3 项，神农中华农业科技一等奖 4 项；发表具有知识产权的 SCI 论文 1680 篇，其中以陈学伟和王静为共同通讯作者、王静为第一作者的学术论文在《Science》发表；新增国审新品种 35 个、植物新品种保护授权 4 个。

（四）以扶贫为切入点，社会服务成效突出

贯彻落实习总书记“9.5”回信精神，切实担负强农兴农重要使命，助力擦亮四川农业大省金字招牌。把提高脱贫质量放在首位，聚焦深度贫困地区，全力服务脱贫攻坚战。2 年来，编制扶贫和产业规划 71 个，选派专家、科技特派员和挂职干部 600 余人次开展科技扶贫培训人员超过 2 万人次，对口帮扶的雷波县如期脱贫摘帽，学校入选教育部扶贫典型案例和国扶办志愿者扶贫 50 佳案例。进一步拓展“雅安模式”，全面加强成都市深度合作，健全了以农发院、产研院为重点的新型科技服务体系。2 年来，与 37 市县区和 91 家企业新（续）签合作协议，新建一批农发院分院、科技小院和博士工作站。瞄准四川“10+3”农业产业，推广转化新品种、新成果、新技术 140 多项次，1 项主推技术被列入 2020 年中央 1 号文件。

（五）以人才为生长点，师资水平不断提高

牢固确立人才引领发展的战略地位，统筹开放引才、机制育才、科学用才，推动师资队伍

伍又好又快发展。目前，在职教职工总数达 3685 人，其中：正高职称 412 人、副高职称 561 人；拥有博士学位 1022 人；具备一年及以上留学经历 484 人。2 年来，新增长江学者、国家万人计划人选、国家杰青获得者、国家优青获得者、全国创新争先奖获得者、中国青年科技奖获得者、享受政府特殊津贴专家、霍英东教育基金获得者 18 人次；新增省科技杰出贡献奖获得者、省杰出人才奖获得者、天府万人计划人选、省千人计划人选、省学术和技术带头人、省有突出贡献优秀专家 87 人次；招录博士 271 人，其中高端人才 1 人、拔尖人才 7 人、优秀人才 5 人、学术骨干 38 人。着眼破除“五唯”，实施认定性教授评审，完善岗位聘任、考核评价、激励约束等人事制度，队伍活力进一步激发。组建党委教师工作部，加强师德师风、教师教育和能力提升，推进全员全方位全过程师德养成。获评全国教育系统先进集体 1 个，1 个团队入围省劳模和工匠人才创新工作室，8 人分别获省师德楷模典型、教书育人名师、三八红旗手等荣誉称号。

(六) 以制度为着力点，治理体系更加健全

贯彻落实十九届四中全会精神，以制度建设保障整体提升，推进内部治理体系和治理能力现代化。坚持党委领导下的校长负责制，修订校院（所）3 个议事规则，提高了决策科学化民主化水平。组建第十届学术委员会，下设 2 个专委会，完善学术委员会章程，学术权力得到充分保障。始终依靠师生员工办学，拓展民主管理渠道，办结教代会、工代会和学代会提案 116 件。2018 年编撰形成《办学治校制度选集（川农大 112）》，制度建设成果入选全省教育改革创新典型案例，2020 年再次集中修订人才培养、科技管理、人事分配、财务审计、国资基建和从严治党等 40 余项管理制度，巩固和拓展了用制度管权管事管人的良好生态。根据新时期发展需要，科学核定机构和人员编制，增设、撤销和调整内部机构，目前正处级机构 65 个、处级岗位 218 个，科级机构 192 个、科级岗位 265 个。

(七) 以条件为支撑点，保障能力全面优化

聚焦条件保障，完善基础设施，提升公共服务，办学条件和育人环境得到显著改善。2 年来，基本建设和大型修缮项目估算投入 5.81 亿元，新购仪器设备 1.98 亿元、8508 台（件），续建和新建基本建设和大型修缮项目 38 个，新增建筑面积 12.97 万 m²。其中：完成三校区 10.6 万 m² 教职工公寓建设和装修工程，成都校区科创中心，雅安校区畜禽养殖与营养代谢研究实验用房，都江堰校区供电增容、教工餐厅和图书馆等有关工程，崇州基地土地整理三期、智能温室、作物基因观察站等均已竣工并投入使用。图书文献资源进一步丰富，2 年来新增纸本图书近 15 万册、期刊 4.5 万种，电子图书 70 万余册，学位论文 80.4 万余篇。优化档案管理体系，促进干部人事档案数字化。推进信息化建设，切实保障了信息安全。后勤经营性效益得到改善，保障服务能力持续提升。

(八) 以民生为落脚点，待遇水平不断改善

把保障和改善民生作为重中之重，切实回答好师生最关心、最直接、最现实的问题。连续 2 年上调基础性绩效工资和生活补贴基数，2020 年再次上调课时津贴和坐班津贴基数，

教职工收入水平稳中有增。统筹保障性和改善性住房，三校区分配教职工住房 598 套，原有住宅加装电梯 48 部、在建 15 部。2019 年办学总收入 17.17 亿元，比 2 年前增加 3.25 亿元，用于民生的人员总支出在办学总支出中占比同步增加。持续推进寒梅飘香工程和阳光心理工程，2 年来以奖、助、勤、补、减等形式资助学生 11 万余人次、近 1.3 亿元。打通服务师生“最后一公里”，落实环境整治、便利交通、加装空调、热水入寝等一批惠民举措。

（九）以安全为基本点，疫情防控坚强有力

新冠肺炎疫情发生后，学校将疫情防控作为头等大事来抓，坚持把师生员工生命安全和身体健康放在第一位。落实省突发公共卫生事件Ⅰ级响应要求，学校防控领导小组及时研究部署，结合实际制定“十案七制三流程”，三校区防控办统筹协调，各部门各院所履职尽责，广大师生全力支持，确保了校园安全和师生平安。落实日报告、零报告制度，执行早发现、早报告要求，对重点群体全覆盖排查建档。按照停课不停课要求，2 月 24 日起全面开展线上教学，1077 名教师讲授线上课程 1285 门、开课率 100%，2.8 万和 1.9 万名学生分别进行理论课和实验课线上学习。在充分尊重学生意愿的基础上，5 月 15 日起分期分批、错峰错峰开学复课。实行校园封闭和闭环管理，按规抓好隔离检测工作，切实保障住宿、用餐、环境卫生安全，累计返校学生 2.9 万人，无一例确诊或疑似病例。

各位代表，同志们，过去两年我们在学校党委领导下，坚定不移朝着一流农大目标不断前行。主要经验和体会是：**务必**坚持党对学校工作的全面领导，贯彻党委领导下的校长负责制，确保学校始终沿着正确办学方向前进；**务必**坚持走内涵式发展道路，在增强办学实力上多用心，在拓展办学资源上多发力，积聚高质量发展正能量；**务必**坚持改革创新、与时俱进，深化管理机制改革，激发创新创造潜力，调动教职工工作和学生学习的积极性；**务必**坚持以师生为中心，想方设法提高师生的获得感幸福感安全感；**务必**坚持依法治校，推动办学治校体系和能力现代化，塑造遵制度、守规矩的良好生态。

总结回顾过去的两年，学校改革发展和疫情防控取得的突出成绩，是学校党委坚强领导的结果，更是全体教职工团结奋斗的结果。在此，我代表学校，向广大教职工表示诚挚的谢意和由衷的敬意！

在看到成绩的同时，我们也清醒认识到，改革发展还存在不少问题，集中表现在：**一是**学科核心竞争力仍需提升，对标“双一流”指标仍有差距，高峰、高原和基础学科协调发展的格局未完全形成，优势学科数量不多，新兴学科短板明显，学科方向需聚焦、团队需聚集。**二是**人才培养质量需提高，研究生教育改革需深化，本科教育质量需提升，国家级一流专业和课程较少，高水平教改项目和成果不多，部分教师教学理念和能力需改进，毕业生就业质量不够高，国际化办学程度需提升。**三是**服务重大需求能力需增强，创新方向和服务面向凝练不够、过于分散，单兵作战多、团队作战少，国家级项目、经费和平台较少，解决重大理论和区域发展的标志性成果不多，成果转化效益不够好，服务社会亮点不突出。**四是**师资队伍建设力度需加大，领军人物严重匮乏，院士、长江学者、“四青”人才等“国字号”

人才太少，队伍结构需优化，后备梯队培养力度需加大，激发教师积极性创造性的激励和约束机制尚需健全。**五是**内部治理能力需强化，管理效率、服务质量、办学效益不够好，校区管理机制需完善，院所办学主体作用发挥不够，教授治学和民主管理还需深化。**六是**办学条件和民生水平仍需改善，开放办学程度需提升，争取外部资源力度不够，资源配置效益需提高，办学条件保障有差距，教职工待遇及住房、学生学习生活条件等还需改善。面对这些问题和差距，我们一定要努力改进工作，切实履行职责，尽心竭力不辜负师生的期待。

二、今后一个时期的主要任务

2020 年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚收官之年，也是国家“双一流”建设验收、第五轮学科评估大考之年。今后一个时期工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九届四中全会和省委十一届六次全会精神，围绕建设一流农业大学一个目标，抓住一流学科、一流专业两个关键，构建高水平的人才培养、科技创新、社会服务三个体系，夯实师资队伍、治理能力、办学条件、文化氛围四个支撑，为实现更高质量发展而努力奋斗。

当前，国外疫情持续蔓延，我国部分地区先后发生聚集性疫情，这些都警示我们，只要疫情存在一天，警报就一刻不能解除，决不能有丝毫麻痹思想、厌战情绪、松劲心态。这次疫情的影响是深远的，将为建设一流农大带来新的压力，并对教育教学、科学研究、社会服务等工作形成新的挑战。务必要做好较长时间应对疫情变化的思想和工作准备，进一步强化责任、细化措施，持续抓好校园管控、值班值守、信息报告、监测预警和应急处置，继续做好有关物资储备工作。务必要根据疫情发展形势，加强各类隐患排查，确保校园安全稳定，扎实做好秋季学期各项工作。务必要在做好常态化疫情防控的前提下，扎实抓好建设一流农大的中心工作和重点任务，坚决确保疫情防控工作和高质量发展“两手抓”“两手硬”“两不误”。

今后一个时期，要重点抓好以下工作。

（一）围绕一个目标

进入新时代新阶段，学校的办学目标是建设一流农业大学。一流农业大学，要有世界一流的学科及学科方向，综合实力在国内农业大学中居于前列，能为国家战略、区域发展和农业现代化提供有力的人才科技支撑。我们一切工作都要紧紧围绕这一目标来开展。

1.深化改革、内涵发展，全力建设一流农大

建设一流农大是一项长期性、复杂性、系统性工程，根本的是要遵循教育规律，立足自身实际，找准发展路径。要聚焦一流目标加强顶层设计，按照“建成国内一流、力争世界一流”的总体定位，科学规划“十四五”事业发展，努力实现进入世界一流行列的学科数量更多、实力更强，核心办学指标在国内同类高校中处于前列。把握一流内涵，转变发展理念，坚定走以提高质量为核心的内涵式发展道路，加快从数量扩张型向质量提升型转变，把工作

重心集中到培养创新性人才、培育标志性成果、提升社会贡献率、打造特色文化和提高国际化办学质量上来。对照一流要求深化综合改革，坚持开放办学理念，坚持师生双向发力，着眼干部“管得好”、教师“教得好”、学生“学得好”，加快教育教学、科技工作、人事分配、绩效管理、资源配置等重点领域改革，推动激励体系从重奖励向考核和奖励并重转变、评价体系从重科研向教学和科研并重转变、资源体系从重配置向拓展和配置并重转变、管理体系从重结果向过程和结果并重转变。

（二）抓住两个关键

学科和专业是大学办学水平的主要体现和重要标志。纵观国内外高水平大学，无一例外是由高水平学科和专业构成的。我们要建设一流农大，关键在一流学科和一流专业。

2. 狠抓龙头、强化优势，加快建设一流学科

坚持人才培养、学术团队、科研创新“三位一体”，把一流学科建设作为龙头工程，把学科建设双支计划作为有力抓手，健全体系，强化内涵，提升质量，打造综合实力强劲的高原学科、主攻方向领先的高峰学科、支撑区域发展的特色学科。加快国家“双一流”学科作物学建设，重点在作物基因资源发掘与利用、作物绿色高效生产、作物产品的动物高效转化等方向形成优势，提高建设符合度达成度，确保顺利通过国家验收。全力推动农业科学、植物学与动物学冲击 ESI 前 1‰ 学科，持续提升生物学与生物化学、环境科学与生态学 ESI 排名，加快推进工程学、分子生物学与遗传学、微生物学和化学等进入 ESI 前 1‰。扎实抓好第五轮学科评估工作，力争有学科进入 A 类、9-10 个学科进入 B 类。积极做好学位授权点增列申报，力争增列 2-3 个一级博士点、3-5 个一级硕士点。以一流学科带动学科整体提升，推动理工、人文社科、艺术学科加快发展，形成重点明确、结构优化、互为支撑、协调发展的学科体系。

3. 夯实基础、突出特色，加快培育一流专业

把一流专业建设作为一流农大的基础任务，把专业体系作为高水平人才培养体系的基本支撑，加快建设一流专业，持续做强一流本科，全力培养一流人才。抓住一流专业“双万计划”这个重要契机，推进专业建设支持计划这个重要举措，强化政策导向，加大投入力度，持续培育建设，力争建成 12-15 个农科优势突出的国家级一流本科专业，建成 25-30 个新农科新工科新文科融合、特色更加鲜明的省级一流本科专业。以经济社会发展和学生职业发展需求为导向，深化专业供给侧改革，优化专业结构布局，构建自主性、灵活性、规范性与稳定性相统一的专业动态调整机制，逐步将本科招生专业数量控制在 75 个左右。坚持特色就是质量、就是竞争力的建设思路，打造特色优势专业，升级改造传统专业，推动每个学院集中资源办好 1 个主干专业、1-2 个特色专业。全面落实本科专业类国家标准，扎实启动专业认证工作，持续完善专业质量评价体系。

（三）健全三个体系

一流农大应该成为立德树人的标杆、强农兴农的排头兵，核心是有高水平的人才培养体系、科技创新体系、社会服务体系，能拿出更多科技成果，培养更多知农爱农新型人才。

4. 立德为魂、育人为本，健全人才培养体系

牢牢抓住立德树人根本任务，一体化构建学科、教学、教材、管理等育人体系，将思政工作贯穿人才培养全过程。贯彻中办国办《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，培育一批思政课程和课程思政示范课，引领带动全员全过程全方位育人。召开本科教育教学质量提升推进会，实施一流本科教育教学“1338”行动计划，即坚持以本为本1个中心，深化新农科专业建设、人才培养模式和管理方式3项改革，提升学生学习能力、专业知识应用能力、实践能力3种能力，推进一流专业建设、一流名师培育与教师能力提升、一流课程质量提升、拔尖人才培养、实践创新能力提升、课外教育教学创新、教学研究与成果培育、教学保障与质量评价体系改进等8大计划。通过努力，力争省级一流课程超过50门、国家级一流课程有新突破，形成一批高水平教学名师、重点教材和标志性教改项目、教学成果，推动学生生源结构持续优化，毕业生就业质量进一步提高，考研率达到30%、留学率率达到5%。深化研究生教育改革，健全分类培养体系，以科教融合为支撑提升学术学位培养质量，以产教融合为基础增强专业学位培养能力；落实培养方案，建好课程体系，加强思政教育，严格全程督导，健全学位论文质量保障体系，提高研究生的创新和实践能力；狠抓导师队伍建设，明确导师主责是育人，健全导师遴选、培养、评价和退出机制。每年至少投入1000万元深化国际交流合作，加强与国外高水平大学实质性合作，加快国际学院建设，争取合作办学项目，抓好公派留学项目，做好学生互换、教师互派、学术合作和平台共建，推进“双百计划”，每年招收学历国际学生100人以上，3年选派100名教师和管理干部赴国外访学或培训。贯彻教育部关于促进网络教育高质量发展的要求，严把入口、过程和出口关，健全网教、成教和自考培养体系，推进非学历继续教育树品牌、增效益。

5. 创新驱动、质量引领，健全科技创新体系

坚持创新是引领发展的第一动力，统筹基础研究和应用研究，突出需求导向和质量导向，把“科研密度”转化为“创新浓度”。面向国家战略和区域发展关键领域，制定“十四五”科研发展规划，推动科研“点面”结合，力争标志性科研产出再上新台阶。依托2020版学科建双支计划的实施，力争年度纵向科研经费达到3亿元，实现“3个100”目标，即年度国家自然（社科）基金项目突破100项，十四五期间省学术和技术带头人以上科技领军人才达到100人，主持获省部级科技奖励达到100项。积极对接，争取支持，尽快实现国家重点实验室挂牌立项和正式运行，力争畜牧学科获批国家科研平台。健全平台建设管理体系，推进省部重点实验室、工程研究中心、协同创新中心等培育和建设。提升崇州、雅安、温江和都江堰等基地使用率和展示度，扩容改造西双版纳和陵水基地。狠抓团队建设，凝练研究方向，构建一批由学科带头人领军、优秀青年人才支撑，衔接有序、结构合理、学科交叉的高端和特色创新团队。加大人文社科支持力度，打造高水平社科基地和新型智库。健全以质

量、贡献、绩效为导向的评价体系，构建有利于科研人员潜心研究、创新成果脱颖而出的良好创新生态。

6. 决战脱贫、聚力乡村振兴，健全社会服务体系

围绕决胜全面小康、决战脱贫攻坚战略需求，健全服务体系，加快成果转化，提升对经济社会和行业产业的贡献度。全面加强校政、校校、校企和校地合作，学校要依靠教育部、农业农村部等中央部委，中国农大、四川大学等部属高校，省教育厅、省农业农村厅、省科技厅等省级部门，院所要依托 1-2 个行业企业、1-2 个地方政府，进一步加强合作、拓展资源、搞好服务、提升效益。贯彻中共中央、国务院《关于抓好“三农”领域重点工作确保如期实现全面小康的意见》，继续强化贫困地区规划编制、人员培训、技术指导、成果示范和产业培育，打造 2-3 个科技扶贫品牌项目，巩固提升前锋区、雷波县脱贫成果，全面助推深度贫困县脱贫摘帽。召开脱贫攻坚总结暨乡村振兴推进工作会，接续推进服务全面脱贫与服务乡村振兴有效衔接。瞄准成渝地区双城经济圈需要加快成果转化，制定服务四川“10+3”农业产业实施方案，一体构建科技研发、成果转化、技术转移、咨询服务等管理体系和运营机制。进一步拓展雅安模式，推动农发院雅安总站和不同生态区分院立足当地资源、打造亮点项目。着眼为成都公园城市建设赋能，推进产研院加快发展，尽快获批省级大学科技园，加快共建国家大学科技园。创新对外合作和服务模式，深化专家大院、科技小院、博士工作站等联建，推动单兵作战向团队作战迭代，全面提升社会服务影响力。

（四）夯实四个支撑

川农大已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，重点要形成一流的师资队伍、一流的治理能力、一流的办学条件、和谐的文化氛围，夯实与一流农大地位相匹配的软硬件支撑。

7. 加大激励、突出绩效，夯实师资队伍支撑

建设一流农大，最终靠人才支撑。进一步深化人才强校战略，深化改革，优化环境，引育并举，着力提升人才队伍能级。坚持靶向招才、重视实际效果，围绕一流学科、一流专业、重点实验室等建设，科学核定教学科研人员编制，以学科创新引智计划为依托，以事业编制博士招聘为抓手，积极引进急需的“高精尖缺”人才，进一步优化学缘结构，十四五期间力争具有外校学缘教师占比达到 65%、有境外学历学位和留学经历教师占比达到 25 %。发挥学科建设双支计划、专业建设支持计划的引擎功能，健全人才培养长期稳定支持机制，力争培育院士、长江学者特聘教授、国家杰青等领军人才有新突破，年均能有 1-2 名国家“四青”人才涌现。依托重大人才项目和科研平台，实施好传帮带、职业培训、进修深造等举措，培养一批有潜力的中青年人才。坚持以实际能力和贡献奉献评价人才，继续解决唯论文、帽子、职称、学历、奖项等问题。坚持激励和约束并重的原则，健全激励体系，强化过程管理，突出绩效考核，加大岗位聘任动态调整，激发教学科研和管理服务队伍想干事、能干事、干成事的积极性创造性。贯彻教育部等 7 部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，选树一批优秀教师标兵，对违反师德行为“零容忍”，进一步健全师德师风建设长效机制。

8.科学治理、精细管理，夯实治理能力支撑

按照推进内部治理体系和能力现代化的要求，提高办学治校科学化精细化水平，把制度优势更好转化为治理效能。贯彻落实学校章程，印发新版《管理制度选编》，进一步健全章程为统领、制度选编为骨架、配套制度为支撑 3 层次，覆盖学校、学院、学者、学生 4 主体，涵盖人才培养、学术发展、人事管理、党的建设、综合保障 5 领域的现代大学制度体系，形成有利于提质增效、补短促优、转型升级的体制机制，把制度红利转化为教书育人、干事创业的“生产力”。坚持党委领导下的校长负责制，执行党委常委会和校长办公会议事规则，提高领导班子办学治校能力水平。按照教育部《高校院（系）党委会、党政联席会议事规则示范文本》，进一步明晰教学科研单位议事决策规则。完善学术治理体系，保障学术委员会、学位评定委员会在人才培养和学术事务中有效发挥作用。推进民主管理和民主监督，进一步发挥教代会、学代会和群团组织、民主党派作用。进一步完善内部机构，提高管理效率，推进重心下移，做强做实院所这一“关键中场”。健全内控体系，防范廉政风险，加强财务、国资、基建和后勤管理，推进纪律监督、巡察监督、审计监督、师生监督等统筹衔接、有机贯通。

9.外拓资源、内提效益，夯实办学条件支撑

在开放办学中拓展办学资源，在开源节流中优化资源配置，持续改善师生的学习、生活和工作条件。做大做强教育基金会，积极争取政府部门、行业企业、校友等支持，健全社会支持和参与学校发展的渠道平台。统筹三校区基本建设，推动成都校区 66 亩大学科技园动工建设，尽早建成植物科技、动物科技、资源与环境、智慧农业与工程 4 个创新综合体和技转服务、科创企业 2 个总部基地，启动成都校区北区规划建设，推进雅安和崇州基地条件提升，完成都江堰校区环境整治等项目。加强节约型校园建设，盘活存量，用好增量，力争条件资源效益最大化。进一步丰富纸电文献资源，建成成都校区校史馆。加强数据治理，完善应用开发，提高智慧校园建设水平。进一步降本增效，提升质量，增强后勤保障服务能力。

10.改善民生、构建和谐，夯实文化氛围支撑

抓住师生员工最关心的利益问题，持续实施民生工程，大力倡导奋斗精神，让师生员工更有幸福感成就感。以创建全国高校文明校园为引领，以“川农大精神”20 周年为契机，深化“川农大精神”学思践悟，激励广大师生在新时代接续奋斗、建功立业。按规保障教职工总体收入水平，依法落实养老医疗、住房公积金等政策。探索新机制推进成都校区人才公寓建设，规划建好雅安校区人才公寓，做好空置房源分配，完成既有住宅电梯加装工作。落实老同志“两个待遇”，全力建好“职工之家”。加大资助帮扶，加强心理引导，提供更精准更优质的就业指导服务，抓好关心下一代工作，为学生快乐学习、开心生活、健康成长创造良好环境。坚持科学精神、人文精神与学校特色相结合，打造学术创新论坛、教育教学论坛、“川农大精神”论坛和优秀本科生研究生成长论坛等品牌文化活动，构建创新文化浓、

学习环境优、读书氛围好、人文意识强的文化氛围。把安全稳定作为民生压舱石，打造安定有序、温暖舒心、团结奋进的和谐校园。

各位代表，同志们，川农大人向来敢于直面挑战、勇于争创一流，新时代川农大人具有战胜任何挑战和困难的坚定意志和能力。在学校发展的新征程上，我们一定要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻党委领导下的校长负责制，坚定不移走以提高质量为核心的内涵式发展道路，坚定不移推进办学治校体系和能力现代化，坚定不移尽力满足师生对美好生活的期盼，突出重点、稳步推进，迎难而上、锐意进取，统筹推进疫情防控和改革发展，为建设特色鲜明、国际知名的一流农业大学而不懈奋斗！

以四新为引领 以新农科为抓手 全面推进一流本科教育教学改革与发展

——一流本科教育人才培养工作推进会主题报告

四川农业大学

本科教育是高校立命之本、发展之基。当前，我国高等教育正处于内涵发展、质量提升、改革攻坚的关键时期和全面提高人才培养能力、建设高等教育强国的关键阶段。我校作为具有 114 年办学历史的国家“211 工程”和“双一流”建设高校，必须进一步解放思想，转变观念，主动适应国家战略发展新需求和世界高等教育发展新趋势，以“四个回归”为基本遵循，准确把握高等教育基本规律和人才成长规律，全面落实立德树人根本任务，激励学生刻苦钻研学习，引导教师潜心教书育人，着力培养堪当民族复兴大任的时代新人，在乡村振兴和区域经济社会发展中贡献川农力量。

在此背景下，学校召开本次会议，会议主题为：**坚持以本为本、落实四个回归、推动改革创新、提升培养质量**。会议的目的是：**深入贯彻习近平总书记“9.5”回信精神，中共中央国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》，全面落实立德树人根本任务，统筹推进本科教育教学改革，全面提升本科人才培养质量**。围绕本次会议主题和目的，我主要讲三个方面内容。

一、聚焦重点，本科教学育人成效显著

学校始终坚持立德树人根本任务，将学生成人成才作为衡量学校教育教学工作的出发点和落脚点。坚持**人才培养是立校之本、科学研究是强校之路、社会服务是兴校之策、文化传承创新是荣校之魂、国际交流合作是活校之方的办学理念**，深化本科教育教学改革，提升人才培养质量，本科教学育人成效显著。2018 年本科教学工作审核评估期间，专家组对我校本科人才培养工作予以充分肯定。

（一）深化育人改革，落实立德树人根本任务

思政工作机制不断完善。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持育人导向，突出价值引领，构建理论武装体系、课程思政体系、阵地管理体系、队伍建设体系、服务育人体系、党建工作体系“六大”思想政治工作体系。先后制（修）订《关于加强和改进新时代思想政治工作的实施意见》等 20 余项制度文件，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、各方积极参与的思政工作机制。

课堂育人主渠道作用充分彰显。统筹思政课程和课程思政建设，构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程体系。推出思政课“精彩系列”专项，将乡村振兴、脱贫攻坚等实际成效和英烈校友红色资源融入课堂，形成独具特色的思政课程体系。深入梳理专业

课程教学内容，挖掘课程思政元素并融入课堂教学，切实把思想政治教育贯穿本科教育教学全过程。相关工作被多家媒体予以关注报道，并选入教育部社科司的工作动态，获批首批省级课程思政示范课程 3 门，千余名毕业生入选“一村一大”和进入基层工作，涌现全国最美基层高校毕业生、全国优秀共产党员、大学生就业创业年度人物等典型代表。

服务育人实效不断提高。大力实施提质增效计划，挖掘各类服务岗位育人资源 and 功能，提升服务岗位服务质量和育人效果，提升后勤、图书、档案、信息等保障能力和服务效能。“十三五”期间，为 1200 余名学生提供“校园十分达”、匿名体验观察员等勤工助学岗，设置 200 余个宿舍党团活动室，建立 300 余个宿舍党员工作站，挂牌 400 余个宿舍党员、入党积极分子寝室，打造学生公寓育人阵地。

（二）加强师资建设，教师队伍发展态势良好

师资队伍不断优化。学校不断完善制度建设，在人才引进、激励、评价、育用上大胆创新。按照国家职称评审制度改革，着力破除“五唯”，出台系列政策，实施教授单列认定性评审、本科专业竞聘、正常申报评审，充分体现了不同系列、不同岗位和不同层级的要求和标准，引导教师各安其位、各司其职、各尽其能，实现了所有专业均由教授领衔，师资队伍得到了结构上的量变和质变。学校现有正高职称 411 人、副高职称 561 人，拥有博士学位教师 1059 人，具备一年及以上留学经历 474 人。“十三五”期间入选长江学者、国家万人计划等 83 人次，招聘博士 362 人。获评全国教育系统先进集体 1 个，省劳模和工匠人才创新工作室 1 个，获省师德楷模典型、教书育人名师、三八红旗手等荣誉称号 10 人。

教师激励机制不断完善。全面落实“新时代高教 40 条”“本科教育教学改革 22 条举措”，推进“以本为本，四个回归”，修订有关专业技术职务评审、专业技术岗位聘任、教师工作业绩评分、教职工奖励等相关文件，突出本科教学工作的主体地位，引导教师回归本分、回归初心。实施《学科建设双支计划》，近五年累计资助 2 亿元左右，着力造就一批学科带头人、骨干教师和创新团队，促进了科研、学科、人才和教育教学工作之间的良性互动。实施本科课堂教学质量奖励计划，每年单列 100 万元奖励 100 名优秀的本科课堂教学一线教师，通过以赛促改、以赛促教、引领示范，引导教师扎根讲台、潜心教学，把更多的时间、精力放在人才培养上。实施百名教师访学计划，每年遴选不少于 30 人赴国外高水平大学或科研机构研修，提升教育教学能力和专业水平。出台《专业建设支持计划》，明晰建设一流本科教育的着力点，重磅投入两千万，构建五个层次、九个专项和三类后补助资助体系，通过名师培育支撑专业发展，激发教师投身教育教学改革热情，提升本科教育教学改革创新的热度，为学校加快建设高水平本科教育注入强劲动力。2020 年，119 名教师入选专业建设支持计划层次，标志着学校教学和科研两翼平衡发展的良好开端。

（三）坚持内涵建设，办学优势特色更加突出

专业布局结构日趋合理。学校主动适应国家战略及社会发展需要，对接区域经济社会发展需求，按照“1 个学院建设 1 个支撑专业、发展 2-3 个相近专业”的基本原则，对三校区

专业结构进行优化调整。新增专业 11 个，停招专业 8 个，撤销专业 4 个，调整专业修业年限 3 个，校区专业优势更加明显，学院专业结构更加优化，形成了“一校三区”多学科、多专业协调发展的专业体系，获批国家级一流本科专业建设点 5 个、省级 14 个。

人才培养模式不断优化。主动对接社会经济对人才多样化的需求，按照“分类培养、因材施教、注重创新、强化实践、全面发展”的改革思路，深入推进学术型、复合型和应用型本科人才培养。结合学校办学实际，完善专业培养目标和标准，按人才培养类型和学科类别构建“双分式”课程体系，推进基础课程分层式教学改革，进一步完善本科人才分类培养体系。

人才培养方案不断完善。2017 年，以学科专业建设年为契机，针对全校人才培养的共性和个性问题，对本科人才培养方案进行了全面修订，形成“四台阶必修课、三类型选修课”课程体系，强化专业基础和通识教育，促进学科交叉和文理融合。增加推荐选修课门数，每专业均开设推荐选修课 12-15 门，实现专业课程模块化，满足学生个性发展需求；明确专业方向课（推荐选修课）修读学分要求，专业方向课开课率和选课人次大幅提升，2016 级到 2017 级开课率由 78% 上升至 92%，选课人次由 16505 上升至 90811；开展第二课堂学分认定，对在创新创业、文化艺术等方面取得的突出成果可认定为任意选修课学分，并开通必修、选修课程替代通道，充分尊重学生个体差异，鼓励个性发展。

“四新”建设不断取得突破。主动对接农业农村与经济社会发展新形势、行业企业发展新业态，聚焦高等教育人才培养工作的重点难点，以“四新”建设为引领，围绕乡村振兴战略和生态文明建设，全力推进高等教育质量革命。获批国家级新农科研究与改革实践项目 3 项，省级 1 项；获批国家级新工科研究与实践项目 2 项。评选校级教学成果奖 96 项，获省级一等奖 4 项、二等奖 4 项、三等奖 8 项，国家级二等奖 1 项。

（四）严格过程管理，教学管理质效显著提高

教学运行管理规范有序。面对高等教育新形式和新任务，先后两次对《本科教学管理办法》进行全面修订，修（制）订《本科教学任务管理实施细则》《本科课程考试管理办法》等配套实施细则 20 余个，确保教学过程管理有规可依。依托教学大数据一体化平台，重构学籍、成绩、排课、考试等管理模块，规范教师上课门数、上课周学时数和学生选课门数、每天上课学时数，确保教师授课效果和学生学习效果。规范教材选用，清理教材库，补充优质教材，清除教材目录 9000 余条，保持教材的先进性和适用性，确保优质教材进课堂。强化数据分析利用，及时发现教学过程中存在的各项问题并及时反馈整改，全面整顿教学秩序，坚决取消“清考”，做好学生学业引导，年均实施学分预警学生 1000 人以上，一对一重点帮扶学业困难学生 1000 余人次，有效提升学生学习能力和学习效果。

实践创新能力培养不断深化。以培养热爱“三农”、具有创新创业精神和实践能力的高素质人才为目标，夯实教学实习、毕业实习、毕业论文（设计）等环节。深化毕业论文管理，按专业（专业类）制定毕业论文（设计）撰写规范 71 套；实行全员导师制，建立健全导师

库，深挖导师资源，根据专业学生人数和导师人数动态设置指导名额，实行双向互选制；强化过程管理，实施从选题到答辩全过程的“六全员”制度。规范实习管理，制定实习管理规范及要求，强化实习过程管理和监督，优化实习考核方式，保障实习效果。深入开展“四大计划”，将创新创业教育融入人才培养全过程，培养学生创新精神，激发学生创业意识，切实增强学生创新创业能力，不断提升人才培养质量。“十三五”期间，立项专业技能提升计划 401 项，参与学生逾 20 万人次；立项科研兴趣培养计划 2761 项，参与学生 11512 人次；立项大学生创新训练项目国家级 294 项、省级 350 项、校级 694 项，参与学生 2915 人次；获批国家级创业训练（实践）项目 26 项。近三年，本科生公开发表论文 382 篇，其中 SCI、EI、ISTP 论文 224 篇，中文核心期刊论文 155 篇，获授权专利 285 项；获批四川省科技创新创业苗子工程项目 32 项，其中重点项目 13 项，获“挑战杯”“创青春”“互联网+”等国家级奖励 15 项，省部级奖励 169 项。

社会实践成效显著。聚焦精准扶贫和农业科技现代化需求，以社会实践为载体，着力培养学生懂农业、爱农村、爱农民的思想情怀。“十三五”期间，组建近万余支社会实践团队，打造“中国梦三农情”“千人百村精准扶贫实践行动”等品牌行动，人民网、光明网等百余家知名媒体进行万余次跟踪报道，学校连续 24 年获评全国社会实践“先进单位”。

（五）稳招生促就业，人才培养质量不断提升

生源质量持续向好。学校成立本科招生工作领导小组，构建学校领导、学院组织、全员参与、规范高效的工作机制，招生录取分数线持续走高，生源质量持续向好。“十三五”以来，全校平均志愿率稳定在 85% 以上，2020 年调档线超省控线 30 分的省市有 27 个，超省控线 50 分的省市有 16 个。同时，全面落实中央和省委关于重点高校招收农村和贫困地区学生的决策部署，共录取专项计划考生近 5000 人，为民族地区高等教育事业贡献川农力量。

就业质量稳中有升。学校始终坚持“就业就是最大的民生工程”，将毕业生就业作为每年工作重点；修订《毕业生就业工作考核办法》，完善就业工作长效机制，充分调动学院和教师积极性；持续实施“三个百万工程”，强化就业指导，为就业工作提供良好保障，持续提高就业数量，提升就业质量。“十三五”期间，累计培养毕业生共计 43741 人，升学 9185 人，出国深造 1225 人，面向机关和国企就业 6158 人。其中面向川渝地区就业人数占比超过 75%，为区域经济社会发展和乡村振兴提供重要的人才支持。

（六）坚持学防结合，特殊时期教学稳定有序

新冠疫情发生后，学校党委高度重视，各部门履职尽责，广大师生积极响应，全力确保师生平安和校园安全。按照教育部停课不停学的要求，第一时间研究和部署在线教学工作，制定《疫情防控期间本科在线教学组织与实施方案》。充分利用优质在线课程教学资源，依托各级各类在线课程平台，加强技术服务和信息化建设。疫情期间，近 1400 名教师讲授线上课程 1500 余门，2.8 万余名学生在线听课，理论开课率 100%，学生整体满意度达 99% 以上。抗疫期间的线上教学，不仅普及了在线教学的模式、方式，同时也提升了师生对在线教

学的认同度。学校更是以疫情引发的在线教学新常态为契机，推进线上线下混合式教学，促进学校教学管理体制机制变革，教师教学方法创新，实现校内外优质教学资源和服务共享，提高教育教学质量，打造面向未来的高等教育教学体系。

回顾成绩，我们深刻的体会到，只有坚持深化改革，推动教育教学管理制度的完善，才能真正落实立德树人根本任务，实现为党育人、为国育才的办学目标；只有坚持求实创新，推动信息技术与本科教育的融合发展，才能从容应对各种复杂局面和困难挑战，实现学校治理能力和人才培养质量的双提升；只有坚持内涵发展，推动本科教育“质量革命”，才能提升教育教学水平，增强人才培养能力，为实现区域农业农村现代化提供川农人才、提出川农方案、贡献川农力量。

二、紧跟形势，人才培养短板亟需补齐

目前，我国本科教育已进入高质量发展的新时代，高校人才培养工作已进入提高质量的升级期、变轨超车的机遇期、改革创新的攻坚期。总结成绩同时，必须清醒认识到，面向本科教育新形势，对标高等教育新要求，我校本科教育工作也面临诸多问题和短板。

（一）育人理念更新不够，回归本科教育动力不足

新一轮技术革命和产业变革使中国高等教育面临前所未有的机遇与挑战，本科教育进入全新改革发展模式。面对当前高等教育发展的新形势，学校从各个层面组织开展了新思想、新文件的宣传、学习和讨论，但仍有部分领导、教师学习不够、领会不深、实践不足，对新时代高等农林教育的新形势、新任务把握不准，对本科教学改革缺乏主动思考和积极参与，回归本科教育动力不足。

（二）专业布局不够合理，人才培养模式有待优化

学校现有三个校区，本科专业 91 个，在招专业 83 个，分属 10 大学科门类、45 个专业类，学科建设与专业建设、专业群与地方产业链、服务地方经济发展与学科建设等之间的关系尚未完全理顺。10 个专业类、35 个专业分散在不同学院，6 个专业类、21 个专业分散于不同校区，学科力量分散，难以形成发展合力；人才培养模式在不同程度上存在与行业发展新需求、产业发展新业态、社会发展新模式相脱节的现象，部分专业的培养目标与经济社会需要的契合度不高，与“四新”和“六卓越一拔尖”要求仍有较大的差距。

（三）课程建设力度不够，金课堂金课程相对缺乏

学校以 2017 年培养方案修订为契机，以课程团队为依托，完善课程库，落实课程建设责任，提升课程质量，但部分教师开课积极性和主动性不高，用信息技术改造传统课堂教学力度不够，课程建设与社会需求仍存在较大差距，国家级精品在线开放课程、线下一流课程、线上线下混合式课程和社会实践一流课程缺乏，国家级、省部级高质量规划教材数量偏少。首批国家级一流本科课程认定中，我校仅 1 门虚拟仿真实验教学课程获认定，课程建设水平不仅落后于其他“双一流”高校，也落后于农林兄弟院校。

（四）师资队伍存在结构性矛盾，专业师资结构有待优化

传统优势农科专业高学历、高职称、高层次人才的数量和比例较高，但部分新兴交叉学科专业省级以上高水平人才严重不足，生师比较高，师资队伍与学科、专业建设需求之间的结构性矛盾仍然突出；教学名师等高层次领军人才匮乏，对建设一流本科教育的引领、支撑和保障力度不够，师资队伍国际化水平有待提高；高水平教师教学精力投入不足，普通教师投入教学的动力不足，激励措施有待进一步加强。

（五）个性指导服务不够，学生发展内生动力不足

部分学生在本科学习阶段对所学专业、行业产业情况及自我认知不足，对个人成长、职业选择、未来发展表现出迷茫和困惑，自我管理能力较差，成长目标不明确，学习不够主动，专业综合素养不高，发展动力不足。学生指导服务多关注学生共性问题，对个性化、多元化、精细化的指导服务思考不多、研究不够，学生发展潜力激发不足、校园学术氛围还不够浓厚。

（六）质量主体意识不够，质量监控体系有待完善

部分教学单位质量主体意识不强，对专业的教学计划、教学环节、教学检查等统一领导和管理不够，在教学质量保障体系中的主体地位彰显不够。人才培养质量监控仅限于校内评价，第三方参与教学质量评价不够；主要集中在课堂教学，对实验教学、毕业实习、毕业论文等其它环节缺乏有效监控，全过程质量监控保障体系有待进一步完善。

三、深化改革，扎实推进一流本科教育

面对新形势、新机遇、新挑战，学校将以立德树人为根本，以学生发展为中心，以卓越目标为导向，以新农科建设为引领，以多学科交叉人才培养平台为依托，实施一流本科教育“1338”行动，着力培养“创新型、复合型、应用型”三种类型人才，设置“通识教育、专业教育、个性教育”三个培养阶段，构建“通识课程、专业课程、拓展课程”三类课程，形成完备的新农科人才培养模式，建立健全三全育人机制和新农科教育培养评价反馈系统，形成新工、文、理等多学科交叉的特色人才培养体系，真正实现培养品德高尚、专业基础扎实、创新意识突出、国际视野宽广、德智体美劳全面发展的高素质人才培养目标。

（一）落实立德树人，全面更新人才培养理念

坚持“立德树人、质量为本、农科教融合、学科交叉”的人才培养指导思想，落实以本为本、四个回归，遵循“专业为基，课程为要，质量为先，育人为本”的人才培养理念，按照“学生中心、产出导向、持续改进”原则，改革人才培养模式，提高专业办学水平；更新课程内容、改革教学方法、提升教学能力，推进一流课程建设，支撑一流专业发展；强化质量意识、健全质量标准、加强过程监控、注重反馈整改，实现质量保障闭环回路，构建人才培养全过程质量保障体系，确保人才培养质量不断提升。

（二）完善体制机制，深化三全育人综合改革

推进三全育人综合改革。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握社会主义办学方向，把培育和践行社会主义核心价值观融入教书育人全过程，落实思政课程和课

程思政“名师金课”示范、“拔节孕穗”科教协同育人、“百千万”实践育人等十大育人工程，构建全员、全过程、全方位“三全育人”大格局，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质和文化素养。

培养学生卓越劳动品质。加强劳动教育，树立正确的劳动观念、掌握必备的劳动技能、培育积极的劳动精神、养成良好的劳动习惯和品质。把劳动教育融入专业教育体系，围绕创新创业，结合学科专业开展生产劳动和服务性劳动，积累职业经验，在劳动中力行，在力行中励志，全面增强学生服务“三农”和农业农村现代化的使命感和责任感，为乡村振兴发展和生态文明建设提供强有力人才支撑。

（三）坚持引培并举，提升师资队伍育人水平

强化师德师风，健全全员培训机制。坚持师德为先、教学为要、科研为基的要求，将师德师风考核贯穿于教育教学全过程；落实教授全员为本科生授课制度，探索教师培训学分管理，将其作为考核和聘任的重要依据；优化教师培训内容，构建包含教学理念、教学艺术、教学心理、教学技能和方法等内容体系；开展在岗专业科目培训，支持跨学科教学体验和社会实践研修，每年选派优秀教学骨干赴名校进行课程研修或教学访问，着力提升教师教书育人能力。

加强团队建设，完善基层教学组织。共建三校区公共课教学团队，推进三校区思政、英语、体育等公共课教学、考核一体化；以基础课程主要教学校区为中心建立覆盖三校区的教学团队，定期开展教研活动；推进专业基础课、跨学科交叉型课程教学团队和基层教学组织建设；完善基层教研室功能和基层教学组织建设，传承优秀教研传统，鼓励学院和基层教学组织开展各类融指导、交流于一体的教学能力提升活动。

坚持引培结合，优化师资队伍结构。以“百名博士”招聘为抓手，优化学缘结构，“十四五”期间具有外校学缘教师占比达 65%，有境外学历学位和留学经历教师占比达 25%。主动服务国家对外开放战略，每年遴选不少于 30 名具有副高职称或博士学位、来校工作两年以上的优秀一线教师赴高水平大学或科研机构研修，提升专业水平和授课技艺；根据学科专业建设需求，积极引进优秀国外专家来校开展人才培养、学科建设等相关工作。发挥专业建设支持计划的引擎作用，激励引导教师潜心教学，调动教师教书育人积极性，“十四五”期间培育省级以上教学名师 15-20 人。

（四）推进模式改革，创新人才分类培养模式

推进人才培养模式改革。以“六卓越一拔尖”计划 2.0 为指引，国家和区域经济社会发展需求为导向，整合校内外优势资源，推进创新型、复合型、应用型人才分类培养模式改革。以创新为驱动，依托学科平台及校内外科研平台，开设创新人才培养实验班，贯通本研一体化创新型人才培养体系，加快创新型人才培养；重视学科交叉融合，依托协同创新中心、科研基地等搭建学生实践和创新创业平台，建立复合型人才实验班，探索一专多能人才培养机制，强化复合型人才培养；围绕四川省“10+3”现代农业体系和“5+1”现代产业体系，

有效利用社会优质教育资源，探索应用型人才培养机制，建立应用型人才培养实验班，推进应用型人才培养。

（五）加大整合力度，优化人才培养课程体系

不断优化课程体系。整合全校优质资源，搭建“通识教育+专业教育+个性教育”本研贯通的课程体系，促进创新型、复合型、应用型人才分类培养模式改革。丰富通识教育课程，着力打造“大国三农”、人文与社会、艺术与体育、技术与应用、自然科学五大类通识课程体系，引导学生坚定理想信念，厚植爱农情怀，培养奋斗精神、提升审美素养。

（六）推进双万计划，实施专业课程专项建设

加强一流本科专业建设。实施专业建设支持计划，优化专业结构布局，将专业规模控制在 70-75 个。全面落实一流本科专业建设实施办法，推进课程体系、教材体系、教学条件和教学团队建设，加大一流专业建设投入，强化绩效考核，建成国家级一流本科专业 15-20 个，省级 30-35 个，校级 15-20 个，覆盖所有在招本科专业。

推进本科专业认证。以一流专业建设为目标，以专业认证为抓手，按照国家专业质量标准 and 认证标准，修订人才培养方案。完善校内评估机制，持续开展全校专业教学质量自评自建工作，催生专业建设内生动力。大力推进工科专业工程教育认证，积极做好农科专业认证准备，提前布局其它专业三级认证，力争 10-15 个专业通过专业认证，全面推动专业认证工作。

推进一流课程建设。整合学校优质教学资源，突出优质、开放、共享，探索具有农林特色的一流课程建设和应用，每年立项建设一批在线开放课程、虚拟仿真实验教学项目、线上线下混合式课程、线下课程及社会实践金课。加强过程管理，重视课程建设实效。“十四五”期间立项建设各类校级一流课程 150 门，认定省级一流课程及各类示范课程 45-50 门、国家级一流课程 15-20 门。

（七）强化技术应用，推动课堂教学方法改革

强化信息融合，推进课堂教学改革。引进国内技术领先的教学平台，建设一批智慧教室，提升优质课程资源的上网率和利用率，打造“教-学”一体化网络空间。以现代信息技术推进 MOOC、SPOC、翻转课堂等教学模式改革，促进互动式、研讨式、探究式、协作式和情景式等现代教育理念和方法在课堂教学中的应用，提升教师教学设计能力和课堂教学组织能力。

改革考核方式，激励学生自主学习。提升课程的高阶性、创新性和挑战度，加大过程考核在课程总评成绩中的比例，综合考察学生运用所学知识，思考和解决实际问题的能力。推进综合性设计、非标准答案考试等多形式的考核方式改革。每学院遴选 4-6 门课程进行课程考核改革试点，并逐步推广。鼓励教师利用信息化教学平台和教学工具量化过程性考核内容，加强过程考核监控，用考核硬约束倒逼学生主动学习、勤于思考。

（八）重视实践能力，加强协同育人机制创新

完善实践教学体系，强化实践能力培养。立足专业特色，深化实践教学改革，拓展实践内容，创新实践方式，鼓励将专业综合实验、生产实习、社会调查、社会实践等项目合理整合，构建课内外、学科间交叉融合的实践教学体系。加强实习过程指导与管理，强化实习过程考核，推进实习项目落地、落实。充分挖掘校内外师资资源，扩充本科生导师人数，降低导师平均指导学生人数。加强毕业论文选题管理，突出专业特色，面向行业企业生产一线，将论文写在大地上，写在实践中。

完善产学研育人模式，提升协同育人成效。全面深化科教协同和产学研协同育人，深挖校际、企业和地方育人资源，大力推进校校、校企、校地协同育人，组建协同育人中心，进一步深化校企地合作力度与深度，探索建立国家战略驱动型、创新需求驱动型、服务需求驱动型等产科教深度融合类型，形成合力，构建多主体协同育人新范式。打造一批协同育人模式创新基地和产科教融合示范基地。

推进创新创业教育，强化以赛促学作用。建设具有农科特色的创新创业示范课程，将创新创业教育融入本科人才培养全过程；继续完善创新能力提升“四大计划”，着力培养学生创新精神，提升学生创业能力；优化科研平台开放共享机制、教学科研团队一体化机制、科研项目与学生创新创业教育一体化机制，鼓励教师及时把最新学术动态、科研进展、新思维、新成果带入课堂，提升学生科研素养；持续加强创新创业、“互联网+”“挑战杯”等国家级、省级赛事投入力度，营造以赛促教、以赛促学的浓郁创新创业文化氛围。

(九) 推进学风建设，深度激发学生在学习潜能

深入推进学风建设行动，营造良好学习氛围。开展学风状态调研评估，掌握学生学习状况，发布学院学风状况报告，推进学院学风建设；开展“优秀学生标兵”“科技创新标兵”“创业川农人标兵”等评选活动，发挥优秀学生示范带动作用，营造“比学赶帮超”的良好学习氛围，逐步提升考研升学率至35%以上；构建科学综合素质测评体系，发挥学生素质评价引导作用。以学生综合能力提升为重点，有效融合一二课堂，完善第二课堂成绩单制度，增强育人效果，促进学生全面发展。

激发学生自主学习动力，培养学生深度学习能力。强化各类实验班的引领、示范、带动作用，激发学生自主学习积极性；以课堂教学方式改革为突破，通过“平台预习”“交互式讨论”“多元化评价”等多种形式的教学方法改革，激发学生学习兴趣，培养学生自主学习、主动学习能力。探索引入研究生阶段高阶课程供本科生选修，激发学生深度钻研精神和学习兴趣。

实施国际化办学推进计划，拓宽学生国际视野。积极与国内外高校签订合作协议，优化“中高计划”联合分段培养模式，拓宽外派渠道；完善激励政策，加大投入力度，丰富联合办学类型，拓展本科生出国（境）的内容和形式，鼓励本科生参与联合培养项目、双学位项目、学分互认项目、联合研究和毕业设计等学术活动，培养具有宽广国际视野的新时代人才。

(十) 加强过程监控，完善质量评价保障体系

创新教学质量评价方式，构建多维质量监控体系。优化校院两级联动的督导工作机制，开展督教督学，促进各教学环节标准的高质量落实。不断完善以教学运行常态数据监测为基础，多维课堂质量评价、毕业生跟踪反馈以及用人单位评价等为手段，学校、学院、学生、第三方评价机构共同参与，涵盖培养方案、培养过程和培养成效的全方位、全过程教学质量评价体系，形成全员参与、全程覆盖的良好质量监控氛围。

健全教学质量反馈机制，持续加强质量改进。切实贯彻“以生为本、成果导向、持续改进”理念，充分利用现代信息技术手段，深入挖掘利用教学质量监控数据，提升质量信息分析及利用水平，注重及时反馈，强化问题整改，构建“标准-执行-监控-反馈-改进-提高”的教学质量持续改进闭环机制，确保教学质量保障机制有效运行。

“人才培养是本，本科教育是根，质量建设是魂”。习近平总书记指出，党和国家事业发展对高等教育的需要比以往任何时候都更加迫切，对科学知识和卓越人才的渴求比以往任何时候都更加强烈。全校上下务必全面落实立德树人根本任务，“坚持以本为本、落实四个回归”，统筹推进本科教育教学改革；务必以本次大会为契机，汇聚起建设一流本科教育的磅礴力量，以神圣的历史使命感和高度的社会责任感，以只争朝夕、奋发有为的精神状态投入到教育教学工作中去，全面提升我校本科人才培养质量。

在纪念“川农大精神”命名 20 周年座谈会上的讲话

(2020 年 9 月 28 日)

庄天慧

各位老领导，老师们，同志们：

大家好！今年是“川农大精神”命名 20 周年。在这个具有特殊意义的历史时刻，我们在这里召开座谈会，深情回顾“川农大精神”的积淀、形成和凝炼过程，深刻感悟一代代川农大人共同的精神财富和价值追求，深入把握“川农大精神”新时代的新内涵，这对进一步弘扬“川农大精神”，激励全校师生员工为建设特色鲜明、国际知名的一流农大而持续奋斗，具有十分重要的意义。

老师们，同志们，大学精神是一所大学的灵魂，一所大学不能没有精神。川农大建校已有 114 年，回望百余年的办学历史，我们的办学地点、办学师资、办学条件等都已发生翻天覆地的变化，如果说还有什么穿越百年时光、代代传承下来的，那只能是川农大的声音、川农大的故事、川农大的精神，这些宝贵精神财富共同构筑了我们的身份认同，是我们共同的精神家园。重温“川农大精神”积淀升华的百余年、传承弘扬的数十年、正式命名的二十年，始终伴随着历史的沉浮与激荡、社会的变革与发展，真实地反映了现代高等农林教育在巴蜀大地顽强生长的拓荒史，川农大艰苦创业的奋斗史，一代代川农大人可歌可泣的奉献史，成为“拼”出来、“闯”出来、“干”出来的精神丰碑。

——“川农大精神”是在为国献身、为农奉献的历程中“拼”出来的。川农大诞生于国家民族危难之际，“川农大精神”发端于实业救国实践之中。自 1906 年四川通省农业学堂成立，两进两出川大，校名多有变更，无论时局如何混乱和动荡，川农大人始终坚守“兴中华之农事”的使命担当。面对国家和民族生死存亡，一大批川农大青年师生挺身而出，积极投身民族救亡运动大潮，以王右木、江竹筠等为代表的英烈为新中国诞生付出了年轻的生命。在战火纷飞的年代，一大批学者从海外留学归来，满怀以身报国的炽热情怀，矢志实业救国、兴农强国，把农学建成了李约瑟笔下“四川大学最强的学科”。抗战期间，以杨开渠、杨允奎教授等为代表的农学专家致力于再生稻、双季稻研究推广，有效促进四川粮食增量，四川在 8 年抗战期间为全国贡献了 1/3 的粮赋。一代代川农大人用不同的方式诠释着爱国报国、兴农强农的内涵，从杨凤先生为国立志改学畜牧，到周开达院士要让中国人吃上白米饭的朴素情怀，从颜济先生实现小麦产量三级跳，到荣廷昭院士选育“川单”系列带给农民增收的喜悦，从川农大人集体创造的 85%留学归国率奇迹，到服务国家需求取得一大批重要成果，这种为国献身、为农奉献的深情大爱，成为川农大人共同的情感基因。

——“川农大精神”是在攻坚克难、艰苦创业的过程中“闯”出来的。1956 年学校迁雅安独立建院，这是我们继建校后再一次艰难创业的历史重要节点。面对迁雅过程中的种种

困难，面对物质条件匮乏的重重困境，面对历史浩劫带来的沉重打击，川农大人没有屈服、没有退缩，而是挺起脊梁、奋起抗争，在艰苦的环境中完成教学任务，寻找科研机遇，“有条件上，没有条件创造条件也要上”，以拓荒者的气概书写了越是艰险越向前的不朽篇章。面对各个时期的风风雨雨，一代代川农大人总是有骨气、有勇气、有锐气的，应对重大挑战，克服重大阻力，虽历经“5·12”“4·20”两次大地震洗礼，仍然奋力把学校建设成为今天拥有雅安、成都、都江堰三个校区，拥有近1000名高级职称教师、4.4万余名学生，拥有涵盖10大学科门类的多学科综合性农业大学。今年以来，新冠病毒突袭而至、疫情来势汹汹，全体川农大人以坚忍不拔的勇气和决心，抓防控、保安全，抓教学、促科研，全力打好疫情防控阻击战，充分展现了川农大力量、川农大担当。可以说，在从悲壮走向豪迈的奋斗征程上，攻坚克难、艰苦创业已成为川农大人共同的精神谱系。

——“川农大精神”是在接续奋斗、开拓进取的进程中“干”出来的。创业维艰，守成不易，发展更难。改革开放以来，伴随着国家民族的发展飞跃，川农大收获了38项国家科技大奖、11项国家教学成果奖，实现了从省属农业院校到国家“211工程”大学再到国家“双一流”建设高校的历史性跨越，办学地位和办学实力得到空前提升。川农大的发展不是天上掉下来的，是一代代川农大人一步一个脚印、踏踏实实干出来的。就像“211工程”立项时专家们评说的那样，川农大的“211”是从田地里踩出来的，从畜圈禽舍里蹲出来的，从山林里钻出来的。9月17日，在学校“双一流”周期总结专家评议会上，多位专家在肯定学校持续上升态势的同时，纷纷提到学校的办学成就和社会声誉是川农大人一代代传承的结果，接续奋斗、开拓进取已经成为我们川农大人的精神血脉。

老师们，同志们，川农大历史前行的每一步，都饱含着精神的磨砺；川农大风雨无阻的每一程，都需要精神的滋养。“川农大精神”既是历史的，也是时代的，是我们的传家宝。一代代川农大人用青春和热血铸就成的“爱国敬业、艰苦奋斗、团结拼搏、求实创新”16字箴言，最为集中而深刻地指明了服务国家、强农兴农的理想信念与价值追求，最为集中而深刻地蕴含了推动学校发展的思想共识与精神力量，最为集中而深刻地回答了川农大人应有什么样的精神特质与品格风范。在新时代的新征程上，川农大人务必要传承好弘扬好“川农大精神”，让这个宝贵精神财富在巴蜀大地赓续绵延，绽放出更加璀璨的夺目光芒。

——我们要始终弘扬胸怀祖国、心系三农的爱国精神。习总书记指出，爱国是人世间最深层、最持久的情感。在“川农大精神”中，爱国精神是核心、是精髓。支撑无数川农大人流血牺牲、奋勇向前的，是对祖国人民的深厚感情；引领无数川农大人心系三农、无私奉献的，是对民族复兴的坚定信念。要始终为党育人、为国育才，把“川农大精神”作为最生动的教材，引领培养心系三农、德智体美劳全面发展的时代新人，为建设社会主义现代化强国贡献力量。要始终服务国家、服务社会，面向国家区域重大需求、面向经济社会发展主战场，加强研究，产出成果，加快转化，为脱贫攻坚、乡村振兴、成渝地区双城经济圈建设提供有力支撑。

——我们要始终弘扬百折不挠、自强不息的奋斗精神。世界上没有坐享其成的好事，学校是在艰苦奋斗中发展壮大起来的，没有一代代川农大人前赴后继、艰苦卓绝的奋斗，就没有川农大的今天，更不会有建成一流农大的明天。百余年来，学校历经各种艰难困苦，但没有任何一次困难能打垮我们，最后都推动了川农大精神和力量的一次次升华。今天我们各方面条件都好了，但川农大人永久奋斗的传统一点都不能丢。奋斗的道路不会一帆风顺，当前我们也面临办学资源、标志成果、领军人才、学科水平、办学综合实力等方面突出挑战。要始终葆有不懈奋斗的精神状态，以百折不挠、自强不息的顽强意志，在披荆斩棘中开辟新局面，在攻坚克难中创造新业绩，全力跑出我们这一代人的好成绩。

——我们要始终弘扬众志成城、和谐奋进的团结精神。学校取得的一切成绩，都是历届班子和师生员工同心同德、同心同向努力的结果。川农大人从亲身经历中深刻体会到，团结就是力量，团结才能前进。新时代弘扬“川农大精神”，就要传承众志成城、和谐奋进、风清气正的好风气，凝心聚力谋发展，团结奋进谱新篇。要结合“双一流”建设谋划“十四五”发展、筹备十一次党代会，在师生员工中广泛凝聚发展共识、汇聚奋进力量，寻求最大公约数，画好最大同心圆，形成推动新时代高质量发展的强大合力。要在每个单位营造良好氛围，尤其是领导干部，要讲团结、会团结，要凝人心、聚力量，用心构筑和维护团结和谐、干事创业、风清气正的生态环境，形成党风纯、作风正、校风优、教风严、学风实的良好政治生态。

——我们要始终弘扬求真务实、敢于担当的求实精神。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”这是永恒的道理。每一项事业，不论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。川农大人从来都乐意当实干家，说实话、干实事、求实绩是川农大人的鲜明品格。各级干部要始终求真务实、真抓实干，敢于担当、勇于作为，自觉把使命放在心上、把责任扛在肩上，努力在抓党建、谋发展、促民生中取得新的更大成绩。全体教师要坚持追求真理、严谨治学，立德为先、诚信为本，切实在教学、科研和社会服务等方面干出一番事业来、做出一番成就来。只要全校教职工每一个人出一份力就能汇聚成磅礴力量，每个人做成一件事、干好一工作，学校事业就能向前推进一步。广大学生要珍惜大好学习时光，求真学问、练真本领，深入实践、知行合一，让勤奋学习成为青春飞扬的动力、让增长本领成为青春搏击的能量，用勤劳的双手和诚实的劳动创造美好生活。

——我们要始终弘扬改革创新、勇于开拓的创造精神。改革是事业发展的重要法宝，创新是引领高质量发展的第一动力。创造精神不仅塑造了今天的川农大，还将深刻影响并成就明天的川农大。要深化综合改革，健全学科专业、人才培养、科技创新、社会服务、评价激励、资源配置等治理体系，进一步激发教师创新性创造性、激发院所积极性主动性。要总结应对疫情以来在线教育的经验，利用信息技术变革教育模式、提高教育质量。要提升自主创新能力，瞄准农业领域关键核心技术特别是“卡脖子”问题，加快技术攻关，育种攻关，释放创新潜力。要坚持开放创新，加强对外合作，聚集办学资源，为开创办学治校新局面积蓄

新动能。

——我们要始终弘扬争创一流、追求卓越的梦想精神。习总书记指出，中国人民是具有伟大梦想精神的人民。在百余年办学史中，一代代川农大人心怀梦想、不懈追求，以争创一流、追求卓越的执着砥砺前行。当前，面对“双一流”新周期、“十四五”新时期，建设一流农大是我们共同的目标和最大的梦想。这个梦想，凝聚了几代川农大人的夙愿，体现了学校和全体师生的整体利益，是每一个川农大人的共同期盼，是引领全体川农大人一往无前的精神旗帜。要始终发扬梦想精神，敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦，加快培养一流人才，建设一流学科，产出一流成果，实现一流管理，营造一流环境，在建设一流农大的航程上劈波斩浪、扬帆远航，胜利驶向充满希望的明天。

老师们，同志们，历史实践充分证明，只要精神不滑坡，办法总比困难多。无论外面世界有多大风雨，我们都应当保持定力、坚定信心；无论前进路上有多大挑战，我们都应当步履不停、砥砺奋进。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力传承好、弘扬好“川农大精神”，坚守立德树人、强农兴农的使命担当，不忘初心、继续前进，牢记使命、接续奋斗，矢志不渝朝着一流农大、美好农大、幸福农大迈出坚实步伐，努力向历史、向师生交出新的更加优异的答卷！

在纪念“川农大精神”命名 20 周年座谈会上的讲话

(2020 年 9 月 28 日)

吴 德

各位老领导，老师们，同志们：

大家好！“川农大精神”是在川农大 114 年发展历程中积淀形成的、具有独特气质的精神成果。刚刚大家就“川农大精神”的起源、形成背景，以及自己作为创造者、实践者、传承者、弘扬者亲历的故事，纷纷作了非常好的发言，并对下一步如何充分发挥“川农大精神”，助推学校加快向世界一流农业大学迈进，提出了许多真知灼见，令我非常感动、感激和感谢。

曾经作为川农大的一名学生，我是川农大精神的受益者。从本科到硕士，再到博士，我都深深被老一辈的老师们胸怀祖国、服务国家的爱国精神，解决需求、敢为人先的创新精神，追求真理、严谨治学的求实精神，淡泊名利、潜心研究的艰苦奋斗精神，集体攻关、团结协作的协同精神所感染并激励。成长为川农大一名教师后，我成为了川农大精神的践行者，我努力实践着老师们传承给我的“川农大精神”，竭尽全力做一名好老师。而今作为校长，压力无比巨大，我不能仅仅只作为川农大精神的践行者，更应该是川农大精神的弘扬者、传承和创新者。

目前，学校正处于建设一流农业大学的起步期，处于双一流建设的关键期，二期叠加，给我们带来了极大的挑战。校内，我们面临着资源总量不足、师生员工的期望值高等多重压力，校外更是面临各种指标评估、社会舆论评价等各种压力，特别是新冠疫情发生以来，全球经济和国内经济下行的压力直接导致学校经费总量下降。尽管如此，我仍无比坚信川农大人不会因压力而退缩，其中原因便是我们拥有“川农大精神”。著名教育家克拉克在《大学功用》中阐述，大学精神的传承与弘扬是比建设资金更重要的宝贵财富。因此，川农大有“川农大精神”是幸运的，关键是未来如何将“川农大精神”在传承中实现创新。依据个人体会，要传承好川农大精神并实现创新，就要始终做到五个“坚守”。

要始终坚守人才培养的政治方向，教育培养拔尖创新性人才。川农大的首要职能和本质职能是人才培养，人才培养的关键就在于扎根中国大地办大学，培养的核心在于始终坚持党的领导，始终坚持社会主义办学方向，培养的目标是教育培养拔尖创新性人才。114 年来，川农大培养了数十万扎根基层的创新人才和实用人才。今年学校出台《专业建设支持计划》，其目的就是激发教师更加专注，更加高质量地做好人才培养工作。本学期学校还将主持召开本科教学工作推进会和研究生培养研讨会，我们的根本目的在于寻求多种途径，让学生满意，让学生成才。而学生满意和学生成才，也正是传承创新和弘扬“川农大精神”的具体抓手。

要始终坚守科学研究的学术取向，贡献更多社会需求的成果。百余年来，我们在科技创新上取得了许许多多的突出成绩。刚才在座各位都回忆了川农大有两项国家发明一等奖以及一系列的重大成果，这是我们在川农大精神的引领和激励下所取得的。随着中国的快速发展，中国农业正处于由传统农业向现代农业转变的艰难过程当中。许许多多现代农业发展中面临的“卡脖子”技术问题亟待解决。因此，这个时代需要有创新精神。要实现创新，我们就必须要按科学研究的规律，脚踏实地，认认真真做好我们的本职工作，这是川农大发展弯道超车的唯一出路。

要始终坚守社会服务的价值导向，真正把论文写在大地上。伴随着中国农业现代化的不断推进，国家、社会、企业、农民对农业科技需求不断增大，对川农大的期望值也在不断升高。我总是常常苦闷，川农大到底要怎么做，才能够真正成为一所对国家发展有更大贡献、对社会进步有更大助益，能真正帮助涉农企业持续壮大，帮助广大农民持续增收的大学。眼下，川农大具有的突破性成果数量不多，还不能真正满足现代农业发展的需求。如何取得更多更好的成果，让学校的社会认可度、美誉度更上一层楼呢？我认为还是只有靠“川农大精神”，靠践行强农兴农的使命与担当。为此，学校在经费并不宽裕的情况下，仍然计划拿出1000万，来做社会服务支持计划，让川农大的老师们，博士生和研究生们，能够专注在成果产生、成果转化上做出更大更好的成绩。

要始终坚守校园文化的精神熏陶，塑造更多杰出人才。精神的力量是无穷的。大学无精神不兴，人无精神不立。今年来，学校开展了丰富多彩的校园文化活动，特别是多层面、多层次地对“川农大精神”的进行了宣传，给全校师生员工打上了深深的烙印。新时代如何传承“川农大精神”，营造更好学风、教风和作风，让川农大产生更多的杰出人才，真是任务艰巨、任重道远。因此，我们要继续大力宣传好、学习好、研究好“川农大精神”，始终坚守校园文化的精神熏陶，铸魂育心、立德树人，塑造更多杰出人才，引领川农大不断前行。

要始终坚守满足师生的需求导向，构建更加和谐美好的环境。满足师生员工的合理需求，是“川农大精神”的本质体现。学校将继续千方百计构建良好的育人环境、科研环境和生活环境，让全校师生员工时刻牢记“川农大精神”，能怀揣着更强的责任感、神圣感和使命感，将追求个人美好生活和助力学校高质量发展结合起来，全面推动学校各项事业百尺竿头更进一步。

一代人有一代人的奋斗，一个时代有一个时代的担当。相信每个人只要坚守“川农大精神”，开拓进取、共同奋斗，川农大的未来一定很美好。

在 2020 级研究生开学典礼上的讲话

(2020 年 9 月 19 日)

庄天慧

学校对研究生教育非常重视，今年学校对研究生导师、研究生管理办法进行了系统修订。一个重要的措施是提高了博士生、研究生的待遇。博士生奖助学金，一等由 31000 元提高到 34600 元，二等由 28800 提高到 32600 元，三等由 26600 提高到 30600，最低一档为 25000 元。硕士研究生（全日制），硕士一等为 18400 元，最低为 10800 元。第二个就是提高过程质量管理要求，加大中期考核力度，在开题，论文答辩等，提高了要求，分类培养学术型，专业型，分流淘汰成为常态，文件修订的目的是提高研究生的培养质量。下面我围绕文凭、人品、作品与大家交流。

文凭：说到文凭，是大家最为关心的问题，这是你的学业水平，学习经历的凭证。能否获得文凭，首先取决于你们自己，取决于你们自己的努力程度。研究生阶段的学习既是最自由，最宽松，又是最辛苦，最难熬的，尤其是博士论文的选题，以及完成。有的人形容，读博士，头发变得越来越少。据观察，如果有的同学心理素质不好，难以坚持，特别是随着研究越来越深入，你越难做下去。此时，最需要的是，是与导师探讨，与同学交流，是坚持。故此，我想对同学们说，坚持真的很重要，文凭不是用来混的，是用来奋斗的，文凭要货真价实，有含金量。（挤掉学位水平注水现象）

人品：文凭并不代表人品，学历高低与人品优劣并不是一定成正比，我希望研究生不仅在做学问上给本科生做好表率，更要在讲诚信，讲友善，讲公德上成为本科生和社会公民的表率。诚信是做人的底线，学术诚信是科研工作者学术生命的底线。今天开学典礼，新增加的一个内容就是学术道德承诺，希望同学们严格遵守并践行。爱因斯坦曾经说过：“人们以为才智成就了科学家，错了，是品格”。学术道德底线千万不要逾越，不可抱有任何侥幸心理。这几年一些成名成家的所谓大咖，因抄袭、剽窃实验数据等曝光，而毁于一旦，全盘皆输。这几年一些已毕业的学生因学术造假而撤销学位。今年 6 月，学校就取消了一位毕业生的授位。希望同学们从开启学术生涯的第一天起，就把学术道德作为必修课。（社会责任是研究生的使命，学术责任是研究生本分）

人品中理应包含对犯法的敬畏，对公德良序的遵守。研究生，博士生不是特殊学生，特殊公民，要自觉遵纪守法，做社会公民的表率。当前，疫情还在全球蔓延，秋季进入，我们必须警惕，做好个人防控，就是对社会，对同学，对学校的贡献、支持与爱护。

作品：研究生学习的结果，能力的体现。靠什么来检验，有很多标准，但作品是最直观，最直接，是自我的研究成效的形式表述。作品既可以是论文，也可以是培育的新品种，也可以是小专利，也可以是技术推广，也可以产品设计等等，是同学们文凭含金量的一种认可。

作品怎么来，我认为**一是**靠扎实的研究基础，研究基础哪里来，靠大量文献的研读，深入调查研究，反复的实验数据，大家知道吗？马克思写《资本论》，查阅了 1500 多本参考文献。我们不少同学论文难发表，一缺数据，二缺理论，这样的论文肯定发不了。我对研究生的要求五个一，每年读一本经典著作，并用自己语言给同学讲；参加一次基层调研，看一看现实中的农村；参加一次学术会议，以文参会；作一次学术报告，撰写一篇理论文章。

二是靠找准研究的问题，做真学问。最近总书记在与科学家座谈时强调：“坚持面向世界科技前沿，面向经济主战场，面向国家重大需求，面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军。”这四个面向为我们研究生研究指明了方向，我们是以农为主研究的，我们要破解影响制约农业现代化发展关键问题并解决。如现在大家最关心是食品安全问题，怎么安全，生态环境问题，农产品价格优势问题，非洲猪瘟，农业后继无人问题，生物技术，信息技术在农业广泛应用，带来的新业态问题，乡村如何振兴等。要深入到农村，把论文写在大地上，研究有价值有意义，为现代农业推动科技作出真贡献。

今天，我对本科新同学说，如果你们为解决我国粮食安全做出了贡献，你们的饭碗就绝对不成问题。这句话也送给你们。

三是靠勤笔耕，勤动手。一定要把思考与研究落到作品上，如果想法只在自己脑中，不发表，不宣传，就得不到认可，就只是自己自娱自乐罢了。因此一定要动手动笔，重要的事说三遍，动笔写，动笔写，还是动笔写，没有其他路径。论文发表撰写时，一定要瞄准好期刊，我经常说：取乎于上，得乎于中，取乎于中，得乎于下。

归结一下：文凭是最低目标，人品是最高目标，有好人品好作品，才是研究的最高境界。

以上是一些本人体会，希望对你们有帮助。最后祝愿同学们研有所得，研有所成！

在 2020 届本专科生毕业典礼上的讲话

(2020 年 6 月 12 日)

吴 德

亲爱的同学们：

阔别 147 天后，9176 名毕业生成功安全的返回学校，终于又在熟悉的校园里见到了你们，让我无比欣慰和激动。今年是非常特殊的一年，这次毕业典礼也是川农大历史上非常特殊的一次毕业典礼。由于新冠肺炎疫情的影响，你们大学阶段的最后一学期几乎都是在家里度过的，学校克服种种困难、精心策划、周密安排、尽最大努力让你们在毕业前能够回到校园，回到你们大学生活开始的地方，尽可能让你们能够拥有一段完整的大学记忆，有始有终，不留遗憾，尽可能让你们体会这个不同寻常的毕业季应该有的美好与感动，这是学校的责任。今年统一举办毕业典礼，学校只能邀请少数毕业生代表亲临典礼现场，无法亲临现场的同学可以通过网络直播同步感受现场浓浓的情意。毕业典礼的这份仪式感、庄重感和荣誉感，属于每一名努力奋斗、学有所成的毕业生。在这幸福、美好而难忘的时刻，我代表全校师生员工，向顺利毕业的近一万一千名毕业生致以最热烈的祝贺！向所有关心陪伴你们成长的老师、家长、亲朋表示最衷心的感谢！

2020 年注定是不寻常的一年，突如其来的新冠肺炎疫情正改变无数人的人生轨迹。同学们在毕业季碰上全球范围的疫情，无论是找工作还是继续升学，都面临着各种新的困难和挑战。大家在参加“云答辩”“云复试”“云求职”以及今天“云毕业典礼”的同时，想必也见证了全国民众众志成城抗“疫”战“疫”的艰辛历程，见证了中国站在全球疫情防控最前沿，展示出一个负责任大国的担当，见证了新时代中国青年以年轻人特有的冲劲和闯劲，形成了助力打赢疫情阻击战的青春“防线”。习近平总书记在给北大援鄂医疗队全体“90 后”党员回信中强调，新时代的中国青年是好样的，是堪当大任的。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。在你们即将踏入人生新阶段的重要时刻，我想围绕“责任与担当”的这个话题讲几句心里话，与大家共勉。

第一句，希望大家始终要有“责任担当”的信念。过去几个月的疫情极大地考验了我们的责任与担当能力，同时也是对我们心理承受能力、责任与担当信念的一次考验。四川农业大学全体师生面对快速蔓延的疫情所采取的措施是及时的、灵活的，更是考虑细致的、负责的。疫情发生后，1170 名亲爱的老师们在云端开出了 1154 门理论课和实验课，开课率为 100%，让 4.7 万学生在线上互动学习，近 200 万人次在云端进行了多姿多彩的互动交流，9896 名本科毕业生通过云端视频圆满完成毕业论文答辩；简单的几组数据背后是老师们无数个日日夜夜的辛勤劳动和艰苦付出，这充分彰显了川农大老师的责任担当。我们的学生更是积极调整心态以适应全新的学习模式，同时不忘对社会上的种种需求伸出援手。体育学院凌晖同

学主动请缨作为志愿者参与新冠病毒疫苗实验，今天的毕业典礼现场，学校将郑重授予商学院 2017 届电子商务专业毕业生刘仙“最美川农校友”的荣誉称号，她温暖逆行、奔赴武汉，用“疫情不走，我不走”的朴素表达，生动诠释着川农大学生的责任与担当。为保障校园安全，学校工作人员没有一天的松懈，为 316 名湖北籍同学发放了数额不等的慰问金和困难补助，针对 63 名湖北籍毕业生，学校专门配备了“一对一”就业指导老师，确保对湖北籍所有毕业生做到“帮扶百分百”和“就业百分百”；明天张强副书记将带队到湖北武汉，为湖北籍 2020 届本科毕业生举行川农大历史上从未有过的异地授位仪式。学校所做的这一切，更是充分彰显了一所大学的应该有的责任与担当。对此，我感到无比骄傲和自豪。作为你们的老师，真心渴望你们始终牢记川农大的这样一种信念——无论任何时候、任何情况，决不能放弃心中的责任和肩上的担当。有知识有能力可以让你通过一时的笔试面试，而负责任有担当可以让你一生受人尊敬、被人信任，通过人生的各种“大考”。

第二句，希望大家始终保持“责任担当”的定力。川农大过去 114 年的历史就是一部“负责任、有担当”的历史。一代代川农人用“川农大精神”彰显了自己为三农的担当情怀。被你们所熟知的杨开渠、杨允奎、周开达院士、杨凤、邱祥聘、颜济教授、荣廷昭院士等无数科学家以“兴中华之农事”为己任，长期保持敢担当的定力，奠定了川农大发展的根基。今天一大批中青年科学家，比如陈代文教授、李仕贵教授、周小秋教授、程安春教授、陈学伟教授等等，他们以负责任的态度、敢作为的担当，为川农大的快速发展注入了强大的动力。因此，负责任、有担当不是抽象空洞的概念，我想，各位身上至少肩负着三重责任、三个担当。首先应该对个体负责、为自己担当。同学们未来的发展充满各种可能，做一个自律的人，把自己新阶段的人生规划好，把自己的工作和生活安排好，一步一个脚印往前走，那么未来将无限精彩。其次是对家庭负责、为家人担当。同学们今天收获的毕业证、学位证凝聚着家人太多的无私奉献和付出，建议大家工作后，用得到的第一笔薪水给父母买一份小礼物，感谢他们多年的辛勤养育；以后不管多忙，都要抽出时间来陪伴父母；将来你们成家了，也要照顾好自己的小家庭。最后再说对国家负责、为社会担当。我们身处民族伟大复兴的时代，国家、社会和学校对于同学们最大的期盼就是要敢负责勇担当。常怀家国之情，常思兴国之道理，勇敢地担负起民族伟大复兴“中国梦”的重任，也是我们最该担负的责任。话别之际，希望大家拥有这样一种定力——你们在校时是优秀学子，走出校门后要做模范公民，成长为能为自己、家庭、社会、国家乃至世界承担起责任和担当的社会人。

第三句，希望大家始终坚信有“责任担当”的能力。真正的责任就是信自己。作为一名教师，我经常询问自己“我教会了学生什么？”；作为一名中层管理干部，我又询问自己“我为学生成长做了什么”，作为大学校长，我更是忍不住问自己“我为每个学生成长成才负责了吗？担当了吗？”答案让我很自责，至少目前我的负责还不够，担当还不到位。但当我看到以下这组数据和学生的突出业绩后，内心的自责少了很多。2020 届培养了 400 名校级优秀大学毕业生，101 名省级优秀大学毕业生，100 篇优秀毕业学士论文，还有一大批杰出优

秀毕业生，比如有两次站在优秀学生标兵答辩台上追寻青春梦想，最终圆梦清华的动物医学院杜江南同学；有用目标、坚持和勇气六个字诠释自己的大学生活，即将奔赴北大深造的风景园林学院白勋同学；有同时斩获阿里、微软、亚马逊等世界知名公司的 offer，最终选择入职微软的信息工程学院李瑞杰同学等等。更让我激动的是，在一次次社会实践中，我看到一群热爱国家、甘于奉献的川农大学子；在一次次竞赛活动中，我看到一群崇尚科学、求实创新的川农大学子；在一次次重大事件面前，我看到一群感同身受、尊重生命的川农大学子。因此，这让我无比坚信：你们已经成长为--人所能担的责任，你们必能担；人所不能担的责任，你们亦能担。

亲爱的同学们，最让我们牵挂的、担心的就是你们的就业问题。在疫情防控常态化和全球经济下行的背景下，学校为每位学生的就业做了多方努力，但效果仍未达到最佳。今天，你们毕业了，学校仍然会尽全力为大家做好就业服务。同时，我们每一个人都应该坚信：责任感与机遇成正比。今后，无论大家身处何方，母校都会一直支持关注你们、祝福你们！学校特别定制了毕业纪念戒指，镌刻了每位同学的姓名学号，陪伴大家踏上需要更多责任担当的人生旅程。愿大家在这趟旅程中，心中有阳光，脚下就有力量，收获不一样的精彩和幸福！谢谢大家！

综 述

2020 年改革和发展综述

2020 年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚之年，也是“十三五”收官、“双一流”评估之年，还是阻击新冠肺炎疫情、迎接学科评估大考之年。在过去一年里，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的十九届四中、五中全会和省委十一届六次、七次、八次全会精神，始终秉持人才培养是立校之本、科学研究是强校之路、社会服务是兴校之策、文化传承创新是荣校之魂、国际交流合作是活校之方的办学理念，始终把管党治党、办学治校主体责任扛在肩上、抓在手中，团结带领广大师生攻坚克难、拼搏实干，有力推动了各项事业取得新的成绩。

一年来，我们锚定建设特色鲜明、国际知名的一流农大奋斗目标，面向全局、应对变局、服务格局，谋划开局、优化布局、实现新局，以“双一流”周期评估顺利通过、国重实验室正式获批、新增 2 个 ESI 前 1% 学科、连续 3 年获国家科技进步奖、第 2 次入选教育部精准扶贫案例、一流本科建设全面推进、入选全省首批党建示范高校和“三全育人”综改试点高校等为标志性成果，谱写了内涵式高质量发展的新篇章。2021 年 1 月 5 日，省委书记彭清华来校慰问荣廷昭院士，并对学校工作予以充分肯定。甘霖、王正谱、杨兴平、罗强、尧斯丹等省领导和 280 余名省内高校党委书记、校（院）长先后来校考察调研，人民日报、光明日报等主流媒体 20 余次报道学校工作。

一、党建引领举“旗子”，从严治党全面发力

坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为办学治校的旗帜、纲领和灵魂，加强党的领导，强化引领作用，提高党建质量，提升了党组织的政治领导力、思想引领力、师生凝聚力、发展推动力。

1. 坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚定“举什么旗、走什么路”的正确方向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，以总书记对四川工作重要指示和关于教育重要论述为重点，深刻领会其科学内涵、精神实质和实践要求，思考、谋划、推进各项工作自觉对标对表。巩固和拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，健全校班子带头学、中心组集体学、党员覆盖学、师生全员学的四级学习体系，推动党员干部在学懂弄通做实上下功夫见实效。全年党委中心组学习 12 天，校班子成员带头讲党课和思政课 34 场，培训干部 136 人次，7000 余名党员和 4.8 万名师生深学细悟、研机析理、加深理解和领会。

2. 坚持把政治建设摆在首位。把旗帜鲜明讲政治作为根本要求，严格执行加强政治建设各项规定，增强了坚定“四个意识”“四个自信”、践行“两个维护”的政治定力。认真贯彻党的十九届五中全会和省委十一届八次全会精神，加强对学校长远发展的战略性、系统性、前瞻性研究，推进编制“十四五”1 个总规和 7 个专规，科学谋划“十四五”高质量发展和 2035 远景目标。聚焦提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，校党委在谋划和推进一流学科建设、一流本科教育、脱贫攻坚和乡村振兴等年度重点任务中，发挥了把方向、管大

局、作决策、保落实的核心作用。

3.坚持抓牢意识形态责任。守土有责、守土负责、守土尽责，常委会研究意识形态和思政工作 10 次，加强了课堂、教材、讲座、社团及新媒体、自媒体等阵地管理。贯彻《教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》，推出思政工作“27 条”和思政课程“30 条”，构建思政工作“六大”体系。立项一批思政课程和课程思政示范课，鼓励教师把战疫、脱贫等元素融入教学，组织 60 余人次优秀学生标兵进课堂、1000 多名学生上思政讲台。以“川农大精神”命名 20 周年为契机，结合弘扬伟大抗疫精神、抗美援朝精神等，深化“四史”教育，传承红色基因，出版红色档案，引领师生知史爱党、知史爱国、知史爱校。

4.坚持落实从严治党主责。贯彻中组部关于书记抓党建述职评议考核办法，完善党建述职考核体系，把党建主责压紧压实。落实党建重点任务，健全“四位一体”组织体系，实施“四大品牌计划”，推进各级党组织全面过硬全面进步。学校成为全省首批 10 所党建工作示范高校之一，新增全省高校党建工作标杆院系 2 个、样板支部 3 个、“双带头人”教师党支部书记工作室 3 个，入选首届新时代四川高校 10 大党建创新案例。完善党校工作条例，健全学院两级党校模式，发展党员 1713 人、培训入党积极分子和发展对象 4553 人。

5.坚持抓好“关键少数”。顺利完成校行政正职新老交接，新增“80 后”校行政副职 2 名，校班子结构更加优化。聚焦新时期干部工作进行专题调研，对 181 名处级领导干部全覆盖谈话调研，完善 3 个干部管理制度，严格干部选用程序、步骤和要求，年度提任处级干部 18 人。加大干部轮岗交流、实践锻炼和教育培训力度，轮岗、挂职和输出 23 人，选送参加省级培训 35 人。坚持激励和约束并重，加强对干部干事创业、担当作为的实绩考核，健全了民主测评、述党建测评、完成业绩或任务情况综合集成的考评体系。

6.坚持深化党风廉政建设。把“严”的主基调贯穿始终，召开全面从严治党会、政治生态和廉政风险研判会，落实党风廉政 16 项重点任务，构建党风纯、作风正、校风优、教风严、学风实的政治生态。组建党委巡察办，制定巡察办法，严格工作规范，对 8 个二级党组织实施首轮校内巡察，发现和督促整改问题 77 项，推动政治监督具体化常态化制度化。一体完善“两个责任”、“四种形态”等 5 项制度，党内警告处分 1 人、诫勉 2 人、提醒教育 57 人次。修订改进作风 10 项规定，整治形式主义、官僚主义，开展制度执行、住宿报销等专项检查，约谈处级干部 17 人。

7.坚持强化统战群团工作。紧扣凝聚人心这个根本，召开统战工作推进会，出台加强统战工作实施意见，完善了大统战格局。深化“盟遂合作”，建强民主党派，成立九三学社支社。推进“智慧工会”建设，抓好团学改革任务，制定社团管理细则，入选全省首批名团干工作室 1 个。健全离退休工作制度，落实老同志“两个待遇”，完成离退休教职工协会第 19 届理事会换届。

二、学科建设牵“鼻子”，“双一流”成效显著

始终牵住学科建设这个“牛鼻子”，聚精会神打好“双一流”周期总结“龙头之战”、第

五轮学科评估“升级之战”、学位点增列“攻坚之战”，促进办学整体实力跃升新水平。

1.完成“双一流”建设周期总结。根据教育部关于开展“双一流”建设周期总结的要求，把准学校定位，对标一流水平，对标建设方案，圆满完成周期建设自评工作。经自我评估诊断，编制了学校整体总结报告、作物学建设总结报告，以及建设方案对标表、基建项目表和10个典型案例，做好了2次监测指标体系数据填报工作。在2020年9月专家评议会上，由中国农大孙其信校长任组长、包括5位院士为成员的专家组一致认为，学校“双一流”建设符合度高、目标达成度好，标志性成果显著，全面完成了建设方案目标任务，一致同意通过周期评估。此外，省“双一流”学科作物学和畜牧学周期总结也全面完成。

2.推动学科内涵建设整体提升。坚持创新和质量导向，完善《学科建设双支计划》，提高层次资助入选条件，首次专项资助8名优秀青年人才。年度获中央专项及“双一流”经费8200万元，省划拨“双一流”专项经费4500万元。农业科学、植物学与动物学2个ESI前1%学科综合水平持续提升，生物与生物化学、环境与生态学成功进入ESI前1%学科。入选2020软科世界一流学科5个，农学、兽医学分别进入世界前50强和100强。扎实抓好第五轮学科评估，组织14个学术学位一级学科和5个专业学位类别参加评估。推进学位授权点增列申报，5个博士点和9个硕士点通过省级审核。

三、立德树人强“里子”，一流本科加快推进

紧紧围绕立德树人这个根本任务，牢牢把握全面提升人才培养能力这个核心点，整体抓质量、重点抓本科、育人抓专业、改革抓课程，推动各层次各类型教育向高质量迈进。

1.一流本科教育全面推进。贯彻教育部“深化本科教育教学改革22条举措”，召开一流本科人才培养推进会，补短板、强弱项、夯基础，打好提升本科质量攻坚战。出台《专业建设支持计划》，每年投入2000万元，对潜心本科教育的教师予以5个层次、9个专项和3个后补助。聚焦教好、学好、管好推进教育改革，实施一流本科教育教学“1338”行动。对标“双万计划”，深化“四新”建设，获批省级一流本科专业建设点14个、省级以上一流课程和示范课程17门，获准国家级新农科新工科教改项目5项，年度停招专业7个、撤销专业1个、调整年限专业1个。加大教材建设力度，新增国家和省部级教材47部，获全国农业院校优秀教材8部，5部教材通过全国首届教材建设奖省级初评。持续实施“五大计划”，获批国家级创新创业训练计划50项。实施“十大育人工程”，入选全省首批“三全育人”综改试点高校。

2.本科招生就业亮点突出。把招收一流生源作为先决条件，突出质量导向，优化生源结构。2020年实录本科生9315人，省外招生占比39.26%，在川录取分数线文理科分别超省控线33分和49分，录取分数超一本省控线50分的省份有16个。落实“六稳”“六保”要求，克服新冠疫情影响，坚决稳就业保就业，9880名本科毕业生顺利毕业、就业率为87.2%。创新创业教育持续向好，在“挑战杯”“互联网+”和青志赛中，获国家银奖和铜奖11项、省级金奖9项，获批全省首批大众创业万众创新示范基地。

3.研究生培养体系持续完善。贯彻全国全省研究生教育会议精神，健全课程和制度体系，促进科教和产教融合，提升研究生实践和创新能力。年度招收博士 183 名、硕士 2198 名，较上年分别增加 5.8%和 23%，目前在校研究生 6719 名，其中博士 854 名。毕业博士 129 名、硕士 1458 名，毕业签约率分别为 100%和 85.4%，66 名硕士获国家公派留学读博。新遴选博导 34 名、硕导 39 名，迄今有博导 300 人、硕导 831 人。进一步加强思政教育，严格质量管理，严惩学术不端，1 名硕士生被撤销学位。

4.国际交流与合作继续深化。完善国际化办学推进计划，统筹国际化师资、学生、条件 3 类专项，将教育对外开放推向新高度。25 名教师获国家留基委资助，新增省级以上引智项目 5 项，21 名外籍和 1 名台籍教师来校任教，选聘 23 名外国专家任客座教授。成立国际学院，年度招收留学生 54 名、在校留学生 237 人。3 个本科专业获准中外联合培养，首批招生 79 人。新建国别和区域研究中心 2 个，开展国际科研项目 36 项，与英、德、澳等 8 所大学签订合作协议。

5.远程与继续教育稳步发展。贯彻教育部关于促进网络教育高质量发展的要求，修订管理办法，完善培养方案，健全办学机制，实现了稳规模、提质量、保效益。新建网教学习中心 12 个、暂停 49 个，新增成教直属班和自考教学点 20 个。学历继续教育在籍生达 12.9 万人，年度招生 4.68 万人。非学历继续教育开展培训 49 期，培训 3900 余人。年度办学收入为 1.61 亿元。

四、科学研究创“牌子”，国重建设取得突破

围绕创新驱动发展战略，瞄准科技自立自强需求，聚焦农业关键核心技术特别是“卡脖子”问题，统筹基础研究和应用研究，着力提高科研竞争力和学术话语权。

1.国重实验室获批建设。在数十年持续积累、10 余年接续创建的基础上，以非常之举聚资源，以非常之力优条件，以非常之功强内涵，国家级科研平台实现历史性突破。2020 年 10 月，省部共建“西南作物基因资源发掘与利用”国家重点实验室顺利通过部省专题协商，2021 年 1 月，科技部批复同意该实验室正式建设运行，标志着学校科技创新基础能力进入新阶段。发挥国重实验室辐射引领作用，统筹抓好条件平台建设，获批国家林业草原工程技术研究中心 1 个，“川茶”省重点实验室通过专家评审，新增省科技资源共享平台 2 个。持续加强崇州、雅安、温江和都江堰等基地建设，推动西双版纳基地改造升级。

2.项目经费持续增长。进一步拓展纵向项目，加强横向合作，科研项目经费数量稳中有增、质量持续向好。新上纵向项目 436 项，较上年增加 17.5%，其中：国家自然科学基金项目 68 项；国家重点研发计划项目 1 项；国家社科基金项目 9 项，其中重点项目 2 项，实现社科基金重点项目新突破。年度科研总经费 3.44 亿元，其中：国家级经费 1.3 亿元；省级经费 8146 万元、创历史新高；横向总经费 8363 万元；自筹经费 4899 万元。

3.科研产出成果丰硕。聚焦重大需求，加强技术攻关，高水平成果产出保持良好态势。年度获省部级以上奖励 23 项，其中：朱庆教授主持编撰的《图解畜禽标准化规模养殖系列

丛书》获国家科技进步二等奖，学校以第一完成单位连续 3 年获国家级科技奖励；获省部级科技成果一等奖 9 项；获教育部第八届高校科研优秀成果（人文社科）三等奖 1 项。年度出版学术著作 36 部，发表收录论文 2022 篇，其中：具有自主知识产权的 SCI 收录论文 1097 篇。通过新品种国家级审定 19 个、省级审定 21 个；获植物新品种保护授权 4 个。

五、社会服务撸“袖子”，脱贫攻坚成果丰硕

把握成渝双城经济圈建设战略机遇，以总攻统揽服务决战脱贫各项工作，科技扶贫突出“准”，成果转化突出“实”，帮扶产业突出“强”，全面助力擦亮四川农业大省金字招牌。

1.助力决战脱贫有成效。强化总攻意识，巩固扶贫成果，提升帮扶实效，确保了收官之年高质量完成各项脱贫任务。学校继 2018 年后第 2 次入选教育部精准扶贫典型案例，同时获四川省脱贫攻坚先进集体等省级以上集体奖励 3 项、个人奖励 12 人次。年度参与编制广安、马尔康等地规划 30 余个，开展帮扶项目近 100 个，学校班子成员 19 次深入一线推动扶贫，组建省级服务团 13 个，选派各级各类科技特派员 300 余名，培训人员 1 万余人次。召开脱贫攻坚与乡村振兴工作会，从 2020 年起每年投入 1000 万元，实施服务乡村振兴“十百千万”行动计划，接续推进服务全面脱贫与服务乡村振兴有效衔接。

2.赋能双城经济圈有亮点。围绕成渝双城经济圈建设重大战略需求，聚焦打造成渝现代高效特色农业带，与省农业农村厅、西南大学等签订合作协议，共建 6 个重大创新平台，成立成渝乡村振兴学院（成都）。加强与成都市深度合作，启动大学科技园建设，与 11 个农业产业功能区（园区）合作，促进创新链、产业链、资金链精准对接。加快都市现代农业产研院建设，持续打造校院企地发展共同体，年度立项成果转化和技术研发 34 个，孵化企业总收入突破 1.5 亿元。

3.聚势服务体系有进展。进一步健全新型农村科技服务体系，推动农发院雅安总站和各分院拓展提升、形成特色、整体成势。坚持需求牵引、互利共赢、相互成就，与 16 个市州区和 60 余家企业新建或续建合作关系，新建科技小院（科创农庄）7 个，新（续）建博士工作站 12 个。紧扣四川“10+3”现代农业产业，示范推广新品种、新技术、新成果 100 多项次。健全新型智库体系，加大政策研究力度，7 篇研究报告获省部级领导肯定性批示。

六、人才强校固“底子”，队伍建设步伐加快

牢固树立人才是第一资源的理念，持续营造识才用才的工作环境、引才聚才的制度环境、留才厚才的生活环境、爱才敬才的文化环境，着力造就高素质专业化教师队伍。

1.搭好平台引育优秀人才。坚持需求导向、重视实际效果，依托学科创新引智计划等人才项目，实施诚聘英才和教师招聘等进入计划，年度招录引进人才 36 人、专任教师 67 人。以学科双支计划和专业支持计划为双引擎，以优势学科和重点平台为双支撑，以继续深造培训和加大交流合作为双渠道，促进优秀学术人才和教学名师脱颖而出。新增长江学者青年学者 1 人、国家万人计划青年拔尖人才 1 人、百千万人才工程人选 2 人、有突出贡献中青年专家 2 人，获评全国创新争先奖 1 人、光华工程科技奖 1 人、霍英东教育基金 3 人，入选“天

府万人计划”6人、省“千人计划”4人。

2.健全机制激发人才活力。贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，着眼破除“五唯”，突出教育教学实绩，改进科研评价机制，修订职称评审、岗位聘任、评价奖励等13项人事制度，健全以能力、质量和贡献为重点的评价体系。年度晋升高级职称66人，其中：正高23人、副高43人；正常晋升37人、单列认定29人。完善博士后管理机制，招收博士后40人，获博士后基金11项，7个博士后流动站通过评估。统筹推进事业编制和合同制人员分类管理、共同发展，激发了教职工的积极性、主动性和创造性。

3.从严管理强化师德师风。贯彻教育部等7部门关于加强和改进新时代师德师风建设的意见，健全激励和约束机制，对有悖师德师风言行“零容忍”。大力选树师德师风先进典型，评选首届教师标兵10名，组织巡讲3场、交流10场，近1000名教师参与、反响良好。年内1人被表彰为全国先进个人，2人获评全省三八红旗手，3人分别获评省级教书育人名师和高校名辅导员。开展教师集中培训，强化师德警示教育，促进教师队伍提能力、强素质、守底线。

七、内部治理抓“领子”，治理体系更加健全

深入贯彻党的十九届四中全会和省委十一届六次全会精神，统筹办学模式、管理体制和保障机制改革，抓制度、优机构、提效益，加快推进内部治理体系和治理能力现代化。

1.治理结构持续完善。坚持和完善以党委领导下的校长负责制为核心的领导体制和治理体系，按示范文本修订常委会、校长办公会和教学科研单位党委、党政联席会4个议事规则，推进了校院（所）决策、管理科学化民主化制度化。进一步完善以学术委员会为核心的学术治理体系，修订学术委员会章程，组建第十届学术委员会，下设2个专委会，保障了其在学科、学术和学风等事项中的审议、评定和咨询等职权。发挥教代会制度、学代会制度作用，召开第六届教代会暨第十届工代会三次会议，征集提案104件、立案45件，第十五次学代会二次会议、第一次研代会相继举行。

2.管理机制不断健全。贯彻教育部关于加强高校法治工作的意见，依法治教、依法办学、依法治校水平进一步提高。修订了《章程》这个办学治校的总规矩，与时俱进完善制度57项，编印管理制度选编“5.0版”，用制度管权管人管事的“山清水秀”良好生态更加巩固。坚持稳定性和适应性相结合，优化机构设置，调整人员编制，新建党委巡察办、发展规划与学科建设处、国际学院和档案馆4个处级机构，目前正处级机构65个、处级岗位218个；科级机构192个、科级岗位265个。

3.办学效益稳步提高。年度学校总收入17.46亿元，其中财政拨款10亿元、占57.3%；事业收入6.91亿元、占39.6%；经营和其他收入0.55亿元、占3.1%。结合教育厅财政厅反馈的学校2018年内控核查分析情况，召开内控建设推进会，制定落实整改举措。实施支出绩效评价，强化资金使用管理。加强采购管理，依法完成政府采购1.62亿元。加强经责审计，抓好审计整改，年度审计工程31项，送审金额2.4亿元、审定金额2.2亿元。

八、民生事业挑“担子”，办学条件持续改善

民生是最大的政治，把师生对美好生活的向往作为工作导向，做到顺民意、察民情、解民忧、惠民生，加快基本建设，提升公共服务，夯实条件支撑，切实为师生办好事、办实事、解难事。

1.民生水平再提升。以最大决心克服疫情影响，以最大努力保障人员经费，稳预期、稳信心、稳收入，上调课时津贴及坐班津贴基数，在职在编和合同制人员人均月增资 248 元、120 元。统筹保障性和改善性住房，三校区分配公租房 694 套、产权房 50 套，原有住宅加装电梯 20 部、在建 10 部。持续推进寒梅飘香工程和阳光心理工程，以奖、助、勤、补、减等形式资助学生 4.8 万余人次、1.8 亿余元。

2.设施条件再优化。进一步完善基础设施，改善办学条件。大学科技园一期建设用地 24 亩完成供地，投资 3.11 亿元、建筑面积 6.06 万 m² 的现代农业科创中心获省发改委立项。年度完成 2020—2025 年基建项目规划、成都校区北区建设规划编制，雅安校区人才公寓、西双版纳基地启动建设，完成现代畜禽科创示范园污水改造、崇州基地四期等 12 个基地建设项目和寝室维修等 11 个大型修缮项目。

3.公共服务再健全。图书文献资源进一步丰富，年度新增纸本图书 4.2 万余种、期刊合订本 6611 册，电子图书 15.3 万余册、电子期刊、学位论文 6.8 万册。完成干部人事档案数字化，档案利用实效显著提升。保障在线教学运行，加大教学资源供给，投入 1200 万元专项提升教学信息化条件。推进节本降耗、提质增效，后勤服务保障能力进一步增强。

九、疫情防控扑“身子”，安全稳定落细落小

贯彻党中央国务院、省委省政府关于疫情防控部署要求，坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，一手抓疫情防控，一手抓教学科研，确保了安全和发展“两不误”。

1.确保疫情防控安全。面对突如其来的新冠肺炎疫情，第一时间成立防控领导小组，结合实际制定“十案七制三流程”，三校区防控办统筹协调，各单位履职尽责，广大师生全力支持，确保了师生平安和校园安全。严格执行日报告、零报告制度，坚持早发现、早报告、早隔离，健全了联防联控、群防群控机制。根据疫情发展和中高风险地区变化，紧盯毕业离校、入学返校、假期流动、研招考试等关键节点，抓好排查建档、隔离观察、校园管控、环境消毒和应急处置等工作，全年集中留观 1068 人次，无一例确诊或疑似病例。

2.保障教学运行稳定。落实教育部“停课不停学、停课不停教”要求，坚持保教学、保运行、保稳定，细化全链条、全方位、全过程管理措施，切实将疫情影响降到最低。疫情发生后，用 1 个多月时间实现 4 万余名学生云端复课、理论课开课率 100%，用 4 个多月时间实现 2.6 万名学生返校、线上线下融合教学，进而实现秋季学期全面复学、正常复学、安全复学，确保了学生完成课业、抓紧学业、顺利毕业。

3.抓好校园日常安全。贯彻教育部关于安全专项整治三年行动方案，树牢安全发展理念，压紧压实安全责任，守住了安全底线。在疫情防控特殊时期、重大节假日等敏感节点，坚持

值班备勤，加强技防建设，抓好应急处突。强化矛盾调处，坚决稳妥解决了小吃街拆除、商铺收回等“老大难”问题。加强隐患排查，抓好了网络、信访、保密和消防、交通、食品、饮用水、实验室、危化品、特种设施设备等安全工作。

刚刚过去的 2020 年，是极不平凡的一年，经过广大师生的扎实工作，各项事业取得突出成绩。主要经验和体会是：**务必**坚持党对学校工作的全面领导，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保始终沿着正确政治方向前进；**务必**坚持走内涵式发展道路，在提质量、拓资源、增效益上下足功夫，积聚高质量发展新动能；**务必**坚持改革创新、依法治校，深化管理改革，提高治理能力，激发创造潜力，调动教职工工作和学生学习的积极性；**务必**坚持以师生为中心，想方设法提高师生的获得感幸福感安全感。

在看到成绩的同时，也要清醒地认识到，面对“十四五”新阶段、“双一流”新周期，学校仍面临高峰学科不足、领军人才匮乏、重大成果不多等瓶颈问题。在新的一年里，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣高质量发展这个主题，牢记立德树人、强农兴农使命，发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，以“川农牛”蹄疾步稳、勇毅笃行的劲头，加快建设特色鲜明、国际知名的一流农大，以良好面貌迎接第 11 次党代会召开，以优异成绩庆祝建校 115 周年和建党 100 周年。

现任学校领导

姓 名	职 务
庄天慧	党委书记
郑有良	党委副书记、党委常委（-2020.01）、校长（-2020.02）
吴 德	副校长（-2020.02）、校长（2020.02-）
张 强	党委副书记、工会主席
王 斌	省纪委监委驻校纪检监察组组长，党委副书记、纪委书记（-2020.11）
陈代文	党委常委、副校长
刘登才	党委常委、副校长
朱占元	党委常委、副校长
李明洲	党委常委（2020.01-）、副校长（2020.02-）
卢艳丽	党委常委、副校长（2020.06-）
杨锦秀	党委常委、组织部部长
丁 林	党委常委、党政办主任
江英飒	党委常委、宣传统战部部长

机构设置及负责人

处级机构	处级领导干部	科级机构	科级领导干部
党政办公室	丁 林【主任】 王克冬【副主任】 李 洋【副主任】 竹 艳【副主任（2020.06-）】	秘书科	刘冠丽【科长】
		综合科	张 娟【科长】
		督办科	竹 艳【科长（-2020.06）】 文韵蕾【副科长（合同制特聘） （2020.12-）】
		机要科	武佩佩【科长】
		校友（基金）办公室 【2020.02 组建】	袁一冰【科长（2020.12-）】

组织部	杨锦秀【部长】 唐 城【副部长(-2020.02)】 周海波【副部长】	办公室	葛 飞【主任】
		组织科	贺 伸【科长】
		干部科	周海波【科长(-2020.01)】 马骢毓【科长(2020.04-)】
宣传统战部	江英飒【部长】 陈从楷【副部长(-2020.02)】 朱雨欣【副部长(2020.08-)】 张俊贤【副部长】	统战科	刘生成【副科长(合同制特聘)(-2020.11)】 张 惠【副科长(合同制特聘)(2020.12-)】
		网络信息管理科	李劲雨【科长(-2020.11)】 龙泓宇【副科长(2020.12-)】
		宣传科	尹 君【科长】
		新闻科	张 喆【科长】
省纪委监委驻四川农业大学纪检监察组、校纪委	王 斌【省纪委监委驻校纪检监察组组长、校纪委书记】(-2020.11) 李 涛【省纪委监委驻校纪检监察组副组长、校纪委副书记】 伍 宏【省纪委监委驻校纪检监察组副组长、校纪委副书记】		
纪委办公室、纪检监察室	李 涛【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委办公室主任、党委巡察办公室主任(2020.02-)】 伍 宏【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委纪检监察室主任】 薛 波【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委办公室副主任】 胡永波【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委纪检监察室副主任】	综合科	杨 莉【科长】
		执纪审查科	向元彬【科长】
		案件审理科	皮俊杰【科长(2020.12-)】
		巡察科【2020.02组建】	唐海龙【科长(2020.12-)】

教师工作部	肖洪安【部长】 侯永翠【副部长】 杨志钢【副部长】	师德师风建设科	张荣萍【科长（-2020.03）】 宫立【科长（2020.03-）】
		师资培训科	范海鹰【科长】
学生工作部	李武生【部长（-2020.02）】 李静波【部长（2020.02-）】 陈中桂【副部长】 刘思麟【副部长】		
研究生工作部	李明洲【部长（-2020.02）】 李武生【部长（2020.02-）】		
武装部	刘志刚【部长】 赵桁【副部长】		
校工会 教代会	张强【工会主席】 吴晓斌【工会专职副主席、教代会副主席】 李梅【教代会主席、工会副主席（正处级）】 倪福全【教代会副主席】	办公一室	郭志刚【主任】
		办公二室	杜华【主任】
团 委	刘思麟【书记】 赵野逸【副书记】 刘树香【兼职副书记】 徐定德【兼职副书记】 赵宁【兼职副书记】	办公一室	陈明滢【主任（-2020.11）】 王璐【副主任（合同制特聘）（-2020.12）】 主任（合同制特聘）（2020.12-）】 曹小娇【副主任（合同制特聘）（2020.11-）】
		办公二室	马保欣【副主任（合同制特聘）（-2020.12）】 主任（合同制特聘）（2020.12-）】 刘瀛锴【副主任】
		学生文化艺术教育中心	岳俊岐【主任】 李莹【副主任（合同制特聘）】

教务处	李廷轩【处长】 陈礼清【副处长（-2020.08）】 曹三杰【副处长（2020.08-）】 刘 涛【副处长】 花旭斌【副处长（2020.05-2020.07挂职）】	办公室	罗 斌【主任】
		教务一科	李 燕【科长（-2020.11）】 王 龙【科长（2020.12-）】 陈 波【副科长（-2020.12）】 陈 恋【副科长（-2020.03）】 曹 冉【副科长（合同制特聘）（2020.04-）】
		教务二科	李振永【科长】 王传辉【副科长】 尚永胜【副科长】
		教学质量科	母贵琴【科长（-2020.11）】 向 刚【科长（2020.11-）】
学生处	李武生【处长（-2020.02）】 李静波【处长（2020.02-）】 侯 莉【副处长】	心理健康教育办公室	欧居湖【主任】
		学生资助中心【2020.02 组建】	陈金军【主任（2020.04-）】
		学生一科	王 丽【科长（-2020.03）】 曾令远【科长（合同制特聘）（2020.05-）】
		学生二科	向 葵【科长】
招生就业处	杜 彬【处长】 马 海【副处长】	招生办公室	王文龙【主任】
		就业与创业一科	王 爽【副科长（合同制特聘）】
		就业与创业二科	马 刚【科长（-2020.11）】 尹媛媛【科长（2020.12-）】
研究生院	周永红【院长】 李明洲【副院长（正处级）（-2020.02）】 李武生【副院长（2020.02-）】 谯天敏【副院长】 何 军【副院长（2020.08-）】	学位办公室	江 舟【主任】
		招生就业科	唐骄萍【科长兼团委书记（-2020.11）】 刘德春【科长（2020.11-）】
		培养一科	刘德春【科长（-2020.11）】 唐骄萍【科长（2020.11-）】
		培养二科	尚海英【科长】
		学科建设办公室【2020.02 撤销】	张双秋【主任（-2020.02）】

发展规划与 学科建设处 【2020.02 组 建】	周永红【处长（2020.02-）】 任万军【副处长（2020.02-）】	发展规划办 【2020.02 组建】	尹华东【主任（2020.03-）】
		学科建设办（学术 委员会办公室） 【2020.02 组建】	张双秋【主任（2020.03-）】
		学科平台与管理 科 【2020.02 组建】	王 丽【科长（2020.03-）】
科技管理处	曾维忠【处长】 王之盛【副处长】 刘 杨【副处长】	项目管理科	周 伟【科长】
		成果管理科	巩艳红【科长（-2020.03）】 肖 熠【副科长（-2020.12） 科长（2020.12-）】
		社科科	叶素梅【科长】
		学报室【2020.02 组建】	巩艳红【主任（2020.03-2020.11）】 刘诗航【主任（2020.12-）】
新农村发展 研究院	张 敏【院长】 周伦理【常务副院长（正处级）】 田孟良【副院长】 饶远林【副院长】 张 韬【副院长】 胡剑锋【副院长（2020.01-）】	办公室	凌 瑶【主任】
		技术转移科	卢晓琳【科长】 胡剑锋【副科长（正科级）（-2020.01）】
		社会服务科	廖尔华【科长】 李静威【副科长】
人事处	侯永翠【处长】 何 桦【副处长】	人事科	宫 立【科长（-2020.03）】 赵 娟【科长（2020.03-）】
		劳资社保科	杨晓梅【科长】
		师资科	刘 丽【科长（-2020.03）】 张荣萍【科长（2020.03-）】
		办公室（人才办） 【2020.02 撤销】	徐黎黎【主任（-2020.02）】
		人才办公室 【2020.02 组建】	刘 丽【主任（2020.03-2020.09）】 戢 林【主任（2020.09-）】

财务处	白 梅【处长】 邓际洪【副处长】 陈永智【副处长】	办公室	赖本坤【主任（-2020.12）】
		财务一科	黄 瑛【科长】 王东风【副科长】
		财务二科	陈秀兰【科长】 曾晓燕【副科长（合同制特聘）】
		计划管理科	宋 田【副科长（合同制特聘）】
审计处	郝晓芸【处长】 李维军【副处长】	财务审计科	吴 虹【科长】 敬芸仪【副科长】
		工程审计科	程 瑶【科长】 刘宇凡【副科长】
国际交流合作处 【国际学院 (2020.02 组建)】	夏新蓉【处长、院长（2020.02-）】 陈 庆【副处长、副院长 (2020.02-）】	办公室	张志超【主任（2020.04-）】
		外籍人员管理科	闫宇薇【科长】
		外派人员管理科	陈 琼【科长】
		留学生管理科	周箐箐【副科长（合同制特聘）】
国资基建处	周玉华【处长】 郭 强【副处长】 蒋 颖【副处长】	办公室	何莉平【主任（-2020.03）】 蒋 谦【主任（2020.03-）】
		设备科【2020.02 撤销】	蒋 谦【科长（-2020.02）】 彭 麟【副科长（-2020.02）】
		国有资产管理科 【2020.02 组建】	何莉平【科长（2020.03-）】 谢 樱【副科长（2020.05-2020.11）】 简 甜【副科长（合同制特聘） (2020.12-）】
		招标管理办公室 【2020.02 组建】	彭 麟【副主任（2020.03-2020.12） 主任（2020.12-）】
		房地产科	邱耀康【科长（-2020.08）】 谢 樱【副科长（2020.11-）】
		基建科	吕 可【科长】 唐学军【副科长（正科级）】

教学科研基地 管理处	严吉明【处长】 沈金亮【副处长】	办公一室	周 鹏【主任】
		办公二室	黄焕焕【主任】
离退休管理 处	帅素容【党委书记、处长】 (-2020.02) 冯未俊【党委副书记、副处长】 (-2020.02) 【党委副书记(主持工作)、副 处长(主持工作)】 (2020.02-2020.06)【党委书记、 处长】(2020.06-) 刘 丽【党委副书记、副处长】 (2020.07-)	离退休一科	郭 莉【科长】
		离退休二科	蒋 武【科长】
保卫处	刘志刚【处长】 赵 桁【副处长】	办公室	李贵忠【主任】 史为为【副主任(合同制特聘)】
		保卫一科	李 慧【副科长(合同制特聘)】 刘一飞【副科长(合同制特聘)】
		保卫二科	成 武【科长】 孙玉梅【副科长】
都江堰校区	刘登才【党委书记】 王 刚【校长、党委副书记】 陈先林【党委副书记、副校长(正 处级)】 陈中桂【党委副书记(正处级)】 何国柱【副校长(正处级)】	党政办公室	罗 俊【主任】 李晓东【副主任(正科级)】 田 添【副主任】
		教务部	陈 慧【主任】 杨 欣【副主任(正科级)】 王 韬【副主任(-2020.09)】 赵守勇【副主任(正科级)(2020.09-)]
		学工部	周永东【主任】 王志华【团委书记兼学工部副主任】 张峻凌【团委书记兼学工部副主任】
		财务部	廖绍秀【主任】
		工会办公室	周云红【主任】

		离退休管理办公室	甘发云【主任】
		后勤国资部	程 勇【主任】
		保卫部	李 波【主任】 陈晓晴【副主任（合同制特聘） （2020.04-）】
		教学科研基地办公室	唐纯科【主任】
		图书馆	尹幸福【馆长】 李晓惠【副馆长】
都江堰校区 后勤 服务公司 (副处级建制)	陈文华【经理】	办公室	熊志财【副经理（正科级）】 何益明【主任】
		校园管理中心	张建蓉【主任】 杨 巍【副主任（正科级）】
		动力及修缮中心	鲍向荣【主任】 刘健康【副主任（正科级）】
		宿舍管理中心	邓加旭【主任】 李东林【副主任（正科级）】
		医院	陈 蓉【院长】
		生活服务中心	陈 鸿【主任】 王显江【副主任（合同制特聘）】
图书馆	付体华【馆长】 潘 坤【副馆长(-2020.02)】 张永红【副馆长】	图书一馆	朱 红【馆长】 叶德柳【副馆长】
		图书二馆	黄映国【馆长】 任永宽【副馆长】
档案馆 【2020.02 撤销】	潘 坤【馆长（-2020.02）】 张永红【副馆长（-2020.02）】	综合档案室 【2020.02 撤销】	瞿晓静【主任（-2020.02）】
档案馆（校史 办公室） 【2020.02 组建】	潘 坤【馆长（2020.02-）】	综合档案室 【2020.02 组建】	瞿晓静【主任（2020.03-）】
		校史档案室 【2020.02 组建】	陈昀菲【副主任（2020.03-2020.12） 主任（2020.12-）】

信息与教育技术中心	刘 菲【主任】 尹 祥【副主任】	综合科	谢小民【科长】 周 珺【副科长（-2020.11）】 张 笛【副科长（2020.11-）】
		信息技术一科	王心怡【科长】 张 笛【副科长（-2020.11）】 周 珺【副科长（2020.11-）】
		信息技术二科	赖 翔【科长】
后勤管理处	周文军【处长（-2020.08）】 陈礼清【副处长（主持工作）（2020.08-2020.12）】、处长（2020.12-）】 潘 宏【总支书记】 张世勇【副处长】	办公室	黄 青【主任】
		校园管理一科	杨永华【科长】 胡 涛【副科长（正科级）】
		校园管理二科	冯永林【科长】 杨从栏【副科长】
		动力及修缮一科	李文才【科长】 张 奎【副科长（合同制特聘）（-2020.12）】 科长（合同制特聘）（2020.12-）】
		动力及修缮二科	曾 智【科长（-2020.09）】 刘 涛【副科长（特聘）（-2020.12）】 科长（2020.12-）】
		宿舍管理一科	郭学君【副科长（正科级）】 曾令远【副科长（合同制特聘）（-2020.05）】
		宿舍管理二科	张建华【科长】 邱晓波【副科长（合同制特聘）】
		一医院	燕 涛【院长】
		二医院	陈文彩【院长】
后勤服务总公司	冷 军【总经理】 杨本珍【党总支书记】 何 格【副总经理】	办公室	陈永昌【主任（-2020.11）】 刘 丹【主任（2020.11-）】
		生活服务一科	卢本忠【科长（-2020.01）】 张玉林【科长（2020.01-）】

			陈 军【副科长（特聘）】
		生活服务二科	刘 丹【科长（-2020.11）】 陈永昌【科长（2020.11-）】 帅 燕【副科长（合同制特聘）】
		汽车队	张玉林【队长（-2020.01）】 卢本忠【队长（2020.01-）】
		成都办事处	李家金【主任】
农学院	黄玉碧【院长】 胡 迅【党委书记（-2020.08）】 黎明艳【党委副书记（主持工作（2020.08-2020.12）、党委书记（2020.12-）】 王西瑶【副院长，党委副书记、纪委书记】 任万军【副院长（-2020.02）】 王 强【副院长（2020.06-）】	党委办公室、团委	汤瑞瑞【党委办公室主任兼团委书记】 陈红星【团委副书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	苏顺宗【主任】
生态农业研究所 (副处级建制)	任万军【所长（-2020.02）】	副所长	唐宗祥【副所长】 王 强【副所长（-2020.09）】
		办公室	刘卫国【主任】
动物科技学院	李学伟【院长】 付瑞琼【党委书记】 王继文【副院长】【党委副书记、纪委书记】（-2020.06） 张新全【副院长】 朱 砾【党委副书记（2020.05-）、纪委书记（2020.06-）】	党委办公室、团委	胡耀东【党委办公室主任兼团委书记（-2020.01）】 董 尧【团委副书记兼党委办公室副主任（合同制特聘）（-2020.12）党委办公室主任兼团委书记（合同制特聘）（2020.12-）】 李 娜【党委办公室副主任兼团委副书记（2020.04-）】
		行政办公室	沈 蕾【主任】

动物遗传育种研究所 (副处级建制)	王继文【所长】	副所长	赖松家【副所长】 尹华东【副所长(正科级)(-2020.03)】 马继登【副所长(正科级)(2020.04-)]
		办公室	夏 露【副主任(合同制特聘)】
动物医学院	程安春【院长】 廖 鹏【党委书记】 曹三杰【副院长、党委副书记、 纪委书记】(-2020.08) 贾仁勇【副院长】 陈 舜【副院长(2020.11-)]	党委办公室、团委	侯 维【党委办公室主任兼团委书记 (-2020.12)】 张廷宇【团委副书记兼党委办公室副 主任(合同制特聘)(-2020.12) 党委办公室主任兼团委书记 (合同制特聘)(2020.12-)]
		行政办公室	孙贤刚【主任】
预防兽医研究所 (副处级建制)	曹三杰【所长(-2020.08)】 陈 舜【所长(2020.11-)]	副所长	陈 舜【副所长(正科级)(-2020.11)】 刘马峰【副所长(正科级)(2020.11-)]
		办公室	刘马峰【主任(-2020.11)】 张沙秋【主任(2020.12-)]
林学院	刘应高【院长】 郭东力【党委书记(-2020.08)】 胡 迅【党委书记(2020.08-)] 李贤伟【副院长】 何 云【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	谢 徽【党委办公室主任兼团委书记】 兰 丹【团委副书记兼 党委办公室副主任】
		行政办公室	韩庆龙【主任】
生态林业研究所 (副处级建制)	李贤伟【所长】	副所长	徐振锋【副所长】
		办公室	刘 洋【主任】
园艺学院	汤浩茹【院长】 袁志香【党委书记】 汪志辉【副院长，党委副书记、 纪委书记】 唐 茜【副院长】	党委办公室、团委	路承香【党委办公室主任兼团委书记 (-2020.11)】 李 瑜【团委副书记兼党委办公室副 主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	向 刚【主任(-2020.11)】 路承香【主任(2020.11-)]

果蔬研究所 (副处级建制)	汪志辉【所长】	副所长	李焕秀【副所长】
		办公室	王小蓉【主任】
风景园林学院	陈其兵【院长】 李静波【党委书记（-2020.02）】 陈从楷【党委副书记（主持工作（2020.02-2020.05）、党委书记（2020.05-））】 潘远智【副院长，党委副书记、纪委书记】 李 西【副院长】	党委办公室、团委	王丽萍【主任】 朱 玉【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	李宏伟【主任】
园林研究所 (副处级建制)	李 西【所长】	副所长	高素萍【副所长】
		办公室	罗正华【主任】
资源学院	王昌全【院长】 陈 强【党委书记】 高雪松【副院长（-2019.01）】 何祖峰【党委副书记、纪委书记】 李 冰【副院长】	党委办公室、团委	杜 娟【党委办公室主任兼团委书记】 张婷雯【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	赵万菊【主任】
资源与地理 信息技术研究所 (副处级建制)	李 冰【所长】	副所长	曾 建【副所长】
		办公室	陈光登【主任】
环境学院	张世熔【院长】 聂坤伦【党委书记】 黎明艳【党委副书记、纪委书记】 (-2020.08) 邓仕槐【副院长】 黄成毅【党委副书记、纪委书记】 (2020.08-)	党委办公室、团委	杨 娟【主任】 李晓辉【团委书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	刘正刚【主任】

生态环境研究所 (副处级建制)	邓仕槐【所长】	副所长	沈 飞【副所长】
		办公室	杨 刚【主任】
经济学院	蒋远胜【院长】 漆雁斌【党委书记】 何仁辉【党委副书记、纪委书记】 吴 平【副院长】	党委办公室、团委	蔡 丹【党委办公室主任】 钟 贝【团委书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	姚 霞【主任】
区域经济与金融研究所 (副处级建制)	吴 平【所长】	副所长	郭 华【副所长】
		办公室	申 云【主任】
管理学院	傅新红【院长】 李建强【党委书记、纪委书记】 蓝红星【副院长】 李冬梅【副院长】	党委办公室、团委	陈郡雯【党委办公室主任兼团委书记（-2020.05）】 马 刚【党委办公室主任（2020.11-）】 刘 丹【团委副书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	钟秀玲【主任】
四川省农村发展研究中心 (副处级建制)	蓝红星【主任】	副主任	冉瑞平【副主任】
		办公室	唐 宏【主任】
马克思主义学院	赵晓霞【院长】 杨世义【党委书记】 颜怀坤【副院长、纪委书记（-2020.06）】 张宏霞【党委副书记、纪委书记（2020.06-）】	党政办公室	贾开心【主任】
理学院	陈 涛【院长】 黄乾明【党委书记】 饶含兵【副院长】 张 翊【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	宋三多【党委办公室主任兼团委书记】 刘艳红【团委副书记兼党委办公室副主任（合同制特聘）】
		行政办公室	周 琴【主任】

生命科学学院	曾宪垠【院长】 丁春邦【党委书记】 徐怀亮【副院长】 朱长文【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	祖立义【党委办公室主任兼团委书记】 彭雪【团委副书记兼党委办公室副主任（合同制特聘）】
		行政办公室	陈萃【主任】
机电学院	许丽佳【院长】 张禧【党委书记】 张黎骅【副院长】 黄成毅【党委副书记、纪委书记】 (-2020.08) 褚晓锐【副院长(2020.05-2020.07挂职)】 黄钢靓【党委副书记、纪委书记】 (2020.11-)	党委办公室、团委	赵娟【党委办公室主任兼团委书记(-2020.03)】 李建华【党委办公室主任兼团委书记(2020.04-)】 周书玉【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	杨开烈【主任】
食品学院	李诚【院长】 曾小波【党委书记】 秦文【副院长】 张志清【副院长】【党委副书记、纪委书记】(-2020.06) 侯维【党委副书记、纪委书记】 (2020.06-)	党委办公室、团委	张丽娜【党委办公室主任兼团委书记】 彭小芮【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	陶永清【主任】
食品加工与安全研究所	秦文【所长】	副所长	敖晓琳【副所长】
		办公室	韩国全【主任】
信息工程学院	高雪松【院长】 王中成【党委书记】 穆炯【副院长】 李军【副院长，党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	黄钢靓【党委办公室主任兼团委书记(-2020.11)】 陈明滢【党委办公室主任兼团委书记(2020.11-)】 邓秋红【团委副书记兼 党委办公室副主任】
		行政办公室	王勇【主任】
水利水电学院	李天【院长】 王莉【党委书记】 胡建【副院长，党委副书记、纪委书记】 卢修元【副院长】	党委办公室、团委	胡敏伦【党委办公室主任兼团委书记】 杨丽萍【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	鲁妮【主任】

人文学院	李清源【院长】 唐 城【党委书记】 任大廷【副院长】 杨仕元【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	陈俊霖【党委办公室主任兼团委书记】 曹小娇【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)(-2020.11)】 刘生成【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)(2020.11-)]
		行政办公室	付婷婷【副主任(合同制特聘)】
法学院	殷焕举【院长】 朱碧泉【党委书记】 朱雨欣【党委副书记、纪委书记】 (-2020.08) 颜 勇【副院长】 唐 薇【党委副书记、纪委书记】 (2020.11-)	党委办公室、团委	黄志辉【团委副书记兼党委办公室副主任(合同制特聘) (-2020.12) 党委办公室主任兼团委书记 (合同制特聘)(2020.12-)]
		行政办公室	皮俊杰【主任(-2020.12)】 陈 波【副主任(2020.12-)]
体育学院	王建强【院长】 杨 英【党委书记】 刘 骞【副院长】 何 勇【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	匡 薇【党委办公室主任兼团委书记】 丁 琳【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	刘利明【副主任(合同制特聘)】
艺术与传媒学院	张丽君【院长】 薛治伟【党委书记】 江 霞【副院长】 谢建平【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	罗 康【党委办公室副主任兼团委副书记(-2020.12) 党委办公室主任兼团委书记 (2020.12-)] 陈昀菲【团委副书记兼党委办公室副主任 (-2020.03)】 刘雨道【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)(2020.04-)]
		行政办公室	白源媛【主任】

建筑与城乡规划学院	曹云忠【院长】 申 琼【党委书记】 曹 迎【副院长】 庄萍萍【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	杨 雪【党委办公室主任兼团委书记】 周 宁【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	张 敏【主任】
土木工程学院	邹祖银【院长】 曾立家【党委书记】 赵中国【党委副书记、纪委书记】 刘国军【副院长】	党委办公室、团委	戢 林【党委办公室主任兼团委书记 (-2020.09)】 江 丽【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)(-2020.12) 党委办公室主任兼团委书记 (合同制特聘)(2020.12-)】 雷 达【团委副书记兼党委办公室副主任 (2020.12-)】
		行政办公室	赵守勇【主任(-2020.09)】 王 韬【副主任(2020.09-2020.12) 主任(2020.12-)】
旅游学院	邓维杰【院长】 卢昌泰【党委书记】 李 悦【副院长】 郭 凌【党委副书记、纪委书记 (2020.06-)】	党委办公室、团委	付 刚【主任】 冉忠波【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	魏俊益【主任】
商学院	符 刚【院长】 向 兵【党委书记】 秦之香【党委副书记、纪委书记】 王 冲【副院长】	党委办公室、团委	魏 瑶【党委办公室主任兼团委书记】 樊晓梅【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	屈智成【主任】
远程与继续教育学院	黄晓俐【院长】 马恒东【党总支书记】 舒 敏【党总支副书记】 陈 东【副院长】	党政办公室	张晓泉【主任】
		教务管理办公室	张 宇【主任】 刘 奇【副主任(合同制特聘)】
		招生管理办公室	魏守海【主任】
		培训管理办公室	唐 娅【副主任(合同制特聘)】

水稻研究所	李 平【所长（-2020.02）】 吴先军【党委书记】 李仕贵【副所长（-2020.02）、副所长（主持工作2020.02-2020.05）、纪委书记（-2020.05）】 李伟滔【党委副书记】 李伟滔【纪委书记（2020.05-）、副所长（2020.11-）】	党政办公室	邓其明【主任（-2020.11）】 母贵琴【主任（2020.11-）】 周晓禾【副主任（正科级）】
小麦研究所	魏育明【所长】 王际睿【党委书记、纪委书记】 江千涛【副所长】 康厚扬【副所长（2020.11-）】	党政办公室	王志容【主任】 刘宇娇【副主任】
玉米研究所	荣廷昭【荣誉所长】 卢艳丽【所长（-2020.08）】 高世斌【党委书记（-2020.08）、所长（2020.08-）】 兰 海【副所长（-2020.08）、纪委书记，党委副书记（主持工作）（2020.08-2020.12）】 沈亚欧【副所长（2020.11-）】	党政办公室	胡尔良【主任】
		院士办公室	曹墨菊【主任】
动物营养研究所	余 冰【所长】 钟邦胜【党委书记、纪委书记（-2020.06）】 何 军【副所长（-2020.08）】 冯 琳【党委副书记】 冯琳【纪委书记（2020.06-）、副所长（2020.11-）】 方正锋【副所长（2020.11-）】	党政办公室	彭光兰【主任】 宋陈玲【副主任】
西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室	陈学伟【主任】 黄玉碧【党委书记、执行主任】 王 静【副主任】	党政办公室	戢俊臣【主任】 贺 闽【副主任】

改革发展

研究生教育

【招生工作】

2020 年招生任务全面完成，硕士生生源质量进一步提高，博士生生源质量有新的改善。招收博士研究生 183 名、硕士研究生 2198 名，其中全日制学术型硕士生 1002 名，全日制专业学位硕士生 824 名，非全日制专业学位硕士生 372 名。招收来华留学研究 49 名，实际报到 36 名，其中博士 18 名，硕士 18 名。完成推免生推荐计划 697 名，其中科研苗子专项 30 名、文艺特长专项 10 名、马克思主义专项 10 名、创新创业专项 10 名、支教团 12 名。录取 2021 年推免研究生 102 人，外校生源 7 人。进一步加强校内外研究生招生宣传工作，尤其注重加强生源较多学校和区域的持续宣传，鼓励更多更优秀的考生报考我校，同时积极开拓潜在生源地，发掘新的生源增长点。报考我校 2021 年全日制和非全日制硕士生考生总数 7940 名，较去年的报考人数增长 29.51%。其中全日制报考 5755 人，较去年增长 19.82%，非全日制报考 2185 人，较去年增长 64.53%。

2020 年，我校 2 个考点共计有 6110 人（雅安考点 2946 人，成都考点 3164 人）参加 2021 年硕士研究生入学考试，本校毕业生考研人数 3879 人，占比 63.49%。其中考本校的有 1153 人，占比 29.72%。

【人才培养】

毕业研究生数量持续增长，培养质量稳步提高。2020 年毕业全日制博士 127 名、硕士 1458 名，博士生、硕士生一次就业签约率分别为 71.65% 和 88%，139 名硕士生考取博士研究生。博士学位论文双盲评审合格率 98.8%，硕士学位论文双盲评审合格率 96.6%。10 篇博士论文、30 篇硕士论文获校优秀学位论文。

2020 年，我校择优上报 91 名学生申报国家建设高水平大学公派研究生项目，66 名研究生获批，其中联合培养博士生项目获批 48 人，录取率达 84.2%；攻读博士学位研究生项目获批 18 人，录取率 52.9%。录取数量及获批率位于全川高校前列。

【管理工作】

进一步加强导师队伍建设，强化导师职责。新遴选博士研究生导师 22 名、学术型学位硕士研究生导师 24 名、专业学位硕士研究生导师 1 名，全校现有博士研究生导师 318 名、硕士研究生导师 832 名；备案专业学位硕士研究生校外导师 344 名。2020 年继续开展新增研究生导师培训工作，100 余名新增研究生导师参加了培训。60 名研究生导师获得人文、社科、艺术和理工科类研究生导师专项培养经费资助，总额度达 50 万元。

研究生重要培养环节和课程教学秩序总体较好。教学督导组检查课堂教学 149 节次，涵盖 21 个中层教学单位，教学秩序评价为“好”的节次，占 84%；评价为“较好”的 25 节次，占 16%。教学督导组对中期考核、开题报告和论文答辩的抽查中未发现有不规范的现象。

【思想政治工作】

积极探索思想政治教育多种形式，深入进行研究生思想引领活动。举行座谈、观影、集中学习等形式多样的爱国主义和社会主义核心价值观的宣传教育活动。突出科研道德教育管理。组织 2020 级全体新生集体举行“遵守科研道德、坚定学术诚信”宣誓仪式。在新生入学教育中进行不低于 2 小时的科学道德、科学伦理和科学规范的教育。组织科研诚信专题讲座 20 余场，累计组织 1500 余人收看“全国科学道德和学风建设宣讲教育”网络直播报告会。实施“心理阳光工程”，为 2020 级全体新生进行心理健康测评，做好研究生心理健康教育。

着力提升党建工作水平。目前有研究生党支部 106 个，党员（含中共预备党员）1993 人，其中硕士研究生党员 1492 人，博士党员 501 人，研究生党员占研究生总数的 29.6%。坚持校领导为研究生上党课制度，党委书记庄天慧为马克思主义学院、经济学院、管理学院等研究生做了《守初心 担使命 育新人 打造全面过硬的思政工作队伍》的专题党课。积极做好研究生样板党支部和党员标兵的申报工作，推荐农学院作物栽培与耕作学党支部、动物营养研究所博士研究生党支部 2 个党支部申报研究生样板党支部，推荐农学院徐驰、动物科技学院堵晶晶 2 名党员申报研究生党员标兵，努力打造研究生党建精品工程，树立党建工作典型，扎实做好研究生思想引领。

加强研究生群团工作，积极响应团省委文件精神和要求，改革完善研究生代表大会制度，完善机构设置、做好研究生会主要学生干部遴选和培养工作。于 12 月 7 日召开研究生第一次代表大会，圆满完成各项议程，产生第一届研究生常代会。完成研究生会组织改革自评表，研究生会获评成都市优秀研究生会，2 名研究生会主席团成员获评成都市优秀研究生会工作者。

【服务工作】

认真做好研究生评优评奖工作。2020 年度共评选 96 名“研究生国家奖学金”获得者，其中博士 74 名，硕士 22 名；2048 名同学获评 2020 年 1-3 等“研究生学业奖学金”，其中博士 501 名，硕士 1547 名；292 名同学获评优秀学术成果奖；评选优秀研究生 277 人，优秀研究生干部 91 人，优秀毕业研究生 83 人。本年度发放奖学金共计 2814.34 万元，博士受奖覆盖面达 70%，硕士受奖覆盖面达 50%。

开展研究生资助工作，完成春季学期 3910 名和秋季学期 4843 名研究生的国家助学金发放工作，合计发放约 3254 万元；持续开展“三助一辅”工作，助研覆盖率 100%，助教有 90 人担任，助管有 130 人担任，发放各类勤工助学工资约 50 万元。145 人获得研究生特困助学金，其中硕士 123 人，博士 22 人，资助总额 47.9 万元。642 名研究生参与 2020 年度贫困认定工作，805 人申请生源地助学贷款。为湖北籍等家庭经济困难研究生发放特殊慰问金共计 4.12 万元。

2020 年度，评选出：

研究生就业工作先进单位 3 个，分别是动物科技学院，动物医学与资源学院。

就业工作目标奖单位 14 个，分别是园艺学院、环境学院、经济学院、管理学院、玉米

研究所、动物营养研究所、生命科学学院、机电学院、食品学院、信息工程学院、马克思主义学院、法学院、商学院、艺术与传媒学院。

就业工作先进个人 22 名，分别是王燕、朱砾、朱碧泉、刘伍梅、李阳洋、李振哲、张廷宇、张玲、张亮、张艳、张艳玲、张静、张黎骅、陈佳莹、苗宇、赵万菊、赵珩伊、胡杰、徐强、高彬瑞、韩国全、廉婷。

就业工作先进导师 30 名，分别是王玉超、方正锋、冉瑞平、伍碧华、向泉桔、邬应龙、李西、李晓辉、杨明耀、肖鸿、吴永成、张红宇、张志清、张勇、张新全、林立金、罗玲、罗燕、袁明、高伟、唐祈林、唐曼萍、黄从德、曹晓涵、彭广能、蒋远胜、虞洁、蔡艳、漆雁斌、潘光堂。

【相关统计】

表 1 在校研究生基本情况统计表

年级	硕士研究生					博士研究生	合计
	全日制		非全日制		小计		
	学术学位	专业学位	学术学位	专业学位			
一年级	1105	712	0	370	3634	182	
二年级	719	568	0	360	1647	172	
三年级及以上	762	572	0	628	1962	414	
合计	2586	1852	0	1358	7243	768	

表 2 研究生毕业情况统计表

层次类型	硕士				博士			合计
	全日制	非全日制	留学生	小计	全日制	留学生	小计	
学术学位	694	0	7	701	127	5	132	833
专业学位	479	284	0	763	0	0	0	763
总计	1173	284	7	1464	127	5	132	1596

表 3 学术学位研究生授位情况统计表

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
1	经济学	应用经济学	区域经济学		5
2			金融学		14

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
3			产业经济学		5
4	法学	马克思主义理论	马克思主义基本原理		4
5			马克思主义发展史		5
6			马克思主义中国化研究		6
7			思想政治教育		5
8			马克思主义法学		7
9	理学	生物学	植物学	4	15
10			动物学		10
11			微生物学		9
12			遗传学	1	7
13			生物化学与分子生物学	9	37
14			生物物理学	1	13
15			生物资源化学	1	25
16		生态学	生态学	6	
17		环境科学与工程	环境科学		6
18	工学	农业工程	农业工程		8
19			农业机械化工程		5
20			农业水土工程		17
21			农业电气化与自动化		5
23		环境科学与工程	环境工程		12
24		食品科学与工程	食品科学与工程		1
25			食品科学		10
26			粮食、油脂及植物蛋白工程		3
27			农产品加工及贮藏工程		5
28			水产品加工及贮藏工程		3
29		风景园林学	风景园林学	3	23
30			城乡环境与视觉设计		8

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
31			城乡景观规划与设计		5
32	农学	作物学	作物栽培学与耕作学	7	20
33			作物遗传育种	25	85
34			药用植物学	1	2
35			烟草学		4
36		园艺学	果树学	2	10
37			蔬菜学	1	7
38			茶学	2	6
39			园艺产品采后科学	1	
40		农业资源与环境	农业资源与环境	1	7
41			土壤学		18
42			植物营养学		10
43			水资源利用与保护		2
44		植物保护	植物病理学	8	16
45			农业昆虫与害虫防治		2
46			农药学		2
47		畜牧学	动物遗传育种与繁殖	8	27
48			动物营养与饲料科学	13	46
51			特种经济动物饲养		1
52		兽医学	基础兽医学	6	13
53			预防兽医学	10	23
54			临床兽医学	2	9
55		林学	林木遗传育种		1
56			森林培育	3	13
57			森林保护学	1	7
58		林学	森林经理学	1	4
59			园林植物与观赏园艺		3

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
60			水土保持与荒漠化防治		5
61			木材科学与家具设计		4
62			森林生态学		2
63		水产	水产养殖		4
64			渔业资源		3
65		草学	草学	1	9
66	管理学	工商管理	工商管理		4
67			会计学		6
68			企业管理		15
69			旅游管理		7
70			技术经济及管理		10
71		农林经济管理	农业经济管理	7	16
72			林业经济管理		1
73			农村区域与发展	1	

表 4 专业硕士学位研究生授位情况统计

农业硕士		兽医硕士		风景园林硕士		工程硕士		公共管理硕士		林业硕士		旅游管理硕士	
全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制
244	115	51	25	38	68	73	5	17	125	47	13	9	0

表 5 研究生就业情况统计表

	就业单位类型	党政机关	科研单位	高校师资	其他事业单位	各类企业	其他	博士、博士后	出国及退学
博士	占就业人数%	0.79	11.02	45.67	5.51	3.94	31.5	0	1.57
硕士	占就业人数%	11.04	3.16	5.08	9.95	40.40	20.92	7.89	1.58

表 6 新增研究生指导教师一览表

导师类别	序号	姓名	性别	专业代码	申报专业名称
博士研究生 导师	1	杜森焱	女	090602	预防兽医学
	2	徐傅能	男	090601	基础兽医学
	3	崔兴雷	男	0907Z2	森林生态学
	4	许 强	男	090102	作物遗传育种
	5	李 婷	女	071010	生物化学与分子生物学
	6	徐定德	男	1203Z5	资源经济与土地管理
	7	杜小刚	男	071011	生物物理学
	8	祁鹏飞	男	090102	作物遗传育种
	9	梁 东	男	090201	果树学
	10	孙 勃	男	090202	蔬菜学
	11	陈安均	男	0902Z1	园艺产品采后科学
	12	杨 刚	男	0903Z3	农业环境保护
	13	贺 闽	男	090401	植物病理学
	14	王林杰	男	090501	动物遗传育种与繁殖
	15	王立志	男	090502	动物营养与饲料科学
	16	杨 淞	男	090504	特种经济动物饲养
	17	陈 洪	男	0905Z1	畜产品质量与安全
	18	尹华东	男	0905Z2	动物生产学
	19	刘马峰	男	090602	预防兽医学
	20	李姝江	女	090703	森林保护学
	21	谭 波	男	090707	水土保持与荒漠化防治
	22	刘云强	男	120301	农业经济管理
学术学位硕士研 究生导师	23	陆 路	男	090501	动物遗传育种与繁殖
	24	李昊欢	女	090601	基础兽医学
	25	万红平	女	090602	预防兽医学
	26	何 方	男	090701	林木遗传育种
	27	苏治平	男	0907Z1	木材科学与家具设计
	28	邹建美	女	083000	环境科学与工程

学术学位硕士研究生导师	29	方德新	男	083000	环境科学与工程
	30	邓 鑫	男	020202	区域经济学
	31	郭 超	男	090102	作物遗传育种
	32	吕 莉	女	090502	动物营养与饲料科学
	33	唐永严	男	090102	作物遗传育种
	34	熊 青	女	090102	作物遗传育种
	35	陆 翔	男	090102	作物遗传育种
	36	李星苇	男	0834Z2	城乡景观规划与设计
	37	颜 静	女	083200	食品科学与工程
	38	陈薇兰	女	071010	生物化学与分子生物学
	39	王晗光	女	0710Z1	生物资源化学
	40	李 琴	女	083200	食品科学与工程
	41	李建龙	男	083200	食品科学与工程
	42	吕兵洋	男	083400	风景园林学
	43	周 颖	女	0834Z2	城乡景观规划与设计
	44	田 斌	男	090602	预防兽医学
	45	赵俊茗	男	090900	草学
	46	段义德	男	120202	企业管理
专业学位硕士研	47	安晓婵	女	085900	土木水利

发展规划与学科建设

【发展规划】

2020 年学校“十四五”规划编制顺利推进，成立“十四五”规划编制工作领导小组及办公室。6-7 月召开工作推进会，起草通过学校规划编制工作方案初稿。8 月，校领导务虚会专题讨论“十四五”规划。10 月，在前期编制基础上，结合教育厅召开的“部分西部省份‘十四五’高校设置规划座谈会”精神，根据学校实际，初步确定规划关键指标任务。12 月，参加涉农高校发展规划编制会议，并在校园网主页公开征求全校师生的意见建议，形成《四川农业大学事业发展“十四五”规划》及学科专业、人才培养、师资队伍等 6 个专项规划初稿。

2020 年 3-4 月，深入三校区进行学科和专业建设内部调研，全面了解学科专业建设现状及教学科研团队组建情况，形成 22 个学科现状与发展报告、21 个本科专业建设现状与发展报告，并根据调研报告编写完成《本科专业优化调整建设方案》。9 月起，贯彻省委指示精神积极开展“对标竞进、争创一流”活动，定期报送相关材料、入选专刊 1 期。

【学科建设】

3 月，制定《学科建设管理办法》（校发〔2020〕26 号）。共 8 章 30 条，就学科建设内容、建设体系、内部组织、组织管理、建设经费、考核评价等作了相关规定，深入推进一流学科建设，实现各类学科有序递进和新的跨越，促进学校内涵式高质量发展。

3-10 月，在 2020 年拟增列学位授权点摸底调研的基础上，学校共 18 个学科提出增列申请，14 个通过了校学位评定委员会审查，13 个通过了四川省学位评定委员会审议。12 月中旬，提交增列学位点材料至国务院学位办。

6-7 月，根据国务院学位委员会、教育部《关于开展 2020 年学位授权点专项评估工作的通知》要求，组织农业资源与环境、应用经济学、工商管理、农业工程学位点全力准备专项评估材料，四个学位点均顺利通过专项评估。11 月，根据第五轮学科评估和专业学位水平评估通知要求，学校制定迎评工作方案，组织 14 个学术学位一级学科和 5 个专业学位类别全力准备评估材料。12 月，组建学校工作专班全面推进评估工作。

学科建设投入进一步增加，2020 年度“中央专项”资金支持 8200 万元，投入一流学科、人文社科类学科教学实验平台、公共平台及信息化建设。2020 年度省划拨“双一流”建设专项经费 4500 万元，投入作物学、畜牧学学科建设。

本科教学

【概况】

2020 年，教务处以“本科教学质量年”为契机，紧紧围绕提升人才培养质量中心任务，提早谋划各项质量建设工作，以制度建设为引领，以“一流本科建设，一流人才培养”为核心，规范教学秩序，积极推进“四新”建设，持续推进本科教育教学改革，本科教学工作成效显著。

【专业建设】

获批国家级一流本科专业建设点 11 个，省级 13 个。获批国家级新农科研究与改革实践项目 3 项，省级 1 项；获批国家级新工科研究与实践项目 1 项。停招酒店管理、市场营销、文化产业管理、应用物理学、植物科学与技术、自然地理与资源环境等 6 个专业。备案申报数据科学与大数据技术专业 1 个。继续推进专业认证工作，成功提交土木工程专业和食品科学与工程专业的认证申请，食品科学与工程专业认证申请已获受理。根据《优秀专业负责人

评选办法（试行）》，严格评选程序，评选出 10 名优秀专业负责人。

【课程建设】

加强课程建设规划，制定《一流课程建设实施办法》，明确建设目标、建设内容、遴选要求和组织管理。立项建设校级一流课程 50 门次，各类示范课程 13 门，获批国家级一流课程 1 门，省级一流课程 9 门、示范课程 4 门。持续推进在线开放课程，推进已有 12 门在线开放课程的内容更新和运行，为申报省级和国家级精品在线开放课程奠定了牢固基础；立项建设 12 门在线开放课程（含国际化课程 3 门）建设，目前 6 门（含 3 门国际化平台课程）上线对外开放。加强课程建设研究与培训，厘清各课程特征和申报要求，分层次、分校区组织课程建设和申报材料撰写专题培训 4 场，推荐申报省级三类一流课程 34 门。加强“课程思政”建设，促进专业教育与思想教育同向同行，组织申报省级课程思政示范课 7 门，课程思政示范团队 1 个，课程思政示范专业 1 个。

【教材建设】

实施教材建设精品计划，开展了《2020 年本科教材专项建设立项工作》，立项校级教材建设 15 部，优先支持我校优势学科、品牌和特色专业课程教材建设；鼓励学术造诣深、科研成果显著、教学经验丰富的教师编写教材。对教师作为主编、副主编、参编教材进行专项资助、奖励及工作业绩分认定。2020 年，新增出版教材 47 部，其中出版国家级教材 5 部（副主编 2 人，参编 6 人）、省部级教材 19 部（主编 10 人，副主编 9 人，参编 33 人）、协编教材 23 部（主编 10 人，副主编 22 人，参编 17 人）

【教育教学改革】

积极响应“四新”项目建设需求，组织新农科、新工科项目申报工作，获批国家级新农科项目 4 项，省级 1 项；国家级新工科项目 1 项。积极参加四川省高等教育学会 2020 年学会学术年会，组织投稿学会论文 38 篇，收录 38 篇。完成 2017 年立项的校级、2018 年立项的省级教改项目 66 项的结题验收工作。启动第九届校级教学成果奖，制定《第九届校级教学成果奖申报评选工作方案》和评审参考指标，建立评审专家库，为省级教学成果奖申报奠定基础。根据《本科课堂教学质量奖实施细则》，遴选出特等奖教师 10 名、一等奖 40 名、二等奖 50 名。

【教学运行】

开设课程 1536 门，安排教学班 13084 个，学生选课 80 万门次，组织助课 144 门次，审核教师调停课申请 575 人次。疫情防控期间理论课开课率达到 100%，实验课开课率达到 80%，学生对线上教学的整体满意度达 99.4%；组织开展 9 次课程考试和 4 次等级考试，安排考场 7992 场；课程缓补考首次采用在线命题、在线考试和在线阅卷，大学生英语四六级考试工作获省“全国大学英语四六级考试发展奖”；全面审核毕业生毕业条件，2020 届本科毕业生人数 9896 人，毕业 9871 人，授位 9870 人；毕业率为 99.75%，授位率为 99.74%。完成 2020 届 9871 位毕业生学历学位注册；转专业 1364 人。

【实践教学管理】

修订《本科生导师调整方案》，规范导师管理，8908 名本科生顺利完成导师选择；评选出 100 篇优秀学士学位论文；大学生创新创业训练计划立项，国家级 55 项、省级 145 项、校级 140 项；科研兴趣培养计划立项 875 项；专业技能提升计划立项 69 项，其中固定赛项 19 项；承办省级大学生竞赛项目 3 项；资助学生参加校外竞赛项目，获各种奖项 534 人次，其中一等奖 177 人次。

【质量体系建设】

完成试卷检查、课堂教学、毕业论文等常规督导工作，完成国家级和省级一流专业、一流课程、教研教改等 5 项专项评审工作，形成 4 份报告、召开 2 次督导工作会及时进行信息反馈。开展课堂教学、课程考试和毕业论文答辩等检查 3100 余人次，完成试题、试卷和毕业论文等检查 2600 余份（本）。从严求实督查教学各环节，进一步规范教学秩序。实时反馈教学运行状态数据，发布教学异常数据报告 18 份，使学院及时做好教学改进工作。

【相关统计】

表 1 2020 年普通本科专业设置一览表

序号	专业代码	专业名称	修业年限	学位授予门类	开办学院
1	020101	经济学	四年	经济学	经济学院
2	020301K	金融学	四年	经济学	经济学院
3	020304	投资学	四年	经济学	经济学院
4	020401	国际经济与贸易	四年	经济学	经济学院
5	030101K	法学	四年	法学	法学院
6	030201	政治学与行政学	四年	法学	法学院
7	030302	社会工作	四年	法学	法学院
8	040104	教育技术学	四年	教育学	艺术与传媒学院
9	040201	体育教育	四年	教育学	体育学院
10	040203	社会体育指导与管理	四年	教育学	体育学院
11	040207T	休闲体育	四年	教育学	体育学院
12	050101	汉语言文学	四年	文学	人文学院
13	050201	英语	四年	文学	人文学院
14	050303	广告学	四年	文学	艺术与传媒学院
15	070102	信息与计算科学	四年	理学	理学院
16	070202	应用物理学	四年	理学	理学院
17	070302	应用化学	四年	理学	理学院
18	070303T	化学生物学	四年	理学	理学院

19	070502	自然地理与资源环境	四年	理学	资源学院
20	070503	人文地理与城乡规划	四年	理学	资源学院
21	070504	地理信息科学	四年	理学	资源学院
22	071001	生物科学	四年	理学	生命科学学院
23	071002	生物技术	四年	理学	生命科学学院
24	071004	生态学	四年	理学	环境学院
25	080501	能源与动力工程	四年	工学	水利水电学院
26	080601	电气工程及其自动化	四年	工学	机电学院
27	080702	电子科学与技术	四年	工学	机电学院
28	080901	计算机科学与技术	四年	工学	信息工程学院
29	080905	物联网工程	四年	工学	信息工程学院
30	081001	土木工程	四年	工学	土木工程学院
31	081003	给排水科学与工程	四年	工学	土木工程学院
32	081006T	道路桥梁与渡河工程	四年	工学	土木工程学院
33	081101	水利水电工程	四年	工学	水利水电学院
34	081702	包装工程	四年	工学	食品学院
35	082302	农业机械化及其自动化	四年	工学	机电学院
36	082305	农业水利工程	四年	工学	水利水电学院
37	082402	木材科学与工程	四年	工学	林学院
38	082502	环境工程	四年	工学	环境学院
39	082503	环境科学	四年	理学	环境学院
40	082504	环境生态工程	四年	工学	环境学院
41	082701	食品科学与工程	四年	工学	食品学院
42	082702	食品质量与安全	四年	工学	食品学院
43	082801	建筑学	五年	工学	建筑与城乡规划学院
44	082802	城乡规划	五年	工学	建筑与城乡规划学院
45	082803	风景园林	五年	工学	风景园林学院
46	083001	生物工程	四年	工学	生命科学学院
47	090101	农学	四年	农学	农学院
48	090102	园艺	四年	农学	园艺学院
49	090103	植物保护	四年	农学	农学院
50	090104	植物科学与技术	四年	农学	农学院
51	090105	种子科学与工程	四年	农学	农学院

52	090106	设施农业科学与工程	四年	农学	园艺学院
53	090107T	茶学	四年	农学	园艺学院
54	090108T	烟草	四年	农学	农学院
55	090201	农业资源与环境	四年	农学	资源学院
56	090202	野生动物与自然保护 区管理	四年	农学	动物科技学院
57	090203	水土保持与荒漠化防治	四年	农学	林学院
58	090301	动物科学	四年	农学	动物科技学院
59	090401	动物医学	四年	农学	动物医学院
60	090403T	动植物检疫	四年	理学	动物医学院
61	090501	林学	四年	农学	林学院
62	090502	园林	四年	农学	风景园林学院
63	090503	森林保护	四年	农学	林学院
64	090601	水产养殖学	四年	农学	动物科技学院
65	090701	草业科学	四年	农学	动物科技学院
66	100701	药学	四年	理学	动物医学院
67	100702	药物制剂	四年	理学	动物医学院
68	100806T	中草药栽培与鉴定	四年	理学	农学院
69	120102	信息管理与信息系统	四年	工学	信息工程学院
70	120103	工程管理	四年	工学	建筑与城乡规划学院
71	120105	工程造价	四年	工学	建筑与城乡规划学院
72	120201K	工商管理	四年	管理学	管理学院
73	120202	市场营销	四年	管理学	商学院
74	120203K	会计学	四年	管理学	商学院
75	120204	财务管理	四年	管理学	管理学院
76	120206	人力资源管理	四年	管理学	人文学院
77	120207	审计学	四年	管理学	管理学院
78	120208	资产评估	四年	管理学	商学院
79	120210	文化产业管理	四年	管理学	人文学院
80	120301	农林经济管理	四年	管理学	管理学院
81	120302	农村区域发展	四年	管理学	农学院
82	120402	行政管理	四年	管理学	人文学院
83	120404	土地资源管理	四年	工学	资源学院

84	120801	电子商务	四年	管理学	商学院
85	120901K	旅游管理	四年	管理学	旅游学院
86	120902	酒店管理	四年	管理学	旅游学院
87	120903	会展经济与管理	四年	管理学	旅游学院
88	130502	视觉传达设计	四年	艺术学	艺术与传媒学院
89	130503	环境设计	四年	艺术学	风景园林学院
90	130504	产品设计	四年	艺术学	林学院
91	130508	数字媒体艺术	四年	艺术学	艺术与传媒学院

表 2 在校学生人数表

年度	合计	本科	专科
2020	37074	37071	3

表 3 2020 年本科学子按学院分布情况统计表

学院	毕业生数			在读学生数					
	总数	毕业数	授位数	2016	2017	2018	2019	2020	小计
农学院	254	253	253	0	302	268	349	380	1299
动物科技学院	231	230	230	0	278	229	315	315	1137
动物医学院	427	426	426	0	483	435	328	353	1599
林学院	334	332	332	0	321	305	396	357	1379
园艺学院	169	169	169	0	181	197	309	327	1014
风景园林学院	430	430	430	0	487	486	329	330	1632
资源学院	319	319	319	0	342	298	356	358	1354
环境学院	272	270	270	0	308	292	326	324	1250
经济学院	417	417	417	0	542	492	399	392	1825
管理学院	507	506	506	0	785	539	432	384	2140
理学院	374	372	372	0	374	329	458	440	1601
生命科学学院	422	420	419	0	372	363	451	424	1610
机电学院	428	426	426	0	503	543	474	414	1934

食品学院	403	403	403	0	428	332	464	420	1644
信息工程学院	498	493	493	0	557	611	425	418	2011
水利水电学院	479	479	479	0	459	403	458	408	1728
人文学院	593	593	593	0	528	544	511	433	2016
法学院	406	406	406	0	388	415	432	416	1651
体育学院	176	176	176	0	288	281	282	303	1154
艺术与传媒学院	462	460	460	0	435	353	332	368	1488
建筑与城乡规划学院	507	507	507	89	428	317	286	383	1503
土木工程学院	326	326	326	0	422	340	346	359	1467
商学院	341	340	340	0	372	346	313	429	1460
旅游学院	321	321	321	0	368	248	269	290	1175
合计	9896	9871	9870	89	9951	8966	9040	9025	37071

本科招生与就业

【招生工作】

2020年学校本科招生计划9300人，实际录取本科新生9315人。其中，一本录取8164人，艺体录取821人，职教录取330人。

2020年招生录取工作成绩突出，一是出省计划持续增加，录取外省新生3657人，占录取总数的39.26%，创历史新高；二是生源质量持续提高，2020年学校本科招生有28个省（市、自治区）调档线超省控线分数高于2019年，生源质量持续增高，达到历史最好水平。其中，本一批次调档线超省控线50分以上的省市有16个，超省控线30分以上的省市有27个；四川文科调档线高出一本省控线33分，位居省属院校第一（高出第二名院校9分），理科调档线高出一本省控线49分，理科录取600分以上考生人数位居省属院校第一；新高考改革试点省份均在高分段圆满完成录取任务；艺体批次绝大部分省市录取分数较去年有所增加；三是生源结构更优，学校首次开展中外高水平大学学生交流计划“中澳2+2双学位学分互认联合培养项目”，招生计划圆满完成；学校减少对职教本科招生计划220名，目前对口职教本科招生计划仅占学校本科招生计划的3.5%；出省计划持续增加，出省录取比例达到39.26%，创学校历史新高，居省属高校之首；四是招生宣传更火，主要表现在：谋划早，抢占宣传先机。率先在全省高校中印制出《2020年报考指南》，并将4万份宣传资料寄送至全国各中学和市

县招办；第一时间召开新闻发布会，通报今年招生计划和招生政策，引发多家媒体密切关注报道。覆盖全，确保宣传市场。做到纸媒、新媒体、线上直播、电话网络咨询、现场咨询全开启，利用今日头条、四川电视台、凤凰网、川报观察、华西都市报等媒体平台进行直播、讲座共210余场，31个招生省市全覆盖；推出《四川农业大学2020年招生情况介绍》《@全体考生：专家支招，高考志愿这样填，看完瞬间懂了！》等推文，累计阅读量近百万余次；成功开展第三届寒假高中校园行活动，近5000人参与，组成了821个团队分赴全国24个省市自治区进行招生宣传。创新多，提高宣传质量。首次启动全校各学院相关专业（学院）招生宣传短视频的制作及评选，制作和发布41个宣传视频。建立全国31个省份招生咨询QQ群，安排专人负责宣传及维护；在每个学院特设一名招生专员，深入细致地分省开展线上、线下招生宣传。

【就业工作】

2020届毕业生人数为9880，截止8月31日，就业率为86.88%。2020届毕业生就业工作成效显著，一是就业市场开拓效果好，到校招聘用人单位质量高。全年接待用人单位3000余家，其中，北上广深企业占到20%以上，世界500强、上市公司、国有企业占到30%以上。二是狠抓毕业生就业质量，毕业生就业质量显著提升。其中，升学2337人，比2019年增加374人；出国留学322人，较2019年增加49人；到国有企业、机关、事业单位或银行系统就业1539人，占比15.58%。三是毕业生和用人单位满意度持续增高。今年，毕业生对学校就业指导和服务工作的满意度达到98%以上，用人单位对毕业生的总体满意度为98%以上。用人单位普遍认为川农大毕业生整体综合素质较高，具有扎实的理论基础和较为系统的专业知识，具有较强的科研和创新能力。

2020届毕业生就业地区分布较广，四川和广东是学校毕业生就业首选地域，其次是重庆、北京等地区。毕业生就业单位行业，主要分布在建筑、农林牧渔、制造、信息技术服务、教育、金融、科学研究和技术服务等行业。签约单位性质以企业为主，其次“国有企业”、“其他事业单位”、“三资企业”、“科研设计”单位是学校毕业生的主要就业单位。

2020年，我校2018级林学院木材科学与工程专业学生叶子获四川省首届“点亮生涯”大学生职业生涯规划大赛“十佳选手”荣誉称号。在教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心组织开展的第三届“闪亮的日子——青春该有的模样”为主题的大学生就业创业人物事迹征集评选活动中，2012级农林经济管理专业毕业生冉思煌荣获“大学生基层就业典型人物”，四川省仅有5名大学生事迹入选。我校刘思妮老师在四川省第二届职业发展与就业指导课程教学大赛中荣获一等奖。

【创业工作】

2020年共767名在校学生参与SYB大学生创业培训，26项创业项目成功申报四川省大学生创业补贴，创业训练（实践）计划国家级立项5项，校级立项37项，四川省科技创新创业苗子工程重点项目立项8项，培育项目立项8项，共获经费84万元，400余个创业项

目先后获得国家级、省级创业大赛奖励和表彰，2012 级农林经济管理专业毕业生冉思煌、2012 级动物医学专业毕业生杨金山分别荣获 2020 年教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心组织的“大学生基层就业典型人物”、“大学生创业典型人物”荣誉称号。

着力建设创业孵化园，增强其窗口与示范作用。一是积极挖掘优秀项目入园，2020 年度积极组织孵化园入驻申报工作，新入孵项目 21 项，在孵项目数合计 44 项；二是加强在孵项目的管理与指导，定期对在孵团队进行考核，利用科研、企业、校友等资源对项目进行团体、个别辅导；三是加强宣传，充分利用微信公众号、QQ 等新媒体，扩大创业孵化园影响力。

积极开展创新创业活动，助力学生双创能力提升。一是积极引进专家开展创新创业讲座、沙龙等。2020 年共开展创业相关讲座 18 场，参与人数共计 1800 余名；开展 2020 年正大杯双创营销大赛，全校共有 300 余名同学报名参加。二是与四川省、雅安市相关政府部门合作，开展创业指导进校园、创业集市等活动。三是积极组织学生外出参加创新创业大赛、学习培训。2020 年赴温江区就业局参加学生创业培训共 5 人，并在 2020 年第四届“中国创翼”四川省决赛中，我校学生获得三等奖。

加强创新创业课程管理，拓宽校外师资队伍。一是加强创新创业课程管理，规范培训制度，完善课程管理；二是提升创新创业教师技能，组织老师外出参加创新创业培训、“导航名师”比赛等；三是持续建设就业创业校友千人导师团，邀请校友参与创新创业指导。

【相关统计】

表 1 2020 年计划及执行情况统计

省份	批次	计划	录取	增加
总计	全校总计	9300	9315	15
	一本	8150	8164	14
	艺体	820	821	1
	职教	330	330	0
四川	四川合计	5708	5658	-50
	一本	4850	4799	-51
	艺体	528	529	1
	职教	330	330	0
外省	外省合计	3592	3657	65
	一本	3300	3365	65
	艺体	292	292	0

表 2 2020 年本科一批次录取情况

省(市)	科类	计划数	录取数	省控线	调档线	超省控线	备注
四川	文科	755	763	527	560	33	
四川	理科	2905	2929	529	578	49	
重庆	文科	213	216	536	568	32	
重庆	理科	719	719	500	540	40	
北京	理科	3	3	526	557	31	
天津	理科	20	23	587	608	21	
上海	理科	7	7	400	488	88	
海南	理科	80	80	569	596	27	
黑龙江	理科	30	32	455	533	78	
河北	理科	128	128	520	605	85	
陕西	理科	100	102	451	521	70	
河南	理科	165	167	544	608	64	
山东	理科	100	100	532	582	50	
新疆	理科	100	103	431	489	58	
安徽	理科	130	133	515	587	72	
贵州	理科	105	106	480	540	60	
湖北	理科	85	85	521	587	66	
湖南	理科	70	72	507	587	80	
内蒙古	理科	65	65	452	515	63	
青海	理科	40	427	352	427	75	
甘肃	理科	40	41	458	519	61	
江西	理科	30	32	535	576	41	
辽宁	理科	180	182	500	545	45	
广西	理科	88	90	496	548	52	
广东	理科	60	62	524	565	41	
云南	理科	114	116	535	573	38	
山西	理科	70	70	537	562	25	
江苏	理科	20	20	347	370	23	
福建	理科	150	154	516	565	49	
浙江	理科	178	178	594	602	8	
宁夏	理科	50	40	434	465	31	
吉林	理科	70	86	517	526	9	
西藏	理科	30	31	汉 480 少 325	汉 539 少 325	汉 59 少 0	

表 3 2020 年分专业招生志愿填报及录取情况统计

批次	校区	学院	专业名称	计划	录取	男生	女生	第一志愿率	有志愿率
全校合计				9300	9315	4361	4954	56.30%	89.46%
一本小计				8150	8164	3775	4389	52.78%	88.27%
艺体小计				820	821	405	416	73.69%	97.08%
职教小计				330	330	181	149	100%	100%
雅安校区小计				4170	4188	2313	1875	55.25%	87.32%
成都校区小计				3600	3627	1383	2244	61.98%	95.09%
都江堰校区小计				1530	1500	665	835	45.47%	81.80%
批次	校区	学院	专业	计划	录取	男生	女生	第一志愿率	有志愿率
一本	雅安	法学院	法学	180	180	60	120	82.78%	96.67%
一本	雅安	法学院	社会工作	130	120	52	68	4.17%	35.00%
一本	雅安	法学院	政治学与行政学	130	130	31	99	30.77%	66.92%
一本	雅安	机电学院	电气工程及其自动化	120	121	102	19	91.74%	100%
一本	雅安	机电学院	电子科学与技术	120	127	104	23	54.33%	99.21%
一本	雅安	机电学院	农业机械化及其自动化	90	87	68	19	25.29%	79.31%
一本	雅安	理学院	化学生物学	150	150	80	70	63.33%	88.67%
一本	雅安	理学院	信息与计算科学	150	153	117	36	68.63%	100%
一本	雅安	理学院	应用化学	150	153	83	70	42.48%	84.31%
一本	雅安	人文学院	汉语言文学	120	122	20	102	72.13%	99.18%
一本	雅安	人文学院	行政管理	40	41	13	28	21.95%	92.68%
一本	雅安	人文学院	人力资源管理	120	121	37	84	46.28%	98.35%
一本	雅安	人文学院	英语	160	161	35	126	73.29%	100%
一本	雅安	生命科学学院	生物工程	150	146	78	68	47.26%	78.77%
一本	雅安	生命科学学院	生物技术	150	151	86	65	27.15%	58.94%
一本	雅安	生命科学学院	生物科学	150	150	73	77	55.33%	92.67%
一本	雅安	食品学院	包装工程	90	90	54	36	3.33%	21.11%
一本	雅安	食品学院	食品科学与工程	120	122	60	62	49.18%	95.08%
一本	雅安	食品学院	食品质量与安全	150	147	56	91	36.73%	80.27%
一本	雅安	水利水电学院	能源与动力工程	150	148	127	21	34.46%	98.65%
一本	雅安	水利水电学院	农业水利工程	120	118	69	49	18.64%	42.37%
一本	雅安	水利水电学院	水利水电工程	150	150	112	38	38.67%	97.33%

一本	雅安	信息工程学院	计算机科学与技术	160	164	125	39	92.07%	100%
一本	雅安	信息工程学院	物联网工程	120	128	95	33	55.47%	98.44%
一本	雅安	信息工程学院	信息管理与信息系统	80	81	43	38	44.44%	88.89%
一本	雅安	艺术与传媒学院	广告学	100	101	23	78	42.57%	83.17%
一本	成都	动物科技学院	草业科学	90	90	37	53	37.78%	91.11%
一本	成都	动物科技学院	动物科学	150	149	83	66	61.74%	99.33%
一本	成都	动物科技学院	水产养殖学	90	89	50	39	21.35%	50.56%
一本	成都	动物医学院	动物医学	150	157	55	102	87.26%	99.36%
一本	成都	动物医学院	动植物检疫	60	61	15	46	49.18%	88.52%
一本	成都	动物医学院	药物制剂	60	60	20	40	58.33%	100%
一本	成都	动物医学院	药学	90	90	28	62	66.67%	100%
一本	成都	风景园林学院	风景园林	120	123	44	79	91.06%	100%
一本	成都	风景园林学院	园林	90	91	22	69	70.33%	100%
一本	成都	管理学院	财务管理	120	116	24	92	95.69%	100%
一本	成都	管理学院	工商管理	80	82	14	68	60.98%	100%
一本	成都	管理学院	农村区域发展	40	40	17	23	60.00%	95.00%
一本	成都	管理学院	农林经济管理	80	81	27	54	77.78%	100%
一本	成都	管理学院	审计学	40	41	5	36	97.56%	100%
一本	成都	环境学院	环境工程	120	122	61	61	64.75%	100%
一本	成都	环境学院	环境科学	60	60	31	29	60.00%	100%
一本	成都	环境学院	环境生态工程	120	121	63	58	61.98%	99.17%
一本	成都	环境学院	生态学	30	30	11	19	36.67%	100%
一本	成都	经济学院	国际经济与贸易	80	84	21	63	70.24%	100%
一本	成都	经济学院	金融学	120	121	43	78	100%	100%
一本	成都	经济学院	经济学	80	80	26	54	97.50%	100%
一本	成都	经济学院	投资学	80	80	31	49	66.25%	100%
一本	成都	林学院	林学	130	130	56	74	63.08%	100%
一本	成都	林学院	木材科学与工程	60	59	33	26	27.12%	71.19%
一本	成都	林学院	森林保护	30	32	12	20	28.13%	84.38%
一本	成都	林学院	水土保持与荒漠化防治	30	29	15	14	27.59%	79.31%
一本	成都	农学院	农学	150	151	76	75	77.48%	100%
一本	成都	农学院	烟草	30	30	15	15	70.00%	96.67%
一本	成都	农学院	植物保护	90	90	35	55	36.67%	93.33%
一本	成都	农学院	中草药栽培与鉴定	60	60	17	43	16.67%	70.00%
一本	成都	农学院	种子科学与工程	60	60	27	33	23.33%	80.00%

一本	成都	园艺学院	茶学	90	91	23	68	45.05%	97.80%
一本	成都	园艺学院	设施农业科学与工程	90	92	54	38	19.57%	54.35%
一本	成都	园艺学院	园艺	150	150	43	107	42.00%	99.33%
一本	成都	资源学院	地理信息科学	30	32	14	18	68.75%	100%
一本	成都	资源学院	农业资源与环境	150	152	61	91	43.42%	100%
一本	成都	资源学院	人文地理与城乡规划	60	61	22	39	44.26%	95.08%
一本	成都	资源学院	土地资源管理	120	120	44	76	43.33%	100%
一本	都江堰	建筑与城乡规划学院	城乡规划	80	81	24	57	40.74%	97.53%
一本	都江堰	建筑与城乡规划学院	工程管理	120	125	65	60	23.20%	69.60%
一本	都江堰	建筑与城乡规划学院	工程造价	120	126	46	80	57.94%	99.21%
一本	都江堰	建筑与城乡规划学院	建筑学	60	61	31	30	70.49%	98.36%
一本	都江堰	旅游学院	会展经济与管理	80	74	25	49	25.68%	60.81%
一本	都江堰	旅游学院	旅游管理	120	107	38	69	19.63%	44.86%
一本	都江堰	商学院	电子商务	160	158	64	94	34.18%	75.32%
一本	都江堰	商学院	会计学	160	163	40	123	63.80%	99.39%
一本	都江堰	商学院	资产评估	120	118	27	91	32.20%	89.83%
一本	都江堰	土木工程学院	道路桥梁与渡河工程	90	64	53	11	31.25%	62.50%
一本	都江堰	土木工程学院	给排水科学与工程	120	121	67	54	20.66%	46.28%
一本	都江堰	土木工程学院	土木工程	180	182	158	24	56.59%	98.90%
艺体	雅安	体育学院	社会体育指导与管理	120	120	104	16	27.50%	100%
艺体	雅安	体育学院	体育教育	120	120	102	18	100%	100%
艺体	雅安	体育学院	休闲体育	60	61	50	11	22.95%	72.13%
艺体	雅安	艺术与传媒学院	视觉传达设计	160	160	37	123	87.50%	99.38%
艺体	雅安	艺术与传媒学院	数字媒体艺术	120	120	42	78	76.67%	95.00%
艺体	成都	风景园林学院	环境设计	120	120	36	84	100%	100%
艺体	成都	林学院	产品设计	120	120	34	86	71.67%	100%
职教	雅安	机电学院	农业机械化及其自动化	90	90	88	2	100%	100%
职教	雅安	食品学院	食品科学与工程	60	60	22	38	100%	100%
职教	雅安	信息工程学院	计算机科学与技术	60	60	44	16	100%	100%
职教	都江堰	旅游学院	旅游管理	120	120	27	93	100%	100%
中外	雅安	食品学院	食品科学与工程(中外)	30	35	21	14	88.57%	94.29%
中外	成都	管理学院	工商管理(中外)	40	40	19	21	50.00%	97.50%
中外	成都	经济学院	经济学(中外)	40	40	19	21	100%	100%

表 4 2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
农学院	农学	100	86	86.00%
农学院	植物保护	36	29	80.56%
农学院	植物科学与技术	23	20	86.96%
农学院	种子科学与工程	45	37	82.22%
农学院	烟草	20	17	85.00%
农学院	中草药栽培与鉴定	29	25	86.21%
农学院	农村区域发展	49	33	67.35%
动物科技学院	动物科学	143	143	100.0%
动物科技学院	水产养殖学	46	46	100.0%
动物科技学院	草业科学	42	42	100.0%
动物医学院	动物医学	219	216	98.63%
动物医学院	动植物检疫	59	59	100.0%
动物医学院	药学	87	86	98.85%
动物医学院	药物制剂	61	59	96.72%
林学院	木材科学与工程	42	37	88.10%
林学院	水土保持与荒漠化防治	23	23	100.0%
林学院	林学	75	67	89.33%
林学院	森林保护	22	22	100.0%
林学院	产品设计	171	142	83.04%
园艺学院	园艺	90	77	85.56%
园艺学院	设施农业科学与工程	33	30	90.91%
园艺学院	茶学	46	46	100.0%
资源学院	自然地理与资源环境	16	14	87.50%
资源学院	人文地理与城乡规划	69	65	94.20%
资源学院	地理信息科学	28	27	96.43%
资源学院	农业资源与环境	74	71	95.95%
资源学院	土地资源管理	132	122	92.42%
环境学院	生态学	18	18	100.0%
环境学院	环境工程	126	125	99.21%
环境学院	环境科学	42	41	97.62%
环境学院	环境生态工程	85	81	95.29%

经济学院	经济学	94	70	74.47%
经济学院	金融学	158	127	80.38%
经济学院	投资学	103	67	65.05%
经济学院	国际经济与贸易	62	48	77.42%
管理学院	工商管理	48	45	93.75%
管理学院	财务管理	208	173	83.17%
管理学院	审计学	116	105	90.52%
管理学院	农林经济管理	86	81	94.19%
风景园林学院	风景园林	161	127	78.88%
风景园林学院	园林	88	77	87.50%
风景园林学院	环境设计	181	155	85.64%
理学院	信息与计算科学	85	58	68.24%
理学院	应用物理学	48	41	85.42%
理学院	应用化学	109	90	82.57%
理学院	化学生物学	131	97	74.05%
生命科学学院	生物科学	135	115	85.19%
生命科学学院	生物技术	137	108	78.83%
生命科学学院	生物工程	150	116	77.33%
机电学院	电子科学与技术	133	114	85.71%
机电学院	农业机械化及其自动化	128	109	85.16%
机电学院	农业电气化	166	132	79.52%
机电学院	农业机械化及其自动化	147	120	81.63%
食品学院	包装工程	73	66	90.41%
食品学院	食品科学与工程	174	152	87.36%
食品学院	食品质量与安全	156	134	85.90%
食品学院	食品科学与工程	147	145	98.64%
信息工程学院	计算机科学与技术	206	166	80.58%
信息工程学院	物联网工程	156	119	76.28%
信息工程学院	信息管理与信息系统	133	114	85.71%
信息工程学院	计算机科学与技术	148	134	90.54%
水利水电学院	水利水电工程	198	167	84.34%
水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	135	106	78.52%
水利水电学院	农业水利工程	146	129	88.36%

水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	59	56	94.92%
人文学院	汉语言文学	128	101	78.91%
人文学院	英语	170	136	80.00%
人文学院	人力资源管理	218	188	86.24%
人文学院	文化产业管理	77	66	85.71%
法学院	法学	254	168	66.14%
法学院	政治学与行政学	76	75	98.68%
法学院	社会工作	76	63	82.89%
艺术与传媒学院	广告学	162	122	75.31%
艺术与传媒学院	教育技术学	88	81	92.05%
艺术与传媒学院	视觉传达设计	210	188	89.52%
体育学院	体育教育	66	60	90.91%
体育学院	社会体育指导与管理	110	101	91.82%
建筑与城乡规划学院	建筑学	102	96	94.12%
建筑与城乡规划学院	城乡规划	121	112	92.56%
建筑与城乡规划学院	工程管理	122	105	86.07%
建筑与城乡规划学院	工程造价	162	144	88.89%
土木工程学院	土木工程	201	186	92.54%
土木工程学院	给排水科学与工程	123	107	86.99%
土木工程学院	土木工程	58	56	96.55%
旅游学院	旅游管理	99	88	88.89%
旅游学院	酒店管理	90	82	91.11%
旅游学院	会展经济与管理	132	118	89.39%
旅游学院	旅游管理	91	85	93.41%
商学院	市场营销	75	57	76.00%
商学院	资产评估	144	115	79.86%
商学院	电子商务	121	102	84.30%
商学院	财务管理	148	139	93.92%
理学院	应用化工技术	15	14	93.33%
信息工程学院	计算机信息管理	22	22	100.0%
建筑与城乡规划学院	园林技术	21	19	90.48%
土木工程学院	建筑工程技术	24	24	100.0%
商学院	财务管理	20	16	80.00%
商学院	电子商务	20	20	100.0%

学生工作

【学生日常管理】

坚持“前端清、中端严、后端细”开展学生疫情防控工作。做好分类管理、应急处置，组织6批共计47398人次学生平安返校，9013名新生顺利入学。启用校园通行码、考试码、实验通行码，开发APP进行校园封闭或闭环管理，学生健康体温监测数据超过480万，推进疫情防控常态化建设。疫情期间对2585名在家学生开展爱心电话回访，回访实现了全校1223个班级全覆盖，为学生开展爱心包裹邮寄，赴武汉为学生授位，邀请“雨衣妹妹”刘仙作为优秀校友参加2020届“云上毕业典礼”。

修订《学生工作管理办法》，加强生命意识、安全教育、法规制度和校纪校规教育，开展艾滋病及传染病防控教育，引导学生增强甄别能力，防范和避免不良网贷、网络赌博、电信诈骗。启动学生管理系统三期开发，完善系统功能板块，完成25477人次请销假及在外住宿审批、8904人次寒暑假留校学生管理、381人次学籍异动，处理25人次校园违规违纪事件，解除27人次处分。

【学生思政教育】

创新学生思政教育体系，成功申报四川省首批“三全育人”综合改革试点高校。以“川农大精神”命名20周年为契机开展系列学生活动，党委书记为新生讲授“开学第一课”，组织“大国战‘疫’一时政网络公开课”，开展“同心战疫·助力春耕”等主题活动。

坚守网络育人阵地，强化网络思政育人实效。推进易班建设，开展“易起抗疫”“易班文化建设系列活动”等主题教育活动，推进易班二级站创优，上线8款话题2191条，发布9期月报。发布微博、空间说说、微信推文等3000余条，长短视频制作116条。“川农新生易起来”轻应用快搭浏览量达11.5万。线上新生入学考试参加人数占总人数的95.07%，满分率创历史新高。持续发挥微信、微博等新媒体在学生群众中的教育引导作用。其中原创动画MV《亿万分之一》被共青团四川省委新媒体和凤凰网等转发，点击率超过11万。毕业纪录片《昨日青空》点击量超过25万。

【学风建设】

完善和优化学风评价、学生综合素质测评等学生评价考核体系，建立评估激励措施，明确将学院、班级学风建设措施、成效与学生综合素质测评、评优评奖指标划分、学生工作经费拨付挂钩，以此激励学院和班级重视并强力推进学风建设，实现校-院两级联动共促优良学风建成。2020届学生升学率超过27%，出国留学率达3.17%。涌现出60个优秀班集体，20名优秀学生标兵，10个学生年度人物，2804名优秀学生、1490名优秀学生干部。创新形式举行学生颁奖典礼，更好地营造“比学赶超”氛围。优秀学生标兵、国家奖学金获得者走进思政课堂，开展“我心目中的优秀学生”征文、“寻找最美瞬间”学风随手拍等主题活动，

营造浓郁学习氛围。校党委副书记张强在四川省高校学生思想政治工作研究会 2019 年年会上作交流分享。

【学生工作队伍建设】

着眼队伍建设，提升学生工作质效。结合学校实际，落实《四川省高校辅导员队伍建设五年行动计划》与《普通高等学校辅导员队伍建设规定》精神，合理设定辅导员岗位，多渠道补充专、兼职辅导员人数，充实辅导员队伍。试行《辅导员工作绩效考核积分实施细则》，合理评价辅导员工作，发挥调研“细则”效价，激发辅导员队伍活力，促进辅导员全面发展。完成年度“优秀辅导员”及“优秀班主任”评选表彰。持续推进辅导员职业能力建设。开展辅导员工作室建设，一期辅导员工作室结题 10 个项目，二期建设重点项目 4 项，一般项目 6 项，培育项目 12 项目，加强辅导员培训培养，组织 105 名辅导员参加辅导员网络培训示范班，召开“共抗疫情爱国力行”辅导员主题学习讨论会，开展“大国战‘疫’网络公开课（第二季）——辅导员讲堂”，加强辅导员队伍在疫情中对学生的思想引领、情感疏导和行为规范；1 名辅导员获评四川省首届名辅导员，1 名辅导员获第六届全省高校辅导员年度人物入围奖，2 名辅导员获四川省高校辅导员研究课题立项。

【学生资助】

系统修订学生资助管理细则，完善实施《国家助学贷款管理办法》《学生勤工助学管理办法》《学生资助工作档案管理办法》《建档立卡贫困家庭本专科学生特别资助政策实施细则》《服兵役学生国家教育资助实施细则》等文件。全面落实各项资助政策，审核、发放国家、省、校级资助金近 1.1 亿元。做好新生入学绿色通道服务，不让一个学生因交不起学费而辍学，提供勤工助学岗位资助 2139 人次。开展“湖北籍学子专项慰问”“暖冬行动”等，使用“爱心基金”等开展校内资助。推进“寒梅飘香工程”实施，开展“‘自强之星’‘公益之星’‘科创之星’标兵”评选、故事分享会、诚信教育宣传作品征集、励志沙龙等主题活动。

【心理健康教育】

持续实施“心理阳光工程”。举办“3.25-5.25”心理健康教育月活动”系列活动，开展校园心理情境剧比赛、学生心理知识竞赛、心理演讲比赛等活动，参与学生超 10000 人次。成功打造心理健康教育微信公众号“心语川农”，定期推送心理健康推文。持续开展“一院一特色”项目，全校 24 个学院根据学生实际和专业特色开展了形式多样、丰富多彩的心理健

建立本科学生心理档案 9011 份，研究生心理档案 2428 份；开展心理晤谈 953 人次；追踪危机学生 1593 人次；成功干预危机学生 54 人次。建成成都校区心理健康教育中心，接受个体咨询 530 人次。

远程与继续教育

【概况】

四川农业大学远程与继续教育学院代表学校对外举办网络高等学历教育、成人高等教育和高等教育自学考试等学历继续教育（以下简称“三教”）和非学历继续教育等。学院机构设置党政办公室、招生管理办公室、教务管理办公室、培训管理办公室，2020 年底在岗职工 40 人。

【学历继续教育办学规模】

2020 年共录取各类学生 47157 名（其中网教 39834 名，成教 6880 名，自考 443 名）。截至 2020 年底在籍学生 122548 人，其中网教 117201 人（专升本 57925 人、专科 59276 人），成教函授 5347 人（高起本 43 人、专升本 2955 人、专科 2349 人），自考本科 6539 人。

【学历继续教育学习中心、教学点建设】

2020 年新增网教自建学习中心 6 个，自建学习中心 108 个，授权奥鹏学习中心 65 个；成教教学点（直属教学班）43 个，自考教学点 15 个。学习中心布局不断优化，更趋合理。

【学历继续教育专业建设】

落实教育部《高等学历继续教育专业设置管理办法》及其补充办法，“三教”招生专业 82 个，其中网教 44 个，成教 34 个，自考 4 个。完成自考现状及发展建议调研，启动自考新申办、扩办专业申报工作，赴 3 个教学点开展自考招生宣讲工作。

【学历继续教育师资队伍建设】

2020 年校内承担学历继续教育课程教学任务的任课教师共 595 名，高级职称占比 60%；外聘辅导教师 4650 名，高级职称占比 26.4%。校内管理人员 90 名，高级职称占比 35.5%；学习中心（教学点）专职管理人员 4623 名，高级职称占比 23.4%。

【学历继续教育教学资源建设】

2020 年新冠疫情期间响应教育部“停课不停学”号召，整理了 20 门特色优势专业课程对外开放，满足疫情期间学生学习需要。共录制网络课件 176 门，其中网教课程课件 113 门、网教辅导课件 63 门，较去年增长 226%。全年新增平时作业题库 69 门、笔试课程考题 568 门、课程教学大纲 492 门、课程实践任务书 50 门。

【学历继续教育教学教务基本情况】

加强思想政治教育，拓宽思想政治工作开展载体，举行网教新生开学毕业及学士学位授位典

礼，开展网络教育学生优秀事迹征集活动等。严把教学教务管理过程关、考试关、出口关，修订完善学生考核与评价体系，强化学习过程管理；实施数码变量印刷及网络阅卷项目，扎实推进课程考试数字化建设工作，全年未发生考试安全事故；加强毕业环节管理和监控，提升毕业论文质量。修订网络教育专业人才培养方案（2020 版），规范人才培养环节，提升人才培养质量。

组织 70 个（本科 35 个，专科 35 个）专业 29384 学生参与毕业论文（或实习报告）写作，本科平均合格率 79.69%，专科平均合格率 89.06%，4754 名学生申请并参加远程毕业论文答辩，平均合格率 95.16%。参与毕业论文指导和答辩的教师达 1597 人次。

全年注册毕业学生 69557 人，其中网教 67835 人（专升本 20896 人、专科 46939 人），成教函授 1722 人（高起本 38 人、专升本 1131 人、专科 553 人）。

【学历继续教育教学督导】

调整四川农业大学网络教育教学督导委员会、网络教育教学指导委员会和资源建设指导委员会，出台相关实施细则，重点从课件评审、论文答辩等环节开展教学督导，充分发挥教学督导在教学过程中的监督和指导作用。

【年检年报工作】

完成 2020 年中国高校远程继续教育优秀案例、四川农业大学继续教育发展 2019 年度报告、山东省教育厅组织的网教 2020 年年检及数据上报。

完成 165 个联合办学单位的自评工作，结果：优秀 122 个，合格 43 个，不合格 0 个。实现了以评促建，以评促改，达到了预期的效果。

位于云南省（1 个）、上海市（1 个）、新疆维吾尔自治区（1 个）、甘肃省（3 个）、河南省（2 个）、福建省（2 个）、河北省（6 个）、吉林省（1 个）、重庆市（2 个）、山东省（3 个）、江西省（5 个）、陕西省（5 个）等 12 个省（市、自治区）的 32 个学习中心接受并通过各省（市、自治区）教育主管部门年检。

【设备管理】

盘存学院设备 900 多台，清理报废 260 多台件，新增固定资产 160 多台件，价值 308.5 万元。

【信息化建设】

多功能录播室建成并投入使用，采用 4K 超高清解决方案，课件录制能力、水平和视频质量得到大幅提升；成人教育综合管理平台、网络教育本科统考课程模拟练习平台、课件录制预约系统、课件在线评审系统、成教本科学生学位外语报考平台、高职扩招专科学生综合管理平台正式上线等多个综合管理平台投入使用，提升管理效率和服务水平；“川农在线移动学习平台”的通过等级保护安全二级评测，采购内容分发网络（CDN）服务，对原有 923 门课件共计 11175 个视频的压缩转码工作，彻底解决课件点播卡顿的问题。多措并举，有力推动学院信息化建设。

【非学历继续教育与社会服务】

开展各类培训 50 期，培训 4728 人并发放结业证书。在线培训课件达 40 余门，乡村振兴、脱贫攻坚等各类精品项目 40 余个。成功举办 1000 人的全省优秀农民工村支部书记示范培训班。完成 54、56 次全国计算机等级考试 18762 人，启动 58 次全国计算机等级考试宣传、网上报名、缴费工作。

【党建思想政治工作】

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化理论武装，定期召开党总支委员会、党政联席会和教职工大会，抓实党员组织生活和教职工政治学习，落实“三会一课”、主题党日活动、党建助学等。丰富宣传工作载体，切实抓好党建宣传工作，进一步增强党组织凝聚力和向心力。全面推进从严治党，出台关于加强思政课建设等文件，梳理党风廉政、安全风险点，签订廉洁自律承诺书，开展“荷风廉韵”主题活动。积极配合学校党委巡察组工作，以巡察工作为契机，查摆问题，不断提高领导班子思想认识、政治站位。积极做好干部人事、工会、离退休工作。

面对新冠疫情，以“疫情是命令、防控是责任”为总要求，全面落实国家、四川省和学校疫情防控要求，履职尽责，坚守岗位，平稳推进了抗疫情、稳教学、保招生、促培训等各项工作的有序开展。

【获奖情况】

学院荣获现代远程教育试点 20 周年“教育扶贫突出贡献奖”、2020 中国互联网教育‘停课不停学’突出贡献院校奖及四川省教育考试院 2020 年全国计算机等级考试发展奖。《农林高校培育高素质农民的探索与实践——以四川农业大学为例》获中国高校远程与继续教育优秀案例；两个学习中心获评 2020 年全国高校现代远程教育优秀校外学习中心。

黄晓俐荣获 2019-2020 学年度“管理与服务工作奖”。三名教职工获校第三届校园廉政文化作品奖。工会获评 2019-2020 年度四川农业大学工会教代会工作三等奖。

【相关统计】

表 1 2020 年网络教育、成人教育及自学考试招生专业情况一览表

培养层次	专业名称	招生类型		
专科起点本科	经济学	网络教育		
专科起点本科	金融学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	法学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	社会工作	网络教育	成人教育	
专科起点本科	教育技术学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	汉语言文学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	应用化学	网络教育		

专科起点本科	计算机科学与技术	网络教育	成人教育	
专科起点本科	土木工程	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	水利水电工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	农业电气化	网络教育	成人教育	
专科起点本科	环境工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	食品科学与工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	建筑学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	城乡规划	网络教育		
专科起点本科	生物工程	网络教育		
专科起点本科	农学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	动物科学	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	动物医学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	林学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	园林	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	农林经济管理			自学考试
专科起点本科	水产养殖学	网络教育		
专科起点本科	药学	网络教育		
专科起点本科	工程管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	工程造价	网络教育	成人教育	
专科起点本科	工商管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	市场营销	网络教育	成人教育	
专科起点本科	财务管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	人力资源管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	土地资源管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	电子商务	网络教育	成人教育	
专科起点本科	视觉传达设计	网络教育		
高中起点专科	现代农业技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	园林技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	畜牧兽医	网络教育	成人教育	
高中起点专科	建筑工程技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	水利水电工程管理	网络教育		

高中起点专科	应用化工技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	计算机信息管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	药学	网络教育		
高中起点专科	财务管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	工商企业管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	电子商务	网络教育	成人教育	
高中起点专科	酒店管理	网络教育		

表 2 2020 年网教学习中心、成教和自考教学点分布情况

序号	省份	网教自建学习中心	网教授权奥鹏学习中心	成教教学点	自考教学点	合计
1	河北省	5	4			9
2	天津市		1			1
3	山西省	6	1			7
4	内蒙古自治区	4	3			7
5	辽宁省		2			2
6	黑龙江省		6			6
7	上海市	1				1
8	江苏省	5				5
9	浙江省	15		1		16
10	安徽省	1	2			3
11	福建省	2	5	1		8
12	江西省	2				2
13	山东省	3	3			6
14	河南省	2				2
15	湖北省		1			1
16	湖南省	2				2
17	广东省	1	8			9
18	海南省	1				1
19	重庆市	1	2	1		4
20	四川省	54	2	39	15	110

21	贵州省		2			2
22	云南省	1	2			3
23	陕西省		15			15
24	甘肃省		2			2
25	宁夏回族自治区	1	1	1		3
26	新疆维吾尔自治区	1	3			4
	总计	108	65	43	15	231

表3 网络教育、成人教育、自学考试 2020 年在校生人数统计表

层次	专业名称	在校生人数		
		网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	财务管理	3923	251	
	城市规划	14		
	城乡规划	441		
	电子商务	205	3	
	动物科学	330	21	1602
	动物医学	3184	287	
	法学	3632	208	
	工程管理	2629	175	
	工程造价	1795	118	
	工商管理	5937	143	
	国民经济管理			2057
	汉语言文学	2179	148	
	环境工程	2142	103	
	计算机科学与技术	2174	36	
	建筑学	457	12	
	教育技术学	444	11	
	金融学	1134	59	
	经济学	395		
	酒店管理	3		
	林学	2676	256	
	林业及园林高新技术与管理			703

专科起点本科	农林经济管理			
	农学	2531	317	
	农业电气化	244	2	
	农业电气化与自动化	30		
	农业高新技术与管理			770
	农业机械化及其自动化	1		
	人力资源管理	3847	173	
	社会工作	434	13	
	生物工程	71		
	食品科学与工程	888	38	
	市场营销	682	9	
	视觉传达设计	290		
	水产养殖学	218		
	水利水电工程	2238	184	
	土地资源管理	420	41	
	土木工程	6245	263	892
	药学	3700		
	艺术设计	27		
	应用化学	820		
	园林	1545	84	515
高中起点专科	保险	1		
	财务管理	9461	530	
	畜牧兽医	2020	149	
	电气自动化技术	26		
	电子商务	1479	52	
	法律事务	102		
	工程造价	39		
	工商企业管理	17395	526	
	供用电技术	7		
	环境工程技术	8		
	环境监测与治理技术	7		
	会计与统计核算	37		
	机电一体化技术	84		

高中起点专科	机电一体化技术	12		
	计算机信息管理	3256	166	
	建筑工程技术	12178	505	
	建筑室内设计	17		
	金融保险	5		
	经济信息管理	12		
	酒店管理	783	12	
	林业技术	44		
	旅游管理	30		
	农业技术与管理	27		
	社会工作	5		
	食品加工技术	8		
	市场营销	50		
	市政工程技术	12		
	室内设计技术	21		
	水产养殖技术	4		
	水利水电工程管理	1947		
	统计与会计核算	15		
	物流管理	10		
	现代农业技术	1557	255	
	心理咨询(教育心理学)	39		
	行政管理	214		
	药学	4596		
	应用化工技术	2639	66	
	园林技术	1127	88	
	园艺技术	2		
高中起点本科	财务管理		12	
	动物科学		2	
	工商管理		7	
	人力资源管理		11	
	园林		11	
合计		117201	5347	6539

表 4 2020 年非学历继续教育培训情况一览表

序号	培训项目	培训人数
1	现代农业产业发展与农业经营体系培训班	80
2	中蜂、稻鱼产业技术人才能力提升培训班	50
3	广元市农村集体经济专题培训班	60
4	成都市新增农业职业经理人培训-都江堰一期	80
5	成都市新增农业职业经理人培训-都江堰二期	80
6	党的十九届四中全会、省委十一届七次全会和市委四届八次全会精神 基层党员骨干示范培训班 (第一期：农村基层党员)	100
7	党的十九届四中全会、省委十一届七次全会和市委四届八次全会精神 基层党员骨干示范培训班 (第二期：社区基层党员)	100
8	党的十九届四中全会、省委十一届七次全会和市委四届八次全会精神 基层党员骨干示范培训班 (第三期：非公经济和社会组织)	100
9	党的十九届四中全会、省委十一届七次全会和市委四届八次全会精神 基层党员骨干示范培训班 (第四期：学校、医院基层党员)	100
10	全市党员教育培训学校校长示范培训班	111
11	全市党员教育培训学校师资骨干示范培训班	100
12	2020 年“三区”科技人员能力提升培训班	169
13	黔南州脱贫攻坚培训班	65
14	2020 年“三区三州”创业扶贫带头人培训班	157
15	成都市新增农业职业经理人培训-新都区	60
16	长沙市蔬菜产业发展研修班	60
17	农业职业经理人（品牌创建及资源对接）专题研修班	38
18	2020 年秦巴山片区科技特派员农村科技创业骨干培训班	26
19	成都市新增农业职业经理人培训-青白江区	60
20	2020 年乐山市市中区“新时代治蜀兴川执政骨干”递进培养培训班	64
21	峨眉山市职业农民制度试点家庭农场主能力提升培训班	64
22	四川省 2020 年基层农技中青年骨干人才培训班-绵阳市、广元市	101

23	四川省 2020 年基层农技中青年骨干人才培训班-遂宁市、南充市、乐山市	108
24	四川省 2020 年基层农技中青年骨干人才培训班-阿坝州	139
25	内江市市中区纪检业务能力提升培训班（第一期）	52
26	内江市市中区纪检业务能力提升培训班（第二期）	64
27	内江市市中区纪检业务能力提升培训班（第三期）	59
28	2020 年青海省畜牧良种配套项目省外观摩培训班	40
29	成都市新增农业职业经理人培训-天府新区	60
30	农业职业经理人（特色产业建设与产业融合）专题研修班	79
31	现代农业产业经营领军人才高级研修班	33
32	成都市新增农业职业经理人培训（简阳第一期）	70
33	成都市新增农业职业经理人培训（简阳第二期）	70
34	农业职业经理人（农产品电子商务营销）专题研修班	56
35	雅安市社区党组织书记培训班	125
36	成都市基层农技人员培训（第一期种植业）	114
37	成都市基层农技人员培训（第二期种植业）	114
38	成都市基层农技人员培训（第三期养殖业）	140
39	农业职业经理人（品牌运营及营销实战）专题研修班	44
40	芦山县文旅融合发展专题干部培训班	50
41	射洪县基层农技人员培训（第一期）	158
42	射洪县基层农技人员培训（第二期）	
43	蓬溪县基层农技人员培训（第一期）	117
44	蓬溪县基层农技人员培训（第二期）	
45	船山区基层农技人员培训（第一期）	68
46	船山区基层农技人员培训（第二期）	
47	2019 年青年农场主第二阶段培训方案	49
48	广元市基层农技人员培训班（第一期）	152
49	广元市基层农技人员培训班（第二期）	141
合计		3927

科学研究

【科研经费情况】

新上纵向项目 436 项，较去年增加 17.5%。其中：国家自然科学基金 68 项（重点 1 项、区域发展联合基金 1 项）、社会科学基金 9 项（重点 2 项），国家重点研发计划项目 1 项，实现了国家社会科学基金重点项目的新突破。到校纵向科研总经费 21187.43 万元，较去年增加 149.47 万元；省级经费 8146.47 万元，比去年增加 1459.06 万，增长 21.82%，创历史新高。动物科技学院、农学院到校纵向经费超 3000 万元。（见表 1-4）

【研究成果情况】

出版学术著作 36 部，发表收录论文 2022 篇，较去年分别增长 9.1% 和 8.8%。发表具有自主知识产权收录论文 1917 篇，较去年增长 7.3%，其中 SCI、SSCI 和 CSSCI 合计较去年增加 258 篇，较去年分别增长 24.5%、123.8% 和 34.0%。SCI 收录论文首次突破 1000 篇（1097 篇），并首次超过收录论文的 50%（57.2%），其中 $IF \geq 6$ 的 38 篇（ ≥ 10 的 6 篇），增长 15.2%。7 篇智库报告获省部级领导肯定性批示。（见表 5-6）

获省部级以上奖励 23 项，其中国家科学技术奖二等奖 1 项、省级科学技术奖一等奖 5 项。主持编撰的《图解畜禽标准化规模养殖系列丛书》获国家科学技术奖科技进步类二等奖，实现了学校连续 3 年主持获得国家科学技术奖新突破；主持完成的“同步全面小康进程中四川精准脱贫研究”获教育部第八届高等学校科学研究优秀成果（人文社会科学）三等奖，实现人文社科类最高奖项零突破；主持完成的“水稻广谱抗病的分子遗传基础研究”和“四川地方猪遗传资源保护技术体系创建与产业化开发利用”分获省科学技术奖自然科学类和科技进步类一等奖。（见表 7）

获授权专利 514 件，其中发明专利 143 件，较去年增加 26.5%，占比从去年的 10.8% 上升到 28.8%。获软件著作权 66 件。审定品种 40 个，其中国家级 19 个，占比从去年的 34.7% 上升到 47.5%。获国家植物新品种保护授权 4 个，是去年的 4 倍。14 个转基因作物品种获得农业农村部中间试验备案。（见表 8）

【学报工作】

全年收稿总量 582 篇，刊文 103 篇。复合影响因子、期刊综合影响因子、基础研究影响因子较去年分别增加了 15.77%、18.56%、20.88%。影响因子学科排序基本同 2019 年版持平。WEB 下载量由 4.60 万次上升到 6.20 万次，WEB 即年下载率由 66% 上升到 74%。

【年度重点工作任务扎实推进】

“十三五”国家及省部级科技项目结题验收按计划进展顺利，“十四五”科研发展规划已完成初稿，学报办刊质量稳步提升，科研总经费离 3 亿目标尚有明显差距。

【其他工作】

修订出台了《学科双支计划》《科技工作管理办法》《农业转基因生物安全管理办法》。

归口组织管理的年度双支计划应资助经费共 4899.34 万元，其中层次资助 2879 万元，后补资助 1393.94 万元，教授、社科专项资助 60.4 万元，人才特支配套 100 万元，成果配套 400 万元，层次配套 66 万元，实际拨付经费共 3483.538 万元；教职工科技奖励 1811.235 万元（打折后），占奖励总经费的 68.11%。校社科联获“全省社科组织先进集体”称号。

【相关统计】

表1 2020年纵向科研项目来源分类统计表

任务来源	国家级项目							省级项目			合计
	重点研发计划	项	科技部其他专	自然科学基金	国家社科基金	农业农村部	教育部	其它部委项目	省科技厅	省教育厅	农业厅等其他
新上	4	4	68	9	18	13	5	194	14	107	436
结转	139	6	242	18	38	17	14	315	131	89	1009
合计	142	10	310	27	56	30	19	509	145	196	1445

表2 2020年科技活动纵向经费拨入渠道分类统计表

经费来源	到校经费 (万元)
国家自然科学基金	3833.71
面上项目	1977.86
青年项目	848.19
联合基金	408.7
重点项目	233.66
重大研究计划	171.64
国家杰出青年基金	125
国家优秀青年基金	13.2
国际合作与交流	35.47
国家社会科学基金	158
科技部	6811.51
国家重点研发计划	6754.38
其它专项	57.13
农业农村部	2023.23
产业技术体系	613.2

经费来源	到校经费 (万元)
转基因专项	779.02
其它专项	631.01
教育部	101.65
国家其他部委	112.86
其他省市项目	45.2
四川省科技厅	6481.79
应用基础	818
育种攻关	1049
重点研发项目	1074.53
国际合作	636.7
其他专项	2903.56
四川省教育厅	8.83
四川省农业厅	1226.5
四川省其他厅局	342.65
四川省社科联	41.5
总 计	21187.43

表3 “十二五”以来各类科技经费统计表 万元

年 份	纵向经费		纵向项目到校总经费	双支计划	合计
	国家级（部委）	省级			
2011 年	4903.88	2815.46	7719.34	1885.53	9604.87
2012 年	7049.35	2995.70	10045.05	2315.83	12360.88
2013 年	6257.17	4571.44	10828.61	2624.87	13453.48
2014 年	8052.07	4725.15	12777.22	3195.57	15386.19
2015 年	7729.28	6012.70	13741.99	3209.32	16951.31
2016 年	11706.77	5884.10	17590.87	4245.47	21836.34
2017 年	12064.67	5894.21	17958.88	4393.63	22352.51
2018 年	13052.18	6980.37	20032.55	4970.65	24983.2
2019 年	14350.55	6687.41	21037.96	4834.54	25872.5
2020 年	13040.96	8146.47	21187.43	4939.34	26126.77
较 2019 年增加 (%)	-9.13%	21.82%	0.71%	2.17%	0.98%

表4 2020年度各中层单位纵向科研经费统计表

序号	中层单位	到校经费(万元)	较 2019 年增减额度 (万元)
1	动物科技学院	3846.54	1199.67
2	农学院	3395.81	646.40
3	动物营养研究所	2666.88	585.62
4	玉米研究所	1925.47	-769.18
5	动物医学院	1498.48	34.51
6	水稻研究所	1383.03	-111.07
7	小麦研究所	1250.84	133.87
8	国家重点实验室	734.53	322.28
9	林学院	660.30	-56.38
10	园艺学院	647.18	-1119.41
11	资源学院	625.32	-275.22
12	风景园林学院	417.15	-98.84
13	管理学院	330.24	-2.00
14	生命科学学院	297.76	21.74
15	食品学院	235.71	-124.62
16	经济学院	231.78	-99.63
17	环境学院	216.75	-341.37
18	机电学院	155.26	26.21
19	理学院	144.27	0.95
20	土木工程学院	101.81	39.68
21	水利水电学院	101.08	-40.12
22	人文学院	97.10	82.07
23	建筑与城乡规划学院	70.00	50.89
24	旅游学院	39.37	9.25
25	信息工程学院	31.19	24.02
26	马克思主义学院	33.90	26.26
27	商学院	27.57	-11.77
28	艺术与传媒学院	17.00	16.05
29	体育学院	4.70	3.44
30	法学院	0.40	-23.85
总 计		21187.43	149.47

注：按划拨到中层单位经费排序；副处级建制研究所的经费均归入挂靠的学院统计。

表5 “十二五”以来具有自主知识产权的出版专著及发表学术论文统计表

年度	出版 专著 (部)	发表学术论文 (篇)					
		SCI 收录论 文数	EI、ISTP 收录论文数	CSCD 收 录论文数	SSCI 收录 论文数	CSSCI 收录 论文数	合计
2011	12	236	23	300	1	27	587
2012	14	320	23	305	0	20	668
2013	20	336	68	306	3	42	755
2014	33	440	131	668	3	58	1300
2015	27	526	73	749	5	56	1409
2016	38	630	166	705	2	89	1592
2017	40	707	232	718	3	51	1711
2018	31	787	165	651	5	55	1663
2019	33	881	241	596	21	47	1786
2020	36	1097	282	428	47	63	1917

表6 2020 年度各中层单位发表具有自主知识产权的 SCI 收录论文统计表

序 号	中 层 单 位	论文数 (篇)
1	动物科技学院	187
2	动物医学院	164
3	动物营养研究所	116
4	食品学院	77
5	农学院	75
6	林学院	65
7	园艺学院	58
8	资源学院	50
9	生命科学学院	45
10	环境学院	42
11	小麦研究所	40
12	风景园林学院	31
13	理学院	26

序 号	中 层 单 位	论文数（篇）
14	玉米研究所	26
15	水稻研究所	25
16	土木工程学院	23
17	国家重点实验室	12
18	机电学院	8
19	建筑与城乡规划学院	7
20	管理学院	5
21	信息工程学院	4
22	艺术与传媒学院	3
23	旅游学院	3
24	水利水电学院	2
25	商学院	2
26	经济学院	1
合 计		1097

注：按学年度统计，以论文总数排序；副处级建制研究所发表的论文归入挂靠学院统计。

表7 2020年成果获奖统计表

类 别	奖励等级	一等奖	二等奖	三等奖	合计
国家科学技术奖			1		1
四川省科学技术奖		4	7	7	18
云南省科学技术奖		1			1
浙江省科学技术奖			1		1
宁夏回族自治区科学技术奖			1		1
教育部高等学校科学研究优秀成果奖 (人文社会科学)				1	1
总 计		5	10	8	23

表8 “十二五”以来成果鉴定、专利和新品种审定统计表

年度	专利和植物新品种保护（项）		新品种审定（个）	
	总授权数	其中：发明专利数	国家级	省级
2011	67	31	5	18
2012	111	54	4	11
2013	267	78	4	20
2014	385	83	4	19
2015	646	126	2	14
2016	1133	148	7	17
2017	1152	86	10	23
2018	2006	92	1	30
2019	1111	113	17	32
2020	518	143	19	21

表9 2020年各中层单位自科（社科、艺术）基金申报及获准统计表

序号	单位	申报数（项）	获准数（项）
1	理学院	13	0
2	生命科学学院	29	2
3	机电学院	5	0
4	食品学院	18	0
5	信息工程学院	8	0
6	水利水电学院	16	0
7	马克思主义学院	17	1
8	人文学院	13	0
9	法学院	3	0
10	体育学院	7	0
11	艺术与传媒学院	7	1
12	农学院	41	8
13	动物科技学院	49	10
14	动物医学院	43	7
15	林学院	38	5
16	园艺学院	27	3
17	资源学院	24	4

序号	单位	申报数（项）	获准数（项）
18	环境学院	14	0
19	经济学院	28	5
20	管理学院	25	2
21	风景园林学院	25	3
22	水稻研究所	16	2
23	小麦研究所	21	3
24	玉米研究所	21	6
25	动物营养研究所	20	4
26	国家重点实验室	15	8
27	建筑与城乡规划学院	11	1
28	土木工程学院	13	0
29	旅游学院	7	1
30	商学院	20	1
总计		594	77

社会服务

【校地校企合作】

以地方经济发展需求为导向，创新构建了“农发院及其分院”、“成渝乡村振兴学院”和“新型产研院”等新型社会服务平台，加速构建了院士工作站、博士工作站、专家大院、科创农庄等多种产教学研用融合体，深化校地企合作，实现互惠共赢。重视四技项目的组织申报、立项、结题以及合同的审批、签订等工作，持续推动项目的标准化、制度化管理。先后与雅安市、巴中市、四川天府新区等 16 个政府(事业单位)和 60 余家企业新（续）建合作关系，实施项目 983 个，获项目经费 8363.15 万元，其中校地合作 4021.15 万元，校企合作 3380.29 万元，成果转化经费 117.73 万元，科技扶贫项目经费 301.06 万元，科研回收及其他经费 542.92 万元（表 1）。2020 年新建和续建专家大院 1 个，科技小院 7 个，博士后工作站 2 个，与 11 个成都农业产业功能区（园区）合作，三大示范园区正式启动建设。现有专家大院 48 个，博士工作站 65 个，参与全省 11 个国家农业科技园区，近 60 个省级农业科技园区建设工作。

【成果转化】

完善组织机构，加强科技成果转移转化。持续推进科技成果混合所有制和“三权”改革、

技术转移、成果交易、专利资助等工作；组织和参加校外各类成果博览会、成果推介会、科技赶场及科普宣传活动等 30 余场（次）；优化网站功能，持续完善“川农智库”微信公众号，加强产研院农科 e 站的建设，新增技术成果信息 70 余项，并借助会议、会展等多种方式推荐我校成果；开展各类技术指导、培训 2000 多次，培训基层干部、农民等超过 3 万人次；直接转让科技成果 24 项，转让合同经费 129.72 万元；在全国 20 余个省市（区）推广新品种、新技术、新成果 100 余项（次）；申报成都市、温江区专利资助共 54 项，累计金额 3.8 万元。

【精准扶贫与乡村振兴】

牵头制定《四川农业大学服务乡村振兴战略行动方案（2020-2025 年）》，召开脱贫攻坚与乡村振兴工作推进会。组建科技扶贫万里行活动专家服务团 13 个，乡村振兴专家服务团 10 个，乡村振兴科技服务团 50 个，选派四川省现代农业“10+3”产业科技特派员 29 名，“三区”科技人员 110 名。为地方政府（企业）编制涉农规划报告 30 余个，实施四川省科技扶贫专项 20 项，开展各类帮扶项目近 100 个，近千人次专家教授到贫困地区开展科技服务工作，培训各类人员 1 万余人次，示范推广新品种、新技术、新成果 100 多项（次）。其中，针对我校定点帮扶的雷波和前锋，直接投入和整合各类扶贫资金 950.8 万元，培养后备干部和致富带头人 15 人。中央电视台、《人民日报》、《川报观察》、《学习强国》等各级媒体先后 60 余次报道我校扶贫工作。学校获评“2019 年度全省高校定点扶贫先进单位”、“四川省科技特派员工作先进集体”，农发院获评“四川省脱贫攻坚先进集体”，扶贫案例入选教育部第 3 届省属高校精准扶贫精准脱贫典型项目。扶贫干部葛飞获评团中央授予的 2020 年“全国向上向善好青年——扶贫助困好青年”荣誉称号，王西瑶和吕秀兰两名教授被全国科技助力精准扶贫工程领导小组表扬，邓群仙等 9 位老师获评“四川省科技特派员先进个人”。

【分院体系建设】

继续推进“雅安模式”的本土化推广应用，稳步推进新农村发展研究院分院体系建设。在总结和拓展“雅安模式”的基础上，现已建成遂宁、彭州、川南、内江、攀西、德州六大分院，基本覆盖四川省主要生态区，促进了科技、人才和政策等资源要素的有效融合，带动地方农业产业发展，促进学校科技成果推广与转化。其中 2020 年，雅安总站与分院开展各类专业农业技术培训 38（班）次，培训各类农业从业者超 4000 人次，发放技术资料 6000 余份；编制地方标准、技术规程、管理手册等 10 余项（个），建立科技示范基地 27 个，基地核心面积近 1500 亩，辐射面积 10 余万亩。核心示范区农户人均增收 1400 元以上，辐射区农户增收 200 元以上。编制了遂宁农村户用厕所建设改造标准，为 69 个示范村 94700 户农村户用厕所建设改造提供技术标准，形成了丘陵地区农村厕所改造建设规范。2020 年 4 月，雅安服务总站获得四川省科技特派员工作先进集体。

【产研院建设】

持续推进成都都市现代农业产业技术研究院建设，聚焦资源、链接主题、裂变企业，高

质量服务成都取得新成果。入孵企业 45 家，新增注册企业 13 家，培育科技型中小企业 5 家、规上企业 2 家；开展各类创新创业专项服务活动 20 场，直接服务创新创业者上百人，带动大学生就业超千人。打造首个国家级农业公链-CNG 农业链；聚合科研院所专家、技术信息近千条，发布各类研发资源近 2000 条；共享实验室新增 44 个，整合检测设备 709 台，服务用户 18000 余次；累计接待国内外 300 多个团队，组织来访总人数超 5000 人次；受到新浪网、四川新闻网等 20 余家知名媒体 100 余次相关报道。2020 年产研院被认定为“高新技术企业”，入选成都市新经济梯度培育企业、温江区“雏鹰企业”；负责管理运营的农高区创新中心被认定为全国农村创新创业孵化实训基地、四川省省级众创空间；“川农牛”入选中国农产品百强标志性品牌。

【相关统计】

2020 年度新农村发展研究院科研经费统计表

类别		项目数	金额（万元）
横向	校地合作	449	4021.15
	校企合作	432	3380.29
合计		881	7401.45
其他	成果转化	25	117.73
	科技扶贫	18	301.06
	科研回收	49	400.62
	其他	10	142.30
总计		983	8363.15

基地工作

【制度完善建设】

加强对雅安教学科研园区、崇州现代农业研发基地、都江堰灵岩山林场、温江惠和基地、西双版纳玉米南繁基地、海南水稻南繁基地等校内外基地的管理工作，进一步完善并完成《教学科研基地管理办法》、《教学科研基地使用质量考核实施办法》等文件制定，加快推进基地管理能力现代化。

【常态化管理与精细化服务】

常态化加强基地资源使用指导和日常监督考核，全年完成崇州、温江、雅安、邛崃等基

地 3100 亩土地和 35000m²圈舍的使用计划申请审查、使用质量考核和使用效益分析，崇州基地平均使用率达 97%。全年完成围墙修缮、水电消防设施维修、农机具保养等日常维修维护 300 余宗，处理废弃物 7.8 万余吨养殖废水和 113 余头动物尸体；接待各类考察视察和科普宣传约 1200 人/次。常态化管理和精细化服务有力支撑了学校人才培养和科学研究工作的开展，基地资源使用效率和质量趋好，展示度提升。

【基地建设与发展】

完成或配合完成雅安现代畜禽科技创新示范园污水管网改造、固体粪污发酵、家畜（牛、羊、兔）选育及营养试验系统，崇州基地四期、国家牧草观察试验站，温江转基因基地改造等 12 个基地项目建设，总投资约 3500 万；协助完成云南旱地作物南繁中心建设方案编制和工程设计。

积极主动对接和争取政府项目资金支持基地建设发展，协力打造高端成果展示平台：落实雅安市政府共建雅安现代畜禽科技创新示范园进度资金 400 万、崇州市政府资金支持 120 万、温江区政府资金支持 100 万、省科技厅科普基地提升项目资金 40 万。

人事与教师工作

【概况】

2020 年，教师工作部和人事处按照学校党委和行政的统一部署，对标学校“双一流”建设和年度重点任务要求，进一步强化服务意识，不断提高管理精细化水平，人事人才工作和师德师风建设、师资培训扎实有序推进。

【全面加强制度建设】

修订完善和优化《教师工作业绩评分标准》《教职工奖励办法》《专业技术职务评审办法》《优秀教师标兵评选办法》等 14 项人事管理制度，进一步健全师德建设长效机制和教师培训体系，有效激发各系列岗位教职工创新动力和活力，为学校高质量内涵式发展提供强有力的制度保障。

【全面落实师德建设】

全年推荐获评省教书育人名师、名辅导员 3 人、省三八红旗手 2 人，组织评选首届教师标兵 10 名、管理服务先进 30 人，先进典型的示范引领作用初显。受理师德信访 5 人次，整理并组织学习警示教育案例 15 个，在职称晋升等 10 余项工作中完成师德师风前置审核 306 人次，师德“一票否决”得到落实。

【紧扣需求靶向引才】

坚持需求导向、靶向引才，发布《诚聘英才海内外英才》《事业编制教师招聘》《思想政治理论课教师招聘》等公告，招录专任教师 103 人，其中引进人才 36 人。

【精准培育高层次人才】

坚持引育并举、以育为主，推荐申报各类人才工程项目 776 人次，新增长江学者青年学者、国家高层次人才特殊支持计划等高层次人才 19 人次，人才培育有成效。

【积极拓展教师发展路径】

以职称、职务、岗位为抓手，积极拓展教师晋升通道。评审聘任高级职称 66 人（正高 23 人、副高 43 人），认定中级职称 145 人、初级 97 人。上报教授二级岗 19 人、核准 13 人，聘任教授三级岗及以下 234 人，聘任七级职员、技师等 16 人。选拔提任科级领导干部 36 人、轮岗交流 35 人、续聘（特聘）23 人，有效激发教职工活力和动力。

【提升教职工能力素质】

多渠道提升教职工能力素质，组织进修培训 462 人次、短期研修 8 人次、省青教赛参赛并获奖 3 人、省课程思政教学大赛参赛获奖 2 团队，审核上报通过 8 人读博、5 人做博士后申请。办理教师资格证 138 人。圆满完成年度西藏特培、西部之光培训工作，获得人社部来信来访充分肯定。

【优化完善分配体系】

有序推进工资核算、社保缴纳、绩效考核奖发放等工作。上调课时津贴及坐班津贴基数，核发目标绩效考核奖 4356 万、教职工奖励 2659 万，兑现课时津贴补差 319 万。完成退休人员校内待遇差发放，134 名科研助理 284 万劳务费结算，374 人次起停保、工伤、生育待遇等申报，58 名退休中人养老金兑现服务。完成全校业绩分总分 94144 分、年终奖 6512 万核算，教职工获得感、幸福感进一步增强。

【加强博士后队伍建设】

调整博士后管理体制机制，多渠道发布招聘公告，实施博士后“新政”，切实规范进出站考核管理程序。进站人数达 40 人，创历史新高，在站人员获博士后基金项目资助 11 项、国家自然科学基金 5 项，选聘 3 名优秀博士后充实事业编制教师队伍，出站 16 人。7 个博士后流动站参与人社部评估，3 个良好、4 个合格，博士后工作水平不断提升。

【扎实抓好教职工疫情防控】

统筹做好教职工疫情防控和日常业务工作，扎实开展教职工疫情防控各类数据统计、居家隔离工作，严格执行“日报告”和“零报告”制度，坚持“虽然不见面，服务不断线”的工作原则，充分利用各类信息平台，平稳有序推进各项工作。

【相关统计】

表 1 2020 年新增各类专家

人才类别	专家姓名	发文时间
国家有突出贡献的中青年专家	魏育明、车炼强	2020.07
国家百千万人才工程人选	魏育明、车炼强	2020.07

中国青年科技奖	李明洲	2020.08
享受国务院政府特殊津贴专家	吴先军	2020.12
四川省“天府万人计划”杰出科学家	李仕贵	2020.12
四川省“天府万人计划”创业领军人才	陈其兵	2020.12
四川省“天府万人计划”农业大师	徐志文、魏育明	2020.12
四川省“天府万人计划”社科菁英	王 冲、何思妤	2020.12
四川省高层次人才引进计划青年人才	刘书香、罗 伟、黄衍焱、黄 林	2020.03
霍英东教育基金获得者	王 静、冯 斌、李伟滔	2020.02

表 2 2020 年聘任高级专业技术职务人员花名册

序号	所在单位	姓名	性别	专业技术职务	聘任时间
1	动物科技学院	尹华东	男	教授	2020 年 12 月
2	园艺学院	梁 东	男	教授	2020 年 12 月
3	资源学院	王永东	男	教授	2020 年 12 月
4	管理学院	王运陈	男	教授	2020 年 12 月
5	生命科学学院	杜小刚	男	教授	2020 年 12 月
6	农学院	黎明艳	女	副教授	2020 年 12 月
7	动物科技学院	陆 路	男	副教授	2020 年 12 月
8	动物医学院	杜森焱	女	副教授	2020 年 12 月
9	动物医学院	李昊欢	女	副教授	2020 年 12 月
10	动物医学院	徐傅能	男	副教授	2020 年 12 月
11	动物医学院	高 群	女	副教授	2020 年 12 月
12	林学院	何 方	男	副教授	2020 年 12 月
13	林学院	崔兴雷	男	副教授	2020 年 12 月
14	园艺学院	蒋程瑶	女	副教授	2020 年 12 月
15	环境学院	方德新	男	副教授	2020 年 12 月
16	经济学院	邓 鑫	男	副教授	2020 年 12 月
17	管理学院	穆 钰	女	副教授	2020 年 12 月
18	马克思主义学院	胡 海	男	副教授	2020 年 12 月
19	食品学院	颜 静	女	副教授	2020 年 12 月
20	法学院	朱雨欣	男	副教授	2020 年 12 月
21	土木工程学院	安晓婵	女	副教授	2020 年 12 月
22	小麦研究所	许 强	男	副教授	2020 年 12 月

23	玉米研究所	郭 超	男	副教授	2020 年 12 月
24	国家重点实验室	李 婷	女	副教授	2020 年 12 月
25	国家重点实验室	陈 鹊	女	副教授	2020 年 12 月
26	国家重点实验室	陆 翔	男	副教授	2020 年 12 月
27	国家重点实验室	唐永严	男	副教授	2020 年 12 月
28	国家重点实验室	熊 青	女	副教授	2020 年 12 月
29	招生就业处	李 钰	女	副教授	2020 年 12 月
30	农学院	鲁黎明	男	教授	2021 年 1 月
31	动物科技学院	王林杰	男	教授	2021 年 1 月
32	动物科技学院	杨 淦	男	教授	2021 年 1 月
33	动物医学院	刘马峰	男	教授	2021 年 1 月
34	林学院	李姝江	女	教授	2021 年 1 月
35	林学院	谭 波	男	教授	2021 年 1 月
36	园艺学院	孙 勃	男	教授	2021 年 1 月
37	园艺学院	郑阳霞	女	教授	2021 年 1 月
38	环境学院	杨 刚	男	教授	2021 年 1 月
39	管理学院	刘云强	男	教授	2021 年 1 月
40	食品学院	胡 滨	男	教授	2021 年 1 月
41	食品学院	陈 洪	男	教授	2021 年 1 月
42	艺术与传媒学院	弓伟波	男	教授	2021 年 1 月
43	建筑与城乡规划学院	甘 露	女	教授	2021 年 1 月
44	土木工程学院	黄显彬	男	教授	2021 年 1 月
45	小麦研究所	祁鹏飞	男	教授	2021 年 1 月
46	动物营养研究所	王立志	男	教授	2021 年 1 月
47	国家重点实验室	贺 闽	男	教授	2021 年 1 月
48	动物医学院	欧阳萍	女	副教授	2021 年 1 月
49	风景园林学院	闫晓俊	男	副教授	2021 年 1 月
50	风景园林学院	潘 翔	男	副教授	2021 年 1 月
51	资源学院	陶 琦	女	副教授	2021 年 1 月
52	环境学院	田 东	男	副教授	2021 年 1 月
53	经济学院	张 剑	男	副教授	2021 年 1 月
54	理学院	殷鹏飞	男	副教授	2021 年 1 月
55	生命科学学院	郭晋雅	女	副教授	2021 年 1 月

56	机电学院	雷小龙	男	副教授	2021 年 1 月
57	信息工程学院	潘勇浩	男	副教授	2021 年 1 月
58	水利水电学院	唐科明	男	副教授	2021 年 1 月
59	人文学院	朱雅冬	女	副教授	2021 年 1 月
60	艺术与传媒学院	陈 坤	女	副教授	2021 年 1 月
61	旅游学院	刘 燕	女	副教授	2021 年 1 月
62	旅游学院	蒲 波	男	副教授	2021 年 1 月
63	商学院	祖 旭	男	副教授	2021 年 1 月
64	水稻研究所	梁越洋	男	副教授	2021 年 1 月
65	国家重点实验室	朱孝波	男	副教授	2021 年 1 月
66	财务处	刘 莉	女	高级会计师	2021 年 1 月

表 3 2020 年新增省级荣誉称号名单

序号	荣誉称号	姓名
1	四川省教书育人名师	李廷轩
2	四川省教书育人名师	罗培高
3	四川省高校名辅导员	汤瑞瑞
4	四川省三八红旗手	卢艳丽
5	四川省三八红旗手	冯 琳

表 4 2020 年首届四川农业大学优秀教师标兵名单

序号	所在单位	姓名
1	动物医学院	程安春
2	动物营养研究所	周小秋
3	国家重点实验室	陈学伟
4	园艺学院	吕秀兰
5	农学院	黄 富
6	管理学院	王 芳
7	生命科学学院	陈 惠
8	农学院	汤瑞瑞
9	马克思主义学院	高淑桃
10	土木工程学院	肖维民

离退休管理工作

【概况】

离退休管理机构包含离退休一科(雅安校区)、离退休二科(成都校区)、都江堰校区离退休管理办公室 3 个科室,离退休管理处对离退休一科、二科实行融合管理,对都江堰校区离退休管理办公室实行延伸管理,专职工作人员共计 13 人。离退休党委和离退休管理处岗位职责明确,工作程序规范,注重提质增效,处级领导干部 2 人、五级职员 1 人、正科级领导干部 2 人、主任科员 3 人、合同制助理 1 人、合同制工勤 1 人。

【离退休人员基本情况】

截止 2020 年 12 月,全校有离退休教职工共 1084 人,其中离休 6 人(均在雅安校区)、退休 1078 人(雅安校区 705 人、成都校区 138 人、都江堰校区 235 人)。现有离退休教职工党员 395 人(雅安校区 252 人,成都校区 54 人,都江堰校区 89 人),离退休党支部 22 个(雅安校区 16 个,成都校区 2 个,都江堰校区 4 个)。2020 年新退休 44 人,去世 30 人。

【制度建设】

出台了《离退休党委落实全面从严治党两个责任实施细则》,修订和完善了《离退休党委党建活动经费管理办法》《离退休教职工日常联络办法》《离退休教职工参赛奖励办法》《离退休党委委员会分工及联系党支部制度》。

【群团建设】

完成第 19 届离退休教职工协会理事会和三校区分会理事会换届选举工作,理事会和分会理事会共由 21 人组成。调整活动队队长 2 人、副队长 2 人、教练 2 人,现有活动队 23 个。离退休服务小组合并 4 个、新增 3 个、调整小组长 2 人,现有小组长 35 人。

【党建工作】

加强 23 个党支部的“三项建设”,落实“三会一课”,完成 22 个离退休党支部流动党员调研工作和调研报告;全面落实联系支部制度,4 位在职党委委员参加支部组织生活 47 人次;为支部书记讲党课 3 次,电话、微信联系支部 30 人次,谈心谈话 53 人次;组织校情通报会 1 次,主题党日 11 次,集体政治生日 24 次,党委委员、支部书记(支委)学习工作会 5 次,线上离退休专题报告会 6 次并上报组织情况及感受。调整 1 名支部书记和 3 名支委;完成 7 人共计 1.6 万元党内关爱资金申报;指导各支部党费收缴和党员评议等日常工作;发放党委委员、支部书记(支委)工作补贴 12.9 万元。

【管理服务工作】

认真落实“两个待遇”:养老政策面对面宣讲 8 次;走访慰问困难党员 7 人、完成 5 名抗美援朝老兵出国作战 70 周年纪念章申领和慰问工作;订阅学习报刊 37 种,发放学习参考等 17 期;完成建初干部困难补助和医疗照顾经费申报 12 人共 12.4 万元;发放 7 类工作补贴和慰问费 36 万余元。

精细帮扶服务：动态掌握 1000 余名离退休教职工特别是 300 多名 80 岁以上高龄、孤寡人员的生活、居住、健康、家庭等情况，建立台账；协助做好 9 名特殊困难家庭帮扶和 5 名重大疾病人员审核，30 名离世职工善后事宜和慰问住院病人 145 名。

精心组织文体活动：学校离退休教职工协会获评省老体协先进单位、雅安市老年体育工作先进集体，马万敏理事长获先进个人；老科协助力脱贫攻坚事迹被《中国老年报》、《晚霞》等媒体专题报道，三位老科协的专家被评为“我为脱贫攻坚出份力”先进个人；组队参加雅安市第五届老年运动会 6 个比赛项目，获团体奖 2 项、个人奖 4 项；组织重阳节座谈会、庆国庆、迎新年游园等活动 7 次，2300 余人次参与；征集校园廉政文化作品 14 项，获二等奖 1 项、三等奖 3 项；推荐省级参赛摄影作品 6 项，获二、三等奖各 1 项。

积极推动信息化建设：升级更新离退休信息网络管理平台；通过部门主页、微信群、微信公众号等线上平台推送学习资料、工作动态等 176 篇，更换 3 期宣传橱窗、4 期书画专刊，有效实现双轨融合。

群策群力抗击疫情：注重关心引导，通过各类平台发送疫情信息、防范措施、健康知识等 190 余篇；征集诗歌、书画、摄影等“抗疫”主题作品 30 篇（幅）；组织离退休教职工捐款 11.3 万元；加强场所管理，定期消毒，开展安全检查。

财务工作

【财务收入与支出】

2020 年收入合计 178,256.83 万元，其中财政拨款收入 100,030.22 万元，占 57.07%，比上年增加 8.38%；事业收入 69,084.94 万元，占 39.41%，比上年增加 6.75%；经营收入 5,456.43 万元，占 3.11%；其他收入 707.52 万元，占 0.40%。

2020 年支出合计 175,706.86 万元，其中基本支出 88,616.56 万元，比上年减少 4.63%；项目支出 81,388.36 万元，比上年减少 2.09%；经营支出 5,701.93 万元。

2020 年末资产合计 348,178.82 万元，比上年增加 7,862.95 万元，增幅 2.31%。其中：流动资产 62,478.13 万元，比上年增加 7,151.10 万元；非流动资产 285,699.58 万元，比上年增加 1,057.54 万元；受托代理资产 1.11 万元，比上年减少 345.69 万元。

2020 年末负债合计 33,466.37 万元，比上年减少 4,042.65 万元。其中流动负债为 15,383.89 万元，比上年增加 850.46 万元；非流动负债为 14,550.63 万元，比上年减少 2,968.84 万元；受托代理负债为 3,531.85 万元，比上年减少 1,924.28 万元。

【财务核算情况】

常规业务核算。全年学校资金进出总额约 65 亿元。无新增贷款，偿还国内银行贷款 2,500 万元，年末国内银行贷款余额 9,000.00 万元。开通工行、建行、中行的协定存款业务，学校

银行存款利率平均上浮 43%，有力地提高了资金使用效益。基于财务数字化平台和线上审批系统，财务处在新冠肺炎疫情期间率先“复工”，非接触式报账确保了学校教学科研行政等各项工作的平稳运行。全年录入凭证数约 85,000 张，录入凭证笔数约 30 万笔。

基建业务核算。2020 年学校完成基本建设投资 3,167.00 万元，比上年减少 10,546.00 万元，主要是三个校区的大型基建项目基本都已竣工，新的基建项目还未开始支付工程款。其中：“4·20”芦山地震灾后重建项目归垫资金 1,296.00 万元，此项目剩余财政资金全部使用完毕；2019 年度地方债项目 1,500.00 万资金今年已全部使用完毕；2020 年完成 8 个在建工程转入固定资产，金额共计 26,052.00 万元。

【收费情况】

全年收缴 21.24 万人次各类费用，缴费金额 55,400 万元，其中采用自助缴费机、校园统一支付平台等非现场缴费方式 20.55 万人次，占 98.08%。2020~2021 学年国家开发银行助学贷款累计到账 4,605.00 万元。

按照教育厅关于疫情防控期间学校收费管理的相关要求，配合做好各类学生住宿费退费工作，涉及金额 974.00 万元。

【财务管理情况】

试行支出绩效评价。建立学校预算项目绩效指标库，完善预算绩效管理制度，调整预算经费拨付方式；加强预算经费执行管理，召开预算执行进度推进会，按月汇总执行进度；将经费执行情况和绩效情况作为支出预算安排、经费额度调整等的重要依据。

完善内部控制体系建设。根据学校 2020 年新修订的《管理制度选编》，配合第三方机构进一步完善内控手册、考核评价手册、关键控制程序及缺陷整改计划等材料。第三方机构已完成学校内控体系建设，项目顺利通过验收。结合《四川省教育厅关于通报 2018 年度内部控制报告核查分析结果的通知》，制定学校内控领导小组和工作小组职责，根据扣分情况，对标对表出台具体整改措施。

加强财务制度建设。修订《财务工作管理办法》，在经费支出审批程序、差旅费、会议费等方面具体落实科研经费“放管服”；在预算编制、执行、评价及决算中融入绩效管理理念；对预算、收入、支出、决算、票据、会计档案及财务监督等财务流程进行全面梳理。

推进财务信息化建设。依托银校合作，完善财务信息化服务体系。上线“网上审批系统”，提高财务报销签字审批效率；引入自助退单柜，完成单据物流状态实时跟踪管理；实施“云桌面”系统，实现三校区同一账号登录、业务集中管理、数据实时备份，确保财务系统稳定与信息安全。

审计工作

【基建工程审计】

加快工程审计，确保资金安全高效。全年共完成工程结算审计项目 31 项，送审金额 23858.26 万元，审定金额 21720.52 万元，审减金额 2137.74 万元，审减率 8.96%，其中审计处在中介公司审减的基础上再次审减 50.48 万元。在 31 项结算审计项目中自审 26 项，送审金额 9944.54 万元，审定金额 9790.77 万元，审减金额 153.76 万元。

【经济责任审计】

强化经济责任审计，规范权力运行。全年启动了 10 位中层领导干部任期经济责任审计，完成了 8 位中层领导干部的经济责任审计工作，审计金额 40437.84 万元，出具审计报告 8 份，发现问题线索 7 条，提出合理化建议 7 条。通过审计，促使被审计单位在内部管理方面进行了查缺补漏，分别出台了《校园一卡通卡片库存和领用管理办法》和《一卡通管理实施细则》和《园艺学院党政联席会议议事规则》等 22 项规范性管理文件。

【审计整改】

重视审计整改，整改成效突出。全年共有 8 位领导干部的经济责任审计结果在所在的单位进行了审计公示；全年发出审计整改通知 4 份，提出审计整改清单 10 项；本年督促落实审计整改 9 项，其中：4 项为 2019 年末发出整改清单 2020 年完成；5 项为 2020 年发出审计整改清单内容（另外 5 项被审计单位正在整改中），整改成效明显，相关单位已上缴学校资金 75.31 万元，收回应收账款 108.20 万元。

【其它】

提高政治站位，做好单位疫情防控工作。一是健全完善工作机制，严格落实疫情防控主体责任。审计处认真落实审计处职工健康监测、疫情处置工作。二是加强学习宣传，要求全处同志提高政治站位，积极做好疫情宣传防控工作，营造良好防控环境。三是要求全体教职工居家上班，在经过协管校领导的同意下，全处同志提前两周到校上班。

国际交流与合作

【成立国际学院，拓展国际化办学空间】

以国际学院成立为契机，积极拓展应用型高端人才联培项目。经济学、工商管理 and 食品科学与工程等 3 个专业成功申报中外联合培养项目，单独编设院校代码进行高考招生，招收新生 79 人。

【涉外管理水平提升，被授予一定的出访来访外事审批权】

经国务院批准，学校被授予一定的出访来访外事审批权，可自行审批除现任校领导班子

以外的人员因公出国和邀请外国人员来华事项,进一步推动学校同国外友好高校和科研机构开展国际交流合作。

【开展国际化师资队伍建设,构筑国际化科研平台】

新增国家留学基金委乡村振兴人才培养专项 1 项,新签校际合作协议 8 份,进一步拓宽广大师生出国(境)交流学习渠道。25 名教师成功申报国家留金委项目,其中面上项目录取 10 人,创历史新高。聘用长期外国专家 21 名和 1 名台湾籍专家来校工作;聘请国外高校及研究机构专家 23 人担任客座教授。首创成立“外专之家”,助力讲好川农故事。

2 个国家级“111”引智基地继续获得国家立项资助;新增 3 项国家级和 2 项省级引智项目。共 36 项国际科研合作项目获得立项,总经费达 930 万元。

【区域和国别研究基地建设取得突破,成为学校国际化发展的新名片】

新增 2 个校级国别和区域研究中心,其中中东现代农业研究中心于 11 月与省教育厅、科技厅、以色列马沙夫联合在成都校区举办了“第二届四川-以色列新型农业技术培训”,9 位以色列农业专家和 12 位中方农业专家联合授课,线上线下同步对 44 位四川及内蒙古等涉农高校教师和基层农技人员进行培训,极大提高了学校的社会影响力。

【加强留学川农教育品牌建设,讲好川农故事】

新招收国际学生 54 名,完成 48 名境外新生远程注册工作,现有来自 31 个国家的 237 名国际学生,其中研究生占比 73%。巴基斯坦博士研究生阿里·拉扎把在川农学习到的玉米-大豆带状复合种植技术应用在巴基斯坦的土地上,引起当地农民的学习热潮,受到当地农业高级官员的高度重视,当地 30 余家主流媒体纷纷跟进报道,成为学校国际影响力在一带一路沿线国家传播的优秀案例。由四川省新闻办公室出品、国际学生参演的《熊猫与少年》微综艺纪录片已正式上线,在巴西、荷兰、奥地利等 15 个国家的主流媒体同步播放,讲好川农故事,传播中国声音。

【疫情防控涉外专项工作】

为外籍及台湾教师、在外师生、国际学生等师生群体,提供耐心、细致到位的指导、管理与服务,努力做到涉外疫情管理工作全覆盖、无死角。向身处国外的 120 余名师生发送“爱心防疫包”,给国际学生发放口罩 500 只。国际交流与合作处集体获得学校战疫“女神”天团荣誉称号,周箐箐被九三学社四川省委员会授予“抗击新冠肺炎疫情先进个人”。

此外,夏新蓉被学校授予“管理与服务工作先进个人”荣誉称号。周箐箐被成都市公安局授予“成都市高校外国人服务管理工作先进个人”荣誉称号,被四川省高等教育学会外国留学生工作专业委员会授予“优秀来华留学生工作者”。

【相关统计】

表 1 2020 年教师出国（境）人员统计表

编号	姓名	现职称/职务	派出国家/地区	出国身份	出国渠道	资助类别	起止日期
1	陈娟	讲师	美国路易斯安那州立大学	访问学者	单位公派	学校自派	2020.1.15-2021.1.15
2	任志华	副教授	美国普渡大学	访问学者	国家公派	乡村振兴项目	2020.2.10-2021.2.9
3	沈飞	教授	加拿大英属哥伦比亚大学	访问学者	国家公派	中加项目	2020.1.17-2020.5.14
4	宋坤	副教授	加拿大达尔豪斯大学	访问学者	国家公派	中加项目	2020.2.8-2021.2.7
5	王之盛	教授	英国诺丁汉大学	访问学者	国家公派	国外教育调研项目	2020.1.12-2020.5.12
6	杨翠芹	副教授	英国诺丁汉大学	访问学者	国家公派	乡村振兴项目	2020.2.1-2020.9.30
7	吴彩梅	副教授	美国佐治亚大学	国际会议	国家公派	青骨项目	2020.1.28-2020.1.30
8	吴彩梅	副教授	美国佐治亚大学	国际会议	国家公派	青骨项目	2020.7.20-2020.7.22
9	刘艳	副教授	美国路易斯安那州立大学	国际会议	国家公派	全额资助	2020.2.1-2020.2.4
10	刘艳	副教授	美国路易斯安那州立大学	国际会议	国家公派	全额资助	2020.8.10-2020.8.11
11	宋春	副教授	美国康涅狄格州农业试验站	国际会议	国家公派	全额资助	2020.3.4-2020.3.7

表 2 2020 年聘用外籍教师统计表

序号	姓名	国籍	所在学院	聘用时间	类别
1	Desage Pierre-Emmanuel, Robert	法国	人文学院	2020.02.29-2021.02.28	语言教师
2	Lee Byug Chan	韩国	体育学院	2020.07.31-2022.07.31	专业教师
3	Yang Mingyao	英国	动物科技学院	2013.06.12-2022.06.10	特聘专业教师
4	Yamamoto Naoki	日本	水稻研究所	2018.06.01-2021.05.31	专业教师

5	Roman Alefirenko	俄罗斯	人文学院	2020.07.31-2021.08.31	语言教师
6	Michael Stephen Mc Gilvray	美国	人文学院	2020.08.31-2021.08.31	语言教师
7	Thomas James Calvert	英国	商学院	2020.07.31-2021.07.31	语言教师
8	Shailendra Kumar Mishra	印度	动物科技学院	2018.06.29-2020.07.04	博士后
9	John Martin Jerome Jeyakumar	印度	水稻研究所	2018.09.01-2020.08.31	博士后
10	Mujeeb Ur Rehman	巴基斯坦	动物医学院	2018.07.13-2020.07.12	博士后
11	Ahmad Hassan	巴基斯坦	林学院	2018.07.04-2020.07.03	博士后
12	Abbas Ali	巴基斯坦	经济学院	2020.08.01-2021.08.01	博士后
13	Aaqil Khan	巴基斯坦	农学院	2018.11.01-2020.10.31	博士后
14	Mustafa Hussien Abdelwahab hashem	埃及	园艺学院	2019.04.01-2020.03.31	博士后
15	Colby Kevin Clark	美国	人文学院	2019.08.26-2020.02	语言教师
16	Zohreh Nasimi	伊朗	水稻研究所	2020.07.31-2021.07.31	专业教师
17	Petri Juhani Penttinen	芬兰	资源学院	2020.07.31-2021.07.31	专业教师
18	Asif Ali	巴基斯坦	水稻研究所	2019.07.1-2021.06.30	博士后
19	Muhammad Zafar Iqbal	巴基斯坦	动物科技学院	2019.07.01-2021.06.30	博士后
20	Muhammad Ihtisham	巴基斯坦	林学院/ 风景园林学院	2019.07.13-2021.07.12	博士后
21	Ghulam Raza Sargani	巴基斯坦	经济学院	2020.11.10-2022.11.09	博士后

表 3 2020 年留学生人数分布情况表

院所	博士	硕士	本科生	预科生/语言生	交换生	小计
生命科学学院	1	2				3
食品学院	1	3				4
人文学院对外汉语中心				28		28
农学院	15	21	19			55
动物科技学院	9	8				17
动物医学院	13	6	16			35
林学院	6	4				10
园艺学院	3	5	1			9
资源学院	6	10				16
环境学院	2	3				5
经济学院	4	11	29			44
管理学院	12	13	1			26
风景园林学院	4					4
水稻研究所	11	2				13
小麦研究所	1	3				4
玉米研究所	4					4
动物营养研究所	3					3
土木工程学院			3			3
商学院		2				2
总计	94	93	69	28	0	284

表 4 2020 年校际交流协议统计表

序号	名称	签约时间	有效期限	外方所属国 (地区)
1	四川农业大学与德国莱布尼茨转型经济 农业发展研究所合作备忘录	2020.3.10	2025.3.10	德国
2	四川农业大学信息工程学院与德国德累 斯顿工业大学高级研究学院学术交流合 作协议	2020.3.24	2025.3.24	德国
3	四川农业大学与芬兰哈格-赫利尔应用 科技大学合作备忘录	2020.4.8	2025.4.8	芬兰
4	四川农业大学与芬兰瓦萨大学合作备忘 录	2020.4.20	2025.4.20	芬兰
5	四川农业大学与布里斯托大学谅解备忘 录	2020.5.27	2025.5.27	英国
6	四川农业大学与中原大学学术交流与合 作意向书	2020.7.7	2025.7.7	中国台湾
7	四川农业大学与中原大学学生交换学习 合作项目协定书	2020.7.7	2025.7.7	中国台湾
8	四川农业大学与昆士兰大学学分互认 (减免) 协议	2020.11.26	长期有效	澳大利亚
9	四川农业大学经济学院、机电学院与德 国亚琛工业大学合作备忘录	2020.12.21	2025.12.2 1	德国

国资管理与基本建设

【制度建设】

建立健全国有资产、政府采购和基本建设管理内部控制制度。完善并新出台《国有资产管理暂行办法》(校发【2020】16 号)、《采购管理办法》(校发【2020】17 号)和《基本建设管理办法》(校发【2020】27 号)。

【国有资产管理】

对成都校区 16 个教学科研单位开展固定资产清查专项工作, 共计清查固定资产 39154 台 (件), 账面原值合计 5.98 亿元, 其中, 设备共计 29219 台 (件), 账面原值合计 5.85 亿

元，家具共计 9935 台（件），账面原值合计 0.13 亿元。同时，清查核实全校单台件原值 10 万元及以上大型设备共计 1383 台件，账面原值合计 436450476.79 元。通过资产清查，进一步摸清了“家底”，规范了学校国有资产管理。

全年处置报废仪器设备、家具原值合计 1987629.13 元；处置达到报废条件的车辆 5 台，账面原值 1385098.00 元。

截止 2020 年 12 月 31 日，学校资产合计 34.81 亿元。其中，流动资产 6.25 亿元；固定资产原值 23.82 亿元，净值 14.14 亿元；无形资产原值 2.71 亿元，净值 2.01 亿元；在建工程 12.38 亿元，长期投资 0.03 亿元。

【房地产管理】

完成两校区共计 522 套电梯公寓的分配，其中，雅安校区 151 套，成都校区 371 套。回收成都校区旧房 63 套，雅安校区旧房 207 套；完成雅安校区空置房屋分配，共分配产权房 49 套，公租房 50 套。截止 2020 年 12 月，为 1744 名在编教职工缴存公积金 5522.32 万元；为 593 名合同制人员缴存公积金 578.71 万元。发放住房补贴和交通补贴共计 301.86 万元；全年核扣 143 人房租共计 57.84 万元。

【采购与招标管理】

完成政府采购招标项目 98 项（次），签订政府采购合同 170 份，合同金额 1.4025 亿元。办理进口物资报关 47 批次，价值 2100 万元。完成校内招标项目 7 个，预算金额 91.8 万元。审批科研急需仪器设备设施及耗材自购申请 304 批次，金额 263.19 万元。完成贫困地区农副产品线上采购 201.98 万元，完成率 106.31%。

【基本建设】

三校区教师公寓 571 套住房正式交付使用；完成教师既有住宅加装电梯工程 17 个单元；完成毕业生寝室维修等 11 个大型修缮项目和雅安农场设施农业等 10 个项目的建设。

完成学校基本建设项目规划（2020—2025 年）和成都校区北区总体规划编制。

大学科技园总体规划通过温江区规委会审查，一期建设项目现代农业科技创新研究中心（建筑面积 6.063 万 m²，总投资 31148 万元）获得省发改委的立项批复。

后勤管理

【概况】

2020 年，面对突如其来的新冠疫情，在学校党政的领导下，后勤管理处紧紧围绕学校中心工作，狠抓后勤保障和服务，获校级先进集体 4 项，表彰先进个人 156 人，圆满完成了学校赋予的各项任务，无安全责任事故。

【党建思想政治工作】

学思相长增强党员政治意识、发挥党员先锋模范作用、提升服务水平和质量，开展分享式组织生活 16 次、“川农大精神”征文 77 篇、52 名党员“学习强国”平均由 5896 增至 21274 分。党总支学习 9 次、讲党课 3 次，党日活动 1 次，践行第一种形态 3 人次。运用纪委巡查契机教育党员干部遵纪守法。“川农后勤”再次获评校十佳新媒体。

【疫情防控】

医务人员大年初三冲锋在抗击新冠疫情的第一线，分诊发热病人、筹集防控物资、防治预案制定、演练培训等，24 小时值守隔离病区集中观察 891 人次；专人每天消杀 25.3 万 m^2 ；创建 5 个集照明、消毒为一体的“行人消毒通道”，改建 85 间临时隔离房，清洗消毒空调；开学前代同学浇花、收衣、凉被等，开学后重点加强学生宿舍消杀、发放防疫物资、体温监控、发热学生处置等。

【重点工作】

规范科室管理制度，厘清 77 类岗位职责，压实管理人员责任，人员已从 524 缩减到 465 人，出台奖励办法。

基于微信号川农后勤，自助开发、集成智慧后勤服务系统 21 项，打造集缴费、报修、业务、查询为一体的校内功能最齐全的微信订阅号，粉丝 54741 人；提供 PC、APP、实体大厅等服务途径，方便师生随时随地获取。完成 20 间商铺改造，改造 43 间异形房和搬迁 20 间职工用房。

雅安校区完成 20 间商铺回收改造，增加学生宿舍床位 120 个，改造成都校区 43 间异形房和搬迁 20 间职工用房，增加成都校区学生宿舍床位 440 个。在学校的支持下，拆除新校区停车场小吃街，优化校园环境。

成都校区完成整个校区的水平衡测试以及校区二电源建设，后勤保障能力显著提升。

【保障、管理、服务工作】

始终坚持把安全生产作为后勤工作的生命线，全年安全、业务培训 83 次，培训员工 2499 人次，开展安全大检查 26 次，安全自查 666 次。始终坚持把优质服务作为后勤工作的根本宗旨，后勤管理处 2020 年智慧后勤平台建成 2 个、在建 3 个。学生宿舍办理入住退宿 1.9 万人次，处理违规行为 815 余件，开展批评教育 2258 人次，开展寝室文化活动 2 项，更新覆盖所有寝室室长的网络体系。供电 4520 万度，供水 277 万吨，受理报修 9 万个，应急抢险 15 余次，维修寝室 1527 间，锅炉运行从 8h 增至 17h 供应宿舍热水，改造生活污水排污口 13 处。绿化养护 61 万 m^2 ，处置废液 66.69 吨，保洁 68 万 m^2 ，会务服务 1451 场次，保障电梯 102 部，全面清理屋顶废弃物，清运垃圾 6620 吨，启动 5 栋电梯公寓物业。医院接诊及体检 5 万人次，处置传染病 118 例，发放防艾宣传单 18500 份，30000 名学生医保缴费，职工医保 15366 人次，收发邮件 20.2 万余件。

后勤服务

【概况】

后勤服务总公司现有办公室、生活服务一科、生活服务二科、汽车队和成都办事处 5 个科级机构，负责食堂、校园超市、车辆运输和校园旅宿等场所的运营，现有职工 358 人，其中合同制职工占比 93.02%。

后勤服务总公司一直秉承“人本后总、智慧后总、满意后总”的工作理念，坚持以构建服务学校“双一流”建设和高素质人才培养相适应的后勤保障为目标，积极融入学校育人新格局，创新管理机制，加快后勤信息化建设，获四川省高校后勤协会伙食专业委员会先进集体，全国、全省高校各专业委员会先进个人 9 人，1 人获评“2020 抗疫先锋·雅安好人”，部门工会获校级工会先进集体一等奖。

【党建工作】

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，抓实政治思想学习、实践活动、意识形态教育，落实从严治党和“一岗双责”，认真开展支部微党课和民主评议活动，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，为抗击新冠肺炎疫情和推动公司发展提供坚强组织保障。

【安全稳定】

实施“四级联动”安全机制，强化食品安全，实施“安全突击、整改通知和报告、复查”机制，对安全隐患和薄弱环节“零容忍”，开展安全检查 80 余次，安全培训 10 余次，校车安全行驶近 100 万余公里，充分发挥“食堂 110”和匿名体验观察员作用，师生满意率稳步提高。面对非洲猪瘟和新冠肺炎疫情双重叠加，带来物价飞涨，专门制定文件调整菜品结构，保持菜价、物价总体稳定。

【管理服务】

制定疫情实操手册和应急预案，实施核酸检测及全员行动轨迹摸排，增设洗手台和移动售卖餐车，堂食一卡通实名登记、网格化管理、生活物品配送、师生医学隔离观察和发热隔离点等措施，为复学和常态化疫情防控提供强力保障。

全面实现移动聚合支付，学生食堂线上点餐平台“指尖餐厅”三个月成交近万单，试运行“线上校园超市”。不断完善《食堂改革试点方案》，初步形成人岗匹配、多劳多得、优劳多得的绩效管理格局。严控原材料成本，科学预测就餐人数，减少浪费；提高使用能效，水电气费下降 32%；优化原材料采购，探索高校采购联盟，蔬菜采购价下降约 20%。

营造反对浪费的就餐氛围，增设首届美食夜市，开设毕业生专属窗口，开通至成都东的校车，免费发放金色纪念碗，协同多个学院开展禁塑主题活动，倡导绿色生活。“川农后勤”微信公众号再次获评“十佳新媒体”，宣传工作获评校级二等奖。

【其他】

面对复杂局面攻坚克难，圆满完成相关人员摸排、解释劝阻、针对性谈心谈话等工作，牵头或协助开展雅安校区小吃一条街、二期商铺拆除工作。

安全保卫

【疫情防控】

严阵以待，把好校园安全“第一关”。按防控要求排查外来人员 38000 余人次，车辆 13000 余辆；安全、顺利保障共计 19 批次、3 万余名学生返校复课；科学统筹日常安全管理和疫情防控常态化工作。

【日常安全管理】

校园 110 ”全年接处警 480 余次，接处治安案件数量 45 起，查处违法犯罪人员 3 人，追回被盗（骗）财物价值 45000 余元；为师生员工排忧解难 60 余次，帮助找回失联或轻生学生 14 起，摘除马蜂窝 43 个，驱捕流浪狗 21 条。

规划（新增）停车位 764 个，新增非机动车雨棚 126 m²，纠正乱停放机动车 450 辆次，发放整改通知书 1200 余份，清理“僵尸车”370 余辆。

开展 9 次大型消防安全检查，排除隐患 61 处，更换（补充）消防设施 1346 件，处理火险警情 19 次。

【处突维稳和风险管控】

做好雅安校区 1 起学生高坠事件案发现场处置、取证勘查以及亲属安抚和稳定工作，力保校内未发生校闹事件。在多个重要敏感时段联合辖区公安对校内各安全隐患点、风险点进行排查和防范，坚决维护了校园的稳定。

【校园整治】

顶着巨大压力，精心谋划，攻坚克难，完成了雅安校区小吃街拆除工作，在校园内树正气、立新风；多部门配合完成了二住宿部商铺的收回工作。

【警校共建】

与温江区分局共建成立成都校区警务队和校园警务室。地方公安派驻 1 名驻校民警开展学校安全工作，选拔 7 名保卫骨干人员编入地方公安辅警编制，充实校园防范力量。

【安全宣传教育】

新媒体发布各类安全提示、推文 240 余篇；开展各类安全宣传和主题系列活动 20 余次，共普及 31000 余人；在新生军训中增设消防技能实操和灭火逃生演练；拍摄反诈宣传微视频开展线上线下的反诈反诈宣传；开展国旗护卫队三校区支队技能比武竞赛，打造国防教育名片。

【技防建设】

在三校区的开放通行大门启用人脸识别道闸系统，安装人行闸机通道 26 个，共搜集录入人脸照片 6 万余张。另增设普通监控点位 24 个，人脸识别抓拍机 88 套。人脸识别在疫情防控、突发事件及案件处置中发挥重要作用。

【其他服务工作】

办理师生居住证明、政审证明 700 余人次及 970 余人次师生户籍迁移。完成学校第七次全国人口普查各项工作。完成各类考试、会议、省委领导视察等活动安保工作 50 余次，保障各类会议活动的疫情防控 80 余次。

图书馆工作

【概况】

2020 年是极不平凡的一年，突如其来的新冠肺炎疫情迅猛爆发，席卷全球。在习近平总书记为首的党中央的坚强领导下，全国各族人民齐心协力，共同抗疫，取得了决定性的阶段性成果，引起了全球的关注和高度评价。在疫情防控期间，图书馆坚决服从学校的安排和指挥，及时制定防控措施，紧紧围绕学校“双一流”建设和本科教育教学质量提升的中心工作，按照“读者第一，服务至上”的工作宗旨，克服重重困难，实时调整服务方式与策略，团结协作，共同努力，比较圆满地完成了年初制订的各项工作计划和任务。到 2020 年底，图书馆各类文献资源累计总量达到 1162 余万册（件），其中纸质图书和纸质期刊合订本达到 246 万余册，电子图书及学位论文全文达到 796.2 万余册，电子期刊累计量已达 119.7 万册。

【文献资源建设】

在新冠疫情防控的非常时期，积极与相关部门及时沟通和协调，顺利完成了 2020 年度文献资源采购任务。纸质文献。新增纸本中文图书 20905 种，42336 册；新增纸本外文图书 487 种，487 册；新增纸本捐赠中文图书 285 册；订购纸本中文期刊 736 种，1121 份；订购纸本外文期刊 49 种，49 份；新增纸本期刊合订本 6611 册。电子文献。新增电子版中文图书 145135 册，外文图书 8212 册、学位论文 615621 篇、会议论文 117820 篇。续订上年度全文数据库，中文电子期刊 24946 种，外文电子期刊 18711 种。另有大量二次文献数据库及各类供学习用数据库等。

【读者服务工作】

遵循“读者第一，服务至上”的服务宗旨，热情接待读者，改进服务态度，为读者提供优质和满意的服务。由于在新冠肺炎疫情防控期间，图书馆实行闭馆和限流管控措施，致使全年到馆人数和图书借还量大幅下降。全年接待读者 1939414 人次，其中：雅安校区 660950 人次，成都校区 947106 人次，都江堰校区 331358 人次。借还图书 46112 册，其中：借书 20790 册，还书 25322 册，续借 1561 册，预约 107 册。借书 6202 人次，还书 8528 人次。读者访问图书馆主页 564480 人次，下载图书馆电子资源 4869616 篇。

【咨询服务】

在学科服务方面，编制 6 期《学科国际竞争力报告》、4 份“生物及生物化学”、“生态与环境学”及化学与工程学“等独立学科分析报告；完成学校 2020 年度基于 Web of Science

数据库学科年度发展分析报告、基于 WOS 论文数据二级学院及学者对学科贡献度分析报告和四川农业大学学科发展趋势预测分析报告各 1 份。同时，为院所下载整理多份有关学科论文数据统计资料，为经济学院、动物医学院、水稻研究所、玉米研究所、小麦研究所及营养研究所等单位的学科建设撰写评价服务报告 6 篇。为近 300 位师生提供职称评审或导师申请、职位申请等论文检索报告 386 份。与盈科公司合作开展文献传递上万篇。通过多种途径和方式与读者实时沟通，及时解答读者的各类咨询并解决相关问题。全年主页回复读者提问 172 条、QQ 在线咨询及现场回答读者咨询 300 余条。利用“新生入馆教育”线上学习系统，新生可以通过手机移动端，不受时间、地点的限制使用学习通软件，进行图书馆入馆教育网络在线学习，并亲自到馆实地体验，收到良好效果。

【其它工作】

在新冠肺炎疫情防控居家办公期间，及时收集网上免费开放的电子资源推送给读者，尽量满足未返校读者的文献资源需求。同时，制作了疫情防控期间读者入馆电子登记系统，定期备份监控数据，为追踪读者轨迹提供数据支持。与档案馆一道，在成都校区图书馆设计建造了“川农大精神”主题文化墙，开展传承红色基因及“川农大精神”、纪念建党 99 周年暨“川农大精神”命名 20 周年活动。生动再现了“爱国敬业、艰苦奋斗、团结拼搏、求实创新”的“川农大精神”，充分展示了川农大红色基因元素，营造了良好的环境育人和文化育人氛围。完成 2020 年度本科生和研究生的文献检索教学工作。完成 2020 届 1664 名毕业论文的纸本论文和电子版论文的提交审查、论文编目、格式转换、发布和建库等工作。完成 2019 年中外文期刊和报纸的下架、清理、打包、送装、验收和建库等工作。由于疫情的特殊原因，今年“读书节”依托图书馆学生管理中心分别在线上、线下开展了各类素质拓展和阅读推广等系列活动：“第二届图书馆摄影大赛”、“第三届图书馆文献检索大赛”、“支教演示文稿创作大赛”及“‘图史随行，书签寻情’设计大赛”等，参与人数达到 4000 余人次。同时，积极组织参加第三届“图书馆杯四川全民英语口语大赛”，获得馆员“二等奖”1 项、集体和个人优秀组织奖 3 项。在“第三届阅读新时代：四川高校阅读文化节——阅读战役：探索科技与生命的意义共读”活动中，分获优秀组织奖和优秀指导老师奖各 1 项。

档案工作

【概况】

在学校领导的关心和相关部门的大力支持下，在全馆同志的共同努力下，2020 年档案馆继续坚持“为党管档、为校守史，为民服务”的工作理念，坚持以服务师生校友为中心，坚持以校史文化传承创新为推手，坚持以校史资源开发为契机，做好日常档案整理、归档、服务工作，坚持档案的数字化、网络化和自动化，拓展校园宣传模式，通过多种渠道将

档案工作融入学校教学、管理工作中，让旧档案焕发新活力，充分发挥档案的文化育人功能。

【档案接收、管理与利用】

档案馆 2019 年接收教学档案共 2000 多卷(盒),接收文书、外事档案 1000 多件,接收财会档案 5306 卷,基建档案 122 卷,设备档案 400 多卷,科研档案 76 卷,故人档案 32 册,出版类档案 5 卷,共整理教学档案 2110 卷盒,文书档案 1000 多件。

全年为校内外的单位与个人共提供查档服务 510 余人次,查阅档案 1100 多卷次,外借档案 139 卷,出具学籍证明及其它证明 38 人次;另外,根据用户要求,部分档案服务提供扫描件或照片;完成了 180 人次的学历学位认证,完成 400 多人次的学历信息筛查;完成了 11 份英文成绩单、学位证、毕业证等翻译件的审核。

【机构调整与设置】

档案馆(校史办公室)于 2 月独立,下设综合档案室与校史档案室,馆内及时完成相关人员调整。

【人才队伍建设】

从图书馆和语言学院各调入工作人员 1 名,从艺传学院调入科级干部 1 名,2 名新馆员获教师资格证。全年有 3 名馆员发展为入党积极分子,1 名发展为预备党员,3 名转为正式学员。

【干部人事档案】

继去年完成 181 名处级干部人事档案的数字化后,今年完成了非处级干部共 1581 名的人事档案数字化。完成 180 人次三龄两历的核查,完成了 32 人次干部任前档案审核。为三校区组织人事部门购买清华高科干部人事档案管理系统浏览版,可确保及时准确调度查看

【档案数字化】

完成了四川大学农学院全宗 117 卷共 18000 页档案的全文数字化,行政和教学档案的数字化已完成 25 万页。

【口述川农史】

截至 12 月底共完成 16 位老教职工 18 人次的采访,累计采集音频视频约 30 小时,丰富了我校的口述校史资料。

【宣传工作与校史文化传播】

4 月获得校新闻宣传工作三等奖,档案馆网页再次获评选校园十大网站,全年发布校园网主页新闻 30 条,开辟“川农大红色档案”、“川农珍档”等专题系列报道。全年馆网、校园网、公众号发布信息 200 多条,点击阅读 4.5 万人次,获枣子团队、学习强国、四川档案、四川文化网、四川省地方志及《学校党建与思想教育》等校内外多家媒体多次转载。

与建川博物馆合作,将杨开渠、杨允奎教授抗战时期粮食增产史料送入其中的川军馆专柜展出。

新生入学季发放 20 年前《关于学习“川农大精神”的通知》文件等主题信件,开展“川

农大红色档案”类主题校史宣讲 9 次。

【档案开发】

与新华文轩集团合作开发校史文化系列丛书，由四川人民出版社出版发行了《丹心谱汗青：川农大红色档案》。积极向四川省社科联申报哲学社会科学普及基地——“四川强农兴农文化普及基地”（已通过初审，等待答辩）积极向四川省方志办去函申请建立“四川省方志馆四川农业大学分馆”，目前已获其主要领导批示——“纳入 2021 年度分馆建设计划”。

【研究】

1 名馆员在《中国档案报》上发表文章，1 名青年馆员获全省图书馆抗疫作品征集比赛优秀奖，1 名青年馆员在《四川档案》《学校党建与思想教育》发表文章。

【奖励】

“用红色档案讲好兴农报国的初心故事”获得本年度四川省档案文化建设典型案例三等奖。

信息网络和教育技术

【“一库一表”建设】

按照“教育信息化 2.0”和“十四五”信息化发展要求，学校在年初提出了打破数据孤岛，建设“一库一表”思路。对学校各个信息系统以及相关需求进行全面梳理，重新修订了全校统一信息管理和系统建设标准，依托银校项目在新的数据库设备中搭建先进的统一数据中心，配备全校本地双活、崇州基地异地灾备数据库系统，逐步替换和迁移全校各业务系统数据库。截止到 2020 年 12 月，基于新的统一数据中心已建成基于学校概况、教学管理、财务管理、人事、学工等累计 10 个以上标准数据集，14 个代码集，完成 12 个重要业务系统迁移和整合，完成新建信息系统，如人事系统、大型仪器设备共享系统、国合新系统、迎新系统、流程引擎等多个新进改建系统的统一数据库建设，建成标准数据表 190 张，梳理数据字段 3773 个；建成学校核心数据资产主题库，共享数据库中目前已生成的业务数据超 2.31 亿条。利用智能化的数据质量工具，生成核心部门的数据质量报告（如人事、教务等），推动校内数据治理，形成数据资产目录 47 项，可视化开放全校共享数据 479.5 万条，校内 7 个单位、47 个 API 接口调用，数据质量高，使用效果很好。完成基于统一数据中心的“教师一张表”建设，提供全校教职工的“个人履历”“成长档案”等 7 类个人数据服务，通过 PC 和移动端综合展示，提升用户可视化数据使用效果。建成基于综合校情分析等多个核心校级数据综合数据服务，为学校提供可视化校情数据服务。

截止到 2020 年 12 月，学校网上服务大厅系统、校级流程引擎系统已按照统一数据中心建设标准进行升级，校内公共服务提升到 93 个，系统访问 52 万余次，新增公共流程服务

12 个，统一身份认证提供认证服务 376.3 万次，网上服务大厅系统访问 52 万余次。

【信息化基础保障】

1.持续推进学校光网川农行动，加强数据中心升级改造，全面确保学校网络和信息化服务稳定运行。

全校自营出口链路总带宽 6.3G，合作运营商累计出口带宽 90G。统一认证计费系统运行情况良好，截止 12 月 14 日，活跃校园网用户 34178 个，其中自营学生用户 12585 个，教职工用户 4078 个；运营商用户合计 17515 个。实施教职工（工号账号）用户认证免流量，学生用户寒暑假认证免流量政策，提升师生用户校园网使用满意度。通过运营商合作结算，年度内完成技术服务费收取合计 662 万余元（包含部分 2019 年度费用）。

数据中心年度内新购服务器 4 台，增加存储阵列 3 台，可提供累计 797TB 容量的存储需求；完成机房精密空调升级改造，雅安机房电池维修等，为学校提供持续稳定的核心数据信息服务。年度内二级部门设备托管新增 1 台，共计 61 台；14 台 IBM 服务器（X3950）、1 套超融合设备和 7 台存储阵列设备架构云计算。vCenter6.7 实施后，关停 17 台虚拟机，向面 15 个中层单位新申请虚拟机部署 83 台，提供的云计算服务总计超过 570 台。完成学校电子邮箱系统授权升级，全校电子邮箱注册账号约 11.23 万个，较上年增长约 3%。其中教工邮箱 4632 个，累计学生邮箱用户 107714 人，累计有效登录次数 7421193 次。提供基于 WebVPN 和 VPN 结合的网络服务，年度内师生使用累计达 70.3 万次，提供基于教育网 Carsi 的学术资源服务平台，累计提供师生使用 8.3 万次。

2.多项安全升级，完善三级网络信息安全防护。

完成两套防火墙设备升级，提供 40GB 吞吐量安全服务；建立抗 DDoS、DNS 一级防护、学校出口防火墙为二级防护、下一代防火墙、WEBSOC 等提供三级防护的机制，全面升级学校三级安全防护。严格贯彻执行网络信息安全等级保护 2.0 工作，提供二级网站安全预警月报，配合属地国安、公安等完成各类检查、通报整改等。截止 12 月 14 日，监测学校 174 个 WEB 网站，经扫描评估，其中安全网站 162 个，较去年增长 8.68%。高危网站 12 个，降低数量 3 个，降幅超过 25%。来自校外通报整改 26 次，较去年增加 42%。向各单位提交二级网站安全情况月报 5 次。年度内建成正版化软件授权系统，目前已面向全校师生提供基于 Windows、Office、Visio、SPSS、SAS 等多项软件正版化授权，大大减少了师生用户的安全风险。

3.高性能计算平台科研效果日趋显现。

年度内平台已提供 7 个中层单位 19 个团队入驻使用，涉及领域包括动植物基因数据分析、农药减施增效技术、机器视觉、云计算大数据、农作物分子育种等，产生 16 项科研成果，如发表在重要期刊 Scientific Data、BMC Genomics、Genes、Peer J、Frontiers in Genetics、国际学术会议期刊等，学生申请实用新型专利 1 项，学生作品《慧眼识麦》2020 年（第 13 届）计算机设计大赛二等奖等。累计 100 多万条运行任务数，614T

存储实际已使用 84%，CPU 年平均利用率 34.07%、GPU5.52%，通过两次校内使用培训，提升了校内科研团队使用系统的效果。

4.一卡通管理方面：加强制度建设，规范经济行为，提升用户满意度。

制度建设再度提升，完成《校园一卡通管理实施细则》（校发[2020]40 号），《校园一卡通卡片库存和领用管理办法》、《一卡通结算中心工作运行细则及规范》等文件的修订与颁布，严格规范一卡通各类管理。全年一卡通日常业务操作合计 70717 人次，各单位通过一卡通平台下发各类补助约 35 份，共计 552 多万元，下发 36725 人次，其中包括 10 笔旧平台账户余额转新平台账户。通过支付宝充值一卡通账户条数达 28 万多条，充值金额 173 多万元；现金充值 1234 余次，充值金额为 274183.66 元；通过支付宝充值网费 25791 笔，充值金额 40 多万元，通过一卡通充值网费 18920 笔，充值金额 28 多万元。全年三校区新办、补办一卡通实体卡数量为 36000 余张。制作 2020 级本科、研究生、留学生等实体卡一万多张。完成毕业生离校期间一卡通批量退费工作，退还费用共计 2179586.4 元。

校内商户结算规范化执行，结算商户累计 73 次，总金额 25873480.65 元，包括老平台未结款项：185008.02 元；独立商户结算 429 次。对 2019 年 8 月正式启用的一卡通 T6 平台历史账务进行清理，启用一卡通账务电算化，规范化一卡通财务管理，每月实时对账、出具各类报表，确保一卡通经济业务工作顺利推进。

三校区各类一卡通设备故障登记报修处理 300 余次，成都校区一卡通故障报修 76 次，同比降低 263 次。

5.网络、电视、门禁系统等常规维护方面：加强内部挖潜，维护效果明显提升。

严格按照每日早晚 2 次监控各楼栋网络设备运行状况，发现异常即时处理。全年网络故障报修 3361 次。其中设备故障 262 次，链路故障 380 次。常规网络维护事件当天立即处置。

由于成都校区无线网建设使用已长达 10 年，设备和链路老化严重，导致区域性的无线网络不稳定。年度内成都校区无线故障 123 次，系 POE 供电交换机故障导致。在经费紧张的情况下，立足内部挖潜，通过技术比选，使用廉价 POE 交换机替换了校区内近 1/3 存在问题的锐捷 POE 交换机。网络故障逐步减少，用户满意度得到有效提升。2020 年 12 月前，配合学校建设需求，完成成都校区二教国重实验室无线网络部署，安装无线 POE 交换机 2 台，无线 AP6 台。

做好疫情期间学生返校、迎新、离校、校内重大考试、会议、活动等各项网络保障，确保全校网络业务顺利运行。

全年开通和关闭门禁 8151 人次，涉及 13494 道门。全年门禁故障报修 93 次，主要集中在门禁主板和阴极锁故障，全年更换阴极锁 11 把，更换机械锁 2 把，更换读卡器 1 个。

全年代收雅安校区电视收视费 33198 元。对 2000 多个数字电视终端及线路进行维护，处理报修事件 800 余次。暑期雷雨期间更换电视信号放大器 35 个，光工作站 5 台。完成雅安校区滨江电梯公寓新接入电视用户 155 户。

【教育技术及教学条件管理维护】

1.教学资源制作

全年摄制完成《2020 年本科课堂教学质量奖评选会》、《四川省青年教师教学技能大赛》、《本科教学质量奖》、《省级“课程思政”示范课程》等 7 项教学展示评比材料，制作示范教学资源 87 套，累计时长约 27 小时。完成学校 2020 届本科、研究生毕业典礼，2020 级本科生开学典礼暨军训动员大会直播；党校、新媒体学院培训直播；园艺学院“党建+育人”专业面对面活动视频材料摄制；纪念“川农大精神”命名 21 周年主题晚会直播等工作。参与大学生艺术节参赛节目录制，完成校史口述采访 10 次。2020 年新进教师校内岗前培训直播等学校各级重大活动、校园新闻拍摄、专题片素材拍摄。完成校园新闻 62 期，总计时长约 1800 分钟。

2.高标准、高效完成学校三校区教学条件专项升级改造。

8 月下旬起到 11 月底，从方案选型、专家论证、项目实施、验收等仅花了不到三个月时间，完成累计 1200 万元的教学条件专项升级改造。包括更换多媒体教室投影仪 86 台、幕布 135 幅、扩音系统更换 21 套；教室智慧黑板安装 25 套。完成 47 间多媒体教室常态化录制系统升级；完成远程互动教室系统安装 3 套，20 个录播系统更换，建成了 1 间自助微课录制室。完成成都校区计算机教室升级改造，共更换教学云终端 481 台、教学一体机 7 台、桌椅 199 套，对各计算机室进行改造，增加了远程集中管理、互动教学等多项功能。师生反馈效果良好。

3.多媒体教室等日常管理

保障雅安、成都 189 间多媒体教室、7 间计算机室、23 间语音教室、1 间报告厅、1 间小礼堂、1 间音乐教室等日常运维，保障三校区所有重大考试考场监控巡查系统、广播系统、成都校区电子铃声、各校区公共 LED 屏的安全运行。年度内处理教师使用报修 3331 次，处理成都校区多媒体教室借用 3900 条。

疫情期间，改造全校多媒体教室，确保教室能承担网络直播授课。建立疫情期间教室消毒制度，每日清洁消毒讲台各类设备，确保教师使用安全。

深入技术创新，提上教室计算机运行速度，安装正版化教学软件，提升教室计算机安全性。

组织建设

【概况】

2020 年，在学校党委的坚强领导下，组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神和省委十一届历次全会精神。

神，围绕学校改革发展大局，着力建立基层党建“不忘初心、牢记使命”长效机制、持续加强干部队伍建设，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、干部建设、作风建设，为建设特色鲜明、国际知名的一流农业大学提供了坚强的组织保障。

【政治建设】

全面贯彻落实习近平总书记“把党的政治建设摆在首位”和党中央关于加强党的政治建设的各项要求，旗帜鲜明地加强党的政治建设，认真贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则，确保党的教育方针落地生根，进一步提高了广大党员同志、领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。自觉提高政治站位，根据上级党组织的决策部署，出台了《关于充分发挥党组织作用为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》，增强了全校各级党组织、领导干部和广大党员打赢疫情防控战的政治责任感和使命感。组织师生累计为支持疫情防控工作捐款 110 多万元，相关工作被学习强国等报道。

【思想建设】

始终坚持马克思主义指导地位，用党的创新理论武装全校师生头脑，以个人自学为主，集中学习为辅，引导广大党员同志和领导干部原原本本学原文、读原著、悟原理，在学深悟透、融会贯通、学以致用上下功夫，领会和把握党的路线、方针、政策的实质和内涵，增强了党员领导干部的使命感、紧迫感和责任感。补足了共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想信仰的精神之“钙”，让增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”成为了每一位党员、领导干部的行动自觉和政治操守。

【组织建设】

出台《党建述职考核指标体系》，落实校院班子成员联系支部、讲党课，党员过“政治生日”、重温入党誓词等制度。召开庆祝建党 99 周年暨党建示范创建和质量创优工作推进会。划拨党建经费 60 余万元，立项首批 10 个校级“双带头人”教师党支部书记工作室、10 个书记创新项目，向 14 名党员发放 3.6 万元关爱资金。“双带头人”教工党支部书记实现了 100% 全覆盖。选聘续聘特邀党建组织员 15 名，补充专职组织员 3 名。完成 9 个单位的全省党建示范高校、标杆院系、高校“双带头人”教师党支部书记工作室申报立项。优化党支部设置 21 个，全年发展新党员 1713 名。

【干部队伍建设】

坚持党管干部原则，完善干部队伍选拔任用机制，深入推进各项改革，新成立了 3 个处级、12 个科级机构，增设了 7 个处级职数，持续优化干部结构。立足学校实际，建立了干部数据系统，修订了《处级领导干部选拔任用管理办法》《管理岗位职员聘任管理办法》等制度，进一步规范干部选拔任用条件、程序、纪律，建立健全处级领导班子和领导干部考核机制。提任六级职员 2 人，处级领导干部 18 人，试用期满转正 22 人。调研推荐和考察干部 49 人次，发放测评表 1915 人次，考察谈话 561 人次。选派 4 名干部外出挂职，接受 2 人来校挂职，开展校内中层单位班子和领导干部全覆盖调研，常态化开展干部队伍分析，轮岗交

流处级干部 18 人。选派 91 人次参加培训，组织召开了近四年提升的校内副处级领导干部培训班，45 人参加培训。组织 95 名处级以上领导填报个人事项，查核 13 人，完成个人事项专项整治，审批处级以上领导干部兼职 34 人次，委托审计处级领导干部 10 人。

【作风建设】

坚持以严的态度、实的举措，扎实推进作风建设常态化、长效化。形式多样、严肃认真地学习十九届中央纪委历次全会精神和省纪委历次全会精神等，贯彻落实中央八项规定、省委十项规定及实施细则、全面从严治党工作会等文件精神，加强党风廉政建设，确保永葆党员本色不变色，筑牢思想道德防线。

【党校工作】

修订《党校工作条例》，构建“校-院-支部”三级培养体系，健全党校管理制度。成立校党校和院（所）分党校。围绕立德树人、强农兴农的使命担当，校党校开设“川农大人兴农强国的历史使命与担当”“不忘初心、方得始终——青年知识分子的成才之路”“牢记百年校史、传承红色基因、做‘川农大精神’的践行者”等特色“金课”。全年举办入党积极分子培训班 1 期、发展对象培训班 2 期，累计专题辅导 150 余次，培训入党积极分子 2771 人、发展对象 1782 人。组织 1 期党务干部网络培训。举办首期校内党建业务培训班。

纪检监察

【概况】

一年来，校纪委深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神，按照十九届中央纪委四次全会和十一届省纪委四次全会安排部署，全面深化派驻机构改革，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，坚定稳妥、扎实有效地推进纪检监察工作高质量发展。

【压实责任】

协助党委修订《关于落实全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》《监督执纪四种形态实施办法》《对积极担当作为的容错免责办法》，制定《监督执纪第一种形态实施细则》。协助党委召开全面从严治党工作会议，分析研判党风廉政建设和反腐败工作 2 次，督促对 47 个问题或薄弱环节分解任务并落实到位。协同党委制定落实 2020 年党风廉政建设 16 项重点任务，深化派驻机构改革 60 项任务。承担省纪委监委高校政治生态定期研判机制试点工作，构建党风、作风、校风、教风、学风等 5 个一级指标、12 个二级指标、26 个三级指标以及 37 项负面清单的评价体系。

【严格执纪】

制定《问题线索移交处置实施办法（试行）》，制作《纪检监察工作实务手册》。开展《纪检监察机关处理检举控告工作规则》执行情况自查。贯彻落实整治“低级红”“高级黑”的

工作措施。对省纪委监委案件质量评查出的 9 条问题进行整改。收到信访举报 10 件，转中层单位处理 9 件，转问题线索 1 件。处置问题线索 6 件，立案 1 件，党纪处分 1 人。

【精准监督】

开展新型冠状病毒肺炎防控、落实党风廉政建设责任制、纪律处分执行、违规报销住宿费、公车私用私车公养、学校制度执行等专项检查，发现问题 34 个，提出意见建议 18 条，发出纪律检查、监察和监督建议书 6 份，转问题线索 2 件，约谈中层单位党组织、纪检组织主要负责人 17 人。完善廉政档案 181 份，新增廉政档案 16 份，廉政审查 537 人次。参与监督干部竞聘、人事招聘、岗位晋升等重要工作 30 场次。开展集体廉政谈话 19 人。指导督促各级党组织运用监督执纪第一种形态提醒教育师生 57 人次。

【廉政教育】

组织党委中心组成员观看部分省管干部违纪违法典型案例警示录《越界》，编印校内监督检查情况通报 1 期，编发廉政短信近 900 条，通报违纪违法警示案件 125 件次。为处级以上干部发放《清风传家》《严以治家》《忏悔实录 IX》《党风廉政建设》等 1304 本。开展第三届校园廉政文化作品征集暨廉洁教育系列活动。联合图书馆建立“清廉川农”廉政文化书架。指导二级纪委开展“廉洁从业”主题教育活动。

【政治巡察】

组建巡察办公室（正处级建制），与纪委办公室、纪检监察室合署办公。协助党委制定《巡察工作办法（试行）》，编印《巡察工作手册》，开展巡察业务培训。经省委巡视办批复，对学生工作部直属党支部、科技管理处直属党支部、国资基建处直属党支部、农学院党委、理学院党委、生命科学学院党委、远程与继续教育学院党总支和原旅游学院党委等 8 个二级党组织开展首轮巡察，发现和督促整改“四个落实”方面的问题 77 项。

【组织建设】

提拔正科级干部 1 人，调入正科级干部 1 人。制定《2020 年全员培训工作方案》，组织学习省纪委培训系列课程、中央纪委 18 门课程光盘及配套讲义，开展纪检监察干部警示教育。组织纪检监察干部业务培训和网络培训各 1 期，派出业务培训 5 人次、专题工作 2 人次、查办案件 1 人次。制定《驻校纪检监察组组务会议事规则》，修订《校纪委会全委会议事规则》，形成驻校纪检监察组组务会纪要 11 期、校纪委会全委会纪要 1 期。

宣传统战

【概况】

在学校党委领导下，宣传统战部认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神，积极对接省委十一届七次和八次全会重大工作部署，坚持政

治思想引领，牢牢把握正确舆论导向，围绕学校中心工作，自觉担负起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命，不断凝聚全校师生力量，为打赢疫情防控提供舆论支撑，为学校改革发展提供坚强思想保证和精神动力。

【理论武装】

以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，全年服务党委理论学习中心组集中理论学习 9 次，组织指导各中层单位党组织开展教职工政治理论专题学习 5 次，编印、分发政治学习材料 2560 册，为全体中层领导干部订阅《习近平谈治国理政》（第三卷）、《习近平论坚持党对一切工作的领导》等读本 1360 册，每月对各中层党组织利用学习强国平台开展学习情况进行通报，积极推进各层级学习活动，引导师生员工及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，原原本本学习中央及省委重要会议、重要文件精神，学习宣传贯彻中央和省委关于决战脱贫攻坚重要决策部署，学习宣传贯彻习近平关于教育重要论述，不断用党的创新理论武装师生头脑。按照新时代高等教育和学校改革发展的要求，修订完善党委理论学习中心组学习、意识形态工作、宣传工作、统战工作实施意见等校内文件，加强制度建设，贯彻落实党的教育方针政策，落实立德树人根本任务。

【舆论引导】

发挥主流媒体引导作用，加强校园新媒体平台建设，统筹开展内外宣传、成就宣传和典型宣传。围绕学校“双一流”建设、新冠肺炎疫情防控、助力脱贫攻坚等中心工作，深度谋划系列宣传报道。校园新闻网围绕学校教育教学与疫情防控工作开设专题网，推出“群英谱”等多个系列报道，全面反映战疫动态、深度报道战疫人物。推出 6 期双一流建设成就展系列报道，全面梳理双一流成就。全年出版《四川农业学报》18 期。成立新媒体培训学院，推进新闻宣传提质增效，双微粉丝和影响力持续增加，全年外宣达 570 余篇，多篇稿件被人民日报、光明日报、学习强国、中国教育报等权威媒体采用。

【思想政治】

积极培育和践行社会主义核心价值观，用新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。召开年度宣传思想工作会，开展意识形态工作专题调研，做好防范和抵御宗教邪教向高校渗透专项行动，强化宣传阵地管理，严格对课堂和人文社科类报告、讲座、论坛的管理，加强对宣传品的管理，安排专人监督检查校内宣传栏。组建网评员队伍，不断提升网络思想政治教育育人水平。推进网络舆情监测，落实日常监控、舆情研判，牢牢把握学校意识形态工作主导权、话语权。

【校园文化建设】

开展“川农大精神”命名 20 周年系列宣传活动，开设 1 个专题网、8 个专栏、采编 400 余篇稿件对“川农大精神”进行历史溯源、对 20 年辉煌成就进行深入报道、对 40 余位川农大新传人风采进行生动展示。开展征文活动、举办座谈会、编写《传承》书籍、制作 MV 和短视频等，深入挖掘“川农大精神”时代内涵。编制“十四五”文化建设专项规划，完成“双

一流”建设中期校园文化建设自评，开展文明校园创建活动，“新时代‘红色文化+’兴农报国文化育人”获批四川省高校思想政治工作精品项目。联合多部门开展“厉行节约，反对浪费”、古风填词等系列文化活动，助推校园文化建设。

【法治宣传教育】

与校团委、法学院等单位共同开展法律进学校活动，在“4.15 全民国家安全教育日”、“4.20 普法宣传”、“5.12 校园交通安全宣传”、“6.5 禁毒宣传”、“9 月网络安全宣传周”、“12.1 艾滋病防治宣传”、“12.2 交通普法宣传”、“12.4 宪法日宣传”等重要普法教育时间节点，组织学生开展专题讲座、辩论赛等普法实践活动，引导学生树立法制观念，提高法治意识。

【参政议政】

在全国、省、市、区各级“两会”及学校各类会议上，各层级的 37 位代表委员和民主党派、党外知识分子围绕“三农”为题、精准扶贫、生态文明建设、农业产业发展等共提出建议提案及意见建议 70 余份。全国政协委员、校长吴德在全国政协会上聚焦乡村振兴战略立法、高标准农田建设与管理等提出 4 份提案，就如何确保重要农产品的有效供给，科学化对抗非洲猪瘟 提高生猪生产效率与质量提出具体建议。

【队伍建设】

开展全校统战工作大调研，召开统战工作推进会，举行双月座谈会、统战讲坛、海归讲坛等活动，举办中共党史学习教育专题讲座，提升统战成员思想政治水平。民建川农大总支顺利完成换届选举。支持持续加强对党外知识分子教育培训和挂职锻炼，全年选送近 10 名党外代表人士参加省级以上学习培训，选派 1 人到攀枝花市挂职锻炼。成立九三学社四川农业大学支社，推进民主党派基层组织发展，持续深化“盟遂合作”。

【社会服务】

一年来，以“同心三农”为平台，专家服务团为核心，积极支持党外人士开展扶贫攻坚和社会服务，民建川农大总支副主委贺忠群获民建中央“脱贫攻坚先进个人”。

人民武装工作

【军训工作】

特聘 49 名退役大学生担任三校区新生军训教官；安全、顺利、圆满完成三校区 9000 余名新生的军训工作。

【征兵工作】

校武装部通过多途径加强宣传力度，着力做好大学生应征入伍工作。设置征兵“一站式”服务窗口，集中审批办理学生入伍各项手续，共选送 106 名学生应征入伍（含直招士官 10 名）。

【拥军优属工作】

加强与驻地武警部队与承训部队的交流和联系，慰问承训部队；组织学生团队走进部队，切实感受军营生活；此外，在建军节、春节慰问了全校 270 余名复员退伍转业军人及军烈属，表达了节日的问候和亲切的慰问，感谢他们在各自的岗位上勤奋工作、无私奉献，保持和发扬了我军的光荣传统。

工会与教代会

【围绕学校工作】

全力参与疫情防控工作发出《校工会关于抗击新型肺炎疫情的倡议书》；学校分管领导带队，现场慰问防控一线的工作人员；联合评选川农战“疫”女神和最美“女主播”。组织参加省高校第五届青教赛并获三等奖和优秀奖。提前谋划，超额完成教育厅下达的贫困地区农副产品扶贫任务。

【职工民主参与】

召开第六届教代会第十届工代会三次会议，会前共征集代表提案 104 份。立案的 45 件（含并案）提案已转各相关承办部门处复。组织青年教师素质拓展活动；“两代会”立案提案转各承办部门处理，并就答复征集提案人满意率；两份提案分别获省教科文卫工会二等奖和三等奖；两委会认真审议《四川农业大学 2019 年财务收支预算》（草案）。

【加强组织建设】

搭建“智慧工会”平台，教代会提案系统、工会系统、川农教工 e 家微信小程序及公众号均已投入使用；推广使用四川省工会网上工作平台，“川工之家”APP 认证会员人数迅速增长；三所兄弟高校到我校调研工作；开展干部线上培训；获 2019 年上级工会目标考核一等奖；周小秋获全国先进工作者称号；卢艳丽、冯琳获四川省三八红旗手称号；郭东力、柯元培家庭获全省教科文卫体系统“最美职工家庭”。

【维护职工权益】

开展困难职工慰问，通过现场和加卡形式慰问生病住院教职工，完成 443 人次的帮扶慰问并做好档案动态管理；为两位女老师申请大病互助保险赔付；抓好劳模体检、慰问和疗休养；采纳合理建议，优化发放模式，尽力采发教职工满意的三节慰问品和生日蛋糕。

【组织职工活动】

开展三次健步走活动，定期开展“书香川农”读书会等亲子活动和“约健身”室外健身操活动，组织教职工参加冬季越野赛，组织单身教职工参加七夕联谊活动；继续开办各类舞蹈、瑜伽、健身气功等培训班。

共青团工作

【思想引领】

聚焦主责主业，坚持立德树人，青年大学习参学率从 30% 增至 90%；以学习宣传贯彻党的十九届五中全会，省委十一届七次、八次全会，团十八大和团十八届二中、三中、四中全会精神为统揽，结合团省委重点工作安排，开展微团课、艺术作品创作、主题演讲辩论、成就图片展、网络文化产品、典型事迹分享、文艺演出等多种形式学生活动 50 余次；举办重温入团誓词、升国旗仪式、我与国旗合个影等活动 10 余次，加强青年仪式感教育；70 余名专家学者和优秀同学走进“团团大讲堂”和“川农青年说”，开展理论讲座和事迹分享 24 期，累计覆盖青年 4 万人次。

原创《我是光盘侠》《川农新传人》《空城计》等 20 余个优质文化产品获人民日报、学习强国等主流媒体点赞转发，浏览量过亿。新媒体平台粉丝总数突破 13 万，全年发布信息内容 8000 余条，阅读播放、点赞评论量近 200 万，其中仅“微观川农”微信公众号推送 178 篇，阅读量 90 余万，其中微信公众号影响力（WCI）全年持续排名全省第一和全国高校团委微信前列，微博影响力（BCI）全年持续排名全省高校团委前三，微信和微博获全校十佳新媒体，单位获评学校 2019-2020 年度宣传工作一等奖，微信、微博获十佳新媒体。

入选省首批名团干工作室（全省 5 所），5 人获“中国大学生自强之星”（全省第一），大学生综合素质 A 级证书通过数全省第一。

【学生组织建设】

坚持从严治团，夯实基层建设。以团建创新立项、最佳团日活动评选、十佳标兵团支部创建为抓手，提升组织引领力。围绕抗击疫情、川农大精神、厉行节约等策划主题团日活动 8 个，累计参与支部 4000 个，覆盖团员 15 万人次。完成 990 个团支部对标定级，完成 8281 名团员学社衔接。创建“青马学院”，推进团学干部分层分类培养计划，开设培训 7 期，覆盖 2600 人。有效利用青马学院培训和团学骨干示范作用，开展习近平总书记有关贺信、寄语和重要指示精神学习宣讲、分享交流等活动 50 余场。

持续深化团学改革，出台《四川农业大学学生会深化改革实施方案》，稳步实现职能聚焦、机构精简、力量下沉、运行有效的改革目标。率先按照团中央、教育部、全国学联的要求全面完成深化改革任务，并顺利通过团省委来校开展的评估复核工作，召开第十五次学代会二次会议，率先完成学生会深化改革任务，学代会提案工作获中青报头版头条点赞。进一步规范学生社团管理，出台《学生社团建设管理实施细则》，探索形成（学科）专业类社团校院两级管理模式，加大地下社团清理，进一步严格学生社团注册、年审、注销制度，严控总量，学生社团从 171 个减少至 131 个。

【创新创业】

全年开展双创大讲堂、创业沙龙、双创成果展、项目双选会、投融资对接会、学术讲座、

实战路演等活动 30 余场，开讲“创客大讲堂”14 期，在学生群体中营造浓郁的双创氛围。2 万同学、800 余名指导老师、4443 个项目参与“挑战杯”创业计划竞赛和“互联网+”创新创业大赛。引入校外优质课程，升级创新创业训练营，更多研究生参加到双创赛事中，为“挑战杯”“互联网+”“创青春”三大赛事遴选优势项目，匹配校外导师指导和经费扶持。出台《四川农业大学学生创新创业赛事参赛奖励办法》，加大对获奖团队、指导教师和组织单位奖励力度。双创竞赛全年获省奖 55 个，国奖 9 个，“挑战杯”获全国优秀组织奖（全省 2 所），以全省第二捧回“优胜杯”。

【文化艺术】

深挖校本资源，原创《曙光》《俄布村的故事》《守望》《为了 211》《你的模样》等艺术作品。“精神的丰碑”主题晚会和“相约春天”线上抗疫晚会深受师生好评。结合疫情，主动求新求变，先后推出“寒假宅居生活打卡挑战赛”“周末坝坝影院”“21 天光盘打卡行动”等线上线下结合的校园活动 20 余个，仅“金桂飘香歌手大赛”线上直播观众突破 1.4 万。省大艺节获一等奖 9 项。

【第二课堂成绩单】

针对二课落地实施三年来进行大数据分析，评选十佳二课达人，发挥示范引领作用；不断优化“i 川农”系统，升级第二课堂成绩单制度，全年发布活动 2426 个，收录数据 57.4 万条。

【社会实践】

1468 支社会实践团队，3 万余人次克服疫情影响，率先启动“云组队”“云调研”“云访谈”等线上线下结合的实践模式，发挥专业优势，围绕决战脱贫攻坚、助力乡村振兴组建重点团队 321 个，获全国十佳、全国百强、全国优秀团队等荣誉，第 24 次获全国优秀单位。

【志愿服务】

全面推行全体团员成为注册志愿者制度，常态化推进“青春志愿·爱在社区”行动，加强日常志愿服务和寒暑假社会实践深度融合，为全国青年志愿服务项目大赛做好重点团队选育，1.2 万余名志愿者在 96 个社区开展志愿服务 1200 余次，组织动员 4000 余学子在各地开展抗疫志愿服务。持续做好研究生支教团、西部计划、逐梦计划的招募和管理。志愿项目首次入选全国“四个 100”先进典型，第五届青志赛获国奖 2 个，省奖 9 个。

校友联谊工作

【建设校友工作体系】

2020 年 2 月，学校发文正式成立了科级建制的专职机构——校友（基金）办公室。10 月 21 日召开了三校区校友工作推进视频会，校党委副书记张强出席会议，对校友工作作了全面

安排部署，要求各院所及相关中层单位高度重视并着手参与学校校友常态化工作机制的构建，坚持以长期扎实细致的工作。11月，发布了《关于进一步加强校友工作的意见》校发〔2020〕39号，明确短期内校友工作目标和工作内容。

搭建运营新媒体宣传平台“四川农业大学校友会暨基金会”公众号，继续维护更新校友和基金会网站。继续发挥广西校友联谊分会、广东校友联谊处，以及68个全国各地校友QQ群和北京、上海、深圳、湖北、广西等10个地区校友微信群的作用，及时发布学校动态新闻，让校友第一时间了解母校发展情况。

【积极走访校友】

积极走访校友，加强校友与母校的联系。2020年11月，副校长陈代文率动物营养研究所猪、禽、饲料营养研究室、科技研发服务中心一行11人前往校友企业四川特驱集团总部，就校企合作创新发展模式开展考察交流。同月，校友（基金）办公室携手经济学院、生命科学学院、管理学院和建筑与城乡规划学院校友工作组及相关教授，先后走访上海六甲农林科技有限公司和希杰尤特（上海）生物科技有限公司等校友企业，与校友们交流座谈，动员成立上海校友会。艺术与传媒学院、校友（基金）办公室组队赴成都同四川博瑞眼界户外传媒有限公司等11家校友企业洽谈校企合作事宜并联络校友工作，积极促成校企捐赠校友捐赠10万余元。

【开展校友返校活动】

积极做好接待校友返校工作，巩固校友母校情节。2020年先后有农学80级近30名校友齐聚母校举行入学40周年座谈会，农学院1996级40余名校友相聚雅安校区举行毕业20周年座谈会，经济学本科2000级近20名校友与老师在成都校区召开校友交流座谈会，农学院邀请来自广州、四川等地的20余名返校参与双选会招聘的校友，并召开了“凝心聚力，共话发展”校友座谈会，2003级水产专业校友、校友就业创业导师、湖南渔美康生物技术集团有限公司（简称“集团”）总裁刘绍春携集团高管一行14人回母校参观调研。

校友返校，助力学校更好发展。2020年1月，动物营养研究所2019年度社会捐资奖学金颁奖典礼暨优秀校友分享报告举行。副校长陈代文、研究生工作部部长、研究生院副院长李明洲，及13项社会捐资奖学金设奖企业嘉宾以及营养所全体在校师生参加典礼。10月，我校校友、成都海关技术中心副主任陈世界研究员走进动医学院2020级动植物检疫专业新生《专业概论课》的课堂，以互动问答的形式，与新生探讨如何学好动植物检疫专业。动医学院2020级动植物检疫专业全体新生、部分高年级同专业学生、相关专业课任教师参加课堂互动；动物医学院校友、四川省兽医协会副会长、原四川省动物卫生监督所所长石谦研究员，应动物医学院邀请为2020级动植物检疫专业全体新生讲授《专业概论与新生研讨》“第一课”。

院所工作

农学院

【概况】

学院下设作物遗传育种学系、作物栽培与耕作学系、特用植物生产学系、植物保护学系等 4 个系、1 个教学试验站以及 1 个副处级建制研究所（生态农业研究所）；学院共有国家级重点学科（作物遗传育种）1 个，省级“重中之重”建设学科（作物栽培学与耕作学）1 个，省级重点学科（植物病理学）1 个；博士后流动站 1 个，博士学位授权一级学科点 2 个，博士学位授权二级学科 7 个，学术学位硕士授权点 8 个，专业学位硕士授权点 2 个。本科专业 7 个，包括农学、植物保护、中草药栽培与鉴定、植物科学与技术、种子科学与工程、农村区域发展、烟草。国家级实验教学示范中心 1 个，国家级教学团队 1 个，作物学学科创新引智基地（“111”）1 个。学院现有在职教职工 131 人，在校学生 1861 人，其中本科生 1283 人，研究生 578 人。

【学科建设与研究生培养】

完成作物学“双一流”建设学科和植物保护学科监测指标体系填报、作物学“双一流”建设周期总结、作物学学科和植物保护学科第五轮学科评估工作；作物学博士后流动站进站 7 人，出站 3 人。

完成本学期 46 门课程排课、选课、调停课等相关教学工作；调整了学院导师的招生专业，取消了在植物学和遗传学专业的招生；新增《农药毒理学》、《作物科学研究方法》2 门全英文专业基础课程。首次全面开展了硕士研究生论文全部系统盲评送审工作，获得校级优秀博士论文 1 篇，校级优秀硕士论文 2 篇；6 名研究生获得国家公派留学资格，9 人获国家奖学金，研究生以第一作者身份在《Plant Disease》、《Crop Journal》等期刊发表 SCI 论文 16 篇，其中中科院 TOP 期刊 3 篇。

【本科教学工作】

疫情期间，理论教学全部实现线上教学，实践教学线上开展达到 97.4%。完善专业和系室调整，全面启动专业认证工作，种子科学与工程成功申报省级一流专业，植物保护成功申报国家一流专业；《生物统计附试验设计》（第六版）、《农学概论》（第三版）、《植物生理学》获得 2020 年全国农业教育优秀教材资助项目；“以新农科建设为引领的农学类专业改革与实践”获批教育部 2020 年新农科研究与改革实践项目；《作物育种学》和《田间试验与统计分析》入选校本科一流课程建设规划；本科教学质量奖特等奖 1 人，一等奖 2 人，二等奖 2 人；大学生创新性训练计划项目国家级 2 项、省级 2 项；大学生科研兴趣培养计划立项 69 项。

【科研与社会服务】

成功申报国家自然科学基金 8 项，获四川省科技进步二等奖、三等奖各 1 项，中国植物保护学会科学技术一等奖三等奖各 1 项，四川省烟草公司二等奖 1 项。本年度到位纵向科

研经费 3395.8 万元，较去年增加 646.4 万元，位居全校第一；本年度横向合作项目 252 项经费达 1198.5 万元，较去年增加 160.7 万元，经费位居全校第二。共发表论文 137 篇，其中 SCI 74 篇，CSCD 61 篇，单篇最高影响因子 5.399，ESI 热点与高被引论文 3 篇，著作 2 部。审定品种 19 个，成果转化 7 项（国家级 2 个，省级 5 个）；国际专利 3 项，发明专利 10 项。国家软件著作权登记证书 2 项，植物新品种保护权 1 个，标准制定>>省级 1 个。

开展科技扶贫 120 余次，专题培训 70 余次，受训人员 6000 余人次；“布拖马铃薯科技小院”获全国十佳科技小院；白芷研究团队入选 2020 年“遂宁市高校·企业创新人才团队支持计划”，白芷相关研究被列入 2020 年川渝联合实施重点研发项目；3 名教师基层挂职锻炼；四川省科技特派员先进个人 1 人；校扶贫先进个人 1 人。

【国际合作与学术交流】

2 名教师获批国家留学基金委资助的乡村振兴人才培养专项留学资格；成功申报国际或区域合作项目 4 项。作物学学科创新引智基地（111 计划）共邀请 4 位外国专家，举行了线上和乡下学术报告 5 场，与国外专家联合培养研究生 12 名，合作发表学术论文 5 篇。成立中东现代农业研究中心。签订了四川省科技厅-四川农大-电子科大三方合作的四川-以色列科技创新战略合作协议；组织了以色列马沙夫线上研讨会；牵头举办了第二期“四川-以色列新型农业技术培训班”，邀请近 30 名中以专家举办专场培训 50 余场，其中以以色列专家 9 人，做专场培训 15 场。

【实验室与基地建设】

完成 4254 项仪器设备的清查工作，并对相关仪器设备进行了报废处理；完善了作物科学国家级实验教学示范中心各项规章制度。崇州基地平整农田 21 亩、围栏维修 150 米、沟渠维修约 300 米，惠和村基地修建沟渠约 300 米、机耕道 100 多米；崇州基地实验室正式投入使用。与崇州气象局在崇州基地签订共建共享合作协议。

【师资队伍建设】

新进博士后 3 人，1 人晋升正高职称，3 人获四川省学术与技术带头人，1 人获四川省教书育人名师，1 人获四川省高校辅导员年度人物，1 人获得校级社会扶贫先进个人，1 人获校级优秀学科点负责人；新增博士生导师 4 人，硕士生导师 2 人，专业学位校外导师 18 人。

【学生工作】

鼓励和指导学生参与“创青春”、“互联网+”、全国大学生生命科学创新创业大赛等创新创业大赛。全年共获得国家级奖励 8 项，省级奖励 4 项，市级奖励 2 项；荣获全国农科学子联合实践优秀个人 3 名，优秀指导老师 2 人，优秀工作者 2 人，突出贡献奖 1 人。495 名同学通过家庭经济困难认定，国家奖学金 3 名，国家励志奖学金 63 名，感恩中国近现代科学家奖助学金 2 名，优秀学生奖学金和社会捐资奖助学金 139 名。全年共计处理学生心理危机事件 12 人次。招生 573 人，其中研究生 183 名，本科生 390 人；毕业 447 人，其中研究生 145 人，本科 302 人。

【党建与思想政治工作】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，推进“两学一做”常态化制度化。与雷波县千万贯乡党委和四川利尔作物科学有限公司互联共建，第3年在千万贯乡中心校设立奖学金。

构建抗疫中的网络思政体系，制定《农学院宣传工作实施办法》，中青网、四川日报等主流外宣50余篇，宣传工作获校级一等奖。

推行“学习强国平台积分奖励制度”，全年共分6个批次奖励本科和研究生积分优秀个人和集体（疫情及假期停发），共计发放奖金、奖品近4200元。做好推优入党工作，加强党员的后续教育和培养，联合组织开展第88期“一院三所入党积极分子培训班”，顺利结业共计122人；发展党员65名，按期转正63名。收取党费115004.06元。

动物科技学院

【概况】

学院现有教职员工共计115人，其中外籍教师1人（杨明耀），其中教学科研人员79人、行政人员16人，正高级专业技术人员31人（其中外籍1人），副高级专业技术人员31人。设有副处级建制动物遗传育种研究所，科级建制服务机构行政办公室和党委办公室，教学科研机构动物科学系、草业科学系、水产养殖系。动物遗传育种研究所下设家禽研究室、猪研究室、草食动物研究室、动物遗传进化研究室和动物基因组学研究室共5个研究室和1个四川省重点实验室。拥有长江学者青年学者、国家优秀青年科学基金获得者、国家有突出贡献的中青年专家、国家“万人计划”青年拔尖人才、天府万人计划领军人才、天府万人计划天府教学名师、四川省教学名师、四川教师风采师德楷模典型代表、2019年全国林业和草原教学名师、第十五届四川省青年科技奖、千人计划各1人，国家百千万人才工程人选、霍英东青年教师奖、教育部新世纪优秀人才支持计划、四川省特别人才计划人选各2人，享受国务院政府特殊津贴专家6人，四川省学术和技术带头人11人，四川省有突出贡献的优秀专家8人，四川省学术和技术带头人后备人选32人，教育部创新团队骨干成员、国家现代农业产业技术体系岗位科学家5人。教育部创新团队1个。目前学院在校本科生1140人，研究生531人，其中博士生92人（留学生9人）、硕士生445人（留学生8人）。

【学科建设与研究生培养】

学院现有动物遗传育种与繁殖国家级重点（培育）学科1个，动物遗传育种与繁殖、草业科学2个省级重点学科和水产养殖1个省级重点（培育）学科；具有一级学科博士学位授权点2个，博士后流动站2个；动物遗传育种与繁殖、草业科学、水产养殖3个农学硕士学位及畜牧、渔业发展和农艺与种业3个专业学位授权点。水产获批四川省2020年学术博士

学位授权点。畜牧学通过四川省“双一流”建设周期总结，作为国家“双一流”建设学科支撑学科，完成建设监测数据填报，畜牧学、草学、水产三个学科开展第五轮学科评估和专业学位水平评估工作。入选全国林草科技创新人才计划创新团队。邀请国内外专家在线上线下做学术交流 20 次，参加国内、国际学术会议 80 人次。

【本科教学工作】

水产养殖专业获四川省级一流本科专业建设点，草业科学、水产养殖申报国家级一流本科专业建设点。立项省级创新创业示范课程 1 门，立项、建设校级线上开放课程 1 门、线下课程 1 门，拟申报省级以上一流课程 5 门（线下 2 门、线上 2 门、线上线下混合式 1 门）。4 篇毕业论文获校级优秀学士学位论文。“多学科交叉融合的动物科学人才培养模式机制创新实践”新农科研究与改革实践项目获四川省、教育部立项。8 人入选专业建设支持计划。1 人入选“国家林业和草原局院校教材建设专家委员会普通高等教育分委员会委员”，1 人入选“国家林业和草原局院校教材建设专家委员会普通高等教育分委会专家”。1 人获高等学历继续教育管理工作先进个人。获本科课堂教学质量特等奖 1 名、一等奖 1 名，二等奖 2 名，新增大学生创新训练计划 6 项（国家级 3 项、省级 6 项），申报科研兴趣计划 54 项；科研兴趣计划结题 69 项。春季学期，防疫期间，开展线上教学、线上线下同步教学，覆盖 23 门理论课、35 个教学班，上课学生 3200 余人次，确保了“教学标准不下降、教学质量不降低”、“停课不停教、停课不停学”的教学工作要求。

【科研与社会服务工作】

在研课题 179 项（增 46 项），到位科研经费 3634 万元。其中：新增国家自然科学基金资助 11 项，其中国家重点研发项目 1 项、联合基金 1 项、面上 8 项，农业农村部科技服务项目 4 项。发表研究论文 264 篇，其中 SCI 收录论文 217 篇。获国家专利 74 项（发明专利 14 项，国际专利 1 项）。主持国审牧草品种 3 个。主持获国家科技进步二等奖 1 项、四川省科技进步一等奖 1 项、三等奖 3 项，参与获全国农牧渔业丰收奖一等奖 1 项、四川省科技进步一等奖 1 项、二等奖 2 项。‘长江 2 号’多花黑麦草通过 AOSCA 国际认证，商品种子成功在北美上市。“天府农华麻鸭新品种培育”项目通过验收。“四川棕宇草原生态中心”被省民政厅获批登记。

参加四川省 2020 年文化、科技、卫生“三下乡”集中示范服务活动，发放蜜蜂养殖技术等学习资料。“新冠肺炎”疫情发生后，学院专家积极通过网络、电话帮助企业和畜禽养殖户渡难关，为全省的“菜篮子”产品稳产保供做出贡献。参与“科技扶贫万里行”活动专家服务团 5 个，首席专家 1 人，省级专家 5 人；“三区”人才支持计划科技人员专项计划 35 人。杨志勤获雅安市委老干部局“我为脱贫攻坚出份力”先进个人。

【实验室与基地建设】

雅安现代畜禽创新示范园区家禽场投入使用。获四川省肉鸭核心育种场 1 个。雅安水产基地进入建设阶段。

【师资队伍建设】

新进教师 3 人、辅导员 1 人；3 人晋升正高级职称。新增硕导 2 人、博导 3 人。第十五届四川省青年科技奖 1 人、千人计划 1 人。出国高访 1 人。新增“西部地区博士后人才资助计划”面上资助二等 4 项、省杰出青年基金 2 项。晋升副处级 1 人，正科级 2 人，副科级 1 人。新增全脱产博士后 1 人。

【学生工作】

2020 年，招收本科生 314 人，研究生 214 人（博士 19 人、硕士 192 人、留学生博士 1 人、硕士 2 人）。毕业本科生 231 名，升学率 62%，就业率 100%；毕业研究生 104 人（博士 6 人），就业率 100%。获学校本科毕业生就业创业工作先进集体、研究生就业工作先进单位；4 人获校本科毕业生就业创业工作先进个人，2 人获研究生就业工作先进个人，2 人获研究生就业工作先进导师。学院获校 2019-2020 学年度学风建设先进集体优秀奖、考研单项奖。着力构建了学院班集体学风建设体系，出台了《学风建设先进集体评选办法》《学风建设优秀集体积分细则》。评选院级优秀学风建设先进班级 9 个和优秀建设优秀方案班级 5 个。1 人获评学校管理服务专项奖。获优秀青年志愿者队伍（连续 20 年）。获“互联网+”大学生创新创业大赛省级银奖 1 项，铜奖 4 项。举办“动科大讲堂”4 场。举办 2020 级拔河比赛、新生运动会，学院获校级篮球赛亚军。完成学生家庭经济困难认定 413 名（本科 336 人，研究生 77 人），336 名本科生获得国家助学金，12 人获得研究生特困助学金。1 人获评优秀学生标兵，3 人荣获国家奖学金，57 人获国家励志奖学金、43 人获校级社会捐资奖助学金，110 人获评优秀学生，42 人获评优秀学生干部，3 个班级获评优秀班集体，2 名班主任获评优秀班主任；研究生 459 人获研究生学业奖学金，10 人获研究生国家奖学金（博士 4 人，硕士 6 人），5 人获校级社会捐资奖学金，24 人获评校级优秀研究生，8 人获评校级优秀研究生干部，7 人获校级优秀毕业研究生，1 人推荐为省级优秀毕业研究生。学院设立社会捐资奖助学金 13 项 211 人获评，累计金额 343600，共有 182 名本科生、30 名研究生获奖。春季疫情期间完成 1051 名本科生、423 名研究生双日健康打卡，接待 3 批本科生、2 批研究生返校复课，审批 14 批研究生提前返岗。12 月疫情期间完成所有学生的情况摸排、重点学生的核酸检测工作，无异常情况。

【国际合作交流工作】

在外留学研究生 10 人，11 名研究生获得国家留学基金委公派留学资格，5 名博士和 2 名硕士出国联合培养。与新西兰梅西大学签订合作备忘录，进一步商讨对本科生 2+2 合作办学项目协议。1 人获 2020 年成都市一带一路留学生政府奖学金。1 人获四川省外国留学生政府奖学金。

【党建思想政治工作】

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，指导支部开展以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神为主题的党日活动、党组织生活 20 余次。开

展“川农大精神”征文。召开党政联席会 21 次，党委委员会 10 次，党支部建设工作会 3 次。调整党支部设置，有教工党支部 5 个、研究生党支部 6 个、本科生党支部 2 个；举办党校 1 期，学员 105 人；发展党员 52 人（含 1 名教职工），45 人按期转正。推进教工党支部“双带头人”工作，马啸工作室入选学校“双带头人”教师党支部书记工作室，并申报省“双带头人”样板支部。推进党风廉政建设，纪委书记运用监督执纪第一种形态提醒谈话 2 次，批评教育 1 次，累计 7 人次。推进学院统战工作，院领导班子成员固定联系学院的民主党派 5 人，外籍教师 1 人，党外知识分子 8 人。领导全院师生共同开展新冠疫情防控工作。

动物医学院

【概况】

2020 年学院下设基础兽医学系、预防兽医学系、临床兽医学系、药学系、动植物检疫学系、动物教学医院等 6 个教学机构，1 个预防兽医研究所（副处级建制）、1 个党委办公室、1 个行政办公室，1 个四川农业大学兽药研究与评价中心，11 个院设科学研究中心。具有培养博士、硕士、本科、继续教育与网络教育等不同层次人才的能力；具有博士后科研流动站。现有动物医学、动植物检疫、药学、药物制剂等 4 个本科专业及其方向。在职教职工 110 人，学生 2300 人，其中本科生 1686 人，研究生 614 人（含博士 93 人），其中留学生博士 10 人、硕士 6 人。

【学科建设与研究生培养】

本年度研究生招生博士 22 人（留学生 3 人）、硕士 203 人。毕业 139 人（博士 18 人，硕士 121 人），授位率、就业率均为 100 %。研究生就业均获评校就业工作先进单位。

实施研究生论文摸底答辩和全盲评，165 名研究生完成中期考核和开题报告，166 名完成学位论文摸底答辩。27 人获研究生优秀学术成果奖，444 人获研究生学业奖学金；获校优博士（硕士）学位论文各 1(2)篇；2 篇（李幽幽、龚永平）兽医硕士学位论文获评第八届全国兽医专业学位研究生优秀学位论文，1 人（张纯林）获评中国兽医专业学位研究生教育 20 周年做出突出贡献的兽医专业学位获得者。邀请国内专家学术报告 10 场次；20 余人次作学术报告（含网络交流报告）。

【本科教学工作】

本科招生 359 人（境外 7 人），毕业 427 人，毕业率授位率 99.8%，升学率 53.75%，创历史新高，本科生就业获评校就业工作先进单位。

动物医学获国家首批一流专业建设、开展 5 年制培养。立项（结题）创新训练项目国家、省级、校级 2（3）、4、6 项；科研兴趣结题 80 项；专业提升 5 项。省级教改结题 2 项，申报教学成果奖 6 项，获推申报全国教材建设奖 1 项。防疫期间 100%完成本科、19 门研究生

课程在线教学。1 课程被北大引用。成功举办“第六届全国大学生动物医学专业技能大赛”。

获本科课堂教学质量一等、二等奖各 2 项；2 人获评校级优秀学位点负责人；获优秀本科毕业论文 5 篇；2（10）人获评校、院级优秀班主任；学风综合评价连续第四年全校第一。

获本科课堂教学质量奖特等奖（贺常亮）、一等奖（邹元锋）各 1 项、二等奖 2 项（宋旭、赵勤）；2 人（左之才、陈正礼）获评校级优秀学位点（专业）负责人；获校优秀本科毕业论文 5 篇；3（10）人获评校、院级优秀班主任；学院学风数据评价连续第三年居全校第一。

【科研与社会服务】

在研纵向科研项目 128 项，新增纵向科研项目 39 项（新增主持国家自然科学基金 7 项（其中面上 4 项））、到位纵(横)向科研经费 1500(200)余万元。参与获省科技三等奖 2 项，（兽用疫苗用双相油乳佐剂创制及应用，四川省科技进步三等奖，徐志文排名第 2，几种畜禽非传染性群发病的防控关键技术研究与应用，江苏省科技进步三等奖，任志华排名第 6），发表自主知识产权 SCI 论文 164 篇（TOP 期刊 26），CSCD 论文 60 篇；获授权发明（实用新型）专利 29（18）项；主编参编出版专著（教材）2（3）部。

积极支持教师为政府职能部门开展动物疫病防控等事项发挥智库作用；助力做好各产业技术体系岗位专家、创新团队、科技特派员等聚焦企业、乡村工作。10 余名教师参加产业团队开展精准扶贫近 50 余人次，培训人员近 1000 名；1 名教师积极参与新型冠状病毒科技攻关应急定向项目工作，1 人获评学校扶贫先进个人。作好 2 名西藏特培学员的培训指导工作。抓实网教质量，争创优质课件，完善培养方案。

【实验室与基地建设】

完成兽医博士专业学位授权点申报工作、兽医学第五轮学科评估、兽医专业学位水平评估工作。助力成渝地区双层经济圈建设，推进学校“6+1”工程与西南大学动物医学院签署了“共建共享长江源动物疫病防控理论和技术创新国家重点实验室合作协议”。完成雅安校区（GLP/GCP）实验室及动物房改造等验收工作，完成 GLP 认证申报工作，完成国家检验检测机构 CMA 认定资质年检，完成“实验动物使用许可证”环评工作，积极筹划申报“动物病毒 OIE 参考实验室”，公共实验平台运行平稳有序。

【师资队伍建设】

6 名教师晋升高职称，新增博导 2 人、硕导 1 人，新进教师 9 人，1 人（黄超）入选校优青专项，52 人和 5 人分别入选双支和专业支持计划。新增省学术带头人 1 人（倪学勤）、1 人（徐志文）入选天府农业大师。

做好外聘博导 Francis Biville“天府友谊奖”、“金沙友谊奖”；Andres Merits 长江学者讲座教授项目申报工作。申报“111”计划。获 1 项“国际化办学专项计划”资助。

【学生工作】

92 人次学生获省级以上竞赛奖励。认定家庭经济困难学生 530 人，741 人获各类奖

助学金。发放国家助学金 174.9 万元，困难补助和勤工助学薪酬 2.1 万余元。

【党建与思想政治工作】

党组织引领强，组织党员师生为抗疫捐款 3 万余元，90 余名师生党员参加基层抗疫。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，召开专题学习 24 场次；立项校级书记党建创新项目 1 项，获批“双带头人”教师党支部书记工作室 1 个、辅导员工作室 2 个；发展（转正）党员 83（69）人，举办院党校，培训 152 名入党积极分子；获宣传工作二等奖、十佳新媒体。学院团委获省“五四红旗团委”，1 个师生项目入选中宣部“四个 100”先进典型最佳志愿服务项目，4 个学生实践项目国家级表彰。

召开工会教代会，处理教代会提案 6 个，获得校工会教代会先进集体二等奖。

林学院

【概况】

林学院下设生态林业研究所和林学、经济林、水土保持与荒漠化防治、森林保护、木材科学与工程、产品设计等 6 个系，有综合实验室、基地管理办公室、家具与室内设计创新工程中心、药用林木研发中心；拥有林学、森林保护、木材科学与工程、水土保持与荒漠化防治、产品设计（家具与室内设计）5 个本科专业，其中林学专业为国家级特色专业、四川省首批特色专业，森林保护专业和水土保持与荒漠化防治专业为四川省特色专业。森保获校一流本科专业建设点，木科获省级一流本科专业建设点，林学入选校一流、省一流、国家级一流本科专业建设点。4 个专业为省高校教学质量优特专业。

拥有国家林业和草原局重点实验室 1 个、国际竹藤组织竹业培训中心和展示中心 1 个、省级实验教学团队 1 个、省级实验教学示范中心 1 个、省级长期科研基地 1 个、四川省教育厅高校重点实验室 4 个、四川省“2011”长江上游生态安全协同创新中心、长江上游林业生态工程四川省重点实验室等；校级双创示范课程 1 门，虚拟仿真实验项目 1 门（拟推省级）；拥有林业、水保、森保、产设、木材科学等 10 余个校内外教学、科研、生产三结合综合实习基地。

学院现有教职工 101 人，本科生 1296 人，研究生 374 人，学生总数为 1670 人。

【学科建设与研究生培养】

林学院现有林学博士后科研流动站，林学一级学科硕士、博士学位授权点（含林木遗传育种、森林培育、森林保护学、森林经理学、园林植物与观赏园艺、水土保持与荒漠化防治 6 个二级学科专业）、2 个自设二级学科（森林生态学、木材科学与家具设计）、2 个专业学位授予类别（林业硕士、艺术设计硕士）。林学一级学科为国家林业和草原局重点学科，森林培育学为国家林业和草原局重点建设学科及四川省“重中之重”重点建设学科。

共招收研究生新生共计 139 人，其中博士研究生 9 人，留学生博士 2 人，硕士研究生 128 人。毕业 6 名博士、39 名科学硕士、60 位专硕、8 位农业推广硕士，林业硕士研究生培养“德昌模式”专项三名研究生顺利通过毕业论文答辩，标志着林学院在提高研究生培养质量、创新专业学位研究生培养模式方面进行的积极探索取得了阶段性成果。完成本年度研究生毕业答辩工作，全年共 6 名博士、107 名硕士研究生顺利毕业。2 人获评第四届全国林业硕士学位研究生优秀学位论文，获得校级优秀硕士学位论文 3 篇。5 人获得校级优秀毕业生称号，5 人获得优秀研究生干部奖励，1 人获评沈国舫森林培育奖励基金。

【本科教学工作】

共招本科生 357 人（其中林学专业招收深度贫困县紧缺专业大学生免费定向培养生 24 名），毕业 333 人。有 110 人继续读研究生，占毕业生人数的 33.3%，有 9 人出国留学，占毕业生人数的 2.7%。开展考研、公务员考试等系列主题讲座 5 场、分专业开展大学生职业生涯规划指导讲座 3 次、企业专场招聘宣讲会 10 余次。

新增校级一流课程建设 5 项；林学专业获批国家级一流专业建设点，森林保护专业获批校级一流本科专业建设点；副主编 1 人参与《树木学（南方本）》、1 人参编《森林培育学》教材编写；本科本科专业建设支持计划，1 人进入第三层次，11 人进入第五层次；创新训练计划项目升级立项 5 项，国家级 3 项；技能竞赛共立项 4 项，共计 12832 人参加，其中昆标大赛涉及到省内三所高校，吸引了近 5000 名同学踊跃参加；组织优秀专业负责人申报，钟宇老师参评；2 人获得 2020 年本科课堂教学质量奖一等奖。

【科研与社会服务工作】

国家自然（社科）基金申报 38 项，立项面上项目 2 项、青年项目 3 项；增省部级项目 18 项，在研省部级项目 68 项，到账经费 660.3 万；横向项目 25 项，总经费 207.75 万。获发明专利 11 项、实用新型专利 16 项、林木良种 3 项、专著 3 项、论文 105 篇；获省科技进步奖二、三等奖各 1 项；转化发明专利 1 项。

20 余位专家来校学术交流；50 余人次参加 20 余场国内外学术会议；推进与省、县林草局业务主管部门合作交流；与省林科院等企事业单位达成科技产业发展合作意向。发挥省委组织部“科技扶贫万里行”4 支科技扶贫团队作用，组建 3 支乡村振兴团队；40 余名专家产业培训 50 余场，获益林农 2 万人次。获省人社厅感谢信 1 人、省科技特派员先进个人 1 人、校级扶贫先进个人 1 人；增省“10+3”产业科技特派员 1 人。

林学院被四川省林学会评为 2020 年度工作先进集体，1 人获省林学会先进个人。

【实验室与基地建设】

获首批省级林草科研基地、国家林业草原工程技术研究中心；推进国家林草局重点实验室及省重点实验室建设。制定完善管理制度，调整优化实验室，预约系统平台运行，完成固定资产清查，开展 12 场培训，补充 2000 份标本。

【师资队伍建设】

现有在编 87 人，助理 14 人；进博士 7 人，拟进博士 3 人，合同制 2 人；调出 1 人，调入 2 人；升正高 2 人、副高 2 人；增博导 2 人、硕导 3 人、校外导师 19 人；入双支层次 49 人、专业建设支持计划 9 人；新增“四川省学术和技术带头人”1 人、攻读博士学位 1 人、境外访学回国 2 人、境外访学 1 人。入选国家林草局院校教材建设专委会高教分委员会委员 1 人、教材建设专家库 2 人、省林草教指委主任委员 1 人、《生态学报》创刊 40 周年综合评优优秀审稿专家 1 人；获得省“最美职工家庭”1 人、校级管理与服务先进个人 1 人。

【学生工作】

全年获评校级先进班集体 2 个，优秀学生干部 60 名，优秀学生 94 名，优秀团支部 2 个，十佳团支部书记 1 人，优秀团干部 69 名，优秀团员 89 名，评选国家、校院级各类奖学金 443 人，余飞燕同学获“优秀学生标兵”称号。扎实开展党建带团建工作，学院团委荣获“优秀学生会”。优秀本科毕业论文 5 篇。

【党建与思想政治工作】

林学院党委积极开展主题教育，聚焦主线抓学习教育。学院党委深入开展学习习近平总书记关于疫情防控的重要论述、习总书记关于教育的重要论述，学习党章、党规，加强党风廉政建设，组织各类主题教育、党支部书记培训会近 10 次。学院党委创新开展“红树林”青年教师职业生涯发展沙龙活动，开展“以党风带学风，凝心聚力促双创”的学生党支部组织生活，形成了研究生党支部与本科生党支部的二级联动机制。全年学院党委发展党员 61 名，其中上学期 25 名，下学期 36 名。按照校党委的统一安排部署，成立学院二级党校，顺利完成第一期入党积极分子培训班任务，招收入入党积极分子培训班 104 名学员，102 人顺利结业。

园艺学院

【概况】

学院下设园艺、茶学和设施农业科学与工程 3 个系，1 个教学科研基地，1 个对外科技服务中心以及 1 个果蔬研究所（副处级建制）、1 个党委办公室、1 个行政办公室；有园艺植物种质改良、果树栽培与生态、茶业科学与工程和四川省精制川茶实验室 4 个四川省重点实验室，1 个国家质检总局“国家茶叶质量检验（四川）中心”和 1 个四川省科技基础条件平台藏茶产业工程技术研究中心。有园艺学博士后科研流动站、园艺学一级学科博士和硕士授予权，果树学、蔬菜学和茶学 3 个二级学科博士授权点和果树学、蔬菜学、茶学和农业（园艺）4 个二级学科硕士授权点，园艺、茶学、设施农业科学与工程 3 个本科专业。学院在职教职工 74 人，在校学生 1271 人，其中本科生 998 人，硕士和博士研究生 273 人。

【学科建设与研究生培养】

完成茶学省级重点实验室申报并获批建设。完成园艺学科第五轮评估材料收集整理。园艺学博士后流动站招收博士后 3 人。1 人（贺忠群）获校级优秀专业负责人。36 人·次国际国内学术交流。举办院内青年教师学术讲座 1 场·次。

本年度研究生招生博士 8 人、硕士 100 人（留学生 1 人）。研究生毕业 68 人（博士 5 人，硕士 63 人），授位率、就业率均为 100%，就业获评校研究生就业工作目标奖。

实施研究生论文全盲评，完成 74 名研究生中期考核和开题报告，完成 88 名学位论文摸底调研。研究生 4 人获国家奖学金（硕士研究生 3 人，博士研究生 1 人）、18 人获社会捐资奖助学金、15 人获校级奖励、196 人获研究生学业奖助学金；获校优硕士学位论文 2 篇；获国家公派留学 2 人。

【本科教学工作】

完成园艺、茶学国家一流专业申报工作，园艺专业获国家一流专业建设点；立项（结题）创新/创业训练计划项目国家、省级分别 2（2）、2（6）项；科研兴趣立项（结题）59（5）项；专业技能提升计划立项（结题）3（3）项；省级教改项目结题 2 项。“葡萄资源四川省科技资源共享服务平台”被评为四川省科技资源共享服务平台、《设施植物生产系统设计建造与智能化虚拟仿真实验》被评为“国家级虚拟仿真实验教学一流课程”，《园艺商品学》被评为“省级线下一流课程”。主编（副主编）教材 1（1）部，参编 4 部。

获本科课堂教学质量奖一等奖 1 人（黄志）、二等奖 2 人（陈盛相、胥伟）；1 人（贺忠群）获评校级优秀专业负责人；获校优本科毕业论文 4 篇；学院获评“学风建设优秀奖”。

【科研与社会服务】

新增科研项目 61 项（纵向 20 项，横向 41 项），到账经费 905.88 万（纵向 647.18 万，横向 258.7 万）。参与农业部晚熟柑橘集群建设项目。登记或认定省级品种 10 个。获国家发明专利授权 12 件。发表论文 214 篇（SCI 97 篇）。转让品种权、专利权各 1 个。

88 人次参与科技服务及扶贫工作，培训 8000 余人。26 人担任省“三区”科技特派员，1 人挂职副县长（7 月返校）；18 人入选省专家服务团专家，5 人担任“10+3”产业科技特派员服务团团长或专家，5 人担任科技扶贫万里行首席专家；1 人获全国科技扶贫表扬，2 人获四川省科技特派员先进个人，1 人获校级扶贫先进个人。22 人·次被人民日报客户端、学习强国等报道。

【实验室与基地建设】

获批四川省精制川茶重点实验。推进设施植物生产系统设计建造与智能化优化建设。获批葡萄资源四川省科技资源共享服务平台建设，公共实验平台运行平稳有序。

【师资队伍建设】

4 名教师（梁东、郑阳霞、孙勃、蒋程瑶）晋升高级职称，新增硕士生导师 3 人，博士生导师 1 人；新进人员 4 人；入选双支计划团队 3 个、层次人选 37 人。入选专业支持计划层次 5 人。1 人（吕秀兰）获学校首届优秀教师标兵。新增省学术技术带头人 1 人（唐茜）。

【学生工作】

2020年学生获“互联网+”四川省金奖1项、银奖1项、铜奖2项；“挑战杯”四川省银奖1项、铜奖3项；第五届青志赛四川省金奖1项（子项目），四川省银奖2项，获学校双创竞赛团体总分第3，学生获全国、省级各类竞赛奖90人次。校优秀学生标兵1人、获国家奖学金3人、国家励志奖学金46人、社会捐资奖学金36人、230余人次获校级奖励，认定家庭经济困难学生360人，365人获国家及社会捐资助学金，增设2项院级社会捐资奖（助）学金（台沃、知食）。发放国家助学金118.47万元，临时困难补助和勤工助学薪酬3.5万余元。心理危机干预8次。评选表彰校、院优秀集体分别4个（优秀班集体3个、优秀团支部1个）、4个（优秀班集体2个、优秀团支部2个）。

本科招生323人，毕业169人，授位率100%，整体就业率98%，其中升学率达40.1%，创历史新高。本科生就业获评校就业工作先进单位。

【党建与思想政治工作】

坚持把思想政治建设放在首位，学院有师生党支部12个（教师5个，学生7个），师生党员226人。组织入党积极分子培训班学习，培养入党积极分子74人，组织2期发展对象培训班学习，培养发展对象49人，发展（转正）党员49（42）人；茶学专业学生党支部党建创新项目顺利完成并结题；申报立项校级书记党建创新项目1项、果蔬研究所教工党支部成功申报校级“双带头人”教师党支部工作室，并被推荐参加四川省“双带头人”教师党支部工作室申报；成功举办园艺“党建+育人专业面对面”系列活动之汶川脆李活动；征集确定院徽设计。学院获评校级五四红旗团委、优秀青年志愿者协会，优秀志愿者项目1项，园艺系教工党支部获四川省青年五四奖章集体。

积极应对新冠疫情，严格落实防控任务，全院师生零感染。学院班子接受学校经济责任审计，并根据审计结果开展整改落实，确定2020年为学院制度修订年，制定/修订了《园艺学院年终奖分配办法》、《学院党委班子成员联系师生党支部制度》、《学院党组织发展工作规程》等制度文件10份。

组织开展工会活动4次。慰问离退休及生病住院教职工10人·次。

风景园林学院

【学科建设与研究生培养】

以赛促教，以赛促学。举办大学生专业技能大赛项目（插花艺术大赛、“设计由我”——室内设计大赛、景观设计大赛）等，承办2020中国风景园林学会大学生设计竞赛，引导学生积极参加各类竞赛。人才培养质量稳步提升。招收博士研究生8人、留学生博士1人、硕士研究生151人、本科生329人，本科转专业转入147人。学院在职教职工88人，在校本

科生 1772 人、硕士研究生 409 人、博士研究生 31 人（其中，留学生 5 人），学生总人数 2212 人。

持续推进国际交流与合作，获得 2020 国家级高端人才引进项目 1 项，2 名教师赴美交流，11 名学生境外学习，与西班牙卡斯大学签订联合培养协议。研究生发表收录论文 31 篇，获校级优秀硕士论文 2 篇。邀请国内外 26 名专家做了 28 场高水平学术报告，开拓师生眼界，提升学术水平。

【本科教学工作】

本科生获校级优秀本科毕业论文（设计）4 篇；新增创新性实验计划 6 项，其中国家级 2 项、省级 4 项，大学生科研兴趣计划 24 项。举办 2020 赛事发布会，引导学生积极参加各类竞赛，获 2019 “园冶杯”大学生国际竞赛一等奖 3 项、二等奖 3 项，2020 中国风景园林教育大会学生设计竞赛一等奖 1 项，2020 中国风景园林学会大学生设计竞赛一等奖 1 项、二等奖 1 项，2020 年成都公园城市国际花园节暨第三届北林国际花园建造节一等奖 1 项，成都市组合式立体花箱和行道树树池改造方案社会征集活动一等奖 1 项、二等奖 4 项和最佳组织奖，2019 雄安城市家具设计方案赛公开组一二三等奖各 1 项。

【科研与社会服务】

获得国家自然科学基金 3 项、省科技厅项目 3 项；发表 TOP 期刊 3 篇、JCR 分区 1 区 3 篇；纵向到账 417.15 万元、横向到账 302.5 万元；获国家授权发明专利 8 项、国家软件著作权登记证书 10 项，国际竹类栽培品种登录中心认定登录新品种 3 个；四川省科技进步三等奖 1 项、梁希科学技术奖三等奖 1 项、中国风景园林学会科学技术奖二等奖 1 项（第二单位）；新晋副高 2 人、新增导师 4 人；5 人入选中央“三区”人才支持计划科技人员专项，21 人参与省科技扶贫万里行和乡村振兴活动；主持参与大运会农田景观导则编制与设计等高显示度项目；启动西南特色花卉培育基地 12 亩建设；全院业绩分增长 720 多分。

社会服务工作稳步发展。师生积极参与精准扶贫和乡村振兴工作。5 人入选中央 2019 年“三区”人才支持计划科技人员专项计划，21 人参与四川省科技扶贫万里行和乡村振兴活动，在竹林风景线、国家公园、公园城市、花卉产业和各类园区规划等领域提供智力支撑与实践。

成立疫情防控领导小组，制定防控措施，关心关爱滞留在疫区和境外师生；居家隔离时，电话联系覆盖全院 1730 位同学；完成线上教学课程 56 门；开展网络家长会等近 50 场线上活动；圆满完成 430 人就业目标；线上线下结合邀请国内外专家做了 28 场学术报告；确保了全院师生平安。

【实验室与基地建设】

有序推进崇州基地工作。启动西南珍稀花卉培育基地 12 亩建设，并继续推进树木园实践基地工作。

【师资队伍建设】

加强学术交流，促进教师成长。派出教师 1 人参加单科进修，组织老师参加各种学术会议，6 名研究生在 2020 中国园艺疗法与园林康养论坛、第十六届中国竹业学术大会暨首届遵义农民竹丰收节以及学院承办的中国风景园林学会 2020 年会“青年人才创新研究实践”分会场做学术报告。

获校本科课堂教学质量一等奖 2 人、二等奖 2 人；举办 3 项学生专业技能大赛；获省级线上线下混合式一流课程 1 门，主编教材 1 本、参编 1 本；申报教学成果奖 2 项；获校级优秀本科毕业论文（设计）4 篇；新增创新性实验计划 6 项；获“园冶杯”大学生国际竞赛、中国风景园林教育大会学生设计竞赛、成都公园城市国际花园节等一等奖 11 项、其余类别奖项 8 项；获挑战杯国家级铜奖 1 项、省级金奖 1 项。

【学生工作】

为明确学生就业方向，加大职业生涯规划引导，举办第二届创新公益活动“鹏鹰计划”、开展“才聚川农，菁英筑梦”风景园林行业菁英俱乐部返校招聘会，促进 2021 届毕业生就业。

举办新生趣味运动会、专业辩论赛、部门素质拓展等系列学生活动 80 余项。本年度获校级以上奖励 431 人次、省级以上奖励 67 人次，心理危机干预 33 起，心理咨询 220 余人次，认定家庭经济困难学生 352 人，343 人获国家助学金，暑期社会实践团队校级优秀团队 7 个。根据学校要求，改革团学青部门体制，完成学院第十一届团学青学生组织的改选，成立社会实践与志愿服务中心、组织建设与发展指导中心、创新创业与就业指导中心、学生信息宣传中心、学生创新创业服务中心。

贯彻落实新形势下大众创业万众创新的决策部署，加强对创新创业工作的领导、统筹和协调。已有 40 多个创业项目初见雏形，获挑战杯国家级铜奖 1 项，省级金奖项目 1 项，校级一等奖 1 项，三等奖 4 项，优秀奖 2 项，学院申报互联网+项目 111 项。获学校就业目标奖，2020 届本科毕业生 430 人，就业率为 83.49%，升学 91 人，出国深造 27 人，事业单位、国有企业 31 人、上市公司 9 人、基层项目 4 人。

【党建与思想政治工作】

打造“党建+”模式，赴中铁文旅开展主题党日活动 1 次，挂牌党建基地 1 个；院领导带头上党课 5 次；培训入党积极分子、青马班学员 135 人次；发展党员 78 人、转正 75 人；结题和成功申报书记党建创新项目各 1 项；协助校党校完成发展党员培训；完成 841 人次奖助学金评选，完成经济困难学生 352 人认定；完成心理危机干预和咨询 260 余人次；暑期社会实践获校优团队 7 支；校院网、微信平台发表新闻和推送近 400 篇；《风景园林修仙录》获学校招生宣传片评比一等奖，人民日报移动端等全网点击量超 100 万。

资源学院

【概况】

学院设有资源与地理信息技术研究所、土壤学系、植物营养学系、土地资源管理系、应用微生物学系和地理信息技术系 6 个系室。现有博士一级学科授权点 1 个(农业资源与环境),博士二级学科授权点 5 个(土壤学、植物营养学、土地资源学、农业环境保护和微生物学),硕士学位授权专业 6 个(土壤学、植物营养学、土地资源学、农业环境保护、微生物学学术学位点和资源利用与植物保护专业学位点),1 个省级重点学科(土壤学);本科专业 5 个(农业资源与环境、土地资源管理、人文地理与城乡规划、自然地理与资源环境和地理信息科学),其中国家级特色专业 1 个(农业资源与环境),省级特色专业 2 个(农业资源与环境和土地资源管理)。学院现有教职工 75 人(合同制 9 人),研究生 435 人,其中博士研究生 53 人,本科生 1320 人,学生总人数 1755 人。

【学科建设与研究生培养】

学科建设。邀请专家来校交流和作学术报告 25 人次;参加国内外学术会议 48 人次,其中国际会议 11 人次,作学术报告 22 人次;承办第十二次四川省土壤肥料学会,参与承办中国微生物学会学术年会。四川盆地平原耕地保育科学观测实验站,顺利通过农业农村部“十三五”绩效评估。

研究生培养。招收博士生 13 人(留学生 1 人),硕士生 104 人(留学生 3 人);研究生参加学术会议 53 人次,作报告 15 人次,开展学术沙龙 26 次。研究生发表论文 54 篇,其中 SCI 33 篇, TOP 期刊 7 篇,最高 IF 8.88;获优秀学术成果奖 15 项,校级优秀学位论文 3 篇;获国家奖学金 4 人,省级优秀毕业生 1 人;学院连续 3 年获评校“就业工作先进单位”。招收留学生 4 人,其中博士 1 人;公派出国留学 2 人;续聘外教 1 人;邀请国(境)外专家短期来访 2 人(因疫情推迟);获国家基金委国际合作和四川省科技厅国际合作项目 2 项。

【本科教学工作】

申报国家一流本科专业建设 2 个(农业资源与环境、土地资源管理),获校级优秀毕业论文 5 篇;本科生发表论文 31 篇,其中 SCI 2 篇;校级教改项目结题 4 项,申报校级教学成果 4 项;召开教学研讨活动 30 余次;副主编和参编教材 4 部;院领导听课每期 4 学时,院教学督导组听课约 100 学时;完成 90 余门课程试卷,319 本本科论文专项检查。获“本科课堂教学质量”一等奖 2 人、二等奖 2 人;建设校级一流课程 2 门(微生物学和地学基础),拟申报省级一流课程;建成校级虚拟仿真实验教学项目 2 个并拟申报省级;获创新创业训练计划国家级 2 项、省级 4 项,校级专业技能计划 4 项,校级科研兴趣培养计划 53 项。推行《学风建设预警与重点监督办法》,对 2017-2019 级学生开展学分清理,督促班主任对欠学分学生进行一对一谈话并通告家长。完成 2020 级 358 名新生的全员全程导师制导师分配及其效果督导。2020 届本科生一次性就业率 93.73%,151 人考取研究生,其中 15 人考入英国

曼彻斯特大学等世界一流名校留学深造，127 人考入 211、985 高校。

【科研与社会服务工作】

申报国家自然科学基金 23 项，获准面上 1 项，国际合作 1 项，青年基金 2 项；申报并获准 2021 年省科技厅第一批重点研发、科技创新人才等各类课题 10 余项（已公示，经费 300 余万元）；持续推进国家重点研发（课题及子课题，11 项）实施。累计到账科研经费 2300 余万元（其中纵向 835 万元，横向 1500 余万元）。发表学术论文 117 篇，其中 SCI/SSCI 收录 65 篇；在 Global Change Biology (IF8.88)、Chemosphere (IF5.78) 等本学科领域知名 TOP 期刊发表 18 篇；出版专著 3 部；授权发明专利、实用新型专利等 59 件。获 2019 年度（2020 年颁证）农业部农牧渔业丰收奖一等奖 1 项和四川省科技进步一等奖 1 项；获 2020 年度（已公示）省科技进步二等奖 3 项，中国烟草总公司科技进步三等奖 1 项（已公示）、四川省烟草公司科技进步一等奖 1 项；完成科技成果评价 1 项；完成学院承担省生态环境厅“四川省农用地土壤污染状况详查项目”整体验收。开展了成都市、广元市、巴中市等 30 余市（县）乡耕地质量监测评价、高标准农田建设规划等工作，持续加强与省烟草公司等企业合作，承担横向项目 112 项，经费 1500 余万元。

【实验室与基地建设】

强化了与四川金土地实业有限公司、四川兰月科技有限公司等 23 个教学、科研及就业实习基地建设，新增基地 2 个，新增校外指导教师 7 名。

【师资队伍建设】

引进优秀博士 1 人，获批出国访学教师 3 人；获学校首批优秀青年人才支持计划 1 人；晋升正高 1 人、副高 1 人；新增博导 4 人、硕导 2 人；入选学校双支计划 34 人、其中四层次以上 10 人，专业建设支持计划 5 人。任全国一级专业学会监事长 1 人、常务理事 1 人，副秘书长 1 人、理事 4 人，专委会委员 13 人；任省专业学会理事长 1 人，副理事长 4 人。

【学生工作】

做好党建思想引领，举办诗书画大赛、示范性团日活动、“川农大精神”征文”等主题活动 20 次。学院学风状态排名全校第三，获评“学风建设优秀奖”；举行优秀学生交流会、导师面对面活动等 30 余次；147 人获国家奖学金、励志奖学金等各类奖助学金；355 人获优秀学生标兵、优秀学生等学校各种荣誉称号。获“互联网+”大学生创业大赛省级银奖 1 项、铜奖 4 项；“挑战杯”大学生创新创业省级金奖 1 项、铜奖 1 项；全国大学生 GIS 应用技能大赛一等奖 1 项，“南方测绘杯”第六届四川省大学生测绘技能竞赛三等奖 1 项，全国大学生国土空间规划技能大赛一、二等奖各 1 项。认定家庭经济困难学生 473 人，发放各类助学金、困难补助等 486 人次，共计 1572900 元。2020 届毕业生就业率 93.73%，升学率 47.34%。新增优质用人单位 3 家。

【党建思想政治工作】

党建思政为先，强化政治引领。以习近平系列重要讲话精神为指引，围绕习总书记关

于教育的重要论述、党的十九届五中全会文件、抗疫英雄先进典型事迹等内容，组织开展党支部组织生活学习 18 次，教职工政治学习 17 次，领导干部讲党课 5 次。完成 2019 年党建项目结题，获 2020 年党建创新项目 1 项。230 人递交入党申请书，94 人被确定为入党积极分子，新发展党员 61 人（教师 1 人），新发展团员 20 人。

环境学院

【概况】

环境学院设有“1234”机构模式：即 1 个生态环境研究所（代管的副处级建制）；2 个中心（本科教学实验中心和大型仪器设备中心）；3 个办公室（行政办公室、党委办公室和团委办公室）；4 个系（环境科学系、环境工程系、环境生态工程系和生态学系）。学院拥有 1 个二级学科（农业环境保护）博士学位授权点，2 个一级学科（环境科学与工程、资源与环境）硕士学位授权点。有 1 个中央与地方共建实验室（生态环境实验中心）、2 个省重点实验室（农业环境工程重点实验室和四川省土壤环境保护重点实验室）和 1 个省工程技术中心（农村环境保护工程技术中心）；有环境科学、环境工程、环境生态工程和生态学等 4 个本科专业。学院有教职工 54 人，其中高级专业技术职务 30 人，四川省学术和技术带头人 3 人。学生总人数 1465 人，其中研究生 217 人，本科生 1248 人。

【学科建设与研究生培养】

集中全院力量，梳理成果，凝练方向，组织撰写环境科学与工程（学博）和资源与环境（专博）2 个博士点的申请材料并积极申报。目前已通过校级和省级审查。

获双支计划资助 22 人，补助经费 83 万元。组织各类学术交流报告会及讲座 10 余场。

招收研究生 82 人，推免 2021 级研究生 26 人，接收推免生 3 人。毕业研究生 38 人（含博士 1 人），毕业率和授位率为 100%。学院获“就业目标奖”，获校级“就业工作先进个人”1 人以及优秀导师 1 人。

完成 171 名研究生学业奖学金评定推荐工作和 2020 年研究生评优工作。1 篇博士和 2 篇硕士论文获评校级优秀论文。

完成 26 门课程共计 907 学时的教学任务；完成开题报告、毕业答辩、毕业授位等相关工作以及迎新系列工作。

新增认定经济困难学生 27 名；5 名硕士获评特困助学金；完成 172 名研究生导师助学金的发放工作。完成疫情防控期间的教务协调以及研究生的管理工作。

【本科教学工作】

召开教学任务专题会 2 次，落实并完成教学工作量 15521 学时。申报助教 3 人。机考试题库更新 1 次。完成疫情防控期间教学、教务的统筹协调工作。本科课堂教学质量奖一等奖 1

人，二等奖 2 人。

完成转专业、不合格学分清理、新生教务培训、毕业生图像采集、开题报告、毕业论文答辩等相关工作。2020 届毕业率和授位率均为 99.63%。

优秀学士学位论文（设计）5 篇。以第一作者发表 SCI 论文 3 篇，CSCD 论文 9 篇。创新训练计划项目省级立项 3 项，国家级立项 2 项，结题 5 项。科研兴趣培养计划项目立项 26 项，结题 20 项。专业技能提升计划项目立项 2 项，结题 2 项。

教学听课 91 次。教学督导会 2 次。课堂教学巡视 3 次，试卷检查 2 次，本科毕业论文（设计）及本科开题报告检查各 1 次。2020 级人才培养方案微调 1 次。校级教改结题 1 项。校级课程立项建设 2 门。校级教学成果奖申报 1 项。实验室安全检查 2 次。

【科研与社会服务工作】

主持或合作参与申报纵向科研项目 30 余项，新增 8 项。其中科技部国家重点研发计划 1 项，四川省科技厅、农业厅项目 2 项，国际合作项目 2 项。本年度到账纵向科研经费 180 余万元。

在第二次全国污染源普查、耕地质量评价和土壤质量类别划定、第三方监测评价、生态环境规划和环境影响评价、污染场地环境调查等领域申请新增横向合作科研项目 40 余项，到账横向合作经费 500 余万元。

发表科研论文 72 篇。其中，SCI 收录论文 55 篇（TOP 论文 28 篇，超过 SCI 论文发表总数的 50%）；以第一单位发表 IF>10 论文 1 篇；SCI/EI 双收录论文 4 篇；发表 CSCD 收录论文 17 篇。出版学术专著 1 部。授权国家发明专利 10 项，实用新型专利授权 1 项。

在岷、沱江流域水污染防治、肥料安全利用、农村生活污水和垃圾生态处理、畜禽养殖废弃物资源化利用、生态环境保护等方面向扶贫区提供科技帮扶。各类技术培训 500 余人次。

【实验室与基地建设】

分 2 次按房间号清查、梳理各实验室资产共 1000 余台（件），并配合国资处现场核实，基本摸清了“家底”。

建立健全实验室规章制度，注重过程管理，进一步提高危化品管理和使用的安全意识，无安全事故发生。顺利完成本科学生的实验教学任务。

不断完善 30 亩教学科研基地的基础设施，统筹协调 3 名教师的科研工作和 20 余人次的学生培养工作，基本保证了基地的正常运行。

【师资队伍建设】

新增博士 7 人，新增教授 1 人、副教授 2 人，新增博导 1 人、硕导 2 人、校外导师 7 人。

【学生工作】

开展两大学风计划，推进 20 项活动，学风排名由第 12 名提升至第 8 名。获评优秀学生标兵等各类先进个人和集体 155 人（个）。获评国家奖学金等各类奖助学金 105 人次。本科生发表 SCI 论文 6 篇，CSCD 论文 4 篇，申请专利 1 项。

举办团干（学生干部）培训 10 余次，加强团组织建设和团员的管理，获校级优秀团支部 2 个，优秀团干 55 名。积极推进学生会改革，召开学代会。开展志愿活动 100 余次，建立基地 16 个，参与 800 余人次，服务对象 2000 余人次，团队获省级金奖，全国铜奖。

制作环境生态工程与生态学招生视频，顺利完成内蒙古自治区等 3 省市近 10 场招生咨询会。学院获评年度就业工作先进集体，就业率达 98%居全校第三，学生就业满意率达 100%。邀请、走访学生就业相关企业 100 余家。

挑战杯校级重点项目立项 12 项，获“挑战杯”创业计划大赛四川省铜奖 1 项。5 支团队参加 2020 年全国创业大赛，获得校级铜奖 3 个，入围校总决赛项目 1 支。做好学生日常教育管理。

成功申报辅导员工作室 1 个；成功申报学工品牌项目 2 项。1 人获“优秀辅导员”；1 人获校第二届职业规划与就业指导课程教学大赛二等奖。

【党建思想政治工作】

组织党校学习 3 期，培训并结业学员 144 人；发展党员 53 人，转正 39 人；转出毕业生党员 48 人，接收党组织关系 16 人；选聘特邀党建组织员 1 名；举办“笔尖地球”活动 4 期；开展“读懂中国”系列活动。

申报书记创新项目 1 项；面向师生党员召开专题党课学习会 12 次；党委书记、党员领导干部、支部书记带头讲党课 8 次；民主评议党员会 7 次。

严格规范“四种形态”第一种形态执行情况，并上报台账；专题开展针对全院教职工的科研和财务廉政风险防范专题报告 1 次。

全年发布新闻 132 篇，学校选用 25 篇，外媒报道 4 篇；组织好学习强国打卡、《为了和平》等主题学习活动。

【其他工作】

1 名教师完成赴美访问 1 年；2 名教师完成赴海外高校短期访问交流；6 人次参加国际学术交流会。15 名本科毕业生接收海外硕士 offer；招收 2 名硕士留学生。积极宣传海外项目，开展网上授课，加强交流。

按照学校统一部署，强化宣传，提高认识，落实责任，依据全院师生力量，积极应对新冠疫情，取得疫情防控阶段性胜利。

完成全院师生近 2000 人次的人口普查工作。

组织 32 名教师完成网教学生论文评阅指导、论文答辩、试卷评阅等工作；完成环境工程网教（专升本）培养方案和课程大纲修订、课件录制等工作；完成网教 17 门课程教材清查、整理工作以及协助完成 13 门网教课程命题任务。

经济学院

【概况】

学院下设经济学、国际经济与贸易、金融学、投资学 4 个系，1 个经济实验中心和 1 个非全日制学历教育中心，有副处级建制的区域经济与金融研究所和 2 个四川省教育厅人文社科重点研究基地——德国研究中心和西南减贫与发展研究中心，德国研究中心同时是教育部备案国别与区域研究中心。开办有经济学、国际经济与贸易、金融学、投资学 4 个本科专业，开设国际经济与贸易全英语专业，主要面向一带一路国家招生，有 1 个博士后科研流动站（农林经济管理）、2 个博士学位授权点（林业经济管理、农村与区域发展）、1 个一级学科硕士学位授权点（应用经济学）、4 个全日制学术型硕士学位授权点（林业经济管理、区域经济学、金融学、产业经济学）、1 个农业硕士学位授权领域（农村发展）和 1 个公共管理硕士。在职教职工 72 人，全日制本科生 1940 人，全日制研究生 200 人（含博士 19 人），非全日制硕士研究生 219 人，留学生 39 人（其中博士 2 人、硕士 9 人、本科 28 人）。

【学科建设与研究生培养】

成功申报金融专硕，完成应用经济学合格评估，配合开展农林经济管理一级学科和农业硕士水平评估。严格研究生培养过程管理，严把关键环节关口，适当提高标准，使培养过程更加规范，质量控制更加严格。1 篇博士学位论文和 1 篇硕士学位论文获校级优秀论文。新增博士生导师 3 人，硕士生导师 4 人。招收博士研究生 8 人（其中留学生 1 人）、全日制硕士研究生 79 人（其中留学生 4 人）、非全日制硕士 68 人（其中农业硕士农村发展 61 人、公共管理硕士 7 人）。毕业研究生 138 人，其中博士 3 人、学术型硕士 25 人、全日制专硕 24 人，签约率 91.74%；毕业非全日制硕士 86 人。

【本科教学工作】

经济学成功申报省级一流本科专业建设点，经济学和金融学完成国家级一流本科专业建设点申报；经济学再次申报基础学科拔尖学生培养基地；国际经济与贸易专业推荐申报省级“课程思政”示范专业。召开金融前沿与一流专业建设研讨会，制定金融学一流专业建设方案，编制本科专业建设现状与发展报告，编印专业教育学习指南。新建改建行为经济与金融系列实验室 3 间，新建教学实践基地 4 个。“地方农业院校培养服务乡村振兴战略的经营管理人才研究与实践”省级教改项目顺利结题，成功申报教育部产学研协同育人项目 2 项、校级教改 2 项，以第一作者发表教改论文 2 篇。《政治经济学》和《宏观经济学》分别获省级和校级“课程思政”示范课立项，《金融学》获校级在线开放课建设立项。校级本科教材立项申报 6 项。承担 60 余门课程 3 万标准学时工作量。教师授课平均满意率达 95%。2 人获学校教学质量奖一等奖，2 人获二等奖。创新性训练计划校级立项 5 项，省级 3 项、国家级 2 项；科研兴趣培养计划立项 39 项，专业技能提升计划立项 4 项。5 篇毕业论文被评为校优论文。

【科研与社会服务】

国家社科基金立项 5 项，其中重点项目 2 项，这是学校首次获国家社科重点立项，分别是庄天慧教授主持的“我国农村相对贫困治理长效机制研究”和蒋远胜教授主持的“三权分置改革背景下农村土地与金融融合发展机制与路径研究”，国家社科基金占全校人文社科立项 55.5%，居人文社科类学院第 1 位。获教育部人文社科立项 1 项，四川省科技厅软科学项目 4 项。第一作者或通讯作者发表 SSCI / SCI 22 篇、CSSCI 22 篇，博士后 Abbas Ali 在 Journal of Cleaner Production 发表论文，影响因子达 7.24，邓鑫和贺家欣的两篇论文成为 ESI 高被引论文。出版专著 4 部。4 篇研究报告获省委省政府主要领导重要批示。纵向课题到账 231.78 万，双支计划到账 137.13 万元，增幅 20.6%。成功举办第四届中国西南农村金融论坛，成立四川省区域经济研究会农村区域发展专业委员会，召开成立大会暨首届“乡村发展论坛”，举办第二届基因经济学与实验经济学研讨会、德国金融政策研讨会。成功申报“成都城乡融合发展试验区建设研究”，获批成都市社科联重点研究基地。德国研究中心完成 2020 年教育部国别和区域研究中心评估。举办学术报告 34 场，主持完成校地合作项目 5 项，承担和完成了四川省农业农村厅重大调研课题 3 项，举办地方政府委托培训班 2 期。

【国际合作交流】

与澳大利亚麦考瑞大学合作，成功开设中高计划经济学中澳 2+2 双学位学分互认联合培养项目，2020 年招收首届学生 31 人。修订“国际经济与贸易”全英文专业人才培养方案，开设全英文课程 9 门。召开全英文课程教师教学研讨与培训会、举办本科留学生论文写作与研讨会、配优配齐班主任及管理人员，加强中外合作办学项目及全英文专业建设。成功申报 2020 年乡村振兴人才培养专项“西部现代乡村发展与基层治理人才培养”项目，三年选派 12 名教师和 9 名硕士赴国外访学和联合培养。应对新冠疫情，通过编印交换生项目手册，举办留学线上讲座，校际合作项目以线上教学方式派出本科交换及攻读学位学生 17 人，德国法兰克福财经管理大学国际竞争力提升线上项目招收学生 7 人。新拓展德国亚琛工业大学等校际项目 2 项。深化学术交流与科研合作，来自波兰华沙大学、新加坡国立大学等 3 名国外著名学者来校学术交流。获学校国合资助经费 18 万元。

【师资队伍建设】

新进教师 5 人（其中博士后 1 人），晋升副教授 2 人（其中认定性副教授 1 人），何思好教授入选天府社科精英，双支计划层次入选 31 人，专业建设支持计划层次入选 6 人。加强博士后招聘工作，招收博后 3 人，出站 1 人，博士后对学科建设贡献不断扩大。宋坤赴加拿大达尔豪斯大学做访问学者。派出 29 人次参加全英文教师技能提升、现代金融人才等培训。派出 37 人次参加中国经济学会年会、中国农业经济学会年会等权威学术会议，5 人次在会上做论文宣讲。

【党建思想政治工作】

进一步发挥“两学一做”“不忘初心，牢记使命”机制效应，促进一流学科专业建设。

打好新冠疫情防控攻坚战，确保师生健康安全，确保 83 个教学班线上教学顺利完成。落实立德树人根本任务，探索创新“三全育人”，召开“课程思政”研讨会，形成课程思政教改论文 20 余篇，立项院级“课程思政”示范课 19 门。顺利通过落实党风廉政建设责任制情况专项检查，积极整改相关问题。开展“更聚合力·再谋新篇”主题大讨论、“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习会、“抓基层党建，促学科发展”研讨会，学院领导班子、党支部书记讲党课、党风廉政建设等党建活动，推进师德师风建设。发展党员 83 名，转正 92 名，确定入党积极分子 102 人。工会积极组队参加学校趣味运动会，召开教师节座谈会，关心困难职工、生病职工及退休老同志生活，形成和谐发展的良好氛围。

【学生工作】

以“党建带学风，学风促党风”为导向，修订完善《本科学生入党积极分子培养办法》、《全面推行学生工作“党建+3+X”实施方案》，开展主题党日活动，银行证券实习、村官挂职等第二课堂活动 70 余场，教育引导树立目标、制定计划、积极行动，促进优良学风形成。本年度，在优秀学生标兵、创新创业典型、年度十佳人物三大竞争性评优表彰中，我院单项获奖和获奖总人数均居全校第一或并列第一。院团委学生标兵、创新创业典型、年度十大“名团干工作室”挂牌，学生会作为第一推荐参评成都市年度十大“名团”。全院在读学生必修课加权平均成绩达 85.6 分，位列全校第一；英语四级过级率达 94.87%，位列全校第二，六级过级率达 55.61%，位列全校第一。表彰先进集体（优秀班集体）6 个，先进个人 448 人次，157 人获校院两级奖学金，431 人获国家助学金。1 人获评“优秀学生标兵”，98 人获四川省大学生“综合素质 A 级证书”认证。44 人次在美国大学生数学建模、全国高校经济学综合博弈实验大赛、全国高校商业精英挑战赛等国家级比赛中获奖。本科生以第一作者发表论文 42 篇，其中 EI、CPCI 收录 7 篇。

招收本科生 393 人，2019 级转专业转入 105 人。金融学辅修学位招生 58 人，授位 242 人。2020 届本科毕业生 419 人，授位率 100%，就业率 82.01%，考研率 17.66%，出国留学率 10.8%，出国留学人数列全校第一。

管理学院

【概况】

2020 年学院下设农林经济管理系、农村区域发展系、工商管理系、财务管理系和审计学系共 5 个教学机构，设有四川省农村发展研究中心（副处级建制）、管理学实验教学中心、ACCA 中心、科技开发与社会服务中心和四川农业供给侧结构性改革研究中心共 5 个中心，以及党委办公室和行政办公室。具有培养博士后、博士、硕士、本科、继续教育与网络教育等多层次人才的能力，设有农林经济管理博士后科研流动站。现有农林经济管理、农村区域

发展、工商管理（工商管理联合）、财务管理和审计学共 5 个本科专业。在职教职工 71 人，学生 2205 人，其中本科生 2078 人，研究生 442 人（含博士 48 人），其中留学博士生 10 人、硕士生 10 人。

【学科建设与研究生培养】

工商管理硕士一级学科通过合格评估。成功举办第二届乡村振兴西部论坛，举办学术报告 3 场次。获批国家留学基金委 2020 年乡村振兴人才培养专项资助。制定学院研究生管理制度文件 9 个。招收博士生 10 人（含留学生 2 人）、硕士生 121 人。毕业研究生 117 人（博士 5 人，硕士 112 人），授位率 97%，就业率 100%。唐曼萍获评校级优秀学位点负责人。研究生 4 人获国家奖学金（硕士生 3 人，博士生 1 人）、15 人次获校级奖励、74 人获研究生学业奖学金。获校优秀硕士学位论文 2 篇，公派研究生联合培养或攻读学位新增 2 人（硕士）。

【本科教学工作】

农林经济管理专业成功申报省级一流专业建设点。创新/创业训练计划国家级立项 2 项、省级 3 项。立项教育部协同育人项目 2 项、教育部农业经济管理类教指委教改项目 1 项、校级科研兴趣计划 30 项。《创业管理》获批省级线上线下混合式课程，《预算会计》获批校级线下课程。远程教育招生持续向好，培养质量稳步提升。获本科课堂教学质量奖一等奖 2 人（王运陈、程亚）、二等奖 2 人，获校优秀本科毕业论文 5 篇。与澳洲麦考瑞大学签订 2+2 双学位联合培养项目工商管理（联合）。

【科研与社会服务】

主持纵向项目 39 项，承担横向课题 45 项。其中：获批国家社科基金项目 2 项，农业部、教育部等部委项目 12 项、省级科研项目 12 项。一流学科建设奖励成效初显，发表收录论文 64 篇，其中 Top 和 JCRQ1 区 7 篇、SSCI14 篇、SCI7 篇、CSSCI25 篇，出版专著 8 部。4 篇政策建议获省领导批示。四川省农村发展研究中心成功入选中国智库索引（CTTI）来源智库，《乡村振兴决策要参》累计刊发 15 期。完成四川和贵州省 5 个国家级贫困县退出专项评估工作。陈文宽负责的省级农业农村改革发展研究智库承担课题《保粮食安全与四川“十四五”期间推进农业现代化建设研究》，在全省 10 个课题评比中，以最高票获得一等奖。

【实验室与基地建设】

新增校级教学实践、社会（就业）实践基地 1 个、院级 30 余个，公共实验平台运行平稳有序。

【师资队伍建设】

新进教师 5 人、新增博导 2 人、硕导 4 人，晋升高级职称 3 人，徐定德获批学校学科建设双支计划优秀青年人才培养专项，是全校人文社科唯一获得资助的人选。入选学校“双支”计划 19 人、科研团队 3 个、校优秀青年专项 1 人，入选专业建设计划 4 人。王芳获评学校首届十大优秀教师标兵。获评省科技特派员先进个人 1 人、校扶贫先进个人 1 人。

【学生工作】

招收本科生 384 人（含工商管理（联合）28 人）、研究生 131 人，转专业净增 179 人。毕业本科生 458 人，首次实现毕业率和授位率 100%，升学率 29.48%。毕业研究生 123 人，就业率 90%。连续 4 年获评校就业创业工作先进集体。1 人获成都大运会开闭幕式创意文案征集金奖，2 个项目获“大学生创业训练（实践）计划”国家级立项，3 人获大学生艺术节省级一等奖。95 人获综 A 证书，为历届之最。获第六届“互联网+”创新创业大赛省铜奖 5 项、省大学生 ERP 沙盘模拟经营大赛团体二等奖、省大学生会计技能大赛一等奖。学风测评全校排名第六。获评校“五四红旗团委”、校最佳团日活动 2 次。

【党建与思想政治工作】

深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实“三会一课”制度，开展主题党日活动 4 场，班子成员讲授党课 7 次，组织召开院班子民主生活会 1 次、组织全院集中学习 5 次，督促支部做好民主评议，过好“政治生日”。进一步规范党员发展程序，严把党员发展质量关。组织完成院党校首期 153 名入党积极分子培训，全年发展党员 86 名，转正党员 83 名。立项校“双带头人”教师党支部书记工作室 1 个。完成院党校和第二期“青马工程”培训班培训。获校宣传工作三等奖、校工会教代会工作先进单位三等奖。

马克思主义学院

【概况】

马克思主义学院成立于 2016 年 12 月（2011 年学校成立了思想政治理论课教学科研二级机构——政治学院，2015 年更名为马克思主义学院（政治学院），2016 年正式更名为马克思主义学院。），现有 1 个一级学科硕士学位授权点：马克思主义理论一级学科。马克思主义理论一级学科下设马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化研究、思想政治教育、中国近现代史基本问题研究 5 个二级学科硕士学位授权点。学院设有马克思主义基本原理概论教研室、马克思主义中国化教研室、思想道德修养与法律基础教研室、中国近现代史纲要教研室、形势与政策教研室、思想政治理论课实践教学教研室、雅安校区教学部、研究生教学部等 8 个教学单位。拥有四川省哲学社会科学普及基地（公民文化普及基地）。截止 2020 年 12 月共有在岗教职工 48 人，硕士研究生 94 人。

【学科建设与研究生培养】

贯彻落实学校马克思主义理论学科建设推进会精神，以第五轮学科评估工作为契机，对标对表推进学科建设，在科研立项、人才培养等方面取得一系列新突破。

科研立项实现新突破。狠抓国家社科基金课题申报，组织专题培训会 4 次，动员 12 人申报，成功立项 1 项（这是本学科在 2018 年实现国家社科基金的突破之后的再次突破）；成功申报教育部项目 2 项、省哲社 2 项、省科技厅 1 项。纵向课题经费比去年增加 269%。

人才培养推出新举措、取得新成绩。新开设“青年博士讲坛”，开展了首届研究生论文大赛、研究生讲思政课比赛等，强化了研究生环节培养和学术训练。研究生全年发表论文 31 篇，2 人获国家奖学金，9 人获校级荣誉。研究生招生第一志愿录取率 100%，2020 届毕业生就业率 100%，其中 2 人考取博士生（这是在 2018 年实现应届生考博零的突破之后的再次突破）。

学术交流呈现新气象。首次主办校际学术会议——“纪念恩格斯诞辰 200 周年生态文明思想专家学术论坛”；与西南交通大学马克思主义学院开展结对共建，这是首次与知名高校结对共建；先后邀请中国现代国际关系研究院南亚研究所所长胡仕胜国内知名专家为师生做学术报告 10 余次。

【思政课建设】

对标“一流”全力推进思政课建设。举办“一流思想政治理论课建设工作推进会”，并邀请到省教育厅宣统统战处领导和兄弟院校国家一流思政课程负责人莅临指导。在大力推进省级示范课程和校级立项的各项质量工程建设的基础上，学院还立项建设 2 门在线开放课程、立项 5 个教改课题。

以“川农大精神”命名 20 周年和抗“疫”为契机，组织编撰课堂案例，开展专题教学展示，及时将“大国战疫”“川农大精神”等资源融入思政课程教学，并全力推进线上线下教学。

“人民日报”“人民论坛网”“学习强国”“四川日报”等主流媒体对学院思政课教学等工作多次予以报道。

【师资队伍建设】

通过校内调配和多渠道招聘，队伍数量提升、结构改善。招聘了 8 位具有博士学位教师（已报到 5 人），学院博士教师比例提高 8%。

实施教师业务素质提升新举措，队伍质量持续向好。首次开展思政课“教学展示月”活动，出台“青年教师培育计划”，组建 4 个教学竞赛团队；组织 140 余人次参加教育部等各级培训和教学研讨会；组织 20 余名思政课教师赴甘孜州等地集中开展暑期社会实践；完善奖励资助办法，有 33 名专兼职教师获得奖励和资助，总金额 31.08 万（其中奖励 22.08 万，资助 9 万）。

新增四川省高校马克思主义理论专业教指委委员 1 人，新增省级教学研究会副会长、理事等 4 人，1 人获“四川省青年教师教学竞赛”三等奖，1 人获校首届优秀教师标兵，1 人获校本科课堂教学质量特等奖，1 人指导大学生讲思政课竞赛获省级二等奖。

【党建与思想政治工作】

以教职工编制调整为契机，学院党委对教工支部设置进行了调整，将原按校区设置的 2 个教工党支部调整为按教研室设置的 4 个支部，并对支委进行了全员培训。以此次支部设置调整为标志，学院党建进入一个新的阶段，党支部在课程建设、学科建设方面的作用进一步

彰显。

学院党委把政治建设摆在首位，坚持“在马信马、在马言马”，不断加强理想信念教育和课堂政治纪律教育；不断加强思想建设、纪律建设、作风建设，围绕教职工编制调整工作有关问题，以及劳动纪律、财务纪律等方面存在的问题开展教育谈话 40 余人次；持续推进制度建设，出台《青年教师培育计划》《马克思主义学院宣传工作管理办法》等文件 9 个。

【社会服务】

与中共雅安市委平安雅安建设暨市域社会治理现代化工作领导小组办公室开展市域社会治理现代化工作战略合作；积极推进与前锋区洪桥村的支部共建工作；依托四川省公民文化普及基地，开展线上线下理论宣讲 10 余次。

理学院

【概况】

2020 年学院下设应用数学系、应用物理系、化学生物学系、应用化学系及成都校区教学部等 5 个教学机构、1 个党委办公室、1 个行政办公室。拥有生物资源化学二级学科博士、硕士学位授权点。开设化学生物学、应用化学、应用物理学、信息与计算科学等 4 个本科专业。学院在职教职工 75 人；在校全日制研究生和本科学生 1644 人，其中研究生 96 人，本科生 1548 人。

【学科建设与研究生培养】

本年度共招收研究生 32 人。2020 届共培养毕业研究生 26 人。获研究生国家奖学金 1 人；获校优秀研究生 5 人；获校优秀研究生干部 1 人；获校优秀毕业研究生 1 人；获校级优秀硕士论文 1 篇；研究生发表 SCI 收录期刊论文 14 篇。

【本科教学工作】

学院承担 17 个学院、1015 个教学班、共 36206 学时的本科教学工作；新增省级一流专业 1 个（化学生物学专业）；指导本科毕业论文 375 人，获校级优秀学士论文 4 篇、优秀指导教师 4 人；获校级本科课堂教学质量特等奖 1 人（杨涛），一等奖 2 人（汪建、蒲祥），二等奖 3 人（刘勇、姜媛媛、沈照力）；校“示范课程”立项 1 项；申报获准校级创新性实验项目 5 项（其中国家级立项 2 项），结题 7 项；科研兴趣培养项目立项 30 项、结题 30 项；举办专业技能竞赛 2 次；获国际竞赛二等奖 3 项，获省级以上竞赛奖励 16 项。

【科研与社会服务】

教师申报国家自然科学基金 13 项；主持省级及以上科研项目 11 项，到账经费 157.83 万；发表论文 SCI 31 篇、CSCD1 篇；获发明专利 2 项，申报获批新品种 2 个，获国家软件著作权登记证书 1 项；获农业部优秀教材 1 部、校教材建设立项 2 项；学院教师积极参与德

阳、巴中等地的科技扶贫工作：累计参加科技服务 70 余次，服务 90 余天，开展集中技术培训 10 余次，集中培训人员 480 余人次，田间技术指导农户 300 余人次，指导种植基地 20 余个，累计推广种植丹参、白芍等中药材超过 6 万亩。

【实验室与基地建设】

新增院级教学实践基地 2 个。（信息与计算科学、应用化学专业）

【师资队伍建设】

教职工共 75 人，其中教授 14 人，副教授 28 人；新进博士 1 人（杨俊）、助理 2 人；参加师资培训 5 人；新增副教授 1 人（殷鹏飞）、讲师 1 人；新增专业学位研究生校外指导教师 7 人；双支计划进入层次 17 人，团队 2 个；专业建设计划进入三至五层次 7 人。

【学生工作】

根据《理学院班主任工作实施细则（试行）》，进一步规范班主任工作，推荐评选校级“优秀班主任”2 名；不断加强辅导员队伍建设，参加各类辅导员技能培训 5 人次。完成第八届学生会干部换届工作。

完善《理学院学风建设实施方案》，考核评选院级优秀学风建设小班 4 个。获全国大学生创业大赛校内预选赛铜奖 1 项、优秀奖 4 项；创业实践计划立项 1 项。

构建学生心理健康预警网络，多方积极关注学生心理动态，实施心理健康追踪月报制。通过家庭经济困难认定 578 人，国家助学金资助 470 人，暖冬行动资助 28 人。资助生病住院、家庭突遭困难和学院勤工助学学生 100 余人次。2020 届有本科毕业生 388 人，就业率达 80.4%，推荐评选“毕业生就业创业工作先进个人”3 名。完成 440 名本科新生接待及入学教育工作。

开展学院“青马工程”培训班和团校各 1 期，开展示范性团组织生活 1 次。获评校级优秀共青团员 92 人；学生优秀团干 62 人，教师优秀团干 1 人；优秀青年志愿者 22 人，优秀团支部 2 个，优秀社团干部 4 人。组建暑期社会实践团队 33 支，6 支团队获评校级重点团队，参与实践总人数 510 人。举办大型文体活动 4 次。

【党建与思想政治工作】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的“十九大”精神和十九届五中全会精神，坚持“三会一课”制度，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。组织开展教职工党组织生活、政治学习各 18 次，教工主题党日活动 2 次；学校党建创新项目结题 1 项。建立学院党委中心组理论学习制度。

成立院疫情防控领导小组，制定工作方案，党员干部带头完成线上教学、健康打卡、信息上报、爱心捐赠和生活关心等工作。

配合巡察组开展巡察工作，践行监督执纪第一种形态，开展党风廉政建设和反腐败工作自查自纠，落实整改措施，获廉政建设文化作品征集活动二等奖 1 项、三等奖 2 项。

完成 4 个学生党支部换届选举工作；学院入党积极分子培训班培训 86 人，组织 65 人参加党校发展对象培训班学习，获优秀学员 2 人；严格按照《中国共产党发展党员工作细则》要求，新发展党员 65 人，转正党员 41 人。完善驻班党员制度，实现 2020 级新生班级驻班党员全覆盖。

生命科学学院

【概况】

生命科学学院下设生物化学与分子生物学系、动物学系、植物学系、生物工程与应用生物学系、原子能农业应用研究室及成都校区教学部。设有生化与分子生物学实验室、植物学实验室、动物学实验室、生物工程与应用生物学实验室。有省级实验教学示范中心 1 个。设有生物学博士后流动站，有生物学一级学科博士和硕士学位授权点，植物学、动物学、生物化学与分子生物学和生物物理学 4 个博士和硕士授权点。生物科学、生物技术和生物工程 3 个本科专业，在读博士、硕士 201 人，本科生 1611 人。

现有教职工 68 人，其中教授 17 人，副教授 18 人，海外留学经历 30 人；博士学位的教师 44 人；博士生导师 15 人、硕士生导师 45 人；享受国务院政府特殊津贴专家 1 人，省学术带头人 1 人，省突出贡献专家 1 人，省学术与技术带头人后备人选 14 人，校级教学名师 1 人。

【学科建设与研究生培养】

生物学博士后流动站接受人社部、全国博士后管理委员会的综合评估，取得“良好”佳绩。组织生物学一级学科参评教育部第五轮学科评估，完成了学科现状与发展报告。37 人、7 个团队入选学科建设双支计划相关层次和团队管理，获资助 98.714 万元。招收研究生 75 名，首次招收专硕 17 名；毕业 41 名，就业率 87.50%。研究生主持省科技厅项目 1 项，发表 SCI 论文 17 篇。获国家奖学金 4 名、校级优秀研究生 10 名、校级优秀研究生干部 3 名、校级优秀毕业研究生 3 名、省级优秀毕业研究生 1 名、校级优秀团员 10 名、校级优秀团干 3 名。研究生优秀学术成果奖评选中获博士二等奖 2 名、三等奖 1 名，硕士二等奖 2 名、三等奖 4 名。教师参加国内外学术会议 10 人次，专家学术报告 5 场。

【本科教学工作】

完成三生（生物科学、生物技术和生物工程）专业建设现状与发展报告、国家级一流本科专业、生物科学拔尖人才培养基地和教学成果奖申报工作。生物技术获批省级一流本科专业；分子生物学获批省级一流本科课程。省级教改结题 2 项，校级本科教材立项 3 项，虚拟仿真实验项目建设 2 项。杜小刚获校优秀专业负责人，杜小刚、单志入选专业建设支持计划 3 层次。孟风艳、杜小刚获 2020 年本科课堂教学质量一等奖，布同良、唐自钟获得二等奖。

获批创新训练计划国家级 2 项，省级 6 项，校科研兴趣培养项目 53 项。获“互联网+”

大学生创新创业大赛银奖 1 项，校级铜奖 2 项；“创青春”全国大学生创业大赛校级银奖 2 项，优秀奖 3 项；第五届全国大学生生命科学创新创业大赛一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 3 项、连续四年获得优秀组织奖；四川省大学生生物与环境科技创新大赛一等奖 4 项，二等奖 8 项，三等奖 16 项。承办“四川省大学生生物与环境科技创新”大赛和举办校级“生物学知识与实验技能”大赛。本科生以一作发表收录论文 11 篇，其中 SCI 收录 4 篇。获优秀本科毕业论文 4 篇。

【科研与社会服务工作】

获准省部级以上科研项目 9 项，其中卜贵鲜和余国志分获国家自然科学基金面上项目和青年项目，到位经费 193.9 万元；横向合作项目 11 项，到位经费 120.335 万元。发表收录论文 58 篇，其中 SCI 收录 45 篇。1 人参加“科技扶贫万里行”活动；开展技术培训 13 次，培训总人数 1000 余人次，助力企业申报省、市、县项目各 1 个，建立科技示范基地 2 个。

【实验室与基地建设】

成立学院实验中心，蔡易任实验中心主任，大型仪器设备管理得到进一步加强。完成对 10 万元以上的大型仪器设备的清理工作，获批教学急需设备购置经费 60 万元。走访天府国际生物城、四川丹橙现代果业等单位，新建校外实习基地 3 个。

【师资队伍建设】

新进肖洪涛、吴花拉 2 位博士，刘静、朱广香和武佳韵完成国外进修顺利回国。杜小刚晋升教授，郭晋雅晋升副教授；新增梁秋霞、肖洪涛 2 位硕导。陈惠获校首届优秀教师标兵，郭晋雅获第五届四川省高校青年教师教学竞赛优秀奖。

【学生工作】

强化学风建设，获评校“学风建设工作奖”。获全国青年志愿服务项目大赛银、铜奖各 1 项；获评学校“五四红旗标兵团支部”1 个、优秀班集体 2 个、优秀班主任 2 人“优秀学学生标兵”1 人。3 名本科生获国家奖学金，67 名本科生获国家励志奖学金。完成 2020 届毕业生就业目标任务，获学校就业工作目标奖。做好 30 多位“重点关注”学生日常心理疏导，妥善处理 20 余起应急突发事件，确保了学生安全。“青出于澜”项目获第四届校级公益项目策划大赛公益创业赛道一等奖；“生之绿公益课堂”作为子项目获全国青年志愿服务项目大赛银奖；“旧物新生”作为子项目获全国青年志愿服务项目大赛铜奖；“云木纪”团队获美灵杯创意中国大学生公益创意大赛铜奖。

【疫情防控工作】

新冠疫情发生后，按照学校安排部署，学院成立了疫情防控工作领导小组，制定了疫情防控工作方案及应急预案，落实日报告、零报告制度，无一例确诊或疑似病例，确保了师生安全。84 名志愿者在全国 19 省参与抗疫，妥善处理 10 余起疫情危机事件，教学科研井然有序。

【党建思想政治工作】

立项党支部书记“双带头人”工作室1个，基层党建创新项目结题1项，学院领导班子接受校内“经济责任审计”和首轮“巡察”，无违规违纪问题，做到了清正廉洁。开展“川农大精神”主题征文活动、“生声不息”主题配音比赛、“唱响新时代”合唱比赛，“厉行节约，反对浪费”主题实践，强化思想政治教育。发展党员70人，预备党员转正55人，发展对象培训结业70人，党校结业120人。开展“生科‘战’疫，传递青春正能量”，“抗疫征集令”等线上活动，开展“扎根五四热土，只为生生不息”“厉行节约，反对浪费”“十二·九新青年新思想”演讲比赛等主题系列活动和“做‘川农大精神’新传人”示范性团日活动。两个支部获评校级最佳团日活动。工会教代会工作获三等奖。网络新闻110余篇（外宣22篇，校园新闻网28篇）；发布官方微信140篇，微博公众号粉丝增长1400余人；学院微博获学校十佳新媒体称号。

机电学院

【概况】

2020年学院下设农业机械系、电气系、电子科学与技术系、机电工程实验实训中心等4个教学机构，1个党委办公室、1个行政办公室。具有培养硕士、本科、继续教育与网络教育等不同层次人才的能力。现有农业机械化及其自动化、农业电气化、电气工程及其自动化、电子科学与技术等4个本科专业及其方向。在职教职工38人，学生2087人，其中本科生1964人，研究生123人。

【学科建设与研究生培养】

完成农业工程一级学科学位授权点自我评估总结并顺利通过国家审核评估；完成电子信息工程硕士学位点申报工作；完成农业硕士专业硕士评估报告农业工程与信息技术领域部分相关工作。与德国亚琛工业大学通用力学研究所签署合作备忘录。承办2020年中国农业工程学会农业电气化与信息化分会学术年会；30余人次教师参加国内各类学术会议。

本年度研究生招收硕士36人。毕业24人，授位率、就业率均为100%，研究生就业获评校就业工作目标奖单位。实施研究生论文摸底答辩和全盲评，39名研究生完成中期考核和开题报告，24名完成学位论文答辩。研究生2人获国家奖学金、5人获优秀学术成果奖、11人次获校级奖励、39人获研究生学业奖学金；获校优硕士学位论文1篇。

【本科教学工作】

立项（结题）创新/创业训练计划项目国家、省级分别2（3）、5（2）项；科研兴趣立项（结题）18（16）项；专业技能提升计划立项（结题）3（3）项；校级教改项目结题（申报）2（2）项，省级教改项目结题1项；新增课程负责人认定5门；申报开展混合式教学课程5门、校级虚拟仿真实验项目1项。获本科课堂教学质量奖一等奖（陈霖、黄昕）2项，二等

奖（庞涛）1项；获校优本科毕业论文4篇；3（10）人获评校级（院级）优秀班主任。1名学生获“中日青少年科技交流计划”资格。

【科研与社会服务】

主持国家玉米产业技术体系项目1项，科技厅应用基础项目1项、苗子工程项目2项；农业厅协同推广计划项目1项；到位纵向科研经费95万元。发表收录论文SCI 8篇，EI 10篇，CSCD 3篇；授权发明专利11项；出版教材2本、专著1本。

学院教师积极参加产业团队开展精准扶贫活动10余人次，培训人员近1500余名。

【实验室与基地建设】

完成机电工程实验实训中心人员调整，1人（谭雪松）从农机系调入实验实训中心担任主任，1人（电子系邹志勇）兼任中心副主任。稳步推进学院实验室和基地建设，做好8.11特大暴雨抢险救灾工作，实验实训中心平稳运行。

【师资队伍建设】

1名教师（雷小龙）晋升副教授,新增博士生导师1人（张黎骅）；2名教师（吕小荣、代建武）出国访问按期回国，11人入选“双支计划”；新增国家产业技术体系四川省岗位专家1人（吕小荣）。1人（康志亮）获得优秀学科点负责人，1人（许丽佳）当选中国电工技术学会理事。

【学生工作】

获得挑战杯”全国铜奖1项，省级金奖/银奖/铜奖各1项；“互联网+”全国铜奖1项，省级金/银/铜奖各1项。校优秀学生标兵1人、3人获国家奖学金、国家励志奖学金82人、优秀学生奖学金10人、省级优秀毕业生20人。认定家庭经济困难学生819人，发放国家助学金268.29万元，心理危机干预13次。评选表彰校级优秀集体分别6个（优秀班集体3个、优秀团支部3个）。有92名学子考取985、211和国内外知名高校继续深造，252名学生进入国有企业、世界500强或上市公司等优质单位工作，学院获评校级就业工作特色单位。

【党建与思想政治工作】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会和习近平总书记教师节重要寄语精神，巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，开展学习报告会、党建研讨20余次；新申报校级党建创新项目1项；发展（转正）党员90（71）人，157名入党积极分子通过党校培训；1人获评优秀辅导员，学院获评第三届校园廉政文化作品征集比赛优秀组织奖、校级宣传工作优秀奖；学院获评优秀志愿者协会，1个志愿服务项目获评校级十佳。

处理教代会提案5件，组织健步走、越野跑等活动5次；做好学院师生新冠肺炎疫情防控

食品学院

【概况】

食品学院现有食品科学与工程、食品质量与安全、包装工程 3 个普通本科专业，食品科学与工程（教育）、食品质量与安全（教育）2 个职教本科专业。食品科学与工程专业为国家一流本科建设专业，食品质量与安全专业为省级一流建设专业。现有 1 个省级特色专业，1 个一级学科硕士点，4 个二级学科硕士授予专业，2 个专业学位硕士点，2 个二级学科博士授予专业；1 个省级重点学科，1 个省级重点实验室，4 个校级实验室，与企业共建 3 个省级工程中心。现拥有实验室面积近 6000 平方米，仪器设备总值 2000 余万元。

学院现有教师 58 人，其中教授 11 人、副教授 24 人；1 人享受国务院特殊津贴，四川省学术与技术带头人后备人选 7 人；四川省青年千人计划专家 1 人，教育部食品科学与工程类教指委委员 1 人，有博士生导师 6 人、硕士生导师 37 人，有博士学位教师 38 人，具有硕士学位以上的教师占教师总数的 95%，具有博士学位的教师占教师总数近 66%。学院现有在校本科生 1545 人，研究生 254 人（含博士 3 人）。

近年来，我院主持和承担了各级研究项目 247 项，其中国家级和省级科研项目 119 项，横向课题及科技推广项目 128 项。在国内外各级学术刊物上发表论文 988 篇，其中 SCI、EI、核心期刊 778 篇，出版教材、专著 52 部，获省部级以上科技成果奖 21 项，其中科技进步一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 3 项，获国家授权专利 536 项。

【学科建设与研究生培养】

完成了食品科学与工程一级学科博士学位授权点申报、第五轮学科评估和农业专业学位水平评估申请。

调整安排导师及新进博士团队归属，完善优化以科研团队为主导的研究生培养管理模式；2020 年研究生安全工作良好，无重大安全事故发生。

上报食品科学与工程学科、食品工程领域、食品加工与安全领域基本状态 2020 年信息表。主导完成生物与医药类别（0860）培养方案（2020 版）制定工作。着力抓好研究生班讨论、中期考核、开题报告、专硕校外实践、预答辩、正式答辩、研究生评优评奖、推免接收等重要环节工作，逐步推进导师（或导师组）在研究生培养中第一责任人观念。

2020 年度研究生招生 97 人（学硕 36 名、专硕 58 名、博士 3 名），毕业 78 人（硕士 77 人，博士 1 人），2020 年研究生就业率 86.67%。完成了 30 个教学班、1040 学时教学任务。研究生 3 人获国家奖学金、14 人获评校优。

【本科教学工作】

2020 年本科招生 420 人（含中澳项目 20 人），2016 级毕业生 550 人，授位率 100%，本科生就业获评校就业先进集体；食品质量与安全专业获省级一流专业，推荐申请国家一流专业建设点；食品科学与工程专业工程教育认证申请拟提交。共承担 80 门课程、435 个教

学班、共计 4894 学时教学工作，本年度教学运行总体良好，无重大教学事故发生。新增教学实践基地 5 个，举办了 3 个专业技能竞赛。立项创新、创业训练（实践）计划校级 12 项、5 项；结题创新项目国家、省级各 2 项、校级科研兴趣项目 20 项、创业项目校级 1 项、省级教改项目 4 项。校级课程思政示范课立项 1 门，正在申报省级一流课程 1 门。

获本科课堂教学质量一等奖 1 项（陈洪）、二等奖 2 项（罗擎英、黎杉珊）。获校级优秀学士论文 4 篇。

【科研与社会服务】

2020 年承担各类科研项目 37 项，其中纵向项目 19 项，横向项目 18 项，到账科研经费 478.61 万元。获国家授权专利 36 项，其中发明专利 13 项，实用新型专利 23 项；发表学术论文 138 篇，其中 CSCD 收录论文 40 篇，EI 收录论文 7 篇，SCI 收录论文 91 篇，总影响因子达 382.02，46 篇影响因子大于 5.0，最高影响因子超 11.0；出版教材、专著 2 部，其中副主编 1 部，参编 1 部；鉴定验收科技成果 1 项，审定省级新品种 1 个。

百余人次前往 10 余个县区（西藏丁青县、万源县、盐边县、甘孜县等区县）开展精准扶贫，服务企业 20 多个（包括西藏甘语仓特色农产品有限公司、保宁醋有限公司、四川李记酱腌菜有限公司等）。

【实验室与基地建设】

各本科教学实验室进一步细化实验室建制，向更规范、更合理的方向发展建设，为实验课教学提供良好的环境。在年初疫情防控仍然严峻的形式下，为了满足学生实验的需要，制定相关的管理政策和防疫措施，逐步开放实验室的使用。其中，食品科学公共实验平台为保证平台仪器设备正常运转，试行《关于“仪器设备使用收费的通知”》，实验室运行良好，无安全事故发生。

本年度新增 5 个教学科研实践基地（合江县公共检验检测中心、幺麻子食品股份有限公司、四川保宁醋有限公司、四川永丰和农业开发有限公司、名山区粮食和物资储备中心）进一步探索了“产、学、研”协同创新人才培养机制，为学院人才培养、就业创业、搭建校企合作平台、提升学院毕业生就业质量本学院及专业人才培养和课程建设等方面的合作奠定了基础。

【师资队伍建设】

2020 年度新到岗教师 5 人（李琴、李庆业、颜静、胡亮、李建龙）；晋升教授 2 人（陈洪、胡滨）、副教授 1 人（颜静）。本科班主任满意度平均 96 分，校优辅导员 1 人，优秀班主任校级 2 人、院级 11 人。

邀请专家作学术报告 4 场。在疫情影响下，教师参加各类学术会议达 10 余人次，学院教师入选学校 2020 年学科建设双支计划层次 19 人，其中入选第四层次 3 人，第五层次 7 人，第六层次 5 人，第七层次 2 人，第八层次 2 人。

2 名教师（张清、陈姝娟）赴加拿大访学一年归来。

【学生工作】

2020 年，食品学院牢牢把握立德树人根本任务，强化“大思政”理念，着力构建一体化育人体系，积极推进全员全程全方位育人，不断提升思想政治教育质量，就业创业工作连续蝉联先进单位（雅安校区排名第一）、官方微信公众号“食载青春”获评全校十佳新媒体。社会实践取得建院以来最好成绩：“食代先锋”实践团队获评全国社会实践优秀团队、第六届“寻找全国大学生百强暑期实践团队”最佳实践团队；寻路求索“新食代”实践团队在 2020 年成都市大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动中获评优秀团队。

学生获全国、省级竞赛奖 40 人次，“互联网+”国铜 2 项、省银 2 项；获学生创新大赛全国唯一一等奖 1 项；校优秀学生标兵、年度人物、创新创业典型各 1 人，国家奖学金 3 人，国家励志奖学金 68 人，社会捐资奖学金 44 人；新增院企协同育人平台 5 个。

认定家庭经济困难学生 645 人，649 人获国家及社会捐资助学金；发放困难补助和勤工助学薪酬 6 万余元；心理危机干预 7 次。

【党建与思想政治工作】

食品学院始终把政治建设摆在首位，强化理论学习武装头脑组织师生系统开展政治理论学习。根据每学期《党组织生活学习安排的指导性意见》和《教职工政治理论学习安排的指导性意见》，结合每月党委中心组（扩大）会议学习的重点内容安排党员组织生活和教职工理论学习内容，规范组织生活和政治学习时间、记录要求。围绕“新冠疫情防控”、“川农大精神”正式命名 20 周年、中国共产党成立 99 周年、“不忘初心、牢记使命”主题教育等开展党日活动，1000 余人次受到教育。

发展党员 77 人（本科 61 人，硕士 16 人），转正 67 人，转接组织关系 102 人，77 名发展对象和 113 名入党积极分子党校结业。

积极开展党建探索实践，校级党建创新项目结题 1 项，1 个教工党支部工作室获评全校首批“双带头人”工作室。围绕英语学习、创新创业、学风建设等 4 个党团共建项目获立项实施，1 个支部获评“最佳团日活动”；1 个团支部代表全校学校参加四川省第九届大学生艺术节获班级组二等奖。举办学院“团校”“青马班”各 1 期，开展各层次培训 15 次。3 名学生骨干入选学校“青马工程”培训。

信息工程学院

【概况】

学院下设 3 个系（计算机科学系、信息工程系、物联网工程系）、1 个研究中心（数字农业工程技术研究中心），2 个硕士专业（农业信息工程、农业工程与信息技术），3 个本科

专业（计算机科学与技术、信息管理与信息系统、物联网工程）及 1 个职教本科专业类别（计算机科学与技术教育）；1 个省级学科平台（四川省高等学校重点实验室--农业信息工程实验室），4 个校级实验室（计算机实验室、物联网工程实验室、信息工程实验室、数字农业工程实训中心；其中计算机实验室为校级实验教学示范中心），1 个虚拟实验平台，2 个校内实践实训基地，34 个校外实践实训基地。校内教学实验用房总面积 3038 平方米。在岗教职工 38 人；学生 2250 人，其中研究生 51 人，本科生 2198 人，专科生 1 人。

【学科建设与研究生培养】

学院设“农业信息工程”学硕硕士点和“农业工程与信息技术”专硕硕士点；现有学术学位导师 14 人，专业学位导师 16 人，其中新增学术学位导师 0 人，专业学位导师 0 人。在读学硕研究生 32 人，专硕研究生 19 人；研究生招生 22 人，毕业 8 人。研究生 3 人获一等、5 人获二等、10 人获三等国家学业奖学金、1 人获国家奖学金；研究生以第一作者发表 EI 论文 2 篇，SCI 2 篇。

【本科教学工作】

《计算机科学与技术》获批省级一流本科专业建设点；申报停招“信息管理与信息系统”专业，增设“数据科学与大数据技术”专业；教改项目在研 3 项，结题 3 项；申报省级线上线下混合式一流课程 1 门，虚拟实验室 1 项；申报本科教材专项建设 3 门；本科生招生 432 人，毕业 665 人（其中 1 人结业），授位率 99.85%。全年共完成本科 551 个教学班次理论及实践课程教学任务，全年 31848 标准学时；双学位教学专业 1 个；网教专业 2 个；组织四川省等级考试机考 1 次，完成 49 门课程机考，考试 33496 人次；完成省司法厅国家统一法律职业资格考试 2 次。获校级本科课堂教学质量特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 1 项；1 人获 2020 年优秀学位点负责人。

【科研与社会服务工作】

新增科研项目 7 项，到账科研经费实现三连增；发表论文 45 篇（Top 论文 4 篇），出版教材 2 部；1 人当选国家一级学会副秘书长，1 人当选省学会副理事长兼秘书长；获重庆市科技进步奖 1 人，获行业学会技术奖 3 人。指导学生参与创新训练计划、科研兴趣培养计划、技能提升计划 43 项；指导学生行业竞赛获奖 34 项，其中国家级竞赛一等奖 2 项，二等奖 7 项，三等奖 7 项；指导学生参加全国大学生创业大赛 1 项；本科生发表首篇 SCI 论文，指导学生发表学术论文 35 篇。与川西大数据产业园等签订实践基地 4 个；完成《四川省农业农村信息化发展“十四五”规划》等合作项目 4 项；承办“第六届成德智慧农商创新论坛”；与企业合作设立“天艺杯”优秀教师奖和“鱼鳞图”双创基金共 11 万元。

【实验室与基地建设】

在建校内温室大棚 1 个；新增校外教学实践基地 4 个。

【师资队伍建设】

1 人晋升副教授；招聘硕士 1 人到岗；新增研究生校外导师 17 人；进入双支计划第四

层次 2 人，六层次 1 人，七层次 2 人，八层次 1 人；进入专业建设支持计划第三层次 1 人，四层次 2 人，五层次 2 人；校级特聘教授四级岗 1 人，特聘副教授三级岗 2 人；5 人获首届“天艺杯”优秀教师奖。

【学生工作】

学院获评“优秀青年志愿者队伍”；2 人获评校级“优秀班主任”荣誉称号；85 人升学读研，7 人成功申请出国（出境）留学，94 人入职世界 500 强企业、上市企业，27 名推免研究生全部进入中科院、985 和 211 高校，学院获“就业目标工作奖”，3 名老师获“就业先进工作者”荣誉称号。

全院本科生共发表学术论文 35 篇；本科生首次发表 SCI 论文 1 篇；获评校级“优秀学生标兵”1 人（全校唯一大三学子）；获评国家奖学金 4 人；指导学生参与创新训练计划、科研兴趣培养计划、技能提升计划 43 项；指导学生行业竞赛获奖 34 项，其中国家级竞赛一等奖 2 项（中国高校计算机大赛-人工智能创意赛、第六届中国大学生程序设计竞赛）。

【党建思想政治工作】

全院师生深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神等专题学习 10 余次，开展相关专题党课学习 8 场次；积极开展“川农大精神”命名 20 周年系列活动；举办 2 次党支部书记培训会；改选计科系教工党支部书记，实现了全院“双带头人”教师党支部书记全覆盖；年度发展党员 83 人（其中教师 2 人），新建党员教育基地 2 处；新开发“红色青春智慧党建平台”1 个，构建了基于微信小程序的学生党支部“1+2+N”学习新模式。1 人晋升副处级干部，1 人晋升副教授，1 人获评校级优秀辅导员；获学校第三届校园廉政文化作品征集比赛“优秀组织奖”。

水利水电学院

【概况】

学院下设农业水利工程专业、水利水电工程专业、能源与动力工程专业、农业建筑环境与能源工程等 4 个系，1 个党委办公室，1 个行政办公室，1 个二级学科硕士学位授权点，1 个专业学位硕士授权点。在职教职工 44 人，本科生 1725 人，研究生 76 人，学生总人数 1801 人。

【学科建设与研究生培养】

本年度共招收研究生 27 人；4 人获评“校级优秀研究生”，1 人获评“校级优秀研究生干部”，1 人获评“优秀毕业生”，发表论文 9 篇。1 篇论文入选校级优秀硕士学位论文（也是全校首篇农业工程类优秀硕士学位论文）。

【本科教学工作】

农业水利工程专业入选省一流专业建设点,《土木工程材料》入选省级线上线下混合式一流课程,《水力学》入选校级线上线下混合式一流课程,《溢流坝泄流虚拟仿真实验》入选校级虚拟仿真实验教学一流课程;《水资源规划及利用》增设为全英文授课课程;组织学生申报大学生创新训练计划立项 5 项,其中获得国家级立项 2 项;大学生科研兴趣培养计划立项 45 项;成功举办专业技能大赛 3 项,参与学生 900 余人次。

【科研与社会服务】

本年度发表论文 19 篇,其中 SCI 6 篇, EI 5 篇, CSCD 8 篇;申报并获批省科技厅项目 4 项,新增横向合作课题 4 项,纵横向科研经费达 125.3 万元,首次突破 100 万元;李基栋发表 1 篇 SCI (位于 JCR 期刊 Q1 分区) 论文,影响因子 12.11,是学院首篇 TOP 论文,也是截止目前学校工科专业发表的最高影响因子文章。

网教在籍学生 4185 名。

【实验室与基地建设】

合理利用中央转移支付资金 200 万元和学校划拨 50 万元,重点建设能源与动力工程专业和农业水土工程学科实验室。

新增科研教学实习基地 4 个。

【师资队伍建设】

在岗专职教师 34 人,其中正高职称 3 人,副高职称 8 人,1 名教师晋升副教授,业务教师具有博士学位 17 人。2020 年新引进具有博士学位的教师 2 名。15 人入选“学科建设双支计划”,5 人入选“专业建设支持计划”。薛珂、谢军获得“第七届全国水利类青年教师讲课竞赛”农业水利工程专业组一等奖和水工组二等奖。薛珂获得校级“本科课堂教学质量奖”特等奖,杨敏和刘建平分别获得校级“本科课堂教学质量奖”一、二等奖。

【学生工作】

2020 届本科毕业生 538 人,就业率为 85.32%,高质量就业比达到 69.14%,其中求学深造占比 28.07%,就职世界 500 强、国有企业单位占比 37.17%,学院获评“毕业生就业创业工作先进集体”。

持续开展学风建设活动,共 558 人次获评校级及以上奖励,其中优秀学生标兵 1 人、国家奖学金 3 人、国家励志奖学金 74 人,第十二届全国水利优秀毕业生 1 人,四川省优秀大学毕业生 5 人,5 人分获感恩中国近现代科学家奖学金、感恩中国近现代科学家助学金、寒梅飘香工程“自强之星”“公益之星”“科创之星”标兵;优秀学生奖学金 9 人、社会捐资奖学金 23 人。43 人通过四川省大学生综合素质 A 级证书认证。开展家庭经济困难学生认定和奖优资助工作,共 708 人获国家助学金。

【党建思想政治工作】

持续推进“两学一做”学习教育,继续开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,开展“川农大精神”命名 20 周年学习教育活动,全院集中学习 8 次,师生举办主题党日活动 31 次,

学院领导为党员师生上专题党课 8 次；发展学生党员 75 人，转正 69 人，推荐 75 人到学校党校学习并结业。

修订学院管理制度文件，编印了《水利水电学院管理制度汇编》3.0 版。处理教代会提案 4 个。

成立疫情防控工作领导小组，增强防控意识,落实防控责任,筑牢疫情防线，确保学院教育教学秩序正常有序。组织党员师生向武汉疫区捐款 1.9 万余元。

人文学院

【概况】

学院下设英语系、公共外语系、人力资源管理系、中文系、文化产业管理系、行政管理系、成都校区教学部等 9 个系室；设有语音实验室、人力资源管理综合实验室；另有四川农业大学普通话水平测试中心。现有英语、汉语言文学、人力资源管理、行政管理、文化产业管理 5 个本科专业、1 个二级学科硕士点（人力资源管理）。2020 年，学院有教职工 84 人，学生 2038 人（本科生 2018 人，硕士研究生 20 人）。除专业教学外，学院同时还承担着学校的公共外语和文化素质公共选修课的教学任务。

【学科建设与研究生培养】

学院高度重视人力资源管理二级学科硕士点建设，首届 4 名研究生顺利毕业，招收硕士生 8 名，新增硕士生导师 1 名。开展研究生学术沙龙 5 场。研究生奖助学金有新突破，1 名研究生获国家奖学金，1 名获学业奖学金一等奖，获校级优秀毕业研究生、优秀研究生、优秀研究生干部各 1 名。配合工商管理一级学科点顺利通过教育部合格评估。申报的翻译硕士点通过四川省学位办评审，正在国务院学位办备案。

【本科教学工作】

学院本年度继续扎实推进本科教学工作。制定《人文学院推进本科教学质量年建设的六条措施》《人文学院 2020 年本科课堂教学质量奖评选方案》并认真落实。毕业本科生 593 人，毕业率、授位率 100%。完成 529 名本科生开题报告答辩、543 名导师双选、593 名毕业论文答辩工作。保送研究生 23 人。积极开展各专业 4 大类胜任力提升活动。3 人入选专业建设支持计划（其中李清源和张劲松 2 人入选第三层次、朱雅冬 1 人入选第四层次）；获本科课堂教学质量特等奖 1 人（朱雅冬）、一等奖 2 人（王秀丽、谭梦聪）、二等奖 3 人（孙倩、凡志强、程浩）；获校级优秀学士学位论文 4 篇；1 人获本科优秀专业负责人（岳龙华），1 门课程获校级一流课程立项。本科生科研兴趣项目结题 15 项，创新训练项目结题 2 项、立项 6 项（国家级 2 项，省级 4 项）。以彭雪为主讲的课程组获得四川省普通高等学校外语课程思政大赛二等奖，首届全国高等学校外语课程思政教学比赛二等奖。招收 114 名辅修学位学

生。完成网教 26 门课程试题库建设、7 门课程教学（辅导）课件录制。

【科研与社会服务】

学院制定了《人文学院教学科研奖励办法》，通过制度引导和提高奖励额度支持科研和教研工作。学院教师获国家民委后补助项目 1 项，获省厅级课题 5 项，市、校级项目立项 8 项，横向合作项目 3 项。入选双支计划第八层次 4 人（杨仕元、张的妮、张凤琳、虞跃）。举办国家基金申报等专题讲座 2 场。承办了“中国藏茶文化研究中心 2020 年年会暨贡茶马古道与藏茶文化高峰论坛”并取得圆满成功。为四川省农业职业经理人培训等举办讲座 6 场次。参与公务员考试阅卷工作 20 人次。

【实验室与基地建设】

实验室建设取得重大进展，“管理与创新实验教学中心”和“语言实验教学中心”完成 160 万元的设备采购和安装工作，教学硬件软件条件得到改善。

【师资队伍】

学院坚持“培养、引进、调整”的方针，2020 年新进教师 5 人，其中博士 3 人（韩周琨、王虎、董夏燕），教学助理 1 人（袁作燕）。1 名教师晋升副教授（朱雅冬），1 名出国访学（陈娟），1 人赴中国社会科学院研修（程浩）。学院首次实行系主任任期制，通过公开选拔考核共聘任 11 名正副系主任，聘期三年。

【学生工作】

学院 2020 年招收本科生 430 人，毕业 593 人，毕业生就业率达 95%。拍摄四个专业招生宣传片，获 2020 年就业目标奖。出台《学生专业服务部管理规范》。构筑“三四五”心理防护网，加强学生心理健康预警研判。学院学风建设进步排名全校第一，获评“学风建设工作奖”。获创业训练计划项目 3 项、入驻学校孵化园创业项目 1 项。社会实践优秀团队 3 支，获全国人力资源专业技能大赛一等奖。获国家奖学金、综合素质 A 级证书等校级以上表彰同学 300 余人次。开展博文赏析、国学经典诵读比赛、川农大精神廉洁基因征文活动、“五位一体”学生工作品牌活动 32 场次。

【党建与思想政治工作】

新制定《人文学院教职工管理办法》，认真履行党风廉政建设主体责任，与师德师风建设结合起来，加强对“重点对象”党员教师的谈话提醒。全年召开党政联席会议 10 次、党委会 3 次。“党建引领新时代人才培养的‘五位一体’模式构建与实践”获得学校 2020 年首批书记创新项目立项。制定《人文学院加强政治理论学习的十条措施》，建立人文学院党委理论学习中心组（扩大），构建“领导讲政策、专家讲理论、标兵讲事迹、个人讲体会、考察看变化”的政治理论学习模式，邀请刘登才副校长来院做“推进一流本科教育”专题报告。开展教职工示范组织生活 4 次。出台《人文学院学生党员发展工作实施细则》，培训入党积极分子 159 名，发展师生党员 92 名，84 名预备党员按期转正。评选表彰“优秀共产党员”9 名。针对一名教师党员信仰基督教“劝其退党”处理党员 1 名。优化党支部书记队伍，调整教工党支部书记 1 名。

法学院

【概况】

2004 年学校设置法学本科专业和社会工作本科专业并开始招生，历经人文社科学院、政法学院、文法学院等，2016 年学校机构调整，四川农业大学法学院正式成立。法学院下设法学系、社会工作系、政治学与行政学系等 3 个系室；设有社会工作实验室、法学模拟法庭、刑事侦查实验室、电子政务实验室 4 个实验室，另有四川省社会工作人才培训基地；现有法学、社会工作、政治学与行政学 3 个专业，教职工 38 人，学生 1639 人。

【党建思想政治工作】

加强领导，进一步细化班子和班子成员责任分工，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实的工作机制和责任体系；坚持“一岗双责”和民主集中制。

坚持“两学一做”常态化制度化，严格“三会一课”制度，积极推进“党员示范性群体培育”党建创新项目，班子党员干部带头为师生讲党课 5 次，充分发挥党员先锋模范带头作用；发展党员 67 名，预备党员转正 40 名。

抓“不忘初心、牢记使命”问题整改落实 18 项任务，建立“不忘初心、牢记使命”长效机制，2020 年开展工作调研 6 次，梳理出新问题 23 个，落实责任人 2021 年负责整改落实。

【师资队伍建设】

师资队伍得到优化，新增副教授 1 人，硕士以上学位教师 36 人，占比 95%。4 名老师入选 2020 年专业建设支持计划。动员 2 名教师报名出国访学。

【学科建设与研究生培养】

马克思主义法学二级学科规范化建设进一步加强。本年度马克思主义法学研究生招生 8 人，7 名首届研究生顺利毕业，授位率、就业率均为 100%。法律硕士点获得省内推荐上报教育部评审。

【本科教学工作】

法学专业成功获批为省级一流专业建设点。2020 届毕业生升学率 26.11%，6 名毕业生出国留学。《刑事诉讼法学》《社区工作》入选四川省首批省级一流课程，《农村环境污染法律责任认定》获评校级虚拟仿真实验课程；申报校级教改项目 2 项；首次获得学校教学质量特等奖；获批 100 万中央专项支持经费，完成招标计划 68 万，模拟法庭、社会工作实验室硬件和软件陆续到位，实验室建设取得进展。

【科研与社会服务】

教师主持纵向科研项目 6 项，经费共 7 万元；主持横向科研项目 1 项，经费 24 万元；教师发表论文 7 篇，其中 CSSCI、SSCI、北大核心各 1 篇。

【学生工作】

安全稳定得到加强，日常管理工作有序进行，学生安全零事故。学风建设成效显著，学风建设状态评价继续保持雅安校区第 1，首次进入全校前 10，荣获学校“学风建设工作奖”。团学工作取得进步，获评校级“五四红旗分团委”、“优秀学生会”；获国家级创业训练（实践）项目立项 1 项、四川省知识产权竞赛一等奖 1 项、“互联网+”大学生创新创业大赛等省级以上奖励 4 项，3 名学生荣获 2020 年度“中国自强之星”。

本科招生 418 人，毕业 406 人，就业率 81.03%；研究生就业率 100%，1 人获研究生就业工作先进个人。

体育学院

【概况】

四川农业大学体育学院前身是成立于 1956 年的四川农学院教务处体育教研室，2016 年 10 月，学院对教学科研单位进行调整，正式组建了体育学院。学院先后于 2003 年、2010 年和 2017 年开始招收社会体育指导与管理、体育教育和休闲体育专业学生，其中社会体育指导与管理是校特色专业，体育教育是校一流专业。

学院下设党委办公室、行政办公室 2 个管理机构和社会体育系、体育教育系、休闲体育系、公共体育部、成都教学部、运动人体科学实验室、场地器材管理中心 7 个教学辅助机构。四川省高等教育学会体育研究会，中国高等农业院校西南区体育理事会挂靠学院。

学院现有 3 个本科专业，包括社会体育指导与管理专业、体育教育专业和休闲体育专业。学院在职教职工 63 人，在校本科生 1144 人，其中社会体育指导与管理专业 436 人，体育教育专业 456 人，休闲体育专业 252 人。

【学科建设】

2020 年学科建设的重点是体育硕士点的申报工作，根据《2020 年学位授权审核工作总体要求》，对照《体育硕士学位授权审核申请条件》，从师资力量、近五年人才培养情况、近五年培养环境及条件三个方面进行了汇总、梳理和完善，配合学校积极准备申报材料，并顺利通过省级审查。

【本科教学工作】

2020 年全年教学秩序稳定，教学运行效果良好，无教学事故和安全责任事故发生，学生评教满意率均在 95% 以上。《体育竞赛裁判学》获批省级一流实践课程，《体育实训课》获批校级一流课程。按照教育部《国家学生体质健康标准》的要求，组织完成了三个校区 2020 年学生体质的测试和数据上报工作。

2020 年成功举办“积健讲坛”系列学术讲座 2 场；组织学生参加健美操、武术等省级比赛 6 次，获一等奖 4 项、二等奖 1 项、三等奖 5 项。组织学生申报大学生创新创业项目，

荣获国家级创新项目立项 2 项，省级创新项目立项 2 项，校级大学生科研兴趣培养计划立项 20 项。成功举办专业技能大赛 2 项，参与学生近 600 余人次。

【科研与社会服务】

本年度发表论文 18 篇，其中，体育类中文核心 1 篇、SCI 论文 1 篇、EI 会议论文 1 篇、ISTP 4 篇、省级以上期刊 9 篇；共获批科研项目 7 项，首次获批国家教育部青年项目 1 项；入选双支计划 5 人，入围专业建设支持计划第四层次 1 人，第五层次 5 人；编写教材 7 部，其中主编 5 部，副主编 1 部，协编 1 部；与校工会联合打造两校区“约健身”活动，广受师生好评，学院荣获工会教代会工作先进集体奖和突出贡献奖；学院获校宣传思想工作三等奖，网站获评“十大网站”、招生宣传片获评学校十大优秀宣传片，1 篇新闻报道登上学习强国四川平台。

社会服务方面，为了纪念“川农大精神”命名 20 周年，举办夜间定向比赛、排球、篮球、足球比赛和各类教育活动，参与师生达 8000 余人次；学院转赠 1200 个 KF94 型口罩给韩国在读体育博士，助力在韩中国留学生抗“疫”，加深国际友谊。疫情阶段，学院也涌现出新冠疫苗志愿者支凌晖、物资捐赠者毕业生唐会川等，以己之力，助力抗疫，为社会做出服务和贡献。

【实验室与基地建设】

2020 年新增探途旅游、雅安文教新城、四川乐夫营地 3 个教学实践基地。完成了三校区的器材招标采购工作，配合学校完成了疫情期间的场馆、场地管理和老区操场的翻新工作，对新老校区各个场地的围栏打磨和刷漆，并及维护破损围栏，对羽毛球场地重新进行打蜡、画线。对各场馆、场地进行了安全隐患排查，并逐步完善管理制度。

新建了微格教室，为专业认证做准备。运动人体科学实验教学中心扩展实验室 1 个，新增运动干预监测系统设备一批（心率带 40 个、步态 1 套、肌电 1 套、骨密度测量仪 1 台、多道生理记录仪 1 套）、新增国民体质监测系统设备 8 个（身高、体重、肺活量、台阶试验、握力、纵跳、选择反应时、闭眼单脚站立），总价值 70 余万元。

【师资队伍建设】

在编教职工 35 人，新晋副教授 1 名，现有正高职称 10 人，副高职称 10 人，中级职称 21 人，韩国外教 1 人。2020 年招聘合同制助理 2 人。

学院派送教师参加各类培训 30 余次，参加 2019 年西南区农业院校体育理事会会议等省级以上体育学术活动 9 次。指导校级优秀学士论文 2 篇。荣获国家级、省级优秀教练员、优秀裁判员等荣誉称号 14 个，校级优秀班主任、优秀共产党员等荣誉称号 7 个。全国高校体育教师校园足球教学与指导技能大赛二等奖 1 项，四川省青年教师说课、四川省健身气功比赛等一等奖 4 项，本科教学质量特等奖 1 项、一等奖 2 项、二等奖 3 项。

【学生工作】

继续开展专项化早操训练和“积健讲坛”。本年度学院获评校级“优秀班集体”2 个、“五

四红旗团支部”1个、“国家奖学金”2人、“优秀学生标兵”1人、“国家励志奖学金”47人、“国家助学金”405人、“社会捐资奖（助）学金”11人、“优秀学生奖学金”5人，“单项奖”33项、“优秀学生”76人、“优秀学生干部”33人。新增1个社会实践基地，获评校级“社会实践优秀团队”2个、“社会实践先进个人”38人。

2020届有本科毕业生178人，整体就业率超过90%，考研录取率达12.4%，22名同学考取“985、211”高校或专业类专业内知名院校研究生，考取率在全省高校同类专业中位居前列。另有，18人考取公务员或进入事业单位，1人出国留学。2020年培养出中国大学生自强之星1名、优秀学生标兵1名、创新创业典型1名、学生年度人物2名，再获得就业工作先进集体奖。

【党建与思想政治工作】

2020年学院党委全面加强思想政治建设，继续夯实思想引领工作。深入推进“不忘初心 牢记使命”主题教育，召开政治学习21次，党委会9次，讨论决定重大事项34项，领导班子到系室、支部调研、讲党课13次。实施党旗领航工程，获批书记创新项目1项；加强基地建设，新增党建共建实践基地1个；严抓廉政建设，运用第一形态集体谈话提醒3次；助推工作争一流，发挥专业优势，推出13期居家抗“疫”系列运动指南；强化理论武装，开展“三亮三比”强技能正师风返校复学争先锋、“追寻红色足迹坚守初心使命”、观看抗美援朝题材影片《金刚川》等主题党日活动3次。

日常党务高效完成，组织发展顺利进行。2020年，培养入党积极分子74人，发展师生党员45人。25名预备党员按期转正，转出毕业生党员46人。

艺术与传媒学院

【概况】

艺术与传媒学院源于2002年成立的广告系。2016年，学校对教学科研单位进行调整，由设计艺术系、传播艺术系、教育技术系、创意设计实验中心组建了艺术与传媒学院。2017年新增成立文化创意研究中心，2018年建成数字媒体艺术系。设有1个省级人文社科重点研究中心，四川农业大学艺术联合会挂靠学院。设有城乡环境与视觉设计二级学科学术学位硕士点以及艺术硕士（艺术设计领域）专业学位硕士点。4个本科专业，包括广告学、视觉传达设计、数字媒体艺术和教育技术学。学院现有在职教职工43人，本科生1471人，研究生41人，学生总人数1512人。

【学科建设与研究生培养】

艺术硕士现在校生人数21名，城乡视觉与环境设计专业在校生人数到20名。本年度，1位学生获得“国家奖学金”；2位学生获得“四川省综合素质A级证书”；1位学生获得“校

级优秀学术成果”二等奖，2 位获得三等奖；1 位学生获得“校级优秀学生干部”，2 位获得“校级优秀学生”，1 位获得“校级优秀毕业研究生”。发表学术论文 2 篇，参加各类专业竞赛获奖 5 项，校外参加学术交流 13 人次。组织召开研究生导师研讨会 3 次，研究生读书会 2 次。组建学院科研（学科）办公室；召开学科建设专题调研座谈会，并分别到四川美术学院、四川师范大学、成都大学等高校考察交流；邀请清华大学、中央美术学院、四川大学、四川美术学院、四川师范大学等专家教授及知名企业家开展学术讲座 4 场；与法国特鲁瓦高学院签订合作备忘录。

【本科教学工作】

加强教学过程管理，强力推进教学改革。学生评教满意度达到 99.86%；1 位教师获学校本科课堂教学质量一等奖，2 位获二等奖；获评优秀学士毕业论文 4 篇；2 人入选专业建设支持计划第四层次；新增创新训练计划国家级立项 1 项，省级立项 3 项，科研兴趣培养计划立项 6 项；省级教学改革项目结题 3 项；视觉传达设计专业获得省级一流本科专业建设点立项。大力培育优质课程和团队，实施“金课”培育优选计划，有 4 个团队获得院内立项资助。举办四川省高校专业建设研讨会，有全省 18 所高校教师参加研讨。

强化教学实践环节，完善实践教学体系。在加强现有教学实习基地建设的同时，新增成都博瑞传播股份有限公司等 12 个基地；完成四川省大学生农业创意设计大赛、大学生新媒体传播创意大赛、数字媒体艺术大赛 3 项专业技能大赛。在“第 18 届中国大学生广告艺术节学院奖”“第 12 届全国大学生广告艺术大赛”等比赛，学生获国家级金奖 1 项，银奖 2 项，铜奖 3 项。

【实验室建设】

增加实验室基础设施投入，不断改善实验条件，做好教学科研保障。建成书籍装帧实验室，完成数字媒体实验室与广告学虚拟仿真实验室硬件建设。

【科研与社会服务】

国家基金项目实现新突破，1 名教师在国家社科基金西部项目中获得立项资助。5 位教师入选学校学科建设双支计划；教师发表论文 5 篇，其中 SCI 收录 3 篇，北大核心收录 1 篇，EI 收录 1 篇；出版专著 2 部；授权实用新型专利 2 项；教师艺术作品入选省部级以上美术作品展 7 项，第十三届全国美术作品展版画类获奖提名作品《钢筋铁骨》被四川省美术馆永久收藏，1 人获四川省“创作先进个人”。举办“在地共生：科学与艺术的生态对话”论坛。学院抓住成渝双城经济圈建设机遇，加入成渝地区双城经济圈高校艺术联盟，与成渝高校共同发展艺术教育、打造艺术走廊，共同服务成渝经济圈建设。2 名教师参加“成渝艺术走廊”建设峰会，参与讨论修改《成渝艺术走廊建设指南》。

本年度与射洪市人民政府联合举办了“射洪杯四川省家庭农场品牌创新创意大赛”，参与全省推进家庭农场和农民专业合作社高质量发展现场会并作主题交流发言，组织开展 2020 年四川省农业职业经理人品牌创建及资源对接专题研修班及品牌运营及营销实战专题研修班。

【师资队伍建设】

多途径，全力推进教师队伍建设。新晋教授 1 人，副教授 1 人，现全院高级职称 11 人，占比 30%；新进教师 3 人，其中有来自日本九州大学、西南交通大学的博士 2 人。2 名教师从挪威、日本访学归来，1 人完成单门课程进修；支持教师参加全国性学术会议及学习交流 30 人次。

【学生工作】

聚焦立德树人，聚力服务创新，聚焦学生成长与发展，真抓实干，将三全育人工作落到实处。招收本科生 360 人，录取分数再创新高。持续实施就业能力提升计划和就业市场拓展计划，新增就业基地 9 家。学院 2020 届毕业生升学人数较去年提高 47.62%，出国留学人数较去年提高 111%，高质量就业人数较去年提高 44.95%，学院首次获评“学校就业创业先进单位”。实施“双创”工作推进计划，与光华基金会合作，共建“光华创客驿站”并获 10 万元捐赠，新增培育创业团队 3 支，获得创业补贴 3 万元。新增校级创业训练计划 2 个。

开展“艺村·艺品·艺乡情”志愿服务活动。活动服务四川省家庭农场 30 余个、志愿服务时长累计 1000 小时以上，获评校级十佳志愿服务项目，校级十佳志愿服务标兵 1 名。获评优秀学生标兵 1 人、校级优秀团支部 2 个、优秀共青团员 55 人、优秀共青团干部 32 人。获评校级优秀班集体 2 个、优秀学生 101 人、优秀学生干部 46 人、优秀大学生 43 人，省级优秀大学生 17 人。

【党建与思想政治工作】

聚焦“主题教育”问题整改，聚焦提升党支部组织力。修订完善党建工作制度 4 项，整合设置教工设计学支部，举办支部书记培训和学院首届党校入党积极分子培训，全年发展党员 64 人，预备党员按期转正 70 人。《党建引领下“一体两翼三段”艺术设计服务乡村振兴模式构建》获学校首批书记创新项目立项。开展“川农大精神”、师德师风、课程思政等主题教育、专题学习活动 10 余场次。以“脱贫攻坚”“疫情防控”“川农大精神”等主题，先后举办《抗疫海报设计大赛》《“川农大精神”创意绘画大赛》等线上线下活动 4 场。认真监督责任范围内党员干部廉洁从政、从教。开展警示教育学习、讲座 4 次，2 名教师原创廉政文化作品获校“创作奖”。

建筑与城乡规划学院

【概况】

2020 年，建筑与城乡规划学院下设建筑系、城乡规划系、建设管理系；开设建筑学、城乡规划、工程管理、工程造价 4 个本科专业，拥有城乡景观规划与设计学术型硕士和土木水利专业硕士学位授权点；拥有建筑学、城乡规划、工程管理、工程造价 4 个综合实验室。

学院现有在职教职工 50 人，本科在校生 1736 人，研究生 106 人，学生总人数 1842 人。

【学科建设与研究生培养】

学院有两个硕士学位授权点。一是城乡景观规划与设计（学硕）。二是土木水利（专硕），包括两个研究领域：建筑设计技术、建筑工程管理。

2020 年城乡规划一级学科硕士授权点获批。2020 年研究生招收硕士研究生 40 人（全日制 31 人，非全日制 9 人），毕业 20 人。获评国家奖学金 2 人，研究生参与横向和纵向项目共 51 项，申报专利 18 项，参与发表论文 23 篇。

【本科教学工作】

城乡规划专业成功申报省级一流专业建设点；工程造价专业获四川省示范应用型本科课程建设项目立项。《建筑设计》课程获校级一流实践课程立项。

立项（结题）创新/创业训练计划项目国家、省级分别 2（0）、6（3）项；科研兴趣立项（结题）32（29）项；专业技能提升计划立项（结题）3（3）项；教育部 2020 年产学研协同育人项目《乡村规划空间调查与设计线上线下虚拟现实混合教学综合实践基地建设》1 项。

获本科课堂教学质量奖一等奖（李静）1 项、二等奖 2 项（费崇洲、彭鹏）；1 人（甘露）获评校级优秀本科专业负责人；获校优本科毕业论文 5 篇。

【科研与社会服务】

新增立项国家自然科学基金项目 1 项，四川省教育厅、四川省社科联、科技厅在研项目 8 项；发表 SCI/SSCI、CSCD、EI 收录论文 44 篇，专利申请 9 项。邀请国际欧亚科学院院士邓伟教授、同济大学张尚武教授来院进行学术交流。开展精准扶贫和乡村振兴等横向合作 10 余项，2020 年到账经费 20 余万。

与芬兰雪熊教育研究联合会交流，与西班牙拉科鲁尼亚大学开展意向合作。

【实验室与基地建设】

完成 2C402 和 2C403 两间智慧教室的升级改造。配合完成 2020 年度实验设备招投标工作。完成实验室消防安全知识培训暨应急疏散及灭火演练活动。

新增中泰设计院、中机中联工程有限公司等产学研基地。

【师资队伍建设】

1 人晋升教授，新增硕士生导师 2 人，4 人在职攻读博士，引进博士 1 人、教学助理 1 人。访问学者按期回国 2 人。12 名教师入选“学科建设双支计划”，4 人入选“专业建设支持计划”。具有注册建造师、注册城市规划师、注册监理工程师等国家注册执业资格的教师 9 人。

【学生工作】

本科毕业人数 363 人，就业人数 334 人，就业率 92.01%。1 名学生获评“优秀学生标兵”，3 人获评国家奖学金。开展学术报告、交流讲座、创业沙龙 40 余场次。本年度，学院获评

学校就业工作先进集体称号，优秀分团委，运动会全校团体总分第四名，校区团体总分第一名、红歌比赛校区二等奖 1 项、三等奖 1 项。学生团队第三届“全国高等院校绿色建筑设计技能大赛”三等奖 1 项、佳作奖 1 项；第二届“品茗杯”全国高校 BIM 应用毕业设计大赛总决赛特等奖 1 项，二等奖 1 项；第二届全国大学生智能建造与管理创新竞赛总决赛二等奖 1 项。

【党建与思想政治工作】

学院党委下设 9 个党支部，其中教工支部 4 个，本科生支部 4 个，研究生支部 1 个；有 212 名党员，其中教工党员 36 名。367 名同学向党组织提交了入党申请，182 人通过党校培训结业，全年发展党员 103 人。以党史学习教育为契机按照学校“三全育人”综合改革实施方案要求，进一步推动课程思政建设，深挖素材，强化认知，充分发挥课程思政的“立德”和“树人”功能，实现人才培养德能并进。二是落实巡视整改工作，完善相关配套制度；三是坚持党管干部原则，进一步培育、优化“双带头人”工作室，实现党务和业务同向发力、联动提升。1 名同志被表彰为优秀党务工作者，建筑学专业学生党支部被表彰为先进基层党组织；研究生党支部成为进入首批样板支部建设名单。

土木工程学院

【概况】

学院下设建筑工程系、岩土与地下工程系、道路与桥梁工程系、市政工程系等 4 个系。拥有建筑工程施工全国重点职教师资培养培训基地专业点，土木工程四川省卓越工程师教育培养首批试点专业，拥有“村镇建设防灾减灾”四川省高等学校工程研究中心省级科研平台。开设土木工程、给排水科学与工程、道路桥梁与渡河工程三个本科专业。学院在职教职工 41 人，在校全日制本专科学生 1448 人，研究生 126 人，学生总人数 1574 人。

【学科建设与研究生培养】

完成国家一流专业申报书，申报土木水利专业一级硕士点；专业认证工作顺利推进，完成培养方案修订、课程大纲及课程目标达标分析；完成了土木工程专业认证申请工作。本年度共招收研究生 43 名，其中全日制硕士研究生 36 人，非全日制硕士研究生 7 人。2020 届共培养毕业硕士研究生 27 人；6 人获得“校级优秀研究生”，2 位硕士研究生获得“国家奖学金”。发表论文、专利等共 53 项。

【本科教学工作】

学院采取“请进来走出去”的方式，就专业培养目标定位、课程设置、实践教学环节、学生创新创业开展以及就业现状等方面开展调研，结合学科特点和社会发展需求，完成了 2020 级人才培养方案的修订工作。学院积极推动教学改革，获学校教学质量奖一等奖 2 人、

2 等奖 1 人。

进一步推进校内外导师协同育人，发挥校外导师在职业规划、课程教学、实践实习等方面的积极作用，举办高端学术讲座 2 场。组织学生申报大学生创新创业训练计划项目，其中获得国家级立项 1 项、省级立项 3 项、校级立项 6 项；大学生科研兴趣培养计划立项 15 项；成功举办专业技能大赛 1 项，参与学生 300 余人次。

【科研与社会服务】

学院重视科研工作。发表 SCI 论文、EI 收录论文 43 篇，获授权专利 11 项，较 2019 年度有所提升。

发挥专业优势，助力脱贫攻坚和乡村振兴。在省住建厅支持下，郭子红、邹祖银和莫忧团队完成四川危房排查、生土房屋加固等技术指南 5 个，并在川东北、阿坝州、凉山州等地推广应用。当选农林高校土木工程专业联盟副理事长单位。

【实验室与基地建设】

成立院级实验中心，统筹管理全院实验室优化调整现有的 7 个实验室，定期对实验室重大仪器设备维保，延长使用寿命。优化实验教学中心管理措施，积极发挥青年教师的活力和优势。继续加强现有 4 个校外实践教学基地的建设。

【师资队伍建设】

在职教职工 41 人，其中正高职称 5 人，副高职称 15 人，具有博士学位者 21 人。新增引进人才 1 人，晋升教授、副教授各 1 人，新增校外导师 18 人，参加学校和教育厅岗前培训 2 人。1 人被聘为住建部防灾研究中心专家委员，1 人当选成都市第十八届人大代表、农业农村委员会委员。

【学生工作】

学生获“互联网+”省级银奖 1 项、铜奖 1 项，全国“斯维尔杯”BIM-CIM 创新大赛《全能奖》二等奖 4 项、《绿色建筑分析》一等奖 4 项、《工程造价》一等奖 4 项，四川省大学生测绘技能竞赛三等奖 4 项，全国大学生结构设计信息技术大赛三等奖 1 项，学生获全国、省级各类竞赛奖 10 余人次。校优秀学生标兵 1 人、2 人获国家奖学金、64 人获国家励志奖学金、12 人获社会捐资奖学金、400 余人次获得校、院级表彰，认定家庭经济困难学生 653 人，660 人获国家及社会捐资助学金。发放国家助学金 215.49 万元，临时困难补助和勤工助学薪酬 3.3 万余元。心理危机干预 6 次。评选表彰校优秀集体 4 个（优秀班集体 2 个、优秀团支部 2 个）。

本科招生 349 人，毕业 408 人（含老挝留学生 2 人），授位率 100%，整体就业率 92.16%，其中升学率达到 22.14%，创历史新高。本科生就业获评校就业工作先进单位。

【党建与思想政治工作】

持之以恒抓“不忘初心，牢记使命”主题教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，加强政治理论学习，召开党建专题工作会 4 次，讲党课 8

次；土木工程教工党支部获评学校“双带头人”支部书记工作室，1项校级党建创新项目顺利结题；发展党员63人、按期转正52人，培训入党积极分子113人；肖维民副教授获学校首届“师德标兵”，1名教师获省高校青年教师教学竞赛三等奖；学院易班获校十佳新媒体，获党风廉政文化作品比赛一等奖1项、二等奖3项及“优秀组织奖”；党建引领，助力脱贫攻坚和乡村振兴，完成四川危房排查、生土房屋加固等技术指南5个，产生良好社会效应；学院获评学校暑期社会实践先进单位、校优秀学生会。

旅游学院

【概况】

2020年学院下设旅游管理、会展经济与管理、酒店管理3个系。有旅游管理、旅游管理教育、酒店管理、酒店管理教育、会展经济与管理5个本科专业，有专任老师48人，本科生1175人。

【学科建设与研究生培养】

实现留学研究生招生“零”的突破。

【本科教学工作】

全面落实“三全育人”，旅游管理专业获批省级一流专业建设点，“金课”、“课程思政”建设全面铺开。获批省级应用型示范课程1项，校级专业建设支持计划4人次、“课程思政”示范课程1项、教改项目2项、教材改革4项、线上线下混合式教学11项。在实习技术方案设计中突出“实验金课”导向，实验室建设落实“智慧化”提档升级。学生评教满意度99.97%，满意率95.87%。

【科研与社会服务工作】

获批国家乡村旅游人才培训基地，建立成渝地区“乡村旅游产业研究院”。配合完成工商管理学科合格评估，启动MTA学位点水平评估工作。立项国家自然科学基金1项、省部级课题5项，获专利11项，出版教材（专著）2部，发表收录论文26篇。12人进“双支计划”层次，其中3人五层次。

【师资队伍建设】

新增博导1名、硕导2名，晋升副教授2名，1名教师攻读博士学位；教师参加学术交流（培训）23人次；获评本科教学质量奖特等奖1人、一等奖1人、二等奖1人。与法国、芬兰等国大学教学科研合作有效推进，召开在线研讨会2次。

【学生工作】

对标学风评价体系，明确学风建设任务，营造良好学风。学生立项创新创业训练项目国家级1项、省级2项，校级科研兴趣培养计划14项。获“挑战杯”全国创业计划竞赛银奖

1 项、省奖 1 项，其他大赛省级银奖 2 项；全国专业技能赛特等奖 1 项、一等奖 4 项、二等奖 4 项、三等奖 5 项。

【党建思想政治工作】

提高政治站位，建立党员活动室及分党委中心组学习、集中开展政治生日等制度，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。认真配合校党委部署的第一轮巡察，坚持以巡促改、以巡促建，全面落实从严治党，努力推进各项事业向前发展。结题党建创新项目 1 项；发展预备党员 54 名，转正 48 名；分党委表彰 8 名师生优秀党员。

落实师生思想政治教育要求，成效明显。全年无安全事故发生，学生获评学校“优秀学标兵”、“年度学生人物”2 人次，获国家级奖励 52 人次，校级 144 人次。

【其它】

发挥政治功能，强化责任担当，制定学院疫情防控工作方案，按学校和属地要求部署落实疫情防控，努力打好疫情防控战。疫情之下 120 个教学班开展线上线下混合式教学，次序井然。

商学院

【概况】

2020 年学院下设“四系四部二中心”，即会计系、资产评估系、电子商务系、市场营销系；数学物理教学部、体育教学部、外语教学部、思想政治教学部 4 部；实验教学中心、对外联络与服务中心。拥有电子商务、市场营销、资产评估、会计学等 4 个普通本科专业和财务管理教育、市场营销教育 2 个职教本科专业；财务管理、电子商务 2 个专科专业；拥有企业运营虚拟仿真实验室、会计综合实验室、财务管理综合实验室、资产评估综合实验室、电子商务综合实验室、市场营销综合实验室、理工实验室、语音实验室等 8 个实验室；2 个“虚拟实验室”；4 个语音实验室及音频发射室，学院有一个科学学位授位点，现有教职 79 人，研究生 61 人，本科生 1673 人，学生总数 1734 人。

【学科建设与研究生培养】

成立研究中心 2 个，新增课题 24 项，其中国家自然科学基金 1 项，发表论文 40 篇（其中 SCI/SSCI 等收录论文 13 篇），出版专著 2 部。举办“商科大讲堂”报告 6 场次，30 人次参加国际学术会议。参与工商管理授权点专项评估并获通过，申报会计专业硕士授权点。新增硕导 1 人，15 名首届企业管理硕士研究生顺利毕业，就业率 100%，新招 20 人（其中留学生 1 人）；获评校级优秀研究生 3 人、优秀研究生干部 1 人、优秀研究生毕业生 1 人；推荐免试研究生 22 人、接收 4 人；完成 17 门研究生课程教学任务，成立第一届研究生学生会。

【本科教学工作】

完成 152 门课程、650 个教学班的教学任务，督导听课 75 节次，督查开题、答辩 157 人，抽查毕业论文 52 本；实施专业技能提升计划 4 项，近 3000 名学生参加，新建实习基地 3 个，申报校级教学成果奖 1 项；完成 3100 余名学生体质测试工作，撰写全校统一使用的形策课教案 1 份；改扩建实验室 2 间，采购办公、实验软件及设备 160 余万元。获优秀学士学位论文 6 篇，获批校级一流课程 2 门，新建院级课程团队 2 个、培育团队 3 个；本科生论文培育、大学生创新实验、科研兴趣培养计划立项 50 项、结题 38 项；获全国优秀教材奖 1 项。

【科研与社会服务工作】

成立研究中心 2 个，新增课题 24 项，其中国家自然科学基金 1 项，发表论文 40 篇（其中 SCI/SSCI 等收录论文 13 篇），出版专著 2 部。举办“商科大讲堂”报告 6 场次，30 人次参加国际学术会议。参与工商管理授权点专项评估并获通过，申报会计专业硕士授权点。新增硕导 1 人，15 名首届企业管理硕士研究生顺利毕业，就业率 100%，新招 20 人（其中留学生 1 人）；获评校级优秀研究生 3 人、优秀研究生干部 1 人、优秀研究生毕业生 1 人；推荐免试研究生 22 人、接收 4 人；完成 17 门研究生课程教学任务，成立第一届研究生学生会。与省会计学会合作成立农村财务人员教育培训中心，与西南石油大学、西华大学、建行省分行、省财政厅等单位就人才培养、科学研究、社会服务交流座谈 5 场次，到兄弟院校及实习基地考察交流 9 次。ACCA 和出国留学小语种培训等项目招收学员 54 人。开展横向项目 22 项，举行体育类培训 4 次。

【师资队伍建设】

新进教师 3 人；1 人晋升副教授，1 人赴国外访学，校外培训 8 人次；5 人获全国英语大赛优秀指导老师，5 人获四川省首届外语课程思政教学比赛中获三等奖，6 人获本科课堂教学质量奖，2 人获成教工作先进个人；入选双支计划、专业建设支持计划分别为 17 人、7 人。聘请客座教授 1 人、创新创业导师 3 人。

【学生工作】

毕业 528 人，就业签约率 87.09%，招收新生 427 人，转专业净增 45 人，辅修英语招生 65 人；开展商务谈判等精品类学生活动 6 次，学院获学校“暑期社会实践先进单位”，1 支队伍入选国家级重点团队；41 人获得三创赛等省级比赛奖励，83 人获大学生“综合素质 A 级证书”。完成家庭经济困难学生的认定工作，评定 601 名国家助学金，推选“暖冬行动”资助学生 5 名，评选国家奖学金 3 名、国家励志奖学金 65 名、优秀学生奖学金 8 名、各类社会捐资奖学金 24 名。

【党建思想政治工作】

巩固主题教育成果，抓好“三亮一评”党建品牌，院系联动构建党风廉政建设“责任共同体”，将支部疫情防控纳入“三亮一评”，完善党员档案信息。举办学习会 10 次，院党团校培训 2 期，培训入党积极分子 124 名，发展党员 69 名，转正 61 名，整改党员材料 125 份；

1 项书记创新项目计划获准立项并实施, 2 件作品获学校三等奖。

【其它】

制定《研究生导师与学生管理暂行办法》《商学院课程教学团队建设支持计划》《商学院班主任考核办法》《教职工年度考核工作实施办法》等制度 8 项, 形成党政联席会会议纪要 20 份。

水稻研究所

【概况】

水稻研究所前身为四川大学农学院稻作室, 系著名水稻专家杨开渠教授于 1936 年创建, 1956 年随四川农学院搬迁到雅安, 1964 年改建为水稻研究室, 1988 年经四川省人民政府批准成立水稻研究所, 1991 年搬迁到成都温江。

全所现有在岗教职工 73 人, 其中教学科研人员 34 人, 实验助理、科研助理和工勤人员 39 人。有国家杰出青年科学基金获得者 1 人, 长江学者青年学者 1 人, 国家百千万人才工程国家级人选 2 人, 享受国务院政府特殊津贴专家 4 人, 四川省科技杰出贡献奖获得者 1 人, 天府万人计划人才 2 人, 四川省学术和技术带头人 8 人, 四川省有突出贡献的优秀专家 3 人。

研究所科研教学并重。设有水稻遗传、杂种优势利用、生物技术、作物栽培、植物生理、品质改良、种子工程等 7 个研究室。是省部共建国家重点实验室、教育部重点实验室、农业部重点实验室、四川省重点实验室以及教育部工程研究中心、四川省农业生物技术工程研究中心和川粮丰产高效协同创新中心的重要组成部分或挂靠单位, 拥有农业部“长江上游水稻种质改良与创新利用”团队、四川省青年科技创新研究团队、水稻遗传育种四川省国际科技合作基地和四川省劳模创新工作室。教学以培养博士和硕士研究生为主, 招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、作物栽培学与耕作学、植物病理学等专业的硕士和博士研究生, 现有在读研究生 181 人。

【学科建设与研究生工作】

研究所教师承担《水稻科学研究进展》、《作物遗传育种研究进展》、《作物栽培研究进展》、《分子遗传学》等博士、硕士研究生课程的教学工作。本年度新招收博士生 9 名 (含 2 名留学生)、硕士生 59 名, 毕业博士 6 名、硕士 36 名 (含 1 名留学生)。加强博士生培养环节管理, 所学术委员会对博士生开题报告和论文预答辩严格把关。研究生按实验室进行分班管理, 由 3 位年轻教师担任班主任, 负责研究生工作, 加强研究生日常教育和环节管理。进一步完善暑期新生科研实习和专业知识培训制度。各研究室定期组织学术讨论会, 从学科前沿发展动态、科研发展方向及实验进展等方面进行交流、讨论, 培养学生学习能动性, 营造良好的学习氛围。

研究生会积极参与所内相关活动的筹备、服务工作，组织研究生参加各项文体活动；协助奖助学金评定小组公平、公正地评选各类奖学金、助学金及优秀学生。

在学校领导下，与其他院所一起完成“一流学科作物学”专家评估和教育部验收申报材料，作物学第五轮学科评估和农业专业硕士学位评估材料。

【本科教学工作】

指导本科生的科研兴趣计划和创新训练计划项目 3 项，70 余名本科生到实验室参观实习，指导 7 名本科生完成毕业论文设计。

【科研与社会服务工作】

本年度在研自然科学基金、国家重点研发计划等国家及省部级课题 52 项，纵向到位总经费 1383 万元。新增课题 18 项，其中自然科学基金项目 3 项(参加重大研究计划集成项目 1 项、面上项目 1 项、青年科学基金项目 1 项)。22 个品种通过国家或省级审定。获授权专利 10 项(其中发明专利 9 项)。签订成果转化协议 5 项，转化收入 37.7 万元。在 Plant Physiology、Journal of Experimental Botany、Field Crops Research 等 SCI 期刊发表论文 22 篇，其中 TOP 期刊 4 篇，IF 大于 5 的 3 篇，CSCD 期刊发表论文 13 篇。

参与组织了“首届西南地区青年作物科学学术讨论会”。邀请多名国内外著名专家、学者进行学术交流、合作，多名教师受邀在国内外机构及学术会议上作学术报告，并签订了相关合作协议。

作为产业技术支撑单位，多位教师在邛崃市天府现代种业园、崇州粮油产业功能区、泸州专用稻生产基地和眉山岷江现代农业示范园区，开展了园区建设、人才交流、企业合作等工作。多名教师作为科技特派员或技术专家，围绕水稻产业链，提供优良品种、技术指导和人员培训；与 10 余家企业或合作社签订了合作协议；参加各级各类技术培训 20 余次，培训各级农业技术人员 500 余人次、农民 1800 余人次；开展科技扶贫工作，对口支援叙永县贫困户。

【实验室与基地建设】

积极推进我所牵头“作物生理生态及栽培四川省重点实验室”建设管理工作，开展了科技开放周活动；“稻米及制品检验检测中心”平台正常运行。

强化实验室日常管理，不断完善运行机制，确保各实验室有效运转。完成了崇州基地工具棚建设，协助基地处完成转基因基地的前期设计工作；崇州基地土地资源使用质量考核等级为优秀，获评特等奖；积极推进海南基地建设。

【师资队伍建设】

全所有教授 14 人，副教授 13 人。博士生导师 14 名，硕士生导师 30 名。李伟滔教授遴选为青年长江学者特聘教授；新进科研助理 2 名；晋升科研型副教授 1 名，新进站博士后 2 名；与宜宾农科院共建博士后创新实践基地。

【党建和思想政治工作】

认真组织政治学习。组织全所教职工、研究生集中学习，或利用“学习强国”等网络平台，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平系列讲话精神和党的十九届五中全会精神；组织教工党员参观红军“百丈关大战”纪念馆和战场遗址、邛崃种业科技园，组织观看爱国题材影视，引导、教育党员、师生员工坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格执行和贯彻落实上级各项规章制度、文件精神。认真开展党风廉政建设，积极营造风清气正的科研、育人环境。

坚持经常性的组织生活，支持各支部开展丰富的党日活动。加强对入党积极分子的培养和党员发展工作，培养入党积极分子 12 人，新发展教工党员 1 人、研究生党员 7 人，预备党员转正 15 人；2 个研究生党支部完成了换届选举。坚持“三会一课”制度，发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。做好党费收缴、组织关系转接和党统数据完善更新等日常工作。

坚持所党政联席会议制度；完成了各项日常管理工作，以及学校各职能部门和上级交办的工作，做好了科研后勤保障服务；支持工会、退休人员开展活动；及时看望生病住院的教职工，做好去世教职工吊唁和家属慰问工作。

小麦研究所

【概况】

四川农业大学小麦研究所是四川省人民政府 1984 年批准建立的专业研究机构，成立于都江堰。2008 年“5.12 汶川大地震”后，从都江堰搬迁到成都温江。小麦研究所成立以来，系统考察、收集和征集我国和世界范围的小麦族资源，建立了国内外完善的小麦族种质资源基因库和标本室，共保存了小麦族 30 属 400 余种万余份小麦族种质资源，完成了 30 属 364 种 5063 份标本的数字化，包括模式标本 29 份；建立了 3 个新属，发现了 13 个新种。重点围绕小麦族属种进化生物学、基因资源发掘、种质资源创新利用等领域进行科研和教学工作。获省部级以上科技奖励 20 多项。其中，“小麦高产、抗锈的优良种质资源‘繁六’及姊妹系”获得 1990 年国家技术发明奖一等奖（主持），“小麦族种质资源研究”获得 2000 年国家自然科学奖二等奖（主持），“小麦种质资源重要育种性状的评价与创新利用”获得 2014 年国家科技进步奖二等奖（参与），5 项成果获得四川省科技进步奖一等奖（主持，1999、2006、2011、2016 年；主研，2020 年）。有教职工 54 人，在读研究生 279 人，招收作物遗传育种、植物学、农艺与种业等专业的研究生。

【学科建设与研究生培养】

加强国内外合作，促进双一流学科建设，参与完成学科评估工作。师生参加第十九届中国作物学会学术年会、小麦基因组学和分子育种论坛会议。

开展研究生新生入学教育和实验室仪器设备的使用培训，作《科研诚信与道德》的专题讲座；修订了《小麦研究所硕士研究生国家奖学金评定细则》。小麦研究所有博士生导师 18 人，硕士生导师 13 人。承担了《小麦多倍化与远缘杂交研究进展》、《高级植物病理学》、《种子学研究进展》、《现代生命科学理论与技术》、《现代生物学理论与技术》、《小麦族生物系统学》、《分子演化》等博士、硕士研究生课程的教学工作。2020 年新招收硕士 68 名、博士 15 名；毕业博士 9 名、硕士 38 名。获校级优秀博士和硕士学位论文各 1 篇；11 篇论文获研究生高水平成果奖；5 名学生获国家留学基金委公派资助，分别被澳大利亚默多克大学、西班牙塞维利亚大学、德国慕尼黑工业大学、德国明斯特大学、日本东京大学等著名单位录取。

【本科教学工作】

多名教师参与农学院本科教学工作；2 名教职工担任农学院本科班主任工作；大学生科研兴趣培养计划立项 4 项，国家级创新计划 1 项，校级创新计划 1 项；指导 20 余名本科生完成毕业实习。

【科研与社会服务工作】

在研国家自然科学基金 25 项，新增主持国家自然科学基金 3 项。“西南小麦品质形成机理解析与材料创新”获四川省科技进步奖三等奖；出版英文专著《Biosystematics of Triticeae, Volume I. Triticum-Aegilops complex》。发表 SCI 论文 52 篇，Top 期刊 11 篇；新增 1 篇 ESI 农业科学领域高被引论文；获授权国家发明专利 6 项；与中国农业科学院作物科学研究所和成都天成未来科技有限公司合作构建了小麦基因定位与基因组研究平台-WheatGmap (<https://www.wheatgmap.org>)，该平台界面友好、易操作，为小麦研究工作者开展基于 BSA 的基因定位工作提供方便实用的在线工具。

举办“小麦分子育种技术的建立及应用”培训会，通过技术培训和分子育种实践，将小麦功能基因有效的分子选择标记辐射应用到省内不同育种单位，为全省小麦育种服务。向国内各科研单位发放 1300 份小麦种质资源材料，为同行单位的科研工作提供支持。多途径在生产上推广应用蜀麦 114、蜀麦 830 等新品种。组织调研四川粮食主产区作物穗发芽灾情，提出应对建议。与泸州老窖集团、剑南春集团、中国白酒学院就专用小麦酿酒研发进行交流。赴内蒙古通辽市开鲁县开展 3 个早熟、抗病、大粒、大穗、角质、分蘖强的优良新品系（蜀麦 1820、蜀麦 1743 和蜀麦 1610）的引种鉴定及生产示范。

【实验室与基地建设】

实验室开放、运转制度完善。现有小麦分子遗传与基因工程育种、小麦细胞遗传与染色体工程育种、小麦族系统学与资源利用 3 个研究室。3 个研究室下设分子生物学实验室、基因工程实验室、细胞遗传实验室、种质资源与材料创新实验室、品质遗传与分析实验室、种质资源库及标本室、育种室等 7 个实验室；拥有多年生苗圃、小麦族标本室、中期和短期基因资源库、人工气候室。育种及材料繁殖基地 2 个，面积 300 余亩，其中，温江公平镇惠和

村有约 70 亩，崇州桤泉镇 230 余亩。

【师资队伍建设】

2020 年新增国家百千万人才工程国家级人选 1 人，四川省特别人才计划 1 人，新引进拔尖人才 1 名；有 1 人晋升教授，1 人晋升副教授；新增博导 2 人、硕导 1 人。目前现有教授 19 人，副教授 7 人。有国务院政府特殊津贴 4 人，国家百千万人才工程人选 4 人，中国科学院“百人计划”1 人，新世纪优秀人才支持计划人选 4 人，天府万人计划 2 人，四川省学术和技术带头 5 人，四川省有突出贡献的优秀专家 5 人，四川省特别人才计划 1 人。

【学生工作】

继续加强研究生学风建设，提高综合素质，改善学生的学习、工作条件 and 环境。丰富研究生课余生活，组织参加成都校区研究生篮球赛。增进师生交流，开展“2020 年毕业研究生交流会”。坚持公正、公平、公开、择优的原则开展学业奖学金、国家奖学金评审工作，2 名博士和 2 名硕士获得国家奖学金；省级优秀毕业生 1 人，校级优秀毕业生 3 人，优秀研究生干部 4 人，优秀研究生 11 人，197 人获研究生学业奖学金。

【党建思想政治工作】

按照习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神，落实中央、省委和校党委关于疫情防控的决策部署，全力抗击新冠肺炎疫情，确保师生安全。深入学习党的十九届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。学习《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》精神；加强党风廉政建设，深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》。教工党支部参观邛崃红军长征纪念馆，开展了“不忘初心，在新长征征途中砥砺前行”的主题党日活动。弘扬和传承“川农大精神”，号召师生向老中青模范教师学习，团结协作、刻苦攻关、开拓进取。在四川创新团队信息服务平台、学校主页等发表新闻报道 30 篇，小麦所官方网站获评学校十大网站。小麦研究所党委设教工支部、研究生第一支部、研究生第二支部、研究生第三支部、博士研究生支部共五个支部。发展预备党员 9 人，转正 5 人，入党积极分子 10 人。小麦研究所工会组织教职工积极参加学校工会开展的各项活动。

玉米研究所

【概况】

玉米研究所的前身是 1963 年农业部批准以著名玉米遗传育种学家杨允奎教授任主任的数量遗传实验室，文化革命后四川省人民政府批准为数量遗传研究室，1997 年发展为四川农业大学玉米研究中心，2000 年更名为四川农业大学玉米研究所。2004 年四川农业大学玉米研究所被学校批准为正处级独立科研教学机构，2011 年获批农业部西南玉米生物学与遗传

传育种重点实验室建设，2017 年进入国家“双一流”建设学科行列。现拥有一支以中国工程院院士荣廷昭教授领衔的研究队伍，招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、农艺与种业等专业研究生。主要从事作物遗传育种和生物化学与分子生物学领域内的教学和科研工作，设有分子生物学、基因工程、细胞工程、数量遗传与生物信息学和玉米育种学 5 个研究室。至 2020 年 12 月，全所有教职工 56 人，在读研究生 188 人。

【学科建设与研究生培养】

根据学校“双一流”建设规划，进一步完善研究生培养方案和培养条件，实行导师负责制，加强研究生日常教育与环节管理。所内成立有研究生会，以“自我教育、自我管理、自我服务”为宗旨，在学术交流、文体活动、社会实践等多方面开展积极的工作，引导全所研究生成长为时代所需的高素质人才。开设博士生《玉米科学研究进展》和硕士生《玉米科学理论与实践》两门课程，完成研究生《数量遗传学》课程的教学任务。全年毕业硕士研究生共 35 人，博士研究生共 13 人；招收博士研究生 10 人、硕士研究生 61 人。在国外知名科研院所联合培养和攻读博士学位研究生新增 1 人。

为进一步增强学术交流，促进双一流学科建设，鼓励研究生参加国内外学术会议，研究生荀香建在十九届中国作物学会学术年会作报告并获奖。与越南、老挝研究机构建立紧密合作关系，在境外开展品种试验示范，取得良好效果。

【本科教学工作】

按照学校本科教学审核评估工作要求，全面梳理本科教学工作成效。多名教师参与本科生教学工作，承担的教学课程有《生物统计》、《生物统计学与试验设计》、《植物生物技术》等；指导本科生 41 人。举办全校性转基因科普知识讲座。

【科研与社会服务工作】

2020 年在研国家、省部级各类科研项目 55 项，新增 14 项，其中国家自然科学基金重点项目 1 项、面上项目 3 项、青年基金 2 项，年度到账纵向经费 1900 余万元。

2020 年审定品种 16 个/次（荣玉 1410、荣玉 98、荣玉丰赞（国家、四川）、川青 8 号、金荣青贮 1 号、川单 99（四川、广西）、真金 286、荣玉糯 3 号、荣玉糯 6 号、荣玉糯 7 号、荣玉糯 8 号、荣玉甜 11 号、荣玉甜 15 号、荣玉甜 16 号）；审定品种数再创玉米所近年来新高。

2020 年发表学术论文 24 篇，其中 SCI 论文 21 篇。在玉米籽粒发育研究中取得新进展，国际著名学术杂志《Journal of Experimental Botany》（TOP 期刊，最新 IF=5.908，五年 IF=7.011）在线发表了题为“Maize transcription factor ZmBES1/BZR1-5 positively regulates kernel size”（玉米转录因子 ZmBES1/BZR1-5 正向调控籽粒大小）的研究论文。获发明专利授权 2 项，实用新型专利授权 1 项。

持续推进成果转化步伐，组织召开十三五国家重点研发计划项目标志性成果“川单 99”协同推广研讨会、国家重点研发计划“西南及南方抗逆高产耐瘠薄玉米新品种培育”项目重

大新品种指标完成评价暨西南及南方玉米“种业+”成果展示与交流，突破性品种“川单 99”已在西南各省区示范推广超过 100 万亩，成为西南地区年推广面积最大的玉米新品种之一。

积极参与扶贫工作，以“四川省肉牛养殖饲草料周年保障技术示范与推广”等项目为载体，加大饲草玉米在凉山州示范与推广。11 月 28 日，与宜宾市农科院等合作单位签定酿酒专用玉米品种选育合作协议。

【实验室与基地建设】

依据学科建设规划，进一步优化公共研究平台资源配置，提高分子生物学实验平台、资源鉴定与测试平台、种质创新平台、高产高效生产试验平台开放利用程度，有效促进了大型精密仪器的共享使用，提升实验室引领和服务区域发展的创新能力。

通过国家“211 工程”项目、四川省优势学科建设项目、中央财政支持地方高校专项、国家重点实验室培育项目、“双支”计划、灾后重建、双一流建设等项目建设，截至 2020 年 12 月，实验室总面积 2100 余平方米，建有分子生物学等 5 个实验室；拥有仪器设备 1600 余台件，仪器总值三千余万元，有激光共聚焦显微镜、电感耦合等离子体质谱、全自动蛋白质表达分析系统、遗传分析系统等 10 万元以上的大型仪器 85 台（套）；建有 4 个育种基地，面积 500 多亩。

【师资队伍建设】

现有教职员工 56 人，具有正高级职称 13 名、博士学位 28 人，其中包括中国工程院院士 1 人、国家有突出贡献的中青年专家 1 人、国家万人计划和优秀青年基金获得者 1 人、享受国务院政府津贴专家 7 人、四川省学术技术带头人 7 人。2020 年新进事业编制博士 2 人、科研助理 2 人；沈亚欧教授入选国家万人计划青年拔尖人才，郭超晋升副教授，形成了一支学术造诣较深、学历层次较高、年龄专业学缘结构合理、凝聚力和战斗力强的创新研究团队。

【学生工作】

在所党委领导下，研究生工作结合实际，突出科研单位特点，促进师生交流，不断拓展学习内容和渠道，创新学习思路和办法，努力培养研究生形成乐学、勤学、善学、比学的良好风尚。全年共 12 人（孙福艾、苟香建、焦金龙、杨田、李佳莉、姜茜、万季雨、屈敏、丁磊、李乙弘、呼晓琪、何慧）被评为校级优秀研究生，4 人（潘立腾、周洋、罗璇、赵康旭）被评为校级优秀研究生干部。所研究生会积极组织学生参加各种学术和文体活动，独立组织开展新生素质拓展、研究生院篮球赛等一系列活动。

【党建思想政治工作】

通过调整部分内设机构系主任，增设全所基地与农场管理、学科及公共平台管理办公室等，并与教工支部书记增加调整有机联动，优化机构设置，让青年教师得到更多锻炼机会。

按学校要求，组织教职工深入开展政治学习和组织生活，全面贯彻落实党和国家各项事

业发展的最新方针政策以及学校安排部署的工作重点，组织全所教职工和研究生深入开展集体政治学习和组织活动 24 次。调整支部设置并完成各支部换届工作，全所现有教工党支部 4 个、研究生党支部 5 个。不断完善组织体系，改善党组织生活制度，督促各党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作。全年转正预备党员 14 名、发展党员 8 名；组织全所党员和入党积极分子联合开展“铭记历史，致敬英雄”主题观影等活动，丰富师生业余生活。组织全所师生积极防控新冠疫情，动员教工捐款共计 34016 元，并向武汉捐赠雅安育种基地的 100 吨蔬菜。

动物营养研究所

【概况】

动物营养研究所成立于 1986 年，正处级建制，1963 年开始招收硕士研究生，1984 年开始招收博士研究生，1989、2001、2007 年三次被评为国家重点学科。2009 年 1 月学校在温江校区成立成都科学研究院，动物营养研究所整体并入，2011 年 8 月主体迁入成都校区，逐步形成了以成都校区为主体，延伸管理雅安校区教学科研的格局。动物营养研究所下设猪营养研究室、家禽营养研究室、水生动物营养研究室、草食动物营养研究室、饲料科学教研室、动物营养分析实验室、动物营养教学科研基地、科技研发服务中心和党政办公室，拥有教育部重点实验室、农业农村部（区域性）重点实验室、四川省重点实验室、四川省工程实验室（省发改委）、四川省高校重点实验室等科研创新平台；为首批教育部长江学者计划特聘教授设岗单位；建成国家级教学团队、科技部重点领域创新团队、教育部创新团队、农业部创新团队、四川省青年科技创新研究团队、国家级实验教学示范中心、教育部工程研究中心、省部共建协同创新中心。主要从事猪、禽、草食动物和水生动物的营养需要、营养代谢与调控、饲料营养价值评定、饲料加工配制技术以及交叉领域如抗病营养、分子营养、营养与微生物学等领域的研究。研究所现有教职员工 61 人，其中：教授 23 人，副教授 16 人，博士研究生导师 21 人、硕士研究生导师 41 人，长江学者特聘教授 1 人，国家级教学名师 1 人，国家“百千万”人才工程人选 5 人，国家“高层次人才特殊支持计划”领军人才 2 人，国家“高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才 1 人，国家有突出贡献的中青年专家 3 人，新世纪优秀人才支持计划人选 1 人，享受国务院政府特殊津贴高级专家 10 人，四川省“天府青城计划”4 人，四川省学术和技术带头人 9 人，四川省“天府峨眉计划”2 人，四川省有突出贡献的优秀专家 4 人，四川省学术和技术带头人后备人选 20 人。

【学科建设与研究生培养】

不断强化学科建设，召开畜牧学一流学科建设工作推进会；完成国家和四川省“双一流”建设监测指标填报及周期评估、博士后科研流动站综合评估，以及学科现状与发展调研报告；

完成教育部第五轮学科评估和专业学位水平评估工作。学科平台建设取得可喜成绩，完成 2 个省级重点实验室、教育部工程研究中心年度总结以及农业农村部重点实验室五年周期考核；举办动物抗病营养与饲料农业农村部重点实验室、教育部动物抗病营养重点实验室、四川省畜禽营养与饲料工程实验室（省发改委）、动物抗病营养四川省重点实验室科技周宣传活动。召开动物抗病营养教育部、农业部、四川省重点实验室 2020 年度学术委员会会议。2020 年招收博士生 15 人、硕士生 96 人；毕业博士 15 人，硕士 66 人。

【本科教学工作】

全年承担动物科学、草学、水产养殖专业的《动物营养学》、《饲料学》和《水产动物营养与饲料学》3 门理论课，以及《畜禽营养与饲养技术(实践教学)》1 门教学实践课的教学任务。其中，理论教学 759 学时，实验教学 220 学时，上课人数 1645 人次；指导 25 位本科生顺利完成毕业实习。制作完成全英文国际在线开放课程《Animal nutrition》。主编出版国家统编本科教材《动物营养学》（第四版）。

【科研与社会服务】

2020 年承担各类科研课题 170 项，其中：纵向 108 项，横向 62 项，获批国家自然科学基金项目 4 项，其中面上项目 2 项；2020 年到账科研经费 3295.13 万元，纵向 2074.99 万元，横向 885.85 万元，双支计划 334.29 万元。在重要核心以上期刊发表论文 159 篇，其中 SCI 收录论文 134 篇，CSCD 论文 25 篇。获授权发明专利 4 项、国际专利 2 项，软件著作权 1 项。两项科研成果通过第三方评价。

在社会服务领域，持续提高在建博士工作站、研究中心建设服务质量。与山东海能生物工程有限公司、四川润格生物有限公司、上海美农生物科技股份有限公司+江苏家惠生物科技有限公司、四川特驱农牧科技集团有限公司，以及四川康泉生物科技有限公司新建博士工作站 5 个，与河南全印检测公司和绵阳明兴农业科技开发有限公司建立教授工作站 2 个。召开省部重点实验室年度科研进展会，承办中国畜牧兽医学动物营养学会第十一届全国会员代表大会暨第十三次动物营养学术研讨会。完成“营养与健康创新研究中心”第一轮工作，启动第二轮规划。与徐州市铜山区、四川正大、吉隆达等开展校地校企交流。组织参加线上线下技术培训 40 余场次，培训 27000 余人次。

【对外交流与合作】

受新冠肺炎疫情影响，国际交流总体减弱。“动物营养与饲料科学学科创新引智基地”（“111”基地）2020 年专家网上授课 170 学时，报告 2 次。吴彩梅副教授赴佐治亚大学访学按期回国。国内交流，依然呈活跃状态。师生 414 人次参加国内外学术会议 45 场次，会议报告 39 人次；接待参观交流 30 余批次 500 余人次。

【实验室与基地建设】

强化实验室管理，安装了公共实验室监控系统；完成了 2020 年双一流建设经费约 530 万（含畜牧学科共享平台仪器费约 360 万元）的仪器购置计划招标（包括具有分选功能的流

式细胞仪、ICP-MS、全自动氧弹量热仪、微流控芯片蠕动泵等)；对新到的 2019 年招标的病理切片组件、血液分析仪、PCR 仪等仪器进行了安装、调试和使用培训。试验基地完成 2019 年招标的双一流和中央支持地方项目 220 余万元的建设任务；完成 2020 年四川省双一流建设 170 余万元的设施建设计划招标；进一步加强试验基地的日常管理、设施设备维修与维护、以及试验研究生的生活条件改善。

【师资队伍建设】

重视团队建设，继续推进“一流学术团队建设提升计划”，提供专项经费支持团队建设及青年教师发展，制定、完善和实施教职工个人发展规划。支持申报国家自然科学基金等重大科研项目，支持青年教师参加国际国内学术会议，开设青年学者学术论坛，多层次支持和奖励团队建设与个人发展。2020 年底在职教职工 61 人，其中教学科研人员 43 人、行政 3 人、合同制聘用人员 15 人。王立志晋升教授，车炼强、毛湘冰、郑萍、姜维丹增列为博士生导师。周小秋获学校首届优秀教师标兵、全国创新争先奖、全国先进工作者，陈代文获第十三届光华工程科技奖，冯琳获四川省三八红旗手称号，王之盛获四川省科技特派员先进个人，姜维丹获颐和青年创新奖。

【学生工作】

多举措吸引优质生源，严格过程管理，持续提高人才培养质量，顺利开展研究生学业奖学金及国家奖学金评审工作，6 人获得国家奖学金，126 人获得研究生学业奖学金，新增两项社会捐资奖学金，144 人获得 38.15 万元社会捐资奖学（教）金，9 人获得校特困助学金，20 人获得营养所特困助学金。15 人被评为优秀研究生，4 人被评为优秀研究生干部，4 人被评为优秀毕业研究生，1 人被评为省级优秀研究生毕业生；多途径、多渠道开展毕业生就业指导工作。2020 年毕业生就业率 100%，1 人获评就业工作先进个人，2 人获评就业工作先进导师。

【党建思想政治工作】

深入学习贯彻中央和省委全会精神，以习总书记“九五”回信精神和“川农大精神”20 周年为契机，围绕中心工作抓党建。构建完善“1 统领 2 弘扬 3 融合 4 促进”融合党建模式；突出抓好师生思想政治教育，加强师德师风、教风学风建设；严把发展党员质量关，培养入党积极分子 7 人，发展预备党员 8 人，转正 7 人。1 人提任副所长。加强党内政治生活，强化党内监督，提升党风廉政建设水平；加强校“双带头人”教师党支部书记工作室建设，所党委获评四川省“对标争先”计划标杆院系培育单位，教工党支部获全省高校十大基层党组织实践案例提名。

西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室

【概况】

省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室在“作物基因资源与遗传改良”四川省重点实验室、“作物生理生态及栽培”四川省重点实验室、“西南作物种质资源与利用”农业部重点实验室以及“作物基因资源与遗传改良”教育部国际合作联合实验室等 4 个省部级平台基础上进行筹建，依托四川农业大学运行与管理。

实验室依托的作物学学科是“双一流”及“211 工程”建设的重点学科，历史悠久，优势和特色突出；作为重要支撑的农业科学、植物学与动物学的 ESI 排名自 2015 年以来稳居全球前 1%。实验室在作物遗传育种、作物栽培和病原菌致病机理研究方面取得系列原创性成果，近年来在 *Science*、*Cell*、*PNAS*、*Nature Communications* 等学术刊物发表了重要学术论文 500 余篇。在作物基因资源、育种理论与方法、抗病品种选育方面主持获得了国家技术发明奖 4 项（一等奖 2 项、二等奖 2 项）、国家自然科学二等奖 1 项、国家科技进步奖二等奖 3 项等一流研究成果。

学校把重点实验室创建工作作为头等大事，各部门各单位倾尽全力、密切配合，抓重点、补短板、强弱项，加快推进实验室各项筹建工作。2018 年 6 月，学校正式启动省部共建国家重点实验室申报工作，并得到了科技部、四川省人民政府及有关厅局的关心支持，各级领导先后亲临学校视察指导筹建工作。2018 年 9 月，学校发文组建了省部共建作物抗病遗传与病害防控国家重点实验室（筹），正处级建制，下设办公室。并相继任命了实验室主任，执行主任、副主任和办公室主任，学校主要领导参加了重点实验室（筹）成立暨班子任命会。2018 年 12 月，实验室名称调整为西南作物基因资源发掘与利用。2019 年 5 月 9 日，省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室的筹建工作通过部省会商。2019 年 7 月 16 日，省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室建设运行实施方案顺利通过科技部基础司会同四川省科学技术厅组织的专家论证。2012 年 10 月 30 日，实验室创建工作顺利通过科技部和四川省专题协商。

实验室设立作物优异基因资源发掘、作物与有害生物互作、作物环境响应与生理、作物种质创新与品种设计等 4 个方向。实验室现有专兼职人员 60 人，凝聚了包括院士、国家杰青、长江学者、万人计划领军人才等国家级人才在内的、老中青相结合、优秀中青年突出的研究队伍。实验室主任为陈学伟教授。

【学科建设与研究生培养】

实验室 2020 招收博士研究生 8 人，硕士研究生 31 人。毕业博士研究生 4 人，硕士研究生 10 人。2 人获评国家奖学金，8 人获评校级优秀研究生称号，1 人获评优秀研究生干部，2 人获评校级“优秀毕业研究生”，1 人推荐评审省级优秀毕业研究生。

【科研与社会服务】

实验室 2020 年获得国家自然科学基金委、教育部霍英东基金会、省科技厅等资助项目共计 14 项,其中国家自然科学基金 8 项。年度纵向总经费 734.53 万元。在 Nature Microbiology 等期刊发表重要学术论文 19 篇。主持获得四川省科技进步一等奖(自然科学类)1 项。合作审定水稻新品种 2 个,授权发明专利 1 项。

【实验室与基地建设】

新增投入中央支持地方和省双一流专项建设经费 2614.65 万购置大型仪器设备 19 台(件);对实验室固定资产进行认真清理,目前实验室共有大型仪器设备 269 台(件、套),总价值 4600 余万元;加大仪器培训力度,举办各类相关培训 20 次,受众 324 人次;积极推进平台仪器的预约使用,全年服务学校 67 个课题组,总预约次数 1617 人次,总预约时长 21367 小时。举办开放日活动 3 场,接待来自新世纪外国语学校和本校的师生超过 200 人。

2020 年 10 月 30 日,实验室创建工作顺利通过科技部和四川省专题协商。

【学术交流合作】

承办首届西南作物青年科学家论坛;召开四川省植物病理学会 2020 年学术年会;邀请武汉大学朱玉贤院士、北京大学瞿礼嘉教授和中科院遗传发育生物所周俭民研究员等 8 位国内知名专家学者来校作学术交流。60 人次受邀参加国内外重要学术会议,10 人次作学术报告。

【师资队伍建设】

新进具有博士学位的专职科研人员 8 人,其中,引进人才 5 人,博士后 1 人。新进合同制助理 4 人,其中,公共平台管理助理 3 人,科研助理 1 人。1 人获聘四川省学术和技术带头人,1 人入选四川省“千人计划”,1 人获评学校首届优秀教师标兵。7 人晋升高级专业技术职务,其中认定性评审 5 人,正常晋升正高职称 1 人、副高职称 1 人。

附 录

2020 年大事记

一月

1 月 2 日，统一战线新春茶话会举行。

1 月 3 日，2019 年度党组织书记抓党建述职及述责述廉评议考核会召开。

同日，“科技扶贫，照亮彝族同胞产业脱贫路”案例入选国务院扶贫办“志愿者扶贫 50 佳案例”。

1 月 4 日，学校分配教师公寓新房，三校区共 574 套。

1 月 9 日，生态学教工党支部入选教育部“全国党建工作样板支部”。

1 月 10 日，周小秋教授主持的“草鱼健康养殖营养技术创新与应用”项目获国家科技进步二等奖，这是其主持获得的第 2 项国家科技进步奖。

同日，“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会召开。

1 月 13 日，庆祝国家科技大奖座谈会召开。

1 月 19 日，陈学伟教授获评“四川杰出人才奖”。

1 月 27 日，新型冠状病毒肺炎疫情防控工作会召开，成立疫情防控工作领导小组，安排部署疫情防控工作。

1 月，“生物与生物化学”学科入选 ESI 全球前 1% 学科，前 1% 学科增至 3 个。

二月

2 月 5 日，冯斌、李伟滔、王静等 3 人获霍英东教育基金资助。

2 月 24 日，受新冠疫情影响，528 个教学班在线教学开课，理论课开课率 100%。

三月

3 月 2 日，统筹推进新冠肺炎疫情防控和 2020 年度工作部署会议召开。

3 月 5 日，省科技厅党组书记、厅长刘东来校调研。

3 月 9 日，《人民日报》报道杨文钰团队研发的带状复合种植技术。

3 月 18 日，省委常委曲木史哈考察大邑水稻绿色生产基地。

3 月 20 日，117 名学子获评 2020 届“四川省优秀大学毕业生”。

四月

4 月 8 日，2019 年度校级领导班子和领导干部考核测评大会召开。

同日，全面从严治党工作会议召开。

4 月 14 日，副省长杨兴平来校调研毕业生就业工作。

4月21日,陈代文教授获评“四川省杰出贡献奖”,学校19项成果获四川省科技进步奖,其中一等奖3项、二等奖7项、三等奖9项。

4月21日,与宝兴县签订县校合作协议。

4月24日,学校被省教育厅授予“扶贫先进单位”称号。

4月28日,理论学习中心组(扩大)学习会议召开,集中学习中央关于疫情防控相关会议精神和习近平总书记近期系列重要讲话精神。

同日,葛飞获评团中央2020年“全国向上向善好青年——扶贫助困好青年”。

4月30日,园艺党支部“科技助农”团队和校友刘仙分别获评“四川青年五四奖章集体”和“四川青年五四奖章”。

五月

5月12日,学校加入成渝地区双城经济圈高校联盟,成渝地区20所高校共同发力区域高质量发展。

5月13日,省委常委、省委组织部部长王正谱来校调研党建工作。

5月15日,与西南大学签订协同服务成渝地区双城经济圈建设合作协议。

5月19日,学校获评2019年“定点扶贫先进省直部门(单位)”。

5月21日,全国政协委员吴德赴京参加“两会”。

5月29日,党委理论学习中心组(扩大)学习会举行,专题学习传达“两会”精神。

5月30日,周小秋教授获评“全国创新争先奖”。

六月

6月4日,2个案例入选首届新时代四川高校十大党建创新案例暨十大基层党组织实践案例。

6月11日,5位教师获省留学回国人员科技活动项目资助。

6月11日,卢艳丽教授、冯琳教授和校友刘仙获评2019年度“四川省三八红旗手”。

6月12日,2020届本科生毕业典礼暨学位授予仪式举行,9879名本科毕业生获得学士学位。

同日,2020届湖北籍本科毕业生授位仪式在武汉举行。

同日,广告学专业2016级本科生陈凤获评2019年度“四川省最美女大学生”。

6月29日,理论学习中心组(扩大)学习会举行,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。

同日,与省农业农村厅签订厅校合作协议。

同日,省委农办主任、省农业农村厅党组书记、厅长杨秀彬到校做《关于建设成渝现代高效特色农业带的思考和认识》专题讲座。

6月30日,2020年研究生毕业典礼举行,1545名研究生毕业,其中博士88人,硕士1457人。

6月,农学等5个学科入围2020软科世界一流学科排名,其中农学、兽医学分别入围世界前50强和前51-75强。

七月

7月1日,庆祝建党99周年暨党建示范创建和质量创优工作推进会召开。

7月9日,第六届教职工代表大会第十届工会会员代表大会三次会议召开,吴德作题为《深化改革 内涵发展 高质量推进一流农业大学建设》的报告。

7月23日,“情系三农发展,助力乡村振兴”志愿服务项目入选全国“四个100”先进典型,校友刘仙获评“疫情防控最美志愿者”。

7月,“环境与生态学”学科入选ESI全球前1%学科,前1%学科增至4个。

八月

8月17日,农业经济管理专业2019级硕士研究生罗磊在北京参加中华全国青年联合会第十三届委员会全体会议、中华全国学生联合会第二十七次代表大会。

8月27日,与巴中市签订校地合作协议。

8月30日,学校领导班子务虚会召开。

同日,学子在第六届“互联网+”大学生创新创业大赛省赛中获金、银、铜奖分别为2项、11项、24项。

8月,新修订的《管理制度选编》印发,收录58项管党治党、办学治校等制度。

九月

9月2-3日,党委中心组(扩大)暨中层领导干部会议召开,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,安排部署新学期工作。

9月8日,省教育工委副书记李光华来校慰问教师。

同日,庆祝2020年教师节暨教职工奖励大会召开,1099名教职工获得奖励,其中首次评选表彰了10名优秀教师标兵。

同日,李廷轩教授、罗培高教授获评“四川省教书育人名师”,汤瑞瑞获评“四川省高校名辅导员”。

同日,校友刘仙获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“全国优秀共产党员”。

9月9日,学子在“挑战杯”省赛中获5项金奖、7项银奖和6项铜奖。

9月11日,2020年度国家社科基金项目获批立项7项,其中重点项目2项。

9月13日,党委书记庄天慧在全省高校党的建设工作会议上作题为《抓班子强治校能力 聚

力量建一流农大》的交流发言。

9月17日,“双一流”建设周期总结专家评议会举行,专家组一致认为,我校“双一流”建设任务符合度高、目标达成度好,标志性成果显著,第三方评价的表现度持续向好,全面完成了建设方案目标任务,一致同意通过周期评估。

9月19日,2020级本科生、研究生开学典礼在三校区举行。

9月24日,党委第一轮巡察动员部署会召开。

9月28日,党委中心组(扩大)理论学习会召开,深入学习贯彻习近平总书记近期重要讲话精神。

同日,“川农大精神”命名20周年座谈会和主题晚会举行。

9月29日,2020级新生军训总结表彰大会在三校区举行。

十月

10月10日,学子在省青年志愿服务项目大赛中获2项金奖和7项银奖。

10月12日,副省长罗强来校调研。

10月12日,“‘科技小院’助推精准扶贫,‘产业扶贫链’助力永续脱贫”项目入选教育部第三届省属高校精准扶贫精准脱贫典型项目。

10月13日,新农村发展研究院获评2020年“省脱贫攻坚先进集体”。

10月18日,李明洲教授获评“第十六届中国青年科技奖”。

10月19日,学校入选省首批“三全育人”综合改革试点高校。

10月23日,重阳节敬老座谈会举行。

同日,2020年中国农业工程学会农业电气化与信息化分会学术年会举行。

10月27日,脱贫攻坚与乡村振兴工作推进会举行,《服务乡村振兴战略行动方案》发布,副省长尧斯丹出席会议并为成渝乡村振兴学院(成都)揭牌。

10月26日,省委组织部公布校领导班子2019年度考核结果为优秀。

同日,省委常委、宣传部部长甘霖来校调研研究生教育工作。

10月28-30日,2021届毕业生双选会在三校区举行。

十一月

11月2日,党委常委会专题学习党的十九届五中全会精神,研究部署学校贯彻落实工作。

11月4日,团委获评全国大中专学生志愿者暑假“三下乡”社会实践活动优秀单位,已连续24年获表彰。

11月6日,毕业生冉思煌、杨金山分别入选教育部“大学生基层就业典型人物”和“大学生创业典型人物”。

11月8日,陈代文教授获评“光华工程科技奖”。

11月12日,党委中心组(扩大)理论学习会召开,深入学习党的十九届五中全会精神,部署学校贯彻落实工作。

11月13日,一流本科教育人才培养工作推进会召开,会议发布《新时代本科教育人才培养质量提升行动(征求意见稿)》。

11月18日,8部教材入选2020年全国高等农业院校优秀教材。

11月19日,学习贯彻党的十九届五中全会精神省委宣传团成员、省社科院副院长郑泰安研究员来校宣讲五中全会精神。

11月20日,新任处级干部培训班举行。

11月21日,首届西南作物青年论坛会议举行。

11月24日,周小秋教授获评“全国先进工作者”。

11月25日,2支社会实践团队获评“全国大学生最佳实践团队”。

11月27-28日,第六届大学生动物医学专业(本科)技能大赛举行。

11月28日,水稻研究所黎汉云研究员逝世。

十二月

12月1日,九三学社川农大支社成立。

12月2日和4日,党校2020年下半年党员发展对象培训班结业典礼在三校区举行,974名学员结业。

12月4日,学子在第五届中国青年志愿服务项目大赛中获1项银奖和1项铜奖。

12月7日,党委常委会专题学习省委十一届八次全会精神,研究部署贯彻落实举措。

12月9日,党风廉政建设分析研判暨内部控制建设推进会召开。

12月10日,学校召开党委中心组(扩大)理论学习会,重点传达学习省委十一届八次全会精神。

12月14日,5名学子获评“中国大学生自强之星”。

12月16日,2019-2020学年度学生表彰暨颁奖典礼举行。

12月16日,学校获评“挑战杯”国赛优秀组织奖。

12月22日,2个省级科技资源共享服务平台获批建设。

12月23日,离退休教职工协会获评“四川省老年体育工作先进单位”“雅安市老年体育工作先进单位”。

12月24日,学校原党委副书记、副院长、纪委书记李科瑞同志逝世。

12月28日,党委常委会专题学习省委经济工作会议精神,研究部署贯彻落实举措。

12月,学子在第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国赛中获3项铜奖。

2020 年重要文件目录

1. 《四川农业大学防控新型冠状病毒感染的肺炎工作方案》，校党字〔2020〕4号，1月28日
2. 《党委常务委员会会议议事规则》，校党字〔2020〕6号，2月18日
3. 《校长办公会议议事规则》，校发〔2020〕2号，2月18日
4. 《四川农业大学2020年工作要点》，校党字〔2020〕9号，2月21日
5. 《2020年党风廉政建设和反腐败工作要点》，校党字〔2020〕10号，2月21日
6. 《关于中层单位管理机构及管理与服务人员编制调整的通知》，校党字〔2020〕15号，2月27日
7. 《关于改进工作作风、密切联系师生的规定》，校党字〔2020〕22号，3月17日
8. 《关于加强和改进新时代思想政治理论课的实施意见》，校党字〔2020〕25号，3月24日
9. 《教学科研单位党政联席会议议事规则》，校党字〔2020〕27号，4月7日
10. 《巡察工作办法（试行）》，校党字〔2020〕28号，4月7日
11. 《本科生转专业实施办法》，校教发〔2020〕1号，4月7日
12. 《学术委员会章程》，校发〔2020〕6号，4月20日
13. 《宣传工作管理办法》，校党字〔2020〕33号，4月22日
14. 《关于进一步加强和改进党委理论学习中心组学习的意见》，校党字〔2020〕34号，4月22日
15. 《关于加强和改进新时代宣传思想与意识形态工作的意见》，校党字〔2020〕35号，4月22日
16. 《关于落实全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，校党字〔2020〕36号，4月24日
17. 《本科课堂教学质量奖评选实施细则》，校教发〔2020〕2号，4月24日
18. 《科级领导干部选拔任用管理办法》，校人发〔2020〕10号，4月27日
19. 《处级领导干部选拔任用管理办法》，校党字〔2020〕37号，4月28日
20. 《一流课程建设实施办法》，校教发〔2020〕3号，4月28日
21. 《中共四川农业大学委员会党校工作条例》，校党字〔2020〕38号，5月9日
22. 《关于加强和改进新时代学校统一战线工作的实施意见》，校党字〔2020〕40号，5月12日
23. 《档案管理办法》，校档案发〔2020〕1号，5月13日
24. 《国际化办学推进计划》，校国合发〔2020〕7号，5月19日

- 25.《监督执纪四种形态实施办法》，校党字〔2020〕43号，5月22日
- 26.《监督执纪第一种形态实施细则》，校党字〔2020〕44号，5月22日
- 27.《学生工作管理办法》，校学发〔2020〕3号，6月2日
- 28.《高等学历继续教育管理办法》，校远继发〔2020〕6号，6月2日
- 29.《非学历继续教育管理办法》，校远继发〔2020〕7号，6月2日
- 30.《对积极担当作为的容错免责办法》，校党字〔2020〕46号，6月2日
- 31.《研究生导师管理办法》，校研发〔2020〕4号，6月4日
- 32.《博士研究生管理办法》，校研发〔2020〕5号，6月4日
- 33.《硕士研究生管理办法》，校研发〔2020〕6号，6月4日
- 34.《内部审计工作规定》，校发〔2020〕13号，6月8日
- 35.《专业建设支持计划》，校发〔2020〕14号，6月9日
- 36.《学科建设双支计划》，校发〔2020〕15号，6月9日
- 37.《国（境）外专家管理暂行办法》，校国合发〔2020〕8号，6月9日
- 38.《国有资产管理办法》，校发〔2020〕16号，6月18日
- 39.《采购管理办法（试行）》，校发〔2020〕17号，6月18日
- 40.《合同制聘用人员管理实施办法》，校人发〔2020〕16号，6月22日
- 41.《教职工年度考核指导意见》，校人发〔2020〕17号，6月22日
- 42.《教学科研基地管理办法》，校发〔2020〕19号，6月24日
- 43.《科技工作管理办法》，校科发〔2020〕3号，6月28日
- 44.《本科教学管理办法》，校教发〔2020〕6号，6月29日
- 45.《关于加强和改进新时代思想政治工作的实施意见》，校党字〔2020〕52号，7月2日
- 46.《博士后管理工作实施办法》，校人发〔2020〕20号，7月8日
- 47.《事业编制人事调配和管理办法》，校人发〔2020〕21号，7月8日
- 48.《财务工作管理办法》，校财发〔2020〕5号，7月9日
- 49.《信息化和信息安全管理办法》，校党字〔2020〕58号，7月9日
- 50.《专业技术岗位聘任管理办法》，校人发〔2020〕22号，7月9日
- 51.《国际学生管理办法》，校国际院发〔2020〕2号，7月9日
- 52.《中层单位基金划拨与使用管理办法》，校人发〔2020〕23号，7月10日
- 53.《关于课时津贴和坐班津贴发放办法的实施意见》，校人发〔2020〕24号，7月10日
- 54.《关于基础性绩效工资和生活补贴发放标准的实施意见》，校人发〔2020〕25号，7月10日
- 55.《推荐优秀应届本科生免试攻读硕士学位研究生遴选办法》，校研发〔2020〕11号，7月11日
- 56.《管理岗位职员聘任管理办法》，校人发〔2020〕27号，7月13日

- 57.《教师工作业绩评分标准》，校人发〔2020〕28号，7月29日
- 58.《教职工奖励办法》，校人发〔2020〕29号，7月29日
- 59.《专业技术职务评审工作实施办法》，校人发〔2020〕30号，7月29日
- 60.《实验室管理办法》，校发〔2020〕25号，7月30日
- 61.《学科建设管理办法》，校发〔2020〕26号，8月1日
- 62.《基本建设管理办法》，校发〔2020〕27号，8月1日
- 63.《推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生遴选办法》，校研发〔2020〕15号，9月22日
- 64.《一流本科专业建设实施办法》，校教发〔2020〕16号，10月13日
- 65.《四川农业大学服务乡村振兴战略行动（2020-2025年）》，校发〔2020〕36号，10月26日
- 66.《关于进一步加强校友工作的意见》，校发〔2020〕39号，11月11日
- 67.《新时代本科教育人才培养质量提升行动》，校党字〔2020〕86号，11月30日
- 68.《四川农业大学“十四五”发展规划编制工作方案》，校党字〔2020〕88号，12月1日
- 69.《四川农业大学“三全育人”综合改革实施方案》，校党字〔2020〕89号，12月7日
- 70.《港澳台学生管理办法》，校发〔2020〕44号，12月18日

各类委员会、领导小组

防控工作领导小组

(2020年1月28日)

一、防控工作领导小组

组长：庄天慧 郑有良

副组长：张 强 吴 德 朱占元

成 员：王 斌 陈代文 刘登才 杨锦秀 丁 林 江英飒 李武生 李明洲
肖洪安 王 刚 黄晓俐 李廷轩 侯永翠 夏新蓉 周玉华 刘志刚
周文军 冷 军

二、防控工作领导小组办公室

主 任：朱占元（兼）

副主任：丁 林 李武生 周文军

成 员：杨锦秀 江英飒 李明洲 侯永翠 夏新蓉 周玉华 刘志刚 李 洋
办公室挂靠学校党政办

党委外事工作领导小组

(2020年2月27日)

组 长：陈代文

副组长：刘登才 李明洲

成 员（按姓氏笔画为序）

丁 林 白 梅 刘志刚 江英飒 肖洪安 李廷轩 李武生 李静波
杨锦秀 周永红 侯永翠 夏新蓉 曾维忠

惩治和预防腐败体系建设领导小组

(2020年3月2日)

组 长：庄天慧

副组长：吴 德 王 斌

成 员：张 强 陈代文 刘登才 朱占元 李明洲 杨锦秀 丁 林 江英飒
李 涛 伍 宏

办公室主任：李 涛（兼）

关心下一代工作委员会

(2020 年 4 月 9 日)

主 任：张 强

执行主任：何临春

执行副主任：苏晓萍 陈建三

成 员（按姓氏笔划排序）

王惠燮 车炳银 卢佩英 朱 兵 肖国海 钟妮娜 鲁艾丁 蒲世恩
熊广祥 潘绍伦 黎 勤

秘书长：李静波

副秘书长：陈中桂 刘思麟

毕业生工作领导小组

(2020 年 4 月 10 日)

组 长：张 强

副组长：杜 彬 李静波 陈中桂

成 员：丁 林 杨锦秀 江英飒 伍 宏 郝晓芸 李廷轩 白 梅 周文军
刘志刚 付体华 刘 菲 刘思麟 冷 军 马 海 张 翊 朱长文
黄成毅 曾小波 王中成 王 莉 杨仕元 朱雨欣 何 勇 谢建平
胡 迅 付瑞琼 廖 鹏 何 云 袁志香 陈从楷 陈 强 黎明艳
何仁辉 李建强 申 琼 赵中国 郭 凌 秦之香

就业秘书：宋三多 祖立义 李建华 刘燕苹 尹华祺 胡敏伦 陈俊霖 黄志辉
匡 薇 罗 康 沈丽淘 董 尧 侯 维 陈海霞 王 均 赵 莉
卢 垚 熊潮慧 蔡 丹 蔡佳益 车亮亮 雷 达 程远蝶 魏 瑶

招生工作领导小组

(2020 年 4 月 10 日)

组 长：张 强

副组长：杜 彬 李廷轩 李静波

成 员：江英飒 刘 菲 刘志刚 周文军 马 海 陈中桂 张 翊 朱长文
黄成毅 曾小波 穆 炯 王 莉 杨仕元 朱雨欣 何 勇 谢建平
胡 迅 付瑞琼 廖 鹏 何 云 袁志香 陈从楷 何祖锋 黎明艳
何仁辉 李建强 庄萍萍 赵中国 郭 凌 秦之香

研究生招生工作领导小组

(2020 年 4 月 26 日)

组 长：吴 德

常务副组长：陈代文

副组长：周永红 李武生

成 员：丁 林 王昌全 邓维杰 刘应高 汤浩茹 许丽佳 李 天 李 诚
李学伟 李清源 吴先军 何国柱 余 冰 邹祖银 张世熔 张丽君
陈 涛 陈其兵 赵晓霞 殷焕举 高世斌 高雪松 黄玉碧 曹云忠
符 刚 蒋远胜 程安春 傅新红 曾宪垠 谯天敏 魏育明

第十届校学术委员会

(2020 年 5 月 15 日)

荣誉主任：荣廷昭

主 任：周小秋

常务副主任：陈学伟

副主任：刘登才 李明洲

委 员 (按姓氏笔画排序)

马均(女) 马 均 王文明 王 芳 王显祥 王 强 吕秀兰 朱天辉
朱 砾 许丽佳 李廷轩 李启权 李后建 杨 军 陈安均 沈 飞
沈亚欧 邱高会 张丽君 张劲松 张连全 陈 舜 周永红 罗鸿兵
段吟颖 高雪松 郭 凌 曹 迎 曾维忠 蔡 易 漆力健 颜 勇

校学术委员会办公室挂靠发展规划与学科建设处。任万军兼 任办公室主任。

教育教学指导与评定委员会名单

主 任：刘登才

副主任：李廷轩 周永红

委 员：马均(女) 王显祥 许丽佳 李后建 杨 军 邱高会 张丽君 张劲松
段吟颖 高雪松 郭 凌 曹 迎 漆力健 颜 勇

教育教学指导与评定委员会办公室挂靠教务处。陈礼清兼任 办公室主任。

科学研究与学术评定委员会名单

主 任：周小秋

副主任：陈学伟 李明洲

委 员：马 均 王文明 王 芳 王 强 吕秀兰 朱天辉 朱 砾 李启权
陈安均 沈 飞 沈亚欧 陈 舜 罗鸿兵 曾维忠 蔡 易 张连全

科学研究与学术评定委员会办公室挂靠科技管理处。刘杨兼任办公室主任。

校第十五届学位评定委员会

(2020 年 5 月 18 日)

主 席：吴 德

副主席：荣廷昭 张 强 陈代文 刘登才

委 员 (按姓氏笔画排序)：

王 刚 王昌全 王建强 邓维杰 卢艳丽 刘应高 汤浩茹 许丽佳
李 天 李仕贵 李廷轩 李学伟 李 诚 李清源 李静波 余 冰
邹祖银 张世熔 张丽君 陈其兵 陈学伟 陈 涛 周小秋 周永红
赵晓霞 殷焕举 高雪松 黄玉碧 黄晓俐 曹云忠 符 刚 蒋远胜
程安春 傅新红 曾宪垠 魏育明

办公室主任：周永红 (兼)

副主任：李廷轩 (兼) 黄晓俐 (兼) 李武生

2020 年专升本工作领导小组

(2020 年 6 月 8 日)

组 长：刘登才

副组长：李廷轩 何国柱 胡永波 刘 涛

成 员：罗 斌 陈 慧 王 韬

军训工作领导小组

(2020 年 9 月 17 日)

组 长：朱占元

成 员：丁 林 刘志刚 李静波 李廷轩 陈中桂 何国柱 刘 菲 潘 宏
杨本珍 陈礼清 刘思麟 赵 桁

学生奖励及资助评审领导小组和评审委员会

(2020 年 9 月 21 日)

一、学生奖励及资助评审领导小组

组 长：张 强

副组长：李静波 刘思麟 陈中桂

成 员：杨锦秀 江英飒 李廷轩 白 梅 杜 彬 刘志刚 陈礼清 冷 军
张 翊 朱长文 张 禧 侯 维 王中成 王 莉 杨仕元 朱碧泉
谢建平 何 勇 黎明艳 付瑞琼 廖 鹏 何 云 袁志香 陈从楷
陈 强 黄成毅 何仁辉 李建强 庄萍萍 赵中国 郭 凌 秦之香

二、学生奖励及资助评审委员会

主 任：李静波

副主任：陈中桂 侯 莉 赵野逸

成 员：向 葵 陈金军 周永东 宋三多 祖立义 李建华 张丽娜 黄钢靓
 胡敏伦 陈俊霖 黄志辉 罗 康 匡 薇 汤瑞瑞 董 尧 张廷宇
 谢 徽 路承香 王丽萍 杜 娟 杨 娟 蔡 丹 刘 丹 江 丽
 杨 雪 付 刚 魏 瑶 万艾琳（学生）

三、学生奖励及资助领导小组办公室

主 任：侯 莉

成 员：向 葵 陈金军 张峻凌 王志华 吴小峰 王春子 蒋 攀 钟美玉
 李 巧 白 雪 艾尼尔·沙吾提 梅 飒

推荐免试硕士研究生遴选工作领导小组

（2020 年 9 月 23 日）

组 长：吴 德

常务副组长：张 强 陈代文 刘登才

副组长：周永红 李廷轩

成 员：丁春邦 王中成 王文明 王 莉 卢昌泰 申 琼 付瑞琼 朱碧泉
 向 兵 刘思麟 刘 涛 杜 彬 李武生 李建强 李静波 杨世义
 杨 英 杨明耀 何 军 何国柱 张 禧 陈从楷 陈 强 胡 迅
 袁志香 聂坤伦 唐 城 黄乾明 曹三杰 曾小波 曾立家 廖 鹏
 漆雁斌 谯天敏 黎明艳 薛治伟

研究生招生工作领导小组

（2020 年 9 月 23 日）

组 长：吴 德

常务副组长：陈代文

副组长：周永红 李武生

成 员：丁 林 王昌全 邓维杰 刘应高 汤浩茹 许丽佳 李 天 李仕贵
 李学伟 李 诚 李清源 何 军 何国柱 余 冰 邹祖银 张世熔
 张丽君 陈其兵 陈学伟 陈 涛 赵晓霞 殷焕举 高世斌 高雪松
 黄玉碧 曹云忠 符 刚 蒋远胜 程安春 傅新红 曾宪垠 谯天敏
 魏育明

研究生奖励及资助评审领导小组及委员会

(2020年9月23日)

一、研究生奖励及资助评审领导小组

组 长：陈代文

副组长：周永红 李武生

成 员：付瑞琼 白 梅 何 军 陈中桂 唐宗祥 曾小波 谯天敏

二、研究生奖励及资助评审委员会

主 任：陈代文

副主任：周永红 李武生

成 员：(按照姓氏笔画排序)

丁春邦 王 莉 王中成 王际睿 卢昌泰 叶 刚 申 琼 付瑞琼
白 梅 冯 琳 兰 海 朱碧泉 向 兵 李建强 杨世义 吴先军
何 军 张 禧 陈 强 陈中桂 陈丛楷 胡 迅 袁志香 聂坤伦
唐 城 唐宗祥 黄乾明 曾小波 曾立 家 廖 鹏 漆雁斌 谯天敏
黎明艳 薛治伟 代宇纯 (研究生)

三、研究生奖励及资助评审领导小组办公室

主 任：李武生

副主任：何 军 谯天敏

成 员：刘德春 江 舟 李阳洋 尚海英 贾 婷 唐骄萍 彭焕伟

第十一次党代会筹备工作领导小组

(2020年11月16日)

一、领导小组

组 长：庄天慧

副组长：张 强

成 员：陈代文 刘登才 朱占元 李明洲 卢艳丽 杨锦秀 丁 林 江英飒
李 涛

二、领导小组办公室

主 任：张 强

副主任：杨锦秀 丁 林

成 员：江英飒 李 涛 伍 宏 肖洪安 李静波 李武生 王克冬 周海波

领导小组办公室设在组织部

“十四五”规划编制领导小组

(2020年12月1日)

一、领导小组

组 长：庄天慧 吴 德

成 员：张 强 陈代文 刘登才 朱占元 李明洲 卢艳丽 杨锦秀 丁 林

江英飒

二、领导小组办公室

主 任：李明洲

副主任：周永红 丁 林 任万军

成 员：江英飒 侯永翠 李廷轩 李静波 李武生 杜 彬 曾维忠 张 敏

夏新蓉 白 梅 周玉华 陈礼清 付体华 刘 菲 冷 军

领导小组办公室挂靠发展规划与学科建设处

内部控制建设工作领导小组

(2020年12月17日)

组 长：庄天慧 吴 德

副组长：朱占元 卢艳丽

成 员：张 强 陈代文 刘登才 李明洲 杨锦秀 丁 林 江英飒 李 涛

伍 宏 侯永翠 李静波 李武生 李廷轩 杜 彬 周永红 曾维忠

张 敏 白 梅 郝晓芸 夏新蓉 周玉华 严吉明 刘 菲 陈礼清

冷 军