



四川农业大学
SICHUAN AGRICULTURAL UNIVERSITY

Y E A R B

年鉴

O O K

2020

党政办公室 编

《四川农业大学年鉴》

编辑委员会

主 任：庄天慧

副主任：吴 德

成 员：张 强 陈代文 刘登才 朱占元
李明洲 卢艳丽 杨锦秀 丁 林
江英飒

编委会办公室

主 任：丁 林

副主任：王克冬 李 洋 竹 艳

参编人员：（以姓氏笔画为序）

王志容	王丽萍	王 勇	王 韬	帅 燕
史为为	付婷婷	白源媛	皮俊杰	朱 红
向 刚	刘正刚	刘利明	江 舟	苏顺宗
李振哲	肖 熠	邹华围	沈 蕾	宋三多
宋陈玲	张廷宇	张晓泉	张 敏	张 惠
张慧雪	陈文生	陈 苹	陈明滢	范海鹰
尚永胜	周 珺	屈智成	赵万菊	赵文驰
钟秀玲	侯希莲	姚 霞	贺 伸	袁一冰
贾开心	徐黎黎	陶永清	黄 青	黄焕焕
敬芸仪	蒋 武	蒋 谦	韩庆龙	戢俊臣
鲁 妮	曾令远	赖本坤	路程香	黎雪莲
薛 波	魏俊益	瞿晓静		

编辑说明

一、《四川农业大学年鉴》是一本全面反映学校教育教学、科学研究、社会服务、行政管理、党建思政工作的综合性资料，内容全面，数据翔实，体系完整，史料性与现实性结合紧密。

二、《四川农业大学年鉴》（2020 卷）上限为 2019 年 1 月 1 日，下限为 2019 年 12 月 31 日，设有特载、综述、改革发展、院所工作、重要文件、大事记等主要栏目。

三、《四川农业大学年鉴》（2020 卷）的编辑工作得到各部门各单位的大力支持，在此表示衷心感谢。

四、年鉴中疏漏和错误之处难以避免，希望关心和支持年鉴编写工作的同志提出宝贵意见和建议，以利今后工作改进。



4月28日，省委书记彭清华来校为师生作形势政策报告



10月11日，中央第十巡回督导组来校调研“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况



6月27日，庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会举行



9月12日，“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会召开



9月26日，庆祝新中国成立70周年座谈会召开



11月14日，党风廉政建设工作分析研判会召开



7月16日，西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室通过专家论证



9月5日，学校顺利通过“双一流”建设中期评估



5月16日，双支计划实施十周年座谈会召开



6月5日，国际化办学推进大会召开



12月18日，周小秋教授主持完成的“草鱼健康养殖营养技术创新与应用”获国家科技进步二等奖



12月，学校获国务院扶贫办“中国志愿者扶贫案例50佳”



6月14日，2019届研究生毕业典礼暨授位仪式举行



8月30日，2019级本科生开学典礼暨军训动员会分别在三校区举行



11月30日，第十五次学代会召开



4月30日，“筑梦青春——纪念五四运动100周年”主题晚会举行



9月26日，庆祝新中国成立70周年主题晚会举行



10月1日，师生集中收看新中国成立70周年庆祝大会及阅兵式

目 录

特载

在省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组第六次会议上的汇报发言	1
在“不忘初心、牢记使命”主题教育 总结大会上的讲话	3
在庆祝新中国成立 70 周年座谈会上的讲话	9
在国际化办学推进大会上的讲话	13
双支计划十周年座谈会上的讲话	16

综述

2019 年改革和发展综述	19
现任学校领导	28
机构设置及负责人	28

改革发展

学科建设与研究生教育	49
本专科教学工作	61
本科招生、就业与创业	67
学生工作	77
远程与继续教育	79
科学研究	88
社会服务	97
基地工作	99
教师工作	99
人事工作	101
离退休管理工作	107
财务工作	109
审计工作	111
国际交流与合作	112
国资管理与基本建设	119
后勤管理	120

后勤服务.....	121
安全保卫.....	122
图书馆工作.....	124
档案工作.....	126
信息网络与教育技术.....	127
组织建设.....	130
纪检监察.....	133
宣传统战.....	135
人民武装工作.....	136
工会与教代会工作.....	137
共青团工作.....	138
校友联谊工作.....	140

院所工作

农学院.....	142
动物科技学院.....	145
动物医学院.....	147
林学院.....	150
园艺学院.....	152
风景园林学院.....	154
资源学院.....	156
环境学院.....	159
经济学院.....	161
管理学院.....	164
马克思主义学院.....	166
理学院.....	169
生命科学学院.....	171
机电学院.....	173
食品学院.....	175
信息工程学院.....	178
水利水电学院.....	180
人文学院.....	182
法学院.....	183

体育学院.....	186
艺术与传媒学院.....	189
建筑与城乡规划学院.....	191
土木工程学院.....	193
旅游学院.....	195
商学院.....	196
水稻研究所.....	198
小麦研究所.....	201
玉米研究所.....	203
动物营养研究所.....	206
西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室（筹）.....	209

附录

2019 年大事记	212
2020 年重要文件目录	219
各类委员会、领导小组.....	220

特 载

在省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组第六次会议上的汇报发言

(2019 年 10 月 9 日)

中共四川农业大学党委

川农大党委把开展主题教育作为重大政治任务，紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，把落实 9 月 5 日习近平总书记给全国涉农高校书记校长和专家代表回信精神，以及 4 月 28 日清华书记来校作形势政策报告精神，贯穿学习教育、调查研究、检视问题、整改落实各方面，以立德树人、强农兴农的初心使命检验主题教育成效。

一、紧扣贯彻回信精神，把学习教育走深走实走心。一是统筹推进开好局。按照中央和省部署要求，结合学习贯彻总书记回信精神，以及清华书记报告精神，常委会 7 次研究贯彻意见和部署落实举措。迅速成立领导小组，制定“1+3”实施方案，印发 31 项任务清单，召开动员部署会，主题教育起步良好。二是示范引领深入学。组织领导干部通读“两书一章”及总书记关于教育重要论述，围绕强化政治意识、党建引领、育人使命、报国情怀、纪律意识 5 个专题，安排 5 天组织处级以上干部集中学习研讨。开展专题报告 6 场、情景教学 2 次，研讨发言 189 人，校党委书记、校长紧扣总书记回信“以立德树人为根本、以强农兴农为己任”的总要求作主题发言。三是传承好红色基因。党委中心组到石棉、泸定等地重走长征路，170 名处级以上干部到建川博物馆接受教育，359 个党支部就近开展革命传统教育。大力宣传红岩英烈江姐、四川早期党团组织创始人王右木等 10 余位英烈校友事迹，引导师生弘扬光荣传统。

二、始终突出问题导向，把调研检视抓早抓紧抓好。一是先行调研夯基础。在第一批主题教育开展过程中，校党委提前谋划，对 29 个院所先行摸底调研，听取意见 900 余人，于 8 月底形成调研报告，初步梳理普遍问题 7 个、特殊问题 129 个，有效解释和解决问题 55 个，为进一步调研奠定良好基础。二是带着问题定课题。紧扣“五个围绕”调研重点，结合前期发现的问题，校领导班子集体拟定 9 个课题，由 9 名校领导分头实施，围绕解决教工支部建设较薄弱、成果转化需加快、领军人才较匮乏、本科中心地位需巩固等实际问题开展调研。全校处级以上干部均结合本单位问题和师生反映的热点难点，明确调研课题和安排。三是检视反思促整改。按照“四个对照”“四个找一找”要求，通过召开三校区座谈会、设立意见箱等广泛听取意见，常委会对省委 2018 年度考核、省纪委监委约谈所反馈的问题进行梳理，对已发现的问题深入剖析反思，在“学听思剖”结合中找准找实问题。落实中央和省委关于专项整治的部署，结合实际开展干部作风、师德师风、教风学风 3 项整治。

三、紧密联系学校实际，把初心使命落地落实落细。一是立德树人守初心。牢记为党育

人、为国育才职责，把主题教育与“双一流”中期自评整改相结合、与本科审核评估整改相结合，列出问题、措施和责任清单，构建高水平人才培养体系。针对思政课建设突出问题，制定 20 条加强思政课建设举措，从队伍、学科、经费等方面予以支持。二是强农兴农担使命。落实新农科建设部署，加快建设一流涉农学科专业，助力擦亮四川农业大省金字招牌。通过建立主题教育实践基地、扶贫主题党日活动等方式，组建柑橘、马铃薯、中草药、茶叶等课题组，1000 余人次师生前往雷波、布拖等地开展科技扶贫，培训 2000 余人次，在脱贫攻坚实践中强化使命担当。三是从严治党抓落实。结合主题教育推出书记创新项目、“双带头人”培育、党员示范引领和关爱帮扶“四大品牌计划”，构建校党委、二级党委、党支部、党员四位一体组织体系。聚焦解决形式主义、官僚主义问题，抓住科研报账难、办事来回跑等师生烦心事，落实转作风提质效事项 26 项，让师生感受到主题教育实实在在成效。

当前，学校主题教育中仍有一些值得关注的问题，如：基层支部的分类指导如何跟进，学用结合以学促改如何深化，主题教育与中心工作如何更好协调，等等。下一步，学校党委将按照省委要求，对标对表抓好“四个到位”，务求学做结合、查改贯通，务求开门抓教育、师生更满意，以主题教育实际成效推动一流农业大学建设，为推动治蜀兴川再上新台阶作出更大贡献。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育 总结大会上的讲话

庄天慧

尊敬的子建组长，同志们：

今天，我们召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会。1月8日，中央召开了主题教育总结大会，习近平总书记发表重要讲话，充分肯定了主题教育取得的主要成效，对巩固拓展主题教育成果、不断深化党的自我革命、持续推动全党不忘初心和使命作出了全面部署，提出了明确要求。今天上午，省委也召开了主题教育总结大会，彭清华书记对全省主题教育成效进行了总结，对贯彻落实习近平总书记重要讲话精神、持续深化主题教育进行了安排部署。我们今天召开会议，既要认真学习贯彻好党中央和省委主题教育总结大会精神，也要全面系统总结学校主题教育成效，对下一步工作作出具体安排。

学校党委始终把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为重大政治任务。从2019年9月开始，按照党中央和省委的统一部署，在省委第十二巡视回指导组的精心指导下，我们将“立德树人守初心、强农兴农担使命、对标检视找差距、立行立改抓落实”贯穿始终，牢牢把握根本任务、总要求、具体目标和重点措施，深入开展了历时3个多月的“不忘初心、牢记使命”主题教育。各级党组织有力推动，广大党员干部积极投入，师生员工热情支持，整个主题教育扎实紧凑、特点鲜明，达到了预期目的，取得了明显成效。

一是创新理论学习上有新收获，各级党组织和广大党员干部提高了学思用贯通、知信行合一的能力。坚持个人自学和集体学习相结合，广大党员干部带着责任、带着问题读原著学原文悟原理，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学总书记对四川工作系列重要指示、关于教育的重要论述和“两书一章”，跟进学总书记最新讲话及“9.5”回信精神、深度学党的十九届四中全会精神。围绕强化政治意识、党建引领、育人使命、报国情怀、纪律意识等专题，通过中心组学习、集中交流研讨等形式，处级及以上领导干部集中学习研讨10天，开展专题报告和情境教学15场次，专题发言200余人次、讲专题党课110场次、形成调研报告104份。经过深学细悟、研机析理，党员干部进一步强化了理想信念和使命担当，进一步解决了理论学习“学得浅”“学得散”等问题，既加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针的理解领会，又提高了运用党的创新理论指导实践、解决问题、推动工作的本领能力。

二是思想政治洗礼上有新收获，各级党组织和广大党员干部增强了守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。这次主题教育，既抓思想引导又抓行为规范，广大党员干部按照“四个对照”找差距、摆问题，坚定了对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念。结合庆

祝新中国成立 70 周年，深入开展“四项教育”和党史、新中国史教育，党委中心组到石棉、泸定等地重走长征路，170 名处级及以上干部到建川博物馆接受新中国史教育，师生党支部就近开展革命传统教育，广大党员干部重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心，受到一次严肃政治生活锻炼和触及灵魂的思想政治洗礼。（如，党群第一支部、水利水电学院党委等多个党组织分别到小平故居、泸定桥等地开展主题党日活动、接受革命教育；图书馆档案馆通过挖掘英烈校友资源、体育学院通过选树“江姐班”，进一步传承红色基因；玉米所党委探索了以提升青年教师综合素质能力为特征的支部学习模式。）结合贯彻学校思政课教师座谈会精神，出台了思政课教师专项招聘、全校调配、单列职称指标、设立专项经费等 28 条举措，制定了加强政治建设的实施方案，实施了基层党建“四大品牌计划”，推出了党建和思政工作“三个百万工程”，广大党员干部的“四个意识”“四个自信”不断夯实筑牢、“两个维护”更加坚决自觉，各级党组织的政治功能和组织力持续提升。（如，动物营养所党委获评全国教育系统先进集体；环境学院生态教工党支部入选全国党建样板党支部；艺传学院党委获评全省先进基层党组织；党群第二支部狠抓新媒体建设，多个新闻稿、微视频引起广泛关注；马克思主义学院党委、经济学院党委等共同推进“课程思政”示范课建设；动医学院党委充分发挥全国黄大年式教师团队示范带动作用；商学院党委在教工支部开展“三亮一评”创建活动。）

三是干事创业担当上有新收获，推动了立德树人、强农兴农各项工作取得良好进展。广大党员干部以刀刃向内的精神开展批评和自我批评，叩问初心变没变、使命担没担，围绕制约立德树人质量、强农兴农成效的突出问题，抓调研检视、抓整改落实、抓工作推进，全校上下同心协力、干事创业的校园氛围更加浓厚，党员干部敢于斗争、奋发作为的精神状态更加良好，有力推动了一流农业大学建设。顺利完成“双一流”中期评估，明确整改思路和举措，推动了以作物学为核心的一流学科加快建设、高质量建设。新增长江学者、国家优青、国家万人计划和省科技杰出贡献奖获得者等国家和省级人才 28 人次。贯彻新农科建设部署，抓好本科审核评估整改，深化研究生教育综合改革，大力推进国际化办学，各层次各类型教育实现内涵式发展。（如，教务处支部严格教育教学管理、取消“清考”制度；研究生院支部围绕一流学科建设深入调研访谈、形成整改意见；农学院党委请校外专家把脉会诊、推进新农科建设；食品学院党委以主题教育为契机推动博士一级学科创建；信息工程学院党委设立教师科教奖，调动教师教书育人积极性。）瞄准四川“10+3”农业产业等重点领域强化科技创新，获批国家自然科学基金和社科基金项目 78 项，获省部级以上科技奖励 49 项，其中国家科技进步二等奖 1 项，国家重点实验室通过专家立项论证、即将正式运行建设，为擦亮四川农业大省金字招牌提供了科技支撑。聚焦深度贫困地区扶规扶智扶产扶技，通过建立主题教育实践基地、扶贫主题党日活动等方式，2000 余人次师生前往雷波、布拖等地开展科技扶贫，参与编制脱贫或产业规划 30 多项，推广示范成果 100 余项次，培训人员超 1 万人次。（如，新农村发展研究院支部、园艺学院党委、动科学院党委、林学院党委等全力服务脱贫攻坚、科技扶贫工作成效突出）

四是服务师生员工上有新收获，各级党组织和广大党员干部强化了宗旨意识和为民情

怀。广大党员干部深入基层、深入一线，用心解决师生最关心、最直接、最现实的利益问题，着力打通服务师生“最后一公里”，以看得见的变化回应师生期盼，师生的获得感、幸福感、安全感明显提升。特别是落实了办公系统信息化、办事程序便利化、资源配置合理化等 26 项转作风提质增效事项，抓好了基础性绩效工资和生活补贴基数上调 100 元、566 套教职工住房分配、55 部既有住宅电梯加装等一批民生工程，完成了环境整治、便利交通、加装空调、热水进学生寝室等一批惠民举措，让师生感受到了主题教育实实在在的成效。（如，党政办支部实现文件运行、印章使用等信息化管理，财务处、科技处支部规范和简化了科研经费使用管理，招就处直属党支部对就业困难学生建档立卡、一对一精准帮扶，国资基建处和后管处、后总党总支在改善师生学习生活条件方面取得明显效果。）

五是保持清正廉洁上有新收获，各级党组织和广大党员干部共同涵养了风清气正的政治生态和育人环境。通过发挥先进典型示范激励作用、深入开展反面典型警示教育，教育引导广大党员干部回看走过的路、远眺前行的路，进一步搞清楚了我是谁、为了谁、依靠谁的问题，增强了忠诚干净担当的主动性和自觉性。通过完善党风廉政分析研判机制，贯通运用监督执纪“四种形态”特别是第一种形态教育提醒干部，认真开展蒲波、彭宇行、侯晓春严重违纪违法案“以案促改”工作，组织 190 余名处级及以上干部到锦江和雅安监狱接受警示教育、聆听党风廉政建设和反腐败宣讲报告、阅读《忏悔实录》，促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

六是问题整改整治上有新收获，各级党组织和广大党员干部检视剖析和整改整治了自身存在的突出问题。这次主题教育把整改落实和专项整治作为增强实效的重要抓手，对各方面突出问题进行大检视、大排查、大扫除，真刀真枪解决了一些突出问题，攻克了一些司空见惯的顽瘴痼疾。按照“四个找一找”的要求，各级党组织和广大党员干部通过召开对照党章党规找差距专题会、专题民主生活会和组织生活会，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，通过群众提、自己找、上级点、互相帮和集体议，检视了问题差距、明确了整改方向。学校领导班子带头梳理问题 52 个、列出整改措施 235 条，8 位校领导检视问题 89 个、列出整改措施 253 条。把整改落实和专项整治贯通起来，扎实抓好中央和省委“8+8”专项整治，联系实际开展了干部作风、师德师风、教风学风 3 项整治，制定了 10 个专项工作方案。经过整治整改，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署、形式主义官僚主义，以及贯彻党委领导下的校长负责制、基层党组织建设、教师能力素质提升、服务地方发展等方面突出问题得到了有力整治。（如，教师工作部与人事处支部狠抓师德师风整治，落实了师德师风管理办法、教师能力素质提升工作方案等制度。）

这些实实在在的成果成效，广大师生充分认可，上级组织高度评价。10 月 9 日，校党委在省委主题教育领导小组第 6 次会议上作专题汇报，省委书记彭清华高度评价学校主题教育各项工作。10 月 11 日，中央第十巡回督导组组长杜宇新来校调研，对党的建设和思想政治工作予以充分认可。省委主题教育办简报 3 次以专报形式刊载学校做法经验，学习强国、光明日报、四川日报等 20 余次报道学校主题教育开展情况。

同志们，这次主题教育是在总结运用党内历次集中教育活动成功经验的基础上开展的。通过这次主题教育，我们积累了新的经验，得到了一些有益的启示。

一是紧扣主题主线是根本，必须紧抓不放。这次主题教育确立了“不忘初心、牢记使命”这一主题，学习贯彻新时代中国特色社会主义思想这一主线，学校党委结合实际提出了“立德树人守初心、强农兴农担使命、对标检视找差距、立行立改抓落实”的总要求。通过牢牢把握主题、主线和总要求，将之体现到学习教育、调查研究、检视问题、整改落实各方面，我们的思想、能力、行动才能跟上党中央要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展需要。

二是领导带头示范是关键，必须以上率下。实践证明，“喊破嗓子”不如“做出样子”。学校领导班子作出示范引领，各级党组织履行主体责任，领导干部带头学研查改，以“关键少数”示范带动“绝大多数”，精心组织谋划、推动落实责任，做到了一贯到底、落实落地。领导干部敢于先拿自己开刀，解决问题才能势如破竹，改进工作才能立竿见影。

三是紧盯问题是重点，必须务求实效。做好结合文章、解决实际问题、推动事业发展，是这次主题教育取得扎实成效的保证。在主题教育中，各级党组织奔着问题去、盯着问题改，立足发展理思路，着眼民生定措施，盯着弱项寻突破，全力推动解决制约学校发展的深层次矛盾和师生反应强烈的突出问题，确保了主题教育取得实实在在、师生看得见摸得着的实际成果。

四是师生参与是基础，必须敞开大门。让师生满意是我们做好一切工作的价值取向和根本标准，师生的意见是一把最好的尺子。在主题教育中，各级党组织坚持敞开大门，学习调研深入师生一线，检视问题广泛听取师生意见，整改成效接受师生评判，确保了主题教育不虚不空不偏。

五是严督实导是保证，必须从严从实。在主题教育中，省委第十二巡回指导组严格督促、悉心指导，为我们做出了示范和榜样。学校主题教育领导小组及其办公室加强政策研究指导，把党中央和省委精神传导到位，把压力动力传递到位，对全校 52 个二级党组织实施全覆盖指导，分级分类推进，压紧压实责任，有力促进了主题教育的顺利开展。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒看到存在的问题，主要是：统筹协调仍需加强，主题教育与中心工作需进一步统筹兼顾、协调推进；理论武装仍需强化，有的领导干部理论学习不深不透、学用脱节；整改落实仍需深化，有些问题的整改还没有到位；长效机制仍需健全，一些深层次矛盾和问题还没有从根本上破解，等等。师生最担心的是教育一阵风、雨过地皮湿，最盼望的是保持常态化、形成长效机制。我们一定要善始善终、善作善成，把全面从严治党要求真正落到实处。

凡是过往，皆为序章。全校各级党组织和广大党员干部要以这次主题教育为新的起点，持续深化自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，推动不忘初心、牢记使命不断往深里走、往实里走、往心里走。这里，我强调几点。

第一，坚定不移把不忘初心、牢记使命作为终身课题和永恒课题常抓不懈。习近平总书记强调，不忘初心、牢记使命，是加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题。

作为共产党员、领导干部、高校教师，我们的党性修养、能力素养和师德师风，不是随着党龄教龄的增长和职务职称的提升而自然提高的。我在动员部署会上提出了问一问思想觉悟、党建履责、作风形象、担当作为四个方面的差距，经过主题教育大家都有自己的答案和感受，但是不忘初心、牢记使命并不是一阵子的事，而是一辈子的事，这些问题还得一直问下去。要经常对照党员身份、干部要求、教师职责，看一看自己入党时的誓言做到没有？看一看自己提任时的承诺做到没有？看一看自己从教时的初心做到没有？房间要经常打扫，镜子要经常擦拭。要教育引导广大党员干部经常进行思想政治体检，同党中央和省委要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用师生员工新期待“透视”，同先辈先烈、先进典型“对照”，常态推进党史、新中国史和校史教育，传承弘扬川农大精神、江姐精神，始终做到初心如磐、使命在肩。要落实好加强党的政治建设的实施方案，严格执行党内政治生活准则，抓好民主生活会和“三会一课”、民主评议等，在严肃党内政治生活中锤炼初心、体悟使命。

第二，坚定不移巩固和拓展主题教育成果、进一步构建长效机制。初心易得，始终难守。初心和使命只有在不断巩固深化成果、健全完善机制中才能持之以恒、常抓常新。党的十九届四中全会提出建立不忘初心、牢记使命的制度，对学校来说，就是要坚持和完善贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强党对学校工作全面领导，立德树人守初心、强农兴农担使命，建设高素质干部和教师队伍，强监督转作风保民生这5方面的长效机制。要把贯彻党的十九届四中全会和省委十一届六次全会精神作为重要任务，以正视问题的勇气和刀刃向内的自觉不断推进自我革命，结合主题教育的问题清单和整改清单，持续深化整改落实和建章立制工作，着力修订制定新时代党的建设、议事决策、干部人事、教学科研、社会服务等制度，进一步优化办学治校制度选集，加强对制度执行的监督，推动不忘初心、牢记使命的制度落实落地，切实将制度优势转化为治理效能。

第三，坚定不移用马克思主义中国化最新成果武装头脑、扎实抓好立德树人的根本任务。共产党人的初心，不仅来自于对人民的朴素感情、对真理的执着追求，更建立在马克思主义的科学理论之上。要始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想武装的重中之重，在学懂弄通做实上下苦功夫，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。要坚持用党的创新理论育心铸魂，牢固马克思主义意识形态的指导地位，牢记为党育人、为国育才的初心和使命，把党的教育方针贯彻到育人全过程。要把立德树人的光荣职责、神圣使命落实为有力的具体行动，加快构建高水平人才培养体系，推动专业知识与思想政治教育有机融合，深化“三全育人”综合改革，构建一体化育人体系，培养造就心系三农、具有健全人格和社会责任感、富有创新精神和实践能力，又红又专、堪当大任的时代新人。

第四，坚定不移敢于斗争勇于担当、切实担起强农兴农的重大使命。我们是国家“双一流”农业高校，肩负着强农兴农的重大历史使命。强农兴农不是一句口号，需要我们以敢于斗争、善于斗争的作风，以责无旁贷、舍我其谁的担当，做出实实在在的贡献。面对服务脱贫攻坚、全面小康、乡村振兴等重大任务，要敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，

用实际行动诠释川农大人的使命担当。要紧紧围绕农业农村现代化、四川“10+3”农业产业体系等重大需求，明确方向、集中攻关，拿出更多科技成果，培养更多知农爱农新型人才，提供更高水平的科技成果和更高质量的社会服务，真正为乡村治理提供方案、为脱贫攻坚提供经验、为乡村振兴做出贡献。要积极对接新农科建设的质量变革，高标准建好一流农林专业、一流农林课程和一流农林实践基地，从最近国家一流专业点入选情况来看，形势非常严峻，需要我们以知重负重、攻坚克难的精神，在应对挑战、解决矛盾中冲锋在前、建功立业，持续推动学校始终走在农林高校前列。

第五，坚定不移做到领导干部带头、团结带领广大师生加快建设一流农业大学。领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”，对全校具有风向标作用。在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带动人管用。当前，学校正处于建设特色鲜明、国际知名的国内一流农业大学关键时期，既面临着“双一流”期末评估、新农科建设、服务打赢脱贫攻坚战等紧迫任务，又面临着培养领军人才、培育重大成果、改善民生条件等长期难题。领导干部要深刻认识自身的责任，时刻保持警醒，发扬斗争精神，带头讲团结、讲实干、讲大局、讲奉献，敢于喊出“跟我上”、做到冲在前干在先，团结带领广大师生不断开创各项事业发展新局面，以“赶考”的心态向师生交出一份满意的答卷。

同志们，初心时刻不忘，使命永远在肩。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续完善中国特色社会主义大学制度、推动学校内部治理体系和治理能力现代化，以立德树人、强农兴农的新成效新成果，以推动治蜀兴川再上新台阶的新作为新贡献，切实回答好初心使命的终身课题和永恒课题。

在庆祝新中国成立 70 周年座谈会上的讲话

(2019 年 9 月 24 日)

庄天慧

同志们：

今天，我们在这里隆重聚会，畅谈新中国成立 70 周年的辉煌成就，回顾川农大 70 年的发展历程，坚定建设一流农业大学的信心和决心。在新中国成立 70 周年之际，我校 31 位同志获得党中央、国务院和中央军委颁发的“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章，这既是这 31 位同志的荣耀，更是全体川农人的光荣。首先，我代表学校党委，向获颁纪念章的同志们表示热烈祝贺！向为国家、为学校作出贡献和奉献的广大师生表示衷心的感谢！

“一唱雄鸡天下白。”新中国的诞生，使亿万中国人民满怀豪情开始从站起来、富起来到强起来的伟大征程。70 年，在人类发展史上只是弹指一挥间，但是，我们党领导人民，创造了波澜壮阔、惊天动地的历史。70 年来，我国从新民主主义走向社会主义，开创和拓展了中国特色社会主义道路。我国综合国力实现历史性跨越，经济总量从 600 多亿元增至 90 多万亿元，稳居世界第二大经济体，在多个领域越来越走进世界舞台中心。人民生活从贫困、到温饱、到总体小康、再到即将全面小康，人均 GDP 从 100 多元增至近 6.5 万元，就业、教育、医疗、住房、养老、社保等民生条件全面改善。回首 70 年历史，我们更加清晰地感到，新中国成立不仅是中华民族史上的伟大事件，也是人类发展史上的伟大事件。

新中国的 70 年，是国家高速发展的 70 年，也是教育事业飞速前进的 70 年。70 年来，在党的坚强领导下，我国彻底改变教育底子薄、整体落后的状况，建立了完整的现代教育体系，教育总体发展水平跃居世界中上行列。建国之初，我国学龄儿童入学率为 20%，到 2018 年，九年义务教育全面普及，高中毛入学率达 88.8%，高等教育毛入学率达 48.1%，各级教育普及程度均达到或超过中高收入国家平均水平。特别是党和国家把高等教育摆在重要位置，从 50 年代院系调整奠定高等教育的基础，到 70 年代恢复高考奏响改革开放的先声，再到 90 年代以来实施“211 工程”“985 工程”“双一流”建设等重大项目，我国正向高等教育强国大踏步迈进。

同志们，新中国成立 70 年来，从开启新纪元到跨入新时期，从站上新起点到进入新时代，川农大同国家和教育事业同频共振、共同发展，学校事业取得了前所未有的历史性成就，学校面貌发生了翻天覆地的历史性变化。

——新中国成立 70 周年，是川农大抢抓机遇、跨越发展的 70 年。从 1949 年川大农学院翻开新篇，到 1956 年迁雅独立建院艰苦创业，再到 1985 年更名为四川农业大学迈向多科性大学，从 1996 年通过国家“211 工程”预审、进入高速发展快车道，到 2010 年成都校区

启用、奠定一校三区格局，再到 2017 年跻身国家“双一流”高校、迎来高质量发展新时代。70 年来，学校抢抓机遇、开拓进取，各项事业实现跨越式发展，办学实力大幅跃升，办学条件极大改善。全日制在校生从不到 900 人增至近 4.5 万人，教职工从不到 100 人增至近 4000 人，办学经费从 200 万元增至 17.7 亿元，校园从 800 余亩增至 4500 亩，校舍从 3 万平米增至 111 万余平米，教学科研设备总金额从 36 万元增至 7.5 亿元，学校由 3 个系、4 个专业的农业学院，发展为 26 个学院、91 个专业的综合性大学。

——新中国成立 70 周年，是川农大矢志教育、培育英才的 70 年。从新中国成立后着力培养忠于社会主义事业的高级农技人才开始，学校矢志不渝把为党育人、为国育才作为根本任务，构建了博士硕士一级学科为引领、本科专业为基础、涵盖 10 个学科门类的完备的教育体系。70 年来，我们始终坚持正确的政治方向，根据不同时期的历史背景、历史任务确定培养目标，在人才分类培养、教育教学改革等方面进行深入探索，在国家教学成果、全国优博论文等方面取得突出成绩，为党和国家培养了 15 万余名各类优秀人才，为经济社会发展提供了有力的人才支撑。

——新中国成立 70 周年，是川农大敢于创新、兴农报国的 70 年。从建校之初以兴中华之农事为己任，到建国以后积极投入新中国建设，再到改革开放后全面服务国家和区域发展需求，学校始终紧扣“三农”问题加强科研创新，扎根巴蜀大地增强服务能力，为四川和西南“三农”事业发展作出了积极贡献。70 年来，我们不仅产生以 24 项国家科技三大奖、Scienc 和 Cell 论文等为代表的标志性创新成果，更为重要的是 70%左右的获奖成果得到推广转化，不仅造就以 100 余名国家级人才为代表、近 1000 名教授和副教授为主体的高水平人才队伍，更为重要的是数以万计的师生默默奉献在脱贫攻坚、乡村振兴和全面小康建设的一线，有力推动了国家区域建设和经济社会发展。

——新中国成立 70 周年，是川农大接续奋斗、砥砺奋进的 70 年。在新民主主义革命时期，学校一批爱国师生投身革命、奋起抗争，江竹筠、王右木等革命先烈为新中国成立献出了生命。建国后，川大地地下党公开，13 名党员中有 2 名农学院的教师。70 年来，学校传承红色基因和光荣传统，坚持党委领导下的校长负责制，积淀形成了爱国敬业、艰苦奋斗、团结拼搏、求实创新的“川农大精神”，在艰苦办学条件中攻坚克难、奋发作为，书写了从悲壮走向豪迈的奋斗历程。

70 年来，我们取得的一切成就，是一代代川农人团结拼搏、开拓进取的结果。回顾 70 年不平凡历程，我们深深感受到，推动学校事业又好又快的发展，就必须坚持党的全面领导，坚定社会主义办学方向；必须坚持把立德树人作为根本任务，培养德智体美劳全面发展的时代新人；必须坚持把兴农报国作为重要使命，增强服务经济社会发展能力；必须坚持以师生为中心，实现师生对美好生活的向往；必须坚持传承创新大学精神，树牢扎根中国大地办教育的坚定自信。

回顾历史的时刻，也是展望未来的时刻。本月初，习近平总书记给全国涉农高校书记校

长和专家代表回信，为新时代涉农高校指明了办学方向。当前，我们正贯彻总书记要求，加快建设一流农业大学，前面的路还很长、尚需加倍努力。过去，川农人有毅力有能力战胜各种艰难险阻，铸就我们川农大的辉煌。今天，川农人也一定能够战胜可以预见和难以预见的各种艰难险阻，铸就我们川农大新的更大的辉煌。

——面向未来，我们要坚守育人初心、坚持立德树人。初心决定方向，方向决定道路。我们是党领导的社会主义大学，这决定了我们的根本任务就是培养社会主义建设者和接班人。我们也是国家“双一流”农业高校，一切工作的出发点就是培养更多知农爱农新型人才。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想育心铸魂，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党的教育方针贯彻到育人全过程，培养拥护党的领导和中国特色社会主义制度、立志为国家发展和社会进步而努力奋斗的有用人才。要把立德树人的光荣任务落实为具体行动，教育引导学生在德智体美劳全面发展，培养学生心系“三农”的家国情怀，帮助学生锤炼过硬本领，为农业农村发展和现代化建设贡献力量。

——面向未来，我们要牢记兴农之志、助推强农之路。新时代高等农林教育肩负着强农兴农的重大历史使命。要坚持以兴中华之农事为己任，在兴农报国上下功夫做文章，扎根巴蜀大地办好高等农林教育，紧扣四川“10+3”农业产业体系，拿出更多科技成果，加快推广转化落地，为擦亮四川农业大省“金字招牌”、推动农业大国向农业强国转变不断作出新贡献。要加快推进新农科创新发展，主动适应现代农业新产业新业态发展，推进现有涉农学科专业改造升级，统筹布局新的涉农学科专业，全面助力打造天蓝水净、食品安全、生活幸福的美丽乡村和美丽中国。

——面向未来，我们要传承红色基因、弘扬宝贵精神。红色基因和“川农大精神”，铸就了川农大的根和魂，是我们续写光荣、走向未来最宝贵的精神财富。要把“川农大精神”融入新时代校园文化建设的方方面面，持续培育优良的干部作风、师德师风和教风学风，持续提高师生的获得感幸福感安全感，持续构建风清气正、奋发向上、和谐友善的文化氛围。要以主题教育为重要契机，把一脉相承的红色基因灌注到干事创业的行动之中，保持敢于斗争的精神状态和永不懈怠的奋斗姿态，把先烈前辈开创的事业不断推向前进，为国家、为学校、为我们自己创造一个更好的明天。

——面向未来，我们要坚持一流目标、建设一流农大。建设特色鲜明、国际知名的国内一流农业大学，机遇与挑战并存，需要我们付出艰辛努力。要坚持以一流农大为目标，用共同奋斗目标凝聚师生意志，用川农大精神激发川农大力量，动员广大师生追卓越、争一流，在“双一流”建设中创造新佳绩。要坚持目标导向和问题导向相统一，既要坚定必胜信心，又要增强忧患意识，以党的建设和思政工作为引领保障，加快推进一流人才培养、一流学科建设、一流成果产出、一流环境塑造，推动学校始终走在农林高校的前列。

同志们，“为者常成，行者常至。”川农大 70 年的突出成绩已经载入史册，川农大的美好未来需要全体川农人同心开创。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯

彻落实总书记回信精神，坚定不移以立德树人为根本、以强农兴农为己任，坚定不移推动特色发展、内涵发展、协调发展、开放发展和高质量发展，坚定不移建设特色鲜明、国际知名的国内一流农业大学，为治蜀兴川再上新台阶、实现中华民族伟大复兴贡献川农大的智慧和力量！

谢谢大家。

在国际化办学推进大会上的讲话

(2019 年 6 月 5 日)

庄天慧

老师们，同志们：

这次国际化办学推进会，是学校精心谋划近一年、并确定为年度工作重点的重要会议，也是学校以国际化办学为主题的专题会议，凸显了国际交流合作在办学治校中发挥越来越重要的战略作用。刚才，有良校长作了十分精彩的讲话，吴德副校长作了很好的工作报告，老师们，同志们也从不同的角度作了交流发言大家谈成绩，讲体会，找差距，提举措，为进一步提升国际化办学水平奠定了良好的思想基础和工作基础，这次会议是国际化办学的再动员再部署再出发。

川农大在国际化办学上是有历史传统和深厚底蕴的。特别是改革开放以来，学校开展了全方位、多层次、宽领域的国际交流合作，在国际化办学方面取得了长足进步。总体来看，国际化办学进程是稳步推进的、成效是十分显著的。希望大家以此次会议为新的起点，进一步保持和拓展国际化办学工作的良好势头，全面开创新时代学校开放发展的新格局。下面，我谈 4 点意见。

第一，顺势而为，坚定不移实施国际化办学战略。推进国际化办学，首要的是凝聚思想共识，保持战略定力，解决好为什么要坚定走国际化办学之路的问题。我理解，至少应该从大局观、历史观、角色观三方面来认识、把握和推进。所谓大局观，就是要把国际化放到服务国家对外开放战略的大局中去认识。当今中国正日益走进世界舞台中央。党的十八大以来，习近平总书记提出构建人类命运共同体的全球治理中国方案，提出一带一路发展倡议。在全国教育大会上，习近平总书记提出，要扩大教育开放，提升我国教育的世界影响力。党的十九大报告提出，要加快世界一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展。四川省委提出四向拓展、全域开放，打造留学四川。这是新时代中国高校的新方位、新责任、新机遇，我们必须从这样的站位上来思考国际化办学问题，借势而谋、乘势而上，在服务国家战略中担当作为、发展壮大。所谓历史观，就是要把国际化放到提升学校综合实力的历史实践中去把握。改革开放以来，在学校又好又快发展的历程中，国际交流合作对我们办学视野的拓展、办学资源的丰富、办学实力的提升均产生了深远影响，起到了难以替代的关键作用。大家试想，如果没有一批留学归国教师的学术影响与重大贡献，没有对国外大学先进理念的学习借鉴，没有国际科研合作带来的创新资源，没有走出去访学留学开拓的国际视野，学校能否有今天的成就、地位和影响？实践表明，国际化办学是学校高质量发展的重大举措。所谓角色观，就是要把国际化放到建设一流农业大学的角色定位中去推进。根据“双一流”建设总体方

案，推进国际交流合作是五项改革任务之一。刚刚收到的教育部关于“双一流”建设中期自评工作要求，也包括国际交流合作方面的自评。在这种情况下，我们要冷静分析高等教育新形势下自己的角色定位，科学确定办学目标。去年以来本科教学审核评估中，我们明确了建设特色鲜明、国际知名的国内一流农业大学的办学目标。为什么要强调国际知名？因为面对“双一流”激烈竞争以及当前学科评估体系，如果没有国际视野、国际参与、国际影响，就有可能被淘汰出局，因此国际化既是一流大学的基本属性，也是实现一流办学目标的必然手段。

第二，坚持高质量，聚焦聚力打造国际化办学品牌。国际化办学是一项系统工程，有其自身规律性、复杂性、长期性。历经多年发展，我校国际化办学已步入快速发展阶段，如何实现又好又快发展成为新时代国际化办学面临的主要任务。国际化并不意味着必然高质量，但高质量必然与国际化密不可分。因此我们不仅要加快国际化办学进程，更要进一步思考实施什么样的国际化办学？与国际上什么样的大学、科研机构合作？拿什么标准来衡量国际化办学成效？加快国际化办学步伐，要围绕国家区域发展战略需要和学校高质量发展需求，突出质量导向、强化品牌意识，走以提高质量为重点的国际化办学之路。怎么走？基本原则是2016年中办国办《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》提出的32个字，即围绕中心、服务大局、以我为主、兼容并蓄、提升水平、内涵发展、平等合作、保障安全。在《国际化推进计划》实施中要做到“三个聚焦”。聚焦学术能力，始终把科研合作作为国际化的切入点，积极发展与国外一流大学、一流研究机构的长期合作伙伴关系，深入开展实质性、高水平、可持续的国际科技交流合作。不能停留在“你来我往”“签订协议”的简单学术交流，而是要拿到实实在在的经费、项目和平台，产出有创新、有价值、有影响的高水平学术论文和科技创新成果。聚焦学科建设，始终把师资队伍作为国际化的支撑点，依托学科引智计划等人才工程，重点引进一批海外“高精尖缺”人才，最大力度支持教师留学访学，为一流学科、一流专业建设奠定扎实基础。我们实施教师出国专项计划，不是让教师随意申请一个大学和导师，只要有个留学访学经历就行，而是要与自己的研究方向相对接，与学科前沿研究相对接，希望大家去访世界名校、拜世界名师，努力造就具有国际水平和影响的领军人物、骨干人才和创新团队。聚焦学生中心，把人才培养作为国际化的落脚点，引进国外更优质的教育资源，支持更多优秀学生到国际知名高校学习深造，全力培养具有国际视野的高素质人才。这方面我们出国深造的比例太低，国际高水平课程体系对接不够。另外，在留学生数量逐步扩大后，重心要转向提高生源质量、优化学生结构、完善培养体系，协调好规模、结构、质量和效益，真正打造出“留学川农”金字招牌。

第三，包容互鉴，坚持不懈优化国际化办学环境。建设双一流、迈向国际化，既要依靠教学科研硬力量，也要依靠大学文化软实力。要大力倡导开放包容、互学互鉴、尊重平等的校园文化，对待不同地域、不同肤色，不同文明的国际学生，既要有海纳百川的胸怀，也要有兼容并蓄的态度。当前，我们国际交流更加频繁，国际学生数量不断增加，他们虽有肤色语言之别，但绝无高低优劣之分，只有坚持美人之美、美美与共，才能让校园文化群芳竞艳、

姹紫嫣红。前两天学校举办的留学生文艺晚会，就是一个文化交流与展示的很好平台。当然，留学生也是学生，也应遵守学校的校规校纪、中华人民共和国法律法规，尊重中华民族文化传统和价值观，传承“川农大精神”。要着力提高管理服务国际化水平，过去我们把精力更多集中在教学科研国际化上，下一步在工作人员配置、主页双语化、外文图书、国际数据库、校园标识等管理服务方面也要全面融入国际化理念，形成国际化办学的浓厚氛围。要进一步加大对外宣传力度，发挥好校院(所)主页、微信公众号的推介功能，制作有国际视野、能体现特色的外宣资料，充分展示我们教学、科研、社会服务和国际交流的最新动态和成果，讲好中国故事、川农故事，不断扩大国际影响力和社会声誉度。

第四，狠抓落实，全力以赴夺取国际化办学新胜利。一分部署，九分落实。习近平总书记在“不忘初心，牢记使命”主题教育工作会议发表重要讲话，明确提出“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求。狠抓落实，善抓落实，不仅是主题教育的基本要求，也是做好一切工作的根本前提，更是衡量各级班子和干部能力作风的重要标准。在推进国际化办学进程中，目标任务已明，关键是抓落实，重点是求实效。要高标准落实，把国际交流合作与学科建设、人才培养、科学研究、队伍建设等统一部署，深入推进，让推动国际化成为全校上下的高度共识和自觉行动。要系统化落实，按照学校主导、院所主体、师生主角的思路，加快构建统一领导、协同推进、全员参与的“大外事”工作机制。人人都要做宣传员，个个要为国际化办学作贡献。这次会后要列出问题清单、项目清单、任务清单化和责任清单，各单位要对照清单找准定位、明确方向，把工作实效作为落实的度量衡，确保各项工作按时完成，高质量完成。

老师们，同学们，不拒众流、方为江海，国际化办学是高水平大学竞相发展的战略重点，也是“双一流”建设的重要内容。我们要以更高的历史站位、更宽的国际视野、更实的工作举措，推进国际化办学战略，加快国际化办学进程，提高国际化办学水平，为建设特色鲜明、国际知名的国内一流农业大学而努力奋斗！

谢谢大家！

在双支计划十周年座谈会上的讲话

(2019 年 5 月 16 日)

郑有良

2009 年 4 月 1 日学校召开了双支计划启动大会，距今已经整整十年了。今天我们召开一个座谈会，显然是应该和必要的。总结过去，只为了日后再战。

一、双支计划的再说明

双支计划的全称是：学术支撑人才的专项科研支持计划。具有许多特点：

1. 入选层次无职称和学校条件，但是有年龄限制。
2. 长期稳定资助，但研究内容完全由教师自主确定。
3. 申报只填一个简表，考核只看获得科研业绩奖励。
4. 入选层次仅看教师学术业绩，但后补助经费须有学校知识产权。
5. 入选层次能进能出，能上能下，年度滚动资助，但是后补助与入选层次分离。
6. 既雪中送炭，又锦上添花，把托底资助和奖励资助有机地结合起来，成功地实现了点面结合。

二、双支计划的实施效果

1. 除第一层次外，入选各层次的学术型教师越来越多，尤其是高层次人才越来越多。
2. 营创了浓厚的学术氛围，教师投入科研工作的时间和精力越来越多。
3. 国家和部省级以及横向科研课题和经费越来越多，标志性科研成果越来越多，学校的核心竞争力和综合实力越来越强。
4. 以双支计划为基础的人才队伍建设制度体系在校内外产生了显著的社会效益，不仅有力地推动了学校办学质量的显著提高，更是在全国农林高校，尤其是在省府高校中产生了很大的影响，极大地提高了学校的社会影响力。

三、双支计划的进一步完善

1. 第一层次的院士急需增加，越多越好，无名额限制。
2. 入选层次条件需要进一步提高，应进一步突出国家自然（社科、艺术）基金项目，尤其是进一步突出科技成果奖，特别是国家科技成果奖。
3. 淡化无转让产业化价值的专利，淡化一般性学术论文，突出代表性学术论文，尤其是高水平学术论文。

学术建设是高水平大学建设的首要任务，一流大学需要一流人才支撑，一流人才需要一流成果支撑，一流成果需要十年磨一剑，急功近利出不了大成果，成就不了学术大师，双支计划长期稳定坚持下去，就一定能实现好学科建设的既定目标。

综 述

2019 年改革和发展综述

2019 年是庆祝新中国成立 70 周年，是贯彻全国教育大会精神的开局之年，是加快“双一流”建设的关键之年。在过去一年里，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九届四中全会和全国全省教育大会、省委十一届五次和六次全会精神，始终践行人才培养是立校之本、科学研究是强校之路、社会服务是兴校之策、文化传承创新是荣校之魂的办学理念，全面落实学生为本、学术为天、学科为纲、学者为上的治学理念，切实履行管党治党、办学治校的主体责任，有力推动了各项事业取得新的成绩。

一年来，我们坚持从严治党的总要求、高质量发展的总目标、稳中求进的总基调，紧紧抓住“不忘初心、牢记使命”主题教育这个年度重点，以立德树人、强农兴农的良好成效，谱写了建设一流农业大学的奋进之笔。4 月 28 日，省委书记彭清华专程来校考察并为师生作形势政策报告，对各项事业又好又快发展给予高度评价。10 月 9 日，学校党委在省委主题教育领导小组第 6 次会议上作专题汇报，省委书记彭清华充分认可学校主题教育各项工作。10 月 11 日，中央第十巡回督导组组长杜宇新来校调研，对党的建设和思想政治工作予以充分肯定。

一、守初心、担使命，主题教育收获显著

把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为重大政治任务，牢牢把握根本任务、总要求、具体目标和重点措施，将“立德树人守初心、强农兴农担使命、对标检视找差距、立行立改抓落实”这个主题贯穿始终，推动主题教育取得明显成效。

1. 坚持统筹推进抓好组织领导。以高度政治责任感抓好主题教育，召开领导小组会议 13 次，制定 1 个实施方案和 5 个工作方案，印发 31 项任务总清单和每月工作清单，高标准高质量推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实。抓自身与抓基层相结合，学校领导班子带头示范，52 个二级党组织、374 个党支部、6200 余名党员全身心投入历时 3 个多月的主题教育，增强了守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。主题教育工作受到中央督导组和省委书记充分肯定，中央督导组 2 次来校督导，省委主题教育办 3 期专报刊载学校做法，学习强国、光明日报、四川日报等 20 余次报道主题教育情况。

2. 坚持聚焦主线深化学习教育。坚定“举什么旗、走什么路”的正确方向，抓住学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个主线、党的十九届四中全会精神这个重点，引导党员干部增强贯彻新思想的自觉性坚定性，深刻认识中国特色社会主义制度的科学内涵和显著优势。结合贯彻习总书记“9.5”回信精神，围绕强化政治意识、党建引领、育人使命、报国情怀、纪律意识等专题，校领导带头学带头讲，处级及以上干部学习研讨 10 天，参加专题报告和情境教学 15 场次，发言 200 余人次、讲专题党课 110 场次。结合庆祝新中国成立 70 周年，扎实抓好“四项教育”和党史、新中国史教育，党委中心组到石棉、泸定等地重走长征

路，大力宣传江竹筠、王右木等 10 余位英烈校友事迹，促使党员干部补钙壮骨、修枝剪叶，把牢理想信念“总开关”。

3.坚持问题导向深入调查研究。在主题教育启动前，学校党委早谋划、先预热，对 30 个教学科研单位全覆盖实地调研，听取意见 900 余人，有效解决了一批突出矛盾和急迫问题。紧扣主题教育“五个围绕”的重点，校领导围绕教工党支部建设、科技成果转化等 9 个问题沉下去了解民情、掌握实情，处级以上领导干部结合本单位问题开展调研，形成了大兴调查研究之风。召开了校领导、中层单位调研成果交流会，撰写调研报告 104 份，结合实际提出解决问题的思路举措，进一步明晰了“从哪里来、到哪里去”的发展路径。

4.坚持刀刃向内全面检视问题。按照“四个对照”“四个找一找”要求，学校领导班子和 52 个党委（党总支、直属党支部）班子扎实召开对照党章党规找差距专题会，聚焦“18 个是否”查找了差距、明确了方向。坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，通过群众提、自己找、上级点、互相帮和集体议，结合学习调研、征求意见、组织考核、有关评估等发现或指出的问题，学校领导班子梳理问题 52 个、列出整改措施 235 条，8 位校领导检视问题 89 个、列出整改措施 253 条。

5.坚持真抓实干推动整改落实。把查和改贯通起来，制定整改清单，落实督导方案，督促推动整改任务落实到位。抓好中央和省委“8+8”专项整治，联系实际开展干部作风、师德师风、教风学风 3 项整治，制定 10 个专项工作方案，贯彻新思想和党中央决策部署、贯彻党委领导下的校长负责制、基层组织建设等突出问题整治成效明显。深入开展转作风提质效活动，解决了办公系统信息化、办事程序便利化、资源配置合理化等一批师生“急忧盼”事项。在 11 月 29 日学校常委班子专题民主生活会上，11 位班子成员把脉“病灶”、开出“药方”，自我批评勇于解剖自己、揭短亮丑，相互批评真点问题、点真问题，省委第十二巡回指导组对学校常委班子和主题教育工作予以充分肯定。同时，严格督导各级党组织开好了专题民主生活会和组织生活会。

二、讲政治、明规矩，从严治党整体发力

牢固树立抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的理念，全面落实新时代党的建设各项要求，从主体责任严起、从思政工作强起、从党建质量抓起，推动各级党组织全面进步、全面过硬，以一流党建引领一流农大建设。

1.全面加强思想政治工作。围绕答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的时代之问，以党委理论中心组为引领、以党支部为基础，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑。贯彻学校思政理论课教师座谈会精神，将马克思主义学院迁至成都校区，出台了思政课教师专项招聘、校内调配、单列职称指标、设立专项经费等 28 条思政课建设具体措施。制定《关于加强党的政治建设的实施方案》，增强了坚定“四个意识”“四个自信”、践行“两个维护”的政治定力和政治能力。

2. 抓紧抓牢意识形态责任。坚持党管宣传、党管意识形态，常委会 6 次研究意识形态工作。制定落实意识形态责任制方案，严格课堂建设、教材选用、学术活动、学生社团和新媒体等管理。准确识变、科学应变、主动求变，统筹内宣外宣、网上网下、理论舆论，增强了宣传思想工作引领力影响力。人民日报、央视新闻、新华社等多次转载新闻稿或微视频，官方微博进入全国高校前 20 名，说唱视频“十九届四中全会都说了啥”点击量超过 100 万。

3. 严格落实从严治党主责。召开全面从严治党工作会议，强化大抓基层的鲜明导向，持续把党建主责压紧压实。健全校党委、二级党委、党支部、党员“四位一体”组织体系，实施了书记创新项目、“双带头人”培育、党员示范引领和关爱帮扶“四大品牌计划”，推出了基层党建、思政工作和表彰奖励“三个百万工程”，完善了组织工作管理办法，促进了基层党建工作科学化。调整、新设和换届二级党组织 15 个，入选全国党建样板党支部、首届四川高校 10 大党建创新案例各 1 个，发展党员 1712 人，培训师生党支部书记和组织员 3 期 300 余人，“双带头人”教师党支部书记比例达 90% 以上。在建党 98 周年之际，获表彰全国教育系统和全省先进集体各 1 个，123 名优秀个人、24 个先进集体获学校党委和雅安市委表彰。

4. 突出抓好干部队伍建设。落实新时期好干部标准，突出政治素质，坚持事业为上，选优配强班子，培养选拔优秀年轻干部，把忠诚干净担当融入干部选用全过程。年度补充 2 名副校长，提任处级领导干部 33 人，其中：“80 后”处级领导干部 19 人，及时调整 2 个学院班子。突出干部知识更新、能力培训和实践锻炼，加强日常管理和激励约束，增强干部斗争精神和治理能力。年度在扶贫挂职干部中提拔处级干部 2 人、科级干部 2 人，轮岗交流处级干部 34 人，选送参加省级培训 15 人，到地方挂职和任职 4 人。严格干部个人事项报告，完成干部配偶子女经商办企业、出国（境）证照等专项清理。

5. 强化党风廉政两个责任。制定党风廉政建设和反腐败工作要点，年度常委会研究党风廉政工作 10 次，开展党风廉政建设责任制专项检查。推进派驻纪检监察体制改革，成立省纪委监委驻校纪检监察组，与校纪委会合署办公，下设正处级的办公室和纪检监察室。构建党风廉政风险定期研判机制，梳理风险评估问题 29 个。开展双学位廉政风险专项检查，给予党纪政务处分 2 人。贯通运用监督执纪“四种形态”，运用第一种形态教育提醒党员干部 290 人次，全年问责处级干部 6 人。严格落实中央八项规定和省委省政府十项规定及其实施细则，集中整治形式主义和官僚主义。认真开展蒲波、彭宇行、侯晓春严重违纪违法案“以案促改”工作，组织 190 余名处级及以上干部到锦江和雅安监狱接受警示教育、聆听党风廉政建设和反腐败宣讲报告、阅读《忏悔实录》，促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

6. 做好统战群团和安全稳定工作。建立党员校领导联系党外代表人士制度，加强民主党派建设，成立九三学社支社，民盟总支获评全国高校盟务先进集体，1 人获评民建中央脱贫攻坚先进个人。扎实抓好工会工作，继续深化团学改革，获评全国优秀工会工作者、全省高校 10 佳团委书记各 1 人。落实老同志“两个待遇”，选举产生离退休第一届党委，获评离退休工作省级先进集体 1 个、先进个人 1 名。把安全稳定作为第一责任，第一时间处理突发事

件，扎实抓好网络、信访、保密和消防、交通、食品、饮用水、实验室、危化品、特种设施设备等安全工作。

三、抓龙头、补短板，一流学科建设良好

贯彻落实教育部、财政部、发改委关于加快“双一流”建设指导意见，把一流学科建设作为龙头工程，将“双一流”中期自评作为中心工作，进一步凝特色、抓整改、补短板，推动一流学科加快建设、特色建设、高质量建设。

1.完成“双一流”建设中期自评。根据教育部关于开展“双一流”建设中期自评工作的要求，紧扣建设效果符合度、建设方案达成度、第三方评价表现度，对标对表抓好自我诊断评估各项任务，编制形成1个整体自评报告、1个主建学科报告、6个支撑报告和5个特色报告。根据自评结果，一流学科中期建设目标已实现，主要指标达成度超过50%，部分指标提前或超额完成。在9月5日的专家评估会上，专家组一致同意“双一流”建设通过中期评估。根据自评发现的问题，结合9月7日教育部副部长翁铁慧来校考察指出的问题，抓好以评促建，厘清建设思路，落实整改方案，加速推进以作物学为核心的一流学科建设。12月26日，学校成为教育部、四川省共建的8所“双一流”建设高校之一。

2.推动学科内涵建设协调发展。坚持人才培养、学术团队、科研创新“三位一体”，遵循规律，健全体系，强化优势，持续打造一流学科高峰，辐射带动学科整体水平提升。年度获中央财政支持地方高校发展专项4718万元（含“双一流”经费2200万元），省划拨“双一流”建设专项经费3000万元。农业科学、植物学与动物学2个ESI前1%学科排名持续提升，生物与生物化学成功进入ESI前1%。学校在QS世界大学学科排名中居内地高校第71位，在软科世界大学学术排名中居在川高校第4位，4个学科入选软科世界一流学科、居全国农林高校第7位。扎实抓好拟增列学位授权点审核准备，持续加大人文社科、理工科、艺术类学科建设力度，顺利通过省学位授权点合格评估抽评。

四、管起来、忙起来，立德树人持续向好

把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准，围绕学生忙起来、教师强起来、管理严起来、效果实起来，一体构建全员、全过程、全方位的一流人才培养体系，推动各层次各类型教育实现内涵式发展。

1.本科教育质量稳步提升。贯彻教育部关于深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量的意见，结合本科教学审核评估专家组反馈意见，针对6方面27个问题，制定落实75项整改举措，有力促进本科教学水平持续提升。贯彻新农科建设各项部署，以一流涉农专业为主推动“金专”建设，获批国家级和省级一流本科专业建设点5个和14个、省级应用型示范专业2个。全面提高课程建设质量，建好在线开放课程，积极培育省级一流课程和课程思政、创新创业、应用型示范课等一批“金课”，获批省级虚拟仿真实验教学项目7项、省级教改项目45项，新增国家和省部级教材15部。严格教育教学管理，取消“清考”制度，激励学生发奋学习。继续评选本科课堂教学质量奖，成立第十届校督导委员会，健全奖励与监督相

结合的质量保障体系。严格全员导师制、开题报告制和毕业论文答辩制，优化第二课堂成绩单制，持续实施“五大计划”，获批国家级省级创新训练计划 50 项和 140 项。狠抓学生学风建设，完善学院学风状况评价，首批建设辅导员工作室 10 个。

2.本科招生就业亮点突出。树牢“生源是学校生命”的观念，进一步稳数量、优结构、提质量。2019 年实录本科生 9301 人，首次实现在全国（含港澳台）招生，省外招生占比达 38.72%、居省属高校第 1 位，在川录取分数文理科分别超省控线 32 分和 42 分，录取分数超一本省控线 50 分的省份有 15 个。强化“就业是头号民生”的理念，抓好“三个百万工程”，年度本科毕业生 9416 人，就业率为 92.23%。在“挑战杯”和“互联网+”大赛中，获国家银奖 3 项、铜奖 1 项和省级金奖 11 项，2 人入选全国大学生创业英雄 100 强，3 人获全国农村青年致富带头人称号，2005 级农村区域发展专业毕业生杨媚获评全国 10 名最美基层高校毕业生之一。

3.研究生教育水平持续提高。年度招收博士生 173 名、硕士生 1787 名，目前在校研究生 6093 名，其中博士生 752 名。毕业博士 132 名、硕士 1136 名，毕业签约率分别为 95.65% 和 94.23%，评选校级优秀博士硕士学位论文 10 篇和 30 篇。进一步提高研究生导师能力水平，新遴选博导 25 名、硕导 122 名、来华留学生导师 11 名，迄今有博导 272 人、硕导 833 人。深化研究生教育综合改革，进一步明确不同学位层次的培养要求，落实培养方案，加强课程建设，加强质量监控，加快建立科教融合、产学研结合的研究生培养机制。

4.国际交流合作全面推进。召开国际化办学推进会，教育对外开放水平显著提高。抓好百名教师访学计划，年度派出教师 71 名，其中访问学者 29 名，获批国家留学基金委首批乡村振兴专项 2 项。24 名外籍教师来校任教，165 人次外国专家来校交流访问。年度招收留学生 159 人、在校留学生达 243 人，获批四川省来华留学预科培训基地。学生出国（境）项目增至 36 项，年度派出各类学生 536 名。开展国际科研项目 27 项，与英国、新西兰、西班牙等国 10 所高校签订合作协议。

5.远程继续教育不断发展。强化办学主体责任，规范发展网络教育，严把入口关、过程关、出口关，促进继续教育提质增效。加强学习中心管理，新建 32 个、暂停 18 个、评估 179 个。学历继续教育在籍生超过 15.7 万人，年度招生 4.4 万人。非学历继续教育开展培训 53 期，培训 4784 人。年度办学收入达 1.86 亿元。

五、重原创、强弱项，科研水平稳中有升

面向国际科技前沿、区域发展需求和经济社会主战场，加强关键共性、前沿引领技术的攻关创新，促进基础研究、应用研究的融通创新，全面提升关键领域的原始创新水平和自主创新能力。

1.国家重点实验室有新突破。把创建国家重点实验室列为头等大事，经过近 10 年持续积累，省部共建“西南作物基因资源发掘与利用”国家重点实验室建设运行方案通过专家论证、即将获批正式建设。严格对照国重点实验室建设标准，整合学科资源，理顺管理机制，建强人

才团队，加大平台投入，为提高实验室建设水平和创新能力奠定了坚实基础。发挥国重实验室带动作用，统筹抓好条件平台建设，1 个教育部省部共建协同创新中心、1 个省重点实验室获批立项建设，2 个省重点实验室以优异成绩通过评估。持续加强崇州、雅安、温江和都江堰等基地建设，推动西双版纳和陵水基地改造升级。

2. 科研项目经费有新增长。抓重点、抓基础、抓前沿，科研项目和经费稳中有增、稳中提质、稳中向好。新上纵向项目 371 项，其中：国家自然科学基金项目 69 项、国家社科基金项目 9 项，均为历史新高；国家重点研发计划项目和课题 11 项。年度科研总经费 3.35 亿元，其中：国家级项目经费 1.44 亿元，占纵向经费的 68%；省部级项目经费 6687 万元；横向合作项目经费 7648 万元；自筹科研经费 4795 万元。

3. 创新成果产出有新进展。加强重点领域研究，成果产出保持良好态势。获省部级以上科技奖励 49 项，总数为历年最多，其中：周小秋教授主持完成的“草鱼健康养殖营养技术创新与应用”获国家科技进步二等奖；获省部级科技成果一等奖 9 项，包括主持获省科技进步一等奖 2 项、神农中华农业科技一等奖 1 项、农牧渔业丰收一等奖 1 项。年度出版学术专著 33 部，发表收录论文 1859 篇，其中具有自主知识产权的 SCI 收录论文 881 篇、影响因子超过 10 的 6 篇。通过新品种国家级审定 17 个、省级审定 32 个；获植物新品种保护授权 1 个；获国家授权专利 1110 项。哲社科学进一步繁荣发展，获省社科优秀成果奖 15 项，8 篇研究报告获省部领导批示，获评全国社科联先进社会组织。

六、扬优势、求实效，强农兴农成效突出

贯彻落实习总书记“9.5”回信精神，坚持以强农兴农为己任，弘扬“兴中华之农事”的办学传统，聚焦脱贫攻坚抓服务，聚力乡村振兴推转化，聚神创新驱动促发展，全面助力擦亮四川农业大省金字招牌。

1. 科技精准扶贫再攻坚。实施新项目，编制新规划，投入新资金，实践新模式，全覆盖服务 45 个深度贫困县脱贫摘帽，集中精力抓好雷波县摘帽迎检、前锋区巩固提升各项工作。年度编制脱贫或产业规划 30 余个，实施扶贫专项 31 项、帮扶项目近 100 项，学校班子成员 13 次深入一线推动扶贫，选派科技扶贫万里行专家、科技特派员 300 余人，近 1000 人次专家到贫困地区开展科技服务，培训人员超过 1 万人次，包括 1000 名全省优秀农民村支书。在全国科技特派员制度推行 20 周年总结会上，全国全省分别有 92 人和 4 人获通报表扬，其中学校 2 名教师榜上有名。雷波科技服务团入选国务院扶贫办“志愿者扶贫 50 佳案例”。

2. 拓展雅安模式再发力。进一步健全科技服务体系，加强农发院雅安总站和各分院建设。其中：雅安总站培训人员 5000 余人次，推广技术 27 项，建立基地 33 个，辐射面积 12 万余亩，核心示范区人均增收 1200 余元。坚持需求牵引、多方共建、互利共赢，与 16 个市、县区和 51 家企业新建或续建合作关系，新建科技小院 5 个、博士工作站 5 个。紧扣四川“10+3”现代农业产业，示范推广新品种、新技术、新成果 100 多项次。完善技术合同管理办法，实施校地校企、成果转化等项目 877 项。

3.服务成都发展再提速。全面加强成都市深度合作，制定高质量服务成都工作方案，积极参与锦城公园生态农业项目，为成都公园城市建设提供科技人才支撑。签订国家大学科技园投资协议，园区规划面积 55 亩、投资总额 5 亿元。积极探索新型产研院模式，加快都市现代农业产研院建设，搭建创新平台 23 个、入驻科技企业 38 家、服务企业超过 60 家，建成川农牛双创示范街，打造 CNG 农业链和川农牛 e 购、农科 e 站、蓉 e 检等共享平台。

七、提能力、严师德，人才强校步伐加快

牢固确立人才引领发展的战略地位，贯彻落实教育部等七部委关于加强和改进新时代师德师风建设的意见，以更开放的政策引人才，以更健全的机制育人才，以更严格的要求管人才，倾力打造高水平人才队伍和高素质教师队伍。

1.引培并举聚集优秀人才。紧扣“双一流”需求招才，突出“高精尖缺”导向引智，实施事业编制博士招聘，年度招录学术骨干 19 人、专任教师 117 人。以学科建设双支计划为牵引，以优势学科、重点平台和重大项目为依托，以留学深造、进修培训和交流合作为渠道，促进优秀学术人才和教学名师脱颖而出。陈学伟教授入选长江学者特聘教授，同时获首届“科学探索奖”、省杰出人才奖；陈代文教授成为全省 2 名科技杰出贡献奖获得者之一；新增国家优秀青年科学基金项目获得者 2 人、国家“万人计划”青年拔尖人才 1 人、中国青年科技奖获得者 1 人、全国林业和草原教学名师 1 人，入选天府“万人计划”10 人、省“千人计划”4 人，7 人获省留学人员回国创业支持计划和科技活动项目资助。

2.深化改革激发人才活力。进一步深化职称评审改革，实施单列认定性教授评审，不唯论文、帽子、职称、学历和奖项，健全以业务能力和实际贡献为导向的人才评价体系。年度晋升高级职称 87 人，其中：教授 47 名、副教授 39 名、高级工程师 1 名；正常晋升 52 人、单列认定 23 人、本科专业竞聘 7 人、确认晋升 5 人。召开博士后工作推进会，完善博士后管理细则，新增园艺学博士后流动站，招收师资博士后 6 人。加强分类管理，做好岗位聘任，统筹教学科研和管理服务队伍建设，进一步激发了教师工作积极性和创造性。

3.从严管理强化师德师风。以师德师风建设年为抓手，开展师德师风大调研，出台师德师风管理办法，构建激励和约束机制，对有悖师德师风言行“零容忍”。继承和发扬“川农大精神”，通过邀请 3 位国庆观礼教师分享感受、4 位教书育人名师作讲座、黄大年式教师团队作报告、观看先进典型专题视频等，引导教师始终保持优良作风。落实教师能力素质提升方案，举办教师教育教学能力提升培训班 3 期、培训 284 人。2 人入选四川教师风采典型代表，4 人获评省教书育人名师，1 个团队被命名为省劳模和工匠人才创新工作室。

八、建机制、立长久，内部治理持续完善

认真贯彻党的十九届四中全会、省委十一届六次全会精神，突出坚持和完善中国特色社会主义大学的根本制度、基本制度和重要制度，全面加强办学治校制度体系和能力建设，形成系统完备、科学规范、运行有效、有利于高质量发展的办学体制机制。

1.优化内部机构编制。根据事业单位改革精神，结合新时期发展需要，科学调整核定机构和人员编制。7个管理服务部门、11个设有副处级建制研究所的学院、4个正处级建制研究所和马克思主义学院共23个中层单位增设1名班子成员职数，国重实验室增设2名班子成员职数。此外，新设立科级机构12个、更名7个。目前，全校正处级机构62个、处级岗位214个，科级机构184个、科级岗位261个。

2.强化内部治理能力。坚持党委领导下的校长负责制这个根本制度，加强党委对学校工作的全面领导，保障校长依法行使职权，促进内部治理体系和能力现代化。以学校章程为基本遵循，把办学治校制度选集执行到位，切实把制度优势转化为治理效能。加强学术治理和学位管理，调整学术委员会和学位评定委员会，其在学科建设、学术评价和学风建设等方面重要作用日益彰显。强化民主管理和监督，办结第六届教代会暨第十届工会二次会议提案36件，召开第十五次学代会并立案处复提案80件。

3.细化内部控制体系。当下改和长久立相结合，针对潜在风险点，开展内控体系建设，形成收支、资产、合同管理等101个业务流程，构建风险防控长效机制。强化预算绩效管理，实施政府会计制度，加强资金使用管理。办学效益持续增长，2019年总收入17.17亿元，比上年度增加2.09亿元、增长13.92%，其中：财政拨款9.7亿元；自筹和其他收入7.47亿元。加强国资管理配置，依法完成政府采购1.41亿元。加强经济责任审计，严格审计整改，年度审计工程41项，送审金额1.85亿元、审定金额1.64亿元。

九、保民生、夯基础，办学环境不断优化

始终坚持以师生为中心的发展理念，积极回应师生最关心、最直接、最现实的问题，把保障和改善民生摆在突出位置，加快提升办学资源条件的普惠水平，促进了师生员工的获得感幸福感安全感更加充实、更有保障、更可持续。

1.民生保障能力有增强。按规定确保教职工收入水平稳中有增，将基础性绩效工资和生活补贴基数上调100元。统筹保障性和改善性住房，三校区分配教职工住房566套，既有住宅加装电梯20部、在建35部。推进寒梅飘香工程和阳光心理工程，以奖、助、勤、补、减等形式资助学生5万余人次、1亿余元。打通服务师生“最后一公里”，落实环境整治、便利交通、加装空调、热水进学生寝室等一批惠民举措。

2.设施条件水平有提升。完成三校区10.6万m²教职工公寓建设和装修工程。成都校区科创中心，雅安校区动科和营养养殖实验用房，都江堰校区供电增容、教工餐厅和图书馆等有关工程，崇州基地土地整理三期、智能温室、作物基因观察站等均已竣工并投入使用。雅安校区人才公寓2号楼获准立项建设，崇州基地四期建设完成立项招标。

3.公共服务体系有健全。图书文献资源进一步丰富，年度新增纸本图书2.7万种、纸本期刊合订本3919册，电子图书64.8万余册，电子期刊、学位论文8.4万册。推动干部人事档案数字化，上线英烈校友纪念网，档案育人功能充分发挥。完成高性能计算平台部署，实

现校园网扩容提速，建好网上服务大厅，教育信息资源建设加强。加快后勤信息化建设，后勤保障能力显著提升。

总结回顾过去的一年，在不忘初心、牢记使命上有了新认识，在管党治党、办学治校上有了新实践，在立德树人、强农兴农上有了新成效，在追求卓越、争创一流上有了新进步。对此，广大师生充分认可，社会各界积极评价。但也要清醒地看到，对标高质量发展目标，对标一流农大定位，仍面临高峰学科不足、领军人才匮乏、重大成果不多、开放办学不够等瓶颈问题。在新的一年里，要坚定不移贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定不移把不忘初心、牢记使命作为必修课常修课，坚定不移推进治理体系和治理能力现代化，敢于担当、勇于斗争，开拓进取、真抓实干，加快建设特色鲜明、国际知名的国内一流农大，为推动治蜀兴川再上新台阶作出新的更大贡献！

现任学校领导

姓 名	职 务
庄天慧	党委书记
郑有良	党委副书记、校长
张 强	党委副书记、工会主席
王 斌	省纪委监委驻校纪检监察组组长 党委副书记、纪委书记
朱 庆	党委常委、副校长 (—2019.10.21)
杨文钰	党委常委、副校长 (—2019.01.14)
陈代文	党委常委、副校长
吴 德	副校长
刘登才	党委常委、副校长 (2019.04.13-)
朱占元	党委常委、副校长 (2019.04.13-)
杨锦秀	党委常委
丁 林	党委常委
江英飒	党委常委

机构设置及负责人

处级机构	处级领导干部	科级机构	科级领导干部
党政办公室	丁 林【主任】 王克冬【副主任】 李 洋【副主任】	秘书科	刘冠丽【科长】
		综合一科【2019.02 撤销】	竹 艳【科长 (-2019.02)】
		综合二科【2019.02 撤销】	张 娟【科长 (-2019.02)】
		综合科【2019.02 组建】	张 娟【科长 (2019.03-)】
		督办科【2019.02 组建】	竹 艳【科长 (2019.03-)】
		机要科【2019.02 组建】	武佩佩【科长 (2019.03-)】
组织部	杨锦秀【部长】	办公室	周海波【主任 (-2019.03)】

	唐 城【副部长】		葛 飞【主任（2019.07-）】
	周海波【副部长（2019.12-）】	组织科【2019.02 组建】	贺 伸【科长（2019.03-）】
		干部科【2019.02 组建】	周海波【科长（2019.03-）】
宣传统战部	江英飒【部长】 杨志钢【副部长（-2019.08）】 陈从楷【副部长（2019.08-）】 张俊贤【副部长（2019.04-）】	统战办公室【2019.02 撤销】	张俊贤【主任（-2019.02）】
		宣传一科【2019.02 撤销】	尹 君【科长（-2019.02）】
		宣传二科【2019.02 撤销】	李劲雨【科长（-2019.02）】
		统战科【2019.02 组建】	尹 君【科长 （2019.03-2019.07）】 刘生成【副科长（合同制特聘） （2019.07-）】
		网络信息管理科 【2019.02 组建】	李劲雨【科长（2019.03-）】
		宣传科【2019.02 组建】	张 俊 贤 【 科 长 （2019.03-2019.07）】 尹 君【科长（2019.07-）】
		新闻科【2019.02 组建】	张 喆【科长（2019.03-）】
教师工作部	肖洪安【部长】	师德师风建设科	张荣萍【科长（2019.03-）】
	侯永翠【副部长】 杨志钢【副部长（2019.08-）】	师资培训科	范海鹰【科长（2019.03-）】
学生工作部	李武生【部长】 陈中桂【副部长】 廖 鹏【副部长（-2019.12）】 刘思麟【副部长（2019.12-）】		
研究生工作部	李明洲【部长】		

省纪委监委驻四川农业大学纪检监察组、校纪委	李 涛【省纪委监委驻校纪检监察组副组长 (2019.07-)、校纪委副书记 (2019.07-)】 伍 宏【省纪委监委驻校纪检监察组副组长、校纪委副书记】 郝晓芸【校纪委副书记 (-2019.01)】		
纪委办公室、纪检监察室	李 涛【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委会办公室主任 (2019.07-)】 伍 宏【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委纪检监察室主任】 薛 波【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委会办公室副主任】 胡永波【省纪委监委驻校纪检监察组、校纪委纪检监察室副主任 (2019.08-)】	秘书科【2019.01 撤销】	
		综合科【2019.01 组建】	杨 莉【科长 (2019.03-)】
		执纪审查科【2019.01 组建】	向元彬【科长 (2019.03-)】
		案件审理科【2019.01 组建】	
武装部	刘志刚【部长】 赵 桁【副部长】		
校工会 教代会	张 强【工会主席】 吴晓斌【工会专职副主席、教代会副主席】 李 梅【教代会主席、工会副主席 (正处级)】 (2019.05-) 倪福全【教代会副主席】	办公一室	郭志刚【主任】
		办公二室	杜 华【主任】
团 委	廖 鹏【书记 (-2019.12)】 陈从楷【副书记 (-2019.08)】 刘思麟【副书记 (-2019.12)】 【书记 (2019.12-)】 赵野逸【副书记 (2019.10-)】 刘书香【兼职副书记】	办公一室	陈明滢【主任】 王 璐【副主任(合同制特聘)】
		办公二室	岳俊岐【主任 (-2019.03)】 马保欣【副主任(合同制特聘)】 刘瀛锴【副主任 (2019.07-)】
		学生文化艺术教育中心	岳俊岐【主任 (2019.03-)】

	(2019.12-) 徐定德【兼职副书记 (2019.12-) 赵 宁【兼职副书记 (2019.12-)	【2019.02 组建】	李 莹【副主任 (合同制特聘) (2019.07-)
教务处	李廷轩【处长】 陈礼清【副处长】 刘 涛【副处长】	办公室	罗 斌【主任】
		教务一科	母贵琴【科长 (-2019.03)】 李 燕【科长 (2019.03-) 副科长 (-2019.03)】 赵海霞【副科长 (-2019.03)】 陈 波【副科长 (2019.03-)】 陈 恋【副科长 (2019.03-)】
		教务二科	丁海萍【科长 (-2019.03)】 李振永【科长 (2019.03-) 副科长 (-2019.03)】 王传辉【副科长】 尚永胜【副科长 (2019.03-)】
		教学质量科【2019.02 组建】	母贵琴【科长 (2019.03-)】
学生处	李武生【处长】 侯 莉【副处长】	心理健康教育办公室	欧居湖【主任】
		学生一科	王 丽【科长】
		学生二科	向 葵【科长】
招生就业处	杜 彬【处长】 马 海【副处长】	招生办公室	王文龙【主任】
		就业与创业一科	谢建平【科长 (-2019.10)】 王 爽【副科长 (合同制特聘) (2019.10-)】
		就业与创业二科	马 刚【科长】
研究生院	周永红【院长】	办公室【2019.02 撤销】	张双秋【主任 (-2019.02)】
		学位办公室【2019.02 组建】	江 舟【主任 (2019.03-)】

	李明洲【副院长（正处级）】 谯天敏【副院长】	招生就业科	唐骄萍【科长兼团委书记】
		培养一科	刘德春【科长】
		培养二科	尚海英【科长】
		学科建设办公室 【2019.02 组建】	张双秋【主任（2019.03-）】
科技管理处	曾维忠【处长】 王之盛【副处长】 刘 杨【副处长（2019.02-）】	项目管理科	刘 杨【科长（-2019.03）】 周 伟【科长（2019.03-）】
		成果管理科	胡耀东【科长（-2019.03）】 巩艳红【副科长（正科级） （-2019.03）】 科长（2019.03-）】 肖 熠【副科长（2019.03-）】
		社科科	叶素梅【科长】
新农村发展研究院	张 敏【院长】 周伦理【常务副院长（正处级）】 田孟良【副院长】 饶远林【副院长（2019.01-）】 张 韬【副院长（2019.01-）】	办公室	凌 瑶【主任】
		推广科【2019.02 撤销】	廖尔华【科长（-2019.02）】 卢晓琳【副科长（-2019.02）】
		技术转移科【2019.02 组建】	卢晓琳【科长（2019.03-）】 胡剑锋【副科长（正科级） （2019.07-）】
		社会服务科【2019.02 组建】	廖尔华【科长（2019.03-）】 李静威【副科长（2019.03-）】
教学科研基地管理处	严吉明【处长】 沈金亮【副处长】	办公室【2019.02 撤销】	周 鹏【主任（-2019.02）】 黄焕焕【副主任（-2019.02）】
		办公一室【2019.02 组建】	周 鹏【主任（2019.03-）】
		办公二室【2019.02 组建】	黄焕焕【主任（2019.03-）】
人事处	肖洪安【处长（-2019.01）】 侯永翠【副处长（-2019.01）】 【处长（2019.01-）】	人事科	范海鹰【科长（-2019.03）】 宫 立【科长（2019.03-）】
		劳资社保科	杨晓梅【科长】

	何 桦【副处长 (2019.04-)】	师资科	刘 丽【科长】 徐黎黎【副科长 (-2019.03)】
		办公室 (人才办) 【2019.02 组建】	徐黎黎【主任 (2019.03-)】
离退休管理处 【离退休党总 支 (-2019.09 撤销)】 【离退休党委 (2019.09 组 建)】	帅素容【党总支书记 (-2019.09)、党委书记 (2019.09-)、处长】 冯未俊【党总支副书记 (-2019.09)、党委副书记 (2019.09-)、副处长】	离退休一科	郭 莉【科长】
		离退休二科	蒋 武【科长】
财务处	白 梅【处长】 邓际洪【副处长】 陈永智【副处长】	办公室	赖本坤【主任】
		财务一科	黄 瑛【科长】 王东风【副科长】
		财务二科	陈秀兰【科长】 曾晓燕【副科长(合同制特聘)】
		计划管理科【2019.02 组 建】	宋 田【副科长 (合同制特聘) (2019.03-)】
监察处 (2019.01 撤 销)	伍 宏【处长 (-2019.01)】 薛 波【副处长 (-2019.01)】	秘书科【2019.01 撤销】	
审计处	郝晓芸【处长】 李维军【副处长】	财务审计科	吴 虹【科长】 敬芸仪【副科长】
		工程审计科	程 瑶【科长】 刘宇凡【副科长】
国际交流合作 处 【国际交流合 作处直属党支 部(2019.09 新 组建)】	张小平【处长 (-2019.08)】 夏新蓉【副处长】【主持工作 (2019.08-2019.12)】【支部书 记 (2019.09-)】【处长 (2019.12-)】 陈 庆【副处长 (2019.02-)】	办公室	陈 庆【主任 (-2019.03)】
		外籍人员管理科	周 康【科长 (-2019.03)】 闫宇薇【科长 (2019.07-)】
		外派人员管理科	陈 琼【科长】
		留学生管理科【2019.02 组建】	周箬箬【副科长 (合同制特聘) (2019.03-)】

国资基建处	袁朝富【处长 (-2019.08)】 周玉华【处长 (2019.08-)】 郭 强【副处长】 蒋 颖【副处长】	办公室	何莉平【主任】
		设备科	蒋 谦【科长】 彭 麟【副科长】
		房地产科	邱耀康【科长】
		基建科	吕 可【科长】 唐学军【副科长 (正科级)】
保卫处	刘志刚【处长】 赵 桁【副处长】	办公室	李贵忠【主任】 史为为【副主任 (合同制特聘)】
		保卫一科	李 慧【副科长 (合同制特聘)】 刘一飞【副科长 (合同制特聘)】
		保卫二科	成 武【科长】 孙玉梅【副科长】
后勤管理处	周文军【处长】 周玉华【党总支书记 (-2019.08)、副处长 (-2019.08)】 潘 宏【党总支书记 (2019.08-)】 张世勇【副处长】	办公室	黄 青【主任】
		校园管理一科	杨永华【科长】 胡 涛【副科长 (正科级)】
		校园管理二科	冯永林【科长】 杨从栏【副科长】
		动力及修缮一科	李文才【科长】 张 奎【副科长 (合同制特聘)】
		动力及修缮二科	曾 智【科长】 刘 涛【副科长 (特聘)】
		宿舍管理一科	郭学君【副科长 (正科级)】 曾令远【副科长 (合同制特聘)】
		宿舍管理二科	张建华【科长】 邱晓波【副科长 (合同制特聘)】
		一医院	燕 涛【院长】
		二医院	陈文彩【院长】
都江堰校区	朱 庆【党委书记 (-2019.10)】 刘登才【党委书记 (2019.11-)】 王 刚【校长、党委副书记】 陈先林【党委副书记】	党政办公室	罗 俊【主任】 李晓东【副主任 (正科级)】 田 添【副主任】
		教务部	陈 慧【主任】 杨 欣【副主任 (正科级)】 王 韬【副主任】

	(2019.02-)、副校长 (正处级) 陈中桂【党委副书记(正处级)】 何国柱【副校长 (正处级)】	学工部	周永东【主任】 王志华【团委书记兼学工部副主任】 张峻陵【团委副书记兼学工部副主任】
		财务部	廖绍秀【主任】
		工会办公室	周云红【主任】
		离退休管理办公室	甘发云【主任】
		后勤国资部	程 勇【主任】
		保卫部	李 波【主任】 付 刚【副主任 (-2019.12)】
		教学科研基地办公室	唐纯科【主任】
		图书馆	尹幸福【馆长】 李晓惠【副馆长】
都江堰校区后勤服务公司 (副处级建制)	陈文华【经理】	办公室	熊志财【副经理 (正科级)】 何益明【主任】
		校园管理中心	张建蓉【主任】 杨 巍【副主任 (正科级)】
		动力及修缮中心	鲍向荣【主任】 屈智成【副主任 (正科级) (-2019.07)】 刘健康【副主任 (正科级) (2019.07-)】
		宿舍管理中心	邓加旭【主任】 袁秀良【副主任 (正科级) (-2019.10)】 李东林【副主任 (正科级) (2019.10-)】
		医院	陈 蓉【院长】
		生活服务中心	陈 鸿【主任】 王显江【副主任(合同制特聘)】

信息与教育技术中心	刘 菲【主任】 尹 祥【副主任】	综合科	谢小民【科长】 周 珺【副科长】
		信息技术一科	王心怡【科长】 张 笛【副科长】
		信息技术二科	赖 翔【科长】
档案馆	潘 坤【馆长】 张永红【副馆长】	综合档案室	瞿晓静【主任】
图书馆	付体华【馆长】 潘 坤【副馆长】 张永红【副馆长】	图书一馆	朱 红【馆长】 叶德柳【副馆长】
		图书二馆	黄映国【馆长】 任永宽【副馆长】
后勤服务总公司	冷 军【总经理】 杨本珍【党总支书记、副总经理（-2019.09）】 何 格【副总经理】	办公室	陈永昌【主任】
		生活服务一科	卢本忠【科长】 陈 军【副科长（特聘）】
		生活服务二科	刘 丹【科长】 帅 燕【副科长（合同制特聘）】
		汽车队	张玉林【队长】
		成都办事处	李家金【主任】
农学院	黄玉碧【院长】 胡 迅【党委书记、副院长（-2019.09）】 王西瑶【副院长、党委副书记、纪委书记】 任万军【副院长】	党委办公室、团委	汤瑞瑞【党委办公室主任兼团委书记】 陈红星【团委副书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	苏顺宗【主任】
生态农业研究所 （副处级建制）	任万军【所长】	副所长	唐宗祥【副所长】 王 强【副所长】
		办公室	刘卫国【主任】
动物科技学院	李学伟【院长】 潘 宏【党委书记（-2019.08）】 副院长（-2019.08） 付瑞琼【党委书记（2019.08-）】	党委办公室、团委	何 勇【党委办公室主任兼团委书记（-2019.03）】 胡耀东【党委办公室主任兼团委书记（2019.03-）】 董 尧【团委副书记兼党委办公室副主任（合同制特聘）】

	王继文【副院长、党委副书记、 纪委书记】 张新全【副院长】	行政办公室	沈 蕾【主任】
动物遗传育种 研究所 (副处 级建制)	王继文【所长】	副所长	赖松家【副所长】 尹华东【副所长 (正科级) 2019.07-)】
		办公室	何 桦【主任 (-2019.07)】 夏 露【副主任 (合同制特聘) (2019.07-)】
动物医学院	程安春【院长】 付瑞琼【党委书记 (-2019.08) 副院长 (-2019.08)】 廖鹏【党委书记 (2019.08-)】 曹三杰【副院长、党委副书记、 纪委书记】 贾仁勇【副院长】	党委办公室、团委	侯 维【党委办公室主任兼团 委书记】 张廷宇【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	孙贤刚【主任】
预防兽医研究 所 (副处级建制)	曹三杰【所长】	副所长	陈 舜【副所长】
		办公室	刘马峰【主任】
林学院	刘应高【院长】 郭东力【党委书记、副院长 (-2019.09)】 李贤伟【副院长】 何 云【党委副书记、纪委书 记】	党委办公室、团委	饶远林【党委办公室主任 (-2019.03)】 谢 徽【团委书记兼党委办 公室副主任 (-2019.03) 党委办 公室主 任 兼 团 委 书 记 (2019.03-)】 兰 丹【团委副书记兼党委办 公室副主任 (2019.12-)】
		行政办公室	韩庆龙【主任】
生态林业研究 所 (副处级建制)	李贤伟【所长】	副所长	吴福忠【副所长 (-2019.02)】 徐振锋【副所长 (2019.03-)】
		办公室	刘 洋【主任】

园艺学院	汤浩茹【院长】 聂坤伦【党委书记(-2019.08)、 副院长 (-2019.08)】 袁志香【党委书记(2019.08-)】 汪志辉【副院长、党委副书记、 纪委书记】 唐 茜【副院长】	党委办公室、团委	路承香【党委办公室主任兼团 委书记】 李 瑜【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	向 刚【主任】
果蔬研究所 (副处级建制)	汪志辉【所长】	副所长	李焕秀【副所长】
		办公室	王小蓉【主任】
资源学院	王昌全【院长】 陈 强【党委书记、副院长 (-2019.09)】 高雪松【副院长 (-2019.01)】 何祖峰【党委副书记、纪委书 记】 李 冰【副院长 (2019.04-)】	党委办公室、团委	杜 娟【党委办公室主任兼团 委书记】 张婷雯【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	赵万菊【主任】
资源与地理信 息技术研究所 (副处级建制)	高雪松【所长 (-2019.01)】 李 冰【所长 (2019.04-)】	副所长	曾 建【副所长】
		办公室	陈光登【主任】
环境学院	张世熔【院长】 袁志香【党委书记(-2019.08)、 副院长 (-2019.08)】 聂坤伦【党委书记(2019.08-)】 黎明艳【党委副书记、纪委书 记】 邓仕槐【副院长】	党委办公室、团委	杨 娟【主任】 李晓辉【团委书记兼党委办 公室副主任】
		行政办公室	刘正刚【主任】
生态环境研究 所 (副处级建制)	邓仕槐【所长】	副所长	沈 飞【副所长】
		办公室	杨 刚【主任】

经济学院	蒋远胜【院长】 漆雁斌【党委书记、副院长 (-2019.09)】 何仁辉【党委副书记、纪委书记】 吴平【副院长】	党委办公室、团委	蔡丹【党委办公室主任】 钟贝【团委书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	姚霞【主任】
区域经济与金融研究所(副处级建制)	吴平【所长】	副所长	曹正勇【副所长(-2019.07)】 郭华【副所长(2019.07-)】
		办公室	郭华【主任(-2019.07)】 申云【主任(2019.07-)】
管理学院	傅新红【院长】 李建强【党委书记、纪委书记、副院长(-2019.09)】 符刚【副院长(-2019.02)】 蓝红星【副院长(2019.02-)】 李冬梅【副院长(2019.01-)】	党委办公室、团委	张韬【党委办公室主任兼团委书记(-2019.03)】 陈郡雯【党委办公室主任兼团委书记(2019.07-)】 刘丹【团委副书记兼党委办公室副主任】
		行政办公室	钟秀玲【主任】
四川省农村发展研究中心(副处级建制)	符刚【主任(-2019.02)】 蓝红星【主任(2019.02-)】	副主任	冉瑞平【副主任】
		办公室	唐宏【主任】
风景园林学院	陈其兵【院长】 李静波【党委书记、副院长(-2019.09)】 潘远智【副院长，党委副书记、纪委书记】 李西【副院长】	党委办公室、团委	王丽萍【主任】 朱玉【团委副书记兼党委办公室副主任(合同制特聘)】
		行政办公室	李宏伟【主任】
园林研究所(副处级建制)	李西【所长】	副所长	高素萍【副所长】
		办公室	罗正华【主任】
理学院	陈涛【院长】 黄乾明【党委书记、副院长(-2019.09)】 朱碧泉【党委副书记】	党委办公室、团委	宋三多【党委办公室主任兼团委书记】 刘艳红【团委副书记兼党委办公室副主任(合同制特聘)】

	(-2019.02)、纪 委 书 记 (-2019.02) 饶含兵【副院长】 张 翹【党 委 副 书 记 (2019.04-)、纪 委 书 记 (2019.04-)】	行政办公室	周 琴【主任】
生命科学学院	曾宪垠【院长】 丁春邦【党委书记、副院长 (-2019.09)】 徐怀亮【副院长】 朱长文【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	祖立义【党委办公室主任兼团委书记】 肖 雪【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘) (-2019.08)】 彭 雪【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘) (2019.12-)】
		行政办公室	陈 萃【主任】
机电学院	许丽佳【院长】 王中成【党委书记(-2019.08)、 副院长 (-2019.08)】 张 禧【党委书记(2019.08-)】 张黎骅【副院长】 黄成毅【党委副书记、纪委书记】	党委办公室、团委	赵 娟【党委办公室主任兼团委书记】 陈 涛【团委副书记兼党委办公室副主任 (-2019.03)】 冯丽华【团委副书记兼党委办公室副主任 (2019.03-2019.07)】 周书玉【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘) (2019.12-)】
		行政办公室	杨开烈【主任】
食品学院	李 诚【院长】 王 莉【党委书记 (-2019.08)、 副院长 (-2019.08)】 曾小波【党委书记(2019.08-)】 秦 文【副院长】 张志清【副院长、党委副书记、	党委办公室、团委	张丽娜【党委办公室主任兼团委书记】 王 爽【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘) (-2019.10)】 彭小芮【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘) (2019.12-)】

	纪委书记】	行政办公室	陶永清【主任】
食品加工与安全研究所	秦 文【所长】	副所长	敖晓琳【副所长】
		办公室	韩国全【主任】
信息工程学院	刘 菲【院长 (-2019.01) 】 高雪松【院长 (2019.01-) 】 张 禧【党委书记 (-2019.08) , 副院长 (-2019.08) 】 王中成【党委书记(2019.08-) 】 穆 炯【副院长】 李 军【副院长、党委副书记、 纪委书记】	党委办公室、团委	黄钢靓【党委办公室主任兼团 委书记】 邓秋红【团委副书记兼党委办 公室副主任】
		行政办公室	王 勇【主任】
水利水电学院	李 天【院长】 曾小波【党委书记(-2019.08) , 副院长 (-2019.08) 】 王 莉【党委书记(2019.08-) 】 胡 建【副院长、党委副书记、 纪委书记】 卢修元【副院长】	党委办公室、团委	张 翊【党委办公室主任兼团 委书记 (-2019.07) 】 胡敏伦【党委办公室主任兼团 委书记 (2019.07-) 】 杨丽萍【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘) 】
		行政办公室	鲁 妮【主任】
马克思主义学 院	赵晓霞【院长】 杨世义【党委书记、副院长 (-2019.09) 】 颜怀坤【副院长、纪委书记】 张 宏 霞 【 党 委 副 书 记 (2019.08-) 】	党政办公室	贾开心【主任】
人文学院	吴军赞【院长 (-2019.07) 】 李清源【党委书记(-2019.07) , 副院长 (-2019.07) 】【院长 (2019.07-) 】 唐 城【党委副书记 (主持工 作)(2019.07-2019.12) 】【党 委书记 (2019.12-) 】	党委办公室、团委	陈俊霖【党委办公室主任兼团 委书记】 曹小娇【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘) 】
		行政办公室	张 琼【主任 (-2019.07) 】 付婷婷【副主任(2019.12-) (合 同制特聘) 】

	任大廷【副院长】 杨仕元【党委副书记、纪委书记】		
法学院	殷焕举【院长】 薛治伟【党委书记(-2019.02)、 副院长 (-2019.02)】 朱碧泉【党委副书记 (主持工 作)(2019.02-2019.05)】【党 委书记 (2019.05-)】 朱雨欣【党委副书记、纪委书 记】 颜 勇【副院长】	党委办公室、团委	赵野逸【党委办公室主任兼团 委书记 (-2019.10)】 黄志辉【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	皮俊杰【主任】
体育学院	王建强【院长】 杨 英【党委书记】 刘 骞【副院长】 何 勇【党 委 副 书 记 (2019.01—)、纪 委 书 记 (2019.01—)】	党委办公室、团委	匡 薇【党委办公室主任兼团 委书记】 丁 琳【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	刘利明【副主任(合同制特聘)】
艺术与传媒学 院	张丽君【院长】 向 兵【党委书记、副院长】 (-2019.02) 薛治伟【党委书记(2019.02-)】 江 霞【副院长】 胡永波【党委副书记、纪委书 记】(-2019.08) 谢建平【党委副书记、纪委书 记 (2019.10-)】	党委办公室、团委	罗 康【副主任兼团委副书记】 陈昀菲【团委副书记兼党委办 公室副主任】
		行政办公室	白源媛【主任】
建筑与城乡规 划学院	曹云忠【院长】 申 琼【党委书记、副院长 (-2019.09)】 曹 迎【副院长】	党委办公室、团委	何 玲【主任 (-2019.04)】 杨 雪【团委书记兼党委办公 室副主任 (-2019.07) 党委办 公室主任兼团委书记

	庄萍萍【党委副书记、纪委书记】		(2019.07-) 周 宁【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘) (2019.07-)
		行政办公室	赵晓云【主任 (-2019.07)】 张 敏【主任 (2019.07-)】
土木工程学院	朱占元【院长(-2019.05)】 邹祖银【副院长 (主持工作) (2019.05-2019.12)】【院长 (2019.12-)】 曾立家【党委书记、副院长 (-2019.09)】 秦 之 香【党 委 副 书 记 (-2019.02)、纪 委 书 记 (-2019.02)】 赵 中 国【党 委 副 书 记 (2019.02-)、纪 委 书 记 (2019.02-)】 刘国军【副院长 (2019.10-)】	党委办公室、团委	黄晓丽【党委办公室主任兼团委书记 (-2019.07)】 戢 林【党委办公室主任兼团委书记 (2019.07-)】 江 丽【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	赵守勇【主任】
旅游学院	杨启智【院长 (-2019.01)】 邓维杰【院长 (2019.01-)】 卢昌泰【党委书记、副院长 (-2019.09)】 邓维杰【副院长 (-2019.01)】 李 悦【副院长 (2019.04-)】 张 宏 霞【党 委 副 书 记 (-2019.08)、纪 委 书 记 (-2019.08)】 郭 凌【党 委 副 书 记 (2019.09-)】	党委办公室、团委	李东林【主任 (-2019.10)】 付 刚【主任 (2019.12-)】 冉忠波【团委副书记兼党委办公室副主任 (合同制特聘)】
		行政办公室	魏俊益【主任】

商学院	吴秀敏【院长 (-2019.02) 】 马荣安【党委书记 (-2019.02) 、 副院长 (-2019.02) 】 赵 中 国 【 党 委 副 书 记 (-2019.02) 、 纪 委 书 记 (-2019.02) 】 蓝红星【副院长 (-2019.02) 】 符 刚【副院长】【主持工作 (2019.02-2019.05) 】【院长 (2019.05-) 】 向 兵【党委书记 (2019.02-) 】 秦 之 香 【 党 委 副 书 记 (2019.02-) 、 纪 委 书 记 (2019.02-) 】 王 冲【副院长 (2019.05-) 】	党委办公室、团委 行政办公室	魏 瑶【党委办公室主任兼团 委书记】 樊晓梅【团委副书记兼党委办 公室副主任 (合同制特 聘) 】 刘健康【主任 (-2019.07) 】 屈智成【主任 (2019.07-) 】
远程与继续教 育学院	黄晓俐【院长】 马恒东【党总支书记、副院长 (-2019.09) 】 舒 敏【党总支副书记】 陈 东【副院长】	党政办公室	张晓泉【主任】
		教务管理办公室	张 宇【主任】 刘 奇【副主任 (合同制特聘) 】
		招生管理办公室	魏守海【主任】
		培训管理办公室 【2019.02 组建】	唐 娅【副主任 (合同制特聘) (2019.03-) 】
水稻研究所	李 平【所长】 吴先军【党委书记、副所长 (-2019.09) 】 李仕贵【副所长、纪委书记】 李 伟 滔 【 党 委 副 书 记 (2019.09-) 】	党政办公室	邓其明【主任】 周晓禾【副主任 (正科级) 】

小麦研究所	刘登才【所长 (-2019.05)】 魏育明【党委书记 (-2019.05)、 副所长 (-2019.05)】【所长 (2019.05-)】 王际睿【副所长】【党委副书记 (主 持 工 作) (2019.05-2019.12)】【党委书记 (2019.12-)】【纪委书记】 江千涛【副所长 (2019.10-)】	党政办公室	王志容【主任】 刘宇娇【副主任 (2019.03-)】
玉米研究所	荣廷昭【荣誉所长】 卢艳丽【所长】 高世斌【党委书记、副所长 (-2019.09)】 兰 海【副所长、纪委书记】	党政办公室	胡尔良【主任】
		院士办公室	曹墨菊【主任】
动物营养研究所	余 冰【所长】 钟邦胜【党委书记、纪委书记、 副所长】 何 军【副所长】 冯 琳【党 委 副 书 记 (2019.09-)】	党政办公室	彭光兰【主任】 宋陈玲【副主任 (2019.03-)】
省部共建作物 抗病遗传与病 害防控国家重 点实验室 (筹) 【2019.09 撤 销】	陈学伟【主任 (-2019.09)】 黄玉碧【执行主任 (-2019.09)】 刘登才【副主任 (-2019.05)】 李 平【副主任 (-2019.09)】 卢艳丽【副主任 (-2019.09)】	办公室【2019.09 撤销】	戢俊臣【主任 (-2019.09)】 贺 闽【副主任 (2019.07-2019.09)】

西南作物基因 资源发掘与利 用国家重点实 验室【2019.09 新组建】 西南作物基因 资源发掘与利 用国家重点实 验室党委	陈学伟【主任（2019.09-）】 黄玉碧【党委书记、执行主任 （2019.09-）】 王 静【副主任（2019.09-）】	党政办公室【2019.09 新 组建】	戢俊臣【主任（2019.10-）】 贺 闽【副主任（2019.10-）】
--	---	------------------------	---

改革发展

学科建设与研究生教育

【学科建设】

2019 年学校持续推进一流学科建设，完成阶段性建设总结。根据教育部自评工作要求，学校编制“双一流”建设自评方案，召开工作推进会，撰写中期自评报告。9 月，接受了评估专家组的审查和评议，专家组认为学校“双一流”建设过程与效果符合党的教育方针和学校的发展定位，建设成效突出、特色鲜明，一致同意学校“双一流”建设通过中期评估。同期，依据中期评估专家意见、教育部领导视察学校“双一流”建设进展提出的反馈意见，学校积极推进一流学科建设整改工作。研讨形成《一流学科建设整改思路》，提出聚焦作物学学科，拓展学科内涵，编撰完成学校《一流学科建设整改方案》；12 月底，以《整改方案》为检视依据，编写完成一流学科建设 2019 年年度进展报告。农业硕士和风景园林硕士顺利通过四川省学位点合格评估抽评，其中农业硕士总体评价得分 90.3 分（A 档），风景园林硕士 87.2 分（B 档）。根据抽评专家反馈的意见，10 月底制定完成学位授权点合格评估整改方案。学科建设投入进一步增加，2019 年度获“中央专项”资金支持 4718 万元，其中“双一流”学科建设经费 2200 万元，投入农业科学学科群及农业资源环境与工程科研平台建设。省划拨“双一流”建设专项经费 3000 万元，投入作物学、畜牧学学科建设。

【招生工作】

2019 年招生任务全面完成，硕士生生源质量进一步提高，博士生生源质量有新的改善。招收博士研究生 173 名、硕士研究生 1787 名，其中全日制学术型硕士生 823 名，全日制专业学位硕士生 592 名，非全日制专业学位硕士生 372 名。招收来华留学研究生 97 名，实际报到 73 名，其中博士 36 名，硕士 37 名。完成推免生推荐计划 635 名，其中科研苗子专项 30 名、文艺特长专项 10 名、马克思主义专项 20 名、创新创业专项 10 名、支教团 7 名。录取 2020 年推免研究生 142 人，外校生源 11 人。进一步加强校内外研究生招生宣传工作，尤其注重加强生源较多学校和区域的持续宣传，鼓励更多更优秀的考生报考我校，同时积极开拓潜在生源地，发掘新的生源增长点。报考我校 2020 年全日制和非全日制硕士生考生总数 6131 名，较去年的报考人数增长 35.28%。其中全日制报考 4803 人，较去年增长 36.14%，非全日制报考 1328 人，较去年增长 32.27%。

2019 年，我校 2 个考点共计有 4781 人（雅安考点 2075 人，成都考点 2706 人）参加 2020 年硕士研究生入学考试，本校毕业生考研人数 3888 人，占比 81.32%。其中考本校的有 1135 人，占比 20.41%。

【人才培养】

毕业研究生数量持续增长，培养质量稳步提高。2019 年毕业全日制博士 132 名、硕士 1135 名，博士生、硕士生一次就业签约率持续稳定提高，分别为 79.55% 和 92.69%，108

名硕士生考取博士研究生。博士学位论文双盲评审合格率 98.7%，硕士学位论文双盲评审合格率 98.8%。10 篇博士论文、30 篇硕士论文获校优秀学位论文。

2019 年，我校择优上报 87 名学生申报国家建设高水平大学公派研究生项目，71 名研究生获批，其中联合培养博士生项目获批 49 人，录取率达 87.5%；攻读博士学位研究生项目获批 22 人，录取率 71%。录取数量及获批率位于全川高校前列。

【管理工作】

进一步加强导师队伍建设，强化导师职责。新遴选博士研究生导师 25 名、学术型学位硕士研究生导师 94 名、专业学位硕士研究生导师 28 名，全校现有博士研究生导师 273 名、硕士研究生导师 833 名；备案专业学位硕士研究生校外导师 335 名。2019 年继续开展新增研究生导师培训工作，100 余名新增研究生导师参加了培训。10 名教师获评优秀学科负责人。29 名研究生导师获得人文、社科、艺术和理工科类研究生导师专项培养经费资助，总额度达 50 万元。

研究生重要培养环节和课程教学秩序总体较好。教学督导组检查课堂教学 236 节次，涵盖 21 个中层教学单位，教学秩序评价为“好”的节次，占 90%；评价为“较好”的 14 节次，占 10%。教学督导组对中期考核、开题报告和论文答辩的抽查中未发现有不规范的现象。

【思想政治工作】

党委研究生工作部扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，针对研究生思想政治教育工作中的短板，围绕队伍建设和奖助评优问题进行了专项调研，梳理了工作现状和问题，明确了工作思路，提出了改进措施。加强管理人员技能培训，多途径提升管理水平。先后派遣研究生思政管理人员赴内蒙古参加全国农林高校思政工作年会、赴青海参加管理工作年会、赴湖南参加新形势下学科建设与导师立德树人工作专题研讨会等进行交流学习，注重将日常工作的体会和心得提炼为具化成果，成功申报四川省教育管理研究课题 1 项；加强对研究生会的工作指导，积极开展社会实践工作。修订《四川农业大学研究生会章程》并召开三校区研究生会干部联席会，切实推进学生干部转作风、树新风。积极建设以“研究生社会实践与科技服务团”为载体的“实践服务平台”，共组织 13 支实践分队，共计 67 人参加了社会调研、公共服务等形式多样的实践活动。选派 10 名研究生赴郫都区机关行政职能部门挂职 6 个月，12 名优秀硕士、博士研究生赴遂宁市船山区参加“川渝名校师生暑期船山行”引智活动；深入开展科学道德与学风建设活动，先后组织科研诚信专题讲座 30 余场，累计组织 1516 人收看“2019 年全国科学道德和学风建设宣讲教育”网络直播报告会。积极开展“学先进赶先进”的学风建设系列活动，通过专题讲座、学术研讨会、学术论坛、优秀个人典型事迹展板宣传等形式，引导研究生遵守学术规范，坚守学术诚信，营造浓厚的学术氛围。

【服务工作】

不断完善研究生奖助体系，旨在通过奖励与资助工作，奖励表彰综合素质高、科研成果突出、具有较强学术潜力的研究生，激励和帮助家庭经济困难研究生奋发成才，在学业上取

得更大的成绩。评选表彰 88 名“研究生国家奖学金”获得者，其中博士 18 名，硕士 70 名；评选表彰 1952 名“研究生学业奖学金”获得者，其中博士 486 名，硕士 1466 名；研究生高水平学术成果奖励，共计奖励 446 篇高水平论文。评选优秀研究生 271 人，优秀研究生干部 93 人，优秀毕业研究生 79 人，省级优秀毕业研究生 16 人。资助方面，120 人获得研究生特困助学金，其中硕士 100 人，博士 20 人；完成春季学期 3910 名和秋季学期 4201 名研究生的国家助学金发放工作；完成全年 4500 名研究生的导师助学金发放工作，全年共计发放奖助学金约 6455.28 万元。关心家庭经济困难研究生的生活、学习，定期开展贫困认定工作，共有 501 人参加认定。持续开展研究生“三助一辅”工作，助研覆盖率达 100%，助教有 135 人担任，助管有 279 人担任。

2019 年度，评选出研究生就业工作先进单位 3 个，就业工作目标奖单位 22 个，就业工作先进个人 30 名，就业工作先进导师 30 名。

【相关统计】

表 1 在校研究生基本情况统计表

年级	硕士研究生					博士研究生	合计
	全日制		非全日制		小计		
	学术学位	专业学位	学术学位	专业学位			
一年级	821	588	0	360	1769	173	1942
二年级	760	521	0	361	1642	158	1800
三年级及以上	660	518	0	358	1536	385	1921
合计	2241	1627	0	1079	4947	716	5663

表 2 研究生毕业情况统计表

层次类型	硕士				博士			合计
	全日制	非全日制	留学生	小计	全日制	留学生	小计	
学术学位	692	0	3	695	132	8	140	835
专业学位	443	223	0	666	0	0	0	666
总计	1135	223	3	1361	132	8	140	1501

表3 学术学位研究生授位情况统计表

序号	学科门类	一级学科名称	学科、专业名称	授位人数	
				博士	硕士
1	经济学	应用经济学	产业经济学		11
2	法学	马克思主义理论	马克思主义基本原理		3
3			马克思主义中国化研究		1
4			思想政治教育		9
5	理学	地理学	自然地理学		3
6		生物学	植物学	4	14
7			动物学	1	11
8			微生物学	1	5
9			遗传学	3	8
10			生物化学与分子生物学	10	42
11			生物物理学		10
12			生物资源化学		10
13		生态学	生态学	3	10
14	工学	环境科学与工程	环境科学		7
15			环境工程		8
16	工学	食品科学与工程	食品科学		10
17			粮食、油脂及植物蛋白工程		3
18			农产品加工及贮藏工程		9
19			水产品加工及贮藏工程		3
20			农业机电工程		3
21		风景园林学	风景园林学	7	34
22			城乡环境与视觉设计		3
23	农学	作物学	作物栽培学与耕作学	7	24
24			作物遗传育种	24	87
25			药用植物学	5	6
26			烟草学		5

27		园艺学	果树学	4	19
28			蔬菜学		8
29			茶学		5
30			园艺产品采后科学	3	
31	农学	农业资源利用	土壤学		23
32			植物营养学		7
33			水资源利用与保护		2
34		植物保护	植物病理学	1	17
35			农业昆虫与害虫防治		1
36			农药学		2
37		畜牧学	动物遗传育种与繁殖	11	49
38			动物营养与饲料科学	15	40
39			特种经济动物饲养		1
40			动物营养与食品工程	1	
41			畜产品质量与安全	2	
42		兽医学	基础兽医学	3	29
43			预防兽医学	8	39
44			临床兽医学	1	18
45		林学	林木遗传育种	1	
46			森林培育	7	16
47			森林保护学	3	9
48		林学	森林经理学	1	7
49			野生动植物保护与利用		1
50			园林植物与观赏园艺		6
51			水土保持与荒漠化防治	1	4
52			木材科学与家具设计		7
53		水产	水产养殖		7
54		草学	草学	1	9
55	管理学	工商管理	技术经济及管理		5

56		农林经济管理	农业经济管理	8	6
57			林业经济管理	1	2
58			农村金融		7
59			农业信息管理		2
60		行政管理	土地资源管理		6

表4 专业硕士学位研究生授位情况统计

农业硕士		兽医硕士		风景园林硕士		工程硕士		公共管理硕士		林业硕士		旅游管理硕士	
全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制	全日制	非全日制
220	171	47	17	52	35	49	0	26	0	46	0	3	0

表5 研究生就业情况统计表

	就业单位类型	党政机关	科研单位	高校师资	其他事业单位	各类企业	其他	博士、博士后	出国及退学
博士	占就业人数%	1.52	7.58	50.76	6.06	26.5	4.55	0.76	2.27
硕士	占就业人数%	5.99	5.46	4.85	11.89	41.15	18.5	9.52	2.64

表 6 新增研究生指导教师一览表

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
博士研究生 指导教师	1	辜运富	071005	微生物学
	2	陈洋尔	071011	生物物理学
	3	饶含兵	0710Z1	生物资源化学
	4	刘卫国	090101	作物栽培学与耕作学
	5	李 伟	090102	作物遗传育种
	6	石海春	090102	作物遗传育种
	7	王 益	090102	作物遗传育种
	8	马炳田	090102	作物遗传育种
	9	邓群仙	090201	果树学
	10	张 勇	090201	果树学
	11	赖云松	090202	蔬菜学
	12	袁大刚	090301	土壤学
	13	许丽佳	0903Z2	土地资源学
	14	王 静	090401	植物病理学
	15	康 波	090501	动物遗传育种与繁殖
	16	田 刚	090502	动物营养与饲料科学
	17	陈 舜	090602	预防兽医学
	18	钟志军	090603	临床兽医学
	19	涂利华	090707	水土保持与荒漠化防治
博士研究生 指导教师	20	徐振锋	0907Z2	森林生态学
	21	闫艳红	090900	草学
	22	蓝红星	120301	农业经济管理
	23	王 冲	120301	农业经济管理
	24	王玉峰	1203Z3	农村与区域发展
	25	沈倩岭	1203Z3	农村与区域发展
学术学位硕 士研究生指 导教师	1	王建军	020202	区域经济学
	2	张海霞	020202	区域经济学
	3	康明惠	020204	金融学

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
学术学位硕士研究生指导教师	4	何 宇	030503	马克思主义中国化研究
	5	山国艳	0305Z1	马克思主义法学
	6	龙庆兰	0305Z1	马克思主义法学
	7	刘 娜	0305Z1	马克思主义法学
	8	陈 焱	0305Z1	马克思主义法学
	9	冯士令	071001	植物学
	10	袁 华	071010	生物化学与分子生物学
	11	余国志	071011	生物物理学
	12	李登松	082802	农业水土工程
	13	李源彬	0828Z1	农业信息工程
	14	雷 霆	083400	风景园林学
	15	李 念	083400	风景园林学
	16	侯超平	0834Z2	城乡景观规划与设计
	17	李 琦	0834Z2	城乡景观规划与设计
	18	万将军	0834Z2	城乡景观规划与设计
	19	张 啸	090102	作物遗传育种
	20	夏 超	090102	作物遗传育种
	21	吴锋锴	090102	作物遗传育种
	22	向 刚	090203	茶学
	23	熊亚兰	0903Z2	土地资源学
	24	曾 帆	0903Z2	土地资源学
	25	黄衍焱	090401	植物病理学
	26	宋 丽	090401	植物病理学
	27	王 龙	090401	植物病理学
学术学位硕士研究生指导教师	28	沈林園	090501	动物遗传育种与繁殖
	29	郭红瑞	090601	基础兽医学
	30	黄 娟	090602	预防兽医学
	31	黄兴彦	0907Z1	木材科学与家具设计
	32	李 晗	0907Z2	森林生态学

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
学术学位硕士研究生指导教师	33	张 艳	090900	草学
	34	刘智超	120201	会计学
	35	汤 庆	120202	企业管理
	36	谭慧存	120203	旅游管理
	37	李崇梅	1202Z1	人力资源管理
	38	黄 滢	120301	农业经济管理
	39	潘世磊	020202	区域经济学
	40	方 兴	020204	金融学
	41	王 聪	020205	产业经济学
	42	熊小果	030501	马克思主义基本原理
	43	邱高会	030501	马克思主义基本原理
	44	陈建锋	030506	中国近现代史基本问题研究
	45	李青峰	071010	生物化学与分子生物学
	46	鲁志伟	0710Z1	生物资源化学
	47	张慧贤	0710Z1	生物资源化学
	48	唐 巍	082802	农业水土工程
	49	霍 苗	082802	农业水土工程
	50	彭英琦	082804	农业电气化与自动化
	51	潘 绯	0828Z1	农业信息工程
	52	吴干学	083000	环境科学与工程
	53	王贵胤	083000	环境科学与工程
	54	侯晓艳	083200	食品科学与工程
	55	李 倩	083400	风景园林学
	56	熊 薇	083400	风景园林学
	57	付而康	083400	风景园林学
	58	田丛珊	0834Z2	城乡景观规划与设计
	59	周 伟	090101	作物栽培学与耕作学
	60	吴雨珊	090101	作物栽培学与耕作学
	61	徐东北	090102	作物遗传育种

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
学术学位硕士研究生指导教师	62	冯丽华	090102	作物遗传育种
	63	陈 庆	090102	作物遗传育种
	64	颜红海	090102	作物遗传育种
	65	蒋云峰	090102	作物遗传育种
	66	姜 博	090102	作物遗传育种
	67	邹 挺	090102	作物遗传育种
	68	侯青青	090102	作物遗传育种
	69	戚 拓	090102	作物遗传育种
	70	林源秀	090201	果树学
	71	张云婷	090201	果树学
	72	邓红红	090201	果树学
	73	陈 玮	090203	茶学
	74	叶代桦	090302	植物营养学
	75	吴小波	0903Z2	土地资源学
	76	王爱军	090401	植物病理学
	77	张继伟	090401	植物病理学
	78	阎 辉	090502	动物营养与饲料科学
	79	唐华侨	090601	基础兽医学
	80	赵 勤	090602	预防兽医学
	81	何 冉	090602	预防兽医学
	82	夏 静	090602	预防兽医学
	83	欧旭敏	090602	预防兽医学
	84	毛 赛	090602	预防兽医学
	85	杨汉波	090701	林木遗传育种
	86	陈 刚	090702	森林培育
	87	杨春琳	090703	森林保护学
	88	肖 林	090704	森林经理学
	89	张少博	0907Z1	木材科学与家具设计
	90	徐海燕	0907Z1	木材科学与家具设计

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
学术学位硕士研究生指导教师	91	王丽霞	0907Z2	森林生态学
	92	刘思凝	0907Z2	森林生态学
	93	刘 巧	090800	水产
	94	刘宇荧	120301	农业经济管理
专业学位硕士研究生指导教师	1	梁 危	085213	工程硕士 (建筑与土木工程领域)
	2	雷 达	085213	工程硕士 (建筑与土木工程领域)
	3	贾少敏	085213	工程硕士 (建筑与土木工程领域)
	4	李 丹	095131	农业硕士 (农艺与种业领域)
	5	陈薇兰	095131	农业硕士 (农艺与种业领域)
	6	黄钢靓	095136	农业硕士 (农业工程与信息技术)
	7	贾鸣问	095137	农业硕士 (农业管理领域)
	8	程 亚	095137	农业硕士 (农业管理领域)
	9	郑 绸	095137	农业硕士 (农业管理领域)
	10	刘 璐	095138	农业硕士 (农村发展领域)
	11	熊 薇	095300	风景园林硕士
	12	范志霞	095300	风景园林硕士
	13	谢 璇	125200	公共管理硕士
	14	贺筱华	125200	公共管理硕士
	15	梁 佳	125400	旅游管理硕士

导师类别	序号	姓 名	学位类别或专业代码	申报专业名称
专业学位硕士研究生指导教师	16	宋佳璐	135108	艺术硕士 (艺术设计领域)
	17	廖浩霖	135108	艺术硕士 (艺术设计领域)
	18	袁书成	085900	土木水利
	19	罗 斌	085900	土木水利
	20	赵 宁	085900	土木水利
	21	杨 畅	085900	土木水利
	22	李彦儒	085900	土木水利
	23	古 玉	086000	生物与医药
专业学位硕士研究生指导教师	24	李静威	095131	农业硕士 (农艺与种业领域)
	25	杨继芝	095132	资源利用与植物保护
	26	周伦理	095138	农业硕士 (农村发展领域)
	27	吕兵洋	095300	风景园林硕士
	28	白 雪	135108	艺术硕士 (艺术设计领域)

本专科教学工作

【概况】

2019 年，教务处以“本科教学工作审核评估整改工作”为契机，以“一流本科建设，一流人才培养”为核心，以新农科、新工科、新文科建设为指引，倾力推动“金专”“金课”建设、全面规范教学秩序，强力推动人才培养质量提升，本科教学工作成效显著。

【专业建设】

完成动物医学专业修业年限调整，完成电子科技与技术、给排水科学与工程、审计学、资产评估等 4 个专业学位授予权申报。立项建设农学、动物科学、动物医学等 36 个校级一流本科专业建设点，获批省级一流本科专业建设点 14 个，国家级一流本科专业建设点 5 个，获批省级应用型示范专业建设 2 个。推进土木工程专业工程教育专业认证工作，并成功提交申请。根据《优秀专业负责人评选办法（试行）》，严格评选程序，评选出 10 名优秀专业负责人。

【课程建设】

贯彻落实《教育部关于一流本科课程建设实施意见》精神，提前谋划，重点培育，精心组织，狠抓落实，出台《在线开放课程建设实施细则》，立项资助作物育种学、田间试验与统计分析等校级在线开放课程 8 门，整改和完善省级精品在线开放课程 4 门，12 门在线开放课程均成功上线运行，为明年申报省级和国家级精品在线开放课程奠定基础；立项校级虚拟仿真实验教学项目 14 项，申报省级立项 7 个项；组织申报线下一流课程、线上线下混合式一流和社会实践一流课程 9 门。进一步推动创新创业教育改革，立项建设 2019 年校级创新创业示范课程 4 门，申报省级创新创业示范课程 2 门。加强“课程思政”建设，促进专业课教学与思想政治理论课教学紧密结合、同向同行，组织申报省级课程思政示范课 3 门。组织申报省级应用示范课程 2 门。目前，学校共有省级精品在线开放课程 4 门，MOOC 课程 22 门，SPOC 课程 3 门。

【教材建设】

实施教材建设精品计划，开展了《2019 年本科教材专项建设立项工作》，立项校级教材建设 15 部，优先支持我校优势学科、特色学科、品牌和特色专业及课程进行教材建设；鼓励学术造诣深、科研成果显著、教学经验丰富的教师编写教材。对教师作为主编、副主编、参编教材进行专项资助、奖励及工作业绩分认定，2019 年，新增出版教材 64 种，其中出版国家级教材 4 部（副主编 4 人，参编 6 人）、省部级教材 23 部（主编 11 人，副主编 14 人，参编 41 人）、协编教材 37 部（主编 19 人，副主编 26 人，参编 30 人）。

【教育教学改革】

将新农科、一流本科课程和“课程思政”等建设思想融入教育教学改革。2019 年申报校级教改项目立项 54 项；获批省级教改项目 45 项，省级教改项目立项数创新高。根据《本科课堂

教学质量奖实施细则》，遴选出特等奖教师 10 名、一等奖 40 名、二等奖 50 名，发放奖金 100 万，激发了广大教师投身于本科教学的热情。

【教学运行】

共开设课程门数 1507 门，其中高级职称教师承担的课程门数 944，占总课程门数 62.64%；课程门次数为 2997，占开课总门次的 54.38%。正高级职称教师承担的课程门数为 462，占总课程门数的 30.66%；课程门次数为 1201，占开课总门次的 21.79%。其中教授职称教师承担的课程门数为 460，占总课程门数的 30.52%；课程门次数为 1,193，占开课总门次的 21.65%。副高级职称教师承担的课程门数为 706，占总课程门数的 46.85%；课程门次数为 2,096，占开课总门次的 38.03%。其中副教授职称教师承担的课程门数为 703，占总课程门数的 46.65%；课程门次数为 2,087 门次，占开课总门次的 37.87%。承担本科教学的具有教授职称的教师有 291 人，主讲本科课程的教授比例为 75.78%。

学校根据人才培养目标要求，结合普通高等学校本科专业类教学质量国家标准规定，以培养热爱“三农”，具有创新精神和实践能力的高素质人才为中心，狠抓实验教学、毕业论文（设计）、毕业实习等环节。共开设有实验的专业课程 877 门。本学年共有 1007 名教师参与了本科毕业论文（设计）的指导工作，其中具有副高级及以上职称人数比例为 64.65%，提供了 9418 个选题供学生做毕业论文（设计），平均每位教师指导学生人数为 9.32 人。

全面审核毕业生毕业条件，2019 届本科毕业生人数 9418 人，毕业和授位人数为 9397，毕业率和授位率为 99.78%。完成 2019 届 9397 位毕业生学历学位注册和 8900 余新生学籍电子注册工作及新生信息校对工作；开展 2019 年转专业工作，共有 1221 人转入新专业。双学位教育共招生 625 人，497 人获得双学位学位证、辅修证。

【实践教学管理】

重构导师库，严把毕业论文质量关，制订《本科生导师调整方案》，强化导师双选管理，9675 名本科生顺利选择导师，评选出 100 篇优秀学士学位论文。多项目联动，提升实践创新能力。获批国家级创新创业训练计划 50 项、省级 140 项、立项校级 140 项；科研兴趣培养计划立项 891 项；专业技能提升计划立项 74 项，经费资助超 100 万元。建设“高地”，稳步推进实践平台管理，加强实验室、实习基地建设力度，制定《校外教学实习基地建设实施细则》，推进基地管理规范化。各类竞赛成果丰硕。承办省级大学生竞赛项目 3 项，资助学生参加校外竞赛项目 50 余万元。斩获各种奖项 480 人次，其中一等奖 128 人次。

【质量体系建设】

成立了第十届校督导委员会，完成试卷检查等常规督导工作；完成省级一流专业申报等 5 项专项评审工作。形成 4 份报告，召开 2 次督导工作会及时进行信息反馈。开展课堂教学、课程考试、毕业论文答辩等检查 2700 余人次，完成试题、试卷、毕业论文等检查 3100 余本。从严求实督查教学各环节，进一步规范教学秩序。实时反馈教学运行状态数据，发布教学异常数据报告 13 份，使学院及时做好教学改进工作。

【相关统计】

表 1 2019 年普通本科专业设置一览表

序号	专业代码	专业名称	修业年限	学位授予门类	开办学院
1	020101	经济学	四年	经济学	经济学院
2	020301K	金融学	四年	经济学	经济学院
3	020304	投资学	四年	经济学	经济学院
4	020401	国际经济与贸易	四年	经济学	经济学院
5	030101K	法学	四年	法学	法学院
6	030201	政治学与行政学	四年	法学	法学院
7	030302	社会工作	四年	法学	法学院
8	040104	教育技术学	四年	教育学	艺术与传媒学院
9	040201	体育教育	四年	教育学	体育学院
10	040203	社会体育指导与管理	四年	教育学	体育学院
11	040207T	休闲体育	四年	教育学	体育学院
12	050101	汉语言文学	四年	文学	人文学院
13	050201	英语	四年	文学	人文学院
14	050303	广告学	四年	文学	艺术与传媒学院
15	070102	信息与计算科学	四年	理学	理学院
16	070202	应用物理学	四年	理学	理学院
17	070302	应用化学	四年	理学	理学院
18	070303T	化学生物学	四年	理学	理学院
19	070502	自然地理与资源环境	四年	理学	资源学院
20	070503	人文地理与城乡规划	四年	理学	资源学院
21	070504	地理信息科学	四年	理学	资源学院
22	071001	生物科学	四年	理学	生命科学学院
23	071002	生物技术	四年	理学	生命科学学院
24	071004	生态学	四年	理学	环境学院
25	080501	能源与动力工程	四年	工学	水利水电学院
26	080601	电气工程及其自动化	四年	工学	机电学院
27	080702	电子科学与技术	四年	工学	机电学院
28	080901	计算机科学与技术	四年	工学	信息工程学院
29	080905	物联网工程	四年	工学	信息工程学院
30	081001	土木工程	四年	工学	土木工程学院

31	081003	给排水科学与工程	四年	工学	土木工程学院
32	081006T	道路桥梁与渡河工程	四年	工学	土木工程学院
33	081101	水利水电工程	四年	工学	水利水电学院
34	081702	包装工程	四年	工学	食品学院
35	082302	农业机械化及其自动化	四年	工学	机电学院
36	082305	农业水利工程	四年	工学	水利水电学院
37	082402	木材科学与工程	四年	工学	林学院
38	082502	环境工程	四年	工学	环境学院
39	082503	环境科学	四年	理学	环境学院
40	082504	环境生态工程	四年	工学	环境学院
41	082701	食品科学与工程	四年	工学	食品学院
42	082702	食品质量与安全	四年	工学	食品学院
43	082801	建筑学	五年	工学	建筑与城乡规划学院
44	082802	城乡规划	五年	工学	建筑与城乡规划学院
45	082803	风景园林	五年	工学	风景园林学院
46	083001	生物工程	四年	工学	生命科学学院
47	090101	农学	四年	农学	农学院
48	090102	园艺	四年	农学	园艺学院
49	090103	植物保护	四年	农学	农学院
50	090104	植物科学与技术	四年	农学	农学院
51	090105	种子科学与工程	四年	农学	农学院
52	090106	设施农业科学与工程	四年	农学	园艺学院
53	090107T	茶学	四年	农学	园艺学院
54	090108T	烟草	四年	农学	农学院
55	090201	农业资源与环境	四年	农学	资源学院
56	090202	野生动物与自然保护区 管理	四年	农学	动物科技学院
57	090203	水土保持与荒漠化防治	四年	农学	林学院
58	090301	动物科学	四年	农学	动物科技学院
59	090401	动物医学	四年	农学	动物医学院
60	090403T	动植物检疫	四年	理学	动物医学院
61	090501	林学	四年	农学	林学院
62	090502	园林	四年	农学	风景园林学院

63	090503	森林保护	四年	农学	林学院
64	090601	水产养殖学	四年	农学	动物科技学院
65	090701	草业科学	四年	农学	动物科技学院
66	100701	药学	四年	理学	动物医学院
67	100702	药物制剂	四年	理学	动物医学院
68	100806T	中草药栽培与鉴定	四年	理学	农学院
69	120102	信息管理与信息系统	四年	工学	信息工程学院
70	120103	工程管理	四年	工学	建筑与城乡规划学院
71	120105	工程造价	四年	工学	建筑与城乡规划学院
72	120201K	工商管理	四年	管理学	管理学院
73	120202	市场营销	四年	管理学	商学院
74	120203K	会计学	四年	管理学	商学院
75	120204	财务管理	四年	管理学	管理学院
76	120206	人力资源管理	四年	管理学	人文学院
77	120207	审计学	四年	管理学	管理学院
78	120208	资产评估	四年	管理学	商学院
79	120210	文化产业管理	四年	管理学	人文学院
80	120301	农林经济管理	四年	管理学	管理学院
81	120302	农村区域发展	四年	管理学	农学院
82	120402	行政管理	四年	管理学	人文学院
83	120404	土地资源管理	四年	工学	资源学院
84	120801	电子商务	四年	管理学	商学院
85	120901K	旅游管理	四年	管理学	旅游学院
86	120902	酒店管理	四年	管理学	旅游学院
87	120903	会展经济与管理	四年	管理学	旅游学院
88	130502	视觉传达设计	四年	艺术学	艺术与传媒学院
89	130503	环境设计	四年	艺术学	风景园林学院
90	130504	产品设计	四年	艺术学	林学院
91	130508	数字媒体艺术	四年	艺术学	艺术与传媒学院

表 2 在校学生人数表

年度	合计	本科	专科
2019	38128	38003	125

表 3 2019 年本专科学生按学院分布情况统计表

学院	毕业生数			在读学生数					
	总数	毕业数	授位数	2015 级	2016 级	2017 级	2018 级	2019 级	小计
动物科技学院	227	227	227	0	231	279	317	314	1141
动物医学院	426	426	426	0	426	483	333	339	1581
法学院	330	330	330	0	406	389	410	435	1640
风景园林学院	510	506	506	0	431	487	329	328	1575
管理学院	647	647	647	0	458	607	394	400	1859
环境学院	229	227	227	0	272	310	327	325	1234
机电学院	523	521	521	0	575	507	528	473	2083
建筑与城乡规划学院	420	420	420	102	495	451	305	286	1618
经济学院	556	554	554	0	417	547	398	425	1787
理学院	349	248	248	0	375	392	371	455	1577
林学院	290	287	287	0	334	321	390	391	1436
旅游学院	330	330	330	0	413	371	292	266	1342
农学院	293	293	293	0	303	342	378	387	1410
人文学院	477	477	477	0	591	528	516	511	2146
商学院	525	525	525	0	490	551	310	314	1624
生命科学学院	376	376	376	0	422	375	405	452	1654
食品学院	544	543	543	0	550	433	392	465	1840
水利水电学院	439	439	439	0	538	461	456	460	1915
体育学院	117	117	117	0	176	290	281	280	1027
土木工程学院	342	342	342	0	384	454	346	343	1503
信息工程学院	613	613	613	0	649	584	447	419	2076
艺术与传媒学院	445	444	444	0	463	433	345	330	1571
园艺学院	171	171	171	0	170	184	324	310	988
资源学院	239	238	238	0	319	342	358	357	1376
合计	9418	9301	9301	102	9888	10121	8952	9065	38128

本科招生、就业与创业

【招生工作】

2019年学校本科招生计划9300人，实际录取本科新生9301人。其中，一本录取7990人，艺体录取761人，职教录取550人。2019年招生录取工作成绩突出，一是新增北京招生，首次实现在全国（含港澳台地区）招生；二是出省计划持续增加，较2018年增加85人，实际录取新生3601人，出省比例达到38.72%，居省属高校之首，创历史新高；三是生源质量持续提高，达到历史最好水平。其中，本一批次调档线超省控线50分以上的省市有15个，超省控线20分以上的省市有26个，18个省市调档线超过或与2018年持平；高考改革试点省份上海、浙江均在高分段圆满完成录取任务；新增北京招生，生源较好，圆满完成录取任务；四川文科调档线高出省控线32分，录取最低位次达全省6880位，位居省属院校第一，理科调档线高出省控线42分，仅次于成都理工大学（590分），录取最低位次为41369位，四川录取新生中600分以上的学生达到2252人，较去年多819人。

创新招生宣传方式，吸引优质生源。1.加大生源基地建设，2019 年新建生源基地 13 所；加强与生源基地的深度对接，建立中学科普讲座专家库，开展“专家教授进中学”活动，邀请生源中学学子到学校开展“大学研学之旅”活动；2.加强现场咨询和电话网络咨询力度，2019 年现场咨询覆盖 27 个省份（198 场、派出咨询教师 286 人/次）；3.借力新媒体，采用访谈、直播、分数预测等学生喜欢的方式全方位讲好川农故事；4.特别推出川农大形象宣传片《看见川农》；5.高中校园行活动有序推进，2019 年寒假高中校园行共有 4000 名同学走进 26 个省市的 560 所高中开展宣讲活动。

【就业工作】

2019届毕业生人数为9419人，截止8月31日，就业率为92.22%。2019届毕业生就业工作成效显著，一是就业市场开拓效果好，到校招聘用人单位质量高。全年接待用人单位3000余家，其中，北上广深企业占到20%以上，世界500强、上市公司、国有企业占到30%以上。二是狠抓毕业生就业质量，毕业生就业质量显著提升。其中，升学1963人，比2018年增加232人；出国留学273人，较2018年增加15人；到国有企业、机关、事业单位或银行系统就业1771人，占比18.81%。三是毕业生和用人单位满意度持续增高。今年，毕业生对学校就业指导和服务工作的满意度达到98%以上，用人单位对毕业生的总体满意度为93%以上。用人单位普遍认为川农大毕业生整体综合素质较高，具有扎实的理论基础和较为系统的专业知识，具有较强的科研和创新能力。

2019届毕业生就业地区分布较广，四川和重庆是学校毕业生就业首选地域，其次是广东、浙江、北京等发达地区。毕业生就业单位行业，主要分布在农林牧渔、建筑、制造、信息技术服务业、教育、科学研究和技术服务、金融业等行业。就业单位主要集中在“其他企业”，

签约单位性质以企业单位为主，其次“国有企业”、“其他事业单位”、“三资企业”、“科研设计”单位是学校毕业生的主要就业单位。

2019年，我校农学院农村区域发展专业2005级毕业生杨媚获评“最美基层高校毕业生”，全国仅遴选10名。

【创业工作】

2019年共1570名在校学生参与SYB大学生创业培训，81个创业项目成功申报四川省大学生创业补贴，创业训练（实践）计划国家级立项5项，省级立项20项，校级立项18项，四川省科技创新创业苗子工程重点项目立项4项，培育项目立项9项，共获经费55万元，400余个创业项目先后获得国家级、省级创业大赛奖励和表彰，学生对学校创业指导服务满意度超过96%，毕业生周承伟、刘一盛、刘可成三位毕业生作为立足农业、创业致富的新时代青年典型成功获评“全国农村青年致富带头人”荣誉称号。

着力建设创业孵化园，增强其窗口与示范作用。一是积极挖掘优秀项目入园，2019年度共开展2次孵化园入驻申报工作，孵化项目数由23项增加到44项；二是与信工、食品、机电、艺传四个学院及中国移动共建产教融合工作室，助推科研成果转化；三是加强在孵项目的管理与指导，定期对在孵团队进行考核，利用科研、企业、校友等资源对项目进行团体、个别辅导；四是加强宣传，充分利用微信公众号、QQ等新媒体，制作孵化园纪念品。今年孵化园迎来两次重要检查，分别是9月初国务院第十二督查组以及11月省委第十二巡回督导组的检查，检查组对学校的创新创业工作及孵化园建设给予了高度的认可。

积极开展创新创业活动，助力学生双创能力提升。一是积极引进专家开展创新创业讲座、沙龙等，2019年共开展讲座8场，沙龙8场，参与人数共计1640人次；二是与四川省、雅安市相关政府部门合作，开展创业指导进校园、创业集市等活动；三是积极组织学生外出参加创新创业大赛、学习培训，并在2019四川省大学生教育公益项目创意大赛中获一等奖1项、二等奖3项、三等奖3项及最佳组织奖，第七届温江区创业大赛中获1金2银2铜。

加强创新创业课程管理，拓宽校内外师资队伍。一是加强创新创业课程组管理，制定研讨方案，每半个月定期组织教师进行课程研讨；二是提升创新创业教师技能，组织老师外出参加创新创业培训、孵化园参观学习等，邀请校外工商、税务、科技等方面的专家来校为教师进行专题培训；三是建设就业创业校友千人导师团，邀请校友回校参与创新创业指导。

【相关统计】

表 1 2019 年本科计划及执行情况统计

省份	批次	2019 年		
		计划	录取	增加
总计	全校总计	9300	9301	1
	一本	7990	7990	0
	艺体	760	761	1
	职教	550	550	0
四川	四川合计	5768	5700	-68
	一本	4743	4674	-69
	艺体	475	476	1
	职教	550	550	0
外省	外省合计	3532	3601	69
	一本	3247	3316	69
	艺体	285	285	0

表 2 2019 年本科一批次录取情况

省(市)	科类	2019 年					备注
		计划数	录取数	省控线	调档线	超省控线	
四川	文科	796	804	540	572	32	
四川	理科	2799	2865	547	589	42	
重庆	文科	237	239	545	562	17	
重庆	理科	713	713	525	525	0	
北京	理科	3	3	527	549	22	第一年
天津	理科	20	20	400	546	146	
上海	理科	7	7	403	484	81	
海南	理科	80	82	539	599	60	
黑龙江	理科	30	30	477	508	31	
河北	理科	140	142	502	570	68	
陕西	理科	100	113	468	523	55	
河南	理科	162	162	502	561	59	
山东	理科	100	102	514	569	55	

新疆	理科	100	110	450	500	50	
安徽	理科	130	133	496	552	56	
贵州	理科	105	109	470	525	55	
湖北	理科	80	565	505	565	60	
湖南	理科	70	80	500	551	51	
内蒙古	理科	60	61	477	514	37	
青海	理科	40	40	407	462	55	
甘肃	理科	40	44	470	527	57	
江西	理科	30	31	522	557	35	
辽宁	理科	180	182	512	544	32	
广西	理科	88	89	509	543	34	
广东	理科	30	30	495	525	30	
云南	理科	114	114	535	566	31	
山西	理科	70	72	507	524	17	
江苏	理科	20	21	345	362	17	
福建	理科	160	163	493	520	27	
浙江	理科	178	178	595	601	6	
宁夏	理科	40	40	457	474	17	
吉林	理科	70	70	530	533	3	
西藏	理科	30	0	汉 425 少 325	汉 487 少 325	汉 62 少 0	

表 3 2019 年本科分专业招生志愿填报及录取情况统计表

校区	学院	专业名称	批次	计划	录取	男生	女生	城市	农村	有志愿录取率
全校合计				9300	9301	4305	4996	5126	4175	88.39%
一本小计				7990	7990	3673	4317	4573	3417	87.06%
艺体小计				760	761	360	401	419	342	95.14%
职教小计				550	550	272	278	134	416	98.36%
雅安校区小计				4440	4457	2418	2039	2230	2227	81.29%
成都校区小计				3600	3604	1331	2273	2282	1322	95.95%
都江堰校区小计				1260	1240	556	684	614	626	91.94%
成都	动物科技学院	草业科学	本一	90	88	33	55	49	39	80.68%
成都	动物科技学院	动物科学	本一	150	151	67	84	91	60	96.69%
成都	动物科技学院	水产养殖学	本一	90	83	45	38	50	33	59.04%

成都	动物医学院	动物医学	本一	120	121	55	66	64	57	97.52%
成都	动物医学院	动植物检疫	本一	60	59	17	42	39	20	88.14%
成都	动物医学院	药物制剂	本一	60	60	18	42	39	21	98.33%
成都	动物医学院	药学	本一	90	90	26	64	50	40	100.00%
成都	风景园林学院	风景园林	本一	120	122	35	87	100	22	100.00%
成都	风景园林学院	园林	本一	90	90	22	68	69	21	98.89%
成都	管理学院	财务管理	本一	120	121	17	104	73	48	100.00%
成都	管理学院	工商管理	本一	80	82	31	51	43	39	100.00%
成都	管理学院	农林经济管理	本一	120	120	37	83	71	49	99.17%
成都	管理学院	审计学	本一	80	81	25	56	55	26	100.00%
成都	环境学院	环境工程	本一	120	121	62	59	74	47	100.00%
成都	环境学院	环境科学	本一	60	60	28	32	43	17	98.33%
成都	环境学院	环境生态工程	本一	120	122	58	64	86	36	100.00%
成都	环境学院	生态学	本一	30	30	10	20	21	9	100.00%
成都	经济学院	国际经济与贸易	本一	80	80	21	59	47	33	98.75%
成都	经济学院	金融学	本一	120	122	28	94	77	45	100.00%
成都	经济学院	经济学	本一	120	121	42	79	73	48	100.00%
成都	经济学院	投资学	本一	80	80	28	52	56	24	100.00%
成都	林学院	林学	本一	160	163	81	82	80	83	97.55%
成都	林学院	木材科学与工程	本一	60	61	28	33	43	18	81.97%
成都	林学院	森林保护	本一	30	30	10	20	24	6	83.33%
成都	林学院	水土保持与荒漠化防治	本一	30	28	12	16	22	6	96.43%
成都	农学院	农村区域发展	本一	30	31	11	20	17	14	80.65%
成都	农学院	农学	本一	150	151	72	79	89	62	100.00%
成都	农学院	烟草	本一	30	29	11	18	23	6	100.00%
成都	农学院	植物保护	本一	90	91	32	59	63	28	92.31%
成都	农学院	植物科学与技术	本一	30	28	15	13	19	9	100.00%
成都	农学院	中草药栽培与鉴定	本一	30	30	9	21	18	12	93.33%
成都	农学院	种子科学与工程	本一	30	31	10	21	20	11	93.55%
成都	园艺学院	设施农业科学与工程	本一	90	85	46	39	54	31	76.47%
成都	园艺学院	茶学	本一	90	89	26	63	51	38	96.63%
成都	园艺学院	园艺	本一	150	150	48	102	91	59	98.67%
成都	资源学院	地理信息科学	本一	30	30	17	13	24	6	93.33%
成都	资源学院	农业资源与环境	本一	120	120	49	71	74	46	96.67%
成都	资源学院	人文地理与城乡规划	本一	60	60	22	38	42	18	100.00%

成都	资源学院	土地资源管理	本一	120	123	47	76	84	39	95.93%
成都	资源学院	自然地理与资源环境	本一	30	30	13	17	19	11	100.00%
都江堰	建筑与城乡规划学院	城乡规划	本一	80	80	24	56	51	29	98.75%
都江堰	建筑与城乡规划学院	工程管理	本一	80	79	42	37	51	28	92.41%
都江堰	建筑与城乡规划学院	工程造价	本一	80	79	38	41	48	31	94.94%
都江堰	建筑与城乡规划学院	建筑学	本一	60	60	33	27	46	14	98.33%
都江堰	旅游学院	会展经济与管理	本一	80	81	21	60	45	36	61.73%
都江堰	旅游学院	酒店管理	本一	40	28	10	18	17	11	78.57%
都江堰	旅游学院	旅游管理	本一	40	41	15	26	22	19	63.41%
都江堰	商学院	电子商务	本一	80	78	27	51	29	49	96.15%
都江堰	商学院	会计学	本一	80	81	13	68	43	38	100.00%
都江堰	商学院	市场营销	本一	40	41	15	26	17	24	90.24%
都江堰	商学院	资产评估	本一	80	79	20	59	49	30	86.08%
都江堰	土木工程学院	道路桥梁与渡河工程	本一	60	51	40	11	28	23	84.31%
都江堰	土木工程学院	给排水科学与工程	本一	60	60	37	23	34	26	90.00%
都江堰	土木工程学院	土木工程	本一	150	152	132	20	75	77	98.68%
雅安	法学院	法学	本一	160	165	54	111	88	77	96.36%
雅安	法学院	社会工作	本一	160	150	57	93	91	59	31.33%
雅安	法学院	政治学与行政学	本一	160	145	52	93	91	54	38.62%
雅安	机电学院	电气工程及其自动化	本一	120	122	106	16	66	56	100.00%
雅安	机电学院	电子科学与技术	本一	110	113	86	27	57	56	100.00%
雅安	机电学院	农业机械化及其自动化	本一	130	129	101	28	69	60	76.74%
雅安	理学院	化学生物学	本一	120	121	78	43	45	76	95.04%
雅安	理学院	信息与计算科学	本一	150	152	108	44	77	75	100.00%
雅安	理学院	应用化学	本一	150	150	78	72	78	72	78.00%
雅安	理学院	应用物理学	本一	60	61	38	23	32	29	93.44%
雅安	人文学院	汉语言文学	本一	80	78	14	64	38	40	100.00%
雅安	人文学院	行政管理	本一	80	81	30	51	47	34	90.12%
雅安	人文学院	人力资源管理	本一	120	126	34	92	48	78	88.10%
雅安	人文学院	文化产业管理	本一	120	120	46	74	71	49	40.83%
雅安	人文学院	英语	本一	120	127	15	112	58	69	98.43%
雅安	生命科学学院	生物工程	本一	180	183	94	89	90	93	68.31%

雅安	生命科学学院	生物技术	本一	150	148	76	72	90	58	53.38%
雅安	生命科学学院	生物科学	本一	150	151	77	74	66	85	80.79%
雅安	食品学院	包装工程	本一	90	92	52	40	43	49	10.87%
雅安	食品学院	食品科学与工程	本一	150	150	67	83	83	67	61.33%
雅安	食品学院	食品质量与安全	本一	150	150	54	96	89	61	83.33%
雅安	水利水电学院	能源与动力工程	本一	150	155	131	24	85	70	99.35%
雅安	水利水电学院	农业水利工程	本一	150	147	96	51	78	69	54.42%
雅安	水利水电学院	水利水电工程	本一	180	181	142	39	86	95	94.48%
雅安	信息工程学院	计算机科学与技术	本一	90	95	81	14	44	51	100.00%
雅安	信息工程学院	物联网工程	本一	120	122	86	36	63	59	100.00%
雅安	信息工程学院	信息管理与信息系统	本一	120	122	63	59	63	59	93.44%
雅安	艺术与传媒学院	广告学	本一	100	100	26	74	55	45	83.00%
一本小计				7990	7990	3673	4317	4573	3417	87.06%
成都	风景园林学院	环境设计	艺体	120	120	35	85	86	34	100.00%
成都	林学院	产品设计	艺体	120	120	32	88	69	51	99.17%
雅安	体育学院	社会体育指导与管理	艺体	120	120	89	31	48	72	100.00%
雅安	体育学院	体育教育	艺体	80	80	68	12	24	56	100.00%
雅安	体育学院	休闲体育	艺体	80	80	59	21	38	42	73.75%
雅安	艺术与传媒学院	视觉传达设计	艺体	120	121	36	85	69	52	98.35%
雅安	艺术与传媒学院	数字媒体艺术	艺体	120	120	41	79	85	35	89.17%
艺体小计				760	761	360	401	419	342	95.14%
雅安	机电学院	农业机械化及其自动化	职教	80	80	73	7	21	59	100.00%
雅安	食品学院	食品科学与工程	职教	90	90	34	56	13	77	100.00%
雅安	信息工程学院	计算机科学与技术	职教	90	90	53	37	28	62	100.00%
都江堰	土木工程学院	土木工程	职教	90	90	59	31	26	64	100.00%
都江堰	商学院	市场营销	职教	40	40	12	28	12	28	100.00%
都江堰	旅游学院	旅游管理	职教	40	40	5	35	7	33	100.00%
都江堰	旅游学院	酒店管理	职教	80	80	13	67	14	66	97.50%
雅安	机电学院	电子科学与技术	职教	40	40	23	17	13	27	82.50%
职教小计				550	550	272	278	134	416	98.36%

表 4 2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
农学院	农学	130	117	90.00%
农学院	植物保护	21	20	95.24%
农学院	植物科学与技术	19	18	94.74%
农学院	种子科学与工程	20	16	80.00%
农学院	烟草	22	20	90.91%
农学院	中草药栽培与鉴定	37	36	97.30%
农学院	农村区域发展	44	40	90.91%
动物科技学院	动物科学	154	153	99.35%
动物科技学院	水产养殖学	36	36	100.00%
动物科技学院	草业科学	37	37	100.00%
动物医学院	动物医学	222	221	99.55%
动物医学院	动植物检疫	52	50	96.15%
动物医学院	药学	94	93	98.94%
动物医学院	药物制剂	57	53	92.98%
林学院	木材科学与工程	49	48	97.96%
林学院	水土保持与荒漠化防治	16	16	100.00%
林学院	林学	66	63	95.45%
林学院	森林保护	19	19	100.00%
林学院	产品设计	140	134	95.71%
园艺学院	园艺	114	95	83.33%
园艺学院	设施农业科学与工程	23	18	78.26%
园艺学院	茶学	34	19	55.88%
资源学院	自然地理与资源环境	11	11	100.00%
资源学院	人文地理与城乡规划	57	54	94.74%
资源学院	地理信息科学	24	24	100.00%
资源学院	农业资源与环境	78	78	100.00%
资源学院	土地资源管理	69	64	92.75%
环境学院	生态学	14	14	100.00%
环境学院	环境工程	114	111	97.37%
环境学院	环境科学	54	51	94.44%
环境学院	环境生态工程	47	47	100.00%

经济学院	经济学	117	107	91.45%
经济学院	金融学	221	198	89.59%
经济学院	投资学	112	100	89.29%
经济学院	国际经济与贸易	105	98	93.33%
管理学院	工商管理	116	115	99.14%
管理学院	财务管理	225	206	91.56%
管理学院	审计学	183	160	87.43%
管理学院	农林经济管理	123	101	82.11%
风景园林学院	风景园林	213	173	81.22%
风景园林学院	园林	133	127	95.49%
风景园林学院	环境设计	164	153	93.29%
理学院	信息与计算科学	87	61	70.11%
理学院	应用物理学	69	68	98.55%
理学院	应用化学	99	98	98.99%
理学院	化学生物学	94	90	95.74%
生命科学学院	生物科学	112	104	92.86%
生命科学学院	生物技术	123	102	82.93%
生命科学学院	生物工程	141	137	97.16%
机电学院	电子科学与技术	95	84	88.42%
机电学院	农业机械化及其自动化	138	129	93.48%
机电学院	农业电气化	133	126	94.74%
机电学院	农业机械化及其自动化	157	145	92.36%
食品学院	包装工程	44	37	84.09%
食品学院	食品科学与工程	171	149	87.13%
食品学院	食品质量与安全	176	158	89.77%
食品学院	食品科学与工程	153	148	96.73%
信息工程学院	计算机科学与技术	199	193	96.98%
信息工程学院	物联网工程	140	116	82.86%
信息工程学院	信息管理与信息系统	118	102	86.44%
信息工程学院	计算机科学与技术	156	143	91.67%
水利水电学院	水利水电工程	211	199	94.31%
水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	74	69	93.24%
水利水电学院	农业水利工程	117	109	93.16%

水利水电学院	农业建筑环境与能源工程	37	37	100.00%
人文学院	汉语言文学	83	80	96.39%
人文学院	英语	104	98	94.23%
人文学院	人力资源管理	202	198	98.02%
人文学院	文化产业管理	88	75	85.23%
法学院	法学	209	186	89.00%
法学院	政治学与行政学	82	79	96.34%
法学院	社会工作	39	36	92.31%
艺术与传媒学院	广告学	158	145	91.77%
艺术与传媒学院	视觉传达设计	188	168	89.36%
艺术与传媒学院	教育技术学	99	93	93.94%
体育学院	体育教育	61	61	100.00%
体育学院	社会体育指导与管理	56	56	100.00%
建筑与城乡规划学院	建筑学	127	122	96.06%
建筑与城乡规划学院	城乡规划	92	84	91.30%
建筑与城乡规划学院	工程管理	76	69	90.79%
建筑与城乡规划学院	工程造价	125	116	92.80%
土木工程学院	土木工程	218	205	94.04%
土木工程学院	给排水科学与工程	86	84	97.67%
土木工程学院	土木工程	38	37	97.37%
旅游学院	旅游管理	59	57	96.61%
旅游学院	酒店管理	51	50	98.04%
旅游学院	会展经济与管理	54	45	83.33%
旅游学院	产品设计	110	95	86.36%
旅游学院	旅游管理	56	52	92.86%
商学院	市场营销	33	32	96.97%
商学院	财务管理	203	179	88.18%
商学院	资产评估	82	78	95.12%
商学院	电子商务	84	76	90.48%
商学院	财务管理	123	110	89.43%

学生工作

【学生教育管理】

2019 年，学生工作的总体思路是：以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，以纪念五四运动 100 周年及新中国成立 70 周年为契机，突出立德树人中心地位，强化思想引领，着力学风建设，建设工作队伍，夯实民生工程，聚焦提质增效，助推学生工作上水平上台阶。

一是强化思想引领。以纪念五四运动 100 周年及新中国成立 70 周年为契机，开展“青春向党·建功新时代”及“筑梦启航·青春飞扬”等系列主题教育活动，超 2 万学生参与；组织优秀学生走进思政课堂；建成易班校-院-班三级组织，举办首届网络文化节；组建易班思政教育课群，约 2.2 万名学生参与活动；与校团委共建学生融媒体中心，获四川省委书记彭清华点赞；协同关工委在学生群体开展“读懂中国”活动，获评教育部“2019 年‘读懂中国’活动优秀组织奖”。

二是注重教育引导。以 2019 级新生入学教育为关键，加强学习生活适应教育引导工作，编印《学生手册》《学校简史》等新生入学教育材料，通过易班平台、讲座等组织开展新生入学教育工作；修订《学生管理工作规定》，梳理单项奖学金竞赛类预设目录，进一步完善和修订《学生资助工作实施细则》《学生资助工作档案管理实施办法》等管理制度，构建资助对象精准识别、资助标准精准确定、资助经费精准核发；圆满完成学生年度表彰工作，线上线下相结合、多途径开展先进集体和个人的榜样示范教育；定期同校团委开展学生工作情况会商，增进协同育人功能。坚持立德树人，以培育“新川农人”为目标，构建新时代学生思政教育新体系，创新文化育人载体，打造育人工作新品牌。加强党建和意识形态工作，突出抓理想信念教育、新时代爱国主义教育、新时代公民道德教育，继续推进日常教育与课堂教育相协同，不断提升教育工作质量。以学生思想政治教育质量提升工程、大学生涯引航工程建设为抓手，稳步实施“学生工作品牌战略推进计划”，学生思想政治教育质量提升工程专项建设。继续加强融媒体建设，充分发挥网络育人功能。

三是强化科学管理。按照《关于开展转作风提质效活动的实施方案》要求，全面完成学生管理工作系统二期建设，进一步完善学生信息管理、日常管理、学生干部管理、综合素质测评、奖励与资助、学工队伍建设以及学生处门户网站管理一体化，实现了学生信息管理一网尽、学生事务办理一网通、学生和管理服务老师一网全，成为全员参与的网络教育和管理服务新平台。1264 个班级、38188 人信息匹配到位；完成 2.9 万余人次 20 余万条数据的综合素质测评工作；完成 60 个集体、38611 人次的评优评奖评助工作；实现奖助学金申请、审批、发放实时动态更新；获奖证明材料系统在线打印功能。草拟办事流程图 18 个，做到办事流程、注意事项和材料要件公开化、规范化。加强心理咨询网上预约平台建设，建成

QQ、微信预约平台。

四是强化学风建设。着力学风建设重点，优化完善《学风状态评价体系》；优化综合素质测评—操行评价考核办法。制定《学生考研、出国奖励办法》；制定《学院学风建设考核评价与奖励办法》，以评价引领建设，以表彰激励建设。持续推进优良学风建设示范活动，加强学生学业指导。遴选学风建设典型案例，挖掘学风建设有效举措，巩固学风建设成效，提升学风建设内涵。发布《2018-2019-1 学期必修课课堂学习状态评价情况专报》和《2018-2019 学年度学院学风状态数据》，为学院精确把脉、解决问题提供指引；开展学生年度评优表彰工作，评选优秀集体及个人 5588 人次，多途径开展优秀集体和个人宣传，营造浓郁学习氛围。全年处理学生违纪案例 18 起，强化校规校纪教育；开展学生思想政治教育质量提升工程（专项）申报工作，立项 40 个工作项目，予以专项资助。

【学生工作品牌活动建设】

持续强化网络思政育人实效。构建起以部门网站、微观川农微信、青春川农微博、青春川农 QQ 空间及易班相互补充的学生教育管理信息化格局。推送优秀学生标兵的先进事迹，总阅读量超过 22 万；在新生入学、优秀学生标兵答辩和年度学生表彰大会等重要时点及时发布相关视频，总点击量超过 35 万人次；依托易班平台开展新生入学教育，相关帖子阅读量超过 10.5 万次，题库点击量超过 8 万次，超过 8781 人完成在线考试；发布微博 10627 条，发布学先进、迎新生专题、校园生活类文章等 182 余篇。将传统思政工作优势与现代网络技术融合，增强聚合力和黏着度，增强思想引领的有效性，引领青年学生成长成才。

【学生工作队伍建设】

结合学校实际，落实《四川省高校辅导员队伍建设五年行动计划》与《普通高等学校辅导员队伍建设规定》精神，合理设定辅导员岗位，多渠道补充辅导员人数，充实辅导员队伍。优化班主任配备，编印《班主任工作手册》。制定《辅导员工作绩效考核计分实施细则》，合理评价辅导员工作，配套建立绩效奖励办法，激发辅导员队伍活力。以新进辅导员、新任班主任为重点开展业务培训和素质培养，明确岗位职责，强化责任意识。推行辅导员轮岗工作。在班主任年度考核中，99.92% 的学生对班主任工作满意，满意度连续四年增长；顺利完成年度“优秀辅导员”和“优秀班主任”评选表彰，编印《筑梦前行·璀璨芳华——优秀辅导员、班主任风采录》。

持续推进辅导员职业能力建设。启动辅导员工作室建设，首批立项及建设 10 个辅导员工作室；举办学校第五届辅导员素质能力竞赛；邀请时代楷模、全国优秀教师曲建武教授来校为辅导员做专题报告；获四川省 2019 年思政教育研究课题（高校辅导员专项）一般课题立项 1 项。

以“专家化”为导向，深入推进辅导员专业化、职业化发展。深入开展心理咨询队伍“春晖计划”。组织校 32 名危机干预员参加线上心理危机系列知识学习；组织 7 名教师参加业务学习 10 余次；开展案例督导 6 次，其中外校专家督导 2 次。

【学生资助工作】

以绿色通道、国家助学贷款、勤工助学、暖冬行动、学费代偿补偿等为主体的五位一体全方位学生资助体系更加完备。全年办理 53971 人次资助手续，审核、发放国家、省、校级资助金 1 亿余元；办理国家助学贷款手续 6975 人次合计 4972.0079 万元；办理 2019 级新生入学绿色通道 2046 人合计 1106.3442 万元；提供勤工助学岗位 612 个，资助 5460 余人次，发放薪酬合计 241.8976 万元；开展“暖冬行动”“爱心基金”等开展校内资助。稳步推进“寒梅飘香工程”，组织“千人实践感恩教育”活动 130 余次、助推 115 位同学完成“私人定制成长成才计划”、完成 214 名“三星”评选及 112 名勤工助学“优秀个人”评选工作。组织 30 支队伍开展“寒梅飘香工程”十周年优秀校友寻访活动。实现了资助工作从保障性向发展性的转变。学校获评全省高校诚信主题教育活动“优秀组织奖”，学生个人作品分别获宣传画二等奖、短片优秀奖各 1 项。

【心理健康教育】

持续实施“心理阳光工程”。精心举办 2019 年“五月心理健康教育活动月”系列活动，成功举办 2019 年校园心理情境剧大赛、“音从乡来”方言赛、学生心理知识竞赛、心理委员技能大赛等活动，参与学生约 7000 余人次。开启应用新媒体开展心理服务工作（微观川农上线“心理解忧店”）。持续开展“一院一特色”项目，全校 24 个学院根据学生实际和专业特色开展了形式多样、丰富多彩的心理健康教育活动。举办心理健康教育专题讲座 29 场，参与学生 1.2 万人次。以“精准化”为导向，着力打造危机干预“神经末梢”，启动辅导员心理关怀计划、学生心理健康教育创新行动计划，推进工作质效提升。完善了寝室、班级、学院、学校（校区）四级学生危机预警干预体系，制定心理危机干预流程图，修订心理危机干预工作文书（告知书、通知书、责任书）。深入开展心理咨询队伍“春晖计划”。组织校 32 名危机干预员参加线上心理危机系列知识学习；组织 7 名教师参加业务学习 10 余次；开展案例督导 6 次，其中校外专家督导 2 次。建立本科学生心理档案 8960 份；开展心理晤谈 957 人次；追踪危机学生 1479 人次；成功干预危机学生 141 人次。完善宣泄室建设（雅安校区），接受个体咨询 1278 人次；学生心理咨询服务中心荣获四川省高校心理健康教育先进集体荣誉称号。2 人分获四川省高校心理健康教育“突出贡献奖”和四川省教育厅高校心理健康教育讲课比赛二等奖。

远程与继续教育

【学院概况】

四川农业大学远程与继续教育学院代表学校对外举办网络高等学历教育、成人高等教育和高等教育自学考试等学历继续教育（以下简称“三教”）和非学历继续教育等。学院机构设置党政办公室、招生管理办公室、教务管理办公室、培训管理办公室（新设，提任副科长

1 人), 2019 年底在岗职工 39 人。

圆满完成审计工作, 承办全国农林高校继续教育研究会年会, 进一步提升学校社会声誉和影响力。

【招生毕业情况】

2019 年新增网教自建学习中心 6 个, 共有自建学习中心 120 个, 授权奥鹏学习中心 68 个; 成教教学点(直属教学班) 31 个, 自考教学点 12 个。学习中心布局不断优化, 更趋合理。学院狠抓安全办学、规范管理, 努力提高生源质量。2019 年共录取各类学生 42178 名(其中网教 39998 名, 成教 1575 名, 自考 605 名)。注册毕业生 60336 名(网教 58790, 成教 1361, 自考 185), 同比增长 49.0%。授予成人学士学位 634 名, 同比增长 46.42%。2019 年底学历继续教育在校生 152006 名(网教 147749 名, 成教 3302 名, 自考 955 名)。

【专业建设】

落实教育部《高等学历继续教育专业设置管理办法》及其补充办法, “三教”招生专业 65 个, 其中网教 35 个, 成教 26 个, 自考 4 个。启动新一轮网教人才培养方案修订制订工作, 落实教育部高质量发展要求。

【教学资源建设】

校内承担学历继续教育课程教学任务的任课教师 450 名, 高级职称占比 69.3%; 外聘辅导教师 2025 名, 高级职称占比 24.9%。校内管理人员 89 名, 高级职称占比 37.1%; 学习中心(教学点) 专职管理人员 2430 名, 高级职称占比 22.01%。

2019 年录制网络课件 44 门, 其中网教课程课件、辅导课件各 22 门。完成 9 门精品课件的项目验收工作, 并将逐步上线。新增机考题库 26 门, 笔试课程考题 1 门, 复习题 7 套, 课程教学大纲 101 门, 课程实践任务书 41 门。

【教学教务管理】

继续实行机动巡考制度, 实现巡考全覆盖, 开展考风考纪自查工作, 加强考试管理。安排 127 余人次巡视巡查了 250 余个学习中心(教学点)。组织各类考试 11 次近 135 万多科次。网教校考考试平均合格率达 89.5%。网教统考课程大学英语 B、大学英语 C 和计算机应用基础的平均通过率分别为 62.3%, 65%, 76.3%。自考统考合格率 48.47%。

完成 1580 名学生的学位外语考试考务组织工作和 510 人次省外学生的学位外语成绩接收和复核工作, 同比增长 94.66%。完成省外 21 个省市 71 个学习中心 1536 名学生的学位外语考试备案工作。

组织 66 个(本科 34 个, 专科 32 个)专业 39941 学生参与毕业论文写作, 本科平均合格率 95.75%, 专科平均合格率 95.62%, 有 1498 名学生申请并参加远程论文答辩, 平均合格率 97.06%。参与论文指导和答辩的教师达 1006 人次。

【年检年报工作】

完成 2019 年中国高校远程继续教育优秀案例上报、四川农业大学继续教育发展 2018

年度报告、四川农业大学网络教育办学情况自查自评报告和山东省教育厅组织的网教 2019 年年检及数据上报工作。

完成了对 80 家自建学习中心的评估工作，结果优秀 19 家，良好 53 家，合格 6 家，不合格 2 家。实现了以评促建，以评促改，达到了预期的效果。

【技术支撑与服务】

盘存学院设备 900 多台，清理报废 260 多台件，新增固定资产 160 多台件，价值 308.5 万元。完成移动学习 APP 等多个项目的立项，升级改造网络服务器超融合平台和川农在线平台，开发设备、巡考等辅助管理系统。

【非学历继续教育与社会服务】

开展各类培训 50 期，培训 4728 人并发放结业证书。在线培训课件达 40 余门，乡村振兴、脱贫攻坚等各类精品项目 40 余个。成功举办 1000 人的全省优秀农民工村支部书记示范培训班。完成 54、56 次全国计算机等级考试 18762 人，启动 58 次全国计算机等级考试宣传、网上报名、缴费工作。

【党建思想政治工作】

抓组织生活和政治学习制度化，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届四中全会精神，践行总书记给涉农高校回信精神。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，赴广安重庆开展“不忘初心，传承红色基因”主题党日活动，落实民主生活会、调研活动、专题党课；培训支委，打好支部基础，启动党建助学，两支部党员等捐资帮助 8 位学生。加强宣传工作和思想政治工作，学院微信公众号关注人数 42121 人，同比增加 29%，推送 131 条；院网发稿 121 篇，校园网刊登我院新闻 44 条。推进全面从严治党，开展影视教育和举案说法，从严落实“一岗双责”和“八项规定”，持续深化党风廉政建设，认真开展自查自改，运用监督执纪“第一种形态”，推进巡考、评估全覆盖推动学院工作再上新台阶。落实审计整改，完善制度、规范管理。转作风提质效，强化信息化建设，加强学习中心师德师风建设。院工会开展“快乐三八节多彩明月行”、“院荷风竹影清凉一夏”、“辉煌 70 年美丽新天府”等活动；巩固与艺传学院、体育学院工会合作机制，开展棋王挑战赛、户外素质拓展活动。关心退休职工和生病住院职工。

【获奖情况】

教工第一党支部获评校“先进基层党组织”，黄晓俐、刘奇获评“优秀共产党员”。自考工作获目标省考核二等奖、院工会获学校工会教代会工作三等奖和创新工作成果奖。

《结构力学》课程获 2019 年高等学校继教精品在线课程二等奖、远程与继续教育学院获“优秀组织单位”、《土力学与地基基础》获“MOOC 中国”杯优质在线教育课程鼓励奖；《聚焦多元化的学习支持服务,探索校企合作人才培养新模式》获中国高校远程与继续教育优秀案例；两个学习中心获评 2019 年全国高校现代远程教育优秀校外学习中心。

【相关统计】

表 1 2019 年网络教育、成人教育及自学考试招生专业情况一览表

培养层次	专业名称	招生类型		
专科起点本科	经济学	网络教育		
专科起点本科	金融学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	法学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	社会工作	网络教育	成人教育	
专科起点本科	教育技术学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	汉语言文学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	应用化学	网络教育		
专科起点本科	计算机科学与技术	网络教育	成人教育	
专科起点本科	土木工程	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	水利水电工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	农业电气化	网络教育	成人教育	
专科起点本科	环境工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	食品科学与工程	网络教育	成人教育	
专科起点本科	建筑学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	城乡规划	网络教育		
专科起点本科	生物工程	网络教育		
专科起点本科	农学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	动物科学	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	动物医学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	林学	网络教育	成人教育	
专科起点本科	园林	网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	农业高新技术与管理			自学考试
专科起点本科	水产养殖学	网络教育		
专科起点本科	药学	网络教育		
专科起点本科	工程管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	工程造价	网络教育	成人教育	
专科起点本科	工商管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	市场营销	网络教育	成人教育	

培养层次	专业名称	招生类型		
专科起点本科	财务管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	人力资源管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	土地资源管理	网络教育	成人教育	
专科起点本科	电子商务	网络教育	成人教育	
专科起点本科	视觉传达设计	网络教育		
高中起点专科	现代农业技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	园林技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	畜牧兽医	网络教育	成人教育	
高中起点专科	建筑工程技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	水利水电工程管理	网络教育		
高中起点专科	应用化工技术	网络教育	成人教育	
高中起点专科	计算机信息管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	药学	网络教育		
高中起点专科	财务管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	工商企业管理	网络教育	成人教育	
高中起点专科	电子商务	网络教育	成人教育	
高中起点专科	酒店管理	网络教育	成人教育	

表 2 2019 年学习中心分布情况

省份	自建学习中心	授权奥鹏学习中心	合计
河北省	6	4	10
天津市		1	1
山西省	10	1	11
内蒙古自治区	7	3	10
辽宁省		2	2
黑龙江省		6	6
上海市	1		2
江苏省	9		11
浙江省	16		16
安徽省	1	2	3

福建省	1	4	6
江西省	2		2
山东省	3	3	6
河南省	2		2
湖北省		1	1
湖南省	1		1
广东省	2	10	10
海南省	1		1
重庆市	1	3	3
四川省	53	3	58
贵州省		2	2
云南省	1	2	3
陕西省		15	15
甘肃省		2	2
宁夏回族自治区	1	1	2
新疆维吾尔自治区	2	3	5
总计	120	68	188

表3 网络教育、成人教育、自学考试 2019 在校生人数统计表

层次	专业名称	在校生人数		
		网络教育	成人教育	自学考试
专科起点本科	经济学	485		
	金融学	1367	44	
	法学	3815	162	
	社会工作	311		
	教育技术学	516		
	汉语言文学	2189	185	
	艺术设计	73		
	应用化学	120		
	城市规划	65		
	计算机科学与技术	2075	2	
	土木工程	6170	84	183
	水利水电工程	2799	179	
	农业电气化与自动化	89	2	
	农业机械化及其自动化	1		

	农业电气化	252		
	环境工程	2127	63	
	食品科学与工程	939	26	
	建筑学	142		
专科起点本科	城乡规划	445		
	生物工程	13		
	农学	3018	314	
	动物科学	343	28	484
	动物医学	3188	275	
	林学	2974	196	
	园林	1908	73	180
	水产养殖学	246		
	农业高新技术与管理			108
	药学	3564		
	工程造价	68	41	
	财务管理	122	186	
	酒店管理	16		
	工程管理	2384	44	
	工程造价	1747		
	工商管理	5504	70	
	市场营销	638		
	财务管理	4296		
	人力资源管理	4019	85	
	农林经济管理		30	
	土地资源管理	501	29	
	电子商务	162		
	视觉传达设计	166		
高中起点专科	现代农业技术	2537	239	
	园艺技术	34	32	
	林业技术	770		
	园林技术	1007		
	畜牧兽医	3552	129	
	水产养殖技术	61		
	农业技术与管理	119	1	
	环境工程技术	265		
	供用电技术	179		
	建筑室内设计	288		
	建筑工程技术	14149	113	

	工程造价	599		
	市政工程技术	252		
	水利水电工程管理	3312		
	室内设计技术	80		
高中起点专科	机电一体化技术	1802		
	建筑工程技术	88		
	电气自动化技术	561		
	工程造价	10		
	应用化工技术	1536	2	
	机电一体化技术	56		
	食品加工技术	125		
	环境监测与治理技术	47		
	计算机信息管理	2408	26	
	金融保险	16		
	会计与统计核算	144	1	
	药学	7263		
	心理咨询(教育心理学)	464		
	保险	52		
	财务管理	9694	306	
	统计与会计核算	646		
	经济信息管理	219		
	工商企业管理	28269	238	
	市场营销	868	1	
	电子商务	494	3	
	物流管理	247		
	旅游管理	231		
	酒店管理	1228	6	
	法律事务	982	2	
	社会工作	155		
	行政管理	4083	1	
高中起点本科	计算机科学与技术		2	
	园林		29	
	动物科学		3	
	工商管理		17	
	财务管理		16	
	人力资源管理		17	
合计		147749	3302	955

表 4 2019 年非学历继续教育培训情况一览表

序号	培训项目	培训人数
1	2019 年度新疆维吾尔自治区农业产业化龙头企业负责人管理知识培训班	102
2	2018 年青年农场主第二次调训（畜牧）	109
3	2018 年青年农场主第二次调训（水产）	43
4	舟山市现代远程教育学会业务提升培训班	12
5	凉山彝族自治州民族干部学校 2019 年第一期深度贫困区乡村振兴专题培训班	58
6	2019 年青年农场主第一次调训	82
7	2019 年洪雅县村（社区）党组织书记（主任）乡村振兴战略培训	94
8	2019 年洪雅县村（社区）党组织书记（主任）乡村振兴战略培训	88
9	峨边人大代表履职监督能力提升培训班	46
10	府谷县农业农村局基层农技人员能力提升培训班（一期）	54
11	府谷县农业农村局基层农技人员能力提升培训班（二期）	58
12	雅安市 2019 年农村基层党员示范培训班	80
13	雅安市 2019 年基层党员示范培训班（社区党员）	80
14	雅安市 2019 年基层党员示范培训班（两新组织党员）	80
15	2019 年“三区”科技人员能力提升培训班	165
16	2019 年四川省农业职业经理人省级调训培训一班	128
17	2019 年四川省农业职业经理人省级调训培训二班	
18	2019 年“三区三州”创业扶贫带头人培训班(一期)	144
19	2019 年“三区三州”创业扶贫带头人培训班（二期）	42
20	乐山市市中区 2019 年“治蜀兴川执政骨干”递进培训班	40
21	隆昌市民营经济发展专题培训班	46
22	2019 年农业职业经理人知识更新培训(蒲江)一期	80
23	2019 年农业职业经理人知识更新培训(蒲江)二期	80
24	坚决打好污染防治攻坚战专题培训班	52
25	青海省畜禽养殖废弃物治理及资源化利用高级研修班	45
26	2019 年自贡市农业职业经理人省级示范性培训	40
27	2019 年巴中市、达州市农业职业经理人市级示范性培训班	56
28	第五期秦巴山片区科技特派员农村创新创业骨干培训班	30

29	管理人员专业技能培训班一期	85
30	管理人员专业技能培训班二期	65
31	2019 年海南州科技高级专业技术人员研修班	30
32	海南州牦牛、藏羊示范点技术人员精技强能培训班	44
33	温州市科技局“对口支援”科技扶贫培训班	45
34	雅安市第四次党代会基层一线代表培训班	80
35	全省优秀农民工村支部书记示范培训班（一期）	500
36	全省优秀农民工村支部书记示范培训班（二期）	500
37	2019 年农业职业经理人知识更新培训(金堂)一期	130
38	2019 年农业职业经理人知识更新培训(金堂)二期	70
39	2019 年成都市基层农技人员培训班（种植业一期）	122
40	2019 年成都市基层农技人员培训班（种植业二期）	109
41	2019 年成都市基层农技人员培训班（种植业三期）	109
42	2019 年成都市基层农技人员培训班（养殖业一期）	86
43	2019 年成都市基层农技人员培训班（养殖业二期）	92
44	2019 年农业职业经理人知识更新培训(邛崃)一期	100
45	2019 年农业职业经理人知识更新培训(邛崃)二期	100
46	2019 年农业职业经理人知识更新培训(大邑)	160
47	凉山彝族自治州民族干部学校 2019 年第二期深度贫困区乡村振兴专题培训班	58
48	2019 年度乐山市基层农技人员培训班（农业生态环境保护）	174
49	彭山区现代农业园区职业农民乡村振兴培训班	141
50	2019 年南充市农业职业经理人市级示范性培训班	50
合 计		4728

科学研究

【科研经费情况】

组织申报各级各类纵向项目 1032 项，新上 371 项。其中国家自然科学基金项目 69 项，国家重点研发计划项目 1 项、课题 3 项、任务 11 项。到校纵向科研经费 21037.96 万元，比去年增加 1005.4 万元，其中国家级经费 14350.55 万元，增长 1298.37 万元，占纵向总经

费的 68.21%。农学院、玉米研究所、动物科技学院、动物营养研究所到校纵向经费超 2000 万元。(见表 1-4)

【研究成果情况】

出版学术专著 33 部,发表收录论文 1859 篇,较去年分别增长 6.5%和 5.5%。发表具有自主知识产权收录论文 1786 篇,增长 7.4%,其中 SCI 收录论文 881 篇、SSCI 收录论文 21 篇、CSCD 收录论文 47 篇、CSCD 收录论文 596 篇,SCI、SSCI 和 CSCD 合计较去年增加 102 篇,增长 18.6%。SCI 收录论文 IF 超过 10 的 6 篇、超过 6 的 33 篇,较去年分别增长 50%和 32%。(见表 5-6)

获得省部级以上奖励 49 项,其中国家科技进步二等奖 1 项(主持);四川省科技进步一等奖 3 项(主持 2 项)、二等奖 7 项(主持 3 项)、三等奖 9 项(主持 4 项);获得中华农业科技奖 12 项;农业部农牧渔业丰收奖 1 项。(见表 7)

获授权专利 1110 件,其中发明专利 113 件,较去年增加 21 件,增长 22.8%。审定品种 49 个,较去年增加 18 个,其中国家级 17 个。获得国家植物新品种保护授权 1 个。(见表 8)

【科研平台及高层次人才建设】

省部共建“西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室”通过专家论证,“川猪产业升级与猪肉安全协同创新中心”、“四川省畜禽营养与饲料工程实验室”分别获教育部省部共建和省发展和改革委员会立项建设。作物基因资源与遗传改良、动物抗病营养 2 个四川省重点实验室在本轮评估中获得优秀,占据了全省 21 个生物综合领域 4 个优秀名额中的 50%。王静、冯琳获得国家优秀青年科学基金人才项目资助,卢艳丽获中国青年科技奖,陈学伟获首届“科学探索奖”,陈代文拟授四川省科技杰出贡献奖。

【哲社工作】

获国家社科基金项目 9 项,再创历史新高;获四川省社会科学优秀成果奖 15 项,较上届增加 50%,其中主持获二等奖 1 项、三等奖 10 项;《四川省中药材产业高质量发展路径研究》等 8 篇智库报告,先后获尹力省长等省部级领导重要批示;校社科联首获“全国社科联先进社会组织”称号。

【学报工作】

全年收稿总量 575 篇,刊文 120 篇。2019 版复合影响因子、期刊综合影响因子、基础研究影响因子分别较去年分别增加了 18.88%、23.28%、26.39%。影响因子学科排序由 2018 版的 39/99 位上升到 2019 版的 33/100 位。在“第 4 届四川省高校精品优秀特色科技期刊”评比中获“精品科技期刊”。

【其他】

组织召开了双支计划实施十周年座谈会,举办了国家自然(社会)科学基金项目申报动员会、预答辩会议、专题培训会,开展了科学技术成果奖励提名、人文社科成果奖励申报培训

会，承办了四川省高等学校学报研究会、转基因进校园科普活动。归口组织与审核的年度双支计划资助经费共 4794.54 万元，其中层次资助 2809 万元，后补资助 1260.05 万元，教授、社科专项资助 75.49 万元，人才特支配套 650 万元，教职工科技奖励 1726.81 万元（打折前），约占教职工奖励总经费的 67%。

完善项目申报信息发布—项目申报—合同签署—预算评审—项目验收的“一条龙”管理体系，搭建纵向科研项目经费“一站式”服务平台。压缩双支计划纸质申报内容，优化国家自然科学基金等项目、科技成果奖励申报形式的审核自查表，简化科研经费上账、预算调整、绩效支取、结题结账等业务办理流程，深入推进规范化、信息化、协同化管理，扎实推动让师生少跑路的一站式服务。

表 1 2019 年纵向科研项目来源分类统计表 项

任务来源	国家级项目							省级项目			合计
	重点研发计划	科技部其他专项	自然科学基金	国家社科基金	农业农村部	教育部	其它部委项目	省科技厅	省教育厅	农业厅等其他	
新上	11	3	69	9	23	9	11	137	22	77	371
结转	128	4	164	9	25	8	6	187	108	62	701
合计	139	7	233	18	48	17	17	324	130	139	1072

表 2 2019 年科技活动纵向经费拨入渠道分类统计表 万元

经费来源	划拨金额(万元)
国家自然科学基金	3950.64
面上项目	2558.45
青年项目	822.66
重点项目	161.16
国际杰出青年基金	175.00
国家优秀青年基金	162.80
国际合作与交流	59.77
其它	10.80
国家社科基金	181.00
科技部	7374.74
国家重点研发计划	7264.34

其它专项	110.40
农业农村部	2214.46
产业技术体系	970.00
转基因专项	701.86
其它专项	542.60
教育部	55.89
国家其他部委	573.82
其他省市项目	64.85
四川省科技厅	5106.35
应用基础	413.90
重点研发计划	3143.95
条件平台	400.00
其他专项	1148.50
四川省教育厅	20.99
四川省农业厅	918.95
四川省其他厅局	432.73
四川省社科联	33.55
总 计	21037.96

表 3 “十二五”以来各类科技经费统计表 万元

年 份	纵向经费		纵向项目到校总经费	双支计划	合计
	国家级	省部级			
2011 年	4903.88	2815.46	7719.34	1885.53	9604.87
2012 年	7049.35	2995.70	10045.05	2315.83	12360.88
2013 年	6257.17	4571.44	10828.61	2624.87	13453.48
2014 年	8052.07	4725.15	12777.22	3195.57	15386.19
2015 年	7729.28	6012.70	13741.99	3209.32	16951.31
2016 年	11706.77	5884.10	17590.87	4245.47	21836.34
2017 年	12064.67	5894.21	17958.88	4393.63	22352.51
2018 年	13052.18	6980.37	20032.55	4970.65	24983.2
2019 年	14350.55	6687.41	21037.96	4794.54	25832.5
2019 年较 2018 年增加 (%)	9.95%	-4.20%	5.02%	-3.54%	3.40%

表 4 2019 年度各院（所）纵向科研经费统计表

万元

序 号	中 层 单 位	到校经费(万元)
1	农学院	2749.41
2	玉米研究所	2694.65
3	动物科技学院	2646.87
4	动物营养研究所	2081.26
5	园艺学院	1766.59
6	水稻研究所	1494.10
7	动物医学院	1463.97
8	小麦研究所	1116.97
9	资源学院	900.54
10	林学院	716.68
11	环境学院	558.12
12	风景园林学院	515.99
13	西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室	412.25
14	食品学院	360.33
15	管理学院	332.24
16	经济学院	331.41
17	生命科学学院	276.02
18	理学院	143.32
19	水利水电学院	141.20
20	机电学院	129.05
21	土木工程学院	62.13
22	商学院	39.34
23	旅游学院	30.12
24	法学院	24.25
25	建筑与城乡规划学院	19.11
26	人文学院	15.03
27	马克思主义学院	9.88
28	信息工程学院	4.93
29	体育学院	1.26
30	艺术与传媒学院	0.95

总 计	21037.96
-----	----------

注：按划拨到中层单位经费排序；副处级建制研究所的经费均归入挂靠的学院统计

表 5 “十二五”以来具有自主知识产权的出版专著及发表学术论文统计表

年度	出版学术专著 (部)	发表学术论文(篇)					合计
		SCI 收录 论文数	EI、ISTP 收录论文数	CSCD 收录 论文数	SSCI 收录 论文数	CSSCI 收 录论文 数	
2011	12	236	23	300	1	27	587
2012	14	320	23	305	0	20	668
2013	20	336	68	306	3	42	755
2014	33	440	131	668	3	58	1300
2015	27	526	73	749	5	56	1409
2016	38	630	166	705	2	89	1592
2017	40	707	232	718	3	51	1711
2018	31	787	165	651	5	55	1663
2019	33	881	241	596	21	47	1786

表 6 2019 年度各院(所)发表具有自主知识产权的 SCI 收录论文统计表

序 号	中 层 单 位	论文数(篇)
1	动物科技学院	123
2	动物医学院	121
3	动物营养研究所	108
4	农学院	75
5	生命科学学院	59
6	食品学院	55
7	林学院	53
8	资源学院	41
9	园艺学院	41
10	理学院	39
11	小麦研究所	38
12	水稻研究所	32

序 号	中 层 单 位	论文数（篇）
13	环境学院	26
14	玉米研究所	17
15	风景园林学院	13
16	土木工程学院	8
17	旅游学院	7
18	管理学院	7
19	西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室	5
20	机电学院	3
21	水利水电学院	3
22	经济学院	3
23	商学院	2
24	信息工程学院	1
25	建筑与城乡规划学院	1
合 计		881

注：按论文总数排序；副处级建制研究所发表的论文归入挂靠学院统计

表 7 2019 年成果获奖统计表

类 别	奖励等级				合计
	一等奖	二等奖	三等奖	其它	
国家科技进步奖		1			1
四川省科技进步奖	3	7	9		19
重庆市科技进步奖			1		1
神农中华农业科技奖	4	3	2	3	12
农业部农牧渔业丰收奖	1				1
四川省社会科学优秀成果奖	1	3	11		15
总 计	9	14	23	3	49

注：其他神农中华农业科技奖为“科学普及奖1项、优秀创新团队奖2项”

表 8 “十二五”以来专利和新品种审定统计表

年 度	专利和植物新品种 保护（项）	新品种审定（个）	
	授权数	国家级	省级
2011	67	5	18
2012	111	4	11
2013	267	4	20
2014	385	4	19
2015	646	2	14
2016	1133	7	17
2017	1152	10	23
2018	2006	1	30
2019	1111	17	32

表9 2019年各院（所）国家自科（社科、艺术）基金申报及获准统计表 项

序号	单位	申报数（项）	获准数（项）
1	理学院	11	1
2	生命科学学院	21	2
3	机电学院	12	1
4	食品学院	17	3
5	信息工程学院	16	0
6	水利水电学院	17	1
7	马克思主义学院	11	0
8	人文学院	9	0
9	法学院	10	1
10	体育学院	8	0
11	艺术与传媒学院	7	0
12	农学院	40	5
13	动物科技学院	45	7
14	动物医学院	47	6
15	林学院	28	2
16	园艺学院	31	1
17	资源学院	21	3
18	环境学院	17	4
19	经济学院	28	7
20	管理学院	21	1
21	风景园林学院	34	3
22	水稻研究所	19	6
23	小麦研究所	19	6
24	玉米研究所	17	4
25	动物营养研究所	26	8
26	西南作物基因资源发掘与利用 国家重点实验室	3	2
27	建筑与城乡规划学院	10	1
28	土木工程学院	16	1
29	旅游学院	9	1
30	商学院	12	1
总 计		582	78

社会服务

【校地校企合作】

牵头制定《技术合同管理暂行办法》，加强四技项目的组织申报、立项、结题以及合同的审批、签订等工作，推动项目的标准化、制度化管理。先后同 16 个市县区和 51 家企业新建或续建合作关系，实施项目 877 个，获项目经费 7647.93 万元，其中校地合作 3982.29 万元，校企合作 2968.46 万元，成果转化经费 127.30 万元，科技扶贫项目经费 452.25 万元，其他经费 117.63 万元（表 1）。以地方经济发展需求为导向，加速构建“政府+专家团队+基地+农户”、“专家大院+特色产业基地+农户”等多主体、多层次、多途径相融合的复合型科技服务模式，2019 年新建专家大院 2 个，科技小院 5 个，博士后工作站 7 个，建立科技示范基地 33 个。现有专家大院 47 个，博士工作站 63 个，参与全省 11 个国家农业科技园区，近 60 个省级农业科技园区建设工作。

【成果推广转化】

完善组织机构，加强科技成果转移转化。成立了技术转移科，统筹科技成果混合所有制和“三权”改革、技术转移、成果交易、专利资助等工作；组织和参加校外各类成果博览会、成果推介会、科技赶场及科普宣传活动等 30 余场（次）；优化了网站功能，搭建“川农智库”微信公众号，加强产学研农科 e 站的建设，收集整理专家信息 400 余条，技术成果 300 余项，并借助会议、会展等多种方式推荐我校成果；开展各类技术指导、培训 2000 多次，培训基层干部、农民等超过 3 万人次；直接转让科技成果 43 项，转让合同经费 497.40 万元；在全国 20 余个省市（区）推广新品种、新技术、新成果 100 余项（次）；申报成都市、温江区专利资助共 984 项，累计金额 48.31 万元；技术合同登记金额 2112.42 万元。

【精准扶贫】

学校以“实施新项目、编制新规划、投入新资金、实践新模式”为抓手，在做好雷波“脱贫摘帽迎接国检”和前锋区巩固提升中心工作基础上，进一步加强对全省其他 44 个深度贫困县的帮扶力度。选派科技扶贫万里行专家 49 人，各级科技特派员 300 多名，为地方政府（企业）编制涉农规划报告 30 余个，实施省科技扶贫专项 31 个，帮扶项目近 100 个，近千人次专家教授到贫困地区开展科技服务工作，培训各类人员超 1 万人次，示范推广作物、林果、蔬菜、畜禽等新品种、新技术、新成果 100 多项（次）。学校扶贫工作受到省委书记彭清华充分肯定，并被《人民日报》、《川报观察》等各级媒体先后 60 余次报道。学校定点帮扶雷波、前锋省级现场检查均为满分，省教育工委高校定点扶贫工作考核学校获 83 分（满分 85 分），扶贫案例入选国务院扶贫办志愿者扶贫 50 佳案例，田孟良和吕秀兰作为科技特派员获科技部通报表扬。

【分院体系建设】

继续推进“雅安模式”的本土化推广应用，稳步推进新农村发展研究院分院体系建设。在总结和拓展“雅安模式”的基础上，现已建成遂宁、彭州、川南、内江、攀西、德州六大分院，基本覆盖四川省主要生态区，促进了科技、人才和政策等资源要素的有效融合，带动地方农业产业发展，促进学校科技成果推广与转化。其中 2019 年，雅安总站与各分院编制《雅安市国家农业科技园区建设总体规划》、《雨城区乡村振兴战略规划》等各类涉农规划报告 10 余份，《油茶产业田间管理技术手册》等各类技术手册、规范、标准等 10 余套，发放技术资料 1 万余份，举办各类培训 20 余班（次），培训各类农业从业者超 5000 人次；推广新技术 30 余项，建立科技示范基地 33 个，辐射面积约 12 万余亩，项目核心示范区人均增收 1200 余元，辐射区农户增收 200 元以上，带动社会投入近 5 亿元。

【产研院建设】

加快推进成都市现代农业产业技术研究院建设，聚合创新资源，高质量服务成都取得新进展。搭建 23 个涉农协同创新平台，入驻 38 家科技型企业，服务企业（团队）累计超 60 家，直接服务人数超千人；开展专题培训 20 余场、培训创新创业者近 8000 人次；孵化企业预计实现总产值突破 1 亿。联合政府企业共同打造川农牛双创示范街，已吸纳大学生创新创业项目 31 个，双创人数 46 人，就业人数 132 人，孵化品牌 12 个，加盟品牌 13 个，自创品牌 18 个，建立起高校、企业与社区融合发展的新业态。2019 年产研院荣获成都市科技局“创业苗圃”称号；共享实验室-蓉 e 检被纳入四川省科技基础条件平台项目；入选中国高等教育博览会“校企合作 双百计划”典型案例；三个项目入选 2019 数字经济与实体经济融合创新项目。

表 1 2019 年度新农村发展研究院科研经费统计表

类别		数量(项)	金额(万元)
横向	校地合作	417	3982.29
	校企合作	393	2968.46
合计		810	6950.75
其他	成果转化	21	127.30
	科技扶贫	31	452.25
	其他	15	117.63
总计		877	7647.93

基地工作

【制度完善建设】

进一步加强对雅安教学科研园区、崇州现代农业研发基地、都江堰灵岩山林场、温江惠和基地、西双版纳玉米南繁基地、海南水稻南繁基地等校内外基地的管理工作，就基地相关事务制定部门内部管理办法 8 个，完善管理制度。落实转作风提质效工作，开展一年两次基地资源使用情况核查，基地资源平均使用率达 96%；每日调查记录基地房屋使用情况，覆盖雅安、崇州基地房屋 188 间，按照积极稳妥、分类施策的原则，清退收回闲置或使用不充分的房屋 72 间、大棚 2 栋。逐步实现基地精细化管理水平，进一步提高基地资源使用效率。

【基础条件建设】

完成、配合完成雅安畜禽科技园园区环评、电力迁改、污水处理站家禽营养和选育系统、总平配套和污水处理站建设，总投资 4150 万；崇州基地 18 栋智能温室、配套总平和西南作物基因观察站建设，总投资 880 万元；推进雅安基地污水管网改造、粪污发酵和牛羊兔繁育系统建设，总投资 1800 万；崇州基地四期建设立项招标，总投资 350 万元。办理温江惠和基地土地经营权证，续签邛崃小麦育种基地，协助推进云南旱地作物南繁中心建设用地征地工作，启动云南基地和海南基地建设方案编制工作。

【成果示范与科普平台建设】

持续推进校地合作，积极争取崇州政府财政专项资金资助。支持建成八月瓜种植示范基地、樱桃栽培示范基地和“玉-豆-草-畜”种养循环基地。同时，探索设置部分科研成果展示区，设置展示标牌 72 个，有效提升了基地整体形象和示范展示效果。持续推进“农业部星创天地”“四川省星创联盟”和“成都市科普基地”工作，并与桫欤政府—思源学校—川农三方合作共建青少年科普基地，本年度举办科普活动 6 次。

教师工作

【概况】

2019 年是省教育厅和学校确定的师德师风建设年，在学校领导下，党委教师工作部进一步完善了机构和领导班子建设，理清了工作职责和工作思路，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，狠抓理论武装和队伍建设，着力转作风提质效，本着以问题导向、正面引导、协同推进的原则，着力教师思想政治、师德师风、能力素质提升目标要求开展工作，为打造“双一流”大学相适应的高素质教职工队伍夯实基础，取得了一定的成效。

【师德师风建设情况】

（一）加强制度建设

学校出台旨在构建师德师风长效机制的《师德师风建设管理办法》《接收国内访问学者管理办法》等文件，配套办法《优秀教师标兵评选办法》正在完善。

（二）开展调查研究

3月开始，对我校师德师风状况进行大调研并形成报告。全校共有11882名学生、1279名在岗教师、109名离退休教师参与调查；组织召开工作推进会、师生座谈会9场，300余人参会。调研结果显示：我校师德师风总体优良，但也存在一些应予重视的问题。

（三）强化宣传教育

1. 加强学习教育。与相关部门协调，共同组织教工学习党和国家重要会议和文件精神，贯彻落实习近平总书记关于教育重要讲话精神，特别是深入学习《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《高等学校教师职业道德规范》《师德师风建设管理办法》等文件；收集省内外高校师德失范典型案例19个，并发送中层单位，以供警示教育。

2. 宣传先进典型。建设微信公众号，在部门网页和微信开辟“师德师风建设”“师资培训”专栏，刊（转）发学校各条战线100余人先进事迹；建议并配合宣传统战部开设《专家风采》栏目，先后组稿宣传了颜济、荣廷昭等15位专家。与宣传统战部、校工会联合开展“师德师风建设征文”，收到论文56篇，并评选优秀论文通报表彰。

3. 开展经验交流。以9月“师德师风建设主题月”为契机，组织专题学习研讨、“全国高校黄大年式教师团队”（兽医学团队）报告会，协调3位国庆观礼专家、4位“四川省教书育人名师”分别作观礼讲座；开展并总结主题教育经验，撰写材料《川农大着力推进教师队伍建设》在四川教育网报道。

4. 广泛开展活动。向全校发出加强师德师风建设倡议，各单位开展多种形式活动共计386项次，形成立体化师德建设格局，营造起良好氛围和声势。

（四）处理违规事件

联合人文学院、教务处及时开展调查，妥善处理某教师违规停课追星事件；处理涉及教职工信访；定期向省教育厅报送师德违规问题及通报情况。

【教师队伍素质能力提升】

（一）开展现状调研

通过调研、座谈、访谈、梳理师生网络问卷建议6000余条，了解教师特别是青年教师素质能力方面的状况及存在的问题。

（二）制定工作方案

结合主题教育要求和学校实际，制定了《教师队伍能力素质提升工作方案》，明确了存在问题、努力方向，并开始逐步落实。

（三）开展相关工作

1. 开展校内培训。组织举办3期284名青年教师的教育教学能力提升培训；配合组织部举办“双带头人”教师党支部书记培训班1期；配合马院举办“思想政治理论课教师教学能力

提升培训会”；配合学工部等举办“时代楷模”曲建武报告会；与教务处联办“教学技能与方法沙龙”、“金课”建设报告会各 1 期；与工会联办新进教职工素质拓展 1 次。

2. 组织校外学习。组织 178 人参加全省高校新任教师职业技能培训；116 人参加网络课程自学、骨干教师研修访学、单科进修等。

3. 支持讲课比赛。在校内教学竞赛基础上，选送 10 名青年教师参加省级以上专业教学讲课竞赛；安排 4 名青年教师备战 2020 年的省青教赛。

4. 组织返岗教研。完成 106 名新入职教师返岗教研、组织安排 164 人进行下一轮返岗教研。

5. 审核 24 名教师申报攻博、做博士后研究工作，并陆续办理往年批准的参考和入学手续。

【选树一批先进典型】

积极开展省级以上各类先进集体、个人、荣誉称号人选推荐和材料准备工作，包括“全国教育系统先进集体”、“四川教师风采典型代表”、“四川省三八红旗手”等集体和个人 13 个，其中 6 个已获相应荣誉称号，4 个正在评审中。

【其他】

办理 101 名新教师的教师资格证；接收安排国内访问学者 5 人；组织管理西藏特培、西部之光等培训项目，包括 6 名学员结业、13 名新学员入培相关工作；接受省师资培训中心返岗调研检查。

人事工作

【概况】

2019 年，人事处认真贯彻落实学校决策部署，在学校党委和行政的有力指导下，始终坚持人才强校战略，落实立德树人根本任务，着力推动人力资源的深度开发，围绕人才“引进、培养、使用、激励”四位一体的工作职责，对标学校“双一流”建设和转作风提质效工作要求，全体工作人员敬业奉献、沉着应对、通力协作，力求做实政策、做强队伍、做精服务，为持续推进有特色高水平一流农业大学建设提供人才支撑与智力保障。

【立足实际深化改革】

制定出台《关于单列认定性评审教授的申报条件》《师资博士后实施细则（试行）》，协同出台《关于进一步加强和改进思想政治理论课的实施意见》及《补充意见》。

以“双一流”建设为契机，全力向政策要空间，申报并获批专业技术岗位结构比例调整，正高级岗位增加 2%（新增正高级岗位 40 个），中级岗位增加 6%，初级岗位调减 8%。

【加强师资队伍建设的调研】

2019 年 3 月至 6 月，深入全校教学科研单位和都江堰校区机关实地调研师资队伍建设情况，收集人才人事工作建议和意见 81 条，均逐条拟定解决措施和整改时限，为进一步加强人才队伍建设掌握了第一手资料。

【总结上报各类报告材料】

1. 向省人社厅、省教育厅等上级主管部门报送《学校人事暨教师队伍建设改革工作经验交流材料》《职称评审工作自查自纠报告》等总结材料 10 余份。

2. 校内报送《双一流建设中中期进展报告（教师队伍建设部分）》《专业技术职务评审和岗位聘任改革纪实》《本科教学审核评估整改报告（师资队伍部分）》等总结交流材料 10 余份。

【紧扣需求招才引智】

组织事业编制博士招聘 2 次、合同制助理招聘 2 次、思政课事业编制教师专项招聘 1 次、合同制工勤招聘 4 次。拟录学术骨干 19 人、专任教师 117 人、师资博士后 6 人、合同制助理 106 人、合同制工勤 21 人。

【扎实推进教师晋升工作】

1. 多措并举推进职称评审工作

分批开展 3 次高级职称评审工作，评审通过高级职称 87 人（教授 47 人、副教授 39 人、高级工程师 1 人）。其中，单列认定性评审高级职称 23 人（教授 14 人、副教授 9 人）、本科专业教授竞聘 7 人，正常晋升高级职称 52 人（教授 25 人、副教授 26 人、高级工程师 1 人）、确认晋升高级职称 5 人（教授 1 人、副教授 4 人）。认定事业编制教师、全脱产博士后人员讲师职称 96 人，特聘合同制助理人员中级职称 75 人、初级职称 98 人。

2. 分类推进各类人员岗位聘任工作

坚持分类评价标准，推进各类人员岗位聘任工作。上报并核准专业技术二级岗的 47 人（新晋升 16 人，再次认定 31 人）；聘任专业技术岗位 160 人（教授三级 45 人、副教授一级 10 人、副教授二级 40 人、讲师一级 24 人、讲师二级 41 人）；聘任校级特聘教授二级 1 人、三级 32 人、四级 24 人，副教授三级 59 人；合同制助理晋升 99 人、工勤人员晋升 55 人；编制内工人晋升 11 人（技师 8 人、高级工 3 人），通过技师考核 6 人。

3. 科级干部、管理职员调配与提任

同级别调配科级领导干部 24 人（因机构调整 2 人）；提拔科级领导干部 47 人（公开选聘 9 人、中层单位推荐提名 38 人）；聘任管理岗位七级职员 6 人；组织科级领导干部任前谈话 2 次。

【积极做好专家遴选与服务工作】

1. 做实做优专家遴选工作。向教育部、省委组织部、省人社厅等上级部门推荐各类人才工程人选 381 人次，其中国家级 152 人次、省部级 229 人次，推荐省创新争先奖团队 1 个。获批长江学者特聘教授 1 人，全国林业和草原教学名师 1 人，省杰出人才奖 1 人，“天府

万人计划” 10 人，省“千人计划”4 人，四川省留学人员回国创业启动支持计划和科技活动项目择优资助 7 人。

2. 做精做细专家服务工作。完成陈学伟作为中科院院士增选被推荐候选人的公示和上报工作；签订新入选长江学者特聘教授 1 人、天府万人计划 20 人、省千人计划 4 人的聘任合同和用款协议；核查聘期内长江学者青年学者 1 人的到岗情况、享受专家津贴 128 人、校内高层次人才岗位激励资金 113 人、四川省高层次人才岗位激励资金 25 人的信息；核发天府英才卡 26 人；选派 27 名专家参加国情省情研修班、专家休假疗养和联谊活动；组织长江学者奖励计划、省千人计划申报 11 人次校内预答辩 2 次、组织新晋高级职称人员座谈会 2 次。

【全力做好教师激励工作】

1. 业绩分、奖励和年终奖核算。2018-2019 学年度教师业绩计分总分 79028 分（比上一学年度增加 2803 分），核算教职工奖励金额 2546 万元（比上一学年度减少 87 万元），除单列奖励外其余按 75% 计发，实际发放 2208 万元（比上一学年度增加 8 万元）。完成 2019 年年终奖核算和划拨，每分分配金额为 337 元。

2. 每月按时准确核算工资数据。新进人员起薪 166 人，核减离职、去世等人员工资 134 人，工资和津贴变动近 1100 人次。8 月在编在职人员和合同制助理基础性绩效工资和离退休人员生活补贴上基数上调 100 元调资测算和兑现工作（在编在职人均月增资 374 元、合同制助理人均月增资 118 元，离退休人员生活补贴人均月增资 206 元）。完成 2019 年养老金调待后学校发放待遇差清理计发 162 人次。

3. 每月按时申报缴纳社保业务。包括 2019 年各项保险比例调整缴费变动清理，办理新进 166 人起保、退休 36 人待遇申报、离职和去世人员共 134 人停保手续、36 位“退休中人”视同缴费年限认定上报和 74 人工作经历核查、1978-2018 年学校安置退役士兵 108 人补缴社保清理上报工作。

4. 其它福利待遇：梳理上报并核准扩大薪酬据实核增 4552 万元。清理兑现课时津贴补差（上学期补差 383 人、160 万元，下学期补差 277 人、127 万元）。核发在职人员 3714 人目标绩效考核奖 4122 万元、编制退休人员 1059 人一次性生活补贴 948 万元。发放 9 位离休干部特殊困难补助 38 万元。完成 2020 年全校各类人员经费预算 82964 万元。完成 2019 年度科研助理、科研工勤以及代管人员 141 人次劳务费结算。

【创新推进博士后工作】

首次组织召开博士后工作推进会，组织完成 4 个一级学科申报新设流动站申报工作（园艺学获批）；进一步规范进出站考核程序，细化管理环节，明确流动站负责人和工作秘书，完成 14 位进站、6 位出站申报与审批工作；做好 3 次博士后基金申报和动员工作、3 人获批资助，学校获批四川省博士后日常经费资助 8 万元，完成博士后各种经费划拨工作。

【大力提高服务水平和质效】

制定出台《关于校区间融合办公管理办法》，雅安、成都校区每个月开展一次融合办公；强化处内各科室工作职责及任务落实，各科室每周梳理填报《科室工作职责及任务矩阵图》，实行具体业务清单共享制；定期召开处务会，开展工作研讨，以期提高工作效率；选派 1 名业务骨干到成都市委组织部跟班学习 3 个月，20 余次参加省级主管部门、省内外兄弟院校的交流调研，以期提升服务质量和业务水平，拓宽视野，扩大对外交流。

【其他工作】

1. 承办会议：承办全省专业技术人才工作骨干培训班，积极做好培训班的组织、会务等相关工作，充分展示了学校的良好风貌。

2. 人员调动与校内调配：上报省教育厅编制内新进人员审核报批工作共计两批次 99 人。办理在编辞职调动 22 人、合同制助理离职 91 人，校内岗位调配 50 人（含科研助理转实验助理 12 人）。合同制聘用人员续签合同 231 人。

3. 退休与延退管理：办理在编 36 人退休手续（其中正高 8 人、副高 3 人、六级职员 3 人、中级及以下干部 11 人、工勤 11 人）；上报 12 位高级专家延退材料。办理 22 位去世教职工的抚恤丧葬费 160 万余。

4. 统计上报数据：统计上报高基报表教职工数据、工资统计报表、工作人员统计报表等各种报表，填报 2018-2019 年度本科教学状态数据库师资数据；及时更新实名制系统，全年上编 49 人、下编 62 人，并完成 2019 年度机构编制统计上报工作。

5. 证书办理：办理 71 人的海外留学人员身份证书，32 人的海外留学高层次人才证书，86 人高级职称证书，42 名专家特约医疗证，6 人技师资格证书。

表 1 2019 年新增各类专家

类型	姓名	备注
国家“万人计划”青年拔尖人才	冯 琳	发文时间 2019.02
天府杰出科学家	周小秋	发文时间 2019.11
天府创新领军人才	李学伟	
天府名师	王继文	
天府农业大师	黄玉碧、吕秀兰	
天府科技菁英	李伟滔、车炼强、龚 伟	
天府社科菁英	张社梅、杨 浩	
省“千人计划”	黄化刚、顾俊杰、罗 玲、唐晓燕	发文时间 2019.05
国家优秀青年科学基金获得者	冯 琳、王 静	发文时间 2019.08
四川省科技杰出贡献奖获得者	陈代文	发文时间 2019.02

表 2 2019 年聘任高级专业技术职务人员花名册

序号	所在单位	姓名	性别	专业技术职务	聘任时间
1	农学院	杨 峰	男	教授	2019 年 12 月
2	农学院	杨世民	男	教授	2019 年 12 月
3	农学院	王学贵	男	教授	2019 年 12 月
4	生态农业研究所	刘 江	男	教授	2019 年 12 月
5	生态农业研究所	杜俊波	男	教授	2019 年 12 月
6	动物科技学院	刘 琳	女	教授	2019 年 12 月
7	动物科技学院	杜宗君	男	教授	2019 年 12 月
8	动物遗传育种研究所	王 彦	女	教授	2019 年 12 月
9	动物遗传育种研究所	唐茜子	女	教授	2019 年 12 月
10	动物遗传育种研究所	金 龙	男	副教授	2019 年 12 月
11	动物医学院	梁晓霞	女	教授	2019 年 12 月
12	预防兽医研究所	赵新新	男	副教授	2019 年 12 月
13	林学院	陈 刚	男	副教授	2019 年 12 月
14	林学院	陈 铭	男	教授	2019 年 12 月
15	林学院	曾 静	女	副教授	2019 年 12 月
16	林学院	黄兴彦	男	副教授	2019 年 12 月
17	生态林业研究所	刘 洋	女	教授	2019 年 12 月
18	生态林业研究所	王丽霞	女	副教授	2019 年 12 月
19	园艺学院	李品武	男	教授	2019 年 12 月
20	园艺学院	汤福义	男	副教授	2019 年 12 月
21	果蔬研究所	唐 懿	女	教授	2019 年 12 月
22	风景园林学院	江明艳	女	教授	2019 年 12 月
23	风景园林学院	姜贝贝	女	教授	2019 年 12 月
24	园林研究所	孙大江	男	教授	2019 年 12 月
25	资源学院	陈远学	男	教授	2019 年 12 月
26	资源学院	赵 珂	女	教授	2019 年 12 月
27	资源学院	邓欧平	女	副教授	2019 年 12 月
28	资源与地理信息技术研究所	陈光登	男	教授	2019 年 12 月
29	资源与地理信息技术研究所	李启权	男	教授	2019 年 12 月
30	环境学院	徐小逊	男	教授	2019 年 12 月

31	经济学院	曹正勇	男	教授	2019 年 12 月
32	经济学院	何思妤	女	教授	2019 年 12 月
33	经济学院	李后建	男	教授	2019 年 12 月
34	区域经济与金融研究所	张海霞	女	副教授	2019 年 12 月
35	管理学院	杨 春	女	副教授	2019 年 12 月
36	管理学院	唐曼萍	女	教授	2019 年 12 月
37	四川省农村发展研究中心	徐定德	男	副教授	2019 年 12 月
38	马克思主义学院	熊小果	男	副教授	2019 年 12 月
39	马克思主义学院	雷志敏	女	教授	2019 年 12 月
40	理学院	王妍嫒	女	教授	2019 年 12 月
41	理学院	王莉莉	女	副教授	2019 年 12 月
42	生命科学学院	李青峰	男	副教授	2019 年 12 月
43	生命科学学院	卜贵鲜	男	副教授	2019 年 12 月
44	生命科学学院	余国志	男	副教授	2019 年 12 月
45	机电学院	彭英琦	女	副教授	2019 年 12 月
46	机电学院	邹志勇	男	副教授	2019 年 12 月
47	食品学院	陈安均	男	教授	2019 年 12 月
48	食品学院	李树红	女	教授	2019 年 12 月
49	信息工程学院	周 蓓	女	副教授	2019 年 12 月
50	信息工程学院	潘 绯	女	副教授	2019 年 12 月
51	信息工程学院	张 洁	女	副教授	2019 年 12 月
52	水利水电学院	张志亮	男	教授	2019 年 12 月
53	水利水电学院	周 曼	女	副教授	2019 年 12 月
54	法学院	唐 薇	女	副教授	2019 年 12 月
55	法学院	宁 娜	女	教授	2019 年 12 月
56	体育学院	李琳琳	女	副教授	2019 年 12 月
57	艺术与传媒学院	刘 颖	女	副教授	2019 年 12 月
58	艺术与传媒学院	杨 琴	女	副教授	2019 年 12 月
59	建筑与城乡规划学院	张凌青	男	副教授	2019 年 12 月
60	建筑与城乡规划学院	江 文	男	副教授	2019 年 12 月
61	土木工程学院	郭子红	男	教授	2019 年 12 月
62	土木工程学院	蒋先刚	男	副教授	2019 年 12 月

63	旅游学院	邓维杰	男	教授	2019 年 12 月
64	旅游学院	耿宝江	男	副教授	2019 年 12 月
65	商学院	段吟颖	女	教授	2019 年 12 月
66	商学院	谢 颖	女	副教授	2019 年 3 月
67	商学院	李晓林	女	副教授	2019 年 12 月
68	商学院	高 伟	女	教授	2019 年 12 月
69	水稻研究所	钦 鹏	男	教授	2019 年 12 月
70	小麦研究所	马 建	男	教授	2019 年 12 月
71	小麦研究所	彭远英	女	教授	2019 年 12 月
72	小麦研究所	郝 明	男	副教授	2019 年 12 月
73	玉米研究所	周树峰	男	教授	2019 年 12 月
74	动物营养研究所	毛湘冰	男	教授	2019 年 12 月
75	动物营养研究所	郑 萍	女	教授	2019 年 12 月
76	动物营养研究所	阎 辉	男	副教授	2019 年 12 月
77	动物营养研究所	车炼强	男	教授	2019 年 12 月
78	动物营养研究所	姜维丹	女	教授	2019 年 12 月
79	国家重点实验室	黄衍焱	男	副教授	2019 年 12 月
80	国家重点实验室	樊 晶	男	教授	2019 年 12 月
81	宣传统战部	江英飒	女	教授	2019 年 12 月
82	后勤服务总公司	冷 军	男	副教授	2019 年 12 月

离退休管理工作

【概况】

离退休管理机构包含离退休一科(雅安校区)、离退休二科(成都校区)、都江堰校区离退休管理办公室 3 个科室，离退休一科、二科实行融合管理，都江堰校区离退休管理办公室实行延伸管理，现共有专职工作人员 12 人。离退休党委和离退休管理处岗位职责明确，工作程序规范，注重提质提效，现有处级领导干部 2 人、六级职员 1 人、正科级领导干部 2 人、正科级秘书 1 人、主任科员 1 人、合同制助理 1 人、合同制工勤 1 人。

【离退休人员基本情况】

截至 2019 年 12 月，全校离退休教职工共 1070 人，其中离休 7 人（均在雅安校区）、退休 1063 人（雅安校区 716 人、成都校区 131 人、都江堰校区 216 人）。离退休教职工党员 384 人（雅安校区 267 人，成都校区 34 人，都江堰校区 83 人）。2019 年新退休 36 人，去世 22 人。

【党建工作】

组织建设：中共四川农业大学离退休委员会批准组建，为进一步夯实基层组织的战斗堡垒作用，选举产生中共四川农业大学离退休第一届委员会，撤并党支部 1 个、改选党支部书记 1 人。截至 2019 年 12 月，离退休党委共有党员 389 人、党支部 23 个（离退休党支部 22 个，在职支部 1 个）。

制度建设：修订完善《离退休党委评优办法》，制定《离退休党委第一届委员会分工及联系党支部制度》《“铭记政治生日、牢记誓言初心”主题党日活动实施方案》《离退休管理处转作风提质效活动方案》。

思想政治建设：遴选表彰优秀共产党员 13 名，组织离退休党委委员、支部书记（支委）专题学习会 7 场，学习培训 300 人次；赴建川博物馆、中国两弹城、成都现代农业产研院等地开展主题党日活动 3 次、举办“川农大红色光荣传统专题讲座”3 场；党委书记讲党课、通报情况等 7 次；在职党委委员参加党支部组织生活 19 人次，有针对性地与党员谈话 27 人次。各支部组织赴眉山、汉源、名山等地学习考察 8 次，强化党员“四个意识”，增强党员责任感和使命感。

其他工作：申报四川省委老干部局重点课题 1 项、学校党建创新课题 1 项、自设支部党建调研项目 1 项；开展“支部党建工作难点”和“新媒体环境下离退休党员思想政治工作路径”2 个课题的调研，完成 24 个支部、390 余名党员问卷调查，形成了相应调研报告。拓展“互联网+党建”在离退休教职工党员思想政治教育中的作用和范围，构建了“1+2+3”学习教育引导模式，激发党建创新活力，提升组织建设水平。

【管理服务工作】

认真落实“两个待遇”：为老同志订阅报刊、杂志 30 余种，发放校报、学习参考等资料 30 期，开办宣传橱窗 4 期、书画专刊 3 期，网推新闻、学习资料等 240 余篇；新建了活动队、理事会等 40 个微信群组。

精准帮扶、优质服务：申报党内关爱、建国初期参加工作人员困难和医疗补助等 30 人次约 17 万元，慰问、帮扶困难老同志 70 人次，慰问生病住院老同志和逝世老同志家属 180 人次；多渠道了解、全面掌握了全校 380 余名 80 岁以上老同志生活状态并建立实时台账；举办义诊、健康讲座 2 场，组织参观考察养老机构 1 次。

精心组织开展文体活动：组织开展春秋游、运动会、庆国庆等大型集体活动 20 次，参与人数 4000 余人次；组队参加中国老教授协会、四川省、雅安市举办的相关比赛、征稿和培训等交流学习 100 余人次，提交作品近 40 件，获团体奖 7 项、个人奖 10 项。

助力关工委、老科（教）协工作：助力离退休教职工在关心关爱青年学子、年青教师成长中发挥优势和作用。承办省老科协大院大所大学联席会议，校关工委获评“2019 年‘读懂中国’活动优秀组织奖”。

【获表彰情况】

在学校党政的坚强领导下，在广大离退休教职工的大力支持和配合下，在离退休工作者的协同努力下，离退休管理处首次获评全省高校和厅属事业单位“离退休干部工作先进集体”，帅素容同志获评全省高校和厅属事业单位“离退休干部工作先进工作者”。

财务工作

【财务收入与支出】

2019 年收入合计 175,086.99 万元，其中财政拨款收入 92,296.04 万元，占 52.71%，比上年增加 15.60%；事业收入 72,701.20 万元，占 41.52%，比上年增加 5.59%；经营收入 6,840.53 万元，占 3.91%；其他收入 3,249.21 万元，占 1.86%。

2019 年支出合计 183,600.78 万元，其中基本支出 92,916.43 万元，比上年增加 19.73%；项目支出 83,128.02 万元，比上年减少 3.85%；经营支出 7,556.33 万元。

2019 年末资产合计 340,315.87 万元，比上年减少 77,441.67 万元，减幅 18.54%。其中：流动资产 55,327.03 万元，比上年减少 12,921.39 万元；非流动资产 284,642.04 万元，比上年减少 64,370.7 万元；受托代理资产 346.80 万元，比上年减少 149.58 万元。产生以上变动的主要原因为 2019 年实行政府会计制度以来各类应收款项的核减和开始对各类资产计提折旧与摊销。

年末学校负债合计 37,509.02 万元，比上年增加 2,833.78 万元。其中流动负债为 14,533.42 万元，比上年增加 4,237.05 万元；非流动负债为 17,519.47 万元，比上年减少 982.05 万元；受托代理负债为 5,456.13 万元，比上年减少 421.23 万元。流动负债增加的原因主要是 2019 年实行政府会计制度基建财务统一核算。

【财务核算情况】

1.常规业务核算。2019 年三校区全年核算凭证数 100,000 余张，资金进出总额约 666,200 万元。新增流动资金贷款 2,000 万元，偿还国内银行贷款 3,000 万元，国内银行贷款余额从上年末的 12,500 万元，减少到 11,500 万元。本年学校“三公”经费实际支出 371.31 万元，比上年减少 19.11 万元，“三公”经费实际执行率约 53.97%。其中，因公出国（境）费用 24.53 万元，公务用车购置及运行维护费支出 327.24 万元，公务接待费 19.54 万元。较好地贯彻了财经法规，做到了会计信息的完整、真实、准确、及时。

2.基建业务核算。2019 年学校完成基本建设投资 12,972 万元，比上年减少 741 万元，

主要是近几年学校大型基建项目陆续进入收尾阶段。其中“4·20 芦山地震”灾后恢复重建项目已完成财务决算工作，即将报教育厅评审，项目累计完成投资 25,977 万元；中西部高校基础能力建设项目—农业科技创新及实训中心总概算 12,637 万元，2019 年使用 3,006 万元，累计使用 9,006 万元，“5·12 地震”灾后恢复重建项目已完成评审，即将办理固定资产手续。

【收费情况】

2019 年，学校顺利完成学生学杂费、英语、计算机等级报名考试费等各类收费，如实反映收费情况，及时提供合法、真实、完整的收费信息，监督和规范收费行为，杜绝乱收费现象。

全年收缴各类费用约 20.09 万人次，缴费金额 49,554 万元。其中采用自助缴费机、校园统一支付平台等非现场缴费方式的约 19.28 万人次，占比 95.58%。2019~2020 学年国家开发银行助学贷款累计到账 5,173 万元。

【财务管理情况】

1. 讲绩讲效，强调预算绩效管理

倡导预算绩效管理，强调“花钱必问效，无效必问责”的理念，加强绩效目标预算编制，对预算项目绩效执行实行项目负责人制，实现预算和绩效管理一体化；对项目经费执行进行跟踪监控，按月向职能部门发布经费预算执行情况；对经费执行率不高、立项交叉重叠的项目配合职能部门清理，累计清理学科建设、教学类、学工类项目约 2,465 个，涉及经费约 3,700 万元。

2. 群策群力，确保新旧会计制度平稳过渡

在人员培训、历史数据清理、各类债权债务清理、系统升级准备等前期工作完成的情况下，今年 3 月新学期开学伊始，学校正式实施政府会计制度，是四川省属高校中实施政府会计制度较早的高校，云南农业大学、西南科技大学、四川音乐学院等省内外高校相继来校交流访问。面对新制度实施前期带来的报账速度减慢、报表质量要求高等情况，三校区财务人员加强沟通合作，制定经常性财务业务操作模板，发布《四川农业大学财务核算手册》。

3. 统筹谋划，财政票据电子化助力财务信息化建设

自四川省 2018 年在全省范围内推行财政电子票据管理改革以来，学校便积极筹备，主动与财政厅相关部门对接，于今年 9 月学校学生收费全部实现财政票据电子化，缴费方式从传统现场缴费向自助缴费转变。此外，积极开通设备、基建、后勤等业务网上预约报账，上线后勤银行账户银校直联，与工行四川分行签订战略合作协议推动学校信息化建设。财务处连续两年获得学校信息化建设先进集体称号。

4. 持筹握算，坚持会计核算、监督与自查并重

加强会计核算，强调对经济业务实质及逻辑性的审核，定期稽核、不定期自查账目，加大对各类经费尤其是学校预算经费支出的审核，严控业务费中发放人员经费，严控私车公用行为，严肃财经纪律。积极引入第三方机构建设学校内部控制体系，强调关键经济业务流程

风险管理，提高学校相关职能部门的合同管理意识，推动学校合同管理工作的不断完善。

审计工作

【基建工程审计】

1.严控过程审计防患于未然。继续加大对在建工程的跟踪审计力度。2019 年对施工方提请的 14497.57 万元工程进度款进行了审核,审定进度款为 12348.13 万元，提出的 31 条审计建议，均得到采纳，并落实到位。

2.严格结算审计把牢最后一关。全年共完成工程结算审计项目 41 项 送审金额 18496.62 万元，审定金额 16446.86 万元，审减金额 2039.50 万元，审减率 11%，其中审计处在中介公司审减的基础上再次审减 175.66 万元。在 41 项结算审计项目中自审 29 项，送审金额 3734.13 万元，审定金额 3457.77 万元，审减金额 276.35 万元。

【经济责任审计】

一年来完成了后勤服务总公司、商学院 3 个单位的 13 位中层领导干部的审计工作，审计总金额 88506.26 万元，出具审计报告 13 份。

【审计整改】

向后勤服务总公司和远程与继续教育学院发出审计整改通知书 2 份(不含商学院整改通知书，已经完成尚未发出)，发现问题 16 条，提出合理化建议 18 条，督促整改 18 项，完成整改 15 项。通过审计，促使后勤服务总公司和远程与继续教育学院在内部管理方面进行了规范，分别出台了《后勤服务总公司财务管理工作的实施意见》《四川农业大学奥鹏学习中心管理办法》和《四川农业大学奥鹏学习中心考核办法》等 3 个规范性管理文件。推进了后勤服务总公司和都江堰校区后勤服务公司在经营管理方面进行了改革，后勤服务总公司制订了《食堂改革方案》，健全了采购询价模式，蔬菜采购价格下降明显。从食堂、超市分流人员 17 人，人员经费支出减少约 100 万元。都江堰校区后勤服务公司制订了《都江堰校区后勤非公益性部门改革实施方案》，减员 17 人，节约人工成本 42.5 万元,生活中心在猪肉价格成倍增长的情况下减亏 27 万元,经营性部门盈利 57 万元,有效地降低了成本,节约了资金。针对审计发现的普遍性共同性问题，审计处处长在中心组学习会、中层干部培训会和后勤管理部门管理骨干培训会分别就资金使用和合同管理等方面做了专题培训，进一步增强了广大领导干部履职尽责和依法行政的规矩意识。

国际交流与合作

【国际化师资与管理队伍建设】

“百名教师访学计划”成效显著，派出各类出国（境）教师 71 人次，其中国家公派及单位自派访问学者 29 人次、国际会议和交流访问 42 人次。获批国家留基委首批乡村振兴人才培养专项 2 项，支持我校师生前往项目合作单位美国普渡大学、路易斯安那州立大学和英国诺丁汉大学进行为期 8-24 个月的访学或联合培养。

聘用 23 名外国专家承担课程教学任务，促进师资队伍国际化、多元化。制定《外国专家管理暂行办法》，加大外籍教师的引进力度，规范外籍教师的聘用与管理。引智引才工作卓有成效，“川农大引智引才基地”绩效考核优秀。依托各类引智引才项目，共计邀请 165 名外国专家来校举办学术讲座和科研合作。

【学生外培计划推进工作】

持续开拓学生项目，拓宽人才国际化培养渠道。学生出国（境）项目达 36 项，新增学分互认项目 10 项。全年共有 536 名学生赴海外交流或继续深造，其中本科生 419 人，较去年增长 13%。

推进“选、派、管、回”出国留学管理和服务体系建设，制定《本科生申请校际出国（境）留学项目办理流程》，保证各类学生出国（境）交流学习项目规范、有序进行。畅通留学渠道，营造出国留学氛围。开展三校区学生出国项目宣讲，启动国际教育宣传月，设立留学咨询室，举办国际文化节，配合国际交流合作处微信公众号及校园网宣传，营造多元化和国际化的校园文化氛围。

【做强来华留学教育品牌】

留学生招生规模进一步扩大，学历结构进一步优化。新增留学生 159 名，在校留学生达 243 人，其中研究生占比 64%，本科生占比 21%。留学生来自 30 个国家。成功建设“四川省来华留学预科培训基地”，并完成首届招生。该项目有利于学校增加自费留学生比例，逐步减少奖学金投入。

全英文课程建设取得成效。国际经济与贸易本科专业实行全英文授课，我校全英文授课本科专业实现零的突破。新增 15 门全英文课程，全校全英文课程共计 46 门。

【科研国际化合作平台】

国际科研合作项目 27 项，经费 739 万元；签约“非洲科技小院”、“小技术大丰收”两项“一带一路”框架下南南合作项目；协办“一带一路”四川国际友城合作与发展论坛—科技与创新分论坛。

【校际交流与合作】

接待了来自英国、新西兰、西班牙、以色列、日本、德国、吉尔吉斯等 7 个国家 7 所高

校以及来自台湾地区 3 所高校的代表团来访。新签合作协议 12 个。35 名台湾学生来校参加“旅游学院成立十周年暨与台湾辅仁大学合作五周年学术交流活动”，刷新了近 5 年台湾学生来校交流人数的记录。

【国际化办学推进大会】

自 2017 年《国际化办学推进计划》实施以来，学校每年投入 1000 万元用于推进国际化办学进程。2019 年 6 月 5 日，经过近一年的精心谋划，在成都校区成功举办了国际化办学推进大会，140 余人参会，36 位中层单位负责人代表和师生代表发言，共同立足国际化办学的新理念，探讨推进教师队伍的国际化、促进国际化办学高质量发展的新思路和新举措。此次大会对积极推动学校国际化办学进程，提升学校国际影响力有着重大意义。

【“大外事”工作机制形成】

积极应对“提高教师因公出访办事效率、大力拓展本科生对外交流、提升外国留学生管理服务水平”三个问题清单，编印发放《对外交流与合作服务指南》、《留学生手册》，利用国际化办学推进计划奖励杠杆，调动学院拓展校际交流项目，推进风景园林学院与美国犹他大学、路易斯安那州立大学开展中外合作办学项目对接，以学校主导、院所主体、师生主角的“大外事”工作机制逐渐形成，助推“双一流”高质量发展。

【相关统计】

表 1 2019 年教师出国（境）人员统计表

编号	姓名	现职称/职务	派出国家/地区	出国身份	出国渠道	资助类别	起止日期
1	杨文钰	教授、副校长	澳大利亚	博导留学	国家公派	留金委	2019.1.10-2.10
2	弓伟波	副教授	挪威奥斯陆大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.1.20-2020.1.20
3	陈强	教授、院长	以色列本古里安大学	国际会议	单位公派	科研经费	2019.3.1-3.11
4	胡家镜	副教授	美国华盛顿州立大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.1.29-2020.2.28
5	刘国军	教授	英国伦敦城市大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.1.18-2020.1.18
6	马宇婷	讲师	英国雷丁大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.1.18-2020.1.18
7	朱广香	副教授	美国犹他州立大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.2.19-2020.2.19
8	兰婷	副教授	德国吉森大学	国际会议	单位公派	科研经费	2019.3.12-3.16
9	高亮	副教授	新加坡国立大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.2.27-2019.8.31
10	杨英	教授	日本筑波大学	访问学者	国家公派	国外教育调研项目	2019.2.26-2019.8.26
11	马晓平	副教授	加拿大	培训	单位公派	学校经费	2019.3.2-3.22
12	李念	讲师	加拿大	培训	单位公派	学校经费	2019.3.2-3.22
13	陈瞬	教授	爱沙尼亚塔尔图大学	学术交流	单位公派	科研经费	2019.5.7-5.15
14	张润桃	副教授	美国艾德菲大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.3.23-2020.3.23

15	毛平	副教授	英国伯明翰大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.3.30-2020.3.30
16	张丹桔	副教授	荷兰瓦格宁根大学与研究中心	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.3.30-2020.3.30
17	郭丽	讲师	意大利米兰	学术交流	单位公派	自费	2019.4.6-4.16
18	庄天慧	教授	台湾	交流访问	单位公派	学校经费	2019.4.15-4.21
19	吴德	教授	俄罗斯	交流访问	单位公派	学校经费	2019.5.22-5.26
20	毛熹	讲师	澳大利亚新南威尔士大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.5.23-2020.5.23
21	贺忠群	教授	日本千叶大学、筑波大学	学术交流	单位公派	科研经费	2019.5.12-5.19
22	颜泽洪	教授	英国洛桑研究所	学术交流	单位公派	科研经费	2019.6.15-6.22
23	江千涛	教授	英国洛桑研究所	学术交流	单位公派	科研经费	2019.6.15-6.22
24	祁鹏飞	副教授	英国洛桑研究所	学术交流	单位公派	科研经费	2019.6.15-6.22
25	黄林	副教授	英国洛桑研究所	学术交流	单位公派	科研经费	2019.6.15-6.22
26	杜俊波	副教授	美国密苏里大学	合作交流	单位公派	科研经费	2019.7.16-8.20
27	蒲祥	讲师	意大利	学术会议	单位公派	科研经费	2019.6.16-6.22
28	钟志军	教授	美国普渡大学	学术交流	单位公派	科研经费	2019.7.20-8.3
29	田东	讲师	日本京都大学、东京大学	学术交流	单位公派	科研经费	2019.6.3-6.7
30	曾建	副教授	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2019.7.20-7.29
31	康厚杨	教授	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2019.7.20-7.29
32	魏育明	教授	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2019.7.20-7.29
33	江千涛	教授	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2019.7.20-7.29
34	刘亚西	教授	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2019.7.20-7.29
35	甯顺踪	副教授	加拿大	学术会议	单位公派	科研经费	2019.7.20-7.29
36	张杜梅	研究员	德国	学术会议	单位公派	科研经费	2019.6.23-7.1
37	李红英	教授	美国佐治亚大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.8.5-2020.8.5
38	李佳珈	讲师	意大利锡耶纳大学	国际会议	单位公派	自费	2019.6.22-7.10
39	罗玲	副教授	西班牙	国际会议	单位公派	科研经费	2019.06.22-6.30
40	陶琦	讲师	捷克布杰约维采	国际会议、学术交流	单位公派	外方支付	2019.8.24-9.18
41	陈学伟	研究员	英国	会议	单位公派	科研经费	2019.10.15-10.20
42	杨明耀	教授	瑞士、英国	学术会议	单位公派	科研经费	2019.8.26-9.8
43	朱建清	研究员	俄罗斯、芬兰	科研合作	单位公派	科研经费	2019.6.23-6.30
44	吴彩梅	副教授	美国佐治亚大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.8.24-2020.8.31

45	刘艳	副教授	美国路易斯安那州立大学	访问学者	国家公派	全额资助	2019.9.1-2020.8.31
46	甘露	副教授	美国德雷赛尔大学	访问学者	国家公派	全额资助	2019.9.15-2020.9.15
47	张清	副教授	加拿大阿尔伯塔大学	访问学者	国家公派	全额资助	2019.9.30-2020.9.30
48	李云春	副教授	加拿大多伦多大学	访问学者	国家公派	全额资助	2019.9.11-2020.9.10
49	刘江	讲师	以色列	培训	单位公派	学校经费	2019.9.9-9.23
50	吕小荣	教授	日本东京农工大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.9.15-2020.9.15
51	张红平	教授	法国、荷兰、比利时	学术交流	单位公派	自费	2019.9.24-10.5
52	曾维忠	研究员	希腊、塞尔维亚	交流访问	单位公派	学校经费	2019.10.7-10.14
53	伍佳韵	讲师	英国埃克斯特大学	访问学者	国家公派	西部项目	2019.9.30-2020.9.30
54	王勇	副教授	美国农业部农业研究局	访问学者	国家公派	全额资助	2019.9.28-2021.3.28
55	韩新锋	副教授	美国伊利诺伊大学厄巴纳香槟分校	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.10.1-2020.9.30
56	赖云松	教授	日本	学术交流	单位公派	科研经费	2019.11.20-11.27
57	宋春	副教授	美国康涅狄格州农业试验站	访问学者	国家公派	全额资助	2019.11.1-2020.10.31
58	邹芳	教授	美国伦斯勒理工学院	访问学者	学校自派	学校经费	2019.10.15-2020.10.15
59	陈坤	讲师	日本崇城大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.10.13-2020.10.13
60	黄鹏	讲师	新西兰惠灵顿维多利亚大学	访问学者	国家公派	青骨项目	2019.10.24-2020.10.24
61	周小秋	教授	希腊	国际会议	单位公派	组团单位支付(外)	2019.11.9-11.20
62	危疆树	副教授	新西兰惠灵顿维多利亚大学	访问学者	学校自派	学校经费	2019.11.5-2020.11.5
63	刘怀年	副教授	泰国	学术交流	单位公派	科研经费	2019.11.3-11.9
64	余冰	教授、所长	美国	培训	单位公派	学校经费	2019.12.1-12.21
65	王际睿	研究员、副书记	美国	培训	单位公派	学校经费	2019.12.1-12.21
66	蒋远胜	院长	台湾	学术交流	单位公派	科研经费	2019.7.14-7.19
67	吴平	副院长	台湾	学术交流	单位公派	科研经费	2019.7.14-7.19
68	王玉峰	投资学系主任	台湾	学术交流	单位公派	科研经费	2019.7.14-7.19
69	陈姝娟	副教授	加拿大多伦多大学	访问学者	国家公派	全额资助	2019.11.18-2020.11.18
70	陈仕毅	副教授	美国普渡大学	访问学者	国家公派	乡村振兴项目	2019.12.8-2020.12.19
71	杜娟	副教授	美国路易斯安那州立大学	访问学者	国家公派	乡村振兴项目	2019.12.28-2020.12.28

表 2 2019 年聘用外籍教师统计表

序号	姓名	国籍	所在学院	聘用时间	类别
1	DESAGE Pierre-Emmanuel, Robert	法国	人文学院	2004.9.13-2019.7.1 0-2020.2.29	语言教师
2	LEE BYUNG CHAN	韩国	体育学院	2018.8.25-2020.7.3 1	专业教师
3	YANG MINGYAO	英国	动物科技学院	2013.6.12-2022.6.1 0	特聘,专业教师
4	YAMAMOTO NAOKI	日本	水稻研究所	2018.6.1-2021.5.31	专业教师
5	IBRAHIM MUHAMMAD	巴基斯坦	农学院	2018.9.1-2019.12.3 1	专业教师
6	ALEFIRENKO ROMAN	俄罗斯	人文学院	2018.8.30-2019.8.3 1-2020.7.31	语言教师
7	MC GILVRAY MICHAEL STEPHEN	美国	人文学院	2018.8.30-2019.8.3 1-2020.7.31	语言教师
8	CALVERT THOMAS JAMES	英国	人文学院	2016.09-2019.8.31- 2020.7.31	语言教师
9	MISHRA SHAILENDRA KUMAR	印度	动物科技学院	2018.6.29-2020.3.1 4	博士后
10	JOHN MARTIN JEROME JEYAKUMAR	印度	水稻研究所	2018.9.1-2020.8.31	博士后
11	MUJEEB UR REHMAN	巴基斯坦	动物医学院	2018.7.13-2020.7.1 2	博士后
12	HASSAN AHMAD	巴基斯坦	林学院	2018.7.4-2020.7.3	博士后
13	ALI ABBAS	巴基斯坦	经济学院	2018.8.2-2020.8.1	博士后
14	KHAN AAQIL	巴基斯坦	农学院	2018.11.1-2020.10. 31	博士后
15	MUSTAFA HUSSIEN ABDELWAHAB HASHEM	埃及	园艺学院	2019.4.1-2020.3.31	博士后
16	Colby Kevin Clark	美国	人文学院	2019.8.26-2021.9.3 0	语言教师
17	Zohreh Nasimi	伊朗	水稻研究所	2019.8.23-2020.7.3 1	专业教师
18	PENTTINEN PETRI JUHANI	芬兰	资源学院	2019.8.26-2020.7.3 1	专业教师
19	Cieslik Andrzej	波兰	经济学院	2019.8.31-2019.9.3 0	专业教师

20	Asif Ali	巴基斯坦	水稻研究所	2019.7.1-2021.6.30	博士后
21	SHAH FAHAD	巴基斯坦	经济学院	2019.9.1-2019.11.30	专业教师
22	MUHAMMAD ZAFAR IQBAL	巴基斯坦	动物科技学院	2019.7.1-2021.6.30	博士后
23	MUHAMMAD IHTISHAM	巴基斯坦	林学院/风景园林学院	2019.7.13-2021.7.12	博士后

表 3 2019 年留学生人数分布情况表

院所	博士	硕士	本科生	预科生/语言生	交换生	小计
生命科学学院	1	2				3
食品学院		2				2
人文学院对外汉语中心				18		18
农学院	14	16	9			39
动物科技学院	8	6				14
动物医学院	9	6	9			24
林学院	4	4				8
园艺学院	3	4	1			8
资源学院	5	7				12
环境学院	2	2				4
经济学院	3	7	29		18	57
管理学院	11	14	1			26
风景园林学院	3					3
水稻研究所	8	2				10
小麦研究所	1	3				4
玉米研究所	4					4
动物营养研究所	3					3
土木工程学院			3			3
商学院		1				1
总计	79	76	52	18	18	243

表 4 2019 年校际交流协议统计表

序号	名称	签约时间	有效期限	外方所属国 (地区)
1	四川农业大学和美国犹他大学战略合作谅解备忘录	2019.3.29	2024.3.29	美国
2	四川农业大学关于加入中-意合作“利玛窦”协议	2019.4.11	2024.4.11	意大利
3	四川农业大学与中国文化大学(台湾)学术合作与交流协定书	2019.5.9	2024.5.9	中国台湾
4	四川农业大学与纽芬兰纪念大学合作备忘录	2019.3.8	2024.3.8	加拿大
5	四川农业大学与纽芬兰纪念大学学生互换协议	2019.3.8	2024.3.8	加拿大
6	四川农业大学与美国路易斯安那州立大学合作意向书	2019.1.30	2024.1.30	美国
7	四川农业大学与马德里理工大学双边学术交流合作协议	2019.7.11	2023.7.11	西班牙
8	四川农业大学与芬兰雪熊教育研究联盟关于建立教育、研究及创新合作谅解备忘录	2019.6.14	长期有效	芬兰
9	四川农业大学风景园林学院与罗马大学合作框架协议	2019.9.26	长期有效	意大利
10	四川农业大学与英国切斯特大学合作意向书	2019.8	2024.8	英国
11	四川农业大学与以色列本古里安大学合作备忘录	2019.9.24	2019.9.24	以色列
12	四川农业大学与新西兰林肯大学合作备忘录	2019.10.30	2024.10.30	新西兰

国资管理与基本建设

【教职工住房管理】

整理完善全校教职工住房信息，更新我校房产信息管理系统，协助完成国有资产数据上报。

完成“三校区电梯公寓分配的报名”工作，对 1141 位教职工报名申请进行了审核，筹备了“三校区电梯公寓选房大会”。

【公积金与住房交通补贴管理】

截止 2019 年 12 月，完成办理雅安、成都两校区 2093 位教职工住房公积金缴存，共计缴存 5603 万元。其中，在编教师公积金缴存 1709 人，缴存金额 5219 万元，合同制教师公积金缴存 384 人，缴存金额 384 万元。为 385 名教职工发放住房补贴和交通补贴，共计 181 万元。全年核扣房租 199 人共计 56 万元。

【国有资产管理】

截止 2019 年 12 月 31 日，学校资产合计 34.03 亿元，其中，流动资产 5.53 亿元，固定资产原值 20.41 亿元，固定资产净值 11.88 亿元，无形资产原值 2.51 亿元，无形资产净值 1.96 亿元，在建工程 14.6 亿元，长期投资 0.03 亿元。

新增国有资产入账合计 14371.9 万元，其中，设备 11754.04 万元，图书 421.34 万元，家具 337.62 万元，软件 1307.92 万元，其他无形资产 550.98 万元。完成校内设备、家具等资产调拨 646 项。调剂使用的实验、办公家具 300 余件。

上报处置达到报废条件的仪器设备、家具 3343 台(件)，账面原值合计 2474.22 万元，回收固定资产残值收入 279380.00 元，全部上缴本级财政。

对全校账面原值共计 2393.95 万元的 89 辆公务用车进行清理核实，制定《四川农业大学公务用车制度改革实施方案》并获得上级主管部门批复，同意学校公务用车制度改革方案，核定学校车辆编制数为 73 辆。

调整办公用房 30 余间，清理雅安校区甘家坝农场用房，使各类用房的使用更加合理。

【基建管理】

全力推进“民生工程”建设，完成雅安和成都校区 475 套、8.1 万平方米教师公寓建设；雅安校区既有住宅加装电梯 14 个单位竣工并投入使用，26 个单元正在施工。完成雅安校区畜禽科技园区家禽育种场和水禽育种场共计 13500 平方米钢结构实验用房的建设。

成都校区农业科技创新及实训中心项目，建筑面积 19922 平方米，2019 年 9 月完成建设并投入使用。

崇州基地改造项目除高压线路外其余工程内容全部完成；完成科学观测实验站玻璃温室大棚 100 平方米，苗圃约 10 亩，田间道路沟渠等配套工程。

【政府采购管理工作】

依法完成仪器设备、大型修缮等政府采购招标 90 项(次),签订合同 205 份,金额 1.3985 亿元。

完成进口物资报关 88 批次,价值约 3560 万元人民币,减免海关关税及增值税约 600 余万元人民币。

审批并指导完成校内招标项目 40 余项,招标金额 691.63 万元。

【危化品管理及实验材料审核工作】

审批危化品申购 912 批次。完成系统内招标供货材料的审核 31530 笔、财务结算 1700 批次,共计 705.43 万元;审核自购试剂、耗材 19182 笔,金额 6967.94 万元。

后勤管理

【概况】

2019 年,在学校党政的领导下,后勤管理处紧紧围绕学校中心工作,“守初心、担使命、找差距、抓落实”狠抓后勤保障和服务,获校级先进集体 4 项,表彰先进个人 156 人,圆满完成了学校赋予的各项任务。

【党建思想政治工作】

增强政治意识提升政治站位,发挥后勤驱动力作用。增强党支部和党员的政治意识、提升政治站位,驱动后勤服务水平和质量提升。组织了纪念建党 98 周年素质拓展等 3 项活动,打造后勤文化墙。党总支学习 9 次、“三会”67 次、党课 5 次,签订《党风廉政建设责任书》11 份,开展党日活动 3 次,运用监狱和反面教材教育党员干部自觉遵守纪律。制定《促进党员学习的奖励办法》,55 名党员“学习强国”积分由平均 3311 增长到 5896。“川农后勤”获评学校十佳新媒体。

【扎实开展不忘初心牢记使命活动】

不忘初心牢记使命,转作风提质效。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,以理论学习为基础、制度建设和业务培训为抓手,汇编制度六篇 64 章,科室培训 80 余次,举办暑期专题培训。调研形成“问题责任清单”共 43 条,近 40 条已落实。同时,转作风、提质效活动中,开发网络缴纳电费系统,已于 5 月正式运行;服务热线达到了“半小时响应”需求、24 小时完成简单零星维修任务的目标。

【安全稳定服务工作】

务实做好后勤保障,服务学校教学科研。一是始终坚持把安全生产作为后勤工作的生命线。全年开展安全、业务培训 96 次,培训员工 2700 余人次,开展安全大检查 15 次,安全

自查 701 次，签订安全责任书 11 份。二是始终坚持把优质服务作为后勤工作的根本宗旨。雅安校区教室空调全覆盖，初步实现热水进公寓，垃圾分类工作得到教育厅好评，全力配合做好教工宿舍电梯加装水电改造、绿化恢复工作。智慧后勤平台建成 2 个、在建 6 个。学生宿舍办理入住退宿 2 万人次，处理违规行为 2537 余件，开展批评教育 1251 人次，开展寝室文化活动 10 项，建立起管理人员、公寓辅导员、学生信息员、楼长、室长组成的 5 层级安全检查网络体系，提供及时反馈和服务。三校区办结 15 个工程项目，在建项目 15 个，受理报修 7.4 万个。绿化养护 60.5 万 m²，处置废液 72.11 吨，保洁 63 万 m²，会务服务 2400 场次，管理电梯 83 部，清运垃圾 1 万吨。医院接诊及体检 7.8 万人次，成立了学校艾滋病防控工作领导小组，发放防艾宣传单 4.5 万份，处置传染病 119 例，3.08 万人学生医保缴费，职工医保 1.6 万人次，收发邮件 20.2 万余件。

【管理服务育人工作】

后勤保障部门是高等教育的重要组成部分，秉承“三服务、三育人”的工作理念，后勤管理处利用教学楼 LED 屏结合重大节日或活动对学生进行爱国、励志的宣传；联合学院组织植树节植树、开展校园文明表情包比赛、开展垃圾分类知识宣传、校区树木挂牌、草坪教学、电梯逃生演练活动、禁毒防艾宣传、健康校园主题晚会、“无烟日知识竞赛”、“节水大使 Logo 和征文征集”、学生公寓应急逃生演练等活动，7500 人次参与。设置勤工助学岗位 20 余个，组建了后勤服务学生中心、学生宿舍区管理委员会、青詠纪 3 个学生组织和团队，80 名成员分布在两个校区，锻炼培养了学生综合素质和核心就业能力的同时，他们在后管处与服务师生间起到了桥梁作用，在引导学生了解后勤、参与后勤、促进后勤中同样发挥了重要作用。

后勤服务

【概况】

后勤服务总公司现有办公室、生活服务一科、生活服务二科、汽车队和成都办事处 5 个科级机构，负责食堂、校园超市、车辆运输和校园旅宿等场所的运营，现有职工 364 人，其中合同制职工占比 93%。

后勤服务总公司一直秉承“人本后总、智慧后总、满意后总”的工作理念，坚持以构建服务学校“双一流”建设和高素质人才培养相适应的后勤保障为目标，积极融入学校育人新格局，创新管理机制，加快后勤信息化建设，继移动支付、校车票秒订秒退、智能快递之后，牵头完成公务车租车平台工作，网络点餐平台——指尖餐厅落地生根，部门工会获四川省科教文卫体系统模范职工之家称号。

【党建工作】

全面贯彻党的十九大精神，深入学习党的十九届二中、三中、四中全会及习总书记系列重要讲话精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续深化公司党风廉政建设，落实“一岗双责”，认真开展“大学习、大讨论、大调研”和民主评议活动。聘请法律顾问，增设财务、审计项目主管。完成党总支委员换届选举工作。

【安全稳定】

实施“四级联动”安全机制，强化食品安全，实施“安全突查、整改通知和报告、复查”机制，对安全隐患“零容忍”，开展安全检查 40 余次，安全培训 10 余次，校车安全行驶 150 万余公里。针对非洲猪瘟带来物价飞涨，专门制定文件调整菜品结构，照顾饮食习惯，保障营养供给，坚持“2-5-3 菜品结构”，推出特价菜，保持菜价总体基本稳定。创新菜品百余种，为约 2400 万余人次提供就餐，完成明厨亮灶；调研师生最关心的服务问题，形成“问题清单”和“责任清单”，建立整改台账，55%意见已整改，40%谋划建立长效机制，5%已经沟通解释。

【管理服务】

全力提升服务质量，4.6 元爱心套餐售卖约 14 万份；再次优化校车网络售票，新增崇州基地班车验票系统，新增亲属校车订票，全年 17 万人次乘车，营业额增加 70 万余元；在现有渠道上增设“食堂 110”，实现平均 117 秒响应和 148 秒解决问题，及时解决师生就餐烦恼。召开师生代表座谈会听取意见，“川农后勤”微信公众号首次被评为校级“十佳新媒体”，粉丝增量 1.7 万余人。

千方百计挖潜增效，4 次完善食堂改革方案，员工积极性极大提升。合作引入自助咖啡机，正积极谈判引入充电宝、麦当劳等。通过自营铺面等方式分流员工 37 人，减少人工成本约 100 万元。探索高校食堂原材料采购联盟，改革优化采购方式，最大限度降低采购成本，蔬菜采购价格下降 30%，节约原材料成本约 300 万元。

【其他】

以总公司上任领导班子任期经济责任审计为起点，加强内控管理，梳理廉政风险点；完成成都龙江路宾馆 2016-2019 年经营结算，确定下一步经营管理方式；转作风提质效取得良好进展。

安全保卫

【理论学习及主题教育活动】

严格学习制度，每周定时安排组织生活或政治学习。全年召开处务会 12 次，开展党员、职工集中学习 10 次；加强学习强国 APP 的宣传应用。

通过集中学习、座谈讨论、观看爱国主义教育影片、参观红色博物馆、讲授专题党课等

多种形式扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，做好调查研究、问题检视，及时回应师生关切并采取了具体举措，推动整改落实。较好完成“转作风、提质效”活动的各项承诺。

【专、兼职队伍建设】

选派 3 名处、科级干部参加全省培训；选拔 2 名队员参加消防设施操作员培训；多次邀请地方公安进校开展员工技能培训；加强对学生组织的建设、工作指导和培训；更新全校各中层单位安全信息员队伍信息。

【日常安全管理】

坚持日常巡查和节假日前全面检查，排查安全隐患；加强值班执勤，坚持校园“110”报警电话 24 小时值守；进行案件蹲点守候 40 余人次，挡获查处各类违法犯罪人员 20 人，追回被盗物品价值约 12 万余元，帮助找回失联同学 9 起；对大型活动、晚会、重要考试安保执勤出动警力 1200 余人次。

联合雅安市地方部门实地调研、整治滨江桥交通难题；纠正乱停乱放机动车 1000 余辆次，发放整改通知书 1000 余份、违停温馨提示 1500 余张。办理各类会务及因公因私来访车辆预约授权 2400 余辆。共收取车辆办证费和临时停车费 700900 元。

调整更换灭火器 700 余具，各种消防零配件 194 件；更换消防应急疏散照明标识 740 件，处置火警 165 次；开展大型消防安全检查 7 次；组织消防安全知识讲座、培训、活动共 8 次，参训师生累计约 6000 余人。

【处突维稳和风险管控】

做好雅安校区 3 起学生高坠事件和 1 起教职工工亡事件案发现场处置、取证勘查以及亲属安抚和稳定工作，力保校内未发生一起校闹事件。在多个重要敏感时段联合辖区公安对校内各安全隐患点、风险点进行排查和防范，坚决维护了校园的稳定；积极开展重点人员、活跃人员教育管控工作。

【警校合作】

雅安校区设置校内警务室，地方公安派驻 2 名驻校民警开展校内安全工作。

【安全宣传教育】

开展以禁毒、消防、网络诈骗、交通等为主题安全教育宣传 10 余次；对近 9000 名新生开展了应急疏散演练和逃生技巧培训；创新引入“灭火和烟雾逃生”场景模拟体验；组织拍摄以特聘教官为主题的微纪录片《学生·兵》，获学习强国、共青团中央等校内外多个主要媒体、平台推送，获“礼赞新中国 奋进新时代”网络优秀作品比赛校内一等奖，并推荐参加全国高校网络教育优秀作品推选展示活动。

【智能安防建设】

实现对雅安、成都两校区共 19 套自消系统的远程联网集中监控；引入 20 套人脸识别系统管控重点人员取得实效；根据机动车进校实际情况，通过认真调研、分析，推敲实施细则，反复多次测试，车辆预约管理系统上线实施，为校外单位公务来访和教职工亲属探访提供便

利，校内交通环境得到改善。

【户籍管理】

办理教职工及家属、学生居住证明和政审证明 300 余人次；办理师生户籍迁入、迁出 530 余人次。

图书馆工作

【概况】

在学校和分管校领导的关心及相关部门的大力支持下，图书馆全体职工紧紧围绕学校“双一流”建设，团结协作，共同努力，比较圆满地完成了年初制订各项工作计划和任务。

到 2019 年底，图书馆各类文献资源累计总量达到 1075.7 余万册（件），其中纸质图书和纸质期刊合订本达到 241 万余册，电子图书及学位论文全文达到 719.3 万余册，电子期刊累计量已达 115.4 万册。

【文献资源建设】

在时间紧，任务重的情况下，图书馆积极与相关部门及时沟通和协调，顺利完成了 2019 年度文献资源采购任务。

1. 纸质文献

（1）新增纸本中文图书 27178 种，51005 册。

（2）订购纸本中文期刊 736 种，1121 份。

（3）订购纸本外文期刊 53 种，53 份。

（4）新增纸本期刊合订本 3919 册。

2. 电子文献

（1）新增电子版中文图书 684713 册，外文图书 7499 册、学位论文 73.5 万篇。

（2）续订上年度全文数据库，中文电子期刊 2.6 万余种，外文电子期刊 1.9 万余种。

（3）另有大量二次文献数据库及各类供学习用数据库等。

【读者服务工作】

遵循“读者第一，服务至上”的服务宗旨，热情接待读者，改进服务态度，为读者提供优质和满意的服务。

全年接待读者 3088919 人次，其中：雅安校区 900393 人次，成都校区 1539051 人次，都江堰校区 649475 人次。

借还图书 167862 册，其中：借书 82854 册，还书 85008 册，续借 3731 册，预约 379 册。借书 67408 人次，还书 73612 人次。

读者访问及下载图书馆电子资源 479 万余篇。

【咨询服务】

1.在学科服务方面，完成 6 份 ESI 学科国际竞争力报告、3 份基于 ESI 学科视觉分析报告和 1 份“双一流”学科评估报告；提供 ESI 学科期刊目录 2 份。完成学校小麦族、玉米族、水稻族、动医、动科、营养等特色专业学科发展 SCIE 趋势分析报告 17 篇，并提交各学科组和科研所；完成四川省农业科技贡献率调研并主持完成报告 1 份。

2.与国家图书馆合作开展馆际互借服务，免费为 16 位师生传递文献 948 页。

3.为近 200 位师生提供职称评审或导师申请、职位申请等论文检索报告 280 份。

4.通过多种途径和方式与读者实时沟通，及时解答读者的各类咨询并解决相关问题。全年主页回复读者提问 32 条、QQ 回复读者留言 86 条、回复“有求必应”题写板 26 条。

5.利用“新生入馆教育”线上学习系统，新生可以不受时间、地点的限制，通过手机移动端，使用学习通软件，进行图书馆入馆教育网络在线学习，并亲自到馆实地体验，收到良好效果。

6.每月进行读者入馆及借还图书统计并在图书馆主页上进行通报。

【其它工作】

1.根据学校要求，撰写了《四川农业大学‘双一流’建设中期自评第三方评估报告》，有效地配合学校完成了“双一流”建设中期评估工作。

2.完成 2019 年度本科生和研究生的文献检索教学工作。

3.完成 2019 届 1415 名毕业研究生的纸本论文和电子版论文的提交审查、论文编目、格式转换、发布和建库等工作。

4.完成 2018 年中外文期刊和报纸的下架、清理、打包、送装、验收和建库等工作。

5.进一步加强与读者的交流和沟通，加大图书馆宣传力度，联合多家单位共同开展了系列文化阅读推广活动，包括“读书节”、专题讲座、图书漂流、书画作品展等系列活动，参与读者达 1.2 万余人次。

6.积极宣传、组织师生参与全省各类阅读推广活动并取得佳绩，其中图书馆获得“四川省全民阅读推广及公共文化服务示范单位”称号、第二届“图书馆杯四川全民英语口语大赛”单位优秀组织奖；3 人获得第二届“图书馆杯四川全民英语口语大赛”个人优秀组织奖；1 人获得第二届“图书馆杯四川全民英语口语大赛”馆员组英语口语三星奖；选送的“我与图书馆的故事”获得第二届“图书馆杯四川全民英语口语大赛”读者组一等奖；1 人主持的“基于网络的图书馆新生入馆教育自主学习平台”获得全国高校图书馆服务本科教育教学创新案例大赛优秀奖。

7.通过馆员、勤工助学及志愿者多方面的努力，加强制度宣传，采取现场督促、桌牌提醒、每晚清理等系列措施，重点扼制了长期占座问题。

8.在开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动中，先后两次组织党员和馆员分别赴邛崃“红军长征纪念馆”和石棉“安顺场”开展红色革命教育，牢记入党誓词，坚定初心和使命。

9.承办了由四川省高校图书情报工作委员会主办的“四川省高校图书馆 2019 年年度工作总结大会”，并取得圆满成功。

10.本年度，1 名工作人员获得 CALIS 全国农学文献信息中心“先进图书馆员”称号。

档案工作

【概况】

在学校领导的关心和相关部门的大力支持下，在全馆同志的共同努力下，2019 年档案馆继续坚持“为党管档、为校守史，为民服务”的工作理念，坚持以服务师生校友为中心，坚持以校史文化传承创新为推手，坚持以校史资源开发为契机，做好日常档案整理、归档、服务工作，坚持档案的数字化、网络化和自动化，拓展校园文化传播模式，通过多种渠道将档案工作融入学校教学、管理工作中，让旧档案焕发新活力，充分发挥档案的文化育人功能。

【档案接收、管理与利用】

档案馆 2019 年接收 2018 年度教学档案共 1800 多卷(盒),接收文书、外事档案 1000 多件,接收照片档案 200 多张,出版类档案 5 卷,共整理教学档案 1500 多卷盒,文书档案 1000 多件,照片档案 200 多张,名人档案 45 卷。

全年为校内外单位与个人共提供查档服务 490 余人次，查阅档案 900 多卷次，外借档案 98 卷，出具学籍证明及其它证明 22 人次；另外，根据用户要求，部分档案服务提供扫描件或照片；完成了 166 人次的学历学位认证。

【队伍建设】

继 2018 年度新进 2 名硕士研究生后，2019 年再进 2 名硕士研究生，从人事处调入 1 名工作人员。全年对青年教师开展校内业务培训 3 次，消防安全演练培训 5 次。4 名馆员递交入党申请书，3 名发展为预备党员，1 名发展为积极分子。

【干部人事档案】

完成了 180 名处级干部人事档案的数字化,启动了处级以上干部人事档案的整理及数字化,截止 12 月底已整理完成近三分之一的在职人员档案。

【口述川农史】

截至 12 月底共完成 7 位老教职工 9 人次的采访，累计采集音频视频 16 小时，整理成文字材料共 8 多万字，丰富了我校的口述校史资料。

【宣传工作与校史文化传播】

9 月 30 日，即新中国成立 70 周年前的国家英烈纪念日上线“川农大英烈校友纪念网”。

4 月获得校新闻宣传工作优秀奖，档案馆网页获评选校园十大网站，全年发布校园网主页新闻 22 条，在“师德师风专栏”发布“图书馆萌大叔梁宏”、“校史捕捉手李坚”两篇人物报道，获校师德师风征文比赛二等奖（我馆为唯一获奖的服务部门）。

全年“SICAU 校史文化”发布消息 150 多条，点击阅读 3.5 万人次，获枣子团队、第一读者报、澎湃新闻、省文化厅、省地方志等校内外新媒体多次转载。

顺利完成档案馆馆员进思政课堂活动，先后安排 3 位同志走进《形势与政策》课堂，为雅安校区 19 级新生讲述川农大英烈校友故事；有 3 位老师嵌入到《校史文化与川农大精神》的课堂教学中进行校史文化宣传，以达到文化育人目标。

【档案开发】

先后与艺传、人文和马克思主义学院签订合作协议，挂牌成立校内实践基地。举办“川农大共和国英烈校友事迹展览”、“川农英烈视频制作大赛”、新生入学季发放杨开渠 1956 年写给新生的一封信件等活动，完成屈德泽、流沙河、郑佑之等多名著名校友及革命英烈校友的史料考据，初步梳理一流学科档案史料。

【研究】

1 名馆员于《中国档案报》发表论文，2 名青年馆员获得市级社科项目，1 名青年馆员在《巴蜀文史》发表论文。

【办公场所】

更换办公家具，增配办公电脑，增设 330 立方米智能密集架，新增成都校区图书馆 501 办公室一间。

【业务学习与交流】

共有 8 人次参加了专题培训。

【其它工作】

完成各类预算家具、设备的询价、招投标、安装等工作。

信息网络与教育技术

【网络信息化部分】

一、教育信息化基础支撑工作稳步推进，校内信息化水平逐步提升。

1、立足校园网络提质增效，高性能计算平台上线运行，助力学校“双一流”建设。

校内网络出口带宽、校区互联链路整体提升，自营网络出口带宽提升至 6.3G，扩容近两倍，学校出口带宽（包含合作运营商部分）累计 96.3G。配合校园网络提质增效，教工用户不限流使用，寒暑假期间师生认证上网免流量，全校无线网无感知认证，校园网使用体验

整体提升。截止 12 月 10 日，自营师生用户 12611 个，合作运营用户累计 30692 个。电子邮件系统注册账号约 10.9 万个，其中教工邮箱 4438 个，较上年增长 3.5%，学生用户 11537 个，较上年增长 11.8%，教工日均登录约 2780 次。

数据中心新增二级部门设备托管 4 台，设备共计 60 台。10 台 IBM 服务器（X3950）、1 套超融合和 4 台存储阵列设备架构云计算服务，提供云主机 490 台；统一认证计费系统运行良好，无重大事故。校级共享主数据库为校内提供稳定数据支撑，目前完成各业务系统集成 40 个，接口数量 238 个，主数据总记录数 1.25 亿条，日吞吐量 2.83 亿条，数据体积 46G。完成 bras 设备，3PAR 存储设备，桌面虚拟服务器、存储配套光纤交换机升级改造，完成桌面虚拟化软件升级，开放 WebVPN 系统使用，全面提升校内信息化服务水平。

完成高性能计算平台部署，计算及存储资源 36 台，存储 614TB，理论计算能力达 130TFlops。截止 12 月 12 日，共有 7 个科研团队在线使用平台资源，任务数达 28 万多条，存储已使用 56%（320T），每天近 80-90% 的满负载 CPU 算力使用。全面提升我校“双一流”科研计算能力。

2、做实网络安全工作，三级立体防护网络信息安全。

完成校内重要信息系统安全等级保护测评，实施 3 级防护策略，实时监测校内网站和网络应用，截止 12 月 10 日，监测校内 305 个网站，安全网站 302 个，较去年增长 98.68%。其中高危网站 3 个，降低 3 个，降幅超 50%。来自校外通报整改 15 次，较去年下降 16.66%。将全校站群系统纳入堡垒机整体防护，实时提供校内二级网站安全月报 7 次。圆满完成历时 6 个月，包括国庆七十周年在内重大网络安全监控值班工作，全校无重大网络安全事故。

3、做好数据梳理，逐步推进数据治理工作。

完成校内数据治理方案制定，启动数据梳理及校内微服务顶层设计，完成智慧校园二期备忘总结项，修订《信息化建设与信息安全奖励办法》和《网站群管理制度》，完成信息化建设与信息安全优秀个人和先进单位的评选，两次校内小型信息化项目发布与验收。新建及改版网站 17 个，累计网上服务大厅上线应用 83 个，优化流程引擎不能支持竖屏等的问题，完成网上服务大厅“通知公告”定制开发，修复“今日校园”APP 中消息模块滞后、外观不佳等缺陷。解决数据实时同步问题，优化离校系统，完成本科及研究生累计 10766 人毕业离校工作，系统运行期间未出现任何重大安全责任事故；梳理迎新流程，完成校内信息化应用宣传，顺利完成年度内本科迎新工作。

二、雅安校区光网落地，一卡通升级，师生满意度提升明显。

响应学校提质增效要求，完成“网络服务质量提升月”活动，深入梳理校内师生诉求，雅安校区 Gpon 改造完成，雅安校区教工光纤入户全面启动。拟定重要信息系统业务故障恢复时间点和应急响应制度，确保校内信息系统故障修复最长不超过 48 小时，切实做好信息化全面保障服务。

完成雅安校区和都江堰校区近 4000 间学生宿舍热水进寝室改造，极大方便学生使用。

完成一卡通新平台上线运行和校内师生转卡工作，全面支持移动支付，为后续一卡通的扩展提供了有力的支撑。修订《四川农业大学“校园一卡通”管理暂行办法（试行）》和《四川农业大学校园一卡通系统商户管理办法》。

三、常规维护稳步推进。

1、一卡通常规业务。

全年一卡通各级管理员日常业务操作合计 130592 人次，包括各单位通过一卡通平台下发各类补助约 50 份，旧平台下发 28 份，新平台下发 22 份，且新平台中补助发放中包含 5 笔旧平台账户余额转新平台账户，总金额达 270 多万；网上支付宝充值记录条数达 100 多万条，充值金额 4418 多万元；现金充值 4806 余次，充值金额为 959742 元。三校区前台新办补办一卡通数量为 25000 余张，卡余额调整 700 次。制作新生（包括本科、研究生和留学生等）校园卡一万多张，通过一卡通拍照系统完成三校区本科新生照片采集工作。在毕业生离校期间，各校区配合财务处、学生处完成毕业生一卡通的销户退费工作。

定期协调和安排技术人员检查和维护各校区一卡通设备及服务器的工作运行情况，并对有故障或不稳定的硬件设备及时维修或更换。三校区各类一卡通设备故障登记报修自行处理 200 多次。以学校为主导，与软硬件维保公司合作，按照分级处理制度，拟定了学生-老师-公司三级业务处理定级，全力保证校园一卡通的正常运转，全年无重大事故。

2、网络维护情况。

监控各楼栋设备运行状况（每日早晚 2 次），发现网络异常及时处理，基本做到了及时完成相应事务的处理。处理维护事件 8151 件次，完成成都校区科创中心、合作运营商入校光纤的改迁。完成成都校区门禁维护 200 次。

3、电视系统维护情况。

对 2000 多个数字电视终端及线路进行维护，完成了新生电子图像采集，及四、六级英语等级考试的调频播放工作。保障了新生注册，校庆等重大活动的设备运转正常。

【教育技术部分】

一、多媒体教室维护充分落实细微服务，提升师生满意度。

全年完成雅安和成都校区共计 202 间多媒体教室，7 间计算机室、7 间语音教室，雅安校区 3 间会议室等运行维护。建立《多媒体管理办公室运维管理规范》和《多媒体教室（机房及语音室）突发事件应急处理预案》，完成教室借用审核近万条，实行每堂课课前课后、每日巡检，每周末大巡检维护，除法定节假日外，周巡检近 45 次。基本做到每周 1 次巡检；每月统一清洁投影仪过滤网、话筒 1 次。完成对投影仪、拾音扩音设备、中控、计算机等维护 2388 次，74 台投影仪深度清洁。

清理计算机实验室的坏旧计算机，通过对语音室淘汰的计算机进行利旧，替换了计算机实验室绝大部分已损坏的计算机及部件，有效地解决计算机实验室电脑数量不够的问题。对录播系统（小易互动平台）、中控（得实）、拾音扩音系统（台电、麦智）、投影（索诺克）、

易简天下教学一体机等多媒体教学设备进行测试。改变过去需要老师到管理办公室领取无线话筒（和钥匙）的管理方式，直接将话筒、电池以及电池充电器（配备三节电池）放置在教室讲桌里，并每天定时对话筒电池进行两次更换或充电，教师维护记录上墙、透明化，让全校师生监督教室的维护情况，获得教师好评。

保障四六级听力系统、研究生监控巡查系统、电子铃声系统、LED 屏幕正常运行。完成英语四六级等级考试、研究生入学考试、计算机等级考试、计算机技能大赛、学科课程考试等各类考试的考场支持任务。

二、积极开展教育信息资源建设与宣传工作。

全年摄制完成校内财经类课程 241 个教学视频，累计 255 学时；完成马克思主义学院“省精彩一课讲课比赛”6 个视频 2 小时，“2019 年本科课堂教学质量奖示范教学暨评选会”视频材料 10 个；教工部“师德师风演讲比赛”1 个；人事处“全国林业和草原教学名师现场教学录像”1 个；教务处“2019 年本科教学质量奖特等奖评选会”视频资料 24 个，水产养殖创新创业教学视频 8 个，“省级课程思政示范课程”13 个，管理学院“研究设计与论文写作”教学视频 25 个。累计完成课程视频共计 330 个，共计视频时长约 220 小时。完成校园新闻 74 期，总计时长约 1480 分钟。

组织建设

【概况】

2019 年，在学校党委的坚强领导下，组织部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大、十九届历次全会精神，习近平总书记对四川工作和教育工作系列重要指示精神、新时代党的组织路线，围绕一流农业大学建设目标，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，修订了《组织工作管理办法》等文件，获评全国党建工作样板党支部、全国教育系统先进集体、全省先进基层党组织、首届新时代四川高校十大党建创新案例各 1 个，向雅安市输送处级干部 1 人，为建设一流农业大学提供了有力的组织保障。

【主题教育】

根据上级党组织的安排，深入扎实地开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。一是抓强组织领导。把开展主题教育作为重大政治任务，聚焦立德树人守初心、强农兴农担使命这个主题，履行好第一责任人职责，主持召开主题教育领导小组会议 13 次，牵头制定 1 个实施方案和 5 个工作方案，印发 31 项任务总清单、每月工作清单，严督实导每项任务、每项要求落实到位。二是抓深学习教育。把学习贯彻十九届四中全会精神、贯彻落实习总书记“9.5”

回信精神作为重中之重，个人带头参加中组部干部调训 5 天、省级和学校集中学习 13 天，为师生讲开学第一课和党课 8 场次，学校党委组织处级以上干部学习研讨 10 天，开展专题报告和情境教学 15 场次，专题发言 200 余人次、讲专题党课 110 场次。结合庆祝新中国成立 70 周年，抓好“四项教育”和党史、新中国史教育，党委中心组到石棉、泸定等地重走长征路，大力宣传江竹筠、王右木等 10 余位英烈校友事迹，党员干部受到一次触及灵魂的深刻思想政治洗礼。三是抓实调研检视。在带队到 30 个二级单位全面调研的基础上，紧扣主题教育“五个围绕”重点，组织班子成员和中层干部深入开展专题调研，撰写调研报告 104 份。结合调研发现的实际问题，各级领导班子坚持刀刃向内，对照党章党规找差距、明方向，学校领导班子梳理检视问题 52 个、列出整改措施 235 条。四是抓好整改落实。把“改”字贯穿始终，制定整改清单，组建督导工作组，跟进督办整改任务落实落细。集中精力抓好中央和省委“8+8”专项整治，联系实际开展干部作风、师德师风、教风学风 3 项整治，牵头制定 10 个专项方案和师德师风、组织工作等制度。主导开展转作风提质效活动，有力解决了住房改善、环境整治、后勤保障、实验基地等一批师生反映强烈的问题，让师生感受到主题教育实实在在成效。10 月 11 日，中央第十巡回督导组组长杜宇新来校调研，高度评价学校主题教育和党建思政工作。学校党委在省委主题教育领导小组会议、全省高校党建工作会等 3 次作汇报或交流，省委主题教育办 3 期专报刊载学校做法经验，学习强国、光明日报、四川日报等 20 余次报道学校党建工作。

【政治建设】

认真贯彻落实习近平总书记“把党的政治建设摆在首位”的重要思想和党中央关于加强党的政治建设的各项要求。以“四个意识”导航，以“四个自信”强基，以“两个维护”铸魂，严把政治方向，夯实政治根基，涵养政治生态，提高政治能力，认真贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则。出台《关于加强党的政治建设的实施方案》，落实坚定政治信仰、强化政治领导、提高政治能力、净化政治生态 30 条举措。通过党委常委会、党委中心组、组织生活、政治学习、主题党日、“三会一课”等形式认真学习《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《增强推进党的政治建设的自觉性和坚定性》等习近平总书记关于加强党的政治建设的重要论述。进一步提高政治站位和政治觉悟，切实增强了“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到了“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

【思想建设】

坚持用党的创新理论武装全校师生头脑，以总书记对四川工作系列重要指示和关于教育的重要论述为重点内容，深化学习教育、研究阐释和实践运用，引导党员和师生学原文、读原著、悟原理，在学深悟透、把握要义、融会贯通上下功夫，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。贯彻全国学校思政课教师座谈会精

神，出台加强思政课建设的实施意见和补充意见，8位校领导带头走进思政课堂授课，将马克思主义学院迁至成都校区，推动落实了思政课教师专项招聘、全校调配、单列职称指标、设立专项经费等28条举措。不断推动新思想进课程、进培训、进读本、进头脑。选派200余名师生党员参加网络培训。以上率下、上下联动，抓实抓紧学校教育任务。

【组织建设】

修订完善了《组织工作管理办法》，建立构建校党委、二级党委、党支部、党员“四位一体”组织体系，实基层党建百万工程，有序推进党建书记创新项目、“双带头人”培育、党员示范引领、党员关爱帮扶“四大品牌计划”，促进基层党建工作提质量、上水平。向二级党组织划拨党建经费60余万元；向10名党员发放了2.6万元党内关爱资金。将离退休党总支调整为党委，新设国家重点实验室党委、国际交流合作处直属党支部各1个，完成了12个基层党组织的换届补选，优化设置党支部35个，全年发展新党员1712名，其中教师13人。扎实推进支部书记“双带头人”建设，提任3名正高级职称教师任专职党委副书记。全校“双带头人”教师党支部书记比例达90%。举办“双带头人”教工党支部书记、学生支部书记和组织员培训各1次，累计300余人参加。组织60名党务干部参加网络培训。对全校98名优秀共产党员、20名党务工作者、20个先进基层党组织进行表彰。推荐雅安市表彰优秀共产党员3名、优秀党务工作者2名、先进基层党组织4个。环境学院生态学习教工党支部入选全国党建工作样板党支部、艺术与传媒学院党委入选全省先进基层党组织、学校“平台+双党课”的农业高校服务地方党建模式创新案例入选首届新时代四川高校十大党建创新案例。

【干部队伍建设】

坚持党管干部原则，精准选人用人。通过调研、分析研判，在7个管理服务部门、马克思主义学院、11个有副处级研究所的学院和4个正处级建制的研究所各增加1名、国家重点实验室（筹）增加2名班子成员。共增设25个处级岗位，11个科级机构共15个科级岗位。调整2个学院班子。校级班子新增2名副校长，组织干部公开竞聘4次，提任处级领导干部33人，其中新提任80后出生19人，优化了干部队伍结构。调研推荐和考察干部46人次，发放测评表2003人次，考察谈话673人次。纪委办公室、纪检监察室各补充1名处级领导。向雅安市输送处级干部1人。完成处级以上领导护照、出入境情况和校领导配偶、子女经商办企业情况清理。选派3名干部外出挂职。轮岗交流处级干部34人，选派15人参加省委递进培养等培训，选任兼职团委副书记3人。组织67名处级领导填报个人事项，查核31人次。审批处级领导干部兼职26人次，首次对审计后干部和新提任科级干部进行了谈心谈话。

【作风建设】

严格执行《关于〈新形势下党内政治生活的若干准则〉和〈中国共产党党内监督条例〉的说明》，落实民主生活会、双重组织生活等基本制度，净化政治生态、改进党的作风，维护党的形象，巩固党的创造力凝聚力战斗力。严格落实中央八项规定精神和省委省政府十

项规定及其实施细则，集中整治形式主义和官僚主义。认真落实蒲波、彭宇行、侯晓春严重违纪违法案“以案促改”工作，组织 190 余名处级及以上干部到监狱接受警示教育。全面深入推进党员干部效能建设，持续推进窗口服务和标准服务，切实转变干部作风，提高管理服务部门的服务质效。

【党校工作】

统筹三校区的党校工作，形成了学校-校区-学院三级抓党校的机制，不断优化教学模式，使动员部署、专题设置、自学讨论、主题实践和结业考试等重要环节结合的更加紧密，环环相扣，形成一个有机整体。全年举办入党积极分子培训班 2 期，共计举行专题辅导 54 次，培训入党积极分子 3159 人，结业 2945 人，表彰优秀学员 91 人。探索“互联网+培训”，上半年，举办 200 人的大学生发展对象网络培训；举办学生党支部书记培训班和暑期学生党支部书记网络培训班，实现了学生党支部书记培训全覆盖。下半年，组织全校 29 个教学科研院系党组织书记参加全国高校院系党组织书记网络培训班，组织 30 名党务工作者（科级干部 27 人）参加新时代合格高校基层党务工作者专题网络培训。

纪检监察

【基本概况】

学校纪委与省纪委监委驻四川农业大学纪检监察组合署办公，同时履行党的纪律检查和行政监察两项职能。下设纪委办公室、纪检监察室正处级机构，办公室设综合科、执纪审查科，纪检监察室设案件审理科。学校纪委委员 15 名，设书记（兼任组长）1 名、副书记（兼任副组长、办公室主任或纪检监察室主任）2 名，专职纪检监察干部 8 人（不含组长）。

【协助职责】

协助学校党委制定《2019 年党风廉政建设和反腐败工作要点》，逐项分解 15 项任务至校级领导和职能部门。会同学校党委年初召开全面从严治党动员部署会，每半年召开党风廉政建设和反腐败工作分析研判会，汇总梳理 29 个风险评估问题至校级领导和职能部门。组织落实中层领导班子和领导干部党风廉政建设责任制考核。做好省内外高校内设巡察机构及工作开展情况调研。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育督导工作，负责学校督导工作、对照党章党规找差距、中央八项规定精神专项整治等工作的方案制定、组织实施以及总结整改，组织召开校级领导班子三校区征求意见、对照党章党规找差距、检视整改推进 5 场会议，梳理汇总校领导班子问题 52 个、整改措施 235 条，班子成员问题 89 个、整改措施 253 条，牵头组织实施突出问题专项整治项目 10 个，跟踪收集学校及中层单位有关主题教育新闻动态 701 条，督导 52 个中层领导班子民主生活会，组织梳理校领导班子民主生活会记录等工作。

【日常监督】

向校领导发放党风廉政建设责任制提醒单 9 份，督促校领导对 65 个中层单位和 193 名处级领导干部常过问、常提醒、常督查全覆盖。参与处级干部考察 46 人、任前谈话处级 70 人、科级 47 人。监督干部竞聘、人事招聘、岗位晋升等重要工作 22 场次。完善领导干部廉政档案 199 份。对入围考察、表彰候选、专家推荐等 160 人次进行廉政审查。指导新任处级干部签订《廉洁自律承诺书》18 份。开展形式主义官僚主义、违反中央八项规定精神、利用地方特产谋取私利、“赌博敛财”等问题专项整治。开展双学位办学廉政风险防控专项检查，发现廉政风险问题 4 个，提出意见建议 4 条，发出《监察建议书》4 份，向 25 个教学科研学院发出举一反三通知，转问题线索处置 1 个。开展落实党风廉政建设责任制情况专项检查，发现 5 个方面 17 个问题，“点对点”反馈发函督办限期整改。

【执纪问责】

收到信访举报 9 件，含省纪委转办 2 件、申诉 1 件、来访 4 件、来信 2 件。转中层单位处理 4 件、直接了结 2 件、复议复查 1 件、转问题线索 2 件。监督检查发现问题线索并立案审查 1 件，党纪政务处分 2 人。按期恢复党员权利 1 人，回访 2 人。充分发挥案件查办震慑作用，利用中层干部大会集体约谈 190 人，编印情况通报 1 期，编发廉政短信近 1000 条，推送警示案例 10 余件。

【廉洁教育】

开展运用监督执纪“第一种形态”调研，形成《用好“第一种形态”筑牢第一道防线调研报告》，指导并督促各级党组织运用“第一种形态”教育提醒党员干部 290 人次。坚持为校级领导和二级党组织订阅《党风廉政建设》744 本，向处级干部发放《忏悔实录》等 350 本，为科级以上干部订制廉政台历 370 本。组织联动温江高校 600 余名党员干部聆听省纪委刘光辉常委宣讲报告。组织 170 余名处级以上干部赴锦江、雅安监狱接受警示教育。组织推荐 78 份师生廉政作品参加全国高校公益广告大赛。

【组织建设】

撤销监察处，组建纪检监察室，与纪委办公室合署办公。交流调入正处级干部 1 名，校内调配副处级干部 1 名，提任科级干部 2 名，招聘干部 1 名。为 29 个二级纪委定制发放印章。讲授党课 5 次、为全省高校纪检监察干部培训作讲座 2 次，处级干部形成调研报告 4 份、分享学习心得 4 人次。全年组织集中学习 10 次。组织 9 名专职干部学习纪检监察干部培训系列课程讲义，组织 69 名专兼职干部参加网络培训，派出 17 人次专职干部参加业务培训，抽调 3 人参加省委、省纪委监委工作。组织开展纪检监察系统、信访举报处理工作形式主义和官僚主义排查整改，查找自身问题 9 条，提出整改措施 22 条。连通纪检监察专网系统。完成标准谈话室建设。

宣传统战

【概况】

一年来，宣传统战部在学校党委领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，积极对接省委十一届历次全会战略部署，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、指示批示精神以及有关重要会议文件精神，落实立德树人根本任务，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动深入开展，持续加强和改进新形势下学校宣传思想工作和统战工作，推进学校一流农业大学建设取得新发展。

【理论武装】

以学习宣传贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，推进宣传思想工作走深走实。全年组织、服务中心组学习 12 次、教职工政治理论专题学习 20 次，编印政治理论学习资料 9 期，向中层及以上领导干部发放《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《深入学习习近平关于教育的重要论述》等学习读本 440 册。围绕习近平总书记“9·5”重要回信精神，组织开展集中学习宣传；组织师生学习习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会上的重要讲话精神，组织教职工学习党的十九届四中全会精神，制作学习党的十九届四中全会的专题动漫视频；开展向黄文秀、周永开等学习活动，组织收看《重生》《老师·好》等主旋律电影，引导师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

【主题教育】

聚焦“不忘初心、牢记使命”主题教育，制定《“不忘初心、牢记使命”主题教育理论学习方案》《四项教育”活动方案》，突出以“学习新思想，强化政治意识；聚焦改革创新，强化党建引领；不忘立德初心，强化育人使命；研讨兴农方略，强化报国情怀；对标党章党规，强化纪律意识”为主要内容的“五学习五强化”。编印主题教育学习资料 3 期，设立“不忘初心、牢记使命”主题教育活动专题网，发布学校主题教育相关新闻近 500 条，组织、服务处级及以上领导干部通过集体学习“牢记初心使命 弘扬长征精神——红军长征在四川”专家报告，走进雅安石棉、甘孜泸定等地，重走长征路，开展学习实践活动。

【舆论引导】

加强宣传阵地建设，突出主流价值引领。设立庆祝新中国成立 70 周年、师德师风建设专题网，开设“强师德 正教风 铸师魂”专家风采”等专栏，采访报道 18 位教师代表，校报、新闻网、电视新闻、新媒体等平台协同互动，通过线上线下活动等方式大力营造宣传氛围。全年校报出版 22 期、刊发网络新闻稿件近 8 千篇，电视新闻共播出 69 期 300 余条新闻。官方微信连续三个月进入全国高校“前 20”排名，微博最高排名为“全国第 11 名”。获中国大学新媒体百强，全国高校新媒体案例征集大赛优秀案例奖，中国青年报第三届校媒·全国高校新媒体评选“优秀原创内容”。

制定《新媒体管理办法》，严格规范对课堂和人文社科类报告、讲座、论坛的管理，将线下审批流程纳入到网上办事大厅进行，实现网上一键办理。同时加强校内宣传栏检查，持续规范各中层单位二级网站检查管理，全年提交 8 期检查报告。推进网络舆情监测，落实日常监控、舆情研判分级制度，坚持每日舆情上报、半月舆情分析报告，在“6.4”“7.5”等重要时段、敏感节点安排舆情值守，在学生坠亡事件、教师停课追星等网络舆情中，加强分析研判，预防发酵成舆情危机。

【思想教育】

组织开展“筑牢防线，坚守学校意识形态领域主阵地”主题调研，召开年度宣传思想工作会，分析研判师生思想动态。联合校团委、法学院等多部门，在“全民国家安全教育日”网络安全宣传周“宪法日宣传”等重要普法节点，开展校园普法宣传作品征集大赛、专题讲座、街拍采访等普法活动，引导学生树立法制观念，提高法治意识。

【文化建设】

以社会主义核心价值观为引领，持续开展弘扬“川农大精神”活动，联合校工会、档案馆等多部门，分别开展了“风雅川农 经典诵读主题晚会”“革命英烈视频创作大赛”“古风原创填词演唱大赛”“博雅讲坛”等系列文化建设活动，助推校园文化建设。

【参政议政】

在全国、省市区的“两会”上，37 位代表委员围绕乡村振兴、精准扶贫、农业产业发展等共提出建议提案 50 余项。全国政协委员吴德校长在两会期间提出一方面要针对农业生产中存在的卡脖子技术问题开展深入研究，多出实用性成果，为擦亮农业金字招牌做贡献。另一方面要多深入基层，了解基层现状，积极为乡村振兴和解决“三农”问题建言献策。

【队伍建设】

推进民主党派基层组织发展，成立九三学社川农大支社，选派党外代表人士参加各级统战学习培训。民盟总支获评全国高校“盟务工作先进集体”，陈学伟入选民盟中央青年工作委员会、获首届“科学探索奖”，罗培高获“雅安杰出人才奖”。

【社会服务】

以“同心三农”专家服务团为平台，积极支持党外人士发挥专业优势，开展扶贫攻坚和社会服务。罗培高前往凉山州甘洛县指导当地农户的八月瓜标准化栽培工作；贺忠群赴阿坝州壤塘县指导当地种植户和技术人员科学掌握马铃薯前期栽培管理技术；薛白赴青海省海南藏族自治州进行为期 4 天的对口支援，开展大量科技培训和扶贫活动。

人民武装工作

【军训工作】

特聘 31 名学生担任新生军训教官，圆满完成近 9000 余名新生军训工作。

【征兵工作】

校武装部通过多途径加强宣传力度，着力做好大学生应征入伍工作。设置征兵“一站式”服务窗口，集中审批办理学生入伍各项手续，2019 年共选送 74 名学生应征入伍。

【校军合作】

与雅安陆军预备役步兵团合作组建四川农业大学信息化保障分队，6 名职工和 54 名退伍大学生入编。

【拥军优属工作】

加强与驻地武警部队与承训部队的交流和联系，在建军节、春节慰问承训部队；组织学生团队走进部队，切实感受军营生活；此外，慰问了在我校工作的复转军人及军（烈）属，代表学校表达了节日的问候和亲切的慰问，感谢他们在各自的岗位上勤奋工作、无私奉献，保持和发扬了我军的光荣传统。

工会与教代会工作

【围绕学校工作】

根据“不忘初心、牢记使命”主题教育部署，坚持学习教育、调查研究、检视问题、整改落实。建立网上提案系统，优化提案处理流程；通过三校区座谈、网络征询、部门报送等进行工作调研；举办“迎接本科审核评估”主题摄影比赛；庆祝“新中国成立 70 周年”，组织三校区教职工参演国庆晚会大合唱节目，举办书画展。联合举办《70 个视角看校园今昔》摄影展；组织青年教师素质拓展活动；组织观摩全国高校青年教师教学竞赛优秀选手巡讲。

【职工民主参与】

组织青年教师素质拓展活动，“两代会”立案提案转各承办部门处理，并就答复征集提案人满意率；两份提案分别获省教科文卫工会二等奖和三等奖；两委会认真审议《四川农业大学 2019 年财务收支预算》（草案），《三校区电梯公寓分配办法》等文件，全面参与招投标、干部推荐、员工招聘等工作。

【加强组织建设】

升级工会网页，搭建“工会系统”和“教代会提案系统”，开通“川农教工 e 家”微信公众号和小程序。到兄弟高校调研工作；开展工会教代会理论研究；对工会会员实行实名制管理；开展干部培训；获 2018 年上级工会目标考核一等奖；1 名教职工获全国优秀工会工作者称号；1 个科研团队被命名为省劳模和工匠人才创新工作室；后勤部门工会获省教科文卫模范职工小家，两名教职工获“积极分子”和“工会之友”称号；合同制教职工入会和培育好家风系列活

动在省教科文卫特色精品创新活动中分别获一等奖和二等奖。

【维护职工权益】

开展困难职工慰问，通过现场和加卡形式慰问生病住院教职工 28 人、遗孀遗属 28 人、18 个特殊家庭、59 名重大疾病患者、19 个特殊困难家庭并做好档案动态管理；为 3 位女老师申请大病互助保险赔付；抓好劳模体检、慰问和疗休养，做好四川省巾帼标兵、第 16 届中国青年女科学家、四川省三八红旗手标兵、全国三八红旗手候选人推荐及材料上报；开展暑期教职工疗休养；联合党政办解决成都校区教职工子女上学问题；采纳合理建议，优化发放模式，尽力采购和发放让教职工满意的三节慰问品和生日蛋糕。

【组织职工活动】

开展“三八节”趣味活动、烘焙培训、“美丽时尚沙龙”和女性文化讲座；开展“六一”趣味运动会、“亲子照片秀”、“童画有你”活动；举办“经典诵唱，风雅川农”主题晚会、举办第三届教职工厨艺大赛，桥牌友谊赛、教职工篮球赛；组织参加单身教职工联谊活动；全国高等农林高校教工羽毛球比赛、乒乓球赛、围棋大赛、桥牌比赛；参加温江大学城五校羽毛球邀请赛；开展健身气功培训班，参加全省高校教工健身气功比赛、四川省教工乒乓球邀请赛、雅安市围棋对抗赛；组建女教授合唱团；开展教师节、元旦节系列庆祝，继续开办各类舞蹈、瑜伽等培训班。

共青团工作

【思想引领】

聚焦时政热点，以庆祝中华人民共和国成立 70 周年、五四运动 100 周年、十九届四中全会等为契机，开展“辉煌 70 载 奋进新时代”主题晚会、“我与祖国共奋进”和“青春告白祖国”示范性团日活动、开学第一堂团课、国旗下的演讲、奋斗的青春最美丽、专家报告会、“我和我的祖国”快闪、中华经典诵读等主题教育活动 50 余场，参与团员青年达 15 万人次。以团建创新立项、最佳团日活动创建、川农新青年评选、重温入团誓言、校园朗读大会、年度人物评选、青年大学习等载体延伸思想教育质效，其中青年大学习累计参学人次达 80 万。分层分类做好青年思想教育，组织团校、青马班等各类培训 10 期，培养学员近 4000 人。启动青年讲师团计划，开展“团团大讲堂”10 期，邀请 20 余名优秀学子走进“川农青年说”传递青春正能量。1 人获四川省高校十佳团委书记，推荐参评四川省三八红旗集体，3 人获“全国大学生自强之星”，3 人入选四川新青年，综合素质 A 级证书通过数全省第一。

整合资源，成立学生融媒体中心，推动新媒体矩阵建设，其中微信公众号影响力 (WCI)

全年持续排名全省第一和全国高校团委微信前列，微博影响力（BCI）全年持续排名全省高校团委前三，微信和微博获全校十佳新媒体，单位获评学校 2019 年度宣传工作一等奖，融媒体中心工作受省委书记彭清华点赞。

【学生组织建设】

学生会改革纵深推进力度不断加强，成功召开第十五次学代会，提交大会提案 80 份，经学校相关部门处理，已全部得到反馈解决。修订完善《四川农业大学学生会章程》《四川农业大学学生会学生骨干管理办法》，健全学生骨干考评和退出机制，分层分类开展学生骨干成长计划。持续开展寻找川农最美寝室、“川农知乎”、期末复习直播、315 维权周、校园朗读大会等校园品牌活动。

加大地下社团整改力度，严格考核管理，压缩社团规模，社团改革工作平稳有序推进。围绕“逐梦青联，筑梦 70 年”“传统文化艺术节”等主题，开展丰富多彩的社团活动 400 余个。

【创新创业】

以赛促创，以挑战杯和互联网+等创新创业赛事为龙头，营造良好的校园创新创业氛围。共计 2 万人次，3000 余个项目参赛。在“挑战杯”国赛中获 2 银，省赛获 6 金 7 银 5 铜，并以全省总分第二捧回“优胜杯”和省级优秀组织奖和全国优秀组织高校。实现“互联网+”国赛银奖突破，省赛获 5 金 14 银 11 铜，并获得主赛道和红色筑梦之旅赛道优秀组织奖，全省仅 2 所高校同时获评。2 人获“全国大学生创业英雄 100 强”。

【文化艺术】

学校成立学生文化艺术教育中心（正科级建制），统筹推进全校文化艺术教育工作。出台《艺术团外聘指导教师和客座教授（专家）管理办法（试行）》《校团委艺术类教师专业提升管理办法》等规章制度。校园原创艺术作品实现新突破，原创短剧《扶贫日记》《曙光》《燎原》，舞蹈《浴火红梅》和歌曲《阿央洛》等作品广受师生好评，并获四川省教育厅展演一、二等奖。持续打造校园文化精品活动，推出“中华传统文化节”“川农好戏剧节”“中华经典诵读会”“艺术团专场”等校园精品活动 40 余个，纪念五四运动 100 周年快闪和青春为祖国歌唱原创 MV 获省教育厅二等奖。

【第二课堂成绩单】

不断优化“i 川农”平台，调整第二课堂成绩单制度，全年累计发布活动 7600 余个，收录数据 52.4 万条。

【社会实践】

全年组织 22300 人次、1375 个团队奔赴全国开展丰富多彩的社会实践活动，其中 15 支团队入选全国专项，14 支团队入围省级专项，学校首次实现全国“优秀单位”“优秀实践团队”“优秀个人”大满贯，同时也第 23 次获全国优秀单位。

【志愿服务】

按照“团干+社工+志愿者”和“一院一品”的模式，全年 1.2 万余名志愿者在 91 个社区开展

志愿服务 1200 余次。继续做好研究生支教团和西部计划招募与管理工作。完成世警会志愿者招募管理工作、“渭川千亩”团队在“第四届中国青年志愿服务公益创业赛”中斩获银奖。

校友联谊工作

【完善校友信息数据库】

继续发挥广西校友联谊分会、广东校友联谊处，以及68个全国各地校友QQ群和北京、上海、深圳、湖北、广西等10个地区校友微信群的作用，及时发布学校动态新闻，让校友第一时间了解母校发展情况。

【积极走访校友】

走访校友，加强校友与母校的联系。2019年3月，校党委副书记张强带队来到深圳探访川农校友，此行旨在深入了解深圳校友发展状况，探索学校就业工作优化方向，缩小学校培养人才与用人单位需求人才之间的差距，促进学校与校友的共同发展；2019年10月在学校走访深圳校友后，1986-2015年毕业的200位校友齐聚深圳鹏城，举办了“2019年深圳校友欢迎会”，会上，我校代表分享了学校近些年科技创新、招生就业等方面的发展情况；2019年10月，招就处联合食品学院、艺术传媒学院走访上海、南京两地校友代表。

【开展校友返校讲堂活动】

校友返校，助力学校更好发展。2019年10月我校动物营养与饲料质量监测专业94级校友、学校就业创业校友导师、四川巨星农牧股份有限公司董事总经理唐春祥先生走进动科专业2019级新生课堂，做了题为“智慧寻找我与行业之源”的大学生涯规划报告；11月我校2007级优秀校友、教育部首批全国万名优秀创新创业导师、“挑战杯”创青春“互联网+”等全国大学生创新创业赛事省赛和国赛评委方铭洋做客团团大讲堂，作“育川农英才，引创新之风”的报告。

院所工作

农学院

【概况】

学院下设作物遗传育种学系、作物栽培与耕作学系、特用植物生产学系、植物保护学系等 4 个系、1 个教学试验站以及 1 个副处级建制研究所（生态农业研究所）；现有国家级重点学科（作物遗传育种）1 个，省级“重中之重”建设学科（作物栽培学与耕作学）1 个，省级重点学科（植物病理学）1 个；博士后流动站 1 个，博士学位授权一级学科点 2 个，博士学位授权二级学科 7 个，学术学位硕士授权点 7 个，专业学位硕士授权点 2 个。本科专业 7 个，包括农学、植物保护、中草药栽培与鉴定、植物科学与技术、种子科学与工程、农村区域发展、烟草。国家级实验教学示范中心 1 个，国家级教学团队 1 个，国家级创新引智基地（“111”）1 个。学院现有在职教职工 130 人，在校学生 1982 人，其中本科生 1412 人，研究生 570 人。

【学科建设与研究生培养】

对照双一流建设目标，认真开展了作物学学科与专业建设主题调研、走访活动 10 余次，全面深入地探寻了作物学学科问题症结，积极寻求“破题”之道，作物学顺利完成并通过了教育部双一流建设中期自评评估和省一流学科建设自评评估工作；作物学博士后流动站进站 4 人，接收西藏特培学员 3 人。

完善了新的研究生课程信息，运行了新的奖励资助、招生指标分配、档案整理、管理系统模块；新增全英文授课课程 3 门；9 名学生获得国家留学基金委的资助出国培养。研究生招生 166 名，其中留学生 10 名，毕业 146 名，就业率为 94.8%。

【本科教学工作】

“间套作复合种植系统周年栽培管理”获得省级虚拟仿真实验教学项目立项；1 人获得优秀专业负责人荣誉称号；大学生创新性训练计划立项 9 项，其中国家级 4 项、省级 5 项；获本科课堂教学质量奖一等奖、二等奖各 2 项，大学生科研兴趣培养计划立项 58 项；举办 6 场专业技能大赛。积极拓展专业校外实践教学资源，与四川省卫农农业科技公司、四川绿金公司建立校企合作，设立教学实践基地；新签订“卫农植物保护专业奖学金”、“台沃奖学金”、“国光奖学金”和“台沃奖教金”。发表教改论文 2 篇，主编或参编全国高等农林院校“十三五”规划教材 10 部。

农学和植物保护专业获评省级一流本科专业建设点，并推荐申报国家级一流专业。

【科研与社会服务】

邀请院外专家召开基金选题论证会，成功申报国家自然科学基金 5 项。本年度到位纵向科研经费 2749.41 万元，位居全校第一；本年度横向合作项目 226 项经费达 1037.85 万元，较去年增加 201.35 万元，经费位居全校第二。共发表论文 174 篇，其中 SCI 81 篇，CSCD

93 篇，单篇最高影响因子 5.589，影响因子大于 4 的有 23 篇；获得省部级奖励 8 项，其中，主持四川省科技进步一等奖 1 项；审定品种 21 个，国审 5 个；新技术标准（规程）8 个，出版著作 2 部。

积极参加四川省专家服务团科技扶贫万里行与三区科技人才项目，分赴四川各地四川各地开展科技扶贫和科技服务 120 余次，进行专题培训 50 余次，受训人员 5000 余人次；召开国家级现场会 2 次，省级现场会 2 次；12 人入选“三区人才计划”，2 人被选为省科技特派员，3 人被选为科技万里行专家组成员，1 人被评为校扶贫先进；2 人挂职锻炼，陈华保挂职科技部农村司，侯凯挂职彭州市农业农村局院。共建的布拖马铃薯科技小院获全国“十佳科技助力精准扶贫示范点”，先后被国家级、省级媒体报道 18 篇，其它媒体 90 篇。

【国际合作与学术交流】

成功申报国家留学基金委乡村振兴人才培养专项“四川现代农业产业发展与美丽乡村规划”项目 1 个，英国“全球挑战基金项目”1 项，与西班牙马德里理工大学与我院就师生互换、科研合作等达成合作协议，邀请外籍专家 4 名作学术报告，6 名教师出国访问。

参加第二届“一带一路/南南合作农业教育科技创新联盟”大会暨 2019“一带一路”农林技术推广与合作论坛。本年度主持或参加的学术会议“中国植物保护学会 2019 年年会”、“中国植物病理学会 2019 年年会”、“四川省中医药中青年学者 2019 年度年会”、“国际减贫与乡村振兴研讨会”、“中英马铃薯产业圆桌会议”等 30 余次。

【师资队伍建设】

新进具有博士学位的教师 4 人，合同制助理 1 人，外单位调入 2 人，5 人晋升正高职称，1 人入选四川省“千人计划”青年人才项目，1 人获聘教授二级岗，1 人获得 2019 年四川省“天府农业大师”项目；新增博士生导师 3 人，硕士生导师 6 人，专业学位校外导师 8 人，留学生导师 5 人；1 人入选国家中医药管理局中药材产业扶贫行动技术指导专家组成员。

【学生工作】

继续深入开展暑期社会实践活动，获评国家级专项团队 5 支，省级重点团队 1 支，学院荣获校“2019 年暑期社会实践先进单位”称号；积极参与“各级创新创业大赛”。全年共有 17 个“双创”项目获得国家、省奖励。完成 494 人次的家庭经济困难认定，评选出 404 人次国家助学金，总金额达 132.0 万元；评选校级院级社会捐资奖助学金 113 名，学生获各类奖学金累计 60.35 万元；评选“自强之星”8 人，“公益之星”8 人，“科创之星”3 人，省级优秀毕业生 3 名。全年共计处理学生心理危机事件 4 人次。

本科生招生 387 名，其中留学生 8 名，毕业 293 名，截止 8 月份就业率 91.13%，4 人出国（出境）留学，145 人考取研究生，考研升学率达 49.48%。

【党建与思想政治工作】

在“不忘初心 牢记使命”主题教育中，通过学院党委会、二级中心组会、教职工大会三级联动，使理论学习有收获。教工党支部理论学习与实践教育结合，实践教育与脱贫攻坚和乡

村振兴结合显成效，先后组织赴泸定桥、邓小平故居、重庆歌乐山烈士陵园等主题当日活动，并投身科技服务和脱贫攻坚。

“党政领导走出去”和“同行专家请进来”共发力，调研工作求实效。邀请西南地区植保学院党委书记、国光台沃集团企业高管、四川省农口部门领导专家对学院人才培养和专业提升把脉问诊。全年共发展新党员 61 名，73 名党员按期转正。

动物科技学院

【概况】

学院现有在编人员 98 人，其中教学科研人员 84 人，正高级专业技术人员 35 人，副高级专业技术人员 32 人。拥有副处级建制动物遗传育种研究所 1 个，下设家禽研究室、猪研究室、草食动物研究室、动物遗传进化研究室和动物基因组学研究室共 5 个研究室和 1 个四川省重点实验室。拥有长江学者青年学者、国家优秀青年科学基金获得者、国家有突出贡献的中青年专家、国家“万人计划”青年拔尖人才、天府万人计划领军人才、天府万人计划天府教学名师、四川省教学名师、四川教师风采师德楷模典型代表、2019 年全国林业和草原教学名师各 1 人，国家百千万人才工程人选、霍英东青年教师奖、教育部新世纪优秀人才支持计划、四川省特别人才计划人选各 2 人，享受国务院政府特殊津贴专家 6 人，四川省学术和技术带头人 9 人，四川省有突出贡献的优秀专家 8 人，四川省学术和技术带头人后备人选 32 人，教育部创新团队骨干成员、国家现代农业产业技术体系岗位科学家 5 人。教育部创新团队 1 个。目前学院在校本科生 1140 人，研究生 531 人，其中博士生 92 人（留学生 9 人）、硕士生 445 人（留学生 8 人）。

【学科建设与研究生培养】

学院现有动物遗传育种与繁殖国家级重点（培育）学科 1 个，动物遗传育种与繁殖、草业科学 2 个省级重点学科和水产养殖 1 个省级重点（培育）学科；具有一级学科博士学位授权点 2 个，博士后流动站 2 个；动物遗传育种与繁殖、草业科学、水产养殖 3 个农学硕士学位及畜牧、渔业发展和农艺与种业 3 个专业学位授权点。2019 年，通过双一流建设中期评估；完成农业硕士合格评估抽评整改报告（畜牧领域）。获国家级教学成果二等奖 1 项。植物学与动物学 ESI 学科排名提升 8 名。今年招收研究生 156 人，其中博士 19 人。毕业研究生 119 人，其中博士 8 人，研究生就业率 99.16%。研究生就业工作获学校研究生就业工作目标奖单位。380 人获研究生学业奖学金。26 人申报研究生国家奖学金，共 9 人获奖，其中博士 3 人。博士生以共同第一作者发表论文，单篇 IF 最高为 6.84。甘肃农业大学来校交流。主办水产健康养殖学术交流会暨四川农业大学水产专业成立二十周年庆典。国内外专家

25 人次来校做学术交流，参加国际、国内学术会议 300 余人次。

【本科教学工作】

动物科学、草业科学完成国家级一流本科专业申报。完成了本科理论课程 24 门，前半学期开设课程 23 门，共计 35 个教学班的在线课程教学。立项并建设完成校级在线开放课程 2 门，整改省级精品在线开放课程 1 门，立项校级创新创业教育示范课 1 门、申报校级教改项目 2 项、本科教材专项 1 项，申报省级创新创业教育示范课 1 门。成功获评国家级教学改革项目 1 项、省级教学改革项目 1 项。8 人入选专业建设支持计划。申报校级线下一流课程 1 门。开展 4 门核心骨干课和 1 门公共选修课课程负责人的认定。申报国家林草局普通高等教育“十三五”规划教材 3 本，推荐国家林业和草原局院校教材建设专家委员会委员和专家库专家各 1 人。

荣获本科教学质量特等奖 1 项，一等奖 1 项，二等奖 2 项。获校级优秀学士学位论文 4 篇。申报国家林草局普通高等教育“十三五”规划教材 3 本，推荐国家林业和草原局院校教材建设专家委员会委员和专家库专家各 1 人。

新增大学生创新训练计划 7 项（国家级 3 项、省级 7 项），科研兴趣计划 70 项；结题创新训练计划 8 项、完成了大学生科研兴趣计划结题 66 项。

【科研与社会服务工作】

在研各类科研课题 177 项，新增 70 项，到位科研经费 2928 万元。其中：新增国家自然科学基金资助 7 项，其中面上项目 4 项。新增科技部国家重点研发计划 1 项、农业农村部农业重大技术协同推广计划试点项目 1 项。在 CSCD 及以上期刊发表研究论文 194 篇，其中 SCI 收录 137 篇。获得国家专利 122 项，其中发明专利 10 项。获国家软件著作权登记证书 43 项。主持选育国审草品种 2 个。200 人次赴俩凉山、甘孜、阿坝、巴中等地扶贫，举办技术培训 80 余场。12 人参加科技扶贫万里行，组建 7 个技术服务团，服务 22 个贫困县。33 人参与“三区”人才支持计划科技人员专项计划。中央电视台、四川电视台分别报道刘益平、赖松家；成立动科院本科生青年志愿者扶贫团队。

【实验室与基地建设】

畜禽遗传资源发掘与创新利用四川省重点实验室周期评估合格。雅安现代畜禽创新示范园家禽育种场一、二、三期建设完成验收，兔、牛、羊育种场完成招标或正在招标，初步建成崇州基地综合实验室、繁育基地及资源圃。成都校区鱼类标本室开始投入使用。

【师资队伍建设】

新进引进人才 1 人；5 人晋升高级职称，其中 4 人晋升正高。新增硕导、博导各 2 人。新增天府万人计划领军人才 2 人，四川教师风采师德楷模典型代表 1 人，获 2019 年全国林业和草原教学名师 1 人，获 2019 年度留学回国人员科技活动项目择优资助 1 人，2 人分别获全国草学类本科专业青年教师讲课比赛二等奖和优秀奖。获聘第三届四川省委省政府决策咨询委员会农业组委员 1 人，四川省青年联合会第十四届委员会委员 1 人，留学归来 1 人，

正在国外留学 1 人。

【学生工作】

2019 年，招收本科生 314 人。毕业本科生 227 名，签约率 99.6%，升学率 62% 创历史新高。获学校本科生就业、创业工作先进集体。3 人获得就业工作先进个人。1 人获学校管理与服务工作专项奖。获优秀青年志愿者队伍（连续 19 年）。获四川省大学生创业补贴 1 项及第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛二等奖各 1 项。举办“动科大讲堂”2 场，举办“动科人看世界”1 场。获体育文化节篮球赛冠军、健美操比赛三等奖、啦啦操第三名各 1 项。举办 2020 年迎新晚会、2019 届毕业生晚会，2019 级新生运动会、小班篮球赛等各类学生活动 18 次。

完成 436 名学生家庭经济困难认定工作。1 人评为优秀学生标兵，297 人获得国家助学金，1 人荣获国家奖学金，46 人荣获国家励志奖学金，95 人荣获各类社会捐资奖助学金，45 人获学生干部特别贡献奖学金，48 人荣获优秀学生，26 人荣获优秀学生干部，11 人获评优秀大学毕业生，2 个班集体获评优秀班集体。

【国际合作交流工作】

2019 年，24 名学生分赴美、日、荷、加等 14 国留学（本科、硕士、博士生分别为 9 名，5 名，10 名）。累计在外留学学生共 39 名。

2019 年共报到留学生 9 名，其中硕士 4 名、博士 5 名。

2019 年，共开设 9 门研究生双语课。面向交换生开设 4 门全英文课程。草学专业开启国际专家来校为研究生授课。德、日、英、加等国 9 名专家来院交流。与新西兰林肯大学、英国布里斯托大学签订合作备忘录。

【党建思想政治工作】

组织开展“不忘初心、牢记使命”等系列活动，严格落实“两个主体责任”，深入推进党风廉政建设，开展“我和我的祖国”新生才艺汇演向祖国献礼，开展“百年五四，学习习近平总书记五四讲话精神”、纪念“一二·九运动”等主题实践活动。培养入党积极分子 55 人，发展党员 52 人，58 名预备党员按期转正。积极配合学生党组织发展工作、入党材料审核等党建工作，关心新生学习生活，关心欠学分学生成长进步，关心指导青年教师成长。累计报道新闻 270 余篇（学校首页 86 篇）。党课、党日活动 10 余次。

动物医学院

【概况】

2019 年学院下设基础兽医学系、预防兽医学系、临床兽医学系、药理学系、动植物检疫学系、动物教学

医院等6个教学机构，1个预防兽医研究所（副处级建制）、1个党委办公室、1个行政办公室，1个四川农业大学兽药研究与评价中心，11个院设科学研究中心。具有培养博士、硕士、本科、继续教育与网络教育等不同层次人才的能力；具有博士后科研流动站。现有动物医学、动植物检疫、药学、药物制剂等4个本科专业及其方向。在职教职工113人，学生2205人，其中本科生1684人，研究生521人（含博士87人），其中留学生博士9人、硕士6人。

【学科建设与研究生培养】

完成“一流学科”建设中期自评与建设数据填报和总结工作。1名外籍博导来校工作，1名留学硕士毕业，20名师生完成普渡、台湾中兴、佩鲁贾大学交换学（实）习。与韩国首尔大学等4所高校兽医学院签署合作协议备忘录；1人获评国际交流合作先进个人。承办“世界动物福利科学大会”国际学术会议、小动物行业学术会议2次；邀请国内外专家学术报告27场次；80余人次教师参加国内各类学术会议，20余人次作学术报告。

本年度研究生招生博士25人（留学生7人）、硕士168人（留学生5人）。毕业162人（博士12人，硕士150人），授位率、就业率均为100%，研究生就业获评校就业工作先进单位。

实施研究生论文摸底答辩和全盲评，171名研究生完成中期考核和开题报告，157名完成学位论文摸底答辩。86篇论文获研究生高水平论文奖；研究生8人获国家奖学金（硕士研究生6人，博士研究生2人）、18人获社会捐资奖学金、41人次获校级奖励、378人获研究生学业奖学金；获校优博士/硕士学位论文各1篇；获国家公派留学11人。

【本科教学工作】

“动物医学”专业成功申请5年制修业年限调整，申报国家一流专业建设点；立项（结题）创新创业训练计划项目国家、省级分别4（4）、3（6）项；科研兴趣立项（结题）67（69）项；专业技能提升计划立项（结题）6（6）项；校级教改项目结题（申报）3（2）项；“非洲猪瘟诊断虚拟仿真实验”被评为省级虚拟仿真实验教学项目、《动物传染病》课程建设成为校级在线开放课程。修订完成网教人才培养方案，远程教育招生持续向好、培养质量稳步提升。

获本科课堂教学质量奖特等奖（贺常亮）、一等奖（邹元锋）各1项、二等奖2项（宋旭、赵勤）；2人（左之才、陈正礼）获评校级优秀学位点（专业）负责人；获校优本毕业论文5篇；3（10）人获评校、院级优秀班主任；学院学风数据评价连续第三年居全校第一。

【科研与社会服务】

新增主持国家自然科学基金6项、国家重点研发子项目1项；到位纵（横）向科研经费1464（264）余万元。“水禽传染病防控关键技术研究和应用创新团队”获神农中华农业科技奖（优秀创新团队类成果）；“图解畜禽标准化规模养殖系列丛书”获神农中华农业科技奖（科学普及奖）-（朱德康参与）；“人工养麝主要细菌性疾病防治关键技术研究与应用”（罗燕-排名第2）获省级科技进步二等奖，“阿坝州天然林区暗紫贝母、松茸等5种特色资源培育关键技术研究与应用”（邹元锋-排名第4）获省级科技进步三等奖，“大熊猫真菌多样性及致病性与防治”（马晓平-排名第2）获国家林业和草原局“梁希林业科学技术奖”三等奖。发表自主知识产权SCI论文121篇（其中IF>5的有12篇，最高为9.504），CSCD论文91篇，EI收录论文2篇；获授权发明（实用新型）专利20（40）项；主编参编出版专著（教材）8（4）

部。

10余名教师参加产业团队开展精准扶贫近90余人次，6名教师积极参与非洲猪瘟防控工作和生猪产业发展工作，培训人员近8000名，1人（左之才）获评学校扶贫先进个人。作好5名西藏特培学员和3名“西部之光”项目学员的培训指导工作。

【实验室与基地建设】

完成省重点实验室周期评估，推进雅安校区（GLP/GCP）实验室及动物房改造工作，完成“动物病毒国家（际）参考实验室（筹）”改造，获批国家检验检测机构CMA认定资质，完成“实验动物使用许可证”换证工作，公共实验平台运行平稳有序。

【师资队伍建设】

2名教师（梁晓霞、赵新新）晋升高级职称，新增博导2人、硕导8人、专业学位研究生校外指导教师24人、3人申报外国留学生研究生导师；新进博士教师6人（欧旭敏、毛赛、何冉、唐华侨、夏静、高群）；3名（舒刚、胡延春、韩新锋）教师出国访问，52人入选“双支计划”。1人（彭广能）分别获得中国兽医协会“杰出兽医提名奖”和中国畜牧兽医学学会小动物医学分会“行业杰出贡献奖”。当选“国家动物健康与食品安全创新联盟”第一届理事会常务理事单位，国家林业和草原局“麝类保护繁育与利用国家创新联盟”理事单位。

【学生工作】

学生获“互联网+”省级金1项、银3项、铜3项；“挑战杯”省银2项，全国生物科学创新创业比赛二、三等奖各1项，获学校双创竞赛团体总分第一。获全国小动医师技能竞赛一等奖1项。学生获全国、省级各类竞赛奖80人次。校优秀学生标兵1人、4人获国家奖学金、国家励志奖学金79人、社会捐资奖学金112人、490人次获校级奖励，认定家庭经济困难学生477人，407人获国家及社会捐资助学金。发放国家助学金128.7万元，临时困难补助和勤工助学报酬5.8万余元。心理危机干预11次。评选表彰校、院优秀集体分别6个（优秀班集体3个、优秀团支部3个）、10个（优秀班集体5个、优秀团支部5个）。

本科招生339人（含台湾籍4人、尼泊尔8人、肯尼亚1人），毕业425人，授位率100%，整体就业率98.35%，其中升学率达到50.47%，创历史新高。本科生就业获评校就业工作先进单位。

【党建与思想政治工作】

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，紧扣主题创新学，紧扣实际深入查，紧扣问题认真改，召开专题学习会12场次，讲党课16次；撰写调研报告4份，制定整改措施11项；1人获评校级优秀党务工作者，4（10）人获评校（院）优秀共产党员；新申报校级党建、团建创新项目各1项；发展（转正）党员69（68）人，147名入党积极分子通过党校培训；学院官方微信和微博同时获校十佳新媒体，获校宣传工作二等奖；组织开展兽医学“黄大年式团队”事迹报告会，在校内外引起广泛关注；学院辅导员参加全校辅导员能力竞赛获团体第一名；学院获评暑期社会实践先进单位、优秀学生会、优秀志愿者协会，1志愿服务项目获评四川省十佳。

处理教代会提案7个，开展健步走、新年晚会等活动8次，川农医家人文化建设成效好。

林学院

【概况】

林学院下设生态林业研究所和林学、经济林、水土保持与荒漠化防治、森林保护、木材科学与工程、产品设计等 6 个系，有综合实验室、基地管理办公室、家具与室内设计创新工程中心、药用林木研发中心；拥有林学、森林保护、木材科学与工程、水土保持与荒漠化防治、产品设计（家具与室内设计）5 个本科专业，其中林学专业为国家级特色专业、四川省首批特色专业，森林保护专业和水土保持与荒漠化防治专业为四川省特色专业。林学、森保获校一流本科专业建设点，林学入选省一流、国家级一流本科专业建设点。4 个专业为省高校教学质量优特专业。

拥有国家林业和草原局重点实验室 1 个、国际竹藤组织竹业培训中心和展示中心 1 个、省级实验教学团队 1 个、省级实验教学示范中心 1 个、四川省教育厅高校重点实验室 4 个、四川省“2011”长江上游生态安全协同创新中心、长江上游林业生态工程四川省重点实验室等；拥有林业、水保、森保、产设、木材科学等 10 余个校内外教学、科研、生产三结合综合实习基地。

学院现有教职工 94 人，本科生 1355 人，研究生 354 人，学生总数为 1709 人。

【学科建设与研究生培养】

林学院现有林学博士后科研流动站，林学一级学科硕士、博士学位授权点（含林木遗传育种、森林培育、森林保护学、森林经理学、园林植物与观赏园艺、水土保持与荒漠化防治 6 个二级学科专业）、2 个自设二级学科（森林生态学、木材科学与家具设计）、1 个专业学位授予类别（林业硕士），新增艺术设计专业学位授予类别。林学一级学科为国家林业和草原局重点学科，森林培育学为国家林业和草原局重点建设学科及四川省“重中之重”重点建设学科。

共招收博士研究生 11 人，留学生博士 2 人，硕士研究生 90 人，招收博士后 2 人（其中全脱产外籍博士后 1 人）；毕业博士研究生 14 人，硕士研究生 109 人。获得校级优秀博士学位论文 1 篇，校级优秀硕士学位论文 2 篇；18 人获得优秀研究生称号，5 人获得优秀研究生干部奖励，1 人获得梁希优秀学子奖，2 人获得毕业研究生就业先进导师。

【本科教学工作】

共招本科生 400 人（其中林学专业招收深度贫困县紧缺专业大学生免费定向培养生 28 名），毕业 290 人，就业率为 96.9%。有 74 人继续读研究生，占毕业生人数的 25.5%，有 7 人出国留学，占毕业生人数的 3%。

组织教学质量奖评选，共 8 名教师参评，评选出一等奖 2 名，二等奖 2 名。调整成立学院第十届督导组。获评全国林业硕士专业学位研究生优秀教学案例 3 篇。

开展 5 项专业技能提升计划；专业技能大赛总计参与人次高达 13300 余人，其中昆标大赛参与人数达 7700 余人，创历史新高；第五届四川农业大学“互联网+”创新创业大赛报名 98 项；四川省大学生工业设计大赛，获四川省一等奖 3 项、二等奖 1 项、三等奖 34 项、优秀指导教师 2 人；四川省大学生数字艺术设计大赛，获四川省一等奖 4 项、二等奖 3 项、三等奖 8 项、优秀指导教师 2 人。

【科研与社会服务工作】

基金申报 28 项，立项 2 项；增省部级以上项目 20 项，经费 716.68 万，横向 45 项，经费 297.18 万。获发明专利 4 项、实用新型专利 58 项，制定地方标准 2 项，国家软件著作权登记证书 2 项，审定林木良种 3 项，发表论文 95 篇（SCI47 篇，IF>5 的 3 篇；CSCD41 篇）；省科技进步二等奖 1 项，三等 1 项，1 人获德国红点设计竞赛大奖。

40 余位国内外专家来校做学术交流；80 余人次参加 30 余次国内外学术会议；30 余人次参加省组织部、省人社厅专家服务团等，4 人担任团队负责人，对甘、阿、凉等深度贫困县核桃等产业科技扶贫，60 余场次栽培技术培训与现场指导；20 余人次参加“三区”人才扶贫工作。举办四川省林业有害生物防治技术培训等林业科技培训班四批次。完成省 15 区县松材线虫检测鉴定。继续与绵阳等地方业务主管部门合作交流；与洪雅林场等签署产学研合作基地。林学院被四川省林学会评为 2019 年度工作先进集体，1 人获学校十大扶贫先进个人，2 人为省资源厅支撑专家。

【实验室与基地建设】

“高山森林生态”、“华西雨屏区”野外定位研究站运行正常；推进定位研究站、国家林草局及省重点实验室建设；获批省级长期科研基地 1 个。完善实验室危化品管理制度，重点组建危化品储藏室、精密仪器室等。

【师资队伍建设】

现有在编 80 人，助理 14 人。2019 年引进学术骨干 2 人，新进博士 6 人，合同制 2 人；拟进博士 5 人，合同制 1 人；调入 2 人。升正高 2 人、副高 4 人；增博导 2 人、硕导 10 人、留学生导师 1 人，校外导师 31 人；40 人入选双支计划。入选“天府万人计划”1 人、“省教书育人名师”1 人，四川省林学会先进个人 1 人，境外访问 2 人。

【学生工作】

举行“钟林毓秀 惜木风华”毕业生晚会、“2020 爱林爱你”迎新晚会、林院“五艺节”等大型文体活动；评定各类奖助学金 515 人、获评校级先进班集体 3 个、优秀团支部 2 个、优秀学生干部 31 名、优秀学生 56 名、1 名同学获“优秀学生标兵”称号、4 人获 2019 届全国林科十佳优秀毕业生称号、10 人获校级优秀毕业生、1 人获评省级优秀毕业研究生；2019 年以“献礼七十华诞，扬五四精神；育新中国林人，筑锦绣河山”为主题，开展三下乡暑期社会实践

活动，实践参与人数 489 人，共组建 42 支团队，其中省级重点团队 1 支、校级重点团队 11 支。林学院连续十年获得暑期“三下乡”社会实践活动先进单位的称号。

【党建与思想政治工作】

林学院党委积极开展主题教育，聚焦主线抓学习教育。院领导带头学，带头组织开展学习实践、带头参加党日活动。院领导讲授专题党课和集中学习辅导 10 余场次。注重实效抓调查研究，精心拟定调研方案并牵头组织实施。全程参与以“学思践悟牢记初心使命 对标对表抓实基层党建”为主题的 6 场调研座谈会和与后勤宿舍管理中心开展的“学生党建进公寓”工作交流会。同时通过多种方式、分类分层多维度地开展调研，认真查找学院党建工作中存在的问题，撰写了“加强基层党组织建设，激发基层党组织活力”的调研报告。2018 年度党建创新项目顺利结题，指导本科教工党支部以“中心轴计划—创新支部活动内容与载体，促进人才培养质量提升”为题成功立项。结合学科专业特色和人才培养方案，调整优化师生党支部、党小组的设置，在 19 级团支部中设驻班党员。全年学院党委共发展 68 名党员，转正 64 名。119 名入党积极分子进入党校学习，114 名顺利结业。

园艺学院

【概况】

学院下设园艺、茶学和设施农业科学与工程 3 个系，1 个教学科研基地，1 个科技服务办以及 1 个副处级建制的研究所；园艺植物种质改良、茶业科学与工程和果树栽培与生态 3 个四川省高校重点实验室，1 个国家茶叶产品质量监督检验中心四川研发中心和 1 个四川省藏茶产业工程技术研究中心。园艺学博士后流动站、园艺学一级学科博士和硕士授予权，果树学、蔬菜学和茶学 3 个二级学科博士授权点和果树学、蔬菜学、茶学和农业（园艺）4 个二级学科硕士授权点，园艺、茶学、设施农业科学与工程 3 个本科专业。学院在职教职工 74 人，在校学生 1232 人，其中本科生 990 人，硕士和博士研究生 242 人。

【学科建设与研究生培养】

学院获批园艺学博士后流动站，园艺和茶学专业获批省级“双一流”专业。1 人获校级优秀专业负责人。

本年度招收学生 387 人（本科生 312 名，研究生 75 名），毕业 240 人；9 名学生获优秀毕业生（省级 3 人，校级 9 人），4 名教师获校级就业工作先进个人。

【本科教学工作】

落实 208 门（本科生 187 门，研究生 21 门）课程教学工作，完成 240 人（本科生 171 人，研究生 69 人）毕业论文及相关工作。3 人获校本科课堂教学质量奖；督导听课评教 140

人·次；参编出版教材 3 部。

【科研与社会服务】

科学研究：新增科研项目 79 项，到账经费 2357.439 万（其中纵向 24 项，新增 1766.594 万元；横向 55 项，新增 590.845 万元）。获省科技进步一等奖 1 项，三等奖 2 项。登记新品种 4 个。获国家发明专利授权 6 件，软件著作权 50 个。发表论文 186 篇（SCI 45 篇）。

社会服务：新建创新创业和产学研基地 4 个。136 人·次参与科技服务及扶贫工作，培训 6000 余人。26 人担任省“三区”科技特派员，1 人挂职副县长；18 人入选省专家服务团专家，4 人担任科技扶贫万里行首席专家；1 人获全国优秀科技特派员，1 人获民建中央脱贫先进个人，2 人获四川省优秀科技特派员，2 人获校社会服务（扶贫工作）先进个人。16 人·次被中央电视台等报道。

【实验室与基地建设】

设施系获省级虚拟仿真实验室建设项目立项，并推荐参加国家级项目的评审。新建大学生创新创业和学院产学研基地 4 个，落实崇州基地本科生、研究生实验室管理和运行制度。完成学院柑橘园、茶园、枣子园、葡萄园、育苗棚等基地的管理。保障了基地教学和科研用地的顺利进行。

【师资队伍建设】

新进教师 8 人；3 人晋升高级职称；2 人到日本短期访问。新增硕士生导师 7 人，博士生导师 3 人。入选双支计划团队 3 个、层次人选 32 人。1 人入选“天府农业大师”项目。3 名专家（含 2 名外籍专家）来校做学术交流；82 人·次参加全国各项学术会议；举办院内青年教师学术讲座 12 场·次。

【学生工作】

大学生创新训练计划立项 9 项（国家级 3 项，省级 6 项）；科研兴趣项目立项 60 项；1082 人·次参加 4 个专业技能提升计划；768 人·次获奖助及各种荣誉，其中获“互联网+”校级团体第 2 名；26 项创业项目获奖（国家级奖 2 项，省级奖 8 项），茶艺表演一支团队获省技能比赛团队一等奖。学院学风评价获校级优秀。

【党建与思想政治工作】

成立院党委理论学习中心组；开展“不忘初心，牢记使命”主题教育；获校级先进基层党组织 1 个；9 人获校级表彰。党建创新项目结题 1 项，新立项 1 项。调整研究生党支部设置；培训入党积极分子 81 人，新发展党员 40 人，转正党员 42 人，党员组织关系留存 2 人；按时收缴党费 60937.4 元。召开院第二届工会教代会三次会议，选举产生院第三届工会教代会委员；组织开展工会活动 5 次；组织建院十周年暨 2020 元旦晚会。慰问离退休及生病住院教职工 14 人·次。

风景园林学院

【概况】

学院下设风景园林、园林、环境设计 3 个专业，其中，风景园林和园林专业是省级一流本科建设专业，风景园林专业为四川省卓越工程师培养计划专业，园林专业为国家级特色专业和复合应用型国家级卓越农林人才培养试点专业。学院有四川省重点实验室（风景园林工程实验室）1 个，四川高校工程研究中心（四川风景园林艺术设计工程中心）1 个，四川省教育厅 2011 协同创新中心（西南城镇风景园林协同创新中心）1 个，四川省发改委花卉重点实验室平台建设（四川省风景园林花卉重点实验室）1 个，四川省本科实验教学示范中心（风景园林类本科实验教学示范中心）1 个。学院具有风景园林学一级学科博士硕士授权点、风景园林硕士专业学位授权点、艺术设计（环境设计）硕士专业学位授权点。风景园林学一级学科在 2012 年学科评估中并列全国第四，2017 年学科评估为 B。中国林学会园林分会秘书处挂靠我院。

学院在职教职工 87 人，在校本科生 1565 人、硕士研究生 376 人、博士研究生 30 人（其中，留学生 3 人），学生总人数 1971 人。

【学科建设与研究生培养】

一流专业“双万”计划成绩突出，风景园林、园林两个本科专业获得省级一流专业建设立项，并完成国家级一流专业建设申报；举办致澜杯景观设计大赛、川南杯植物景观设计竞赛、大学生专业技能大赛项目（插花艺术大赛、“设计由我”室内设计大赛、景观设计大赛）、装置艺术设计大赛 6 项专业赛事；主办“菁英俱乐部”新春年会暨园林景观行业峰会，承办“四川-犹他自然资源与国家公园管理高级研讨会”，成立四川—犹他大熊猫国家公园科技创新联盟，与企业联合成立博士、硕士工作站各 1 个。

2019 级招收博士研究生 10 人（其中，留学生 2 人）、硕士研究生 120 人，研究生发表收录论文 22 篇，获第七届中国林业学术大会学术交流报告二等奖和三等奖各 1 篇，获校级优秀硕士论文 4 篇。邀请国内外 17 名专家做了 20 余场高水平专业学术报告，举办留学回国人员交流分享会和基金申报培训会，开拓师生眼界，提升学术水平。

【本科教学工作】

学院紧抓教学工作中心地位，稳步提升教学质量，围绕专业培养定位及学生兴趣发展，结合人才培养目标和社会需求，逐步推进教学工作。为每个班级设置校外导师，引导学生学习和发展结合，关注社会、关注就业岗位。本科生发表核心期刊论文 1 篇，获校级优秀本科毕业论文（设计）3 篇；新增创新性实验计划 5 项，其中国家级 2 项、省级 3 项，大学生科研兴趣计划 20 项。举办 2019 赛事发布会，引导学生积极参加各类竞赛，获 2018“园冶杯”大学生国际竞赛一等奖 4 项、二等奖 6 项，2019 第九届 IDEA-KING 艾景奖国际景观规

划设计竞赛金奖 1 项,“2019 中国成都(温江)社区生活空间创意设计国际邀请赛”特等奖 1 项、最具价值设计奖 2 项、最具潜力设计奖 1 项,“新江安杯”严东关旅游综合体设计竞赛二等奖 1 项,2019 年四川省大学生风景园林设计竞赛二等奖 1 项,“川南杯”植物景观设计竞赛 1 等奖 1 项、2 等奖 2 项,致澜杯景观设计大赛金奖 1 项,第三届“岭南园林杯”西部高校园林景观规划设计大赛铜奖 1 项,6 套本科毕业设计作品参加西南建筑院校联盟作品展;稳步推进国际交流与合作,4 名学生赴美学习,6 名学生前往台湾艺术大学交流学习。

【科研与社会服务】

本年度新增横向合作项目 22 项,到账经费 301.60 万元,纵向项目立项 13 项,到账经费 515.99 万元,包括国家自然科学基金面上项目 2 项、青年基金 1 项、国家部委项目 1 项、四川省科技厅项目 3 项、教育厅项目 2 项、省社科联项目 3 项、四川省其他厅局项目 1 项;发表 SCI 等收录论文 41 篇,(其中 SCI 13 篇、EI 6 篇、ISTP 1 篇、CSCD 21 篇),首次在国际性权威期刊《景观和城市规划(Landscape and Urban Planning)》、《城市林业与城市绿化(Urban Forestry & Urban Greening)》、《Water Research》上发表论文,影响因子创新高;获国家授权专利 251 项,其中,发明专利 6 项、实用新型专利 197 项,获国家软件著作权登记证书 61 项,国际竹类栽培品种登录中心认定登录林木新品种 3 个,获四川省科技进步一等奖、三等奖各 1 项(第二单位)。

坚持扩大社会影响力,稳步推进社会服务工作,开办第一届“公园城市,未来之城”培训班;师生积极参与精准扶贫工作,5 人入选中央 2019 年“三区”人才支持计划科技人员专项计划,6 人参与四川省科技扶贫万里行活动,9 位教师作为笋用竹、中草药、花卉和产业园区规划设计服务团成员,带领学生先后到深度贫困县雷波、峨边、丹巴、道孚、金川等地进行精准扶贫工作 70 余人次,推广规范化栽培技术,指导规模化基地的建设,为我省贫困山区笋竹、中草药和花卉等产业发展出谋划策。

【实验室与基地建设】

务实推进崇州基地工作。完成基地温室大棚 1052 m²建设,启动树木园建设。

【师资队伍建设】

风景园林学院现有教职工 87 人,具有副教授及以上职称 36 人,博士生导师 8 人,硕士生导师 47 人,国务院风景园林学科评议组成员 1 人,全国风景园林专业学位研究生教育指导委员 1 人,国务院政府津贴获得者 1 人,四川省学术和技术带头人 2 人,四川省学术和技术带头人后备人选 9 人,四川省工程设计大师 1 人,四川省突出贡献专家 2 人。教师获校 2019 年度本科课堂教学质量一等奖 1 人、二等奖 2 人;1 人获校级优秀辅导员,获校级辅导员大赛二等奖 1 人,三等奖 1 人;12 人获园冶杯竞赛优秀指导教师。进一步加强师资队伍,派出教师 3 人参加单科进修,新进教师 5 人,新晋正高职称 2 人,新增硕士生导师 8 人;高度重视师德师风建设,成立师德师风建设工作小组,形成《风景园林学院师德师风建设实施方案》,从根本上转作风、提质效。本年度获评四川省教书育人名师 1 人。

【学生工作】

为明确学生就业方向，加大职业生涯规划引导，举办创新公益活动“鹏鹰计划”，为适应当下学生升学要求，成立学生升学及留学发展服务中心；为拓展素质教育，打造“米团公益”、“专业赛事发布会”、“风景 TALK 吧”等品牌活动，举办新生趣味运动会、专业辩论赛、学院寝室文化艺术节、部门素质拓展等系列学生活动 100 余项；参与寒梅飘香工程 10 周年专项活动，获得征文类一等奖 1 个，二等奖 1 个，三等奖 1 个，视频类二等奖 1 个，寒梅飘香工程 10 周年活动“优秀组织奖”，获评“自强之星”3 人，“公益之星”3 人，“科创之星”1 人；继续举办新生家长聊天室，向学生家长寄送学生获奖喜报，加强家校联动，共同育人。同时加强学生日常教育管理工作，完成学院第十届团学青学生组织的改选。践行“建设美丽风景线”为主题的学院文化，向校网院网投稿 200 余篇，网页浏览量 25 万余次，微信公众平台推送 255 篇，关注量 5466 人，点击量 16 万余次，学院获评校级十佳新媒体称号。

2019 年度获校级以上奖励 239 人、省级以上奖励 75 人，心理危机干预 33 起，心理咨询 220 余人次，认定家庭经济困难学生 410 人，315 人获国家助学金。贯彻落实新形势下大众创业万众创新的决策部署，加强对创新创业工作的领导、统筹和协调，已有 40 多个创业项目初见雏形，获挑战杯省级金奖项目 1 项，校级一等奖 1 项，二等奖 1 项，学院申报互联网+项目 92 项。就业质量稳重有进，2019 届本科毕业生 510 人，就业率为 90.39%，升学 99 人、出国深造 37 人、国有企业 19 人、上市公司 29 人、基层项目 4 人。

【党建与思想政治工作】

全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，学习习近平给全国涉农高校回信，学习贯彻省委十一届三、四次全会精神等；扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展主题党日活动 20 余次，学院党委获评校级先进基层党组织；加强学院基层党组织建设，进一步规范管理工作，推出《党建工作管理细则》，严格执行“三会一课”制度，认真做好入党积极分子培训及组织发展工作，组织入党积极分子参加第 87 和 88 期党校学习两次，有 152 人参加了入党积极分子培训。本年度共发展党员 87 人，预备党员转正 73 人。党员关系转接 150 人次，学生党支部举行了 8 次集体组织生活。

资源学院

【概况】

学院设有资源与地理信息技术研究所、土壤学系、植物营养学系、土地资源管理系、应用微生物学系和地理信息技术系 6 个系室。现有博士一级学科授权点 1 个（农业资源与环境），博士二级学科授权点 5 个（土壤学、植物营养学、土地资源学、农业环境保护和微生物学），

硕士学位授权专业 5 个(土壤学、植物营养学、土地资源学、微生物学学术学位点和资源利用与植物保护专业学位点), 1 个省级重点学科(土壤学); 本科专业 5 个(农业资源与环境、土地资源管理、人文地理与城乡规划、自然地理与资源环境和地理信息科学), 其中国家级特色专业 1 个(农业资源与环境), 省级特色专业 2 个(农业资源与环境和土地资源管理)。学院现有教职工 74 人(合同制 9 人), 研究生 329 人, 其中博士研究生 45 人, 本科生 1367 人, 学生总人数 1696 人。

【学科建设与研究生培养】

学科建设。整合资源, 申报农业资源与环境一级学科博士后流动站。邀请欧洲根系研究所和南京土壤研究所等国内外知名大学专家来校做学术报告 22 人次。参加国内外学术会议 57 人次, 其中国际会议 15 人次, 做学术报告 28 人次。发表论文 105 篇, 其中 SCI 47 篇, SSCI 2 篇, EI 7 篇, CSCD 47 篇; 授权发明专利 13 项、实用新型专利 9 项、软件著作权 10 项。研究生招生与就业。招收博士研究生 11 人, 硕士研究生 73 人, 毕业博士 2 人, 学术硕士 38 人, 专业学位硕士 38 人。就业率 100%, 学院获校“就业工作先进单位”称号, 2 人被评为“就业工作先进个人”, 1 人评为“就业工作先进导师”。

研究生培养。研究生发表论文 73 篇, 其中 SCI 32 篇, 最高影响因子达 7.65; 获高水平论文奖 24 项, 校级优秀学位论文 2 篇; 参与申报专利 19 项, 软件著作权 13 项; 获国家奖学金 5 人, 省级优秀毕业生 1 人, 校优秀毕业生 4 人。国际化办学取得突破。招收留学生 5 人; 1 名学生获批国家留学基金委优秀本科生国际交流项目; 开设全外语教学课程 1 门和双语教学课程 5 门; 国家公派出国留学 3 人; 引进外籍教师 1 名; 境外高端人才引进 2 名; 与英国布里斯托大学达成合作; 学院获校“国际交流合作先进单位”称号。

【本科教学工作】

认真整改落实教学审核评估中专家对 2018 年本科反馈的意见和建议。农业资源与环境和土地资源管理 2 个专业成功入选四川省“一流本科专业”。教师获校“本科课堂教学质量奖”特等奖 1 人, 一等奖 1 人, 二等奖 2 人。修订完善 2019 级本科人才培养方案, 建成 1 门校级精品在线课程并投入使用; 副主编和参编教材 2 本; 开展各类教研活动 32 次, 申报校级教改项目 2 项, 结题校级教学改革项目 5 项, 发表教学研究论文 1 篇。申报校级虚拟仿真实验建设项目 2 项。完成本科教学工作量 3.2 万学时; 毕业率、授位率均达 100%。获校级优秀毕业论文 5 篇, 校级“本科毕业优秀论文指导教师”5 人; 本科生发表论文 20 篇, 其中 SCI 收录 5 篇, CSCD 收录 12 篇。落实学院教学督导制度。全年召开督导工作专题会 5 次, 完成 95 门课程试卷和 320 本学士论文的专项检查工作。

【科研与社会服务工作】

科研工作。围绕学科发展和建设, 推进科技创新与发展, 学院积极组织申报国家自然科学基金 26 项, 获准面上项目 3 项, 参与国家重点研发计划 4 项, 省部级课题 16 项, 总经费 900 万元; 围绕国家生态文明建设和现代农业发展的现实需求, 深化科技成果应用, 提高社会服

务能力，承担横向课题 125 项，经费 1452 余万元。获农业部《全国农牧渔业丰收奖》一等奖 1 项（农田有机质提升关键技术集成与推广应用），四川省科技进步一等奖 1 项（汶川地震灾后城乡重建规划理论、关键技术及应用），二等奖 2 项（基于 HASM 的四川烟区复杂环境信息构建、解析及典型应用，小麦抗逆种质资源评价与创新利用），厅局级科技进步一等奖 1 项（植烟土壤肥力提升关键技术研究及应用），鉴定科研成果 1 项（畜禽细菌耐药性监测与变迁规律及兽药残留控制关键技术应用）。

社会服务工作。结合“精准扶贫、精准脱贫”的工作要求和国家“乡村振兴”的战略规划，开展了宜宾、巴中、遂宁、广安、凉山州、甘孜州、阿坝州等 30 余市（县）乡村振兴和科技扶贫工作承办以“科技强国·科普惠民”为主题的全国 2019 年土地科技活动周，面向在校大学生，普及土地科学知识。

【实验室与基地建设】

健全实验室安全责任体系，明确各实验室安全责任人 6 人，落实相关责任制。强化了四川金土地实业有限公司、四川兰月科技有限公司等 23 个本科和研究生教学、科研及就业实习基地建设，新增校外指导教师 10 名。继续加强农业部四川盆地平原耕地保育观测站和国土资源部野外科研观测基地建设，为验收做准备。

【师资队伍建设】

师资队伍不断加强。引进优秀博士 4 人，出国访学 2 人，国内进修和访学 6 人。晋升正高 4 人，晋升副高 1 人，新增博导 2 人，硕导 4 人。任全国专业学会副理事长 1 人、副秘书长 1 人、理事 4 人，专委会委员 13 人；省专业学会理事长 1 人，副理事长 4 人。

【学生工作】

积极搭建创新育人平台，依托“五大计划”、“挑战杯”、“创青春”等赛事，全年立项科研兴趣培养计划 46 项；创新训练计划 6 项，其中国家级 1 项，省级 3 项；创业训练计划 3 项；第五届“互联网+”大学生创新创业大赛报名 140 余项，协助开展专业技能大赛 3 项。学生获 2019 年“挑战杯”四川省大学生课外学术作品大赛三等奖 1 项，第五届“互联网+”大学生创新创业大赛省级铜奖 3 项，2019 年“创青春”浙江省青年创新创业大赛总决赛金奖 1 项。新增实践基地 1 个，邀请用人单位 120 余家，提供就业岗位近 3000 个。2019 届毕业生就业率达 96.28%，考研率 46.02%，学院被评为 2019 年就业先进集体。开展“与优秀同行，让梦想起航”优秀学生专业交流会、考研保研分享会、雅思托福讲座、“网红考研王者”张雪峰讲座、“自律打卡养成好习惯”系列活动，1600 余人次参与其中；开展“学风督导”，对学院 37 个小班查课 90 余次，积极推进学风建设。

【党建思想政治工作】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，制定《资源学院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育方案》。通过全院教职工大会、各支部党组织生活学习、各系政治理论学习、主题教育专家大课堂，组织教职工、学生党员开展

系统学习，把握理论精髓。组织全体教师党员赴广安小平故居、大邑建川博物馆、温江烈士陵园开展“我和我的祖国”党日活动；组织组织学生党支部开展党史知识竞赛、重温入党誓词、先进人物故事会等形式多样的党日活动 7 次；“两会学习周”、纪念“五四”运动 100 周年、“读懂中国”“献礼七十周年”系列活动等团日活动 100 余场，进一步坚定师生政治信仰，激发时代使命感，为学院各项重点工作提供坚强的思想和组织保证。

环境学院

【学院概况】

环境学院设有“1234”机构模式：即 1 个生态环境研究所（代管的副处级建制）；2 个中心（本科教学实验中心和大型仪器设备中心）；3 个办公室（行政办公室、党委办公室（含团委办公室）和科技开发办公室）；4 个系（环境科学系、环境工程系、环境生态工程系和生态学系）。学院拥有 1 个二级学科（农业环境保护）博士学位授权点，2 个一级学科（环境科学与工程、资源与环境）硕士学位授权点。有 1 个中央与地方共建实验室（生态环境实验中心）、2 个省重点实验室（农业环境工程重点实验室和四川省土壤环境保护重点实验室）和 1 个省工程技术中心（农村环境保护工程技术中心）；有环境科学、环境工程、环境生态工程和生态学等 4 个本科专业。学院有教职工 48 人，其中高级专业技术职务 29 人，四川省学术和技术带头人 3 人。学生总人数 1411 人，其中研究生 173 人，本科生 1238 人。

【学科建设与研究生培养】

分 2 次组织召开了博士学位授权点申报专家评估论证会议（其中 1 次是全国工程领域教指委 13 位专家进行的论证），并分别梳理了基础材料、凝练了研究方向、完成了申请报告的撰写。获双支计划资助 22 人，补助经费 75 万元。组织各类学术交流报告会及讲座 10 余场。

招收研究生 65 人，推免 2020 级研究生 21 人，接收推免生 11 人。毕业研究生 44 人（含博士 1 人），毕业率和授位率为 100%。学院获“就业目标奖”，获校级“就业工作先进个人”1 人以及优秀导师 1 人。完成 142 名研究生学业奖学金评定推荐工作和 2019 年研究生评优工作。15 位同学的 18 篇学术论文获高水平学术论文奖，总计影响因子 81.23。完成 26 门课程共计 848 学时的教学任务；完成 2018 级的开题报告、2019 届的毕业答辩、毕业授位等相关工作以及 2019 级的迎新系列工作。新增认定经济困难学生 13 名；1 名博士和 3 名硕士获评特困助学金；完成 150 名研究生导师助学金的发放工作。

继续推进国际化办学。与澳大利亚莫道克大学签订了“海外研学”短期交换项目，与麻省大学农学院签订了“3+1+1”本硕连读项目。邀请海外专家（团队）学术交流 3 次。9 名学生赴海外攻读硕士学位。2 名教师赴海外参加国际会议，参加国际学术交流会 8 人次，2 名教

师出国访问各 1 年。

【本科教学工作】

完成 2019 届毕业论文（设计）、2016 级开题报告的答辩和 2017 级开题报告及毕业论文（设计）培训等工作共计 800 余人次。2019 届毕业率和授位率为 99.56%。完成学术不端检测 282 人次。清理本科生导师库 2 次。

创新训练计划项目立项 6 项，结题 2 项。科研兴趣培养计划项目立项 12 项，结题 14 项。专业技能提升计划项目立项 1 项，结题 1 项。优秀学士学位论文（设计）5 篇。

协调、平衡、落实 15125 学时的教学任务。上交成绩单 128 份，试卷 87 份。审核考题 62 门。更新监考库 2 次。清理不合格学分 161 人次。完成 2016 级本科生图像采集工作。举行本科课堂教学讲课比赛 1 次。本科课堂教学质量奖一等奖 1 人，二等奖 2 人。

教学督导定期开展。听课近 80 次（含院领导听课），督导会议 2 次，专题督导 3 次，课堂巡视、试卷、论文、开题报告检查 10 余次。

申报省级一流本科专业建设点 1 个。校级教改结题 2 项。环境工程专业双学位已成功招生。

【科研与社会服务工作】

主持或合作参与申报科研项目 30 余项。新增纵向科研项目 20 项，其中面上项目 1 项、青年科学基金 3 项；新增科技部国家重点研发计划 1 项，四川省重点研发计划 2 项。本年度到账纵向科研经费 577 万元。

发表科研论文 70 篇（教学和科研岗教师人均 2 篇），其中，SCI 收录论文 43 篇，EI 收录论文 2 篇，CSCD 收录论文 25 篇。新增 ESI 高被引论文 1 篇。出版学术专著 1 部。授权国家发明专利 4 项，实用新型专利 2 项。科研业绩得分为 1267 分。

4 月，联合温江区发布四川省首个“环保管家服务平台”；7 月，联合温江区生态环境局成立“四川环保管家联盟”；7 月，代表学校承办的“四川省生态环境监测专业技术人员大比武暨生态环境监测技能竞赛活动”获“最佳贡献奖”。在畜禽养殖禁养区划分、地下水评价咨询、污染场地环境调查、排污口论证及规划环评等领域横向合作项目 20 余项，到账横向合作经费 680 余万元。

在岷江和沱江流域水污染防治、肥料安全利用、农村生活污水和垃圾生态处理、畜禽养殖废弃物资源化利用、生态环境保护等方面向扶贫区提供科技帮扶。各类技术培训 1200 余人次。

【实验室与基地建设】

成功申报 2020 年度本科教学仪器设备费 40 万元。建立健全实验室管理制度并强化过程管理，管理日趋规范化。实验室安全检查 3 次，调整认定 1 次。

不断完善 30 亩教学科研基地的基础设施，统筹协调 6 名教师的科研工作和 20 余人次的学生培养工作，基本保证了基地的正常运行。

校外教学实践基地承接了 2 个专业，100 余名学生的实践教学任务。

【师资队伍建设】

新增博士 3 人，新增教授 1 人，新增硕导 2 人，新增校外导师 13 人。

【学生工作】

持续开展“耕心躬读”、学风督查等学风建设活动；开展“我和我的祖国”系列活动 21 个。推进“绿创未来”育才工程，本科生发表 CSCD 论文 4 篇，申请专利 1 项。7 篇 SCI 撰写中。

举办团干（学生干部）培训 10 余次。参加学校各类活动并获奖 100 余人次。文艺骨干保研 2 人。召开院学代会，提交提案 6 件。开展志愿活动 100 余次。组建社会实践团队 25 支，1 支队伍被中国环境科学学会评为“优秀小分队”。签署基地协议 9 份，拍摄微视频 5 部。

培育优标 1 人。获评优秀学生（干部）70 人，省优大 3 人，校优大 11 人，优秀班集体 2 个。获各类奖助学金近 100 人次。

2019 年就业率 97%，考研率 36.7%，学院获就业工作先进集体。1 个创业项目获挑战杯省级二等奖，1 个项目获“互联网+”省级铜奖；1 个项目省级创业训练计划立项。

成功申报教改项目 1 项和学工品牌项目 2 项。1 人获评优秀辅导员；1 人获辅导员技能大赛二等奖。

【党建思想政治工作】

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。召开专题学习会 4 次，主题党日活动 5 次，联系校领导讲党课 1 次；落实好党委书记、支部书记带头讲党课 4 次；形成调研报告 3 个；集中学习交流 3 次。

成功申报教育部全国高校样板支部 1 项；各支部配齐纪检委员；组织党校学习培训结业学员 99 人，发展党员 49 人，转正 39 人；开展“红色环保志愿者”系列活动 5 期；持续开展“亮初心 明责任”系列活动，开展生态环保先锋论坛 4 期。

成立了全媒体中心；官方微信荣获“十佳新媒体”称号，学院网站荣获“十大网站”；全年发布新闻 203 篇，学校选用 59 篇，外媒报道 15 篇。

经济学院

【概况】

学院下设经济学、国际经济与贸易、金融学、投资学 4 个系，1 个经济实验中心和 1 个非全日制学历教育中心，有副处级建制的区域经济与金融研究所和 2 个四川省教育厅人文社科重点研究基地—德国研究中心和西南减贫与发展研究中心，德国研究中心同时是教育部备

案国别与区域研究中心。开办有经济学、国际经济与贸易、金融学、投资学 4 个本科专业，开设国际经济与贸易全英语专业，主要面向一带一路国家招生，有 1 个博士后流动工作站（农林经济管理）、2 个博士学位授权点（林业经济管理、农村与区域发展）、1 个一级学科硕士学位授权点（应用经济学）、5 个全日制学术型硕士学位授权点（林业经济管理、农村金融、区域经济学、金融学、产业经济学）、1 个农业硕士学位授权领域（农村发展）和公共管理硕士。学院现有教师 69 名，全日制本科学生 1879 人，全日制研究生（硕士、博士）177 人，非全日制硕士研究生 232 人，留学生 38 人，法国交换留学生 34 人。

【学科建设与研究生培养】

修改和完善《经济学院学术型硕士研究生发表论文要求》、《经济学院研究生学业奖学金评定实施细则》；制定《应用经济学硕士研究生课程建设方案》、《应用经济学硕士研究生论文过程管理办法》。1 篇博士学位论文和 2 篇硕士学位论文获校级优秀论文。新增博士生导师 2 人，硕士生导师 8 人，留学生导师 1 人。招收博士研究生 8 人（其中留学生 1 人）、全日制硕士研究生 60 人（其中留学生 3 人）、非全日制硕士 77 人（其中农业硕士农村发展 32 人、公共管理硕士 45 人）。毕业研究生 128 人，其中博士 5 人、学术型硕士 20 人、全日制专硕 22 人，签约率达 97%；毕业非全日制硕士 81 人。

【本科教学工作】

金融学和经济学专业首批立项校级一流专业建设点，金融学成功申报省级一流本科专业建设点。完成经济学基础学科拔尖学生培养基地申报，完成成都市鼓励校地校企合作培养产业发展人才联合培养项目申报。教改项目获省级立项 1 项，校级立项 2 项，教师以第一作者发表教改论文 4 篇。政治经济学成功申报省级“课程思政”示范课。成功获批中国高校金融教育金课联盟单位。2 门课程立项校级课程团队。教师主编或参编出版教材 4 部，其中《金融学》和《农村金融学》获农业部“十三五”规划教材立项，由中国农业出版社出版。校级本科教材立项申报 4 项。承担 60 余门课程 3 万标准学时工作量。教师授课平均满意率达 95%。屈改柳老师在首届全国农业经济管理类教学竞赛中获三等奖。2 人获学校教学质量奖一等奖，2 人获二等奖。创新性训练计划校级立项 5 项，省级 5 项、国家级 2 项；科研兴趣培养计划立项 25 项，专业技能提升计划立项 4 项。新建教学实践基地 10 个。

【科研与社会服务】

国家社科基金立项 6 项，自然科学基金立项 1 项，教育部人文社科立项 2 项，创历史新高，两大基金占全校人文社科立项 64%，居全校第 2 位、人文社科类学院第 1 位。3 项成果（主持）获十八次哲学社会科学优秀成果奖三等奖，2 项成果（主研）获二等奖，2 项成果（主研）获三等奖。第一作者或通讯作者发表 SSCI / SCI 10 篇、CSSCI 24 篇，其中在国内经济学顶级权威期刊《经济学季刊》发表论文 1 篇，实现了我校在该期刊零的突破。出版专著 2 部。1 篇研究报告获省委省政府主要领导重要批示。按照学院高级别成果和高水平论文奖励办法奖励教师 9.75 万元。纵向课题到账 331.41 万，双支计划团队到账 113.72 万元，

横向及社会服务经费 250 余万元。成功举办 2019 天府金融论坛分论坛——西部农村金融论坛，规格高、影响力大，召开基因经济学与实验经济学研讨会、乡村振兴与精准扶贫的论坛及德国研究年度学术会议。举办学术报告 27 场。编制研究所工作简报 4 期。完成省农业厅、扶贫办等三方评估 5 项；完成 3 个县域乡村振兴规划。承担省委农办三农调研重大课题 3 项。举办地方政府委托培训 4 期。

【国际合作交流】

成功开设全校首个本科全英语专业，反复论证并制定“国际经济与贸易”全英文专业人才培养方案，招收来自孟加拉等一带一路沿线 16 个国家本科留学生 29 人，加强全英语专业教学及学生管理。接收法国交换留学生 34 人，完成两学期 13 门课程共 256 个学时理论教学及 16 周课程实践，新拓展“跨境电商”协会等留学生实践基地 4 家。派出赴法国南锡高等商学院交换学生 11 名，其中国家公派优秀本科生 5 名。新拓展加拿大纽芬兰纪念大学交换生项目，英国曼切斯特大学 3+1 双学位项目及德国法兰克福财经管理大学暑期项目，编印留学项目指南，举办留学教育展，校际合作项目派出学生 16 人。深化学术交流与科研合作，来自英国诺丁汉大学等 11 名国外著名学者来校进行学术交流。获省科技厅国外高端人才引进项目 1 项。2019 年获学校国台资助经费 23.5 万元。学院连续三年获评学校国际交流合作先进单位。

【师资队伍建设】

新进或调入教师 8 人，晋升教授 3 人（其中认定性教授 2 人），副教授 1 人，1 人入选四川省“天府万人计划”社科精英，双支计划层次人选新增 7 人。美国路易斯安娜州立大学 Krishna P. Paudel 教授、波兰华沙大学 Andrzej Cieslik 教授受聘担任讲席教授。西安交通大学博士后巴基斯坦 Shah Fahad 受聘到校短期任教。刘艳赴美国路易斯安娜州立大学做访问学者。派出 40 余人次参加全英文教师技能提升、现代金融人才等培训。派出 27 人次参加中国经济学会年会、中国农业经济学会年会和 CSBF 两岸金融研讨会等权威学术会议，16 人次在会上做论文宣讲。

【党建思想政治工作】

贯彻“新时代高教 40 条”，围绕“三全育人”，立项《微观经济学》等 11 门课程为 2019 年度“课程思政”示范课程项目。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习会（4 次）、“强学科·促科研”专题讨论、学院领导班子、党支部书记讲党课等党建活动，推动广大教师争做具有“四有”、“四个引路人”和“四个相统一”标准的好教师。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题党日、“中国有梦，青年有为”喜迎建国 70 周年系列活动发挥党建育人功能。召开“落实党风廉政建设责任制，推进师德师风建设”专题会，在科研经费使用、招生就业、人事招聘、职称评聘、学术诚信等方面强化项目经费监督，推进廉洁从教。发展党员 99 名，转正 86 名，确定入党积极分子 454 人。工会积极组队参加学校趣味运动会，召开教师节座谈会，关心困难职工、生病职工及退休老同志生活，形成和谐发展的良好氛围。

【学生工作】

以“党建带学风，学风促党风”，修订完善《本科学生入党积极分子培养办法》、《全面推行学生工作“党建+3+X”实施方案》。按照“目标导学”原理，将学业规划与职业规划教育结合，开展银行实习、村官挂职等实习实践，开展“农旅融合，助力乡村振兴”师生党支部联合主题党日活动、“创优良学风，扬远航之帆”学风建设主题班会、“经赢未来”职业沙龙、“创客行”创业沙龙、“三趣汇”学术沙龙、“薪火相传，经久不息”优秀毕业生分享会等学风活动 70 余场，促进优良学风形成。探索实施本科课程秘书制，配备 29 门本科课程秘书。全院在读学生必修课加权平均成绩达 84.45 分，位列全校第一；英语四级过级率达 94.33%，位列全校第二，六级过级率达 55.05%，位列全校第一。2 人获评“优秀学生标兵”。1 个项目获挑战杯国家级银奖。16 人获四川省大学生“综合素质 A 级证书”认证。39 人次在美国大学生数学建模、全国大学生创业大赛等国家级比赛中获奖。本科生以第一作者发表论文 15 篇，其中 EI、CPCI 收录 5 篇，北大核心 2 篇。

招收本科生 403 人（报到 397 人），转专业转入 107 人。双学位招生 117 人，授位 134 人。FAM 金融风险管理师项目招生 34 人。2019 届本科毕业生 555 人，毕业率 100%，授位率 99.46%，就业率 91.2%，有 5 篇论文被评为学校本科优秀毕业论文。其中有 144 名同学进入中国工商银行等世界 500 强、国有企业和上市公司；有 79 名同学进入南开大学等 985、211 高校继续深造；有 50 人出国出境留学，占比 9.0%。

管理学院

【概况】

学院下设农林经济管理系、工商管理系、财务管理系、审计系等 4 个系、1 个副处级建制研究中心（四川省农村发展研究中心）；1 个博士后流动站，1 个一级学科博士学位授权点（农林经济管理），2 个一级硕士学位授权点（农林经济管理、工商管理），4 个二级硕士授权点（农业经济管理、资源经济与土地管理、技术经济及管理、会计学），2 个专业硕士学位授权点（农业管理、公共管理）和 4 个本科专业（农林经济管理、工商管理、财务管理、审计学）。学院在职教职工 67 人，本科生 2091 人，研究生 395 人，学生总人数 2486 人。

【学科建设与研究生培养】

完成各个学科点负责人及秘书的选聘工作，制定了加强学科建设和严格研究生培养质量过程管理文件 9 个。完成工商管理学科自评估。新增博导 2 人、硕导 8 人。本年度共招收研究生 123 人，其中博士研究生 12 名，硕士研究生 111 人，其中国外留学生 8 名。2019 届毕业研究生 69 人，其中博士研究生 6 人，硕士研究生 63 人；13 人获得“校级优秀研究生”，

1 人获得“校级优秀研究生干部”，1 人获得“省级优秀毕业研究生”，5 人获得“校级优秀毕业研究生”，3 位硕士研究生获得“国家奖学金”。

【本科教学工作】

完成本科 80 余门理论课、20 门实践课教学任务，共计 4 万余学时。完成了 2019 级人才培养方案的修订工作。农林经济管理获批四川省一流本科专业建设点，财务管理专业获批校级一流本科专业建设点。获校本科课堂教学质量奖特等奖 1 人（实现五连冠）、一等奖 1 人、二等奖 2 人。获省级课程思政示范课 1 门，校级在线开放课程建设立项 1 门。新增 2 个校级课程团队，参编教材 3 部，获批省部级教改项目 4 项。获校级学士学位论文 5 篇。成功举办四川省第三届大学生会计技能大赛。组织学生申报大学生创新训练计划项目，其中获得国家级立项 1 项、省级立项 3 项、校级立项 8 项。大学生科研兴趣培养计划立项 29 项；成功举办专业技能大赛 6 项，参与学生 1200 余人次。

【科研与社会服务】

主持纵向项目 38 项，其中国家级 7 项，总经费 310 万余元；新增 27 项，其中国家社科基金 1 项、教育部 3 项、农业部 9 项。承担横向课题 41 项，经费 731 万余元。获省第十八次社会科学优秀成果奖 7 项，其中主持二等奖 1 项，获奖数占全校的 47%。收录论文 45 篇，其中 SSCI 6 篇、SCI 6 篇、CSSCI 9 篇，出版专著 2 部。四川省农村发展研究中心资助立项 27 项，涉及 18 所院校。举办国内外专家学术报告 27 场次，创办品牌活动“问道论坛”。举办首届农林经济管理学术夏令营。参加学术会议 88 人次，专题报告或主题发言 30 人次。《乡村振兴决策要参》刊发 6 期，社会影响初显。与浙江大学中国农村发展研究院签署合作协议，与成都崇州现代农业功能区管委会共建农业功能区管理体制改革的智库。主办首届乡村振兴西部论坛，来自国务院发展研究中心、中国农业大学等单位的 200 余位代表参加了会议。4 篇政策建议获彭清华、尹力等省领导批示，占全校的 50%。高质量完成国务院扶贫办组织的 2 个贫困县退出抽查工作。1 人获聘四川省委省政府第三届决策咨询委员会委员。1 人入选四川省自然资源厅公示地价专家库专家、2 人入选土地节约集约利用评价类专家库专家。举办培训班 7 次，培训近 1000 人次。

【实验室与基地建设】

筹建管理学多功能案例研讨室，继续加强教学科研基地建设，新增教学实践基地 11 个，已有的实践基地使用状况良好。

【师资队伍建设】

现有教职工 67 人，其中正高职称 11 人，副高职称 14 人。晋升教授 1 人、副教授 2 人。2019 年新引进具有博士学位的教师 2 名，招聘科研助理 1 人。入选天府万人才计划 1 人。访学归国 2 人。

【学生工作】

招收本科生 406 人、转专业净增 130 人，毕业本科生 647 人。连续 3 年获评校就业创业工

作先进集体。举办第五届“问道杯”之农商通调研报告大赛和第三届管理咨询挑战赛，多渠道扎实推进学风建设，获评校 2018 年学风建设优秀集体。学生参加各类比赛获省级及以上奖励 20 项、校级以上奖励 26 项。获评综 A 证书 22 人、优秀学生标兵 1 人、校级个人荣誉称号 187 人次、优秀团支部 2 个、优秀班集体 3 个。其中：1 人获评校学生年度人物，1 人获评校创新创业典型。在第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中学生团队获省级铜奖 1 项，第五届“互联网+”大学生创新创业大赛学院获校集体奖第四名，学生团队获省银奖 1 项、校金奖 1 项。获第六届全国高校“联盟杯”互联网+虚拟仿真经营大赛三等奖，获 2019 年“注协杯”四川省大学生会计技能大赛一等奖金奖、一等奖铜奖和二等奖等各 1 项，1 支团队项目孵化参加“互联网+红色逐梦之旅”大赛获省赛银奖和公益项目策划大赛志愿服务赛道三等奖。在“寒梅飘香”寻访优秀校友活动中，获征文一等奖、采访视频获三等奖；获“放飞心灵逐梦青春”校园心理情景剧大赛二等奖，学生团队获得学校体育文化节啦啦操比赛二等奖、健美操比赛二等奖。连续二年获得华为资助中国大学生竞赛公益项目一万元支持，并获得中国电子商务协会两万元经费支持双创工作。获第五届辅导员技能大赛校团体二等奖和个人第 1 名，获评校优秀班主任 3 人、优秀共青团干部 1 人，勤工助学优秀指导老师 1 人。

【党建与思想政治工作】

坚持“两学一做”常态化制度化，持续深化党风廉政建设与师德师风建设。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，领导班子提交调研报告 4 份、整改措施 56 条，已完成 24 条。增补院党委委员 1 人，新增教工、学生党支部各 1 个。党委书记、党支部书记讲授党课 10 余次，开展主题党日活动 3 次。党建创新结题 1 项。完成学院第一届青马班培养，顺利召开学院第二届团学代会。全年发展预备党员 96 人，按期转正 75 人，党校结业 147 人。发展团员 3 人。获评校级优秀共产党员 3 人、先进基层党组织 1 个、宣传工作三等奖、信息化建设先进单位二等奖和先进个人 1 人。获评工会教代会论文征集工作优秀组织单位、校工会工作三等奖。

马克思主义学院

【概况】

马克思主义学院成立于 2016 年 12 月（2011 年学校成立了思想政治理论课教学科研二级机构——政治学院，2015 年更名为马克思主义学院（政治学院），2016 年正式更名为马克思主义学院。），现有 1 个一级学科硕士学位授权点：马克思主义理论一级学科。马克思主义理论一级学科下设马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化研究、思想政治教育、中国近现代史基本问题研究 5 个二级学科硕士学位授权点。学院设有马克思主

义基本原理概论教研室、马克思主义中国化教研室、思想道德修养与法律基础教研室、中国近现代史纲要教研室、形势与政策教研室、思想政治理论课实践教学教研室、雅安校区教学部、研究生教学部等 8 个教学单位。拥有四川省哲学社会科学普及基地(公民文化普及基地)。截止 2019 年 12 月共有在岗教职工 41 人，专职教师 38 人，其中教授 9 人，副教授 14 人，讲师 15 人。

【学院建设】

机构调整。完成学院搬迁至成都校区工作，撤销成都校区教学部，成立雅安校区教学部，新设思想政治理论课实践教学教研室。

制度建设。发布《马克思主义学院教学科研奖励资助办法》、《马克思主义学院思想政治理论课专项经费使用办法》等制度 8 个。

教学科研激励。完成学院教学科研奖励资助，共计经费 19.5 万元。

【学科建设与研究生培养】

学科团队建设。以“三农”方向为研究特色，聚焦“中国特色社会主义基层民主政治与基层党建研究”、“农村社会发展与乡村治理研究”、“马克思主义生态文明建设研究”等重点领域，形成 3 个学科团队。

强化研究生培养环节，提升研究生培养质量。开展研究生读书报告 30 余次，每周组织研究生参加教育部“周末理论大讲堂”。研究生 1 人获国家奖学金，6 人获校级荣誉；研究生发表论文 50 余篇。

加强招生宣传，积极推进就业。在校内外开展招生宣传 10 余场；研究生招生报名人数较 2018 年成倍增长。2019 年就业率 100%。

【本科教学工作】

顺利完成思政课教学任务。完成雅安校区和成都校区本科、硕士、博士 3 万余学生 7 门思政课教学任务，延伸管理都江堰校区思政课建设。

大力推进思政“金课”建设。完善思政“金课”课程体系建设，校领导带头讲授思政课。三校区集体备课常态化，挖掘校本资源融入思政课程，形成思政课堂教学“一课一品”。各教研室开展课程专题微课竞赛，加强“精品在线开放课程”建设。开展全校“大学生讲思政课”、“我和我的祖国”微视频竞赛、“优标进课堂”等系列课程训练活动。启动“求实大讲堂”，邀请校内外知名专家开展专题讲座 10 余次，在邛崃市夹关镇等地新建思政课教学实践基地 5 个，启动“乡村振兴虚拟仿真实验室”申报工作。

加强教学督导督查。全年完成教学督导 100 余次、督查 50 余次。

【科研与社会服务工作】

科研工作。成功申报科研课题 14 项，其中教育部项目 1 项、省厅级项目 8 项；发表学术论文 30 余篇，其中 CSSCI 和北大核心 12 篇。共有教师 40 余人次分赴北京、上海等地参加学术交流；先后邀请教育部思政课教指委研究生分教指委王宏波教授、邵彦敏教授等国

内知名专家为师生做学术报告 20 余次。动员 15 人申报国家社科基金，开展专题培训会 4 次。举办“四川省研究生思政课教学研究会 2019 年年会”、“四川高校马克思主义基本原理概论研究会 2019 年年会”。

社会服务工作。依托四川省公民文化普及基地，积极开展社会服务。全年共开展社会服务主题活动 8 次、专题讲座 8 次，服务近 4000 人次。派出 1 名教师挂职四川省广安市前锋区虎城镇洪桥村党支部副书记、四川省脱贫攻坚驻村工作队队员，专职驻村参加脱贫攻坚工作。

【师资队伍建设】

师资引进与结构提升。新增教师 9 人，其中高级职称 2 人、博士 4 人、校内转岗 1 人、教学助理 2 人；新晋高级职称 2 人。

强化教师业务培训和教学竞赛。组织 160 余人次参加教育部等各级培训和教学研讨；组织开展“四川农业大学思政课教师教学能力提升培训会”。1 人获“首届全国高校思想政治理论课教学展示”二等奖，1 人获“四川省教书育人名师”荣誉称号，1 人获四川省“精彩一课”讲课比赛二等奖；5 人获学校本科课堂教学质量奖。

加强教师实践与对外交流。组织教师赴广东等地开展暑期教学实践；1 人受邀北京国庆观礼；湖南省思政课教指委、云南农业大学、广东惠州学院等 3 个单位来学院开展交流，学院赴四川大学、电子科技大学、四川民族学院等 6 个单位开展交流。

【学生工作】

加强学生思想政治工作和日常管理服务教育工作，获学校“就业工作目标奖”；2 人分获学校“就业工作先进个人”和“就业先进导师”荣誉。

【党建思想政治工作】

加强院风、教风建设。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动；赴邕州监狱开展警示教育活动；通过大学习、大调研、大讨论，院风、教风根本改变，教职工精气神明显提升。

加强组织建设。完成各党支部支委调整选举，全年转正学生党员 13 名，发展学生党员 10 名。

创新组织生活方式。围绕学院教学、科研中心工作，推进“微党课”和“小论坛”工作。

加强宣传工作。完善学院网站、官微平台、文化墙建设，建立学院数据库信息系统。强化外宣，在“学习强国”、“四川新闻网”、“四川日报”、“教育导报”等主流媒体发表新闻近 10 篇，全年发布新闻近 200 篇，发布信息 500 余条。

【工会工作】

组织教职工赴大邑县等地开展工会活动近 10 余次；围绕学校、学院中心工作，积极开展教职工意见收集和献言献策工作，全年共收集教职工意见和方案 30 余条（件）；以春节、三八节、教师节、重阳节为契机，开展了退休教师座谈和教职工慰问活动。

理学院

【概况】

学院下设应用数学系、应用物理系、化学生物学系、应用化学系及成都校区教学部。拥有生物资源化学二级学科博士、硕士学位授权点。开设化学生物学、应用化学、应用物理学、信息与计算科学 4 个本科专业。学院在职教职工 76 人；在校全日制研究生和本科学生 1685 人，其中研究生 82 人，本科生 1603 人。

【学科建设与研究生培养】

本年度共招收研究生 24 人。2019 届共培养毕业研究生 15 人。2 人获“国家奖学金”；1 人获学校“优秀毕业研究生”；1 人获学校优秀硕士毕业论文；研究生发表 SCI 收录期刊论文 14 篇，最高单篇影响因子 6.393。

【本科教学工作】

学院承担 17 个学院、67 个专业 891 个教学班 30828 学时的本科教学工作；指导本科毕业论文 344 人，校级优秀学士论文 4 篇、优秀指导教师 4 人；获校级本科课堂教学质量特等奖 1 人、一等 2 人、二等 3 人。学生创新创业训练计划校级立项 8 项，结题 5 项；科研兴趣培养项目立项 26 项、结题 24 项；举办专业技能竞赛 3 次。获国际竞赛一等奖 1 项、二等奖 1 项，国家级竞赛二等奖 2 项，省级一等奖 2 项、二等 4 项、三等 5 项；发表 SCI 论文 11 篇，单篇影响因子最高 9.518。

【科研与社会服务】

教师申报国家自然科学基金 10 项，获准 1 项；主持省级及以上科研项目 10 项，到账经费 126 万；发表论文 SCI 49 篇、CSCD 5 篇；授权实用新型专利 46 项；学院教师积极参与德阳、巴中等地的科技扶贫工作：累计参加科技服务 40 余次，服务 80 余天，开展集中技术培训 15 余次，集中培训人员 500 余人次，田间技术指导农户 600 余人次，指导种植基地 20 余个，累计推广种植丹参、白芍等中药材超过 5.5 万亩。

【实验室与基地建设】

虚拟仿真实验教学项目立项省级 1 项、校级 2 项；新增实践基地 5 个。

【师资队伍建设】

教职工共 76 人，其中教授 14 人，副教授 28 人；新进博士 2 人、助理 2 人；参加学术会议 8 人，师资培训 4 人；新增教授和副教授各 1 人、讲师 6 人；新增博士研究生导师 1 人、硕士研究生导师 2 人；双支计划进入层次 17 人，团队 1 个。

【学生工作】

根据《理学院班主任工作实施细则(试行)》，进一步规范班主任工作，推荐评选校级“优秀班主任”2名；不断加强辅导员队伍建设，参加各类辅导员技能培训5人次。完成第七届学生会干部换届工作。

完善《理学院学风建设实施方案》，考核评选院级优秀学风建设小班4个。获第十六届“挑战杯”校级三等奖4项，优秀奖一项；第五届“互联网+”大赛红旅赛道银奖1项，“创业天府，圆梦温江”大赛二等奖1项；创业训练计划校级立项2项；校级公益策划大赛二等奖1项；四川省教育基金会首届公益策划大赛一等奖1项、三等奖1项。

构建学生心理健康预警网络，多方积极关注学生心理动态，实施心理健康追踪月报制。通过家庭经济困难认定598人，国家助学金资助475人，发放156万余元，暖冬行动资助25人。资助生病住院、家庭突遭困难和学院勤工助学学生100余人次。2019届有本科毕业生350人，就业率达90.86%，推荐评选“毕业生就业创业工作先进个人”3名。完成455名本科新生接待及入学教育工作。

开展学院“青马工程”培训班和团校各1期，开展示范性团组织生活1次。获评校级优秀共青团员30人；学生优秀团干14人，教师优秀团干1人；优秀青年志愿者14人，优秀团支部2个，优秀社团干部3人，学生会先进工作者9人，校级特色社团1个。组建暑期社会实践团队56支，12支团队获评校级重点团队，参与实践总人数658人。举办大型文体活动4次。

【党建与思想政治工作】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的“十九大”精神和各项方针政策，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，坚持“三会一课”制度，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。组织开展教职工党组织生活、政治学习各18次，教工主题党日活动3次；获学校党建创新项目立项1项；获评校级优秀共产党员1人、先进基层党组织1个。组织教工、学生党支部书记参加学校专题培训1次，邀请校党委组织部部长做党建专题讲座1次，邀请相关专家做师德师风专题讲座1次、教职工心理健康讲座1次。

制定“校纪检监察组检查反馈意见的整改方案”，落实“一岗双责”；开展党风廉政建设和反腐败工作自查自纠，落实整改措施。践行监督执纪四种形态，加强对班子成员和工作范围内党员干部的日常监管，每学期及时上报相关情况。

完成6个教工党支部的换届选举工作；组织120人参加校党校学习，获评优秀学员4人；严格按照《中国共产党发展党员工作细则》要求，新发展党员64人，转正党员52人。完善驻班党员制度，在2019级新生班级中选派驻班党员。

生命科学学院

【学院概况】

生命科学学院下设生物化学与分子生物学系、动物学系、植物学系、生物工程与应用生物学系、原子能农业应用研究室及成都校区教学部。设有生化与分子生物学实验室、植物学实验室、动物学实验室、应用生物物理与免疫工程实验室。有省级实验教学示范中心 1 个。设有生物学博士后流动站，有生物学一级学科博士和硕士学位授权点，植物学、动物学、生物化学与分子生物学和生物物理学 4 个博士和硕士授权点。生物科学、生物技术和生物工程 3 个本科专业，在读博士、硕士 167 人，本科生 1652 人。

现有教职工 69 人，其中教授 16 人，副教授 18 人，海外留学经历 29 人；博士学位的教师 43 人；博士生导师 15 人、硕士生导师 45 人；享受国务院政府特殊津贴专家 1 人，省学术带头人 1 人，省突贡专家 1 人，省学术与技术带头人后备人选 14 人，校级教学名师 1 人。

【学科建设与研究生培养】

1、33 人、7 个团队入选学科建设双支计划相关层次和团队管理，获资助 147.64 万元；吴琦获校级优秀学科点负责人。

2、招收研究生 62 人(其中留学博士生 1 人),毕业 41 人,授位率和就业率均达 97.56%。研究生发表 SCI 论文 43 篇，校优硕士论文 1 篇，国家奖学金 3 人，校级优秀研究生 9 人，校级优秀研究生干部 3 人，校级优秀毕业研究生 3 人，省级优秀毕业研究生 1 人(李国灵)。

3、教师参加国内外学术会议 25 人次，国内外专家来校作学术报告 10 场。

【本科教学工作】

1、修订完善“三生”专业本科人才培养方案；组织申报教改项目 2 项；生物技术、生物科学专业获批校级一流本科专业；组织申报省级、国家级一流本科专业和生物科学拔尖人才培养基地班，生物技术获批省级一流本科专业；郭晋雅获得 2019 年本科课堂教学质量特等奖，解萌获得一等奖，黄燕、单志获得二等奖。

2、创新训练计划获得国家级 3 项，省级 7 项；科研兴趣培养项目立项 45 项，结题 44 项；举办校级第八届生物学知识与实验技能大赛，参赛人数达 10344 人；承办 2019 年省大学生生物与环境科技创新大赛，18 所高校 224 个团队 1066 名学生参加，获一等奖 6 项，二等奖 6 项，三等奖 8 项；组织参赛第四届全国大学生生命科学创新创业大赛，获一等奖 2 项、二等奖 5 项、三等奖 10 项；

3、完成《基础生物化学》省级精品在线开放课程资源上线；组织《分子生物学》国家级一流课程申报，组织申报农业农村部“十三五”规划教材 4 门；本科生以第一作者发表 CSCD 收录论文 5 篇，SCI 论文 2 篇；校级优秀本科毕业论文 4 篇。

4、校级立项虚拟仿真实验项目 2 项；与英国布里斯托大学签定合作办学框架协议。

【科研与社会服务工作】

1、获准各类科研项目 15 项（其中国家自然科学基金 2 项，省/部级 6 项，横向合作项目 9 项），到位科研经费 254.46 万元；发表论文 80 篇，其中 SCI 收录 61 篇，CSCD 收录 19 篇；获实用新型专利 10 项，国家软件著作权登记证书 5 个。

2、与 3 家单位深度科研合作，开展成华猪和雅南猪的保种和育种工作。姜延志赴阿坝州和甘孜州参加省委组织部科技扶贫万里行。袁明攀枝花挂职锻炼。

【实验室与基地建设】

1、实验室防火门得到更换，新增实验室 4 间，面积 300 余平方米，部分实验室在进一步改造之中。

2、教学急需设备购置经费 30 万元，部分设备进行了更新、维护以及废旧仪器的报废工作。

3、走访成都、重庆等地生物科技公司，新建校外实习基地 5 个。

【师资队伍建设】

1、新进教师 3 名，其中学术骨干 2 人。招聘实验助理 1 名，1 名教师赴国外进修。

2、新增副教授 3 人，博士生导师 1 人、硕士生导师 4 人。

3、单志获得省生化与分子生物学学会教学基本功大赛二等奖；教师工作业绩大幅度提升（全院总分：3242.79），比上年增加 33.97%。

【学生工作】

1、2 人获评校级优秀班主任，获学校 2019 年辅导员职业技能竞赛团体二等奖，分别开展 3 期学生干部阶梯培训和团干部培训。2 个班集体获得优秀班集体，1 人获得 2019 学校优秀学生标兵称号，3 人获评国家奖学金，67 人获评国家励志奖学金。

2、获校级“挑战杯”竞赛特等奖 1 个、二等奖 2 个、三等奖 2 个，获“挑战杯”省级一等奖 1 个并入围国赛，“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 1 项，校级 3 项。

3、2019 届本科生就业率 91.22%，升学率 28.19%。本科生就业工作获 2019 年就业创业工作先进集体。

4、做好 30 余位学生心理干预疏通工作。认定家庭经济困难学生 575 人，评定国家助学金 464 人，发放国家助学金 153.12 万元；通过暖冬行动和日常关怀给予 60 余名学生补助。

5、“一影一课”志愿项目获得第七届四川“美镜行动”三等奖，两篇征文、一个微视频获得学校二等奖。学院女子和男子篮球队分获“冠军杯”篮球赛冠军和第三名；学院学生代表队获得“体育文化节”拔河比赛、羽毛球赛和健身气功第一名，健美操第二名。

6、开展第五届生命科学节，加强生科文化育人平台建设；开展首届“生命之星”评选，包括“勤学之星”“英语之星”“文体之星”“公益之星”“科创之星”及“勤阅之星”六个奖项，每个奖项各 10

个名额，塑造典型助推学风建设。

【党建思想政治工作】

1、发展党员 63 人，转正预备党员 49 人，推荐 118 名入党积极分子参加党校培训并结业。学院党委申请的题为“以‘党建+’多维度构建师德师风建设体系”的基层党建创新项目获得学校批准立项。

2、学院师生开展“三行情书，献礼新中国”辨识静美植物，丰富校园文化“我爱我的祖国”等献礼新中国成立 70 周年系列活动，并举行作品展。严格按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，在主题教育的具体工作开展中注重分段实施、层层推进，开展演讲比赛、摄影比赛、主题党日等“不忘初心、牢记使命”系列活动，开展好专题民主生活会。

3、全院教职工中开展“强师德、严教风”主题实践活动、“青年教师面对面”教育活动。开展“我与祖国共奋进——国旗下演讲”弘扬五四魂，共铸生科梦”示范性团组织活动。工会教代会工作获评学校三等奖。

4、发布网络新闻报道 110 余篇（外网 10 篇，校园新闻网 37 篇）；官方微信发布 157 篇，微博 2000 余条；党建“小党参”微信平台推送原创微信 75 余篇。制作纪念五四青年节 100 周年视频，学院微博获得校“十佳新媒体”，网站获得“十佳网站”称号。

机电学院

【概况】

学院下设农业机械化系、电气系、电子科学与技术系3个系、1个机电工程实验实训中心；有农业工程一级学科下属的农业机械化工程、农业电气化与自动化2个二级学术硕士点，有1个农业硕士（农业工程与信息技术领域）专业硕士点。学院共有农业机械化及其自动化、农业电气化、电气工程及其自动化、电子科学与技术4个本科专业，农业机械化及其自动化（教育）1个职教本科专业，其中，农业机械化及其自动化、农业电气化2个专业均遴选为四川省卓越工程师培育计划，农业机械化及其自动化专业是四川省省级特色专业。学院在职教职工 38 人，本科生 2101 人，研究生 144 人，学生总人数 2245 人。

【学科建设与研究生培养】

农业工程学科入选 2019 软科中国最好学科，通过农业工程一级学科硕士点首轮评估工作，进一步规范和严格执行研究生培养和毕业环节相应要求。

本年度共招收硕士研究生 36 人，均为全日制硕士研究生，其中学术硕士 15 人，专业硕士 21 人；毕业硕士生 24 人，其中全日制 19 人，就业率 100%，获就业工作目标奖单位称号；6 人获得“校级优秀研究生”、2 人获得“校级优秀研究生干部”、2 人获得“校级优秀毕业研

究生”，1人获“省级优秀毕业研究生”。发表论文、专利等共21项，其中SCI收录期刊论文4篇，最高影响因子2.733。

【本科教学工作】

四川省苗子工程项目立项1项；省级教育教学改革项目立项1项；本科教学质量奖特等奖1人，一等奖1人；创新训练项目国家级立项2项，省级4项；创业训练计划项目省级立项1项；大学生科研兴趣立项18项；校级虚拟仿真实验教学项目立项1项；教材专项建设立项申报2项；专业技能提升计划3项。

【科研与社会服务工作】

本年度发表收录论文SCI7篇，EI15篇，CSCD4篇；授权发明专利5项，实用专利29项，软著2项；出版教材1本、专著1本。双支计划资助第4层次2人，第5层次2人，第7层次3人，第8层次5人。新增国家自然科学基金1项；主持国家级项目3项、省级项目2项；横向项目1项，承担各类培训1100余人次。

【实验室与基地建设】

新增校外实践基地6个。

【师资队伍建设】

本年度2人晋升副教授；新增博导、硕导各1人；入职博士1人、合同制助理2人；1人获得全国十佳农机教师称号；2人在全国农业工程类教师教学基本功大赛获奖；优秀专业负责人1人；优秀学科点负责人1人。

【学生工作】

本年度学院党委获雅安市先进基层党组织、学院团委获优秀分团委、学院获宣传工作优秀奖、学院青年志愿者工作部获评学校“优秀青年志愿者队伍”、学院电子电气本科生党支部获“党旗领航”最佳党日创建活动。学生获得全国三维数字化创新设计大赛全国总决赛特等奖1项，四川赛区一等奖3项、二等奖17项、三等奖3项，第十届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛全国总决赛一等奖3项、二等奖1项，四川赛二等奖3项、三等奖1项，“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛一等奖1项、二等奖1项，第四届四川省大学生机器人大赛”二等奖3项、三等奖3项，第五届“互联网+”中国大学生创新创业大赛省赛获奖一等奖1项、二等奖1项、三等奖4项，第十四届全国大学生“恩智浦”杯智能汽车竞赛西部赛区信标组二等奖3项，四川省苗子工程项目1项，雅安市大学生创业补贴项目4项，学生第一发明人授权发明专利4项、实用新型专利20项。1人获优秀学生标兵、4人获国家奖学金、84人获国家励志奖学金，29人获单项奖，18人获社会捐资奖励学金；79人获优秀学生，45人获优秀学生干部，41人获优秀共青团员，22人获优秀团干部，6人获省级优秀毕业生，23人获校级优秀毕业生。

2019届毕业生共523名，就业率为92.7%。其中考取研究生人数82人；出国留学4人；高质量就业率达67.30%，获校级就业工作先进单位称号。

【党建思想政治工作】

加强学习，强化理论武装进头脑。组织全院师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神、十三届全国人大二次会议、十九届四中全会精神等，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“两会”专题学习交流、“不忘初心，牢记使命”主题教育等学习报告会、党建研讨、党日活动 30 余次。使全院师生切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，拧好师生思想政治总开关。突出思想政治教育，推进师德师风和学风建设。组织教职工召开“强师德、正师风、铸师魂”专题学习会议，学习和践行《高等学校教师职业道德规范》和《新时代高校教师职业行为十项准则》，着力加强对全院师生的思想引领和政治教育，狠抓“师德师风建设”的各项要求，把师德师风建设工作做细做实，切实做好意识形态工作，建立“院、系（室、中心）、教师”三级师德师风监督体系和教师个人“师德师风档案”，积极营造教师争当三德四有好老师，学生争做五好学生的良好氛围。与时俱进，着力推进党建创新。一是实施院党委委员联系各党支部机制；二是持续推进学生党员驻小班制度；三是与雅安市委党校合作，创新开展“党建助推脱贫攻坚”学习服务实践活动；四是深化同雨城区南郊乡党委党建结对共建；五是扎实开展党建创新项目，2018 年校级党建创新项目成功结题，2019 年申报的党建创新项目获批立项。加强入党积极分子的培育培养，做好发展党员工作。2019 年共发展新党员 90 人，转正 44 人。组织入党积极分子参加校党校学习 2 次，结业 142 人。确定伍志军等 1 名教师为入党积极分子。

食品学院

【概况】

食品学院现有食品科学与工程、食品质量与安全、包装工程 3 个普通本科专业，食品科学与工程（教育）、食品质量与安全（教育）2 个职教本科专业。食品科学专业为国家一流建设本科专业，1 个省级特色专业，1 个一级学科硕士点，4 个二级学科硕士授予专业，2 个专业学位硕士点，2 个二级学科博士授予专业；1 个省级重点学科，1 个省级重点实验室，4 个校级实验室，与企业共建 3 个省级工程中心。现拥有实验室面积近 6000 平方米，仪器设备总值 2000 余万元。

学院现有教师 52 人，其中教授 9 人、副教授 24 人；1 人享受国务院特殊津贴，四川省学术与技术带头人后备人选 7 人；有博士生导师 7 人、硕士生导师 34 人，有博士学位教师 33 人，具有硕士学位以上的教师占教师总数的 94%，具有博士学位的教师占教师总数近 64%，40 岁以下的青年教师占 71%。学院现有在校本科生 1784 人，研究生（含博士）236 人。

近年来，我院主持和承担了各级研究项目 210 余项，其中国家级和省级科研项目近 100 项，横向课题及科技推广项目 110 余项。在国内外各级学术刊物上发表论文 850 余篇，其中 SCI、EI、核心期刊 640 余篇，出版教材、专著 50 余部，获省部级以上科技成果奖近 20 项，其中科技进步一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 3 项，获国家授权专利 500 余项。

成功举办 2019 年中国农业工程学会农产品加工与贮藏工程专业委员会学术年会，来自国内外 150 余家单位近 700 名专家学者参加会议，邀请中科院院士、长江学者、杰青、优青等知名专家做了 100 余场学术报告。

【学科建设与研究生培养】

优化硕士研究生过程培养措施，初步建立以团队为主的重要环节管理模式；研究生安全工作良好，无重大安全事故发生。

上报食品科学与工程一级学科、工程硕士生物与医药、农业硕士食品加工与安全领域学科建设与发展报告；按工程硕士培养新要求，将工程硕士食品工程领域招生调整为生物与医药类工程硕士点招生。完成生物与医药培养方案制定工作。

针对 2020 年的食品科学与工程一级学科博士学位授权点申请，对照基本条件，对比现状进行分析，每一季度形成新的对比分析材料，不断找差距，抓落实。

【本科教学工作】

教学运行总体良好，无重大教学事故发生。

完成了本年度教学基本状态数据填报和课程考核方式复核工作。整理、收集、核实、填报和完善了本科生导师信息、新增任课教师情况、监考库新增教师情况等。

院教学督导组积极开展工作，召开本科教学师生座谈会，广泛听取学生对教学运行各个环节的意见和建议，及时有效的完成了本科试卷检查、本科毕业答辩、优秀论文评审、毕业论文抽查评价、课堂教学质量评价、学生评优评奖、课外学术竞赛项目评选、专业技能提升等工作。

严格按照《食品学院推免研究生遴选办法》完成研究生推免，做到每个环节公开，遴选结果及时公示，保证推免后续工作顺利进行。

组织申报国家级一流本科专业“食品科学与工程”，组织申报了 2 项教改项目。师生积极申报质量工程建设项目，项目申报和立项质量得到较大提升。已立项的各类项目均已通过结题验收。3 位教师荣获学校本科课堂教学质量奖项，其中特等奖 1 项；立项 2019 年在线开放课程建设 1 项。

三个专业技能竞赛项目保质保量完成，吸引了来自食品学院、理学院、生命科学学院、信息工程学院、人文学院、法学院、机电学院等 219 支参赛团队、参赛学生人数达 1017 人次。

【科研与社会服务】

2019 年承担各类科研课题 37 项,其中纵向 25(包括新上国家自然科学基金项目 3 项),横向项目 12 项。年度到账经费 470.84 万元(其中纵向 410.34 万元,横向 60.5 万元)。获国家授权专利 62 项(其中发明专利 3 项,实用新型专利 58 项、外观设计专利 1 项);发表收录学术论文 124 篇(其中 CSCD 27 篇;EI 7 篇;SCI 76 篇,总 IF245.901,其中 4 篇 IF 大于 5,最高 5.839);出版教材、专著 4 部(其中主编 2 部,副主编 1 部,参编 1 部);鉴定验收科技成果 2 项,主持获四川省科技进步奖二等奖 1 项、三等奖 1 项、四川省食品工业科学技术一等奖 1 项。

组织师生 60 余人次深入宝兴、万源、高县、会理、茂县、屏山等县市开展精准扶贫工作;同保宁醋有限公司、四川李记酱腌菜有限公司、张三芝麻糕、西蜀雅禾有限公司等多家企业保持密切合作;与成都小龙坎控股集团、蒲江原乡现代农业有限公司、新疆大唐西域农业生态科技有限公司等签订合作协议。

积极参与省政府的农产品加工推进工作,提升了我院在政府和行业的影响力。

【实验室与基地建设】

适应工程教育认证需要,将“食品科学与工程实验室”更名为“食品科学与工程实训中心”,进一步优化实验教学、实验室管理等各项工作。

借学院召开 2019 年学术年会契机,各本科实验室楼道灯箱信息已更至最新,各实验室进行了全面的修缮和清洁等工作,为实验课教学提供良好的环境。

完成了实验室基本数据填报的核查工作。

新增了广州西唐机电科技有限公司、江门市华龙膜材股份有限公司、成都伊利乳业有限责任公司等 7 个教学科研实践基地。

【师资队伍建设】

新进到岗教师 1 人、合同制实验助理 3 人;新晋升教授 2 人、特聘讲师 3 人、助教 3 人。

邀请美国农业部前副部长任筑山教授、英国诺丁汉大学副教授 Seamus Higgins、美国麻省大学终身教授邢宝山、西北农林科技大学江昊副教授来我院为全校师生做学术报告 4 场。

先后派出师生 40 余人次参加了“教育部高等学校食品科学与工程类专业教学指导委员会 2019 年第一、第二次会议”、“西南地区 2019 年高等学校食品科学与工程类专业校际协作研讨会”、“2019 传统发酵食品国际学术论坛、中国食品科学技术学会第十六届年会暨第十届中美食品高层论坛等 10 余个学术会议。

英国诺丁汉大学专家于 4 月和 10 月,两次到访我院就“4+1”模式和“3+2”合作模式进行探讨及招生宣传。

1 名教师完成美国访学一年归来,2 名教师赴加拿大访学。

【学生工作】

2019 届毕业生共 544 人，授位率 99.63%；学院获评就业创业工作先进集体。

在“互联网+”大学生创新创业大赛中，11 个项目获校级重点项目立项，获省级金奖 1 项，校级特等奖 2 项；11 支团队参加“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，获省级一等奖 1 项和校级一等奖 1 项；组织申报创业训练计划项目 10 项、科研苗子工程项目 17 项，其中 1 个创业训练计划项目获国家级立项，2 个项目获省级立项；组织 230 余名学生 40 支团队参加“李锦记杯”学生创新大赛，选送作品获优胜奖和最佳设计奖各 1 项；学生成功申报创业补贴 5 项；新增 2 支团队入驻大学生创业孵化园。

全院 54 支实践团队，深入开展暑期“三下乡”社会实践活动。学院荣获校级暑期“三下乡”社会实践先进单位，11 支团队获评校级优秀团队，130 人获评校级先进个人，3 名指导老师获评校级优秀指导老师。

制定《食品学院优秀学风班级考评办法（试行）》，强化对班主任的培训和考核管理。

【党建与思想政治工作】

曾小波同志于 8 月从水利水电调入我院作分党委书记，王莉同志调出到水利水电学院任分党委书记。

学院紧扣学校党建工作重点任务，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；党委认真抓好教职工政治学习和党支部组织生活，组织师生深入开展政治理论学习；

继续抓好师德师风建设，为落实师德师风建设年活动要求，制定《食品学院师德师风建设工作实施方案》，明确学院师德师风建设的指导思想、工作目标、具体措施。积极响应学校关于师德师风大学习大讨论的要求，通过全院教职工会议、系室所政治理论学习小组、党支部组织生活、师生座谈等多种形式展开大学习大讨论；

扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展以来，学院党委统一部署，领导干部带头学习有关文件和报告，并根据“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，结合学院实际情况和分管工作，确定调查研究工作方案，积极进行检视整改，推动主题教育往深里走，往心里走，往实里走。

信息工程学院

【概况】

学院下设 3 个系（计算机科学系、信息工程系、物联网工程系）、1 个研究中心（数字农业工程技术研究中心），2 个硕士专业（农业信息工程、农业工程与信息技术），3 个本科专业（计算机科学与技术、信息管理与信息系统、物联网工程）及 1 个职教本科专业类别（计算机科学与技术教育）；1 个省级学科平台（四川省高等学校重点实验室--农业信息工程实验

室), 4 个校级实验室(计算机实验室、物联网工程实验室、信息工程实验室、数字农业工程实训中心; 其中计算机实验室为校级实验教学示范中心), 1 个虚拟实验平台, 2 个校内实践实训基地, 34 个校外实践实训基地。校内教学实验用房总面积 3038 平方米, 具备深度学习工作站、云服务器、电子计算机和各类实验平台等仪器设备 1674 台件, 可开展本专科及研究生教育的各类软硬件课程实验教学、实习实践和科学研究工作。学院教职工 40 人; 学生 2139 人, 其中研究生 37 人, 本科生 2079 人, 专科生 23 人。

【学科建设与研究生培养】

学院设“农业信息工程”学硕硕士点和“农业工程与信息技术”专硕硕士点, 有学术学位导师 15 人, 专业学位导师 17 人。在读学硕研究生 27 人, 专硕研究生 10 人; 研究生 4 人获一等、3 人获二等、7 人获三等国家学业奖学金、1 人获国家奖学金; 研究生以第一作者发表 EI 论文 11 篇, SCI1 篇。

【本科教学工作】

本科生招生 420 人, 毕业 608 人(其中 6 人结业), 授位率 99.02%。全年共完成本专科学科学生 200 门课程 29785 学时教学任务; 完成全校 61 门课程机考工作, 考试 35680 人次; 实施全国计算机等级考试机考工作 2 次。获校级本科课堂教学质量特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 1 项; 优秀专业负责人 1 人。

【科研与社会服务工作】

主持/主研省部级科研项目 14 项, 其中新增 3 项, 在研 7 项, 结题 4 项; 入选双支计划 6 项; 发表论文 44 篇, 其中 SCI4 篇, EI29 篇, ISTP2 篇, CSCD2 篇; 获授权专利 6 项, 软件著作权 12 项; 出版教材 4 部。获大学生创新训练计划项目 6 项; 科研兴趣项目立项 48 项; 技能提升计划立项 3 项; 指导学生竞赛获奖 30 项。

【实验室与基地建设】

新增校级数字农业工程实训中心 1 个, 大数据及人工智能实验室 1 个, 校企合作共建实验室 2 个, 校级校外教学实习基地 2 个, 校外实践基地 7 个。

【师资队伍建设】

专任教师 24 人(含管理兼教学 2 人); 全年招聘 6 人, 其中博士 3 人, 硕士 3 人; 新聘人员 3 人到岗; 国内攻读博士学位教师在读 1 人; 晋升副教授 3 人; 增列校内学硕导师 1 人。获双支计划第四、六、七层次各 1 人, 第八层次 3 人; 2 人入选副教授二级岗, 3 人入选校级特聘副教授三级岗; 获校级本科课堂教学质量特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 1 项; 本科优秀专业负责人 1 人; 国外留学 1 人。学院在校承办全国第 30 届计算机技术与应用(CACIS·2019) 学术会议, 2 名中国工程院院士到会作学术报告; 学院教师参加国内学术研讨会议 82 人次; 4 人分别当选中国高校计算机教育 CMOOC 联盟四川工委理事委员、工委会员, 1 人当选四川省区块链研究会副理事长。

【学生工作】

树牢“立德树人、铸魂育人”初心使命和责任担当，荣获校级“优秀分团委”、校级“优秀学生会”、2019 年度“社会实践先进单位”荣誉称号，“礼赞新中国、奋进新时代”网络优秀作品一等奖；开展辅导员工作培训 5 次，班主任培训会 2 次，评选表彰院级优秀班主任 14 名；开展与院长（书记）有约、信息技术大讲堂、“信工青春”大讲堂、学风建设温度计、十佳学习标兵评选等活动，努力营造比、学、赶、帮、超良好学习学术氛围；举办就业指导和考研辅导讲座 28 场，获学校毕业生就业工作目标奖；以学院 10 余个学生“双创”工作室为依托，大力开展创新创业教育；学生创新创业训练计划立项 7 项（国家级 3 项、省级 4 项）；科研兴趣培养计划立项 48 项；学生发表论文 29 篇；获省级以上竞赛奖励 30 项（国家奖 5 项）。获评优秀团支部 2 个、优秀共青团干部 19 人，优秀共青团员 46 人；优秀班集体 2 个、优秀学生 82 人、优秀学生干部 47 人；省级优秀毕业生 7 人，校优 26 人；23 名推免研究生中，1 人进入中国科学院大学，其余全部进入 985、211 高校；获优秀学生标兵 1 人、国家奖学金 4 人、国家励志 92 人、社会捐资奖学金 26 人；获社会实践校级优秀团队 14 个、先进个人 149 人，2019 届毕业生初次就业率 90.72%。

【党建思想政治工作】

开展首届“师德师风标兵”评选，设立首个教师科教奖，邀请教工部领导为教职工师德师风建设讲座。聚焦党建教学教风学风树立，发放问卷 133 份，召开座谈会 10 余场次，访谈师生 60 余人，讲专题党课 8 场次；狠抓支部建设，组织 167 名优秀团员参加校党校学习并结业，发展党员 97 人（教师 1 人），转正 77 人，新建党员教育基地 2 处；与雅安经开区党工委联建共助西部大数据产业园发展，与雨城区南郊乡太源村党支部联建助力乡村信息化振兴；获年度校级党建创新项目 2 项；举办主题教育集中学习会 9 次；圆满完成 2019 年度党员发展材料和党员统计数据上报，顺利完成 2019 年党费缴纳工作；新闻发稿学校新闻网 45 篇，院网 326 篇；推送微信公众号文章 200 余篇，阅读总量 28 万余次，单篇最大阅读 2.5 万；微博推文 350 余篇，浏览量 50 余万。

水利水电学院

【概况】

学院下设农业水利工程专业、水利水电工程专业、能源与动力工程专业、农业建筑环境与能源工程专业等 4 个系；1 个二级学科硕士学位授权点，1 个二级学科专业学位硕士授权点。学院在职教职工 43 人，本科生 1915 人，研究生 66 人，学生总人数 1981 人。

【学科建设与研究生培养】

本年度共招收研究生 25 人；1 人获得“国家奖学金”，2 人获得“校级优秀研究生”，1 人获

得“校级优秀研究生干部”，1人“优秀毕业生”，发表论文8篇。

【本科教学工作】

学院致力于提高人才培养质量，经过几年的努力，毕业生升学率逐年提高，2019届创历史新高，达27%，居校内工科学院榜首。组织学生申报大学生创新训练计划立项6项，其中获得国家级立项1项；大学生科研兴趣培养计划立项35项；成功举办专业技能大赛3项，参与学生680余人次。

【科研与社会服务】

本年度发表论文18篇，其中SCI 5篇，EI 7篇，CSCD 6篇；新增横向合作项目1项；截至11月底到位纵向科研经费141.2万元。成功申报国家自然科学基金1项，申报并获批准省教育厅项目1项，获得实用新型专利7项，软件著作权2项。举办东风渠“水利安全生产标准化”培训班2期，广元市“河湖治理及保护管理专题”培训班1期。网教在籍学生6111名。

【实验室与基地建设】

合理利用中央转移支付资金200万元，重点建设能源与动力工程专业和农业水土工程学科实验室。新增科研教学实习基地7个。

【师资队伍建设】

在岗专职教师35人，其中正高职称3人，副高职称9人，业务教师具有博士学位16人。2019年新引进具有博士学位的教师2名，招聘教学助理1人。梁心蓝老师获得“首届全国农业工程类专业青年教师基本功大赛”一等奖。唐科明、李清获得校级“本科课堂教学质量奖”一等奖，邓玉获得“校级本科课堂教学质量奖”二等奖。

【学生工作】

开展学风建设系列活动，学院获得“毕业生就业创业工作先进集体”、“社会实践先进单位”等荣誉。完成团委学生干部换届工作。加大班主任和学生干部培训力度。全年累计开展1740人次的评优和经济困难认定工作。

2019届本科毕业生439人，就业率达到95.22%，其中27%继续深造。

【党建与思想政治工作】

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，引导全体教师永葆“立德树人”初心，勇担“强农兴农”使命。组织师生学习习近平新时代中国特色社会主义思想，持续强化思想政治建设，将师德师风建设融入日常政治学习和组织生活中，牢固树立全体党员“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，提高全院教师，特别是党员教师既要教书更要育人的责任感和使命感，提高政治素养和政治站位。

发展学生党员75人，转正60人，推荐115人到学校党校学习并结业。

人文学院

【概况】

学院下设英语系、公共外语系、人力资源管理系、中文系、文化产业管理系、行政管理系、成都校区教学部等 9 个系室；设有语音实验室、人力资源管理综合实验室；另有四川农业大学普通话水平测试中心。现有英语、汉语言文学、人力资源管理、行政管理、文化产业管理 5 个本科专业、1 个二级学科硕士点（人力资源管理）。2019 年，学院有教职工 83 人，学生 2198 人（本科生 2178 人，硕士研究生 20 人）。除专业教学外，学院同时还承担着学校的公共外语和文化素质公共选修课的教学任务。

【学科建设与研究生培养】

学院高度重视人力资源管理二级学科硕士点建设，严格研究生教学管理，制定了开题报告和论文质量控制要求，规范奖助学金评审。开展了毕业论文进展汇报、师生学术沙龙、师生中秋座谈会等工作。本年度招收硕士研究生 8 名，新增硕士生导师 1 名。开展研究生学术沙龙 6 场。1 名研究生获校级优秀研究生，1 名获校级优秀研究生干部，7 名获校级奖助学金资助。

【本科教学工作】

学院本年度继续扎实推进本科教学工作。顺利完成了 591 名本科生开题报告答辩、528 名导师双选和开题报告培训、481 名毕业论文归档工作。开展教研活动 30 余场，举办汉语言文学、英语、人力资源管理、行政管理、文化产业管理 5 个本科专业“专业胜任力提升活动”。教师获校级本科课堂教学质量奖一等奖 3 人、二等奖 3 人；学生获校级优秀学士学位论文 4 篇；保送研究生 18 人。本科生科研兴趣项目结题 17 项、立项 21 项，大学生省级创新训练项目立项 4 项。出台了《人文学院本科生双学位教育管理办法》，规范双学位培养和管理。

制定了汉语言文学专业招收本科留学生方案，完成招生简章和人才培养方案，全年培训预科语言生 35 人。

【科研与社会服务】

学院教师主持成功申报教育部人文社科项目 1 项，团中央重大项目 1 项，省级项目 5 项，市级项目 3 项，校级项目 2 项。发表收录论文 8 篇，出版学术专著 3 部，申报专利 6 项，申报软件著作权 8 项。7 人入选双支计划（其中八层次 4 人、七层次 1 人、六层次 1 人、五层次 1 人）。本年度共举办国家社科基金申报专题讲座 3 场。承办雅安市基层农业骨干技术人才培训班，培训学员 100 人。筹办“中国藏茶·健康中国”高峰论坛。为四川省农业职业经理人培训等举办讲座 20 场次。

【实验室与基地建设】

学院新增成都市高投集团、成都人力资源服务产业园、天府新区西部博览城 3 个教学实习实践基地。在学院原有实验室的基础上成立了“管理与创新实验教学中心”和“语言实验教学中心”，并且完成了“管理与创新实验教学中心”90 万元的仪器设备申报工作。

【师资队伍】

学院继续坚持“培养、引进、调整”的方针，学院 2019 年新进教师 4 人，其中博士 1 人，教学助理 3 人；1 名教师获得支持外出做博士后研究，1 名外出参加课程进修，1 名访学归来；学院教师全员外出交流 70 余人次。

【学生工作】

学院 2019 年招收本科生 511 人，转专业净增 29 人，毕业 481 人，毕业生就业率达 93.71%。获评优秀学生标兵 2 人、国家奖学金 4 人、国家励志奖学金 75 人、社会捐资奖助学金 19 人、综合素质 A 级证书 11 人；校级优秀大学毕业生 24 人、优秀学生 80 人、优秀学生干部 45 人、优秀班集体 3 个。学生入驻学校孵化园创业项目 3 项，创业训练计划 6 项。举办人文讲堂、国学经典诵读、人文职业坊等精品活动 10 余场次，学生累计参与 1.5 万人次。实施六类重点学生分类管理，推进“班主任密切联系学生”专项工作，建立学生宿舍班委（党员）、班主任、家长、学院四级联动机制，新设五个系学生服务部。

【党建与思想政治工作】

学院深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织召开专题学习会，开展“说初心、谈体会”主题党日活动，评选表彰“学习之星”10 名，安排党员组织生活 17 次、教职工政治学习 19 次，开展 3 次专题党课。调整教工党支部设置，将原 3 个教工党支部按系室调整为 5 个，建立党委班子成员联系师生党支部制度。选送 142 名入党积极分子参加党校校培训，发展师生党员 84 名，74 名预备党员按期转正。邀请校纪委书记王斌作党风廉政暨师德师风专题报告，综合运用监督执纪“四种形态”第一种形态从严从实加强“重点对象”师生党员批评教育。

法学院

【概况】

法学院下设法学系、社会工作系、政治学与行政学系等 3 个系室；设有社会工作实验室、法学模拟法庭、刑事侦查实验室、电子政务实验室 4 个实验室，另有四川省社会工作人才培训基地；现有法学、社会工作、政治学与行政学 3 个专业。目前，学院有教职工 40 人，学生 1650 人。

【党建思想政治工作】

强化党风廉政意识。学院班子坚持一岗双责，落实党风廉政建设责任制，把廉洁自律、师德师风建设列为重要工作。全年召开党政联席会 45 次，严格执行“三重一大”决策制度，全

面推动党务、院务公开。学生党支部 1 件廉政文化作品被推荐参加全国评选，2 件作品分获校园网络文化作品竞赛二等奖、三等奖。

加强基层组织建设。重视制度建设，制定《法学院学生党员教育管理办法》、《法学院学生党员定点值班服务制度》、《法学院驻班党员制度》，加强党员教育管理，发展党员 62 人。学以致用，知行合一，推动服务型党组织建设。学院教工党支部获评雅安市“先进基层党组织”，政治学与社工学生党支部获评学校“先进基层党组织”，《构建“1+N”工作体系，着力提升党支部组织力》获学校基层党建创新项目立项。

强化政治学习效果。以建设学习型党组织为目标，坚持学做结合，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，开展深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规、《新时代爱国主义教育实施方案》、《中国共产党党员教育管理工作条例》等专题学习与主题教育活动 40 余场。成立学院“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组，并拟定《法学院“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》，确保主题教育活动落地、落实。

【教学工作】

教学工作稳步推荐。规范本科课堂运行。明确以本科教学为中心，推进课堂教学供给改革，加强对学生发展潜力的激发引导；规范课程档案，教学大纲完备，试卷管理规范；继续推行学生指纹打卡等课堂秩序管理措施，整顿课堂纪律，确保课堂教学秩序。稳步推进双学位工作，成立双学位工作小组，修订管理制度，2019 年双学位招生 145 人，毕业授位 53 人，规范制作多媒体教学资源，实现跨校区慕课授课。扎实开展网教工作，完成法学和社会工作人才培养方案修订工作。

加强教学督导工作。成立学院教学督导组，教学督导的任务是督查教学活动，促进教学质量提高。一年来教学督导组多次召开工作会议，加强督导听课、试卷质量检查、毕业论文质量检查等专项工作，重视教学质量监控；通过强化本科教学，实现了课程有标准、教学有规范、实施有效果，实践性教学课程开设落到实处。

【师资队伍建设】

教师职称学历取得发展。鼓励教师个人发展，职称申报进行一对一帮扶指导，优化申报材料，模拟答辩环节，新增教授 1 人、副教授 1 人；合理安排教师学历深造，新增 1 名教师攻读博士学位。

教师队伍结构得到优化。解决唐刚同志挂靠学院的问题；调岗 2 名社会工作系教学助理到学院办公室，解决社会工作系教师课时补差的问题；多方争取，在学校支持下，政治学与行政学系实现高级职称零的突破。

教师教学能力得到提升。建立了法学院教师外出参加会议管理办法，全年教师外出 19 人次，其中经费资助 4 人次；教师主编教材 2 部、参编 1 部。规范开展教学质量奖评选，刘建平、漆海燕获得校级一等奖，郑林凤、李军妍获得校级二等奖；召开专题座谈会、调研会以及单独谈话等方式，加强沟通，提升教学能力。

【学科建设】

规范研究生教育工作。修订完善人才培养方案，进一步明确培养目标；克服困难，完成二级学科点雅安校区必修课单独开班，确保研究生课程教学有效运行；新增研究生导师四名：龙庆兰、刘娜、陈炎、山国艳，导师队伍得到壮大；规范开展科研活动，加强学术诚信教育、研究生讨论、中期考核等培养环节，做好研究生日常管理等工作，各项工作有序进行。

科学规划学科建设。对标法律硕士申报条件，多次召开论证会，找准弱项，提出针对性措施，合理规划，积极筹备申报工作，力争 2020 年取得突破。

【专业建设】

推进“一流专业”建设。实施《专业能力素质提升方案》，着力推进法学校级“一流专业”建设，做好社会工作和政治学与行政学校级“一流专业”培育工作。切实推进专业课程建设。启动《刑事诉讼法》、《社区工作》金课建设。

完善教学实践基地体系。规范教学实践基地建设，请进来和走出去相结合，新增乐山市人大、雅安市人民检察院、雅安市雨城区司法局、四川拓泰律师事务所、四川聚道律师事务所、5 个教学实践基地。

实施专业稳定计划。抓实专业教育，引导学生认清专业内涵和发展前景，树立专业信心。提升课堂教学效果，增强学生专业认同感。2019 年转专业转出 69 人，转入 74 人，首次实现学生转专业“净流入”。扎实开展专业提升计划，法学系举办模拟法庭竞赛、社工系举办专业技能大赛、政治学与行政学系举办行政职业能力测试大赛，专业建设稳步提升。

【科学研究】

实现国家社科基金项目零的突破，唐薇获得国家社科基金青年项目立项，学院教师一共主持包括《宪法视域下城乡建设用地增减挂钩节余指标交易的制度构造研究》纵向科研项目 10 项，总经费 27.1 万元；教师发表论文 12 篇，其中 CSSCI4 篇。

【学生工作】

学风建设不断加强。制定学风建设行动方案、优良学风班级考核办法等制度文件，在全院推行指纹打卡、无手机课堂等制度；举办各类比赛、活动 20 余次；邀请校内外专家学者举办学术类讲座十余场。学院学生必修课课堂学习评价中优评率获全校第一，学风建设总体评价连续两年获雅安校区第一，全校排名由第十一名上升到第九名，获评学校“学风建设工作优秀奖”。

社会实践成绩突出。学院累计开拓 85 个学生就业暨社会实践基地，覆盖 70% 学生生源地，可容纳近 700 名生源地学生开展社会实践。学院组建 74 支团队，667 名学生开展社会实践，其中国家级专项团队 1 支，省级专项团队 1 支，校级重点团队 11 支，在学校社会实践评优工作中，8 支团队获评校级优秀团队，141 人获评校级先进个人、112 人获评校级先进个人，学院获评 2019 年社会实践先进单位。

“双创”工作扎实推进。开展创新创业宣讲会 6 次，2019 年“挑战杯”全国大学生课外学术

科技作品竞赛获省级铜奖 1 项，校级二等奖 1 项、三等奖 2 项、优秀奖 3 项；大学生创新创业训练计划项目国家级立项 3 项，校级立项 4 项；1 支团队成功申报四川省创业项目补贴，获得 1 万元资助；3 支创新创业团队入驻学校创业孵化园；2019 年“互联网+”大学生创新创业大赛共组织 152 个团队报名参赛，获省级铜奖 1 项，校级奖励 4 项，学院获“互联网+”创新创业大赛校级集体奖（全校共 5 个）；组织 43 支团队参加 2020 年全国大学生创业大赛，5 个团队入围全校总决赛。

毕业生工作不断提升。毕业生毕业率和授位率均为 100%，就业率达 91%，升学率从 17% 上升至 23%。

【社会服务】

做好横向课题申报工作。2019 年学院教师承担地方横向项目 3 项，包括《四川省河长制湖长制工作条例》立法调研项目、《雅安市农村生活垃圾分类若干规定》起草项目、城市管理行政执法局合作项目。

做好地方立法服务和法制培训相关工作。2019 年，法学系教师担任了雅安市人民政府行政复议委员、雨城区人民政府法律顾问、荣经县人民法院专家顾问、雅安市律师协会委员等，继续发挥在雅安市人大的立法咨询服务作用，参与行政机关规范性文件的审查。法学系教师为地方各级政府、政府职能部门、企事业单位等进行 9 场法制讲座，专题讲座 3 次。

体育学院

【概况】

四川农业大学体育学院前身是成立于 1956 年的四川农学院教务处体育教研室，2016 年 10 月，学校对教学科研单位进行调整，正式组建了体育学院。学院先后于 2003 年、2010 年和 2017 年开始招收社会体育指导与管理、体育教育和休闲体育专业学生，其中 2010 年社会体育指导与管理被评为学校特色专业，2019 年体育教育被评为校级一流专业。

学院下设党委办公室、行政办公室 2 个管理机构和社会体育系、体育教育系、休闲体育系、公共体育部、成都教学部、运动人体科学实验教学中心、场地器材管理中心 7 个教学辅助机构。四川省高等教育学会体育研究会，中国高等农业院校西南区体育理事会挂靠学院。

学院现有 3 个本科专业，包括社会体育指导与管理专业、体育教育专业和休闲体育专业。学院在职教职工 64 人，在校本科生 1027 人，其中社会体育指导与管理专业 455 人，体育教育专业 344 人，休闲体育专业 228 人。

【学科建设】

2019 年学科建设的重点是落实本科教学评估整改工作，对照本科教学评估责任清单，

完善了休闲体育专业的课程档案，规范了户外运动课程教学安全制度，增加了 4 个教学实习实践基地，开展了围绕专业课程特色的各项活动。

学院作为承办单位，圆满完成了足球、篮球、羽毛球、定向越野、健身健美等 14 个项目横跨三校区的校园体育文化节系列体育竞赛活动。1 名教师担任四川省高校体协啦啦操专委会副秘书长一职，1 名教师担任营养运动与身心健康专委会委员一职。

【本科教学工作】

2019 年全年教学秩序稳定，教学运行效果良好，无教学事故和安全责任事故发生。学生评教满意度均在优秀 99% 以上，满意率达到 94%。积极组织申报 2019 年国家一流社会实践课程，按照教育部《国家学生体质健康标准》的要求，组织完成了三个校区 2019 年学生体质的测试和数据上报工作。

2019 年成功举办“积健讲坛”系列学术讲座 3 场；组织学生参加健美操、武术、田径等全国比赛获一等奖 3 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项。参加省级以上赛事 17 次，获得一等奖 73 项、二等奖 55 项、三等奖 33 项。组织学生申报大学生创新创业项目，荣获四川省“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 1 项，国家级创新项目立项 1 项，省级创新项目立项 2 项，校级大学生科研兴趣培养计划立项 4 项。成功举办专业技能大赛 4 项，参与学生近 600 余人次。

【科研与社会服务】

本年度发表论文 19 篇，其中，SCI 3 篇、中文核心 2 篇、EI 1 篇、ISTP 4 篇、省级以上期刊 9 篇；共获批科研项目 6 项，入选双支计划 6 人，入围学科建设双支计划第六层次 1 人。获批校级“教学质量推进计划”、“质量工程”项目 2 项，编写教材 3 部，其中主编 1 部，副主编 2 部。学院部门工会获校工会教代会工作一等奖，获工会教代会论文征集优秀组织单位，学院获校宣传思想工作优秀奖。

社会服务方面，为了庆祝新中国成立 70 周年，学院举办了为期 6 个月，以“健康校园，同行你我”为主题的系列体育文化节活动，既丰富了校园体育文化，增强了师生身体素质，促进了我校体育事业的发展。3 月，学院组织了一场以“体健康之精髓，普运动之处方”的主题运动科普宣传活动，在大学生中传递健康理念，科普运动知识。

5 月，学院武术代表队为劲浪公司年会提供《中华武魂》演出服务，进一步提升了学院在社会企业中的知名度和美誉度。7 月，学院为雅安市强制隔离戒毒提供有偿社会服务，帮助戒毒人员进行康复训练。这一合作推动了学院服务地方社会经济的发展，也体现了学院服务禁毒、戒毒事业的社会责任与担当。

【实验室与基地建设】

2019 年新增金陵云体育有限公司、成都动因体育、四川省雅安强制隔离戒毒所、雅安中学 4 个教学实践基地。完成了三校区的器材招标采购工作，新建了功能训练室，改善了乒乓球馆教学条件，协助学校职能部门完成了新区田径场翻新及五人制足球场新建工作。对全校的篮网和篮板进行了修补和更换，对体育场馆中心进行了全面的安全隐患排查工作。

运动人体科学实验室于 2019 年更名为运动人体科学实验教学中心，完成了 2020 年度建设计划的申报工作。

【师资队伍建设】

专任教师 47 人，新晋副教授 1 名，现有正高职称 10 人，副高职称 10 人，中级职称 21 人，韩国外教 1 人，在职攻读博士学位 1 人。2019 年招聘合同制助理 2 人。2019 年 3 名青年教师分别赴日本筑波大学、美国艾德菲大学和佐治亚大学进行短期访学交流。

学院派送教师参加各类培训 30 余次，参加 2019 年西南区农业院校体育理事会会议等省级以上体育学术活动 9 次。指导校级优秀学士论文 2 篇。荣获国家级、省级优秀教练员、优秀裁判员等荣誉称号 14 个，校级优秀班主任、优秀共产党员等荣誉称号 7 个。全国高校体育教师校园足球教学与指导技能大赛二等奖 1 项，四川省青年教师说课、四川省健身气功比赛等一等奖 4 项，本科教学质量特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 3 项。

【学生工作】

继续开展专项化早操训练和“积健讲坛”。2019 年本科教学运行效果良好，学生评教满意率均在 94% 以上。首批 2 名本科生完成在韩国龙仁大学的交流学习并已安全返校，同时遴选出 3 名本科生赴韩国龙仁大学交流学习。本年度学院获评校级“优秀班集体”1 个、“优秀团支部”1 个、“国家奖学金”(优秀学生标兵) 1 人、“国家励志奖学金”42 人、“国家助学金”405 人、“社会捐资奖(助)学金”16 人、“单项奖”104 项、“优秀学生”37 人、“优秀学生干部”21 人。新增 2 个社会实践基地，获校级重点团队立项 4 支，获评校级“社会实践优秀团队”6 个、“社会实践先进个人”81 人。

2019 年招生工作，印刷 1500 本招生宣传册，拍摄了体育学院招生宣传片《下一个更好的自己》，走访了德阳市中江县实验中学等 5 所体考生规模较大的中学，与体考生面对面交流，抢占招生宣传制高点。2019 年招收本科艺体批次学生 280 人。

2019 届有本科毕业生 117 人，整体就业率达到 100%，考研录取率到达 20.5%，8 名同学考取“985、211”高校或专业类专业内知名院校研究生，考取率在全省高校同类专业中位居前列。2019 年毕业生就业工作再获得就业工作先进集体奖，4 人获得校级毕业生就业创业工作先进个人。另有，23 人考取公务员或进入事业单位，1 人出国留学。

【党建与思想政治工作】

2019 年学院党委全面加强思想政治建设，继续夯实思想引领工作。深入开展“不忘初心牢记使命”主题教育，开展调研座谈 7 次，撰写报告 4 篇，整改问题 12 处。举行“青马工程”培训班 2 次。奖励学习强国学习积极的师生 33 人。实施“党旗领航工程”，命名教职工党员示范岗 8 人、优秀基层示范党支部 1 个。选树“江姐班”9 个，为 2019 级班级聘任“红色领航员”7 名。召开合同制教职工交流座谈会、“向优秀看齐”党员教师示范课、增强教师素养系列主题活动、“思政进课堂”专题研讨等。为党员发送“政治生日电子贺卡”。获党建创新项目立项 1 项，校级“优秀共产党员”1 名，校级“优秀基层党组织”1 个，评选院级优秀党员 5 名。

日常党务高效完成，组织发展顺利进行。2019 年，培养入党积极分子 64 人，师生党员 41 人，29 名预备党员按期转正，转出毕业生党员 36 人。

艺术与传媒学院

【概况】

艺术与传媒学院源于 2002 年成立的广告系。2016 年，学校对教学科研单位进行调整，由设计艺术系、传播艺术系、教育技术系、创意设计实验中心组建了艺术与传媒学院。2017 年新增成立文化创意研究中心，2018 年新成立数字媒体艺术系。设有 1 个省级人文社科重点研究中心，四川农业大学艺术联合会挂靠学院。设有城乡环境与视觉设计二级学科硕士学位硕士点以及艺术硕士（艺术设计领域）专业学位硕士点。4 个本科专业，包括广告学、视觉传达设计、数字媒体艺术和教育技术学。学院现有在职教职工 42 人，本科生 1586 人，研究生 32 人，学生总人数 1618 人。

【学科建设与研究生培养】

完成艺术硕士（艺术设计领域）培养方案制定以及城乡环境与视觉设计培养方案修订。“城乡环境与视觉设计”现有在校生人数达到 23 人，艺术硕士首次招生 9 名。本年度，有 1 位学生获得“校级优秀学生干部”，2 位获得“校级优秀学生”，1 位获得“校级优秀毕业研究生”。发表学术论文 2 篇，参加各类专业竞赛获奖 7 项，校外参加学术交流 10 人次。学院组织召开研究生导师研讨会 3 次，研究生读书会 2 次。

【本科教学工作】

加强教学过程管理，强力推进教学改革。学生评教满意度达到 99.74%；1 位教师获学校本科教学质量一等奖，2 位获二等奖；获评优秀学士毕业论文 3 篇；新增创新训练计划国家级立项 1 项，省级立项 3 项，科研兴趣培养计划立项 6 项；省级教学改革立项 3 项，其中重点项目 2 项；新增课程团队 1 个。

强化教学实践环节，完善实践教学体系。本年度，在加强现有教学实习基地建设的同时，新增成都博瑞传播股份有限公司等 12 个基地；完成四川省农业品牌创意设计大赛、大学生新媒体传播创意大赛、视频影视短片制作大赛 3 项专业技能大赛，举办《艺术作品与时代辉煌的碰撞》《非遗走进校园》《包装&体验实验设计展》等展览。在“第 17 届中国大学生广告艺术节学院奖”第 11 届全国大学生广告艺术大赛“第 28 届时报金犊奖”等比赛中，学生获国家级金奖 9 项，银奖 14 项，铜奖 12 项；省级一等奖 7 项，二等奖 22 项。

【实验室建设】

改善实验条件，做好教学科研保障。完善丝网印刷实验室建设，申报数字媒体实验室建

设项目与广告学虚拟媒体实验室。

【科研与社会服务】

本年度，3 位老师申请国家社科基金项目；1 位老师申请国家自然科学基金项目；4 位教师申请国家艺术基金。四川省人文重点研究基地项目立项 1 项；双支计划（艺术专项）立项 4 项；5 位教师科研兴趣培养计划获立项。

8 人入选学校学科双支计划；教师发表论文 12 篇，其中 SCI 收录 1 篇；出版专著 1 部；实用新型专利和外观设计专利共 8 项；教师艺术作品入选省部级以上美术作品展 10 项，其中 1 项获第十三届全国美术作品展版画类获奖提名奖，3 项入选第十三届全国美展四川优秀美术作品展。

本年度与泸县、雷波、荣经等地合作，举办“龙城杯”四川省大学生农业创意设计大赛以及“畅想森林，家在荣经”文化创意设计大赛，编制完成广安市前锋区乡村文化振兴规划，教师指导学生开展涉农社会实践活动 8 项。

【师资队伍建设】

多途径，全力推进教师队伍建设。新晋副教授 2 人，现全院高级职称 10 人，占比 24%；新进教师 2 人，分别来自英国南安普顿大学和美国佛罗里达理工学院，现学院具有海外留学背景教师占比 23.53%；派出 2 名教师分赴挪威、日本访学，1 人参加单门课程进修，3 人参加国家艺术基金培训项目学习；教师外出交流 30 人次。

【学生工作】

持续推进“学生工作八项计划”，探索构建“四位一体，开放协同”学生工作体系，不断开创学生工作新局面。招收本科生 330 人，录取分数再创新高。持续实施就业能力提升计划和就业市场拓展计划，2018 届本科毕业生 445 人，一次性就业率达到 91.24%，新增就业基地 9 家。实施“双创”工作推进计划，与光华基金会合作，共建“光华创客驿站”，新培育创业团队 7 支，获得创业补贴 9 万元。新增校级创业训练计划 4 个，其中 4 个获省级立项。

开展“艺术创作、主题墙绘、美育支教”等艺术进乡村活动。活动覆盖全省 30 余个乡村，组织师生团队近 100 支，参与师生 1000 余人次。获评优秀学生标兵 2 人、校级优秀团支部 2 个、优秀共青团员 32 人、优秀共青团干部 14 人。获评校级优秀班集体 2 个、优秀学生 61 人、优秀学生干部 35 人、优秀大学生 24 人，省级优秀大学生 5 人。

【党建与思想政治工作】

学院完成支部调整和换届工作，共推荐 132 人参加党校学习，发展党员 70 人，预备党员按期转正 72 人；2019 年，2 名党员被评为校级优秀共产党员。

学院党委获评四川省先进基层党组织称号、获评雅安市先进基层党组织称号、获评雅安市绿色发展示范团队命名；传播艺术系党支部获评学校基层优秀党组织称号。1 个党支部被评为校级“先进基层党组织”。获校级基层党建创新项目立项 1 项。组织教职工到成都天府红谷项目基地、大邑的“幸福公社”以及“雅安藏茶村”等地开展工会活动 4 场；与学校工会合作，

建立“亲子美育工作坊”,开展大型亲子活动 1 场;同时与三学院工会联盟共同开展工会活动 3 场。

建筑与城乡规划学院

【概况】

学院下设建筑系、城乡规划系、建设管理系 3 个系和 1 个实验教学中心。开设了建筑学、城乡规划、工程管理、工程造价等 4 个本科专业,其中城乡规划为校级一流专业。1 个二级学科硕士授权点(城乡景观规划与设计),1 个专硕授权点(土木水利)。学院在职教职工 50 人,本科生 1628 人,研究生 86 人,学生总 1714 人数。

【学科建设与研究生培养】

本年度共招收硕士研究生 37 人。2019 年共培养硕士毕业研究生 11 人,获评优秀研究生干部 2 人、优秀研究生 4 人、优秀毕业研究生 1 人;国家奖学金 1 人、学业奖学金一等奖 6 人,二等奖 9 人,三等奖 15 人。研究生参与横向和纵向项目共 41 项,研究生参与申报专利 6 项,参与发表论文 28 篇;参与教材编写 1 人。

主办了以乡村旅游为核心的学术交流活动。作为承办或协办单位之一,主持了“绿色建筑与 BIM 技术实战大讲堂”学术活动,推动四川省绿色建筑与 BIM 技术的推广应用,打造产学研一体的建筑行业生态圈。与崇州市古建筑艺术博物馆、崇州市文化旅游局签署了人才培养合作协议,助力乡村振兴与创新人才培养。

【本科教学工作】

组织学生申报大学生创新性训练计划项目,其中获得国家级项目 2 项、省级项目 3 项;大学生科研兴趣培养计划立项 25 项;成功举办专业技能大赛 3 项,参与学生 1000 余人次。

【科研与社会服务】

立项国家自然科学基金青年基金项目 1 项、教育部人文社科项目 1 项、四川省人文社科项目 1 项;发表 SCI、EI 收录论文 26 篇,教材 2 部,专利申请 3 项。9 名教师入选“双支计划”,其中 2 人进入 5 层次。获雅安哲社奖 2 项,校级科研获奖 2 项。

开展精准扶贫和乡村振兴等横向合作项目 10 余项,到账经费近 50 万元。

城乡规划系青年教师万将军和田丛珊受中国地理学会邀请,参加了“2019 年中国地理学大会暨中国地理学会成立 110 周年纪念活动”并作学术报告。曹迎教授受中国城市规划学会、山西省城乡规划设计研究院邀请,前往山西省岚县开展精准扶贫工作。

【实验室与基地建设】

新增上海联创设计集团股份有限公司成都分公司、中天建设集团有限公司西南分公司、

四川旭普信息产业发展有限公司、上海申元工程投资咨询有限公司四川分公司等校外基地 10 余个。

【师资队伍建设】

在编教职工 50 人，其中正高职称 4 人，副高职称 8 人。2019 年新引进具有博士学位的教师 2 名；

【学生工作】

结合时代旋律，主题教育多样化。以五四运动 100 周年、新中国成立 70 周年等重要时间节点为契机，以班会、团课、院青马班等形式深入开展主题教育。发动学院同学积极参加五四文创作品、“礼赞新中国，奋进新时代”文创作品征集、“三行情书·表白祖国”、“筑梦新时代，青春勇担当”合唱比赛等形式丰富的主题活动。

建立激励机制，学风建设显成效。坚持“引、学、管”三管齐下的理念，创新性开展晨读晨跑计划、读书月、“特色样板班级”创建等活动，结合我院学科特色，进一步形成“匠心融情，文化育人”的品牌文化。贯彻以赛促学、以赛代练的育人思想，学院挑战杯持续获得国家级铜奖、省级等多项奖励和学校团体第四名。全年累计发放各类奖助学金金额累计达 200 万元。奖励考取“一院三所”的同学 92 人，班主任 5 人，共发放奖金 4 万余元。2019 届毕业生就业工作获得学校“就业工作优秀单位”。

聚焦品牌特色，综合素质齐发展。通过“逐鹿杯”辩论赛、“趣味运动会”、“配音大赛”、“荧光夜跑”、“读懂中国·悦读输出计划”和“三行情书大赛”等系列文体活动极大丰富了同学们的校园生活；心理朋辈小组管理钢架完善，关注同学们身心健康、学习、生活、文娱、体育、思想五大板块同步进行，帮助同学们全方位、多角度综合发展。

【党建与思想政治工作】

全面落实从严治党，扎实开展主题教育活动，不断强化基层组织建设，狠抓党风廉政建设，以强有力的组织保障和思想动力推动学院工作再上新台阶。组织带领党员同志和全院师生，多形式多途径加强理论学习，依托“三会一课”深入基层，引导宣传主题教育；突出调研重点，注重调研时效，开展专题座谈会 5 次，谈心谈话 20 人次，完成调研报告 2 篇，城乡规划教工党支部由于在扶贫工作中的突出表现，获评雅安市优秀基层党支部荣誉称号。扎

规范党员发展流程与组织关系转接，探索优化推优入党方案以及预备党员考察方案，本年度发展新党员 71 名，71 名预备党员转为正式党员，做好 85 名毕业生党员党组织关系转接工作和 2 名留存组织关系人员的教育管理工作；指导党统报表上报，督促党员自觉按期足额缴纳党费，严格党费使用。围绕高校主要职能，把党建放在教学科研、人才培养，社会服务中去抓；按要求选拔、培养“双带头人”与组织员，健全保障激励机制；加强对支部各事项监督检查和追究问责，以基层党建工作日常表现为基础，以目标管理体系为指标，认真落实党支部书记评议工作，坚持考核结果与年度考核挂钩。

土木工程学院

【概况】

学院下设建筑工程系、岩土与地下工程系、道路与桥梁工程系、市政工程系等 4 个系。拥有建筑工程施工全国重点职教师资培养培训基地专业点，土木工程四川省卓越工程师教育培养首批试点专业，拥有“村镇建设防灾减灾”四川省高等学校工程研究中心省级科研平台。开设土木工程、给排水科学与工程、道路桥梁与渡河工程三个本科专业。学院在职教职工 40 人，在校全日制本专科学学生 1517 人，研究生 109 人，学生总人数 1626 人。

【学科建设与研究生培养】

生土结构加固改造及石木结构设计图册分别获省住建厅立项；完成了一级硕士点申报摸底和初稿撰写；完成了土木工程专业省级一流建设专业并获批；获得省级虚拟实验教学项目，现正申报国家级虚拟实验项目；专业认证工作顺利推进，完成培养方案修订及 33 门课程大纲及三门课程目标达标分析；并完成了土木工程专业认证申请工作；

本年度共招收研究生 39 名，其中全日制硕士研究生 31 人，非全日制硕士研究生 8 人。2019 届共培养毕业硕士研究生 17 人；5 人获得“校级优秀研究生”，1 人获得“校级优秀研究生干部”，1 位硕士研究生获得“国家奖学金”，1 人获得“校级优秀硕士学位论文”。发表论文、专利等共 18 项。

【本科教学工作】

学院采取“请进来走出去”的方式，就专业培养目标定位、课程设置、实践教学环节、学生创新创业开展以及就业现状等方面开展调研，结合学科特点和社会发展需求，完成了 2019 级人才培养方案的修订工作。学院积极推动教学改革，获学校教学质量奖特等奖 1 人、2 等奖 1 人。

进一步推进校内外导师协同育人，发挥校外导师在职业规划、课程教学、实践实习等方面的积极作用，举办高端学术讲座 2 场。组织学生申报大学生创新创业训练计划项目，其中获得国家级立项 3 项、省级立项 4 项；大学生科研兴趣培养计划立项 15 项；成功举办专业技能大赛 2 项，参与学生 800 余人次。

【科研与社会服务】

学院重视科研工作。成功申报国家自然科学基金 1 项，其中青年科学基金项目 1 项。发表 SCI 论文、EI 收录论文 16 篇，获授权专利 5 项、成果转化 1 项，较 2018 年度有所提升。

坚持科技精准扶贫、服务乡村振兴，积极开展四川省农村生土建筑改造工作，参与四川省农村土坯房改造工作，2019 年四川省“科技扶贫万里行”活动，为四川经济社会发展作出了应有的贡献。

【实验室与基地建设】

优化调整现有的 7 个实验室，新增紧缺实验仪器设备 10 件、近百万元。继续加强现有 4 个校外实践教学基地的建设。

【师资队伍建设】

在职教职工 40 人，其中正高职 4 人，副高职称 15 人，具有博士学位者 22 人。新增校内硕导 7 人、校外导师 14 人。出国做访问学者 2 人，参加学校和教育厅岗前培训 5 人。1 人被聘为住建部防灾研究中心专家委员，1 人当选成都市第十七届人大代表、农业委员会委员。

【学生工作】

以学风建设为中心，在学院党政领导的高度重视和大力支持下，划拨专项资金 4 万余元，开展学风特色班级创建，17 个班级、106 名个人受到院级表彰奖励。3 个班集体、200 余人获校级及其以上表彰。240 人、66 支团队参加 BIM 建模、结构设计等专业竞赛，获全国二等奖 1 项，省二、省三各 1 项。各类创新创业立项 77 项，参与人数 383 人，获资助金额 12.28 万元。获“挑战杯”“互联网+”省二等奖 2 项、三等奖 1 项。深化校企协同育人。开办校企联合培养定制班 3 个，获得企业赞助的人才培养费共计 38 万元。就业形势继续向好，新增就业基地 6 家，累计接待单位 164 个，提供岗位 5006 个，供需比 14.64:1。2019 届毕业生一次性就业率 95.32%，高质量就业 72.22%，连续五年获校“就业先进集体”。

【党建与思想政治工作】

扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展，将主题教育活动同学院中心工作紧密结合，为推进土木工程学院学科专业发展提供坚强组织保障。组织全院教职工集体学习党的十九届二中、三中、四中全会精神和习总书记系列讲话精神，持续强化思想政治建设，凝聚发展力量。坚持政治统领，全年党委专题讨论研究党建工作 6 次，坚持每月召开 1 次领导班子集体学习，班子成员到支部参加组织生活和政治学习人均 30 次以上。加强支部建设，开展支部书记年度述职工作，确认支部书记工作量，充分调动各方面力量。一年来新产生院长 1 名，副院长 1 名、兼职团委副书记 1 名。发展新党员 56 人，54 名预备党员按期转正。组织入党积极分子参加第 87 期和 88 期党校学习两次，121 名入党积极分子顺利结业。申报学校党建创新项目 1 项，结题 1 项。

旅游学院

【概况】

2009 年 11 月，学校整合多个学院相关旅游学科资源成立旅游学院。学院目前下设旅游管理、会展经济与管理、酒店管理 3 个系，有旅游管理、旅游管理教育、酒店管理、酒店管理教育、会展经济与管理 5 个本科专业。有专任教师 49 人，本科生 1299 人。

【学科建设与研究生培养】

旅游管理二级学科点和旅游管理专业硕士学位授权点共有在读研究生 85 人。

【本专科教学工作】

巩固本科教学审核评估成果，加强对教学各环节的督查督导。旅游管理专业列入校级一流专业点进行建设；遴选课程进行首批“课程思政”和“金课”改革探索，落实“三全育人”办学理念，“金课”突出“新农科”背景下的“农文旅融合”特色，学生作业成为作品助力服务“三农”。申报校级教改项目 2 项，教材改革 4 项，线上线下混合式教学 6 项，虚拟仿真实验项目 2 项，省级示范课程 1 项；在实习技术方案设计常态化基础上突出“实验金课”导向。学生评教满意度 99.0%，满意率 94.2%。获评本科教学质量奖一等奖 2 人、二等奖 2 人。

立项大学生创新创业训练项目国家级 1 项、省级 3 项，科研兴趣培养计划 8 项、专业技能提升 2 项。全国会展策划大赛获一等奖 1 项、二等奖 1 项、最佳组织院校奖 1 项。举办四川省首次“飞地服务站”县校对接会，签订三方县校战略合作协议，在全国首创并开启创新创业训练新模式。

【科研与社会服务工作】

与台湾辅仁大学联合举办学术交流会，与新西兰林肯大学、澳大利亚埃迪斯科文大学、英国埃塞克斯大学签订合作协议或备忘录，确定 4 个海外专业实习基地。10 名教师进入“双支计划”，其中 1 人入选四层次；立项国家自然科学基金 1 项、社科基金 1 项，省部级课题 5 项；获专利 6 项，出版教材（专著）4 部，发表收录论文 16 篇。获省社科优秀成果二等奖 1 项、三等奖 1 项。1 名硕士生立项文旅部专业研究生重点研究扶持项目。

【实验室与基地建设】

进一步明确了 14 个实验室对应的教学课程、实验项目及管理人员职责，落实了 28 个校外综合实践教学基地的职能。获批省级虚拟仿真实验示范项目 1 项，积极申报省级重点实验室。

【师资队伍建设】

1 名教师获评优秀本科专业负责人；晋升教授 1 名、副教授 1 名；1 名教师美国访学；参加学术交流、培训 28 人次；招聘博士教师 2 人。

【学生工作】

以提质增效为目标，开展大学生生涯动态管理、十佳学风寝室创建等活动，促进学生自我管理能力的提高。承办以“拾忆旅院人尚旅尚学，七十新中国国富民安”为主题，六大赛事、一场大型晚会、一场展会为载体的第八届旅游文化节和重点组织开展“传承经典，游我来说”“改革开放，游我来唱”的学生工作品牌战略推进计划，全面提升学生综合素质；通过奖、勤、贷、助、补等全方位的奖励资助体系，奖励优秀、资助困难，促进学生良好学风的形成。共有 565 人通过家庭经济困难学生认定。受学校表彰的学生先进个人 83 人，其中优秀学生 53 人，优干 30 人，优秀班集体 2 个，校级优秀大学毕业生 16 人，省级优秀大学毕业生 4 人，优秀学生标兵 1 人，获评国家励志奖学金 56 人，国家助学金 449 人，社会捐资奖（助）学金 14 人次。2019 届毕业生共 330 名，组织 66 家参加春、冬两季双选会，举行 15 场专场招聘会，共提供 2644 个就业岗位，岗位数和毕业生人数比例高达 8：1，截止 2019 年 8 月 19 日，签约 299 人，签约率为 90.61%。全院研究生升学 40 人，其中考取“985”高校 11 人，“211”高校 17 人，出国留学 6 人，其他高校 6 人；考取选调生 6 人；成都市一村一大 2 人，自主创业 2 人。

【党建思想政治工作】

分党委紧密围绕学院中心工作，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断推进党建工作，有效落实党风廉政建设责任制，全体干部、党员党性意识、宗旨意识和群众观念得以巩固提升，展现出了潜心学习、滋养初心，攻坚克难、干事创业的积极向上状态；班子、分党委、党支部的凝聚力、创造力、战斗力不断增强，发挥出了团结凝聚师生、促进学院发展的重要作用。1 项基层党建创新活动项目以评审优秀结题，申报成功 1 项；1 名教师、1 名学生获评学校优秀共产党员，5 名教师、3 名学生获评学院优秀党员，1 个教工党支部获评校级先进基层党组织；发展预备党员 58 名，转正 56 名；14 人获评校级优秀共青团干部，27 人获评校级优秀团员，2 个团支部获评校级优秀团支部，1 人获评校级优秀团支部书记。发表各类新闻院网 185 余篇、校网 70 篇，官方抖音发布 28 条，官方微信发布 363 条，官方微博发布 239 条，官方 QQ 发布 294 条，其中官方 QQ 阅读量最高达 23458 人次，迎新直播累计观看达 5000 余人次。

商学院

【概况】

2019 年学院下设“四系四部二中心”，即会计系、资产评估系、电子商务系、市场营销系；数学物理教学部、体育教学部、外语教学部、思想政治教学部 4 部；实验教学中心、对外联络与服务中心。拥有电子商务、市场营销、资产评估、会计学等 4 个普通本科专业和财务管理

理教育、市场营销教育2个职教本科专业；财务管理、电子商务2个专科专业；拥有企业运营虚拟仿真实验室、会计综合实验室、财务管理综合实验室、资产评估综合实验室、电子商务综合实验室、市场营销综合实验室、理工实验室、语音实验室等8个实验室；2个“虚拟实验室”；4个语音实验室及音频发射室，学院有一个科学学位授位点，现有教职工85人，研究生56人，本科生1659人，专科生40人，学生总数1699人。

【学科建设与研究生培养】

按照学校精神和要求修订企业管理二级学科点研究生培养方案，与管理学院一起制定工商管理一级学科培养方案；完成硕士点新增导师的遴选工作，增加1名硕士生导师，招收研究生20名（含留学生1人）。研究生毕业2人。其中获评省优秀大学生1人、国家奖学金1人；推荐免试研究生18人、接收4人。

【本科教学工作】

完成本科教学基本任务，2019年共完成210门课程的教学任务，折算学时达51464学时。督导听课105节次，督查开题、答辩246人，抽查毕业论文57本，抽检30门课程平时考核，获校级本科生优秀学位论文5篇；获准本科生论文培育、大学生创新实验、科研兴趣培养计划立项35项，结题28项；实施专业技能提升计划4项，近3000名学生参加；申报校本科教改研究、教材专项建设项目、校级虚拟仿真实验项目5项，获教育部产学研协同育人项目立项3项，新建教学实践基地4个。6位教师获本科课堂教学质量奖、1人获省高校体育专业青年教师说课比赛二等奖、1人获成都市柔道锦标赛冠军；3人获全国电子商务“三创赛”优秀指导老师。采购或升级教学软件3套，新购办公家具、设备100余件（套、台）。转专业净增35人，英语双学位招生53人，电子商务获批校级一流专业建设点，8名学生全科通过全国资产评估师执业考试。

【科研与社会服务工作】

新增科研项目13项，其中获国家自然科学基金面上项目1项，发表论文26篇（SCI4篇）。成立国际化项目教育中心，与美国马凯特大学签订“2+2”等合作项目办学协议，启动ACCA、CFA、FRM和出国留学小语种培训等培训项目，招收学员69人。与美国百森商学院、香港大学等就人才培养、科学研究、对外合作交流座谈3场次。5人次参加国际学术会议并做学术报告。成立“对外联络与社会服务中心”，与省委农办和农业农村厅、四川省注册会计师协会、四川资产评估协会、宜宾农业农村局等单位就科学研究、社会服务等进行5次洽谈交流，并主持开展“雅安市现代农业园区建设总体规划”等项目。

【实验室与基地建设】

2019年实验室投入经费约15万元。购买1套商务谈判实验教学软件，升级2套电子商务实验教学软件及财务会计实验教学软件。

【师资队伍建设】

2019年新增教师10人，2人晋升教授，4人晋升或确认副教授；2人赴国外访学、2

人攻读博士学位、10 余人参加国家精品课程或公共基础课师资等培训；14 人入选双支计划。30 余人次参加国际国内学术会议。邀请知名专家和行业精英举办学术报告、讲座 6 场次。

【学生工作】

2019 届毕业生 527 人，一次性就业签约率 90.3%。修订《商学院关于开展“良好学风达标班级”活动方案》，开展院内“学风建设示范班级”、“学风建设优秀个人”评定，开展创新创业相关比赛 5 次，开创“模拟商务谈判”等品牌活动 3 个。入选暑期社会实践国家专项和学校“12.9”红色专项重点团队各 1 个。完成 632 名家庭经济困难学生认定，评定（选）国家助学金等 591 人，推选“寒梅飘香”公益之星、自强之星、科创之星等 12 人；43 名同学获得省级以上竞赛奖励，27 人获得省大学生“综合素质 A 级证书”，1 人获优秀学生标兵。

【党建思想政治工作】

以深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，持续加强党建与思想政治工作，充分发挥学院各级党组织的政治功能。一是加强组织建设，调整教工党支部，实现支部建在系（部）。持续推进“双带头人”培养，由党员系（部）主任担任党支部书记；二是整顿软弱涣散党组织，撤销行原行政党支部；三是在全院党组织和党员中开展“三亮一评”活动，强力推进党建与业务工作的融合；四是以各中活动为载体，开展守师德正师风教育；五是严把政治标准，加强在大学生中发展党员工作，发展党员 74 名，50 名预备党员按期转正。

【其它】

制定《商学院本科教学任务安排暂行办法》《商学院系（部、中心）活动管理暂行办法》《商学院党支部工作管理办法》等办法 27 个，落实党政联席会议制度等有关规定，形成会议纪要 31 份。优化系部中心设置，完成负责人选聘工作。

水稻研究所

【概况】

四川农业大学水稻研究所的前身为四川大学农学院稻作室，系著名水稻专家杨开渠教授于 1936 年创建，1956 年随四川农学院搬迁到雅安，1964 年改建为水稻研究室，1988 年经四川省人民政府批准成立水稻研究所，1991 年搬迁到成都温江。

全所现有在编职工 66 人，科研辅助技术人员及助理 46 人，外籍教师 2 人，外籍博后 1 人。其中，教授 19 人，副教授 13 人；全所有何梁何利基金获得者 1 人，长江学者特聘教授 1 人，国家杰出青年基金获得者 2 人，国家优秀青年科学基金获得者 1 人，国家有突出贡献的专家 2 人，国家百千万人才工程人选 2 人，国家“万人计划”领军人才 1 人，新世纪优秀人才支持计划人选 1 人，享受政府特殊津贴专家 8 人，霍英东教育基金获得 1 人，国家农业科

研杰出人才 1 人；入选“天府万人计划”2 人，四川省特别人才计划 3 人，四川省学术和技术带头人 9 人，四川省突出贡献专家 3 人，四川省学术和技术带头人后备人选 7 人；获四川省杰出人才奖 1 人，四川省科技杰出贡献奖 2 人。

研究所科研教学并重。设有水稻遗传、杂种优势利用、生物技术、作物栽培、植物生理、品质改良、种子工程、水稻病理、水稻抗病机制研究等 9 个研究室。研究所是长江流域杂交水稻协同创新中心、杂交水稻国家重点实验室西南基地、川粮丰产高效协同创新中心、“西南作物基因资源与遗传改良”教育部重点实验室、“西南作物种质资源利用”农业部重点实验室、“作物抗病遗传与病害防控”国家重点实验室（筹）、“作物生理生态及栽培”四川省重点实验室的主要支撑单位。教学以培养博士和硕士研究生为主，招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、作物栽培学与耕作学、遗传学、植物病理学等专业的硕士和博士研究生，现有在读研究生 268 人。

【学科建设与研究生工作】

研究所教师承担《水稻科学研究进展》《水稻科学理论与实践》《作物遗传育种研究进展》《水稻育种学》《专业英语与论文写作》《分子植物 - 生物相互作用》《植物病理学研究前沿》《作物栽培研究进展》《高级植物病理学》《生命组学理论与技术》等博士、硕士研究生课程的教学工作。本年度新招收博士生 19 名（含 3 名留学生）、硕士生 93 名，毕业博士 10 名、硕士 46 名（含 1 名留学生）。加强博士生培养环节管理，所学术委员会对博士生开题报告和论文预答辩严格把关。研究生按实验室进行分班管理，由 4 位年轻教师担任班主任，负责研究生工作，加强研究生日常教育和环节管理。进一步完善暑期新生科研实习和专业知识培训制度。各研究室定期组织学术讨论会，从学科前沿发展动态、科研发展方向及实验进展等方面进行交流、讨论，培养学生学习能动性，营造良好的学习氛围。组织多名研究生参加国际国内学术会议及论坛，并做学术报告。

研究生会积极参与所内相关活动的筹备、服务工作，组织研究生参加各项文体活动；协助奖助学金评定小组公平、公正地评选各类奖学金、助学金及优秀学生。

【本科教学工作】

积极承担本科教学工作，承担《作物栽培学》《普通植物病理学》《专业概论与新生研讨》《植物育种学》等本科理论教学和课程实习指导工作，并指导本科生暑期育种和生产实习。本所教师积极指导本科生的科研兴趣计划和创新训练计划项目，30 余名本科生到实验室参观实习，指导多名本科生完成毕业论文设计。

【科研与社会服务工作】

本年度在研自然科学基金、国家重点研发计划等国家及省部级课题 50 项，纵向到位总经费 1648 万元。新增课题 17 项；10 个品种通过国家或省级审定。获授权专利 5 项、品种权 1 项。制订省级技术规程 1 项。签订成果转化协议 3 项，实收转化收入 12.5 万元。在 Molecular Plant、PNAS、New Phytologist、Plant Physiology 等 SCI 期刊发表论文 43 篇，

CSCD 期刊发表论文 15 篇。由钦鹏教授参与的项目荣获“中华农业科技二等奖”，孙永健副教授参与的项目荣获“中华农业科技二等奖”，杨志远讲师参与的项目荣获“四川省科技进步三等奖”，王平荣教授参与的项目荣获“重庆市科技进步三等奖。”陈学伟教授荣获 2019 腾讯基金会“科学探索奖”，王静教授荣获“中国作物学会青年科技奖”。

成功举办了“第八届国际稻瘟病大会”，“中国植物病理学会 2019 年学术年会暨学会成立 90 周年庆祝大会”和“中国科协第 388 次青年科学家论坛暨第四届青年植物科学家论坛”，协办“2019 全国植物生物学大会”。

在西昌、井研、眉山、荣县等地指导大户和农民开展绿色优质高产水稻生产，在中江、邛崃、崇州等地对农合组织和技术人员开展水稻专业技术培训。协助邛崃现代农业种业产业园进行水稻种业产业化的规划和引智工作，指导泸州糯稻全产业链的发展和叙永县水稻“福寿螺”危害防治工作。开展科技扶贫工作，对口支援叙永县贫困户，参加邛崃市粮油种植技术标准培训并进行技术指导。多名国内外著名专家、学者（美国、日本、澳大利亚等）来所交流、合作，多名教师受邀在国内外机构及学术会议上作学术报告，10 余名教师赴国外开展交流合作及技术指导，并签署了相关合作协议。

【实验室与基地建设】

在学校领导下，与其他院所一起共同筹建省部共建国家重点实验室，负责国重公共平台细胞与组织分析室、基因组学分析室的建设与运行管理。积极推进我所牵头的“作物重大病害教育厅重点实验室”和“作物生理生态及栽培四川省重点实验室”建设管理工作，开展实验室开放课题设置申请工作，同时以省重点实验室为依托，积极申报四川省科技计划项目；继续努力推进产业技术中心下的稻米及制品检验检测中心的建设工作，目前已有仪器已全部安装到位，相关培训工作正在有序展开。正在牵头整改和完善“转基因作物种植基地”。

强化实验室日常管理，不断完善运行机制，确保各实验室有效运转。对成都温江、崇州、海南陵水等现有水稻基地加强管理和利用。

【师资队伍建设】

全所有教授 19 人，副教授 13 人。博士生导师 17 名，硕士生导师 46 名。2019 年新入职博士 6 名，实验助理 4 名，科研助理 2 名；新进站博后 3 名；2 名教师晋升高级职称。

【党建和思想政治工作】

认真组织政治学习。重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、关于四川工作的系列重要指示精神、关于高等教育、关于“三农”工作的系列讲话，学习党章党规、新中国成就史等；组织全所教职工、研究生充分用好“学习强国”APP 在线学习；扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动；严格执行和贯彻落实上级各项规章制度、文件精神。认真开展党风廉政建设，积极营造风清气正的科研、育人环境。

坚持经常性的组织生活，支持各支部开展丰富的党日活动。加强对入党积极分子的培养和党员发展工作，培养入党积极分子 18 人，新发展党员 15 人（含教工党员 1 人），预备党

员转正 7 人。研究生 3 个党支部分别完成了换届选举。支部严格执行“三会一课”制度，梁越洋、董逸伦 2 名党员被评为校级优秀共产党员，涂斌同志被评为校级优秀党务工作者。做好党费收缴、组织关系转接和党统数据完善更新等日常工作。

坚持所党政联席会议制度；完成了各项日常管理工作和上级交办的工作，做好了科研后勤保障服务工作；支持工会、退休人员开展活动；关注教职工生活，积极开展困难救助与慰问，本年度所工会与党政办公室积极配合，及时看望生病住院的教职工，吊唁去世教职工和慰问家属，使他们感受到所工会和党政的关怀之心与慰问之情。

小麦研究所

【概况】

四川农业大学小麦研究所是四川省人民政府 1984 年批准建立的专业研究机构，成立于都江堰。2008 年“5.12 汶川大地震”后，从都江堰搬迁到成都温江。小麦研究所成立以来，系统考察、收集和征集我国和世界范围的小麦族资源，建立了国内外完善的小麦族种质资源基因库和标本室，共保存了小麦族 30 属 400 余种万余份小麦族种质资源，完成了 30 属 364 种 5063 份标本的数字化，包括模式标本 29 份；建立了 3 个新属，发现了 13 个新种。重点围绕小麦族属种进化生物学、基因资源发掘、种质资源创新利用等领域进行科研和教学工作。获省部级以上科技奖励 20 多项。其中，“小麦高产、抗锈的优良种质资源‘繁六’及姊妹系”获得 1990 年国家技术发明奖一等奖（主持），“小麦族种质资源研究”获得 2000 年国家自然科学奖二等奖（主持），“小麦种质资源重要育种性状的评价与创新利用”获得 2014 年国家科技进步奖二等奖（参与），4 项成果获得四川省科技进步奖一等奖（主持，1999、2006、2011、2016 年）。小麦研究所设有 3 个研究室、7 个实验室和 2 个育种基地。有教职工 50 人，在读研究生 195 人，招收作物遗传育种、植物学、农艺与种业等专业的研究生。

【学科建设与研究生培养】

加强国内外合作，促进双一流学科建设。以色列海法大学高级研究员 Tamar Krugman 博士、澳大利亚联邦科学与工业研究组织研究员 Sambasivam Periyannan 博士、美国农业部麦类锈病首席科学家 Prof. Xianming Chen、日本鸟取大学 Hisashi Tsujimoto 教授、德国莱布尼兹植物遗传与作物研究所科学家 Prof. Ingo Schubert 教授与 Prof. Andreas Houben 教授、墨西哥国际玉米与小麦改良中心全球小麦项目高级科学家 Masahiro Kishii 博士、国家十三五重点研发计划首席科学家刘伟华研究员等 23 名国内外著名专家来所进行合作科学研究和学术交流。科研人员赴英国洛桑研究所开展科研交流活动，双方科学研究合作和学生联合培养作了深度交流；师生参加了第一届国际小麦大会、中俄特色农业科技创新与合作研讨

会和第十届全国小麦基因组学及分子育种大会。小麦研究所成功承办的第十四届国际谷物穗发芽大会，进一步加强各位参会专家与四川农业大学的合作与交流。

发扬“川农大精神”，营造良好学风，进一步提高小麦研究所硕士研究生和博士研究生的人才培养，着力提高研究生创新能力和实践能力；开展研究生新生入学教育和实验室仪器设备的使用培训；作《科研诚信与道德》的专题讲座，培养研究生严谨认真的治学态度和求真务实的科研精神，杜绝学术不端行为。小麦研究所有博士生导师 16 人，硕士生导师 13 人。承担了《小麦多倍化与远缘杂交研究进展》、《种子学研究进展》、《现代生命科学理论与技术》、《现代生物学理论与技术》、《小麦族生物系统学》、《分子演化》等博士、硕士研究生课程的教学工作。新招收硕士 41 名、博士 12 名；毕业博士 8 名、硕士 36 名。获校级优秀博士学位论文 1 篇，8 名学生获国家留学基金委资助攻读博士学位，分别被加拿大圣玛丽大学、德国波鸿大学、澳大利亚默多克大学、澳大利亚西澳大学、澳大利亚联邦科学与工业研究组织、美国华盛顿州立大学、美国加州大学戴维斯分校、美国普渡大学等著名单位录取。

【本科教学工作】

完成学校本科教学评估工作，多名教师参与农学院本科教学工作；3 名教职工担任农学院本科班主任工作；指导 20 余名本科生完成毕业实习。

【科研与社会服务工作】

2019 年审定全国草品种川西肃草；审定四川省小麦新品种蜀麦 114，合作审定云南省小麦新品种滇麦 7 号；发表论文 55 篇，其中 SCI 收录刊物 45 篇，Theoretical and Applied Genetics 上发表“人工合成小麦 1/8 基因组渗入育种方法”，解决了人工合成小麦育种利用的理论和方法；出版了专著《燕麦种质资源及西南区燕麦育种与栽培管理》；获四川省科学技术奖二等奖 1 项、四川省科技进步奖三等奖 1 项；完成成果鉴定 2 项；获得授权国家发明专利 2 项。

小麦研究所作为国家现代农业产业技术体系四川创新团队首席单位，举办了首期“小麦分子育种技术的建立及应用”培训会，将近年来小麦研究所在小麦功能基因研究的最新成果辐射应用到不同育种单位，加快选育出目标基因来源清晰、综合性状突出、遗传纯合的分子育种新品种（系），提升四川省小麦育种水平，更好地服务生产需要。小麦研究所首个博士工作站在四川省油研种业有限公司挂牌成立，标志着小麦研究所在进一步探索和创新科技成果转化、人才培养模式方面趟出一条新途径，是小麦新种质创制、新品种（系）选育及示范推广、人才交流与培养等方面的重要合作平台。科研人员赴凉山州美姑县开展燕麦荞麦产业扶贫活动，共建荞麦产业扶贫示范乡，并对当地农技人员和农民进行栽培技术现场培训。

【实验室与基地建设】

实验室开放、运转制度完善。现有小麦分子遗传与基因工程育种、小麦细胞遗传与染色体工程育种、小麦族系统学与资源利用 3 个研究室。3 个研究室下设分子生物学实验室、基因工程实验室、细胞遗传实验室、种质资源与材料创新实验室、品质遗传与分析实验室、种

质资源库及标本室、育种室等 7 个实验室；拥有多年生苗圃、小麦族标本室、中期和短期基因资源库、人工气候室。育种及材料繁殖基地 300 余亩，其中，温江公平镇惠和村有约 70 亩，崇州桤泉镇 230 余亩。

【师资队伍建设】

2019 年有 2 人晋升教授，1 人晋升副教授。目前现有教职工 50 人，教授 16 人，副教授 9 人。国务院政府特殊津贴 4 人，国家百千万人才工程人选 3 人，中国科学院“百人计划”1 人，霍英东教育基金获得者 1 人，“天府万人计划”领军人才 1 人，教育部新世纪优秀人才计划 4 人，四川省有突出贡献的优秀专家 5 人，四川省学术和技术带头人 5 人。

【学生工作】

继续加强研究生学风建设，提高综合素质，改善学生的学习、工作条件和环境。丰富研究生课余生活，组织参加成都校区第十届研究生篮球赛，获得男篮季军。坚持公正、公平、公开、择优的原则开展学业奖学金、国家奖学金评审工作，1 名博士和 3 名硕士获得国家奖学金；省级优秀毕业生 1 人，校级优秀毕业生 3 人，优秀研究生干部 3 人，优秀研究生 9 人。毕业研究生就业工作获得学校“就业工作目标奖”。

【党建思想政治工作】

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的十九届四中全会以及省委十一届五次、六次会议精神，全面学习了解党和国家各项事业发展的最新方针政策。加强思想政治教育，精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导教职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；围绕“建国 70 周年”开展主题党日活动，开展树典型，学习优秀共产党员周永开、黄文秀同志守初心、勇担使命的先进事迹及精神。小麦研究所党委始终把预防腐败和风险防控放在首位，继续组织党员干部学习《中国共产党章程》和《中国共产党纪律处分条例》，切实增强教职工法规必遵的思想自觉和行动自觉；落实学校《师德师风建设管理办法》，强化了学术诚信和师德师风建设。小麦研究所党委设有 1 个教工支部、有 4 个研究生支部。发展预备党员 5 人，转正 7 人，入党积极分子 7 人参加党校学习。小麦研究所工会组织教职工积极参加学校工会开展的各项活动。

玉米研究所

【概况】

玉米研究所的前身是 1963 年农业部批准以著名玉米遗传育种学家杨允奎教授任主任的数量遗传实验室，文化革命后四川省人民政府批准为数量遗传研究室，1997 年发展为四川农业大学玉米研究中心，2000 年更名为四川农业大学玉米研究所。2004 年四川农业大学玉米研究所被学校批准为正处级独立科研教学机构，2011 年获批农业部西南玉米生物学与遗

传育种重点实验室建设，2017 年进入国家“双一流”建设学科行列。现拥有一支以中国工程院院士荣廷昭教授领衔的研究队伍，其中博士生导师 12 人，硕士生导师 26 人，招收作物遗传育种、生物化学与分子生物学、农艺与种业等专业研究生。主要从事作物遗传育种和生物化学与分子生物学领域内的教学和科研工作，设有分子生物学、基因工程、细胞工程、数量遗传与生物信息学和玉米育种学 5 个研究室。至 2019 年 12 月，全所有教职工 61 人，在读研究生 182 人。

【学科建设与研究生培养】

根据学校“双一流”建设规划，进一步完善研究生培养方案和培养条件，实行导师负责制，加强研究生日常教育与环节管理。所内成立有研究生会，以“自我教育、自我管理、自我服务”为宗旨，在学术交流、文体活动、社会实践等多方面开展积极的工作，引导全所研究生成长为时代所需的高素质人才。开设博士生《玉米科学研究进展》和硕士生《玉米科学理论与实践》两门课程，完成研究生《数量遗传学》课程的教学任务。全年毕业硕士研究生共 40 人，博士研究生共 14 人（其中留学生 3 人）；招收博士研究生 10 人、硕士研究生 41 人，招收留学博士 1 人。在国外知名科研院所联合培养和攻读博士学位研究生新增 2 人。

为进一步增强学术交流，促进双一流学科建设，与越南、老挝研究机构建立紧密合作关系，在境外开展品种试验示范，取得良好效果。此外，美国爱荷华州立大学 Thomas Lübbertstedt 教授、澳大利亚 Neil Griffiths 博士和李光棣研究员以及四川大学肖朝文教授等多名国内外专家来所进行学术交流。

【本科教学工作】

按照学校本科教学审核评估工作要求，全面梳理本科教学工作成效。多名教师参与本科生教学工作，承担的教学课程有《生物统计》、《生物统计学与试验设计》、《植物生物技术》等；指导本科生 22 人。

【科研与社会服务工作】

2019 年在研国家、省部级各类科研项目 51 项，其中新增国家自然科学基金面上项目 2 项和青年基金 2 项、国家转基因专项 2 项、省基础及应用基础项目 4 项、省农业科技成果转化项目 1 项、省实验室专项 1 项，年度到账经费 2200 余万元。

2019 年审定品种 6 个（荣玉 1608、川单 99、SAU1906、SAU801、SAU805、荣玉甜 6 号）；进入第二年区试新组合 18 个，完成区试待审定品种 8 个，其中国家审定待审定品种 6 个；审定品种数和续试新组合数均再创玉米所近年来新高。

2019 年发表学术论文 21 篇，其中 SCI 论文 14 篇。由荣廷昭院士团队联合中国中医科学院黄璐琦院士等团队共同完成，在玉米近缘属的薏苡基因组研究方面取得突破性进展，国际著名学术杂志《Molecular Plant》（IF=10.81）在线发表了薏苡全基因组草图及其种壳驯化的论文；另外，在玉米籽粒大小形成机制研究方面取得重要进展，成果发表在《Plant Biotechnology Journal》（IF=6.3）上。获发明专利授权 3 项，实用新型专利授权 1 项。

加快成果转化步伐，将老挝国家认定品种 SAU1906 和云南审定品种“川单 99”分别转让给湖北康农种业和四川川单种业进行生产经营。在“川单 99”的品种转化中首次引入了对赌机制，通过转让协议约定，要求生产经营企业必须在品种审定后第 3 年将该品种种子年销售量稳定达到 100 万公斤，从机制上对品种推广起到了促进作用。此外，在四川雅安、云南大理和贵州黔西举办 3 场“突破性玉米新品种川单 99 品种推介会”，所到之处均受到了农户和种业同行的普遍赞誉。“川单 99”作为十三五国家重点研发计划“七大农作物育种”专项项目“西南及南方抗逆高产耐瘠薄玉米新品种培育”的标志性成果之一，已成为目前西南地区最具市场推广潜力的明星品种。2019 年 8 月 25 日，云南省种子管理站组织有关专家对四川农业大学与大理州宾川县农业农村局、大理州宾川县农技推广站和四川川单种业有限责任公司共同实施的突破性玉米新品种“川单 99”高产示范地块进行测产验收。专家组在听取项目实施单位情况汇报的基础上，进行了田间实地检查，并对位于大理州宾川县宾居镇毗村辛庄村的连片示范区进行了实地测产，31 亩测产地块均为当地农户常规种植，在无任何特殊栽培管理措施的情况下，“川单 99”的平均亩产达 1078.17kg，创中国南方地区玉米连片生产示范高产。

【实验室与基地建设】

依据学科建设规划，进一步优化公共研究平台资源配置，提高分子生物学实验平台、资源鉴定与测试平台、种质创新平台、高产高效生产试验平台开放利用程度，有效促进了大型精密仪器的共享使用，提升实验室引领和服务区域发展的创新能力。

通过国家“211 工程”项目、四川省优势学科建设项目、中央财政支持地方高校专项、国家重点实验室培育项目、“双支”计划、灾后重建、双一流建设等项目建设，截至 2019 年 12 月，实验室总面积已达 1500 余平方米，建有分子生物学等 5 个实验室；拥有仪器设备 600 余台件，其中有激光共聚焦显微镜、定量 PCR 仪、基因枪、高效液相色谱仪、大型高速冷冻离心机等大型仪器 70 多台，总价值超过 3000 万元，单台价 10 万元以上的仪器设备 30 台件，总价值 800 余万元。同时，建有 4 个育种基地，面积 500 多亩，学校投入专项经费建设玉米人工气候室以及成都崇州实验站，为实验室的科研奠定夯实基础。

【师资队伍建设】

现有教职员工 61 人，具有正高级职称 13 名、博士学位 25 人，其中包括中国工程院院士 1 人、国家有突出贡献的中青年专家 1 人、国家万人计划和优秀青年基金获得者 1 人、享受国务院政府津贴专家 8 人，2019 年新进事业编制博士 2 人、科研助理 1 人、实验助理 1 人，新增享受国务院特殊津贴人员 2 人，获“第十五届中国青年科技奖”1 人，形成了一支学术造诣较深、学历层次较高、年龄专业学缘结构合理、凝聚力和战斗力强的创新研究团队。

【学生工作】

在所党委领导下，研究生工作结合实际，突出科研单位特点，促进师生交流，不断拓展学习内容和渠道，创新学习思路 and 办法，努力培养研究生形成乐学、勤学、善学、比学的良好风尚。全年共 9 人（刘敏、马鹏、李影正、阳燕、李乙弘、屈敏、安蓉、周洋、胡玉）被

评为校级优秀研究生，3人（刘孝伟、胡亚茜、卿春燕）被评为校级优秀研究生干部。研究生会积极组织学生参加各种学术和文体活动，独立筹备并开展“川单杯”微电影大赛、毕业生欢送会、“擎科杯”实验操作技能大赛等一系列活动。

【党建思想政治工作】

按学校要求，组织教职工深入开展政治学习和组织生活，全面贯彻落实党和国家各项事业发展的最新方针政策以及学校安排部署的工作重点，开展教工支部换届选举工作。全所现有研究生党支部4个，教工党支部1个。全年转正预备党员5名、发展党员13名，培养入党积极分子参加校党校学习6名；组织党员干部、教职工和入党积极分子开展“不忘初心，牢记使命”的主题教育活动，丰富业余生活。进一步加强党支部的管理工作，顺利完成党内统计工作。不断完善组织体系，改善党组织生活制度，督促各党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作。

动物营养研究所

【概况】

动物营养研究所成立于1986年，正处级建制，1963年开始招收硕士研究生，1984年开始招收博士研究生，1989、2001、2007年三次被评为国家重点学科。2009年1月学校在温江校区成立成都科学研究院，动物营养研究所整体并入，2011年8月主体迁入成都校区，逐步形成了以成都校区为主体，延伸管理雅安校区教学科研的格局。动物营养研究所下设猪营养研究室、家禽营养研究室、水生动物营养研究室、草食动物营养研究室、饲料科学研究室、动物营养分析实验室、动物营养教学科研基地、科技研发服务中心和党政办公室，拥有教育部重点实验室、农业部（区域性）重点实验室、四川省重点实验室、四川省工程实验室（省发改委）、四川省高校重点实验室等科研创新平台；为首批教育部长江学者计划特聘教授设岗单位；建成国家级教学团队、科技部重点领域创新团队、教育部创新团队、农业部创新团队、四川省青年科技创新研究团队、国家级实验教学示范中心、教育部工程研究中心、省部共建协同创新中心。主要从事猪、禽、草食动物和水生动物的营养需要、营养代谢与调控、饲料营养价值评定、饲料加工配制技术以及交叉领域如抗病营养、分子营养、营养与微生物学等领域的研究。研究所现有教职员工60人，其中：教授22人，副教授（高级实验师）17人，博士研究生导师21人、硕士研究生导师41人，长江学者特聘教授1人，国家级教学名师1人，国家“百千万”人才工程人选4人，国家万人计划领军人才1人，国家有突出贡献的中青年专家2人，教育部新世纪优秀人才支持计划人选1人，享受国务院政府特殊津贴高级专家9人，科技部中青年科技创新领军人才1人，四川省学术和技术带头人8

人，四川省千人计划 2 人，四川省“天府万人计划”4 人，四川省有突出贡献专家 4 人，四川省学术和技术带头人后备人选 20 人。

【学科建设与研究生培养】

加强学科建设，“双一流”建设通过中期评估。获批教育部“川猪产业升级与猪肉安全协同创新中心（省部共建）”和“四川省畜禽营养与饲料工程实验室（省发改委）”。2019 年招收博士生 15 人、硕士生 68 人；毕业博士 15 人，硕士 59 人。

【本科教学工作】

全年承担动物科学、草学、水产专业的《动物营养学》、《饲料学》和《水产动物营养与饲料学》3 门理论课，以及《畜禽营养与饲养技术(实践教学)》1 门教学实践课的教学任务。其中，理论教学 705 学时，实验教学 183 学时，上课人数 2292 人次；指导 25 位本科生顺利完成毕业实习。制作完成《动物营养学》免费在线开放课程。

【科研与社会服务】

2019 年承担各类科研课题 153 项，其中：纵向 93 项，横向 60 项，获批国家自然科学基金项目 8 项，其中主持国家自然科学基金优秀青年科学基金项目 1 项，面上项目 6 项；2019 年到账科研经费 3354.87 万元，纵向 2081.26 万元，横向 958.67 万元，双支计划 314.94 万元。在重要核心以上期刊发表论文 161 篇，其中 SCI 收录论文 120 篇，CSCD 论文 34 篇。获授权发明专利 10 项、实用新型专利 1 项。周小秋教授主持的“草鱼健康养殖技术创新与应用”获国家科技进步二等奖，吴德教授主持的“碳水化合物提高母猪繁殖效率的调控机制与应用”获四川省科技进步一等奖。

在社会服务领域，持续提高在建博士工作站、研究中心建设服务质量，与法国安迪苏公司共建的“营养与健康创新研究中心”完成 2019 年度项目中期进展汇报。与贵州富之源集团、江西猪太傅新建博士工作站，与中国科学院过程工程研究所和新中科荣信（苏州）生物科技有限公司共建中国碳水化合物营养生物学工程中心，与四川绵阳共建家禽产业研究院。召开纪念杨凤先生诞辰 100 周年暨动物抗病营养国际学术研讨会。组织参加技术培训 60 余场次，培训 10000 多人次。

【对外交流与合作】

“动物营养与饲料科学学科创新引智基地”（“111”基地）2019 年到岗海外专家 12 位，开设 2 门专业课程，举办讲座 17 场、学术交流会 13 次；基地聘用专家指导研究生实验 60 余人次，指导发表 SCI 论文 20 余篇。教职工 5 人次先后赴美国、加拿大等进行国际合作科研和学术交流。师生 305 人次参加国内学术会议 76 场次，大会报告 55 人次；邀请国内外专家学术报告 27 场，接待参观交流 46 批次共 760 余人次。

【实验室与基地建设】

召开重点实验室学术委员会会议，以优异成绩通过动物抗病营养四川省重点实验室周期考核评估。进一步加强一流实验条件建设，四川农业大学 2017 年中央支持地方高校第二批

国产设备采购项目于 2019 年验收，新建了动物营养研究所家禽营养代谢试验场，扩大改善了家禽营养试验的条件，进一步完善《四川农业大学动物营养研究所教学科研基地管理办法》，制定了《安全管理制度》，《安全管理应急预案》和《环保管理制度》，成功防控非洲猪瘟。完成试验基地和实验室年度建设任务。

【师资队伍建设】

重视团队建设，继续推进“一流学术团队建设提升计划”，提供专项经费支持团队建设及中青年教师发展，制定、完善和实施教职工个人发展规划。支持申报国家自然科学基金等重大科研项目，支持青年教师参加国际国内学术会议，开设青年学者学术论坛，多层面多层次支持和奖励团队建设与个人发展。

2019 年底在职教职工 60 人，其中教学科研人员 42 人、行政 3 人、合同制聘用人员 15 人。车炼强、毛湘冰、郑萍、姜维丹晋升教授，阎辉晋升副教授；田刚增列为博士生导师，阎辉增列为硕士生导师。周小秋入选 2019 年“天府杰出科学家”项目、车炼强入选“天府科技菁英”项目、冯琳获国家优秀青年基金项目和颐和青年成就奖。

【学生工作】

多举措吸引优质生源，严格过程管理，持续提高人才培养质量，顺利开展研究生学业奖学金及国家奖学金评审工作，5 人获得国家奖学金，140 人获得 34.1 万元社会捐资奖学金（教）金，9 人获得校特困助学金，20 人获得营养所特困助学金。14 人被评为优秀研究生，4 人被评为优秀研究生干部，4 人被评为校级优秀研究生毕业生，1 人被评为省级优秀研究生毕业生；多途径、多渠道开展毕业生就业指导工作。2019 年毕业生就业率 100%，获评校级就业工作先进单位，1 人获评就业工作先进导师、2 人获评就业工作先进个人。

【党建思想政治工作】

全面贯彻落实党的十九大和十九届四中全会、省委十一届五次、六次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实各阶段做到规定动作做到位，自选动作有创新，通过观看专题片、举办特色主题党日活动、知识竞赛等，突出抓好师生党员思想政治教育，加强师德师风、教风学风建设。严格落实党组织生活制度，推进支部书记“双带头人”培养工程，做好组织发展工作等，全面加强党的建设，努力以一流党建引领一流学科发展。精心选配两名党员同志担任班主任并兼任支部书记；培养入党积极分子 20 人，发展预备党员 11 人，转正 5 人；2 人获评校级优秀共产党员，1 人获评师德楷模典型代表；1 人提任所党委副书记。研究所被评为“全国教育系统先进集体”，教工党支部获评“首届新时代四川高校十大基层党组织实践案例提名”（公示）。所网站获 2019 年度校宣传工作“十大网站”。

西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室（筹）

【概况】

省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室在“作物基因资源与遗传改良”四川省重点实验室、“作物生理生态及栽培”四川省重点实验室、“西南作物种质资源与利用”农业部重点实验室以及“作物基因资源与遗传改良”教育部国际合作联合实验室等 4 个省部级平台基础上进行筹建，依托四川农业大学运行与管理。

实验室依托的作物学学科是“双一流”及“211 工程”建设的重点学科，历史悠久，优势和特色突出；作为重要支撑的农业科学、植物学与动物学的 ESI 排名自 2015 年以来稳居全球前 1%。实验室在作物遗传育种、作物栽培和病原菌致病机理研究方面取得系列原创性成果，近年来在 *Science*、*Cell*、*PNAS*、*Nature Communications* 等学术刊物发表了重要学术论文 500 余篇。在作物基因资源、育种理论与方法、抗病品种选育方面主持获得了国家技术发明奖 4 项（一等奖 2 项、二等奖 2 项）、国家自然科学二等奖 1 项、国家科技进步奖二等奖 3 项等一流研究成果。

学校把重点实验室创建工作作为头等大事，各部门各单位倾尽全力、密切配合，抓重点、补短板、强弱项，加快推进实验室各项筹建工作。2018 年 6 月，学校正式启动省部共建国家重点实验室申报工作，并得到了科技部、四川省人民政府及有关厅局的关心支持，各级领导先后亲临学校视察指导筹建工作。2018 年 9 月，学校发文组建了省部共建作物抗病遗传与病害防控国家重点实验室（筹），正处级建制，下设办公室。并相继任命了实验室主任，执行主任、副主任和办公室主任，学校主要领导参加了重点实验室（筹）成立暨班子任命会。2018 年 12 月，实验室名称调整为西南作物基因资源发掘与利用。2019 年 5 月 9 日，省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室的筹建工作通过部省会商。2019 年 7 月 16 日，省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室建设运行实施方案顺利通过科技部基础司会同四川省科学技术厅组织的专家论证。

实验室设立作物优异基因资源发掘、作物与有害生物互作、作物环境响应与生理、作物种质创新与品种设计等 4 个方向。实验室现有专兼职人员 60 人，凝聚了包括院士、国家杰青、长江学者、万人计划领军人才等国家级人才在内的、老中青相结合、优秀中青年突出的研究队伍。实验室主任为陈学伟教授。

【学科建设与研究生培养】

实验室 2019 年招收博士生 6 人，硕士生 20 人。其中博士留学生 2 人，联合培养硕士研究生 1 人。

【科研与社会服务】

实验室 2019 年共发表论文 17 篇，其中 SCI 收录论文 16 篇。获批国家青年科学基金、

国家自然科学基金面、国家重点研发计划（子课题）、四川省科技厅重点研发项目等 19 项。参编专著 1 篇。

【实验室与基地建设】

根据专家和领导建议与意见，将实验室原名称“省部共建作物抗病遗传与病害防控国家重点实验室（筹）”更改为“省部共建西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室”。学校重新任命了实验室主任、党委书记和执行主任，并增补了实验室副主任 1 名。

继续加大实验室平台建设力度。投入 2000 余万元建设经费购置大型仪器设备，新建的人工智能温室投入运行。实验室公共平台的窗帘、空调、实验台、抽排系统采购安装到位，会议室和洁净室改造全部完成并投入使用。

全力推进去“筹”工作。进一步对实验室平台、人才队伍、成果等进行梳理，升级完善实验室的介绍画册及墙报；做好了给科技部和四川省委省政府有关领导的专题汇报工作；按照科技部基础司和省科技厅要求开好专家论证会，有力保障了实验室建设运行方案顺利通过论证。按照专家要求进一步完善建设运行实施方案并完成上报工作。

【学术交流合作】

承办第八届国际稻瘟病大会、中国植物病理学会 2019 年学术年会、第四届“植物青年科学家论坛”和中科院农作物新发病虫害态势与防治策略咨询会；参加第六届基因组学与作物遗传改良国际学术会议-分子育种（武汉）、Plant Genomes in a Changing Environment 2019 Conference（英国）、2019 年动植物基因组大会（深圳）、2019 年国际植物免疫学研讨会（南京）等国内国际会议；陈学伟受上海交通大学、西北农林科技大学等高校邀请，做学术报告并在会上做报告。

邀请中国农大植物生理学与生物化学国家重点实验室主任杨淑华教授来校共商实验室共建和学术交流；邀请中科院遗传发育生物学研究生曹晓风院士、中科院微生物研究所郭惠珊研究员、南京农大王源超教授、中科院上海生科院黄勇平研究员，以及美国南科达州立大学 Yang Yen 教授、美国艾奥瓦州立大学 Thomas 教授、澳大利亚查尔斯瓦特大学 Ben Ovenden 教授等 14 位国内外专家来校开展学术交流。

【师资队伍建设】

新进具有博士学位的专职科研人员 5 人。1 人获聘教育部长江学者特聘教授，1 人聘教育部青年长江学者，1 人获得国家自然科学基金优秀青年科学基金项目资助，1 人获得全国首届“科学探索奖”，1 人获得四川省第二届杰出人才奖；获 2019 年度四川省科技进步一等奖 1 项，神农中华农业科技二等奖 2 项，中国作物学会青年科技奖 1 项。

附录

2019 年大事记

一月

1 月 6 日，作物学科“双一流”建设推进会举行。

1 月 8 日，党委书记庄天慧宣讲全省教育大会精神，并对学习贯彻大会精神进行安排部署。

1 月 8 日，党组织书记抓党建述职述责述廉评议考核会召开。

1 月 10 日，纪念杨凤先生诞辰 100 周年暨动物抗病营养国际学术技术研讨会隆重举行。

1 月 15 日，陈代文、程安春、刘登才等 10 名教师入选首批“天府万人计划”。

1 月 15 日，统一战线新春茶话会举行。

1 月 17 日，校领导民主生活会召开。

1 月 21 日，陈舜教授和宋思梦、余杭两位学子入选四川新青年。

1 月，陈学伟入选民盟中央青年工作委员会。

二月

2 月 23 日，党委中心组(扩大)暨中层领导干部会议召开，学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，安排部署 2019 年学校重点工作。

2 月 27 日，杨文钰同志退出副校长岗位座谈会举行。

2 月 27 日，农学与林学学科首次入围 QS 世界大学专业排名全球前三百强。

2 月 28 日，《2019 年工作要点》印发。

2 月，冯琳入选国家“万人计划”青年拔尖人才。

三月

3 月 3 日，全国政协委员吴德教授赴京参加“两会”。

3 月 7 日，博士生游成铭、硕士生宋思梦获评中国林学会第八届“梁希优秀学子奖”。

3 月 8 日，与剑阁县签订校地企三方合作协议。

3 月 17 日，副省长尧斯丹考察市校合作大邑研发示范基地现场。

3 月 20 日，学校党委中心组(扩大)专题传达学习全国“两会”精神。

3 月 21 日，干部大会召开，开展 2018 年度学校领导班子测评、领导干部年度考核述职述廉、干部选拔任用“一报告两评议”和党风廉政建设民主评议。

3 月 25 日，21 项科技成果获省科技进步奖，其中一等奖 3 项、二等奖 10 项、三等奖 8 项。

3月28日，加强师德师风建设推进会暨座谈会召开。

四月

4月2日，宣传思想工作会举行。

4月3日，党委书记庄天慧在全省高校党的建设工作会议上作经验交流发言。

4月9日，马啸、王之盛等7人荣获国务院政府特殊津贴。

4月12日，学校出台《关于开展转作风提质效活动的实施方案》。

4月12日，全面从严治党工作会举行。

4月12日，学校召开理论学习中心组（扩大）学习会议，深入学习贯彻习近平总书记关于坚持和发展中国特色社会主义等重要论述精神。

4月13日，2018学生年度人物颁奖典礼暨2019学工系统重点工作发布会举行。

4月15日，刘登才、朱占元任副校长。

4月24-26日，毕业生就业洽谈会暨实习生双选会在三校区举行。

4月26日，“双带头人”教师党支部书记培训班举办。

4月26日，“校企双进·企业家进校园”活动在校举行。

4月28日，省委书记彭清华来校调研并为师生作形势政策报告，对学校各项事业又好又快发展给予高度评价。

4月30日，纪念五四运动100周年主题晚会举行。

五月

5月2日，陈学伟获评四川教师风采典型代表。

5月5日，廖鹏获评四川省十佳高校团委书记。

5月5日，学校召开全校青年学习贯彻习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上重要讲话精神座谈会。

5月7日，九三学社四川农业大学支社成立。

5月16日，双支计划实施十周年座谈会召开。

5月17日，学校召开理论学习中心组（扩大）学习会议，深入学习贯彻习近平总书记五四讲话精神。

5月24日，“创新农技推广模式，科技助力精准扶贫”项目入选教育部省属高校精准扶贫精准脱贫典型项目。

5月27日，学校承办的国际稻瘟病大会举行。

5月31日，“宪法法律进高校”启动仪式暨法治宣讲报告举行。

六月

6月4日,周承伟、彭洁获2018大学生“创业英雄百强”称号,彭洁同时入围大学生返乡创业10强。

6月4日,与省农业科学院签订科技合作协议。

6月5日,国际化办学推进大会召开。

6月11日,民盟总支获评全国高校“盟务工作先进集体”。

6月12日,在“挑战杯”省赛获一等奖6项、二等奖7项、三等奖5项,首次以总分第二的成绩夺得大赛“优胜杯”。

6月12-13日,2019届9408位名本科生毕业,三校区24个学院分别举行毕业典礼和授位仪式。

6月14日,2019届研究生毕业典礼暨授位仪式举行,1316名学子喜获博士、硕士学位。

6月27日,省教育厅厅长李江一行来校调研。

6月27日,庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会举行。

6月30日,卢艳丽获中国青年科技奖。

6月,7个项目获评国家社科基金资助项目。

七月

7月1日,艺术与传媒学院党委获全省先进基层党组织。

7月2日,四川省关工委主任、原省长张中伟一行来校调研。

7月3日,农学、兽医学、食品科学与工程和生物工程4个学科上榜2019软科世界一流学科排名。

7月12日,15项成果获评省社会科学优秀成果奖。

7月16日,西南作物基因资源发掘与利用国家重点实验室通过专家论证。

7月22日,学校获评四川教育审计先进集体,1人获评四川教育审计先进工作者。

7月29日,《人民日报》报道田孟良教授科技助农事迹。

八月

8月1日,冯琳、王静获国家优秀青年科学基金人才项目。

8月2日,第十四届国际谷物穗发芽会议在校举行。

8月24日,周小秋获评“四川教师风采-师德楷模”典型代表。

8月24日,动物营养所获评全国教育系统先进集体。

8月30日,2019级本科生、研究生开学典礼在三校区举行。

8月,学校入围“2019软科世界大学学术排名”1000强。

8月,国家自然(社会)科学基金获立项78项,居省属高校第1位。

8 月，学校 2019 年本科招生在川录取分数线文科居省属高校第 1 位，理科居省属高校第 2 位。

九月

9 月 5 日，以朱有勇院士为组长的专家组对学校“双一流”建设中期自评情况开展评估，专家组一致同意通过中期评估。

9 月 6 日，学子在第五届“互联网+”学生创新创业大赛省赛中获 5 个金奖、11 个银奖和 14 个铜奖。

9 月 6 日，小麦所研究成果在《自然-通讯》发表。

9 月 9 日，学校召开座谈会庆祝第 35 个教师节。

9 月 10 日，马啸获评全国林业和草原教学名师。

9 月 12 日，“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会召开。

9 月 12 日，2019 级新生军训阅兵暨总结表彰大会举行。

9 月 17 日，潘远智、李贤伟、张新全和高淑桃荣获首批“四川省教书育人名师”称号。

9 月 19 日，川猪产业升级与猪肉安全协同创新中心入选省部（教育部）共建协同创新中心。

9 月 20 日，陈学伟作为全国农林类高校唯一得主获首届“科学探索奖”。

9 月 22 日，3 名学子获“中国大学生自强之星”称号。

9 月 26 日，林学院青年教师邰新辉获“红点设计大奖”。

9 月 26 日，学校隆重举行新中国成立 70 周年座谈会，31 人现场领取了党中央、国务院和中央军委颁发的“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章。

9 月 26 日，庆祝新中国成立 70 周年主题晚会举行。

9 月 30 日，重阳节敬老座谈会举行。

9 月 30 日，动物科技学院培育出四川首例体细胞克隆地方猪。

9 月 30 日，李仕贵、卢艳丽和高淑桃受邀赴京观礼国庆庆典活动。

十月

10 月 1 日，师生集中收看国庆庆祝大会及阅兵式。

10 月 9 日，学校“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组召开工作推进会。

10 月 9 日，学校党委在省委主题教育领导小组第 6 次会议上作专题汇报，省委书记彭清华高度评价学校主题教育各项工作。

10 月 10 日，陈代文获四川省科技界最高荣誉-省科技杰出贡献奖。

10 月 10 日，校级领导班子及领导干部征求意见座谈会召开。

10 月 11 日，中央第十巡回督导组来校调研指导“不忘初心、牢记使命”主题教育。

10月13日，学校获评四川省学位与研究生教育工作先进单位。

10月16日，四川-犹他大熊猫国家公园科技创新联盟在校揭牌。

10月16日，学子在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获高校集体奖和银奖、铜奖各1项。

10月18日，党员校领导对照党章党规找差距专题会议召开。

10月21日，吕秀兰、田孟良在科技特派员制度推行20周年总结会上获全国通报表扬。

10月25日，社科联荣获“全国社科联先进社会组织”称号。

10月29日，学校获批省级虚拟仿真实验教学项目7项、省级教改项目45项。

10月30日，2018-2019学年度学生表彰大会隆重举行。

10月31日，15个学科入选2019软科中国最好学科。

10月，学校获2019年普通高等学校招生考试研究工作先进集体。

十一月

11月4日，2019年度国家社科基金项目获批立项9个，数量再创新高。

11月14日，党风廉政建设工作分析研判会召开。

11月14日，党委中心组专题学习十九届四中全会精神。

11月18日，学子在“挑战杯”国赛中获二等奖2项，学校获评优秀组织单位。

11月26日，周承伟、刘一盛、刘可成三名毕业生获“全国农村青年致富带头人”称号。

11月28日，大学科学与技术贡献排名发布，学校位列第72。

11月30日，第十五次学代会召开。

11月，27项成果入选中国农村技术开发中心精准扶贫技术汇编。

十二月

12月4日，学校入选四川省引才引智基地。

12月6日，学校作为四川省唯一参赛高校，在中国青年志愿公益创业大赛收获银奖。

12月9日，李仕贵团队入选第四批四川省劳模和工匠人才创新工作室。

12月10日，民建川农大总支副主委贺忠群获评民建中央“脱贫攻坚先进个人”。

12月17日，社会实践工作集体和个人获评全国先进，已连续23年获表彰。

12月22日，学校获神农中华农业科技奖科学研究类成果一等奖4项、二等奖3项、三等奖2项、优秀创新团队奖2项、科学普及奖1项。

12月24日，毕业生杨媚获评全国10名“最美基层高校毕业生”之一。

12月27日，学校雷波科技服务团“科技扶贫照亮彝族同胞产业脱贫路”案例入选国务院“志愿者扶贫50佳案例”。

12月30日，2个参评省级工程技术研究中心均以最高等级“良好”通过综合评估。

12 月 31 日，学校获批国家级和省级一流本科专业建设点 5 个和 14 个、省级应用型示范专业 2 个。

12 月，陈学伟入选长江学者特聘教授，并荣获第二届“四川杰出人才奖”。

2020 年重要文件目录

1. 《四川农业大学 2019 年工作要点》校党字〔2019〕11 号，2 月 28 日
2. 《接收国内访问学者管理办法》校发〔2019〕10 号，4 月 19 日
3. 《党员校领导联系党外代表人士制度》校党字〔2019〕33 号，5 月 27 日
4. 《学生管理工作规定》校学发〔2019〕21 号，5 月 30 日
5. 《师资博士后实施细则（试行）》校人发〔2019〕22 号，7 月 15 日
6. 《师德师风建设管理办法》校发〔2019〕20 号，8 月 20 日
7. 《关于教学科研单位处级领导干部交叉任职与排序的规定》校党字〔2019〕57 号，9 月 6 日
8. 《组织工作管理办法》校党字〔2019〕59 号，9 月 10 日
9. 《信息化建设和信息安全奖励办法》校发〔2019〕24 号，9 月 16 日
10. 《新媒体管理办法(试行)》校党字〔2019〕66 号，10 月 11 日
11. 《关于进一步加强和改进思想政治理论课的实施补充意见》校党字〔2019〕71 号，10 月 22 日
12. 《技术合同管理暂行办法》校发〔2019〕29 号，11 月 4 日
13. 《本科课程考试管理办法》校教发〔2019〕7 号，11 月 7 日
14. 《外国专家管理暂行办法》校国合发〔2019〕9 号，12 月 26 日

各类委员会、领导小组

思想政治理论课建设工作领导小组

(2019 年 3 月 11 日)

组 长：庄天慧

副组长：张 强 王 斌

成 员：江英飒 赵晓霞 杨世义 李武生 李廷轩 李明洲 陈中桂
颜怀坤

研究生招生工作领导小组

(2019 年 3 月 21 日)

组 长：陈代文

副组长：周永红 伍 宏 李明洲

成 员：丁 林 王昌全 邓维杰 朱占元 刘应高 汤浩茹 许丽佳
李 天 李 诚 李学伟 吴先军 吴军赞 何国柱 余 冰
张世熔 张丽君 陈 涛 陈其兵 赵晓霞 殷焕举 高世斌
高雪松 黄玉碧 曹云忠 符 刚 蒋远胜 程安春 傅新红
曾宪垠 谯天敏 薛 波 魏育明

第十届教学督导委员会

(2019 年 3 月 22 日)

主 任：邓俊良

副主任：陈安均 向劲松

成 员：(按姓氏笔划排序)

王广途 王 晖 王曼韬 朱 彬 刘庆林 李 伟 李阳明
李 峰 杨 珩 吴 琦 张小洪 张 明 陈 焱 陈 霖
范良千 周 林 郑循刚 贺忠群 徐精文 唐 平 陶建军
黄从德 曾 赞

征兵工作领导小组

(2019 年 3 月 26 日)

组 长：张 强

成 员：丁 林 江英飒 刘志刚 李武生 李廷轩 杜 彬 廖 鹏
周文军 何国柱 赵 桁

第九届校学术委员会委员

(2019 年 4 月 10 日)

主 任 : 荣廷昭

常务副主任 : 朱 庆

副主任 : 曾维忠 周小秋 陈学伟

委 员 (按姓氏笔画排序):

王 芳	王 强	邓俊良	吕秀兰	伍 钧	危疆树	刘书亮
江千涛	杜世平	李 峰	杨 军	杨明耀	肖诗顺	陈东立
陈 锋	陈 霖	罗鸿兵	袁 澍	高 伟	高素萍	郭 凌
涂利华	舒永久	蔡 易	廖红霞	漆力健		

毕业生工作领导小组

(2019 年 5 月 20 日)

组 长 : 张 强

副组长 : 李武生 杜 彬 陈中桂

成 员 : 丁 林 杨锦秀 江英飒 伍 宏 郝晓芸 李廷轩 白 梅
周文军 刘志刚 付体华 刘 菲 廖 鹏 冷 军 马 海
张 翹 朱长文 黄成毅 王 莉 张 禧 曾小波 杨仕元
朱雨欣 何 勇 胡永波 胡 迅 潘 宏 付瑞琼 何 云
聂坤伦 陈 强 黎明艳 何仁辉 李建强 李静波 庄萍萍
赵中国 张宏霞 秦之香

就业秘书 :

刘生成	祖立义	冯丽华	张丽娜	邓秋红	杨丽萍	陈俊霖
黄志辉	罗 康	周书玉	沈丽淘	董 尧	侯 维	陈海霞
王 均	卢 垚	熊潮慧	陈郡雯	蔡佳益	王丽萍	戢 林
张 敏	谭慧存	刘 西				

招生工作领导小组

(2019 年 5 月 20 日)

组 长 : 张 强

副组长 : 杜 彬 李廷轩 李武生

成 员 : 江英飒 刘 菲 刘志刚 周文军 马 海 陈中桂 张 翹
朱长文 黄成毅 王 莉 张 禧 曾小波 杨仕元 朱雨欣
何 勇 胡永波 胡 迅 潘 宏 付瑞琼 何 云 聂坤伦
陈 强 黎明艳 何仁辉 李建强 李静波 庄萍萍 赵中国

张宏霞 秦之香

军训工作领导小组

(2019 年 8 月 29 日)

组 长：朱占元

成 员：丁 林 刘志刚 李武生 李廷轩 陈中桂 何国柱 刘 菲
周文军 冷 军 廖 鹏 赵 桁

推荐免试硕士研究生遴选工作领导小组

(2019 年 9 月 5 日)

组 长：陈代文

副组长：周永红 李廷轩

成 员：王昌全 王建强 邓维杰 汤浩茹 许丽佳 杜 彬 李 天
李 诚 李武生 李明洲 李学伟 李清源 何国柱 邹祖银
张世熔 张丽君 陈 涛 陈其兵 赵晓霞 殷焕举 高雪松
郭东力 黄玉碧 曹云忠 符 刚 蒋远胜 傅新红 曾宪垠
廖 鹏 谯天敏

研究生招生工作领导小组

(2019 年 9 月 5 日)

组 长：陈代文

副组长：周永红 李明洲

成 员：丁 林 王昌全 邓维杰 刘应高 汤浩茹 许丽佳 李 天
李 诚 李学伟 李清源 吴先军 何国柱 余 冰 张世熔
张丽君 陈 涛 陈其兵 邹祖银 赵晓霞 殷焕举 高世斌
高雪松 黄玉碧 曹云忠 符 刚 蒋远胜 程安春 傅新红
曾宪垠 谯天敏 魏育明

研究生奖励及资助评审领导小组及委员会

(2019 年 9 月 9 日)

一、研究生奖励及资助评审领导小组

组 长：陈代文

副组长：周永红 李明洲

成 员：白 梅 谯天敏 杨明耀

二、研究生奖励及资助评审委员会

组 长：陈代文

副组长：周永红 李明洲

成 员：(按姓氏笔画排序)

王昌全 邓维杰 付瑞琼 白 梅 任大廷 汤浩茹 许丽佳
李 天 李建强 杨明耀 邹祖银 吴先军 余 冰 张世熔
张丽君 陈学伟 陈其兵 饶含兵 赵晓霞 殷焕举 秦 文
高世斌 高雪松 郭东力 黄玉碧 曹云忠 符 刚 蒋远胜
曾宪垠 谯天敏 廖 鹏 魏育明 赵 胤 (研究生代表)

三、研究生奖励及资助评审领导小组办公室

主 任：周永红

副主任：李明洲 谯天敏

成 员：贾 婷 李阳洋 唐骄萍 尚海英 江 舟 刘德春 张双秋

“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组及办公室

(2019年9月9日)

一、领导小组人员组成

组 长：庄天慧

副组长：郑有良 张 强 王 斌

成 员：朱 庆 陈代文 刘登才 朱占元 杨锦秀 丁 林 江英飒
李 涛 伍 宏 肖洪安 李武生 李明洲

二、领导小组办公室人员组成

主 任：王 斌

副主任：杨锦秀 丁 林 江英飒

成 员：李 涛 伍 宏 肖洪安 李武生 李明洲 王克冬 唐 城
陈从楷

三、领导小组办公室工作小组

(一) 综合组

组 长：杨锦秀

成 员：唐 城 周海波 贺 伸 马骥毓

(二) 秘书组

组 长：丁 林

成 员：王克冬 李 洋 刘冠丽 张 娟 竹 艳

(三) 宣传组

组 长：江英飒

成 员：陈从楷 张俊贤 尹 君 李劲雨 张 喆

(四) 督导组

组 长：李 涛

成 员：伍 宏 薛 波 杨 莉

学生奖励及资助评审领导小组和评审委员会

(2019年9月17日)

一、学生奖励及资助评审领导小组

组 长：张 强

副组长：李武生 廖 鹏 陈中桂

成 员：杨锦秀 江英飒 李廷轩 白 梅 杜 彬 刘志刚 周文军
冷 军 张 翅 朱长文 黄成毅 曾小波 王中成 王 莉
杨仕元 朱雨欣 薛治伟 何 勇 胡 迅 付瑞琼 何 云
袁志香 陈 强 黎明艳 何仁辉 李建强 李静波 赵中国
庄萍萍 卢昌泰 秦之香

二、学生奖励及资助评审委员会

主 任：李武生

副主任：陈中桂 侯 莉 刘思麟

成 员：王 丽 向 葵 周永东 宋三多 祖立义 赵 娟 张丽娜
黄铜靓 胡敏伦 陈俊霖 赵野逸 罗 康 匡 薇 汤瑞瑞
胡耀东 侯 维 谢 徽 路承香 杜 娟 杨 娟 蔡 丹
陈郡雯 王丽萍 戢 林 杨 雪 李东林 魏 瑶 鲁芸露(学生)

三、学生奖励及资助领导小组办公室

主 任：侯 莉

成 员：向 葵 王 丽 张峻凌 王志华 吴小峰 王春子 蒋 攀
陈金军 钟美玉 罗 婷 艾尼尔·沙吾提 阿迪力江·尔斯郎

四、监督

伍 宏 薛 波